

REFERAT Forebyggelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 25-09-2025

Mødedato Torsdag d. 25. september 2025 kl. 09:45

Mødested Udvalgsværelse 1.1

Mødedeltagere Christine Dal (V), Magnus Von Dreiager (C), Mette Schmidt Olsen (C), Gitte Kjær-Westermann (B), Henrik Bang (Ø), Dorthe la Cour (C), Niels Haxthausen (F)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oprydning og forenkling af politikker, strategier og planer (Beslutning).....	4
Sundhedsreformen - status (Orientering).....	8
Beskæftigelsesreformen - styrket lokal forankring af beskæftigelsesindsatsen (Orientering).....	10
Lokal udmøntning af Beskæftigelsesreformen – forslag til proces for politisk behandling (Beslutning).....	14
Status på boligplacering af flygtninge (Orientering).....	16
Sagsbehandlingsfrister på ældre-, social- og beskæftigelsesområdet (Beslutning).....	19
Kommunens brug af eksterne bosteder og sociale tilbud (Orientering).....	23
Tilsyn på Klub Magneten 2025 (Orientering).....	26
Fornyset samarbejdsaftale med Klapjob - beskæftigelse for borgere med kognitive handicap (Orientering).....	28
Kommende sager.....	30
Meddelelser.....	31
Underskrift af protokol.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-12-21

Beslutning

Godkendt.

Christine Dal Thrane (V), Magnus von Dreier (C) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 2: Oprydning og forenkling af politikker, strategier og planer (Beslutning)

00.01.00-A00-176-23

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. august 2024 en ny model for det fremtidige strategiarbejde. Strategimodellen har til formål at styrke den strategiske retning for Lyngby-Taarbæk Kommune gennem en forenklet model med en overordnet vision for kommunen samt tre-fem strategiske pejlemærker per udvalg. Det blev samtidig besluttet, at 16 af de nuværende ikke-lovpligtige strategier, og tilhørende handleplaner, udgår i deres nuværende form, når strategimodellen træder i kraft 1. januar 2027.

Som led i arbejdet med at opnå en forenklet model for det strategiske arbejde, har forvaltningen udarbejdet anbefalinger til oprydning i og forenkling af de øvrige lovpligtige eller delvist lovpligtige politikker, strategier og planer.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at forslag til oprydning i og forenkling af politikker, strategier og planer på fagudvalgenes områder godkendes.

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. august 2024 en ny model for det fremtidige strategiarbejde. Strategimodellen har til formål at styrke den strategiske retning for Lyngby-Taarbæk Kommune gennem en forenklet model med en overordnet vision for kommunen samt tre-fem strategiske pejlemærker per udvalg. I forbindelse med beslutning om ny model for det fremtidige strategiarbejde, blev det besluttet, at følgende ikke-lovpligtige strategier samt tilhørende handleplaner udgår i deres nuværende form fra 1. januar 2027, hvor den nye model for strategiarbejde træder i kraft:

1. Erhvervsstrategi
2. Biblioteksstrategi
3. Bæredygtighedsstrategi
4. Cykelstrategi
5. Idræts- og Bevægelsesstrategi
6. Kulturstrategi
7. Omstillingsstrategien på det specialiserede børne- og ungeområde og specialundervisningsområde
8. Skoleudviklingsstrategi
9. Strategi for Tidlig Forebyggende Indsats
10. Strategi for Ungeinddragelse
11. Strategi for Detailhandlen
12. Strategi for Veteraner i Lyngby-Taarbæk Kommune
13. Sundhedsstrategien
14. Strategi for Tilgængelighed
15. Trafik- og Mobilitetsstrategi
16. Strategi for Ældres Velfærd.

Drøftelserne i fagudvalgene, i forbindelse med udarbejdelse af de strategiske pejlemærker, vil blive bygget op omkring udfordringsbilledet samt de strategier og planer, der tidligere er udarbejdet på udvalgsområderne.

Udover den besluttede strategimodel vil der fortsat være lovpligtige politikker, planer samt enkelte strategier, ligesom der også er et budget, der også sætter retning for kommunen.

Der er besluttet følgende definition af politikker i det fremadrettede arbejde: *Politikker har til formål at definere overordnede principper inden for et tematisk område. Det betyder samtidig, at en politik ikke indeholder beskrivelser af veje, hvorpå man vil nå målsætninger og principper. Det er alene de overordnede værdier og principper, som kommunen skal efterleve på baggrund af en politisk retningslinje.*

Løsninger

Som led i arbejdet med at opnå forenkling af strategiarbejdet, har forvaltningen gennemgået de resterende lovpligtige eller delvist lovpligtige politikker, strategier og planer, som ikke afløses af den fremtidige model for det strategiske arbejde,

med henblik på forenkling samt eventuelt opdatering. De ovennævnte 16 ikke-lovpligtige strategier og tilhørende handleplaner indgår ikke i oversigten, da det allerede er besluttet, at de udgår i deres nuværende form, når strategimodellen træder i kraft per 1. januar 2027.

Uddybning af forvaltningens anbefalinger til forenkling og opdatering af politikker, strategier og planer findes bilagt, hvor de er fordelt på udvalg (bilag).

Forvaltningen anbefaler følgende håndtering af de resterende lovpligtige eller delvist lovpligtige politikker, strategier og planer:

Politikker samt dokumenter med overordnede principper

Der er i alt 22 politikker samt dokumenter med overordnede principper hvoraf der foreslås følgende:

Anbefales at udgå:

- Miljøpolitik: Det anbefales at Miljøpolitikken udgår, da den er fra år 2000, og ikke har været aktivt anvendt de seneste mange år.
- Værdighedspolitik: Denne politik er ikke længere lovpligtig ifølge den nye ældrelov, og det anbefales derfor, at den udgår, da emnet værdighed indgår implicit i den nye ældrelov.

Anbefales at forenkle eller opdatere:

- Mad- og måltidspolitik på dagtilbuds- og skoleområdet: Forvaltningen foreslår, at dette dokument erstattes af den fælleskommunale mad- og måltidspolitik, når den er udarbejdet.
- Informationssikkerhedspolitik: Det anbefales, at der laves en forenklet og anderledes formidling af dette dokument.
- Ligestillingspolitik: Det anbefales, at der laves en forenklet og anderledes formidling af dette dokument.

De øvrige politikker samt dokumenter med overordnede principper anbefaler forvaltningen at bibeholde i nuværende form, som er at finde i bilagt oversigt fordelt på udvalg.

Derudover bemærkes det, at der er en ny træpolitik under udarbejdelse samt en politik for aktivt ejerskab af selskaber på vej.

Strategier:

Der er i alt 5 strategier, hvoraf der foreslås følgende:

Anbefales at udgå:

- Klima og Agenda 2021 strategi: Agenda 21 er ophævet som krav (LOV nr. 1790 af 28/12/2023), og det anbefales derfor at dette dokument udgår.

Anbefales at forenkle eller opdatere:

- Turismestrategi: Turismestrategien er ikke lovpligtig, men samarbejdet med Wonderful Copenhagen afhænger bl.a. af en nedskreven strategi. Forvaltningen vil arbejde med udformning af strategien på baggrund af den nye strategimodel, herunder se på om strategien kan indarbejdes i kommuneplan/ kommuneplanstrategi.
- Strategi for konkurrenceudsættelse: Denne strategi udløber efter 2026. Det anbefales, at der derefter laves en forenkling og anderledes formidling herefter.

De øvrige strategier anbefaler forvaltningen at bibeholde i nuværende form, som er at finde i bilagt oversigt fordelt på udvalg.

Planer:

Der er i alt 32 planer, hvoraf der foreslås følgende:

Følgende anbefales at udgå:

- Beskæftigelsesplan: Beskæftigelsesplanen er ikke længere et lovkrav og er udgået per 1.1. 2025.

- SSP handleplan: Denne plan anbefales at udgå, da den er dækket af Lokalrådets Handleplan for kriminalpræventive værn, og da den ikke er lovpligtig.
- Handleplan for frivillighed og medborgerskab: Denne handleplan har mere karakter af at være en strategi. Det anbefales, at den udgår i sin nuværende form, når den nye strategimodel træder i kraft, ligesom øvrige ikke-lovpligtige strategier.
- Handleplan for udmøntning af handleplan for frivillighed og medborgerskab: Dette dokument vil naturligt udgå, hvis "Handleplan for Frivillighed og Medborgerskab" udgår.
- Handleplan for rekruttering og fastholdelse på ældreområdet: Denne handleplan indgår allerede i indsatser omkring FOA-aftalen, og der er igangsat rekrutterings- og fastholdelsesindsatser, som også har indflydelse på andre faggrupper.

Følgende anbefales at forenkle eller opdatere:

- Handleplan for rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområder: Det anbefales, at der laves en forenkling eller anderledes formidling af denne plan.
- Handleplan for rekruttering og fastholdelse på skoleområdet: Det anbefales, at der laves en forenkling eller anderledes formidling af denne plan.
- DK 2020 klimaplan: Klimaloven LBK nr. 139 af 02/05/2021) fastsætter de overordnede nationale klimamål og de rammer, hvor alle offentlige aktører, herunder kommunerne, skal bidrage til at nå disse mål. DK2020-klimaplanen er i sig selv ikke lovpligtig, men en del af en KL aftale. DK2020-klimaplanen tjener som et paraplydokument for øvrige indsatser. Det anbefales, at der laves en forenkling og en anderledes formidling heraf, hvor det sikres, at formatet overholder de aftaler for certificering, der er indgået på tværs af alle 98 kommuner.

