

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 22-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 22. september 2020 kl. 16:00

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Ungeenheden (Orientering).....	4
COVID-19 og konsekvenserne for ledigheden og tilrettelæggelsen af den aktive beskæftigelsesindsats.....	6
Omlægning af indsatsen for jobparate ledige over 50 år, som vurderes i risiko for langtidsledighed (Orientering).....	9
Identifikation af mulige arbejdsområder og arbejdsopgaver inden for Lyngby-Taarbæk Kommune til 2021.....	11
Borger- og medarbejderundersøgelse i jobcenter Lyngby-Taarbæk (Drøftelse).....	13
Fremtidig driftsaftale med caféen på Stadsbiblioteket (Beslutning).....	16
Mødekalenderen 2021 (Beslutning).....	22
Status for COVID-19 situationen (Orientering).....	25
Kommende sager.....	27
Meddelelser.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Godkendt.

Sag 3 og 9 behandles samtidigt.

Sag 2 og 6 udskydes til næste ordinære møde.

Punkt 2: Status på Ungeenheden (Orientering)

15.00.00-G01-44-20

Resume

På baggrund af ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” godkendte Kommunalbestyrelsen i december 2018 etableringen af en ungeenhed i Lyngby-Taarbæk Kommune. Formålet med etableringen af Ungeenheden er at styrke kommunens koordinering af indsatsen for unge, som foregår i flere centre, og som tilsammen danner den sammenhængende kommunale ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen. Status på Ungeenheden og kommunens sammenhængende ungeindsats forelægges udvalget til orientering. Afdelingschefen for Ungeenheden deltager på udvalgsmødet og vil her udfolde indsatser og resultater for Ungeenheden.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ungeenheden blev etableret i august 2019 og er forvaltningsmæssigt forankret i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked. Som et led i etableringen af Ungeenheden blev det besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), ligesom SSP (samarbejde mellem Skole, Sociale myndigheder og Politi) nu også er en del af Ungeenheden sammen med beskæftigelsesindsatsen for unge under 30 år. Det blev samtidig besluttet, at kommunens ungeindsats under Serviceloven fortsat forvaltningsmæssigt er forankret i Center for Social Indsats.

Ungeenheden er således en ny organisatorisk enhed etableret med det formål at styrke kommunens koordinering af den sammenhængende kommunale ungeindsats, herunder at efterleve de nationale krav om, at flere unge skal have en ungdomsuddannelse inden de bliver 25 år. Organiseringen skal samtidig understøtte regeringens krav til kommunerne om at sikre, at alle unge med behov får én indgang, én kontaktperson og én plan på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen.

Ungeenheden i Lyngby-Taarbæk Kommune har siden august 2019 arbejdet med at:

- Opbygge en organisering, der understøtter de nationale proceskrav til én indgang, én kontaktperson og én plan – både internt i Ungeenheden og på tværs af relevante fagcentre.
- Iværksætte tiltag og indsatser, der understøtter, at flere unge kommer i gang med og gennemfører en ungdomsuddannelse.
- Iværksætte tiltag og indsatser, der understøtter, at færre unge kommer på offentlig forsørgelse.

Det er de ovenstående nationale effekt- og procesmål, samt de lokalpolitiske vedtagende mål, der er styrende for organiseringen af og indsatserne i Ungeenheden.

Konkrete indsatser og tiltag er uddybet i notatet "Status på Ungeenheden - indsatser og tiltag" (bilag) og desuden deltager afdelingschef for Ungeenheden, Kamille Godrim Jakobsen, på udvalgsmødet, hvor hun vil udfolde status på Ungeenheden.

Synlige effekter

Ungeenhedens succes er afhængig af samarbejder på tværs af hele kommunen, men idet Ungeenheden arbejder med udgangspunkt i de nationale effekt- og procesmål, samt de lokalpolitiske vedtagende mål, vil det relevant at fremhæve en status på disse:

Mindst 90 procent af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030

Det fremgår af kommunens kvalitetsrapport på skoleområdet fra 2019 (bilag), at andelen af elever i Lyngby-Taarbæk Kommune, der forventes at have gennemført en ungdomsuddannelse seks år efter 9. klasse, ligger på 88 pct. for afgangsårgangene 2017 og 2018. Det er noget over landsgennemsnittet, som ligger på 81 pct. og tæt på den nationale målsætning om, at mindst 90 pct. skal have gennemført en ungdomsuddannelse, inden de fylder 25 år.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune skal falde med 6 pct. i 2020

Første status på Beskæftigelsesplan 2020 fra marts 2020 viser en stigning på 2,9 pct. i antallet af unge under 30 år, som modtager offentlig forsørgelse (bilag). Det svarer til en stigning på 10 fuldtidspersoner. Der ses særligt en stigning i antallet af unge på a-dagpenge, som er steget med 12 fuldtidspersoner i perioden januar til marts 2020. Stigningen skal ses i lyset af de tidlige konsekvenser af COVID-19.

Unge med behov skal sikres én indgang, én kontaktperson og én plan

Der er fortsat stort fokus på at sikre alle unge med behov én indgang, én kontaktperson og én plan. Dette arbejde foregår på tværs af centre med Ungeenheden som tovholder og indbefatter tværgående aftaler om fokusområder, procedurer og arbejdsgange.

Lovgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Lov om social service.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Udsat.

