

REFERAT Forebyggelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 20-04-2023

Mødedato Torsdag d. 20. april 2023 kl. 09:45

Mødested Mødelokale A, 1. sal

Indholdsfortegnelse

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Introduktion til fagområde (Orientering)..... | 4 |
| Budgetbesparelser - udmøntning af besparelsesramme 2023 (Beslutning)..... | 6 |
| Handleplaner for decentrale tilbud på det specialiserede socialområde (Beslutning)..... | 11 |
| Udmøntning af rammebesparelse på beskæftigelsesområdet (Beslutning)..... | 13 |
| Ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet (Orientering)..... | 16 |
| Sundhedsberedskabsplan for Lyngby-Taarbæk Kommune 2023-2026 (Beslutning)..... | 18 |
| Årsrapport magtanvendelser 2022 (Orientering)..... | 21 |
| Årsrapport tilsyn 2022 (Orientering)..... | 24 |
| Meddelelser..... | 27 |
| Kommende sager..... | 29 |
| Underskrift af protokol..... | 30 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-19-21

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Punkt 2 ”Introduktion til fagområde” blev rykket til punkt 12.

Med ovenstående ændring blev dagsordenen godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Punkt 2: Introduktion til fagområde (Orientering)

00.00.00-A00-286-21

Resume

Forebyggelses- og Socialudvalget har som følge af ændringerne af styrelsesvedtægterne den 2. marts 2023 overtaget beskæftigelsesområdet fra Økonomiudvalget. Som et led i at sikre den bedst mulige opstart for de nye fagudvalg, giver forvaltningen en faglig introduktion til beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsesområdet.

Problemstilling

Forebyggelses- og Socialudvalget har jf. ændring af styrelsesvedtægterne af marts 2023, overtaget varetagelsen af den umiddelbare forvaltning af beskæftigelsesmæssige emner – herunder den aktive beskæftigelsesindsats, forsørgelsesydelse og driftsudgifter i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen, bevilling af førtidspension, fleksjob og boligstøtte mv.

Det er centralt for fagudvalgets mulighed for at træffe beslutninger, at udvalget har et solidt vidensgrundlag at stå på.

Løsninger

På mødet i april præsenteres den del af beskæftigelsesområdet, som Forebyggelses- og Socialudvalget har ansvar for.

På mødet gennemgås præsentationer, der efterfølgende vedlægges referatet.

Strategisk ramme

Oplægget om udvalgets fagområde skal sikre et fælles vidensgrundlag.

Videre proces

Der bliver fulgt op på eventuelt ubesvarede faktuelle spørgsmål som politikerspørgsmål.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Oplæg fra forvaltningen under punktet er vedlagt som bilag.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Oplæg FSU om beskæftigelsesindsatsen 11 12

Punkt 3: Budgetbesparelser - udmøntning af besparelsesramme 2023 (Beslutning)

00.30.00-S55-3-22

Resume

Som en del af budgetprocessen skal der arbejdes med forslag til udmøntning af besparelsesrammer for i alt 29 mio. kr. i 2023 og 72 mio. kr. i 2024. Forslag til udmøntningen af Forebyggelses- og Socialudvalgets andel af besparelsesrammen i 2023 på 4,3 mio. kr. har været i høring. Med denne sag behandles forslagene på udvalgets område samt de indkomne høringssvar med henblik efterfølgende behandling i Økonomiudvalget 26. april 2023 og Kommunalbestyrelsens godkendelse 4. maj 2023. Forslag til udmøntning af rammen i 2024 fremlægges i august.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de fremlagte forslag til udmøntning af besparelsesrammen i 2023 på udvalgets område oversendes til Økonomiudvalget med henblik på efterfølgende godkendelse i Kommunalbestyrelsen 4. maj 2023.

Problemstilling

I lyset af den økonomiske situation har Økonomiudvalget den 8. december 2022 godkendt, at der udmeldes rammer for effektiviseringer og servicetilpasninger på serviceområderne på 29 mio. kr. i 2023 og 72 mio. kr. i 2024, jf. budgetprocessen 2024-27. Besparelsesrammerne er fordelt forholdsmæssigt på udvalgene efter andele af budgetrammen. Fordeling er vedlagt som bilag (bilag).

Processen for udmøntningen af besparelsesrammerne er opdelt i to spor. På den kortere bane udarbejdes forslag til servicetilpasninger, strukturelle mindreforbrug mm, som kan have effekt allerede fra 2023, jf. beslutningen om budgetprocessen. Derudover vil forvaltningen igangsætte en række budgetanalyser, som vurderes at kunne bidrage til besparelser på et lidt længere sigte. Status for analyserne drøftes på budgetseminaret i maj 2023, og efterfølgende udarbejdes forslag til konkrete budgettilpasninger, som behandles politisk i august med henblik på høring samtidig med det administrative budgetforslag.

Forebyggelses- og Socialudvalgets andel af besparelsesrammen i 2023 udgør i alt 4,3 mio. kr. Heraf udgør besparelsesrammen 1,9 mio. kr. for aktivitetsområde Ungeindsats og 2,4 mio. kr. for aktivitetsområde Voksen- og Socialindsats. Forebyggelses- og Socialudvalget har i marts 2023 behandlet forvaltningens forslag til udmøntningen af besparelsesrammen i 2023 med henblik på høring. Udvalget har i den forbindelse protokolleret:

”Afstemning.

Ø og SF foreslog, at punkt nr. 9 (Nedlæggelse af Grøn Puls) og 15 (Værestedet Paradiset) ikke indgår i høringen.

For stemte: 2 (1 (Ø), 1 (F))

Imod stemte: 5 (3 (C), 1 (B), 1 (V)), idet man ønsker at afvente høring før endelig stillingtagen.

Ændringsforslaget ikke anbefalet.

Afstemning om forvaltningens indstilling.

For stemte: 5 (3 (C), 1 (B), 1 (V))

Imod stemte: 2 (1 (Ø), 1 (F)), med henvisning til stillede ændringsforslag.

Forvaltningens indstilling anbefalet."

Økonomiudvalget har den 23. marts 2023 godkendt, at forslagene sendes i høring i overensstemmelse af fagudvalgenes anbefalinger. På denne baggrund indgår følgende forslag i det videre arbejde med udmøntning af besparelsesrammen i 2023 på udvalgets område.

| 1.000 kr. i 2023 p/l | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Varig? |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Ungeindsats - Forslag i høring | | | | | | |
| Besparelse i Ungeenheden | 121 | 70 | 70 | 70 | 70 | Ja |
| Tilpasning af serviceniveau på kvalitetsstandard på efterværns-kontaktperson efter § 76, stk. 3, nr. 2 i serviceloven | 552 | 1.290 | 1.290 | 1.290 | 1.290 | Ja |
| Tilpasning af serviceniveau på kvalitetsstandard på midlertidige botilbud efter § 107 i serviceloven | 973 | 1.946 | 1.946 | 1.946 | 1.946 | Ja |
| Ophør af driftstilskud til Headspace | 56 | 682 | 682 | 682 | 682 | Ja |
| Servicereduktion tandplejen – nedlæggelse af kan-opgaven i Socialtandplejen | 129 | 129 | 129 | 129 | 129 | Ja |
| Besparelse på instruktionsforløb i mundhygiejne for børn og unge i alderen 1½- 21 år | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | Ja |
| Servicereduktion med daglig overbooking af to patientundersøger i tandplejen | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | Ja |
| Ændring af serviceniveau på kvalitetsstandard om individuel befordring efter Servicelovens § 117 (andel vedr. Ungeindsats) | 44 | 88 | 88 | 88 | 88 | Ja |
| I alt | 1.967 | 4.297 | 4.297 | 4.297 | 4.297 | |

På aktivitetsområde Ungeindsats er der samlet forslag for 2,0 mio. kr. i 2023 og 4,3 mio. kr. i 2024 og frem.