De øvrige planer anbefaler forvaltningen at bibeholde i nuværende form, som er at finde i bilagt oversigt fordelt på udvalg.

Alle de nævnte politikker, strategier og planer kan findes på kommunens hjemmeside under emnet "Politik" og efterfølgende "Politiske udvalg".

Strategisk ramme

Denne sag angår for så vidt alle kommunens strategier, politikker og planer.

Videre proces

Forvaltningen vil på baggrund af fagudvalgenes anbefalinger og Kommunalbestyrelsens beslutning påbegynde forenkling og opdatering af politikker, strategier og planer frem mod ultimo 2026 eller i takt med at dokumenterne skal opdateres jf. lovgivning.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene anbefaler for så vidt angår eget udvalgsområde.

Økonomiudvalget anbefaler for så vidt angår eget udvalgsområde.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

Beslutningsforløb

Beslutning fra Teknikudvalget , den 23. september 2025, punkt 2:

Anbefalet.

Beslutning fra Dagtilbudsudvalget, den 24. september 2025, punkt 3:

Anbefalet.

Beslutning fra Skoleudvalget, den 24. september 2025, punkt 8:

Anbefalet.

Beslutning

Anbefalet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Forvaltningens forslag til yderligere oprydning i og forenkling af politikker, strategier og planer

Punkt 3: Sundhedsreformen - status (Orientering)

29.30.00-A00-2-25

Resume

Det forberedende arbejde med Sundhedsreformen fra 2024 pågår nu og frem mod den 1. januar 2027, hvor regionen overtager myndigheds- og finansieringsansvaret for de opgaver, der skal flyttes fra kommuner til regioner. Forvaltningen giver en status for arbejdet.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om status for arbejdet med sundhedsreformen.

Problemstilling

Den 1. januar 2027 overtager regionen myndigheds- og finansieringsansvaret for de opgaver, der skal flyttes fra kommuner til regioner som følge af Sundhedsreformen. Et flertal af Folketingets partier indgik en aftale om Sundhedsreformen den 15. november 2024. Opgaverne omfatter:

- Akutsygeplejen
- Midlertidige pladser
- Specialiseret rehabilitering
- Patientrettet forebyggelse

Den 3. juni 2025 blev Ældre- og Omsorgsudvalget og Forebyggelses- og Socialudvalget orienteret om det forberedende arbejde. Forvaltningen giver en status for det seneste arbejde med Sundhedsreformen.

Løsninger

Hvor der i det første halvår af 2025 primært har været fokus på samarbejde og udveksling af viden om nuværende opgaveløsning med de otte andre kommuner i det kommende Sundhedsråd Hovedstaden Nord, er der nu taget hul på samarbejdet mellem kommunerne og regionen.

Aktuelt pågår et arbejde i tre arbejdsgrupper med ledelsesrepræsentanter fra både regionen og kommunerne. Arbejdsgrupperne beskæftiger sig med henholdsvis akutsygeplejen, midlertidige pladser og patientrettet forebyggelse. Alle ni kommuner tilkøber specialiseret rehabilitering i form af døgnophold hos eksterne udbydere. Der er derfor konsensus om, at dette opgaveflyt til regionen giver mening.

Hver arbejdsgruppe deler viden og data om opgaveløsning på tværs af regionen og kommunerne og arbejder med oplæg til modeller. Modellerne beskriver, hvordan drift og tværsektorielt samarbejde kan organiseres, når regionen overtager ansvaret for opgaverne. Modellerne skal ligge klar til primo oktober, hvor der afholdes første dialogmøde mellem regionen og de ni kommuner. Modellerne kan desuden - helt eller delvist - anvendes som input til den politiske proces. Netop opgaveflytningen er én af de første opgaver, som det forberedende Sundhedsråd skal varetage.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 4. september 2025, at det er formanden for det relevante stående udvalg, der repræsenterer kommunen i det forberedende Sundhedsråd fra 1. januar 2026 og derefter i selve Sundhedsrådet fra 1. januar 2027. Borgmesteren er stedfortræder for udvalgsformanden.

De ni kommuner har udarbejdet et oplæg til en model for en fælles kommunal sekretariatsfunktion for Sundhedsrådet. Sekretariatsfunktionen skal arbejde med at varetage kommunernes interesse i Sundhedsrådet og understøtte de kommunale repræsentanter i Sundhedsrådet.

Udover det tværgående samarbejde er fokus i de kommende måneder på orientering og dialog med de medarbejdere, der er beskæftiget med de opgaver, der skal flyttes til regionen.

Strategisk ramme

Den strategiske ramme er aftalen om Sundhedsreformen fra 2024, Forårsaftalen fra 2025 om implementering af Sundhedsreformen og den dertil knyttede lovgivning.

Videre proces

Forvaltningen tilstræber løbende orienteringspunkter om Sundhedsreformen på møderne i Ældre- og Omsorgsudvalget og i Forebyggelses- og Socialudvalget i 2025.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Med Sundhedsreformen følger væsentlige ændringer i både opgavefordeling og tilhørende økonomi mellem region og kommuner.

Forvaltningen arbejder aktuelt med at afdække de forventede konsekvenser for kommunens økonomi i forbindelse med opgaveoverførsler som følge af Sundhedsreformen. De berørte opgaver omfatter kommunal medfinansiering samt opgaver placeret på Trænings- og Rehabiliteringscentret og i Sundhedscentret. Der inddrages også den midlertidige ordning, hvor tab og gevinster, der overstiger 0,05 % af den enkelte kommunes beskatningsgrundlag, neutraliseres. Kommuner med tab modtager tilskud, finansieret af kommuner med gevinst.

Derudover er forvaltningen i gang med at afklare, hvorvidt Lyngby-Taarbæk Kommune skal afgive baghuset af Trænings- og Rehabiliteringscentret, som rummer de midlertidige pladser.

Beslutningskompetence

Ældre- og Omsorgsudvalget orienteres.

Forebyggelses- og Socialudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 4: Beskæftigelsesreformen - styrket lokal forankring af beskæftigelsesindsatsen (Orientering)

15.00.00-G01-11-25

Resume

Beskæftigelsesreformen medfører en grundlæggende omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Reformen har som intention at skabe en mere fri og resultatorienteret indsats med fokus på borgere og virksomheder – samtidig med, at kommunerne samlet skal realisere en besparelse på ca. 2,7 mia. kr. frem mod 2030, heraf ca. 29 mio. kr. i Lyngby-Taarbæk Kommune. Reformen giver også øget lokal frihed og forenkling i tilrettelæggelsen, herunder afskaffelsen af jobcentrene som obligatorisk organisationsform. I de kommende år skal kommunen derfor træffe centrale lokalpolitiske valg om rammer og prioriteringer af indsatsen, mens forvaltningen gennemfører nødvendige omstillinger og kompetenceudvikling.

Denne orientering præsenterer udvalget for hovedtrækkene i reformen og de nye rammer for lokalpolitisk råderum i forankringen af beskæftigelsesindsatsen. Særligt vil der være fokus på de centrale beslutninger og forandringsprocesser, der skal håndteres i efteråret 2025 og foråret 2026.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om den lokale udmøntning af Beskæftigelsesreformen.

Problemstilling

Folketingets vedtagelse af beskæftigelsesreformen indebærer omfattende og grundlæggende ændringer af den kommunale opgave på beskæftigelsesområdet. Implementeringen strækker sig over flere år, fra 2026 til 2030, og første lovforslag forventes fremsat i november 2025 med ikrafttrædelse fra februar 2026. Reformen har til hensigt at mindske bureaukrati og give en enklere lovgivning, så borgerens situation i højere grad sættes i centrum, og medarbejderne i højere grad skal anvende deres faglighed og faglige skøn i indsatsen. Samtidig vil reformen medføre store besparelser på beskæftigelsesindsatsen.

Reformen stiller kommunen over for en betydelig udfordring. Forvaltningen skal både realisere store besparelser og fortsat levere indsatser af høj kvalitet og dokumenterbare resultater – med færre ressourcer til rådighed. Den øgede lokale frihed til at tilrettelægge indsatsen giver muligheder og kræver valg om mål, organisering og prioriteringer. Derved åbner reformen op for et nyt politisk handlerum, idet den øgede frihed til lokalt at tilrettelægge indsatsen ikke blot giver forvaltningen flere valgmuligheder, men også skaber mulighed for at sætte et tydeligere lokalpolitisk præg på retningen. Det betyder, at udvalget i de kommende år skal tage stilling til, hvordan ressourcerne prioriteres og hvilke mål der vægtes højest. Dette vil stille krav til øget økonomisk fokus, forandringsparathed, optimering af indsatser, organisatorisk tilpasning og udvikling af nye kompetencer blandt medarbejderne.

I overgangsperioden (2026-2030) skal den kommunale beskæftigelsesindsats forankres i ét udvalg. Som optakt til dette præsenteres udvalget for hovedindholdet i reformen gennem et slideshow udarbejdet af KL (bilag) samt et oplæg på mødet.

Løsninger

Beskæftigelsesreformen afskaffer jobcentret som obligatorisk organisering og giver kommunerne større frihed til selv at fastlægge strategisk retning, indsatsformer og resultatmål. Styringen via proceskrav erstattes af tre nationale resultatmål og to tilfredshedsmål, med et markant fokus på resultater. Reformen indebærer samtidig en samlet national besparelse på ca. 2,7 mia. kr. frem mod 2030, som kommunerne skal realisere. Det svarer til ca. 29 mio. kr. i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kendskab til den lokale beskæftigelsesøkonomi forbliver et centralt styringsværktøj i arbejdet med at sikre kortere ledighedsperioder, der både forbedrer borgernes situation og reducerer kommunens udgifter til forsørgelse. Dette omfatter bl.a. viden om antallet af borgere i de forskellige målgrupper, deres gennemsnitlige varighed på ydelse samt kommunens placering på refusionstrappen. Udvalgets ledelsesinformation er tilpasset de nye krav i beskæftigelsesreformen.