Bilag

Status på Ungeenheden - indsatser og tiltag

Kvalitetsrapport på skoleområdet 2019

Første status på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 3: COVID-19 og konsekvenserne for ledigheden og tilrettelæggelsen af den aktive beskæftigelsesindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-45-20

Resume

Som konsekvens af COVID-19 er ledigheden blandt jobparate borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune steget med 30,9 pct. (pr. 13. september 2020 jf. Jobindsats.dk). Til sammenligning er ledigheden steget med 28,8 pct. i hovedstadsområdet som helhed. Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at få de ledige hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet og derfor arbejder forvaltningen med at iværksætte en række tiltag i forbindelse med tilrettelæggelsen af den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Netto tilgangen af jobparate borgere i kommunen (målt som nyilmeldte og afmeldte ledige i kommunens eget fagsystem) følger tendensen på landsplan, hvor der har været en kraftig stigning i månederne marts til maj til et niveau væsentligt højere end sidste år efterfuldt af et mindre fald i sagsbestanden i de sidste to måneder juni og juli.

Fordelingen mellem forsikrede (a-dagpenge) og ikke-forsikrede (kontanthjælp og uddannelseshjælp) ledige er ca. 80/20 og nogenlunde stabil gennem perioden. Rigtig mange ledige kommer fra hotel- og restaurationsbranchen, men også taxichauffører og folk fra kommunikationsbranchen udgør en stor del af den gruppe af borgere, der har meldt sig ledige i perioden efter 8. marts 2020.

Der er evidens for, at en tidlig og målrettet indsats kan være med til at forkorte ledighedsperioden for jobparate borgere. Forvaltningen arbejder derfor med at iværksætte en række tiltag i forbindelse med tilrettelæggelsen af den fremadrettede beskæftigelsesindsats for at understøtte en tidlig og relevant indsats.

Sidst ind – først ud

De nyledige har højeste prioritet i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige. Det betyder blandt andet, at de ledige indkaldes kort tid efter, de har meldt sig ledige, ligesom der afholdes hyppige samtaler, og der er fokus på tidlig iværksættelse af relevante indsatser, der kan understøtte, at den ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere er der oprettet et internt tilbud i form af en jobklub, som tidligt i borgerens forløb skal tilbyde intensiv hjælp til jobsøgning samt formidling af ledige stillinger. Jobklubben forventes at blive udvidet til også at omfatte a-dagpengemodtagere.

Flere og hyppigere samtaler

Der er stærk evidens for at tidlige og hyppige samtaler har positive beskæftigelseseffekter – særligt for jobparate ledige. Ved at afholde samtalerne via telefonen, har jobcentret mulighed for at øge antallet af samtaler, og fordi de telefoniske samtaler samtidig tillader en øget fleksibilitet, som frigiver tid, har medarbejderne også mulighed for en hyppigere kontakt med borgerne.

Indtil videre er muligheden for telefoniske møder forlænget til den 1. oktober 2020. Forlængelsen er en del af regeringens udspil i forbindelse med genåbningen af den aktive beskæftigelsesindsats. Forvaltningen håber imidlertid, at de positive effekter, der er ved afholdelsen af telefoniske og digitale møder, kan medvirke til at muligheden permanentgøres.

Fokus på virksomhedsopsøgende arbejde

For at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, og at jobcentret samtidig kan tilbyde de ledige kvalificeret vejledning om mulige jobåbninger, har jobcentret indgået et samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering omkring en kampagne målrettet kommunens lokale virksomheder. Formålet er at afdække virksomhedernes rekrutteringsbehov - på kort såvel som på længere sigt. 200 lokale virksomheder vil derfor i løbet af september blive kontaktet telefonisk. Det er primært større virksomheder, som vil blive kontaktet, men jobcentret forventer at udvide kontakten til også at omfatte små og mellemstore virksomheder. Målet er dels at lære mere om virksomhedernes behov og udfordringer (særlig i forlængelse af COVID-19), dels at skabe nye samarbejder til gavn for både erhvervslivet, de ledige og kommunen som helhed.

Varslingsindsats i samarbejde med Jobcenter CPH

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der syv borgere, som er omfattet af varslingsindsatsen, som varetages af Jobcenter CPH. Indsatsen understøtter en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser - her inden for Københavns lufthavn. Indsatsen består i et forløb med både karriererådgivning og opkvalificering i form af kursus/uddannelse i op til 8 uger.

Øget brug af opkvalificering

Mange af de borgere, som er blevet ledige som følge af COVID-19, har ikke mulighed for at vende tilbage til deres gamle arbejde, da virksomhederne enten har omlagt eller nedlagt en række jobfunktioner. Det gør, at den ledige må søge inden for nye brancher eller stillingsbetegnelser. For nogle ledige vil det betyde et øget behov for omskoling eller opkvalificering. Forvaltningen forventer at anvende ansættelser i praktik eller løntilskud som en måde at styrke de lediges opkvalificering og vej tilbage på arbejdsmarkedet. Derudover har forvaltningen stort fokus på at udnytte de muligheder, der er for opkvalificering gennem kurser og uddannelsesforløb. Forvaltningen har blandt andet søgt om ekstra midler fra den Regionale Uddannelsespulje i forlængelse af regeringens aftale om styrket opkvalificering af ufaglærte og et ekstraordinært løft af ledige fra den 17. juni 2020.

Særlig opmærksomhed på seniorer i risiko for langtidsledighed

Der ses en tydelig tendens til, at borgere over 55 år har sværere ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet efter, de er blevet ledige. Ca. 35 pct. af de borgere, der meldte sig ledige i marts, april og maj 2020, er over 55 år. Forvaltningen er derfor meget opmærksom på at sikre en målrettet indsats for lige netop denne gruppe af ledige i tæt samarbejde med de lediges a-kasser. Derudover er forvaltningen ved at omlægge indsatsen for seniorer i risiko for langtidsledighed. En nærmere beskrivelse af dette kan læses i sagen ”Omlægning af indsatsen for jobparate ledige over 50 år, som vurderes i risiko for langtidsledighed”.