Derudover er der følgende forslag til udmøntning af besparelsesrammen i 2023 på aktivitetsområde Voksen- og Socialindsats.

| 1.000 kr. i 2023 p/l | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Varig? |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------|
| Voksen- og Socialindsats - Forslag til høring | | | | | | |
| Ændring af serviceniveau på kvalitetsstandard om individuel befordring efter Servicelovens § 117 (andel vedr. Voksen- og Socialindsats) | 54 | 107 | 107 | 107 | 107 | Ja |
| Nedlæggelse af Grøn Puls | 53 | 106 | 106 | 106 | 106 | Ja |
| Nedlæggelse af funktionen som pårørendevejleder | 91 | 545 | 545 | 545 | 545 | Ja |
| Tilpasning af puljer i Sundhedscenteret | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | Ja |
| Reducere kvalitetsstandard for socialpædagogisk bistand til ferie og udflugter efter servicelovens § 85/104 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | Ja |
| Tilpasning af serviceniveau på kvalitetsstandard om, socialpædagogisk støtte efter § 85 i serviceloven | 850 | 1.720 | 1.720 | 1.720 | 1.720 | Ja |
| Tilpasning af serviceniveau på kvalitetsstandard for voksenspecialundervisning | 150 | 300 | 300 | 300 | 300 | Ja |
| Værestedet Paradiset | 33 | 400 | 400 | 400 | 400 | Ja |
| Lukning af ikke-bæredygtige tilbud om beskyttet beskæftigelse | 622 | 1.447 | 1.447 | 1.447 | 1.447 | Ja |
| Samme vilkår og selvvisitation for kommunens Aktivitets- og Samværstilbud til forskellige målgrupper | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 | Ja |
| I alt | 2.593 | 5.365 | 5.365 | 5.365 | 5.365 | |

På aktivitetsområde Voksen- og Socialindsats er der samlet forslag for 2,6 mio. kr. i 2023 og 5,4 mio. kr. i 2024 og frem.

I sagen er der vedlagt en samlet oversigt over forslagene på udvalgets område (bilag) samt den nærmere beskrivelse af de enkelte forslag som har været i høring (bilag).

Løsninger

Med denne sag behandles forslag til udmøntning af Forebyggelses- og Socialudvalgets andel af besparelsesrammen i 2023 samt de indkomne høringssvar med henblik på oversendelse til Økonomiudvalget 26. april 2023 og Kommunalbestyrelsens godkendelse 4. maj 2023.

Forslagene har været i høring i perioden 24. marts til 11. april 2023. De indkomne høringssvar er vedlagt (bilag). Det er forvaltningens vurdering, at medlemmerne af udvalget har et arbejdsbetinget behov for at tilgå de ucensurerede høringssvar, og dermed er det nødvendigt, at de har adgang til materialet som lukket bilag (lukket bilag).

Der er endvidere vedlagt forvaltningens notat herom (bilag).

Besparelsesrammen på Forebyggelses- og Socialudvalgets område udgør i alt 4,3 mio. kr. i 2023 og der er besparelsesforslag for i alt 4,6 mio. kr. i 2023. Forslagene udmønter således den udmeldte besparelsesramme i 2023. Såfremt udvalget anbefaler at lade nogle af de fremlagte forslag udgå, hvorved besparelsesrammen i 2023 ikke opnås, skal der af hensyn til den økonomiske situation anvises konkrete alternative besparelsesforslag på Forebyggelses- og Socialudvalgets område, så besparelsesrammen fortsat opnås.

Forslagene har endvidere været drøftet i MED-systemet, jf. udvalgets behandling i marts 2023. Der er vedlagt en oversigt over MED-systemets bemærkninger til forslagene (bilag) samt uddybende bemærkninger i form af referater fra MED-møderne (bilag).

Forslag til udmøntning af besparelsesrammen for 2024 vil blive fremlagt i august 2023 på baggrund af bl.a. budgetanalyserne, jf. budgetprocessen herom. Den budgetmæssige effekt i 2024-27 af de med denne sag fremlagte besparelsesforslag på den korte bane (2023) vil medgå til udmøntning af besparelsesrammen i 2024.

Strategisk ramme

Budgettet for 2023-26 og processen for budget 2024-27 er udarbejdet med udgangspunkt i styrelsesloven, Styrelsesvedtægten, Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune - herunder den økonomiske politik.

Videre proces

Efter udvalgets behandling fremlægges forslagene sammen med de indkomne høringssvar for Økonomiudvalget 26. april 2023 med henblik på Kommunalbestyrelsens godkendelse 4. maj 2023.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af forslagene fremgår ovenfor i løsningsafsnittet samt den nærmere beskrivelse af de enkelte forslag. De samlede bevillingsmæssige konsekvenser af forslagene på udvalgets fremgår nedenfor.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

| t. kr. i 2023 p/l | Udvalg / Aktivitetssområde | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Varig? Ja/nej |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------|
| Besparelsesforslag Forebyggelses- og Socialudvalget | Forebyggelses- og Socialudvalget / Ungeindsats | -1.967 | -4.297 | -4.297 | -4.297 | -4.297 | Ja |
| Besparelsesforslag Forebyggelses- og Socialudvalget | Forebyggelses- og Socialudvalget / Voksen- og Socialindsats | -2.593 | -5.104 | -5.104 | -5.104 | -5.104 | Ja |
| | Modpost (Balanceposter) | 4.560 | 9.401 | 9.401 | 9.401 | 9.401 | Ja |
| I alt | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Samlet set udmøntes der besparelsesforslag for 4,560 mio. kr. i 2023.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Kommunalbestyrelsen med hensyn til endelig godkendelse af forslagene.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Anbefalet, idet udvalget henviser til protokollen fra Økonomiudvalget den 23. marts 2023, hvor besparelsesforslag nr. 4 ”Ophør af driftstilskud til Headspace” og nr. 15 ”Værestedet Paradiset” blev besluttet at udgå som besparelse i 2023.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Samlede rammer og forslag i høring - på udvalg og aktivitetsområde - april

Forebyggelses- og Socialudvalget besparelsesforslag - oversigt over forslagene - april

Forebyggelses- og Socialudvalget besparelsesforslag - beskrivelse af de enkelte forslag - april

Samlede høringssvar - 12. april 2023

Notat om høringssvar

Forebyggelses- og Socialudvalget besparelsesforslag - MED bemærkninger oversigt

Samlet MED-bemærkninger

Punkt 4: Handleplaner for decentrale tilbud på det specialiserede socialområde (Beslutning)

27.00.00-000-1-23

Resume

Såfremt decentrale institutioner har et merforbrug på over fem pct., skal der jf. kommunens principper for økonomistyring, udarbejdes en politisk handleplan for nedbringelse af merforbruget. På det specialiserede socialområde har Magnetens tre boenheder samt Flyverteamet et merforbrug i 2022, som er over fem pct. Med denne sag forelægges derfor de dertilhørende handleplaner.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Handleplan for Magnetens tre boenheder Caroline Amalies Vej, Åbrinken og Seniorhuset godkendes,
2. Handleplan for Flyverteamet godkendes.