Kommunen skal tilrettelægge indsatser for de målgrupper, som er fastlagt nationalt. Det omfatter blandt andet unge over 25 år, sygemeldte, aktivitetsparate borgere, dagpengemodtagere samt borgere omfattet af fleksjobordningen.

Målgrupperne har forskellige behov og gennemsnitlig tid på ydelse, hvilket har betydning for både indsatsvalg og økonomi.

Reformen lægger vægt på en respektfuld og værdig sagsbehandling. For borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet – herunder sygemeldte og aktivitetsparate – indebærer det færre proceskrav og en mere fleksibel indsats, der tager udgangspunkt i den enkeltes situation og behov.

Samtidig skal der skabes en mere sammenhængende tilgang til samarbejdet med virksomheder og civilsamfundet, fx ved at styrke virksomhedsservice som én indgang for virksomheder, udvikle partnerskaber med lokale arbejdsgivere og inddrage frivillige organisationer og foreninger i beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Reformen stiller store krav til ledernes og medarbejdernes forandringsparathed og evne til at udvikle nye kompetencer fx gennem efteruddannelse og målrettede uddannelsesinitiativer eventuelt i samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Med det øgede lokalpolitiske råderum bliver det nødvendigt, at udvalget fastlægger de overordnede rammer og prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen. Der skal træffes lokalpolitiske beslutninger om følgende i 2025 og 2026:

- Navn og politisk forankring af beskæftigelsesindsatsen
- Strategisk retning for den fremtidige beskæftigelsesindsats
- Politiske pejlemærker og prioriteringer for indsatsen med fokus på, hvordan frihedsgraderne bedst anvendes i forhold til lokale behov
- Realisering af krav til kommunens besparelse på området frem mod 2030

Denne orientering markerer begyndelsen på processen ved at give et fælles overblik over reformens indhold og betydning.

Strategisk ramme

Beskæftigelsesreformen - mere værdighed, større frihed og færre regler.

Videre proces

Forvaltningen vil fortsætte med at forberede implementeringen af Beskæftigelsesreformen - se også punkt 5 "Lokal udmøntning af Beskæftigelsesreformen - forslag til proces for politisk behandling (Beslutning) i dagsordenen.

Økonomi

Beskæftigelsesreformen forudsætter en samlet besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan, som kommunerne skal realisere frem mod 2030. I 2026 skal der realiseres en besparelse på 960 mio. kr., i 2027 1,9 mia. kr., i 2028 2,2 mia. kr. og i 2029 2,4 mia. kr. Den fulde besparelse forventes at være udmøntet senest i 2030. Med aftalen lægger KL og regeringen op til, at hovedparten af besparelsen skal findes gennem en omlægning af beskæftigelsesindsatsen - herunder reduktion i udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (aktiveringstilbud til borgere), afskaffelse om kravet om rehabiliteringsteams, afskaffelse af krav om en kontinuerlig indsats til unge, samt udfasning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Lyngby-Taarbæk Kommunes samlede andel af reformen udgør en besparelse på i alt 29 mio. kr. (knap 10 mio. kr. på service og knap 19 mio. kr. på overførsler (ikke-service)), når reformen er fuldt indfaset ultimo 2029. Serviceudgifterne vil hovedsageligt udgøre lønudgifter til driften af jobcentret. Ikke-service udgifterne vil hovedsageligt udgøre udgifter til ydelser eksempelvis ydelse til borgere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb. Besparelsen indføres gradvist, således at der i 2026 skal realiseres besparelser for 960 mio. kr. på landsplan, heraf udgør 8,3 mio. kr. Lyngby - Taarbæk Kommunes andel.

Besparelser på service

Oversigt over Lyngby-Taarbæk Kommunes andel af besparelsen på service:

Mio. kr.	2026	2027	2028	2029
Besparelse (service)	3,2	8,3	9,6	9,9
-Heraf uspecificeret	0	0,9	1,8	1,8

Det er endnu ikke fastlagt, hvordan besparelsen skal implementeres fra 2027 og frem. Besparelsen i 2026 er indarbejdet i budgettet.

Besparelser på overførsler (ikke - service)

I nedenstående tabel fremgår Lyngby-Taarbæk Kommunes skønnede besparelser ud fra overførelsesskønnet ifm. beskæftigelsesreformen. Tallene tager udgangspunkt i KL's budgetvejledning, hvori de forventede økonomiske konsekvenser af reformen er opgjort på landsplan kombineret med forvaltningens skøn for Lyngby-Taarbæk kommune. Sidstnævnte er skønnet på baggrund af kommunens andel af de forskellige ydelser på landsplan.

Lyngby- Taarbæks andel

2025-pl, mio kr.	2026	2027	2028	2029
Overførselsskøn (bloktilskudsnøgle)	-5.1	-12.3	-17.6	-18.9
Overførselsskøn pba. LTK's forventet andel	-2.1	-4.0	-5.2	-5.6
Difference*	-3.0	-8.3	-12.4	-13.3

*Differencen, som er forskel mellem bloktilskudsandelen og LTK's skønnede andel som finansieres af kassen

Lyngby-Taarbæk Kommune bliver – ligesom de øvrige kommuner - trukket med den generelle bloktilskudsandel, der bl.a. baserer sig på indbyggertallet. Kommunens faktiske andel af borgere på overførselsindkomster er imidlertid markant lavere end den andel, der anvendes i bloktilskudsmodellen. Dette betyder, at kommunen bliver reguleret, som om den har flere borgere på overførselsydelse. Når staten gennemfører besparelser via reformer, udmøntes disse på baggrund af den standardiserede bloktilskudsandel - ikke den faktiske. Det medfører et tab for kommunen i forbindelse med udmøntning af besparelsen i reformen, som det fremgår af differencen i tabellen.

For at illustrerer ovenstående, er der nedenfor et eksempel baseret på borgere i jobafklaringsforløb:

Jobafklaringsforløb - Kommunerne under ét forventes at spare 3.175 mio. kr. i 2029 på jobafklaringsforløb som følge af den nye reform. Alt andet lige bliver LTK trukket 28,5 mio. kr. i bloktilskuddet, da LTK's bloktilskudsandel udgør 0,899% (0,899% af 3.175 mio. kr. svarer til 28,5 mio. kr.) LTK's skønnede andel af målgruppen på landsplan er imidlertid kun 0,458%. Det betyder, at vi reelt kun kan forventes at spare 14,8 mio. kr. på jobafklaringsforløb (0,458% af 3.175 mio. kr.).

Besparelsen på ØVO (driftsudgifter til aktivering m.v.) udgør også en væsentlig del af den samlede besparelse i reformen. I 2029 er besparelsen opgjort til 1.050 mio. kr. på landsplan, hvilket svarer til ca. 9,4 mio. kr. i LTK's bloktilskudsandel.

Det bemærkes, at der er modsatrettede bevægelser som følge af reformen. Udover besparelsen på jobafklaringsforløb på 28,5 mio. kr. og øvrige besparelser, er der samtidig tilført økonomiske midler på andre områder - eksempelvis

sygedagpenge og kontanthjælp. Disse tilførsler har en udlignende effekt, hvilket betyder, at den samlede netto-besparelse for LTK på ikke-serviceområdet i 2029 reduceres til i alt 18,9 mio. kr.

De kommunale besparelser er allerede indregnet i overførelsesskønnet for 2026. Dog skal det bemærkes i den sammenhæng, at der er tale om en foreløbig regulering, der skal forhandles endeligt på plads i forbindelse med den kommende DUT-sag på Lov- og cirkulæreprogrammet 2026/2027.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget orienteres.
Økonomiudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Beskæftigelsesreformen FSU 2025 (003)

Den nye rolle for kommunalpolitikere – inspirationsmateriale , KL juni 2025

Punkt 5: Lokal udmøntning af Beskæftigelsesreformen – forslag til proces for politisk behandling (Beslutning)

15.00.00-G01-11-25

Resume

Forvaltningen foreslår en proces for den lokale udmøntning af beskæftigelsesreformen, der sikrer rettidig navngivning af indsatsen og en smidig overdragelse af tværgående beslutninger til det nye udvalg efter kommunalvalget i 2025. Det foreslås, at Forebyggelses- og Socialudvalget i efteråret 2025 beslutter navnet på beskæftigelsesindsatsen, mens det nye ressortudvalg fastlægger strategi, politiske pejlemærker og realisering af de økonomiske besparelser.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender forslag til proces for politisk behandling af lokal udmøntning af Beskæftigelsesreformen 2025-2026.

Problemstilling

Denne sag hænger sammen med punkt 4 på dagsordenen, hvor udvalget orienteres om beskæftigelsesreformen og det lokale lokalpolitiske beslutningsrum.

Reformen kræver, at beskæftigelsesindsatsen forankres i et udvalg i overgangsperioden 2026-2030. Kommunalvalget i 2025 og den efterfølgende konstituering betyder, at der er behov for en plan, der sikrer, at navngivning og politiske beslutninger om reformens lokale udmøntning sker rettidigt og med en glidende overgang af ansvar mellem Forebyggelses- og Socialudvalget og det nye ressortudvalg.