De økonomiske mekanismer

COVID-19 har givet anledning til markant ændrede skøn for overførselsudgifterne i 2020 og 2021. Den seneste budgetopfølgning viser et forventet merforbrug i 2020 på beskæftigelsesområdet på 33,4 mio. kr. som følge af COVID-19. Tilsvarende er der på det administrative budgetforslag for 2021 indarbejdet stigende udgifter som følge af den øgede ledighed og øvrige afledte effekter på overførselsskønnet. Merforbruget kan primært henføres til forsørgelsesudgifter til a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge og afledte driftsudgifter til ret- og pligttilbud.

De stigende udgifter modsvares af en øget kompensation gennem de statslige blok- og beskæftigelsestilskud, som indgår i aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2021. Med aftalen er der også gennemført en midtvejsregulering af overførselsudgifterne for 2020, hvor kommunerne tilføres øget finansiering allerede i 3. kvartal. Kompensationen medvirker til at sikre, at udgifterne til den øgede ledighed ikke fortrænger øvrige driftsudgifter eller reducerer mulighederne for at igangsætte investeringer.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning.

Punkt 4: Omlægning af indsatsen for jobparate ledige over 50 år, som vurderes i risiko for langtidsledighed (Orientering)

15.00.00-G01-43-20

Resume

Forvaltningen har det seneste år haft fokus på at udvikle indsatser for jobparate ledige over 50 år, som vurderes i risiko for langtidsledighed. Indsatserne har ikke haft den ønskede effekt, hvorfor forvaltningen er i gang med at omlægge indsatsen for kommunens ledige seniorer.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledige seniorer har langt sværere ved at komme i job, når de først er blevet ledige. Det viser tal fra Jobindsats. Efter 12 måneder er over halvdelen fortsat ledige, og når borgerne er over 60 år, er det kun hver tredje, der er kommet i job efter 12 måneders ledighed.

Betegnelsen ”seniorer” bruges i flere sammenhænge for borgere, som er fyldt 50 år. Forvaltningen kan imidlertid se, at den afgrænsning ikke passer på udviklingen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Her ses det blandt andet, at andelen af de 50-54 årige (jobparate), som er i beskæftigelse 12 måneder efter nyledighed, er højere end for alle andre ledige - uanset alder. Det er derfor vigtigt, når der tales om særlige indsatser for seniorer, at fokus er på målgruppen 55+.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der pt. 214 ledige a-dagpengemodtagere (fuldtidspersoner) over 55 år. Det vurderes, at godt 70 pct. af dem er i risiko for langtidsledighed. Langtidsledighed henviser til en sammenlagt ledighed på mere end seks måneder.

Erfaringer med etablering af målrettede indsatser for seniorer i risiko for langtidsledighed

Jobcentret har det seneste år arbejdet på at udvikle målrettede indsatser for de seniorer, der vurderes at være i risiko for langtidsledighed. Der har været et tæt samarbejde med flere a-kasser, og der har været oprettet et internt forløb (jobklub) i jobcentret målrettet ledige seniorer. Derudover er der blevet afholdt dialogmøde med en gruppe af de ledige seniorer for at kvalificere indsatserne samt blive klogere på de lediges perspektiv og de udfordringer, som de oplever i deres jobsøgning.

Indsatserne viser sig imidlertid ikke at have haft den ønskede effekt. En opgørelse fra Jobindsats viser, at der har været en stigning i andelen af ledige seniorer, og forvaltningen forventer en yderligere stigning i forlængelse af Coronakrisen. Forvaltningen erkender således, at de ikke er lykkedes med at få flere seniorer, som allerede tidligt er blevet vurderet i risiko for langtidsledighed, tilbage på arbejdsmarkedet.

En evaluering af indsatserne peger på, at gruppen af ledige seniorer, der vurderes i risiko for langtidsledighed, er meget forskellig. Det betyder, at det har været svært at tilbyde intensive og målrettede forløb, da seniorerne spreder sig over mange a-kasser, brancher og stillingsbetegnelser – samtidig med at volumen i Lyngby-Taarbæk Kommune er relativ lille (sammenlignet med større kommuner som fx København og Århus). Derudover er det forvaltningens vurdering, at jobcentret ikke har et tilstrækkeligt virksomhedsnetværk, som kan bringes i spil i forhold til at få seniorerne tilbage på arbejdsmarkedet.

Samarbejde med eksterne leverandører

For at sikre en mere fremrykket og intensiv indsats for de seniorer, der vurderes i risiko for langtidsledighed, er jobcentret gået i gang med at afdække markedet for eksterne leverandører, der har gode erfaringer med at hjælpe borgere over 50 år i job – særlig inden for akademisk arbejde, kontor og administration. Samarbejdet med en ekstern leverandør skal understøtte, at der tidligt i ledighedsperioden etableres en målrettet og intensiv indsats for at understøtte at flere jobparate ledige over 50 år, som er i risiko for langtidsledighed, kommer tilbage i job.

Fortsat indsats i Jobcentret

For de seniorer, som ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed, fortsætter den jobrettede beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Indsatsen består primært af hyppige samtaler og match med relevante virksomheder. Derudover arbejdes der med mest mulig involvering af den lediges a-kasse. Samarbejdet med a-kasserne skal sikre, at de ledige får den bedst mulige hjælp og støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet, herunder adgang til diverse kurser, netværk og anden jobrettet aktivering.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning, idet udvalget ønsker, at der på et kommende møde forelægges en sag, der belyser hvordan efteruddannelse for +55 ser ud samt muligheder for efteruddannelse generelt.