Problemstilling

Der er i kommunens økonomiske politik og i styringsprincipperne fastsat at enheder med et merforbrug over fem pct. skal udarbejde en handleplan til imødegåelse af et budget i balance inklusiv den forventede overførsel.

Løsninger

I de specifikke handleplaner for hver enhed er der skitseret en række initiativer og tiltag til sikring af budgetoverholdelse:

Magnetens boenheder: Caroline Amalies Vej, Åbrinken og Seniorhuset

Årsagen til merforbruget skyldes dels takster der ikke kan rumme alle borgeres støttebehov, herunder ses en stor spredning i beboernes støttebehov, samt et ekstraordinært højt sygefravær i COVID-perioden. Yderligere har et stigende støttebehov for nogle få borgere og udvikling i tilrettelæggelse af arbejde, så der ikke er alene arbejde på hhv. Botilbuddene Åbrinken og Caroline Amalievej medvirket til et større forbrug på lønsummen, samt tomgangspladser over længere perioder. Aktuelt er der endvidere udfordringer med at sikre en kontinuerlig tilgang af beboere, når der sker udflytning. Det er en noget langvarig proces med matching til de tre tilbud, samt en generel ændring i borgermålgrupper på hele det specialiserede socialområde. Forvaltningen og botilbuddets ledelse kan ikke i indeværende år med handleplans tiltag skabe et budget i balance, da der dels er ændringer i målgruppen, stor spredning i borgernes støttebehov, der ikke til fulde afspejles i takst niveauet for de særligt støttekrævende borgere. Forvaltningen og botilbuddets ledelse afdækker derfor pt. mulighederne for omdannelse eller omlægning af tilbudene svarende til de behov borgermålgrupperne på det specialiserede socialområde har og muligheden for at have en drift i balance. Dette vil indgå i budgetforhandlingerne for 2024.

Flyverteamet

Årsagen til merforbruget skyldes manglende rekruttering af borgere til Flyverteamet. I 2022 har der således kun været visiteret 1-2 borgere til tilbuddets ni pladser, hvilket har givet en betydelig mindreindtægt. Der har været udvist maksimal tilbageholdenhed i forhold til udgiftssiden, så medarbejderbemandingen har været holdt på et absolut minimum. På udgiftssiden bruges således kun 45 % af budgettet til lønninger. Alligevel giver de manglende indtægter samlet et stort merforbrug. Den manglende rekruttering af borgere skyldes bl.a. førtidspensionsreformen, som betyder at færre borgere får tildelt førtidspension, ligesom der generelt har været større fokus på mindre indgribende beskæftigelsestilbud end beskyttet beskæftigelse. Grundlaget for rekruttering af borgere til beskyttet beskæftigelse har derfor gennem en årrække været faldende. Samtidig er Flyverteamet ligesom Lyngby-Taarbæk Kommunes to andre tilbud om beskyttet beskæftigelse driftsmæssigt små. Flyverteamet har kun 1,5 ansatte, hvilket gør tilbuddet sårbart for den begrænsede tilslutning. Forvaltningen og botilbuddets ledelse kan ikke i indeværende år med handleplans tiltag skabe et budget i

balance, da målgruppen ikke længere er eksisterende. Forvaltningen har derfor lagt forslag op om nedlæggelse af tilbuddet. Hvis dette besluttes skal der tages stilling til det eksisterende merforbrug.

Strategisk ramme

Handleplaner er håndteret med udgangspunkt i styringsprincipperne i kommunen, der er udarbejdet med henblik på at skabe de rette incitamenter i økonomistyringen

Videre proces

Jf. handleplanernes initiativer

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Ad 1-2) Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Handleplan - Flyverteamet

Handleplan - Magnetens boenheder

Punkt 5: Udmøntning af rammebesparelse på beskæftigelsesområdet (Beslutning)

15.00.05-A00-3-22

Resume

Sagen vedrører aktiveringstilbud til borger jævnfør delaftale to i Nyttænkning af beskæftigelsesindsatsen med sammenhæng til udmøntningen af rammebesparelsen, der blev behandlet af Økonomiudvalget på mødet den 29. september 2022. Udmøntningen indeholder en omlægning af den del af indsatsen, der blev givet som øvrig vejledning og opkvalificering. Fremover skal der jf. lovgivningen være øget fokus på ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Jobcenteret har udarbejdet trappemodell med øget fokus herpå og ligeledes revideret den interne tilbudsvifte herefter. Jobcenteret har indgået forpligtende samarbejder om virksomhedsrettede aktiviteter med dels kommunale arbejdspladser (nytteindsats), dels private virksomheder (praktik med sigte på ordinære job). Med denne sag, skal der tages stilling til udmøntningen af rammebesparelsen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at forvaltningens udmøntning af rammebesparelsen på beskæftigelsesindsatsen godkendes.

Problemstilling

Udmøntningen af rammebesparelsen foretages i overensstemmelse med den retningsgivende anden delaftale om nyttænkning af beskæftigelsesindsatsen af den 24. juni 2022. Udmøntningen indeholder en omlægning af den del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering. Øvrig vejledning om opkvalificering indeholder korte afklarende forløb, kurser og mentorforløb. Fremover skal der være øget fokus på ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud samt en udvidet mulighed for digitale samtaler. Lovforslagene træder i kraft den 22. marts 2023.

Som led i rammebesparelsen blev det interne aktiveringsprojektet Brede Park nedlagt pr. 1. januar 2023, da kapaciteten ikke blev tilstrækkeligt udnyttet. Det havde Jobcenteret anvendt til blandt andet rådighedsafprøvende tilbud. Fremadrettet anvendes i stedet primært nytteindsats - tilbud på kommunale arbejdspladser. Ligeledes blev det interne mentortilbud nedlagt, som fra 2023 erstattes så vidt muligt ved frikøb af medarbejdere på virksomheder/uddannelse ved behov, hvor de ledige er i virksomhedsrettet tilbud.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opgør løbende, hvordan kommunerne indfrier styrelsens fokusmål. Et af fokusmålene vedrører kommunens aktiveringsniveau. I 2023 er dette fokusmål ændret til, at 70 pct. af målgrupperne i beskæftigelsesloven (undtagen unge) inden for de seneste 12 måneder skal have modtaget virksomhedsrettede indsats. I opgørelse udsendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 8. marts 2023 fremgår, at kommunen ligger sammenlagt på 48 pct. af de ledige, som indenfor de seneste 12 måneder har modtaget virksomhedsrettet tilbud eller har arbejdet 100 timer. Det er særligt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor kun 33 pct. er indenfor målopfyldelsen.