Løsninger

Hvis lovgivningen bag reformen vedtages som forventet, opfylder kravet om et jobcenter som obligatorisk organisationsform pr. 1. februar 2026. Inden denne dato skal kommunen have besluttet og meldt det lokale navn for beskæftigelsesindsatsen ud, så borgere, virksomheder og samarbejdspartnere kender den nye betegnelse.

Forvaltningen foreslår, at Forebyggelses- og Socialudvalget vedtager det fremtidige navn for kommunens beskæftigelsesindsats, mens det nye ressortudvalg efter kommunalvalget i 2025 overtager ansvaret for den videre implementering. Dette giver det nye ressortudvalg mulighed for at fastlægge strategisk retning, politiske pejlemærker og realiseringen af de økonomiske besparelser frem mod 2030 med afsæt i den nye politiske sammensætning.

Forvaltningen foreslår følgende proces for politisk behandling af lokal udmøntning af beskæftigelsesreformen, der tager højde herfor:

1. Efteråret 2025: Forebyggelses- og Socialudvalget træffer beslutning om det fremtidige navn for kommunens beskæftigelsesindsats.
2. Fra 2026: Det nye ressortudvalg beslutter:
 - Å - At fastsætte strategisk retning for kommunens fremtidige beskæftigelsesindsats.
 - Å - At godkende politiske pejlemærker og prioriteringer med fokus på, hvordan frihedsgraderne bedst anvendes i forhold til lokale behov.
 - Å - At tage stilling til realiseringen af de økonomiske besparelser, der for kommunerne samlet udgør ca. 2,7 mia. kr. frem mod 2030.

Forvaltningen planlægger i 2026 at afholde temamøder i det nye udvalg om centrale temaer i den lokale udmøntning af reformen.

Strategisk ramme

Beskæftigelsesreformen 2025.

Videre proces

Forvaltningen arbejder videre med forberedelse af udmøntningen af Beskæftigelsesreformen. I efteråret fremlægger forvaltningen beslutningssag til Forebyggelses- og Socialudvalget om valg af fremtidigt navn for kommunens beskæftigelsesindsats. Fra 2026 vil forvaltningen fremlægge beslutningssager til det nye ressortudvalg om:

- Strategisk retning for kommunens fremtidige beskæftigelsesindsats
- Politiske pejlemærker og prioriteringer med fokus på, hvordan frihedsgraderne bedst anvendes i forhold til lokale behov
- Realisering af de økonomiske besparelser, der for kommunerne samlet udgør ca. 2,7 mia. kr. frem mod 2030.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget beslutter.

Beslutning

Godkendt.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (S) var fraværende.

Punkt 6: Status på boligplacering af flygtninge (Orientering)

15.40.00-P20-1-23

Resume

Med denne sag forelægges status på boligplacering af flygtninge som opfølgning på Kommunalbestyrelsens behandling af emnet i oktober 2024. Antallet af flygtninge til kommunen er fortsat stigende. Der indkvarteres nu flygtninge midlertidigt i i Lundtofteparken, hvor flere flygtninge deles om værelserne i de større lejligheder for at imødekomme kapacitetsbehov for midlertidig boligplacering.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om status på boligplacering af flygtninge, herunder fordrevne fra Ukraine.

Problemstilling

Siden februar 2022 har kommunen, foruden asylansøgere og kvoteflygtninge også modtaget fordrevne fra Ukraine. Forvaltningen oplever fortsat et højt indtag af fordrevne fra Ukraine samt enkelte kvoteflygtninge, hvilket presser indkvarteringskapaciteten i kommunen.

Siden 2022 har Udlændingestyrelsen behandlet ca. 63.000 ansøgninger vedr. ophold efter ukrainesærloven. I 2025 kan kommunen forvente, at ca. 63 personer vil blive tildelt Lyngby-Taarbæk Kommune som opholdskommune. Kommunen forventer derfor fortsat et presserende behov for både midlertidig og varig indkvartering til flygtninge.

Den på Kommunalbestyrelsen godkendte anvendelse af lejemål i udlejningsejendomme (okt. 2024) som indkvarteringskapacitet, sker i tæt sammenhæng med anvisning fra den boligsociale liste. Som udgangspunkt anvendes boliger, som ikke kan anvendes til borgere på den boligsociale liste, idet flere af de boliger, som kommunen får til anvisning, er for dyre for enlige borgere på kontanthjælp. De kan derimod tages i brug til midlertidig indkvartering af fordrevne, idet de kan være flere voksne om at dele lejlighederne.

En andel af de indkvarterede flygtninge samt fordrevne fra Ukraine er enlige ældre uden udsigt til at komme i arbejde. Denne målgruppe har, selv ved boliger til meget lav husleje, ikke råd til egen bolig, hvorfor der p.t. er ca. 20 personer, der forventeligt vil skulle fortsætte i midlertidig indkvartering. Dette tal vil forventeligt stige i takt med, at nye flygtninge tildeles Lyngby-Taarbæk Kommune som opholdskommune.

Den 1.1.2025 trådte en ny kontanthjælperreform i kraft med virkning fra den 1.7.2025. Med kontanthjælpsreformen blev indført en ny satsstruktur, indeholdende tre satser. Flygtninge og fordrevne fra Ukraine modtager mindstesatsen på 6.553 kr., da de ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Oversigt over kommunale midlertidige indkvarteringer:

- Grønnevej 243, 2830 Virum
- Sorgenfrivej 21, 2800 Kgs. Lyngby
- Buddingevej 39, 2800 Kgs. Lyngby
- Lundtofteparken, 2800 Lyngby

Hvad gør andre kommuner:

Gentofte Kommune indkvarterer flygtninge i blandt andet klasseværelser, Rudersdal Kommune i tidligere kommunalt ejet plejehjem, Københavns Kommune har opført skurby på Amager til ca. 70 mio. kr. Andre udkantkommuner placerer direkte i egen bolig, da de har ledig lejeboligkapacitet til lav husleje, andre i tidligere asylcentre. Gladsaxe Kommune anvender en tidligere politistation til formålet.

Løsninger

Lyngby Taarbæk Kommune har frem til 01.08.2025 modtaget 524 fordrevne fra Ukraine, hvoraf 58 er midlertidig boligplaceret i de kommunale indkvarteringsejendomme - se nedennævnte opgørelse. I 2025 (pr 12.8) har kommunen modtaget 23 voksne og 12 børn.

Der ses et lignende antal modtagne fordrevne fra Ukraine i Gladsaxe- og Rudersdal Kommune, mens Gentofte Kommune ligger på et noget højere antal.

Opholdstilladelse efter særloven er gyldig frem til 17. marts 2027. Dette indikerer, at der ikke er forventning om, at krigen i Ukraine ophører i den umiddelbare fremtid, hvorfor indkvarteringsbehov for fordrevne fra Ukraine forventes at fortsætte indtil videre.

Via aftalen med boligorganisationer blev det muligt at boligplacere fordrevne fra Ukraine i almene udlejningsejendomme, idet kommunen har indgået en aftale med boligorganisationen Samvirke i Lyngby v/ DAB om anvisning af ekstra boliger i Lundtofteparken til unge, skilsmissefamilier, samt fordrevne fra Ukraine. Boligselskabet stiller således halvdelen af de boliger, der bliver ledige efter at have været holdt tilbage til genhusning, til rådighed for kommunen. Der er tale om halvdelen i hver kategori af 1-, 2-, 3- og 4-rums boliger. Selskabet forhøjede desuden andelen af kommunal anvisning fra 25% til 35% for et år, startende fra 1. november 2024. Ydermere er selskabet indstillet på, at kommunen kan anvende store boliger (– både 3- og 4- rums boliger) til midlertidig indkvartering af flygtninge efter behov, og blandt de øvrige boliger, der stilles til rådighed for kommunen. Kommunen har således taget 6 lejligheder i brug i Lundtofteparken som midlertidig indkvartering, hvor de fordreven indlogeres 1-3 på hvert værelse.

Forvaltningen har i nogen tid haft udfordring med nogle af beboerne i indkvarteringerne, bl.a. at værelser lånes ud til andre og at udefrakommende gæster overnatter hos beboerne. På baggrund af disse udfordringer har forvaltningen indgået aftale med et vagtfirma, som runderer uden for kommunens åbningstid et par gange om aftenen/tidligt om morgenen, foreløbig i en 12-ugers periode. (En tendens til stigende sociale udfordringer hos gruppen af fordrevne.)

Indkvartering af flygtninge i kommunalt anviste boliger fordeler sig således:

Modtaget flygtninge til boligplacering pr. 1.8.2025		Antal
Visiteret til LTK: (fordrevne fra Ukraine)	524	
Boligplaceret i midlertidig kommunal indkvartering:		73
Fordrevne fra Ukraine : Lundtofteparken (28 voksen, 5 børn) Anden indkvartering (23, heraf 2 børn)	58	
Andre (kvoteflygtninge, asylansøgere og lignende)	15	
Permanent bolig:		
Flyttet i egen bolig, (anvist af kommunen) Fordrevne fra Ukraine (154 voksne/95 børn og unge)	249	
Flyttet i egen bolig, (anvist af kommunen) Andre (22 voksen,1 barn)	23	
Privat indkvartering	ukendt	
udrejst af Danmark, fordrevne fra Ukraine (100 v + 47b)	147	
Opholder i anden kommuner pga. diverse forhold, fordrevne fra Ukraine(job, studie, bolig m.m.)	16	
Andet	4	

Strategisk ramme

Boligplacering af flygtninge og fordrevne fra Ukraine sker med henvisning til integrationsloven.