Punkt 5: Identifikation af mulige arbejdsområder og arbejdsopgaver inden for Lyngby-Taarbæk Kommune til opkvalificering af integrationsborgere (Beslutning)

15.00.00-G01-42-20

Resume

Udvalget har bedt forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der er for at kommunen som samlet arbejdsplads kan spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere. På baggrund af input fra flere fagcentre har forvaltningen samlet en liste af forslag til praktikforløb/pladser, som kommunen ønsker at stille til rådighed til opkvalificering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender, at der arbejdes videre med etablering af praktikforløb indenfor de områder, som fagcentrene har identificeret.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at styrke beskæftigelsesindsatsen for flygtninge og indvandrere med ikke vestlig baggrund ved, at Lyngby-Taarbæk Kommune som arbejdsplads øger antallet af praktikpladser eller andre former for integrationsforløb, der kan understøtte, at flere flygtninge og indvandrere opkvalificeres og derigennem forbedrer deres muligheder for at komme i varig beskæftigelse.

Forvaltningen har de seneste år haft gode erfaringer med et formaliseret samarbejde med udvalgte plejecentre inden for kommunen, hvor der både har været mulighed for opkvalificering inden for pleje, rengøring og køkken via virksomhedspraktikker og integrationsgrunduddannelses forløb (IGU).

Der er også andre dele af kommunen, som har samarbejdet med jobcentret i forhold til etablering af virksomhedsrettede forløb og IGU forløb – blandt andet har Trykkeriet haft en IGU elev, mens kantinen har haft flere borgere i praktikforløb. For flere af integrationsborgerne har det betydet en øget tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen har været i dialog med fagcentrene i kommunen, for at undersøge mulighederne for at overføre de gode erfaringer fra tidligere samarbejder. Det har resulteret i en liste af forslag til praktikforløb/pladser, som stilles til rådighed for opkvalificering af kommunens flygtninge og familiesammenførte til flygtninge:

- Servicemedarbejder til rådhuset og til administrationsbygningen på Toftebæksvej 12 i forhold til lettere oprydning og rengøring af blandt andet mødelokaler samt aftørring af dørhåndtag og andre områder med stor kontaktflade.
- Hjælper til trykkeriet – herunder skæring på skæremaskinen, pakning til forsendelse, opfyldning af papir på maskinerne, opfyldning af lager, hæftning på manuel hæftemaskine mv.
- Servicemedarbejder på tværs af Torvehuset, Kvindecenteret og kommunens botilbud – herunder hjælpe institutionerne med forefaldende opgaver, som der ellers ikke er afsat ressourcer til – fx vedligeholdelse og oprydning på udearealer, aftørring af flader, gelændere, mv. udover den ugentlige rengøring, ophængning af opslagstavler mv.
- Køkkenmedhjælper i kantinerne på T12 og rådhuset.
- Pædagogisk og praktisk medhjælper til daginstitutioner og skoler. Flere daginstitutioner og en skole har kontaktet forvaltningen med henblik på et samarbejde.

Derudover har udvalget i forbindelse med budget 2021 givet tilsagn til etablering af fem integrationsuddannelsespladser (IGU) på kommunens daginstitutioner.

Brug af virksomhedspraktik som opkvalificering

Det er vigtigt at understrege, at virksomhedspraktik primært er målrettet personer, der har vanskeligt ved at opnå eller fastholde job på normale vilkår eller med løntilskud. For flygtninge og familiesammenførte, som har begrænset arbejdsmarkedserfaring og/eller begrænsede danskundskaber kan en praktik være en oplagt mulighed for opkvalificering. Praktikforløbet kan også understøtte borgeren i at få defineret et realistisk job- eller uddannelsesmål, og endelig kan praktikforløbene også etableres med det formål at få afklaret borgers arbejdsevne, for de borgere, som grundet nedsat funktionsevne ikke er i stand til at varetage et arbejde på almindelige vilkår.

Der skal således være et klart formål med praktikforløbene, og praktikken vil altid blive etableret på baggrund af en konkret og individuel vurdering. Jobcentret stiller en virksomhedskonsulent til rådighed i forhold til at screene og rekruttere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Virksomhedskonsulenten vil desuden understøtte en tæt opfølgning ude på enkelte arbejdspladser.

Den videre proces

Forvaltningen følger tæt op på effekten af det øgede antal praktikpladser, som kommunen stiller til rådighed til opkvalificering af kommunens flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Forvaltningen vil præsentere en status på udvalgsrådet i maj 2021.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Godkendt, idet udvalget ønsker at områder som ikke har budt ind med praktikpladser, herunder drift/udearealpleje, også bliver tænkt med i det fortsatte arbejde.

Bilag

Fakta om integrationsborgere i Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 6: Borger- og medarbejderundersøgelse i jobcenter Lyngby-Taarbæk (Drøftelse)

15.00.00-G01-32-20

Resume

I forlængelse af regelforenklingen og implementering af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) fra januar 2020 deltager Lyngby-Taarbæk Kommune sammen med tre andre kommuner i projektet "Forenklet beskæftigelsesindsats – fra regelorientering til borgerorientering" initieret af KL, HK og Dansk Socialrådgiverforening. Projektets formål er at understøtte en vellykket forandringsproces med henblik på at skabe større værdi for borgere og virksomheder og med det resultat, at alle jobcentrets medarbejdere oplever større mening med deres arbejde og anvendelse af deres faglige kompetencer. Forvaltningen har i januar 2020 gennemført den første af tre borger- og medarbejderundersøgelser, der med udgangspunkt i en række succeskriterier skal afdække borgernes og medarbejdernes oplevede udfordringer og ønsker til en meningsfuld beskæftigelsesindsats. Her præsenteres resultaterne af den første undersøgelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at det drøftes, hvordan resultaterne af borger- og medarbejderundersøgelsen kan bruges til at understøtte udviklingen af kommunens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Projektet evalueres i tre faser: Baselineundersøgelse (bilag) samt midtvejs- og slutevaluering. Evalueringerne skal dokumentere projektets resultater og opsamle læring og erfaringer undervejs.