Løsninger

I 2023 implementeres i Jobcenteret et øget fokus på virksomhedsrettede indsatser. Jobcenteret har udarbejdet en særlig trappe-model, som har til formål at sikre at alle som udgangspunkt anvender virksomhedsrettede tilbud samt Jobcenterets interne tilbudsvifte (der ligeledes er revideret i overensstemmelse med den nye lovgivning). Den nye trappemodell har følgende trin:

- Første trin er fokus på formidling af ordinære job eller hjælp til uddannelse – også selvom det måske kun er få timer pr. uge
- Hvis borgeren har behov for anden indsats, vil næste trin være at tænke i etablering af individuelle virksomhedspraktikker eller nytteindsats
- Hvis borgeren har behov for mere og andet for at blive klar til arbejdsmarkedet, er trinnet i stedet brug af interne tilbud
- Borgere med andre udfordringer end ledighed kræver et særligt trin, hvor fokus er på etablering af særlige tilrettelagte forløb på virksomhedscentre eller hos anden aktør.

Derfor har Jobcenteret et særligt fokus på indgåelse af forpligtende samarbejder om virksomhedsrettede aktiviteter – nytteindsats, praktik og løntilskud med sigte på ordinære job – også i få timer. Her arbejdes med to spor. I det ene spor fokuseres på nytteindsats - et alternativt tilbud til Brede Park. Her har Jobcenteret etableret aftaler med flere centre i kommunen. Det andet spor har fokus på optimering af eksisterende samarbejder med virksomheder (herunder virksomhedscentre).

Til ledige med helt særlige behov fortsættes indsatser leveret af anden ekstern leverandør.

Omlægningen skal medvirke til, at kommunen efterlever STAR's fokus for alle omfattede målgrupper. Jobcenteret vil altid prioritere ordinær timer fremfor aktivering.

Nytteindsats

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom fx. virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed fx. en kommune. Varigheden af et forløb kan være op til 13 uger. Nytteindsatsen er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse for at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Sideløbende med at borgeren er i nytteindsats, skal borgeren være aktiv jobsøgende. Der bliver også samtidig formidlet ordinære jobs til borgeren.

Jobcenteret har etableret aftaler med de forskellige centre i kommunen med henblik på at afsøge muligheden for etablering af nytteindsats inden for områder, hvor der er behov for en ekstraordinær indsats. Foreløbig har Center for Areal og Ejendomme stillet nyttepladser til rådighed inden for vedligeholdelse og drift på skole og plejecenterområderne. Ligeledes har flere af kommunens plejecentre i Center for Sundhed og Omsorg også tilkendegivet, at de er positivt indstillet på at etablere nyttepladser. Det er aftalt med de konkrete centre, at borgerne skal varetage opgaver, der hæver det eksisterende serviceniveau. Der vil være krav til, at der indhentes straffe og børneattest hos alle, der henvises til nytteindsats.

Virksomhedscentre

Jobcenteret har flere forpligtende samarbejder med private virksomheder, hvor virksomheden stiller et fast antal praktikpladser til rådighed for jobcentret, sådan at ledige langt fra arbejdsmarkedet (andre udfordringer end ledighed) kan afprøves og udvikles i en virksomhed. Praktik skal så vidt muligt kombineres med ordinære løntimer i virksomheden.

Formålet med virksomhedspraktikken kan være:

- Erfaring med at have arbejde og være på arbejdsplads til afklaring af videre forløb mod ordinær beskæftigelse/uddannelse
- Arbejdsevnebeskrivelse med henblik på at dokumentere funktionsnedsættelse i forbindelse med forelæggelse af borgerens sag for kommunens rehabiliteringsteam.

Der skal være aftalt formål og sigte med hver igangsat indsats. Sigtet er altid ordinære arbejdstimer fra 5 til 37 timer/uge – og gerne på virksomheden, hvor praktikken er foregået.

Kommunen har pt. forpligtende samarbejder med Bakken, Lyngby Boldklub, Fogh og Salling. Derudover aftales løbende etablering af individuelle praktikker med private virksomheder i kommunen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bad i sommeren 2020 forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der var for, at kommunen som samlet arbejdsplads, kunne spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen for særlig de aktivitetsparate integrationsborgere. Etablering af praktikforløb på kommunens egne arbejdspladser indgik i både Beskæftigelsesplan 2021 og 2022. Dette fokus vil Jobcenteret fortsat støtte op om ved etablering af praktik/løntilskud på kommunens egne arbejdspladser.

Strategisk ramme

Beskæftigelsesplan 2023.

Videre proces

Fortsat øget fokus på den virksomhedsrettede indsats - ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud i udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2023.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, da pengene allerede er tilgået kassen.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Punkt 6: Ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet (Orientering)

15.00.00-G01-23-23

Resume

Forvaltningen fremlægger ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet for 4. kvartal 2022 for Lyngby-Taarbæk Kommune til orientering.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune

Problemstilling

Forvaltningen fremlægger en kvartalsvis ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport) på beskæftigelsesområdet (bilag). LIS-rapporten afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplanen 2022. Derudover er vedlagt et bilag til LIS-rapporten, som er en skematisk oversigt over udviklingen for de udvalgte målgrupper, som er særlig fremhævet i forhold til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 (bilag).

Løsninger

Data i LIS-rapporten præsenteres i diverse opstillinger (grafer og tabeller) med kildeangivelse. Data kommer primært fra Jobindsats.dk. LIS-rapporten indeholder løbende årsagsforklaringer for de områder, hvor der ses en markant positiv eller negativ udvikling. LIS-rapporten bygger på nyeste data fra Jobindsats.dk trukket d. 17. marts 2023. Forvaltningen har valgt at inddrage de målinger, som bedst muligt viser fremdriften i forhold til målene og indsatsområderne i Beskæftigelsesplanen 2022.

Det er særligt værd at bemærke, at andelen af ydelsesmodtagere i Lyngby-Taarbæk kommune er faldet 0,8% sammenlignet med samme periode sidste år. Til sammenligning er andelen af ydelsesmodtagere på landsplan steget med 0,2 %. Lyngby-Taarbæk kommune oplever primært et fald i antallet af a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Samtidig med faldet i antallet af sygedagpengemodtagere ses der ikke en stigning i antallet af borgere i jobafklaringsforløb. Det betyder, at faldet i antallet af sygedagpengemodtagere skyldes raskmelding til job. Derudover oplever Lyngby-Taarbæk kommune en stigning i andelen af førtidspensionister på 0,1%. Til sammenligning er stigningen på landsplan 0,2%.