Sagen forelægges Forebyggelses- og Socialudvalget til drøftelse og videresendes herefter til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med henblik på godkendelse af, at de nævnte ejendomme kan anvendes til midlertidig

indkvartering, såfremt behovet opstår.
Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Videre proces

Forvaltningen arbejder fortsat med at sikre midlertidig indkvartering til alle de personer, som anvises af kommunen. Flygtninge og deres familier, der kommer i beskæftigelse, vil hurtigst muligt blive anvist til en permanent bolig i kommunen, idet individuel bolig understøtter integrationsprocessen og samtidig frigør kapacitet i de midlertidige indkvarteringsfaciliteter.

I tilfælde af et større antal samtidige anvisninger, hvor de eksisterende indkvarteringsmuligheder ikke rækker, overvejer forvaltningen at anvende enten Virumvej 121, Lundtoftevej 51B – som tidligere har været benyttet til indkvartering af flygtninge – eller Furesøvej 163.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kommunen har i 2025 et budget på 2,1 mio. kr. til flygtningeejendomme, faldende til 2,0 mio. kr. i 2026 (25 P/L)

Kommunen lejer pt. 6 lejligheder i Lundtofteparken, hvor kommunen fast betaler leje, varme, el. Derudover er der udgifter forbundet med flytning, håndværkerydelser og diverse inventar. De faste udgifter har pr. 21.8.2025 været 290.000 kr. for de 6 lejemål, svarende til lige over 8.000 kr. om måneden pr. lejlighed. Udgifterne til håndværkere mm. har været 280.000 kr.

Kommunen opkræver takst for de personer, der er indkvarteret i boligerne svarende til 2.638 kr. pr. voksen pr. måned. Kommunen har pr. 21.8.2025 opkrævet 282.000 kr. i egenbetaling svarende til 107 maks-takstbetalinger fra marts-august 2025 i kommunens 6 midlertidige lejligheder i Lundtofteparken.

Kommunens udgift vil variere alt efter udgiften til leje og antal indkvarterede i boligen. Eksempel: Med en husleje på 9.000 kr. inklusiv varme og el vil kommunen få en indtægt via taksten for 3 voksne personer på 7.900 kr., hvormed kommunen vil have udgift på 1.100 kr. pr. måned, svarende til en udgift på ca. 13.000 kr. årligt pr. lejemål.

Der er selvsagt usikkert, hvilken socioøkonomisk tilstand de nytildelte ca. 60 personer vil være i, og således en stor usikkerhed om hvor mange, der vil have behov for en kommunalt anvist bolig. Antages det, at 50 personer af de der bor i Lundtofteparken, samt halvdelen af de 60 nye, der forventes tildelt, vil kommunen have behov for at boligplacere ca. 80 personer.

Følges eksemplet ovenfor, hvor 3 personer indkvarteres i hvert lejemål, vil der være behov for 27 lejemål á 13.000 kr. og således en forventet årlig udgift på ca. 350.000 kr. Denne løsning forventes at kunne afholdes inden for den afsatte ramme til flygtningeejendomme. Det bemærkes dog, at overslaget er behæftet med stor usikkerhed. Såfremt det medfører en større udgiftsstigning, søges udgifterne finansieret indenfor rammen af det samlede udlejningsområde.

Området følges frem mod regnskab 2026, hvor der kan tages stilling til et eventuelt samlet merforbrug på udlejningsejendommens ramme.

Beslutningskompetence

Forebyggelses og Socialudvalget orienteres
Økonomiudvalget orienteres
Kommunalbestyrelsen orienteres

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 7: Sagsbehandlingsfrister på ældre-, social- og beskæftigelsesområdet (Beslutning)

00.07.00-A00-1-25

Resume

Ankestyrelsen har ved en stikprøvekontrol gjort opmærksom på, at der mangler oplysninger om sagsbehandlingsfrister for en række bestemmelser jf. Retssikkerhedslovens §3, stk. 2 på kommunens hjemmeside. De har også gjort opmærksom på, at det ikke er i overensstemmelse med loven at bruge meget brede tidsintervaller for, hvor lang tid større boligændringer må tage. Derfor har forvaltningen nu lavet forslag til nye frister, gennemgået lovgivningen og fundet flere områder, hvor der mangler frister. Der er også lavet en generel frist for det sociale område, som gælder, hvis der ikke er en specifik frist for en sag. Med denne sag bliver der lagt op til at godkende både nye og reviderede sagsbehandlingsfrister samt en generel frist for det sociale område og herunder en generel frist inden for beskæftigelsesområdet. Sagsbehandlingsfristerne har været i høring i Seniorrådet og Handicaprådet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Sagsbehandlingsfrister for Barnets lov godkendes
2. Sagsbehandlingsfrist for Lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere i behandling godkendes
3. Sagsbehandlingsfrister for Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension mv., Lov om individuel boligstøtte, Lov om seniorjob og Lov om sygedagpenge godkendes
4. Sagsbehandlingsfrister for Lov om social service, Sundhedsloven og Ældreloven godkendes
5. En generel sagsbehandlingsfrist på 12 uger indenfor det sociale område godkendes
6. En generel sagsbehandlingsfrist på 4 uger inden for Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og Lov om sygedagpenge på beskæftigelsesområdet godkendes

Problemstilling

Ankestyrelsen har i brev af 5. maj 2025 meddelt kommunen, at en ny stikprøvekontrol af kommunens sagsbehandlingsfrister har vist, at frister mangler for syv bestemmelser, samt at angivelsen af fristen for større boligindretninger som et bredt tidsinterval er i strid med intentionen i Retssikkerhedslovens §3, stk.2. Ankestyrelsen bemærker desuden, at listen ikke er udtømmende.

I samme brev anmoder Ankestyrelsen Kommunalbestyrelsen om, inden for to måneder, at oplyse, hvilke tiltag deres udtalelse giver anledning til. Kommunalbestyrelsen godkendte den 19. juni 2025 et svar til Ankestyrelsen.

Sagen relaterer sig til en tidligere sag om sagsbehandlingsfrister, der blev forelagt Forebyggelses- og Socialudvalget (beskæftigelsesområdet) og Ældre- og Omsorgsudvalget (ældreområdet) på møder den 20. februar 2025 samt Skoleudvalget den 19. februar 2025 (det specialiserede børne- og ungeområde). Her blev der fremlagt forslag til frister for bestemmelser, der manglede på kommunens hjemmeside. Dette arbejde blev igangsat på baggrund af Ankestyrelsens første stikprøve og brev af 8. oktober 2024.

Sagen relaterer sig også til forvaltningens gennemgang af sagsbehandlingsfrister i 2023, hvor der blev fremlagt forslag til frister for bestemmelser, der manglede eller fremgik uklart på kommunens hjemmeside. Arbejdet blev dengang igangsat med afsæt i Borgerrådgiverens årsberetning for 2022.

Løsninger

På baggrund af Ankestyrelsens henvendelse har forvaltningen gennemgået lovgivningen og identificeret yderligere bestemmelser uden offentliggjorte sagsbehandlingsfrister. Derudover er der fastsat en sagsbehandlingsfrist for større boligindretninger i stedet for et interval samt revideret enkelte sagsbehandlingsfrister. Desuden er bestemmelserne i Ældreloven tilføjet sagsbehandlingsfristerne på Center for Sundhed og Omsorgs område. Ligeledes er tilføjet

sagsbehandlingsfrister for nye bestemmelser i Lov om aktiv socialpolitik på Center for Borgerservice, Arbejdsmarked og Kulturs område.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til sagsbehandlingsfrister for ældreområdet, det specialiserede socialområde og beskæftigelsesområdet. De manglende frister vedrører bestemmelser i følgende love:

- Barnets lov
- Boligstøtteleven
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension mv.
- Lov om seniorjob
- Lov om socialt frikort
- Lov om social service
- Lov om sygedagpenge
- Lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere i behandling
- Sundhedsloven
- Ældreloven

Forslag til frister fremgår af vedlagte bilag.

Forvaltningen foreslår desuden en generel sagsbehandlingsfrist for det sociale område for de retsområder, der er omfattet af retssikkerhedsloven og hvor der ikke er fastsat en specifik frist. Det sikrer, at der er en sagsbehandlingsfrist for alle bestemmelser. Med "det sociale område" menes de kommunale afgørelser efter bl.a. serviceloven, aktivloven, beskæftigelsesindsatsloven, integrationsloven, sygedagpengeloven, boligstøtteleven og børnetilskudsloven – herunder også ældreområdet. Forvaltningen foreslår, at den generelle sagsbehandlingsfrist fastsættes til 12 uger for alle øvrige paragraffer, der ikke fremgår på listen over sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.

Specifikt for Lov om sygedagpenge, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. på beskæftigelsesområdet foreslår forvaltningen, at den generelle sagsbehandlingsfrist fastsættes lavere end 12 uger, idet langt hovedparten af sagerne kan afgøres væsentligt hurtigere. Forvaltningen foreslår en generel sagsbehandlingsfrist på 4 uger for alle øvrige bestemmelser inden for de nævnte love, som ikke er omfattet af listen over sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside.

Sagsbehandlingsfristerne skal forstås som den maksimale tid, der må anvendes til at træffe afgørelse inden for den pågældende bestemmelse – herunder til afdækning, undersøgelse og indhentning af nødvendig dokumentation. Forvaltningen er forpligtet til at behandle borgernes henvendelser så hurtigt som muligt, og i mange tilfælde vil sagsbehandlingstiden være kortere end den angivne frist.