Baselineundersøgelsens målgruppe og datagrundlag

Målgruppen for projektet er job- og aktivitetsparate ledige over 30 år og sygedagpengemodtagere – samt de medarbejdere, der arbejder med de nævnte målgrupper.

I undersøgelsen omfatter ”jobparate” både forsikrede og ikke-forsikrede ledige over 30 år. En borger er jobparat, når borger vurderes at være i stand til at kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør borger i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder.

Betegnelsen aktivitetsparat omfatter målgruppen af kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som vurderes ikke at kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør borger i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder. Aktivitetsparate borgere er karakteriseret ved at have omfattende eller komplekse problemer af fx faglig, social eller helbredsmæssig karakter.

Sygedagpengemodtagere dækker både over sygemeldte fra job og sygemeldte ledige. Dog er lagt størstedelen af sygedagpengemodtagerne sygemeldte fra job (80 pct.).

Baselineundersøgelsen bygger på en spørgeskemaundersøgelse målrettet henholdsvis borgere og medarbejdere. 411 borgere har besvaret spørgeskemaet, hvoraf ca. halvdelen er jobparate, mens 17 pct. er aktivitetsparate og ca. 30 pct. er sygedagpengemodtagere. 45 medarbejdere har deltaget i undersøgelsen, hvilket svarer til en deltagerprocent på 74 pct.

Sammenfatning af resultaterne fra baselineundersøgelsen

Overordnet viser baselineundersøgelsen, at ca. halvdelen af alle borgerne oplever, at den vejledning, som de får i jobcenteret, kan hjælpe dem med at komme i job/ uddannelse (46 pct.), og at der er et klart formål med mødet/

samtalerne, når de mødes med deres sagsbehandler (53 pct.). Omvendt betyder det, at godt halvdelen af alle de borgere, der kommer i jobcentret, ikke ser formålet med de samtaler, de deltager i og samtidig ikke oplever, at den vejledning, de får, er med til at hjælpe dem i job eller uddannelse. Dertil er det kun ca. 40 pct. af borgerne, der oplever, at de indsatser og tilbud, som de deltager i, bringer dem tættere på arbejdsmarkedet, og over halvdelen af borgerne finder ikke, at målet med de indsatser, som de har deltaget i, har været tydelige fra start (53 pct.).

Sammenholdt med medarbejdernes besvarelser er dette resultat ekstra interessant, idet hele 84 pct. af medarbejderne oplever, at de tilbud, som borgerne deltager i, har en positiv effekt på borgerens vej i job. Dertil oplever 80 pct. af medarbejderne, at de har mulighed for at tilrettelægge indholdet i samtalerne, så det matcher den enkelte borgers behov.

Hvad siger baselineundersøgelsen noget om?

Det første, der springer i øjnene, er den store uoverensstemmelse mellem hvad borgerne og medarbejderne oplever. Undersøgelsen siger ikke noget om, hvem der har "ret" – men den viser, at borgere og medarbejdere oplever den samme virkelighed meget forskelligt.

For at blive klogere på denne del af undersøgelsen arbejder forvaltningen på en øget grad af borgerinddragelse, så borgernes perspektiv og forventninger til samtalerne i jobcentret, og til de indsatser og tilbud, borgerne deltager i for at komme i job eller uddannelse, tydeliggøres.

Derudover er der behov for at se nærmere på effekterne af konkrete tilbud og indsatser og hele tiden tage stilling til, om indsatserne og tilbuddene passer til den enkelte borger. Den individuelt tilrettelagte indsats er netop et af hovedelementerne i regelforenklingen, hvor de centrale krav til samtaleindhold og indsatser er blevet erstattet af en mere individuel tilgang, og hvor det er op til den enkelte sagsbehandler, i samarbejde med borgeren, at tilrettelægge borgerens forløb med udgangspunkt i dennes unikke situation. Det stiller store krav til sagsbehandlerne – hvor det i højere grad end tidligere bliver medarbejderens faglige vurdering af borgerens vilje og evne til at komme i job eller uddannelse, der danner grundlaget for tilrettelæggelsen af borgerens forløb (hvor det tidligere var lovbestemt, hvornår og hvilke tilbud borgeren skulle deltage i).

Forvaltningen arbejder på at skabe nye faglige læringsfællesskaber, hvor ledelse og medarbejdere kan erfaringsudveksle og udvikle nye effektmål og styringsprincipper for valg af indsatser.

Noget andet, der springer i øjnene i borgerundersøgelsen, er de store forskelle i borgernes oplevelser af mening og værdi på tværs af de tre målgrupper – jobparate, aktivitetsparate og sygemeldte.