Lyngby-Taarbæk Kommune har bl.a. fokus på at hjælpe flygtninge i beskæftigelse. Tal fra februar 2023 viser, at 64 pct. af de jobparate ukrainerne med ophold efter særloven er i beskæftigelse. For de aktivitetsparate flygtninge gælder det, at Lyngby-Taarbæk har den største andel af aktivitetsparate flygtninge i delvis beskæftigelse sammenlignet med kommunerne i 4K.

Strategisk ramme

LIS-rapporten afspejler mål og indsatsområder i Beskæftigelsesplanen 2022 samt beskæftigelsesministeriets nationalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen.

Videre proces

Forvaltningen fremlægger ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet for 1. kvartal 2023 for Lyngby-Taarbæk kommune til orientering på Forebyggelses- og Socialudvalget i august 2023.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Ledelsesinformationsrapport

Bilag - Oversigt over antal personer på offentlig forsørgelse i Lyngby Taarbæk Kommune - status 21. marts 2023

Punkt 7: Sundhedsberedskabsplan for Lyngby-Taarbæk Kommune 2023-2026 (Beslutning)

00.15.00-A00-106-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet forslag til en revideret sundhedsberedskabsplan for perioden 2023-2026. Kommunens eksisterende sundhedsberedskabsplan var gældende for perioden 2018-2022. Sundhedsberedskabsplanen er en delplan til kommunens overordnede beredskabsplan. Sundhedsberedskabsplanen beskriver, hvordan kommunen sikrer opretholdelse og videreførelse af de daglige opgaver i forhold til sårbare borgere i tilfælde af fx pandemi, ekstreme vejrforhold, forsyningssvigt mv. Med denne sag skal der tages stilling til den reviderede sundhedsberedskabsplan.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at forslag til sundhedsberedskabsplan for 2023-2026, godkendes.

Problemstilling

Ved beredskabshændelser skal det kommunale sundhedsberedskab sikre opretholdelse og videreførelse af de daglige opgaver i forhold til borgere på plejecentre og Trænings- og Rehabiliteringscentret, i hjemmeplejen og på bosteder. Samtidig skal kommunen kunne tilpasse sig ændrede krav i en beredskabssituation, og udføre de forebyggelses-, behandlings- og omsorgsopgaver, som er relevante i situationen. Beredskabshændelser kan være nationale hændelser som fx udbrud af en pandemi eller ekstremt vejr som fx en orkan. Her har kommunen et særligt ansvar for at hjælpe de ældre/sårbare borgere. På mere lokalt plan kan det være brand i en beboelsejendom, hvor ældre/sårbare, som er afhængig af kommunens hjælp, skal sikres genhusning på fx et plejecenter eller vandforurening i et område af kommunen, hvor det skal sikres, at modtagere af hjemmepleje får hjælp til at få kogt vandet.

Sundhedsberedskabsplanen understøttes af en række instrukser og lokale action cards, der beskriver, hvilke opgaver, der skal løses, og hvordan medarbejderne skal handle i beredskabssituationer i forhold til at løse de forebyggelses-, behandlings- og omsorgsopgaver rettet mod borgere, som er afhængige af kommunens indsats.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal én gang i hver valgperiode udarbejde og godkende en sundhedsberedskabsplan, jf. Sundhedslovens §210. Udkast til revideret sundhedsberedskabsplan for 2023-2026 er udarbejdet på baggrund af Sundhedsstyrelsens vejledninger med tilhørende bilag.

Løsninger

Forvaltningen har foretaget begrænsede tilretninger i forslag til ny sundhedsberedskabsplan. Nedenfor gennemgås de væsentligste.

Sundhedsberedskabsplanen indeholder to dele (bilag).

Del 1 beskriver de overordnede opgaver og organisering af sundhedsberedskabet i kommunen, herunder hvem der leder sundhedsberedskabet (den såkaldte sundhedskrisestab), hvordan sundhedsberedskabet aktiveres og hvem, der samarbejdes med. I forhold til den eksisterende plan er der foretaget nedenstående tilretninger:

- Sproglig tilpasning, så beskrivelsen af organiseringen stemmer overens med den overordnede beredskabsplan.

- Præcisering af ledelsesansvaret, så centerchefen for Sundhed og Omsorg er den sundhedsberedskabsansvarlige fremfor direktøren med ansvar for Center for Sundhed og Omsorg. Direktøren vil dog fortsat skulle inddrages tæt i en situation, hvor sundhedskrisestaben skal træde sammen. Desuden er det anført, at direktøren med ansvar for Center for Social Indsats kan indtræde i sundhedskrisestaben efter behov.
- I afsnittet om sundhedsberedskabets overordnede opgaver er argumentationen udbygget.
- Afsnittet om samarbejde med regionen om vaccinationscentre er skrevet om, så det afspejler erfaringerne fra Covid19-epidemien.

Del 2 er den operative del af planen, som indeholder ni indsatsplaner. Indsatsplanerne omfatter følgende emner:

- Modtagelse og behandling af ekstraordinært udskrevne hospitalspatienter
- Smitsomme sygdomme, herunder pandemisk influenza
- Massevaccination
- Lægemedelberedskab
- Psykosocial indsats, herunder krisestøtteberedskab, social assistance og etablering af Evakuerings- og Pårørendecenter (EPC)
- Evakuering og midlertidig indkvartering af særligt udsatte borgere
- Konsekvenser af forsyningssvigt – el, vand, varme, kommunikationslinjer
- CBRNE-hændelser (hændelser forårsaget af kemiske, biologiske, radiologiske, nukleare eller eksplosive stoffer)
- Indsats til udsatte modtagere af hjemmepleje og/eller sygepleje i eget hjem ved ekstremt vejrlig.

Indsatsplanerne beskriver opgaven overordnet, hvem der har ansvar for opgaverne, hvem der kan igangsætte indsatsen og sundhedskrisestabens ansvar og opgaver. Under hver indsatsplan er der udarbejdet instrukser og i nogle tilfælde også action cards i såvel Center for Sundhed og Omsorg og Center for Social Indsats. I forhold til den eksisterende plan er der foretaget nedenstående tilretninger:

- I indsatsplanerne om henholdsvis smitsomme sygdomme, massevaccination og lægemiddelberedskab er erfaringer fra Covid19-epidemien indarbejdet. Covid19-epidemien viste, at det ikke er muligt at planlægge så detaljeret på forhånd. Derfor er der i indsatsplanerne taget udgangspunkt i, at indsatserne sker efter nationale udmeldinger fra Sundhedsstyrelsen og Styrelsen for Patientsikkerhed. Desuden er hygiejneorganisationernes rolle indtænkt i forhold til håndtering af smitsomme sygdomme.
- I indsatsplanen om konsekvenser af forsyningssvigt er det tydeligere beskrevet, hvordan forsyningssvigt kan afhjælpes. Det er imidlertid især i de underliggende instrukser, at det er beskrevet, hvordan konsekvenserne af konkrete forsyningssvigt skal håndteres.
- Der er udarbejdet en indsatsplan for følger af CBRNE-hændelser (hændelser forårsaget af kemiske, biologiske, radiologiske, nukleare eller eksplosive stoffer) efter anbefaling fra Sundhedsstyrelsen.