Høring i Handicaprådet og Seniorrådet

Sagen har været i høring i Handicaprådet og Seniorrådet (bilag).

Seniorrådet har ingen kommentarer til forslag til reviderede sagsbehandlingsfrister på Ældre- og Omsorgsudvalgets område.

Handicaprådet påpeger i deres høringssvar, at sagsbehandlingsfristerne skal være en garanti for, at det er den absolutte frist for afgørelse i en sag og at sager bør behandles hurtigst muligt. Samtidig påpeger Handicaprådet, at den reelle sagsbehandlingstid bør følges, så den kan korrigeres, såfremt det viser sig, at der er grundlag for at gøre fristerne kortere. Handicaprådet anbefaler, at forvaltningen monitorerer de aktuelle sagsbehandlingstider, så fristen suppleres med en gennemsnits sagsbehandlingstid for hver paragraf.

Herudover fremhæver Handicaprådet, at en generel sagsbehandlingsfrist på 12 uger ikke forekommer hensigtsmæssig eller rimelig, da den vil skabe usikkerhed hos borgerne. Handicaprådet anbefaler, at fristen sættes til 2-4 uger.

Forvaltningen understreger jf. Retssikkerhedslovens § 3, at forvaltningen er forpligtet til at behandle borgerens spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt. Fristerne skal forstås som den maksimale tid, forvaltningen har til at behandle en sag og træffe en afgørelse efter paragraffen - herunder at få afdækket sagen, foretage nødvendige undersøgelser og indhente den dokumentation, der skal til for at træffe en kvalificeret afgørelse.

Forvaltningen tilslutter sig opmærksomheden på de aktuelle sagsbehandlingstider, men fagsystemerne giver ikke mulighed for at trække data på disse. Forvaltningen følger således op på om sagsbehandlingsfristerne overholdes via stikprøvekontroller, der fremlægges for de relevante udvalg i forbindelse med afrapportering af ledelsesinformation.

Strategisk ramme

Kommunalbestyrelsen er gennem Lovbekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område §3, stk. 2 forpligtet til at fastsætte sagsbehandlingsfrister for at sikre behandlingen af borgernes spørgsmål om hjælp sker så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælp og i så fald hvilken.

Videre proces

Efter Forebyggelses- og Socialudvalget, Skoleudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget samt Økonomiudvalgets behandling af sagen inklusiv høringsvar fra Handicaprådet og Seniorrådet lægges sagen op til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Efter endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen vil forvaltningen offentliggøre sagsbehandlingsfristerne på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Skoleudvalget anbefaler indstillingspunkt 1 og 5

Ældre- og Omsorgsudvalget anbefaler indstillingspunkt 4 og 5

Forebyggelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingspunkt 1, 2, 3, 5 og 6

Økonomiudvalget anbefaler pkt. 1-6

Kommunalbestyrelsen beslutter pkt. 1-6.

Beslutningsforløb

Ad 1) og 5) Godkendt.

Beslutning fra Skoleudvalget, den 24. september 2025, punkt 6:

Jf. protokol.

Beslutning

Ad 1-3) og 5-6) anbefalet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

HANDICAPRÅDETS høringsvar vedr. sagsbehandlingsfrister sept. 2025.docx

Seniorrådets høringsvar vedr. sagsbehandlingsfrister på Ældre- og Omsorgsudvalgets område

ÆOU - Lov om social service, Ældrelov og Sundhedslov

FSU og SKU - Barnets Lov

FSU - Lov om tilbageholdelse af stofmisbrugere i behandling

FSU - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik m.v.

Punkt 8: Kommunens brug af eksterne bosteder og sociale tilbud (Orientering)

27.09.00-A00-1-25

Resume

På et møde i Forebyggelses- og Socialudvalget den 3. juni 2025 anmodede udvalget om at få en sag på, der belyser, hvordan kommunen kan reducere sin afhængighed af eksterne bosteder og sociale tilbud, herunder muligheden for at etablere yderligere egne tilbud og evt. fælles regionale tilbud. Med denne sag fremlægger forvaltningen det arbejde, der pågår i relation til køb af pladser på eksterne botilbud og sociale tilbud samt det løbende arbejde med at tilpasse tilbudsviften, så den matcher de ændringer, der ses i borgernes behov.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om kommunens brug af eksterne bosteder og sociale tilbud samt arbejdet med at tilpasse tilbudsviften

Problemstilling

Kommunerne oplever en stigning i udgifter til botilbud på det specialiserede socialområde. I Lyngby-Taarbæk Kommune er udgifter til botilbud samlet steget med ca. 16 mio. kr. fra 2022 til 2024.

Stigningen er udelukkende set på ungeområdet (18-29-år), hvorimod voksenområdet har haft et marginalt fald. Det forventes dog, at der sker en yderligere stigning i 2025 på botilbud på både ungeområdet samt en stigning på voksenområdet.

Lyngby-Taarbæk Kommune har særligt oplevet en stigning i efterspørgslen på midlertidige botilbud efter Servicelovens § 107. Antallet af unge i alderen 18-30 år i midlertidige botilbud er steget fra 51 personer i 2021 til 69 personer i 2024. Der er et højt flow i forløbene, da de unge ofte udvikler sig hurtigere, og en afklaring omkring det videre forløb sker forholdsvis hurtigt, herunder muligheden for at bo i egen bolig med støtte i sit lokalområde tæt på sit netværk. Udviklingen i antallet af borgere over 18 år på længerevarende botilbud efter Servicelovens § 108 og Almenboliglovens § 105 med støtte efter SEL § 85 har været mere svingende og præget af både stigninger og fald i perioden fra 2021 til 2024. Antallet er steget fra 153 personer i 2021 til 165 personer i 2024*. I august 2025 ligger antallet af borgere, der er eller har været på længerevarende botilbud, på 152 personer. Der ses en efterspørgsel på tilbud til borgere, der tilhører mindre målgrupper med brug for højt specialiserede indsatser. Der findes kun få relevante tilbud til disse mindre målgrupper, og tilbuddene er ofte geografisk spredt.

Lyngby-Taarbæk Kommune benytter sig af private tilbud, når det vurderes relevant for at kunne imødekomme den enkelte borgers behov. Når kommunen benytter sig af private tilbud, der ligger langt væk, betyder det, at muligheden for hyppige og spontane opfølgninger svækkes, herunder uanmeldte besøg. Det kan have betydning for kvalitetssikringen og den løbende dialog med både borger og leverandør.

Forebyggelses- og Socialudvalget har anmodet forvaltningen om at belyse, hvordan kommunen kan reducere sin afhængighed af eksterne bosteder og sociale tilbud samt udvikle eller støtte egne tilbud og fælleskommunale eller regionale løsninger (FSU 03.06.2025, pkt. 15).

**I tallet for 2024 indgår borgere i de to nu lukkede botilbud, Åbrinken og Caroline Amalievej.*

Løsninger

Forvaltningen arbejder med forskellige tiltag, der har relation til køb af pladser på eksterne tilbud.

Tilbudsviften i Lyngby-Taarbæk Kommune

Forvaltningen arbejder løbende med at justere tilbudsviften i kommunen til de ændringer, der ses i borgernes behov. Der er inden for de senere år oprettet flere tilbud, der skal sikre at borgere med behov for botilbud får et tilbud i kommunen af høj faglig kvalitet og med mulighed for at være tæt på deres lokale netværk. Disse tilbud er:

- Udvidede handlemuligheder i hjemmet (UHH): pt. 30 pladser til udvidet og fleksibel socialpædagogisk støtte efter Servicelovens § 85 til borgere der ønsker at blive boende i eget hjem i stedet for at bo på et botilbud

- Rævehøjparken: 10 pladser på midlertidigt botilbud efter Servicelovens § 107 for unge med psykosociale udfordringer
- Melagervej: 7 pladser på midlertidigt botilbud efter Servicelovens § 107 for unge med autismespektrumforstyrrelser.
- Gl. Vartov: 7 pladser på Børne- og ungehjem efter Barnets lov § 43, stk. 1, nr. 6 for anbragte unge og midlertidigt botilbud efter Servicelovens § 107 til tidligere anbragte unge med behov for ungestøtte.

Muligheden for at oprette tilbud målrettet små målgrupper er begrænsede i Lyngby-Taarbæk Kommune. Dels har kommunen begrænsede muligheder for at tilvejebringe de nødvendige fysiske rammer til selv at etablere disse tilbud, dels er kommunens to store botilbud, Chr. X's Allé og Slotsvænget bygget efter Almenboligloven, der har stramme bindinger på brugen af boligerne. Dette giver begrænsede muligheder for at lave fleksible løsninger, der kan tilpasses, når der sker ændringer i borgernes behov.

Der ses også udfordringer med at sikre økonomisk bæredygtighed på små tilbud. Alle sociale botilbud skal godkendes af Socialtilsynet, som typisk kun godkender tilbud med en relativt homogen målgruppe. Dette gør det vanskeligt at etablere fleksible tilbud, der kan rumme borgere med forskellige, men beslægtede behov. Etablering af mindre tilbud kan derfor med fordel ses i sammenhæng med større tilbud eller grupper af mindre tilbud. Bostedet Chr. X's Allé har oprettet et tilbud med én skærmet plads efter Servicelovens § 108, og de tre ungetilbud i kommunen, der er oprettet efter Servicelovens § 107/Barnets Lov § 46, er oprettet med samme ledelse, hvilket gør at udvikling af og indsatser i tilbuddene kan samtænkes.