Mens over halvdelen af sygedagpengemodtagere oplever, at tilbud og indsatser bringer dem tættere på at komme i job, gælder det kun for en fjerdedel af de aktivitetsparate borgere. Aktivitetsparate er nogle af de mest udsatte borgere med et samspil af udfordringer udover ledighed, og de har som oftest en meget begrænset eller ingen arbejdsidentitet. Det er helt omvendt for sygedagpengemodtagere, hvor størstedelen af borgerne er tilknyttet en arbejdsplads og dermed har en høj grad af arbejdsidentitet.

Borgernes udgangspunkt for tilknytning til jobcentret kan således spille en stor rolle for borgerens oplevelse af mening og værdi.

Undersøgelsen har givet forvaltningen anledning til at undersøge, om de positive erfaringer fra sygedagpengeområdet kan overføres til at udvikle tilgange og metoder i arbejdet med fx aktivitetsparate borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Den videre proces

Baselineundersøgelsen er første del af en samlet evaluering, og resultaterne af undersøgelsen har været med til at afdække både borgernes og medarbejdernes oplevede udfordringer og ønsker til en mere meningsfuld beskæftigelsesindsats. I forlængelse af jobcentrets implementering af regelforenklingen og ny LAB, som trådte i kraft 1. januar 2020, er jobcentret i gang med en omfattende forandringsproces på tværs af flere afdelinger. Processen har været sat på pause siden hjemsendelse af jobcentermedarbejderne i marts i forlængelse af COVID-19, ligesom midtvejsevalueringen i skrivende stund er udskudt til årsskiftet. Forvaltningen ser frem til at kunne arbejde videre med resultaterne af forelagte baselineundersøgelse og forventer at kunne præsentere en opfølgning i første kvartal 2021 i forlængelse af midtvejsevalueringen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Udsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Udsat.

Bilag

Opsamling på baselineundersøgelse inkl. opsamling fra de andre kommuner

Punkt 7: Fremtidig driftsaftale med caféen på Stadsbiblioteket (Beslutning)

00.00.00-P20-10-20

Resume

Som en del af Budgetaftale 2018-2022 blev det besluttet, at Stadscaféen skal flytte fra sin nuværende placering i glasgangen, som forbinder Stadsbiblioteket med Gramlille, til en mere central placering i biblioteksrummet. Den nuværende drift af caféen varetages af Støttecenter Magnetens tilbud om beskyttet beskæftigelse, som er et tilbud til borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. I marts 2020 drøftede Social- og Sundhedsudvalget cafédriftens finansiering, herunder muligheden for en fremtidig model, der kan rumme en bredere målgruppe. Der skal med denne sag tages stilling til den fremtidige model for Stadscaféens drift.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orienteringen tages til efterretning,
2. der arbejdes videre med model 1 med henblik på at indgå driftsaftale med en forpagter med en social profil.

Sagsfremstilling

Formålet med at flytte Stadscaféen er at knytte cafétilbuddet tættere til borgernes brug af biblioteksrummet for derigennem at understøtte bibliotekets rolle som socialt og kulturelt samlingspunkt i lokalsamfundet. Beslutningen om at flytte Stadscaféen blev indledt med baggrund i "Strategien for Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne 2016-2024" (bilag) og efterfølgende videreført i "Fremtidsanalysen" (bilag).

Når caféen primo 2021 flytter til en mere central placering i biblioteket, må der forventes en øget synlighed. Sammen med et øget cafésortiment vil det give et mere attraktivt og tidssvarende tilbud til borgerne, der ligeledes må forventes at resultere i mere omsætning og en mere travl café. Det er derudover tanken, at caféens åbningstider skal følge bibliotekets åbningstider – også når der er aftenarrangementer. Det betyder, at den nye café skal være åben i mindst 70 timer om ugen, og det stiller derfor nye krav til både personale og driftsmodel.

Den udvidede ramme betyder også, at der er muligheder for at gentænke og videreudvikle beskæftigelsesmulighederne for de borgere, der har brug for en særlig indsats for at opnå og bevare tilknytning til arbejdsmarkedet.

Caféen på stadsbiblioteket

Den nuværende Stadscafé drives som et pædagogisk tilbud efter Servicelovens § 103 af Støttecenter Magnetten under Center for Social Indsats. Caféen beskæftiger aktuelt 11 borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. De 11 borgere arbejder i gennemsnit 14 timer hver fordelt over et gennemsnit på tre arbejdsdage om ugen. Til caféen er der derudover tilknyttet tre fastansatte socialpædagoger. Caféens normale åbningstid er tirsdag-fredag kl. 10.00-15.00 og lørdag kl. 10.00-14.30, dvs. at den ikke følger Stadsbibliotekets åbningstid, men er fastsat efter, hvad der er mest hensigtsmæssigt for de tilknyttede borgere.

Caféen har med sin nuværende model ikke kapacitet til at drive et udvidet cafétilbud, ligesom en model alene med et udvidet pladsantal vurderes at være omkostningstung. Der er derfor behov for at udvide medarbejdergrundlaget til også at inkludere andre borgergrupper og/eller støttemuligheder, hvis caféen forsat skal drives som et tilbud til borgere i beskyttet beskæftigelse. Den nuværende model er derudover i dag ikke økonomisk bæredygtig, jf. sagen på Social- og Sundhedsudvalgets dagsorden i marts 2020 (bilag), idet takstprisen er væsentligt højere sammenlignet med tilsvarende tilbud. Borgermålgruppen for § 103 i kommunen matcher derudover ikke de skåne- og støttebehov, som Stadscaféen i dag tilbyder.