Kommunikation/høring/(borger)inddragelse

Ifølge Sundhedslovens §210, Stk. 2, skal forslag til sundhedsberedskabsplan sendes til faglig rådgivning i Sundhedsstyrelsen og sendes i høring hos Beredskab Øst, Region Hovedstaden samt i nabokommuner. Sundhedsstyrelsen har overordnet meldt tilbage, at sundhedsberedskabsplanen fremstår velovervejet, velstruktureret, handlingsanvisende og meget anvendelig, og at den indeholder relevante områder, som kommunen har til opgave at planlægge for. Region Hovedstaden har meldt tilbage med mindre sproglige præciseringer. Beredskab Øst samt nabokommuner har ikke haft bemærkninger.

Strategisk ramme

Sundhedsberedskabsplanen er en delplan til kommunens overordnede beredskabsplan, Plan for fortsat drift, fra 2020. Det kommunale sundhedsberedskab indgår i sundhedsvæsenets samlede beredskab, som foruden kommunernes beredskab også omfatter sygehusberedskabet, det præhospitale beredskab og lægemiddelberedskabet. Det betyder bl.a. at det kommunale sundhedsberedskab skal løse opgaver i samarbejde med sygehusberedskabet i Region Hovedstaden. Her vil

kommunens sundhedsberedskab skulle udføre en række opgaver sammen med eller som aflastning af sygehusvæsenets beredskab. Et eksempel på dette er samarbejdet omkring Covid19-epidemien.

Videre proces

Den endeligt vedtagne plan skal sendes til Sundhedsstyrelsen, og vil desuden blive fremsendt til Beredskab Øst til orientering.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 20. april 2023
Anbefalet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Anbefalet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Sundhedsberedskabsplan for Lyngby-Taarbæk Kommune 2023-2026

Punkt 8: Årsrapport magtanvendelser 2022 (Orientering)

27.00.00-A00-3-22

Resume

Forebyggelses- og Socialudvalget forelægges årligt en beretning om anvendelse af magt på det specialiserede voksenområde. Med sagen orienteres om Årsrapporten for magtanvendelser – 2022.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om Årsrapport for Magtanvendelser 2022.

Problemstilling

Magtindgreb efter Servicelovens regler handler grundlæggende om at sikre omsorg og tryghed for borgere og deres omgivelser i tilbuddene. Magtanvendelsesreglerne bygger på grundlæggende principper om mindsteindgreb, proportionalitet og skånsomhed.

Formålet med magtanvendelsesreglerne handler om at begrænse indgreb i selvbestemmelsesretten overfor borgere med nedsat funktionsevne til det absolut nødvendige. Indgrebene må aldrig erstatte den socialpædagogiske indsats, omsorg og pleje og er altid sidste løsning. En magtanvendelse kan være en akut opstået hændelse eller et indgreb, der skal ansøges om forhåndsgodkendelse til.

Løsninger

Forvaltningen har udarbejdet ”Årsrapport for magtanvendelser – 2022” (bilag). Årsrapporten indeholder orientering om de lovgivningsmæssige rammer på området, opgørelser over indberettede magtanvendelser i 2022, orientering om sagsge, samt hvordan der arbejdes forebyggende med området på de to store kommunale botilbud. Herunder skitseres i korte træk resultater fra rapporten.

Overordnet resultat

De overordnede resultater viser et blandet billede, når området anskues på tværs af tilbud i- og udenfor Lyngby-Taarbæk Kommune. Hvor der på tilbud i Lyngby-Taarbæk Kommune ses et fald i akutte magtanvendelser fra ni i 2021 til fire i 2022, ses der omvendt en stigning på tilbud i andre kommuner fra syv i 2021 til fjorten i 2022. Når de forhåndsgodkendte magtanvendelser anskues samlet set, ses der på tilbud i Lyngby-Taarbæk Kommune et sammenligneligt billede i 2021 og 2022 på tre fra begge år, mens der på tilbud i andre kommuner ses en stigning fra fire i 2021 til ti i 2022. Bevægelsen i de indberettede magtanvendelser kan skyldes flere forhold. Generelt er indberetningerne fordelt over et mindre antal borgere. Dette medvirker til at mængden af indberetninger hurtigt kan ændre sig og påvirke det statistiske overblik, såfremt en enkelt borger oplever forværring/forbedring i funktionsniveau eller trivsel. Bevægelsen, såfremt magtindberetningerne anskues tilbage til 2020 og 2021, er med til at underbygge dette, da resultaterne herfra netop viser, hvordan de indberettede registreringer svinger fra år til år på tilbud udenfor kommunen. Omvendt er de indberettede magtanvendelser på tilbud i Lyngby-Taarbæk Kommune faldet/stagneret siden 2020, hvilket vurderes at være et udtryk for, at det fokus, der er og har været på magtanvendelsesområdet på tilbuddene, har en positiv effekt.

I tråd med tidligere år er der forventeligt en højere andel af akutte magtanvendelser og forhåndsgodkendelser på området for borgere med kognitiv nedsat funktionsevne/udviklingshæmning end på det socialpsykiatriske område. Der arbejdes imidlertid på begge de to store kommunale botilbud i Lyngby-Taarbæk Kommune hele vejen rundt om borgeren med henblik på at sikre trivsel, forebygge konflikter, udadragerende adfærd og magtanvendelser samt udvikle og vedligeholde en systematisk og kvalificeret dokumentations- og indberetningspraksis i indsatsen.

Akutte magtanvendelser i egne tilbud og i tilbud beliggende i andre kommuner

Der blev i 2022 indberettet i alt fire akutte magtanvendelser/indgreb i selvbestemmelsesretten fra botilbud beliggende i Lyngby-Taarbæk Kommune. De fire akutte magtanvendelser fordeler sig på to borgere. Samlet er der sket et fald i akutte magtanvendelser på tilbud beliggende i Lyngby-Taarbæk Kommune fra ni indberettede i 2021 til ialt fire indberettede i 2022. Dette kan blandt andet skyldes, at tilbuddet har et øget fokus på området, både i forhold til at styrke medarbejdernes viden om regler og indberetning – men også i forhold til at styrke praksis ved at følge systematisk op på hændelser og foretage de nødvendige opfølgende skridt omkring borgeren.

Omvendt er der sket en stigning i 2022 på akutte magtanvendelser på borgere i tilbud beliggende i andre kommuner. I 2022 er der i alt fjorten indberetninger om akutte magtanvendelser, modsat 2021 hvor der var syv. Stigningen skyldes primært, at der i 2022 har været seks magtanvendelser fordelt på en enkelt borger og tre magtanvendelser på en anden borger, hvilket jf. ovenfor netop viser, hvordan statistikken i høj grad påvirkes af enkelte borgeres bevægelser. Indberetninger er alle vurderet tilladt, men med fokus på forebyggelse, med det formål at mindske indberetninger fremad. Alle undtagen én er foretaget i første halvdel af 2022, og siden har der ikke været indberettede akutte magtanvendelser på de konkrete borgere, hvorfor det må forventes, at det forebyggende arbejde har haft positiv effekt for de konkrete borgere.