Målgrupper for udvidelse af tilbudsviften

Forvaltningen udarbejdede i 2023 en målgruppeanalyse, der kortlagde udviklingen i målgrupper på det specialiserede socialområde i Lyngby-Taarbæk Kommune. Målgruppeanalysen synliggjorde særligt 3 udviklingstendenser: 1) Antallet af borgere med diagnoser inden for autismespektret stiger; 2) Antallet af borgere med "klassiske udviklingshandicaps" falder markant; 3) Antallet af borgere med psykosociale udfordringer er stabilt.

Forvaltningen ser samtidig andre tendenser, som har betydning for den fremtidige tilrettelæggelse af tilbudsviften. Borgerne bliver ældre end tidligere og deres behov ændrer sig over tid - både i forhold til støtte, pleje og boligform. Der ses desuden en stigende efterspørgsel efter at kunne blive boende i eget hjem, hvilket stiller krav til fleksible og individuelle støtteformer. Herudover er der et øget behov for skærmede pladser, der kræver en høj grad af specialisering. Endelig er der over flere år set en stigning i børn og unge i mistrivsel, hvilket kalder på en tidlig og tværfaglig indsats, for at sikre, at disse udfordringer ikke bæres med ind i voksenlivet.

Nogle af de udgiftstunge pladser, som kommunen køber hos private tilbud, er de særligt skærmede pladser. Disse pladser har ofte specialiseret pædagogisk personale, en høj personalenormering samt særlige fysiske rammer der tilgodeser borgernes behov for at blive skærmet fra omgivelser eller andre borgere. Målgruppen for disse pladser kan være bred, men det kan være hensigtsmæssigt at samtænke skærmede pladser med allerede eksisterende tilbud i kommunen, som fx Bostedet Chr. X's Allé hvor målgruppen er borgere med diagnoser inden for autismespektret. Ved at etablere lokale skærmede pladser i kommunen vil det være muligt at have en tættere styring med indsatsen samtidig med at borgeren kan blive i sit lokalmiljø.

Herudover ser forvaltningen på nuværende tidspunkt på at udvikle et tilbud til ældre borgere på botilbud med samtidige socialpædagogiske og sundhedsfaglige behov. For nogle ældre borgere på botilbud bliver behovet for sundhedsfaglig pleje større end det socialpædagogiske behov, og derfor kan et botilbud for nogle være en dyr og mindre målrettet indsats, end der er behov for. Et specialiseret plejetilbud er således en mellemtang mellem et plejehjem og et botilbud, hvor de sundhedsfaglige kompetencer fylder mest, men hvor den socialpædagogiske indsats stadig er vigtig.

Fælleskommunale løsninger og samarbejder

Lyngby-Taarbæk Kommune køber pladser på regionale tilbud og kommunale tilbud i andre kommuner. Flere kommuner er i øjeblikket i gang med at etablere midlertidige og længerevarende pladser efter Servicelovens §§107 og 108 til mindre målgrupper. Dette arbejde er igangsat i forbindelse med Økonomiaftalen for 2024 mellem KL og regeringen, der afsatte midler til en lånepulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet. På tværs af hovedstadens kommuner blev de afsatte midler i lånepuljen prioriteret til kommuner, der oprettede tilbud indeholdende pladser til andre kommuner. Der vil i kommende år således ses en mindre stigning i den kommunale botilbudskapacitet, dog ikke i en størrelsesorden der matcher det nuværende behov.

Lånepuljen er brugt, men i forbindelse med Økonomiaftalen 2026 var der enighed om, at den tværkommunale kapacitetsstyring på botilbudsområdet målrettet borgere med særligt komplekse behov skulle styrkes i regi af KKR. Det vil sige at der skal øget fokus på kapacitetsbehovet og koordinering af kapacitetsudviklingen. Der er samtidig drøftelser af, hvorvidt der skal udbydes endnu en lånepulje inden for de kommende år.

Private tilbud, styrket kontraktforhandling og personrettet tilsyn

Når borgere visiteres til botilbud, sker det oftest efter en afdækning af, hvilke tilbud der ses relevante for borgeren. Udbuddet af tilbud til borgere med behov for omfattende og specialiseret støtte er mindre, og private tilbud spiller en stor rolle - særligt ift. de midlertidige tilbud efter Servicelovens § 107. Her udgør private pladser ca. 70 % af de samlede pladser i Socialtilsyn Hovedstadens område. Når de private tilbud har en så stor markedsandel, er det svært at undgå, at visitere borgere hertil. Dertil skal tilføjes, at en stor del af de private tilbud gør et godt stykke arbejde, og der opleves et godt samarbejde med tilbuddene.

Forvaltningen har opjusteret kontraktforhandlingsområdet. I forbindelse med Budget 2025-2028 blev det besluttet at opjustere på kontraktforhandlingsområdet med fokus på styrkelse af kontraktforhandlinger. Her vil der også være særligt fokus på kontraktforhandlinger med private tilbud. Samtidig vil ændringer i Lov om socialtilsyn, der betyder et mere risikobaseret tilsyn, betyde et større fokus på det personrettede tilsyn, herunder tættere opfølgning og krav til dokumentation.

Strategisk ramme

Omstillingerne på det specialiserede socialområde.

Videre proces

Forvaltningen arbejder løbende på at justere tilbud og pladser, så der er overensstemmelse mellem de behov som borgerne har og de tilbud vi har mulighed for selv at tilbyde, i tråd med de politisk besluttede omstillinger på det specialiserede socialområde. Der arbejdes fortsat på at udvikle og styrke kontraktforhandlinger, og med ændringen af socialtilsynet forventes et styrket fokus på det personrettede tilsyn og brugen af Socialtilsynets Whistleblowerordning.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 9: Tilsyn på Klub Magneten 2025 (Orientering)

27.00.00-A00-111-24

Resume

Socialtilsyn Hovedstaden har været på anmeldt tilsyn den 17. juli 2025 på Klub Magneten. Udvalget orienteres på baggrund af de vedtagne kriterier for fremlæggelse af tilsynsrapporter. Socialtilsynet havde fokus på alle temaerne i kvalitetsmodellen. Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet. Dog er temaet Uddannelse og beskæftigelse opfyldt i meget lav grad ved scoren 1. I denne sag orienterer forvaltningen om tilsynet.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om tilsyn fra Socialtilsyn Hovedstaden på Klub Magneten.

Problemstilling

Klub Magnetens tilbud og indsatser henvender sig til en bred målgruppe af borgere over 30 år hovedsageligt med Autisme, ADHD, ADD, udviklingsforstyrrelser, demens, erhvervede hjerneskade og senhjerneskader. Klub Magneten har 8 pladser jf. SEL § 104, som forudsætter forudgående visitation, og 42 pladser jf. SEL § 79, hvor der gives mulighed for fremmøde efter selvmøderprincippet, dvs. uden visitation.

Lyngby-Taarbæk Kommune er tilsynsførende myndighed, og tilsynet er tilkøbt af Lyngby-Taarbæk Kommune hos Socialtilsyn Hovedstaden.

Socialtilsynet vurderer tilbuddenes kvalitet på baggrund af kvalitetsmodellens 7 temaer, og tildeler en scoring på indikatorniveau på en bedømmelsesskala fra 1-5, som giver en gennemsnitlig score af hvert tema.

En score på 1 svarer til opfyldelse af indikatorerne for de enkelte temaer i meget lav grad, 2 svarer til opfyldelse i lav grad, 3 svarer til opfyldelse i middel grad, 4 svarer til opfyldelse i høj grad og 5 svarer til opfyldelse i meget høj grad.

Den 17. juli 2025 var Socialtilsynet på anmeldt tilsyn på Klub Magneten. Ved tilsynet var der fokus på alle temaer i kvalitetsmodellen, herunder særligt fokus på dokumentation. Tilsynet interviewede i den forbindelse borgere, medarbejdere og ledelse.

Løsninger

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet har i bedømmelsen lagt vægt på, at tilbuddet arbejder målrettet med at styrke borgernes personlige udvikling og trivsel gennem en pædagogisk praksis.

Tilbuddet har en bredt defineret og kompleks målgruppe. Medarbejderne arbejder fagligt funderet og fleksibelt med udgangspunkt i borgernes individuelle behov, og indsatsen modsvarer i overvejende grad disse behov. Socialtilsynet bemærker dog, at målgruppens sammensætning udfordrer muligheden for at sikre ensartet trivsel for alle borgere, og at det afstedkommer forskellige oplevelser af tilbuddet hos borgerne.

Tilbuddet differentierer dokumentationsindsatsen, så der dokumenteres mere systematisk for visiterede borgere end for uvisiterede. Medarbejderne dokumenterer indsatsen på aktivitetsniveau for alle borgere, hvilket er i tråd med tilbuddets formål. Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.

Lederen fremstår som fagligt kompetent og engageret og viser interesse for borgernes trivsel og medarbejdernes faglige udvikling. Medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat og rummer relevante sundheds- og socialfaglige kompetencer.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en pædagogisk praksis, der understøtter borgernes motivation, parathed og læring med henblik på at fremme deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse og inkludere dem i samfundet. Tilbuddet scorer dog 1 i temaet Uddannelse og beskæftigelse, fordi tilbuddet bedømmes på indikatoren med ordlyden "Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå". Scoren 1 gives derfor med begrundelsen, at langt hovedparten af borgerne ikke er visiteret jf. SEL § 104 og derfor ikke er underlagt konkrete og individuelle mål. Scoren 1 er i dette tilfælde et udtryk for, at kvalitetsmodellen er generisk og dermed ikke passer til alle tilbudstyper.