Fremtidig model for Stadscaféens drift

Forvaltningen har med baggrund i drøftelsessagen på Social- og Sundhedsudvalgets møde i marts 2020 undersøgt mulighederne for, hvordan Stadscaféen i nye rammer kan medvirke til at understøtte udviklingen af et moderne Stadsbibliotek. Dette samtidig med et ønske om at drive et cafétilbud med en bred social profil, hvor flere udsatte og sårbare målgrupper kan indgå i en beskæftigelsesrettet indsats. Der ønskes fremadrettet en model, som både tilgodeser mulighederne for de borgere, der har et støttebehov i et omfang svarende til det nuværende tilbud, og som samtidig understøtter mulighederne for at sikre større bredde i forhold til beskæftigelsesunderstøttende ordninger for flere målgrupper og under forskellige støtteordninger. Eksempelvis for borgere, der har behov for mindre omfattende beskæftigelsesunderstøttende indsatser (eks. job med løntilskud for førtidspensionister).

Det igangværende arbejde med at udvikle en ny model for den fremtidige Stadscafé viser, at den øgede kompleksitet i opgaveløsningen, herunder krav om udvidet åbningstid og central placering ikke stemmer overens med den nuværende driftsmodel. Forvaltningen peger derfor på, at der arbejdes videre med en model, hvor driftsaftalen ikke er placeret i Støttecenter Magnetten. Det udelukker ikke, at borgere fra Magnetens målgruppe kan beskæftiges i den nye Stadscafé under vilkår, der forsat tilgodeser målgruppens behov.

Mulige modeller

Forvaltningen peger på en af nedenstående to modeller som mulige driftsmodeller for en ny Stadscafé.

Model 1: Forpagtningsaftale med socialøkonomisk virksomhed eller forpagter med socialt ansvar. Der udarbejdes forpagteraftale/samarbejdsaftale med virksomhed, der kan koble cafédriften med socialt arbejde i form af borgere i beskyttet beskæftigelse og borgere under andre støttede former for beskæftigelse.

Model 2: Ren forpagtningsaftale, hvor kommunen indgår en konventionel aftale med en forpagter om driften af caféen på almindelige vilkår.

Forvaltningens anbefaling

Ud fra en samlet vurdering af Stadsbibliotekets behov samt de behov, der er for borgerne i beskyttet beskæftigelse og potentialet for en udvidet målgruppe, anbefaler forvaltningen, at der arbejdes videre med model 1.

Den rette socialøkonomiske virksomhed vil udover et økonomisk incitament for salg og produktion (udvidet åbningstid, sortiment og kvalitet mv.) kunne imødekomme de særlige skåne- og støttebehov, der er forbundet med den videre ansættelse af den nuværende målgruppe og samtidig kunne understøtte borgerens progression hen imod større selvstændighed i opgavevaretagelsen på arbejdspladsen.

Virksomheden vil også potentielt set kunne rumme flere målgrupper under forskellige støtteordninger. Der findes eksempler på socialøkonomiske virksomheder (bilag), der rummer både beskyttet beskæftigelse under § 103 og ordninger med borgere, der klarer sig med mindre støtte. Der er desuden eksempler på virksomheder, der har unge borgere i beskæftigelsestilbud samtidig med borgere indenfor Magnetens målgruppe. Hvad der vil være muligt i forhold til Stadscaféen vil dog afhænge af de tilbud, som forvaltningen modtager.

Konkurrenceudsættelse af cafédriften

I henhold til kommunalfuldmagten bør kommunen i videst muligt omfang afdække og afsøge mulighederne for at bortforpagte caféen. Dette bl.a. for at undgå konkurrenceforvridning.

Kontrakten vedrørende drift af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, men det skal sikres, at kontrakten indgås på markedsvilkår- og til markedspriser. Opgaven om den fremtidige cafédrift vil derfor blive konkurrenceudsat. Når konkurrenceudsættelsen er overstået, og der er modtaget tilbud fra tilbudsgivere, findes den kommende forpagter ud fra en række objektive kriterier.

Der vil blive lagt vægt på at indgå en samarbejdsaftale med en virksomhed, som i forvejen har erfaring med virksomhedsdrift, der minder om det nuværende tilbud i Stadscaféen, og som kan rumme den nuværende borgergruppe samtidig med borgere under støtteordninger tættere på det ordinære arbejdsmarked. Der vil desuden blive lagt vægt på, at virksomheden kan levere mad af god kvalitet og til en konkurrencedygtig pris. Hvis der ikke fremadrettet bliver etableret § 103 pladser i Stadscaféen i et omfang svarende til de nuværende pladser, vil der i efteråret 2020 igangsættes en indsats med henblik på at finde nye og egnede tilbud under hensyntagen til de enkeltes ønsker og behov.

Tidsplan forbundet med den nye Stadscafé

Den nuværende tidsplan for flytningen af Stadscaféen påbegyndes i september 2020. Herefter forventes den nye café indviet i foråret 2021. Med baggrund i den valgte driftsmodel vil forvaltningen arbejde videre med en konkurrenceudsættelse af opgaven. En bortforpagtning af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, hvilket betyder, at Lyngby-Taarbæk Kommune selv kan vælge imellem de interesserede forpagtere.

Det nuværende beskæftigelsestilbud under Magneten kan fortsætte som hidtil, imens den nye café bygges.

Konsekvenser ved ikke at træffe beslutning

Åbningen af den nye Stadscafé i foråret 2021 afhænger af, om tilbudsprocessen kan påbegyndes i august 2020. Bliver tilbudsprocessen forsinket er der risiko for, at den nyopførte café står tom, indtil en ny forpagter er klar til at åbne.

Den videre proces

Kriterierne for konkurrenceudsættelsen forelægges politisk efter valg af fremtidig model.