Forhåndsgodkendte magtanvendelser i egne tilbud og i tilbud beliggende i andre kommuner

Der er i 2022 sket et stilstand i ansøgninger om forhåndsgodkendelser i egne tilbud fra tre i 2021 til tre i 2022. Ansøgningerne fra egne tilbud har primært vedrørt borgere på Bostedet Christian X's Allé og har omhandlet brug af tryghedsskabende velfærdsteknologi og brug af stofselser.

I forhold til antallet af ansøgninger om forhåndsgodkendelser på borgere i tilbud i andre kommuner har der været en stigning fra fire ansøgninger i 2021 fordelt på to tilbud, til ti ansøgninger i 2022 fordelt på syv tilbud. Ansøgningerne fordeler sig over flere af de mulige forhåndsgodkendte løsninger, nærmere specifikt stofselser, tryghedsskabende velfærdsteknologi, fastholdelse i forbindelse med hygiejne og låsning og sikring af yderdøre/vinduer. Der kan ses flere årsager til stigningen. Tilbuddene får i stigende grad kendskab til velfærdsteknologiske løsninger, som løbende udvikles til gavn for borgernes tryghed og sikkerhed. Videre ses det ofte, at stofselser til brug for at forhindre personskaade og fald ud af kørestol tilbagevendende ansøges, grundet et løbende behov hos målgruppen, og da der, på trods af forebyggende tiltag, ikke altid kan findes andre mindre indgribende foranstaltninger.

Strategisk ramme

Fokus fremadrettet

Foruden den løbende faglige og forebyggende indsats på botilbuddene fastholdes der, på tværs af "udfører" og "myndighed" fortsat et fælles fokus på at styrke og udvikle området for at sikre borgernes tryghed og trivsel og en forebyggende praksis for opfølgning på magtanvendelser og andre hændelser, der griber ind i selvbestemmelsesretten.

Undervisning 2023

I 2023 vil der løbende pågå undervisning på Lyngby-Taarbæk Kommunes botilbud. Undervisningsforløbene er allerede påbegyndt på Chr. X' Allé og planlægning af undervisning på de resterende tilbud er i proces, hvoraf flere forventes gennemført i første halvdel af 2023.

Lovgrundlag

- Servicelovens Kapitel 24, 24a og 24b
- Bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne (BEK nr 1239 af 22/11/2019)
- Bekendtgørelse om tryghedsskabende velfærdsteknologiske løsninger (BEK nr. 13 af 06/01/2022)

Videre proces

Årsrapporten for magtanvendelser udarbejdes én gang årligt i årets første kvartal. En samlet status for indberetninger om magtanvendelser vil næste gang forelægges i første kvartal 2024.

Handicaprådet orienteres om årsrapporten.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Punkt 9: Årsrapport tilsyn 2022 (Orientering)

27.03.00-A00-5-21

Resume

Forvaltningen fremlægger med denne sag de samlede resultater for driftsorienterede tilsyn på bo- og dagtilbud på det specialiserede socialområde for tilsynsåret 2022. Socialtilsynet skal foretage minimum 1 årligt tilsyn. Her vurderes tilbuddenes kvalitet samt borgernes trivsel og udvikling. Forvaltningen orienterer løbende gennem året om tilsyn på de enkelte kommunale tilbud. Denne sag er opsamling på de samlede tilsynsresultater for 2022.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om Årsrapport for Tilsyn 2022.

Problemstilling

Socialtilsyn Hovedstaden fører tilsyn med en stor del af de sociale tilbud i Lyngby-Taarbæk Kommune. Nogle tilbud er omfattet af Lov om Socialtilsyn og andre tilbud er omfattet af tilsyn efter Servicelovens §148a, hvor tilsynet tilkøbes og udføres på vegne af Lyngby-Taarbæk Kommune. Socialtilsynet skal foretage minimum et årligt tilsyn på de tilbud på det specialiserede socialområde, der er omfattet af Lov om Socialtilsyn. Tilsyn efter Servicelovens §148a er tilkøb, hvor rammerne for tilsynet er aftalt mellem Socialtilsyn Hovedstaden og Lyngby-Taarbæk Kommune. Socialtilsynet vurderer tilbuddene på baggrund af syv temaer i en kvalitetsmodel og scorer tilbuddene på hvert tema på en bedømmelsesskala fra 1-5. Socialtilsynet er dialog- og udviklingsbaseret og opstiller opmærksomheds- og udviklingspunkter på baggrund af dialogen ved tilsynet (bilag).

Løsninger

Samlet set vurderer Socialtilsynet, at bo- og dagtilbud på det specialiserede socialområde i Lyngby-Taarbæk Kommune er veldrevne tilbud, der lever op til betingelserne for godkendelse.

Der er ikke udstedt sanktioner i form af påbud eller skærpet tilsyn. Ved tilsynene er der påpeget mindre udfordringer, der ikke er af alvorlig karakter. Der er i 2022 opstillet opmærksomheds- eller udviklingspunkter for de fleste tilbud i forbindelse med tilsynene.

Socialtilsynet anerkender ved flere tilsyn, at de tiltag, der er igangsat på de enkelte tilbud understøtter en positiv udvikling. Socialtilsynet vurderer, på baggrund af dialog med ledere, medarbejdere og borgere, at borgerne trives på tilbuddene. Socialtilsynet har ved tilsynsbesøg løbende fokus på indsatser for borgerne og dokumentation af indsatserne, og tilbuddene arbejder kontinuerligt med at sikre en systematik i dette. Socialtilsynet har godkendt tilbuddenes økonomi.

Lyngby-Taarbæk Kommune ligger generelt på niveau med gennemsnittet for alle tilbud inden for Socialtilsyn Hovedstaden. Kommunens tilbud har ved tilsynene i 2022 fået en gennemsnitlig score på mellem 3,8 og 4,7.

| Tilbud | Målgruppe | Gennemsnitlig score 2022 |
|---------------------------|-------------|--------------------------|
| Torvehuset | Misbrug | 4,5 |
| Bostedet Chr. X's Allé | Handicap | 4,1 |
| Kvindehuset | Krisecenter | 4,7 |
| Slotsvænget | Psykiatri | 4,1 |
| Magnetens boenheder | Handicap | 4,2 |
| Botilbuddet Rævehøjparken | Psykosocial | 3,8 |

Tabel 1: Oversigt over samlet gennemsnitlig score på kommunens tilbud

* Botilbuddet Melagervej er ny-godkendt. Socialtilsynet tildeler ikke score ved ny-godkendelser.

Den gennemsnitlige score for de 7 temaer i kvalitetsmodellen ligger på mellem 4,0 og 4,3 for kommunens tilbud.