Socialtilsynet har gennemsnitligt scoret tilbuddet på de 7 temaer:

Uddannelse og beskæftigelse: 1,0
Selvstændighed og relationer: 3,0
Målgruppe, metoder og resultater: 3,5
Sundhed og trivsel: 4,0
Organisation og ledelse: 5,0
Kompetencer: 4,5
Fysiske rammer: 3,0

Gennemsnittet af de 7 temaer er 3,4, hvilket betyder, at tilbuddet i middel grad opfylder kriterierne i kvalitetsmodellen.

Forvaltningen bemærker, at Socialtilsynet har gjort opmærksom på, at det er vurderinger i prosateksten til tilsynsrapporterne, som tilbuddene i overvejende grad skal lægge vægt på. I udgangspunktet bør scoren afspejle vurderingen af kvaliteten i prosateksten, men der kan forekomme afvigelser. Magneten har en bred målgruppe og har hovedsageligt pladser under § 79 i Serviceloven, hvilket påvirker scorene.

Forvaltningen bemærker, at temaet Uddannelse og beskæftigelse udgår fra kvalitetsmodellen, som selvstændigt tema fra 1. januar, 2026. Det samme er gældende for temaet Selvstændighed og relationer.

Strategisk ramme

Serviceloven §148a tilsiger, at kommunen skal føre driftsorienteret tilsyn med egne og private sociale tilbud, der ikke er omfattet af lov om socialtilsyn. Kommunalbestyrelsen kan tilkøbe Socialtilsynet til tilsynsopgaven, jf. § 3, stk. 1, nr. 2, i lov om socialtilsyn.

Videre proces

Tilbuddet følger op på resultaterne af tilsynsrapporten, og forvaltningen vil i forbindelse med Årsrapport for Tilsyn ligeledes følge op på, hvordan tilbuddet har arbejdet med de relevante forhold, der er beskrevet i rapporten.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 10: Fornyet samarbejdsaftale med Klapjob - beskæftigelse for borgere med kognitive handicap (Orientering)

15.04.00-A00-1-25

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har fornyet en samarbejdsaftale med KLAPjob frem til udgangen af 2027. KLAPjob er en landsdækkende indsats under foreningen Lev, som årligt hjælper over 600 mennesker med kognitive handicap i job på særlige vilkår. Aftalen har fokus på skånejob, fleksjob og praktikforløb for STU-elever. KLAPjob vil på mødet orientere udvalget om deres indsats, resultater og muligheder for borgere i målgruppen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Klapjob orienterer om deres indsats for mennesker med kognitive handicaps.

Problemstilling

Formålet med samarbejdsaftalen med KLAPjob er at skabe bedre mulighed for, at borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive vanskeligheder kan få job på det ordinære arbejdsmarked på særlige vilkår.

Målgruppen er borgere med førtidspension og minimal tilknytning til arbejdsmarkedet, borgere visiteret til fleksjob med lav arbejdsevne (15–35 %), samt elever på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Det kan endvidere være mennesker med fx autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, som har behov for støtte for at komme ind på arbejdsmarkedet.

KLAPjob arbejder ud fra princippet om fokus på kompetencer frem for handicap. De arbejder for, at virksomhederne og arbejdsfællesskaberne bliver et diagnosefrit område, hvor der lægges vægt på, hvad borgeren kan bidrage med. KLAPjob hjælper årligt over 600 mennesker i skåne- eller fleksjob og samarbejder med både landsdækkende og lokale virksomheder (fx Salling Group, REMA 1000, Matas).

Indsatsen er finansieret af Socialreserven og er dermed uden omkostninger for kommunerne.

Løsninger

Den konkrete samarbejdsaftale med KLAPjob løber frem til 31. december 2027. Aftalen giver kommunen adgang til KLAPjobs metode og virksomhedskontakter og omfatter:

- Etablering af skånejob til borgere på førtidspension.
- Etablering af fleksjob for borgere med nedsat arbejdsevne.
- Praktikker og jobforløb for STU-elever.
- Rådgivning til kommunens sagsbehandlere og informationsmøder for borgere og medarbejdere.

KLAPjob arbejder efter en fast metode, hvor en kort praktikperiode på typisk fire uger bruges til at afklare den enkeltes styrker, skånebehov og arbejdstid.

I 2024 etablerede KLAPjob 607 skåne- og fleksjob på landsplan og har siden 2009 skabt mere end 6.297 job. Over 74 % af medarbejderne er fortsat i job seks måneder efter ansættelse.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har Klapjob siden 2022 hjulpet 22 borgere i skånejob mv. I tabellen nedenfor fremgår data fra Klapjob.

	2025	2024	2023	2022
Lyngby-Taarbæk Kommune	4	6	9	3

For Lyngby-Taarbæk Kommune betyder samarbejdet, at borgere med udviklings- og andre kognitive handicap får en reel vej ind i arbejdsfællesskaber, som ellers kan være vanskeligt tilgængelige.

Strategisk ramme

Samarbejdet understøtter kommunens handicap- og beskæftigelsesindsats.

Videre proces

Forvaltningen har i samarbejde med KLAPjob udarbejdet kommunikationsplan, hvor nyheden vil blive kommunikeret med både billede og tekst på såvel KLAPjobs som kommunens kommunikationskanaler. Der vil derfor efter udvalgs mødet være mulighed for fotografering med ledelsen fra KLAPjob.

KLAPjob's erfaring er, at synlighed lokalt gør det lettere for borgere i målgruppen at henvende sig – fordi det opleves ufarligt og viser en indgang til job.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 11: Kommende sager

00.01.00-A00-108-21

Sagsfremstilling

Listen over kommende sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Følgende sager er planlagt til de kommende møder:

- Ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.
- Indstilling til årets Handicappris 2025
- Indstilling til årets virksomhed 2025
- Valg af navn på lokal beskæftigelsesindsats

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 12: Meddelelser

00.22.00-A00-18-21

Sagsfremstilling

1. Budgetbehov i forbindelse med Athene-skolens flyt til Lyngby-Taarbæk Kommune

Athene-skolen er flyttet til Lyngby-Taarbæk Kommune pr. 1. august 2025. Hovedaktiviteten på Athene-skolen betales af betalingskommunen, men en række ydelser skal varetages af beliggenhedskommunen. Det gælder Sundhedsplejen, UU-vejledning og betjening fra PPR. Det giver en udfordring som ikke indgik i sagen om nødvendige budgetbehov i juni. Aktuelt er der 219 elever – forventet stigende til ca. 250 elever fra næste skoleår, idet de udvider med en yderligere klasse.

Sundhedsplejen (vedrører Dagtilbudsudvalget)

Sundhedsplejen demografi-reguleres ud fra børnetallet, der som sådan ikke tager hensyn til om børnene går i skole ”indenbys” eller ”udenbys”. Der reguleres således også for børn der går i tilbud udenfor kommunen. I tilfældet Athene-skolen er dog tale om en usædvanligt stor tilgang ”udefra” som forventes at øge aktiviteten i Sundhedsplejen. Forvaltningen skønner umiddelbart ca. 5 sundhedsplejetimer om ugen svarende til knap 0,1 mio.kr. årligt.

UU-vejledning (vedrører Forebyggelses- og Socialudvalget)

UU-vejlederne får en øget vejlednings-forpligtelse for 2 spor på 8.- og 9. klasse (plus evt. 2 7. klasser til evt. EUD-cup). Skolen beskriver sig selv som en skole for højt begavede, men sammenlignes af fagfolk med specialskoler ift. ressourcetræk. Forvaltningen skønner et årligt ressourcebehov til bl.a. øget tilstedeværelse vejledning og netværksmøder på godt 0,1 mio.kr. årligt.

PPR (vedrører Skoleudvalget)

PPR skal betjene skolen ved behov. På baggrund af data fra Gladsaxe Kommune, herunder aktuelle forløb, hvor skolen tidligere har ligget, skønner forvaltningen et behov til primært psykologer, i mindre omfang logopæd/ergo/fys, på skønsmæssigt 0,65 mio.kr. årligt.

For så vidt angår 2026 vil dette blive forelagt i forbindelse med Budget 2026.

2. Budgetbehov i forbindelse med Tandplejen

Overtandlægen har primo september rettet henvendelse til forvaltningen med en stor faglig bekymring for normeringen i tandplejen, bl.a. i lyset af den nye målgruppe (vederlagsfri tandpleje for 18-21 årige) øget kompleksitet i opgaven og udfordringer med at nå serviceniveauet. Dette skal også ses i lyset af det akkumulerede merforbrug i 2024 på 1,3 mio.kr. Merbruget blev annulleret ifm regnskabssagen, idet der fortsat er en udfordring fremadrettet.

Forvaltningen skønner foreløbigt et merforbrug på 1,7 mio.kr. i 2025, idet der samtidig er venteliste til de fastlagte eftersynsintervaller. Budgettet løftes med ca. 0,9 mio.kr. næste år og der har i 2025 været særlige problemstillinger ift. bøjletandlæge funktionen. Forvaltningen forventer derfor foreløbigt et merforbrug på 0,5 mio.kr. i 2026, idet der kan være behov for yderligere. Forvaltningen foreslår, at der udarbejdes en budgetanalyse i starten af det nye år.

For så vidt angår 2026 vil dette blive forelagt i forbindelse med Budget 2026.

Beslutning

Orientering givet.

Christine Dal Thrane (V) og Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 13: Underskrift af protokol

00.22.00-A00-16-21

Beslutning

Godkendt.