Gennemsnit for kvalitetmodellens temaer på Lyngby-Taarbæk Kommunes tilbud i 2022

| Uddannelse og beskæftigelse | Selvstændighed og relationer | Målgruppe, metoder og resultater | Sundhed og trivsel | Organisation og ledelse | Kompetencer | Fysiske rammer |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------------|-------------|----------------|
| 4,3 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,0 | 4,2 | 4,0 |

Tabel 2: Oversigt over gennemsnitlig score for kvalitetmodellens 7 temaer på kommunens tilbud i 2022

For to temaer i kvalitetsmodellen, Uddannelse og beskæftigelse, og Målgruppe, metoder og resultater ligger kommunens tilbud over gennemsnittet i Socialtilsyn Hovedstaden, mens kommunens tilbud ligger på niveau med gennemsnittet for temaerne Sundhed og trivsel, Organisation og ledelse samt Kompetencer. For temaerne Selvstændighed og relationer samt Fysiske rammer, scorer tilbuddene samlet set under gennemsnittet. For temaet Selvstændighed og relationer pågår der et arbejde på tilbuddene med at sikre, at indsatserne for borgerne bliver tilpasset borgernes behov og forudsætninger, så de i højere grad kan støttes i at deltage i sociale aktiviteter i det omgivende samfund. For temaet Fysiske rammer arbejdes der på de pågældende tilbud med at skabe en hensigtsmæssig og god ramme for brugen af fællesarealer i tilbuddene.

Strategisk ramme

Tilsyn er lovbestemt jf. Lov om Socialtilsyn kap. 2 samt Servicelovens §148a. Der ses en sammenhæng mellem flere initiativer på tilbuddene vedr. dokumentation af indsatser og strategiske fokusområder på det specialiserede socialområde, herunder superbrugernetværk på fagsystemet samt implementering af Voksenudredningsmetoden version 2.0 og Fælles Faglige Begreber.

Videre proces

Alle tilsynsrapporter i 2023 vil løbende blive forelagt Forebyggelses- og Socialudvalget. Handicaprådet orienteres om årsrapporten.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Punkt 10: Meddelelser

00.01.00-A00-107-21

Sagsfremstilling

1. Besøg fra Arbejdstilsynet på botilbuddet Slotsvænget

Botilbuddet Slotsvænget havde den 14. februar 2023 uanmeldt besøg fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet har på besøget ikke konstateret nogen overtrædelser af Arbejds miljølovgivningen og tildeler botilbuddet Slotsvænget en grøn smiley.

2. Ændring i takststruktur fra enhedstakster til differentierede takster

Lyngby-Taarbæk Kommunes specialiserede botilbud- og dagtilbudsområde har hidtil haft enhedstakster, hvilket vil sige, at prisen for borgerne er ens for alle på de enkelte tilbud. Denne takstmodel giver nogle styringsmæssige og faglige udfordringer, da den ikke afspejler borgernes individuelle støttebehov, hvilket i stedet løses ved forhandling om særtakst. Mange andre kommuner er derfor overgået til differentierede takster, hvilket er i tråd med Socialtilsynets og KKR's anbefalinger på området, om bl.a. en større gennemsigtighed på takstområdet. Med denne sag berettes der om, at flere af kommunens bo- og dagtilbud overgår fra enhedstakster til differentierede takster, og der således indføres en anden styringsmodel på området. Med indføring af den nye model, vil det overordnede budget for tilbuddene forblive det samme, men differentieringen vil betyde at nogle kommuner, inkl. Lyngby-Taarbæk Kommune, vil opleve, at prisen for enkelte borgere stiger eller falder, da den vil ændre sig fra nuværende enhedstakst, alt efter hvilket taksttrin borgerne indplaceres på i den nye model. Ændringen forventes at træde i kraft fra den 1.1.2024. Bilag vedlagt.

3. Udmøntning af delaftale 2 Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Som led i aftalen om ny ret til tidlig pension (2020) er det aftalt at nytænkningen af beskæftigelsesområdet samlet set skal tilvejebringe besparelser på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem på tværs af kommunernes samlede indsatsområde i jobcentrene. I Lyngby-Taarbæk Kommune betyder det en samlet besparelse indenfor jobcenterets indsatsområde på ca. 10 mio. kr. fra år 2022 og frem, hvor Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarkeds (CUBA) andel af besparelserne for delaftale 2 beløber sig til følgende (i mio. kr.):

| Delaftalens elementer | Status | Træder i kraft | Kommunens andel mio.kr. | Budget udmøntet |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------------------|
| Lempede proceskrav til uddannelseshjælpsmodtagere | Udmøntet i 2022 | 2022 | 3,0 | I 2022 |
| | Udmøntet i 2022 | 2022 | 0,1 | I 2022 |
| Mulighed for digitale samtaler efter 6 måneders ledighed | | | | |
| Mere målrettede tilbud | 3. behandlet i Folketinget den 14. marts. | 22. marts 2023 | 3,3 | Er udmøntet i forbindelse med budget 2023 |
| Mindre administration i kommunerne | Delvis vedtaget sammen med lovgivning om | 22. marts 2023 og 1. | 2,2 | Budget er udmøntet i forbindelse med |

| | mere målrettede tilbud | januar 2024 | | Kommunens budgetaftale for 2023 |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|-------|-----------------------------------------------------------|
| Udvidet mulighed for digitale samtaler | 3. behandlet i Folketinget den 14. marts 2023 | 22. marts 2023 | 0,135 | Er udmøntet i forbindelse med Kommunens budgetaftale 2023 |
| Et forenklet kontaktføreløb | Lovforslag sendt i høring med frist den 23.3.23 | 1. januar 2024 | 1,4 | Udestår |
| Lempelse af uddannelsespålæg | Forsøgsordning til og med 31.12.2023 | 1. januar 2024 | 0,135 | Udestår |

KL har den 23. marts fremsat bemærkninger til høringssvar ang. delaftale 2 – se vedlagte bilag.

4. Høringssvar fra Kræftens Bemærkning til den kommende Sundhedsaftale 2024-2027

Sundhedsaftalerne for Region Hovedstaden indgås mellem kommunalbestyrelserne i de 29 kommuner og regionsrådet og gælder for en 4-årig periode. Kræftens Bekæmpelses Regionsudvalg har afleveret et høringssvar til Sundhedskoordinationsudvalgets og Tværsektoriel strategisk styregruppes oplæg til Rammeoplæg for Sundhedsaftale 2024-2027. Høringssvaret er sendt til regionens borgmestre og bilægges her til indledende orientering. Sundhedsaftalerne forventes forelagt til politisk behandling i oktober 2023.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Bilag

Notat - ændring i takststruktur fra enhedstakster til differentierede takster

KL's Høringssvar til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (nytænkning)

Høringssvar til Rammeoplæg for sundhedsaftale 2024-2027 - Kræftens Bekæmpelses Regionsudvalg 24.02.2023

Punkt 11: Kommende sager

00.01.00-A00-108-21

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende temamøde i maj:

- Introduktion til Chr. X

Følgende sager er planlagt til det næstkommende ordinære udvalgsmøde i juni:

- Ankestyrelsens Danmarkskort 2022
- Sundhedsstrategien - status på arbejdet med ny handleplan 2024-46

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Orientering givet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)

Punkt 12: Underskrift af protokol

00.01.00-A00-10-22

Sagsfremstilling

Dette er det digitale underskriftsark.

Med godkendelse af denne sag godkendes protokollen for mødet.

Beslutning

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 20. april 2023

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Casper Strunge (C)