Efter endt konkurrenceudsættelse vælges ny forpagter ud fra de opstillede kriterier. Der forelægges herefter sag om resultatet af konkurrenceudsættelsen, økonomi samt videre proces for borgerne i beskyttet beskæftigelse.

Høring

Handicaprådet drøfter forslaget til den fremtidige model for stadscaféen forud for politisk behandling. Høringssvar eftersendes umiddelbart herefter.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagtsregler.

Kontrakten vedrørende drift af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, men det skal sikres, at kontrakten indgås på markedsvilkår, herunder markedspriser.

Økonomi

Det vil tidligst være muligt at lave brugbare økonomiske beregninger, hvor økonomien for selve cafédriften samt omkostninger forbundet med tilbuddet/indsatsen til borgerne er medtaget, når der foreligger specifikke tilbud fra eksterne samarbejdspartnere/leverandører ifm. konkurrenceudsættelsen.

Da der bruges forskellige modeller for sammensætning og beregning af takst for § 103 tilbud på tværs af kommuner og på tværs af forskellige socialøkonomiske virksomheder, kan der heller ikke på nuværende tidspunkt laves en direkte sammenligning. Men nedenstående skema kan illustrere ca. prisniveauer på nogle forskellige beskæftigelsestilbud, jf. Servicelovens § 103, med en målgruppe, som er sammenlignelig med de borgere, der er i Stadscaféen i dag.

Et tilbud, der aktuelt benyttes til borgere fra Lyngby-Taarbæk Kommune, er Sandtoften, som er beliggende i Gentofte Kommune. Gentofte Kommune har to takstniveauer for § 103 tilbud. En takst på 353 kr./dag og en takst på 561 kr./dag. Forskellen i taksten begrundes med forskellen i borgerens støttebehov. Borgerne kan her være beskæftiget med montage, i sy- og tekstilværksted mv. Et umiddelbart skøn fra forvaltningen er, at flere af de nuværende borgere vil kunne visiteres ind på den lave takst på Sandtoften. Det er dog en anden type beskæftigelsestilbud.

I Gentofte Kommune er der også et § 103 tilbud, hvor borgerne er beskæftiget med køkken- og cafédrift (Café Nema). I Café Nema er det altid taksten på 561 kr./dag, en borger indskrives på. Dette begrundet med arbejdets særlige karakter. I Frederiksberg Kommune drives en café i kommunens kultur- og beskæftigelseshus, hvor der også pladser efter § 103.

Frederiksberg Kommune har indledt en aftale med en Socialøkonomisk Virksomhed (GLAD fonden) om drift af café, rengøring i kulturhuset samt catering. Her er der også to takstniveauer for indskrivning på § 103, en takst på 7.606,42 kr. pr. måned og en takst på 15.212,84 kr. pr. måned.

Takst sammenligning: Årlig takst ved tre dage ugentligt

Takstsammenligning (kr.)	1 borger pr. år	10 borgere pr. år
Stadscaféen nuværende takst	175.510	1.755.100
Sandtoften lav takst (ikke cafédrift, Gentofte)	77.307	773.070
Sandtoften høj takst (ikke cafédrift, Gentofte)	122.859	1.228.590
Café Nema høj takst (Gentofte)	122.859	1.228.590

Eksempel på årlig takst fra KU:BE Frederiksberg Kommune, hvor GLADfonden driver café

Takst (kr.)	1 borger pr. år	10 borgere pr. år
Lav takst (1-2 dage ugentligt)	91.277	912.770
Høj takst (3-5 dage ugentligt)	182.554	1.825.540
Gennemsnitspris af de to takster	136.915	1.369.150 (ved fem borgere på lav takst og fem borgere på høj takst)

Ovenstående takstsammenligning skal tages med forbehold, da der er tale om en sammenligning, som udelukkende illustrerer et udpluk af flere mulige prisniveauer på området, der er også særlige forhold der betyder man ikke kan lave en direkte sammenligning af takster på området mellem offentlige og private tilbud. Der er desuden forskellige principper bag opbygningen af de forskellige takstmodeller og meget vil afhænge af, hvilket niveau de konkrete borgere indplaceres på ved en indskrivning, samt hvilke opgaver, borgerne skal være med til at løse og desuden aftaler vedrørende sortiment og kvalitet af det der sælges i caféen, krav til åbningstider mv.

Beslutningskompetence

Kultur- og Fritidsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2.

Social- og Sundhedsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fsva. indstillingspunkt 1.

Beslutning

Beslutning fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021, 11. august 2020, pkt. 8:

Social- og Sundhedsudvalget, den 11. august 2020

Udsat.

Besluttet, at der på næstkommende møde optages sag på dagsordenen om muligheder for beskyttede beskæftigelsestilbud generelt set for kommunens borgere.

Karsten Lomholt (C) var fraværende. I stedet deltog John Tefke (C).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Ad 1) Udsat.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 13. august 2020

Udsat.

Social- og Sundhedsudvalget, den 22. september 2020

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Godkendt.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Ad 1) Taget til efterretning

Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2020

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Godkendt.

Bilag

Strategi for Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne 2016-2024

Fremtidsanalyse Stadsbiblioteket i Lyngby - Arkitema Architects

Eksempler på socialøkonomiske virksomheder

Punkt 3 Afklaring af beskyttet beskæftigelsestilbud i Stadsbibliotekets café 17. marts 2020

Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 8: Mødekalendarer 2021 (Beslutning)

00.00.00-P20-27-20

Resume

Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og de stående udvalg skal for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at mødeplanen for 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Udkastet til mødeplanen er tilrettelagt efter, at sagerne får den kortest mulige politiske behandling. Der er som udgangspunkt et kommunalbestyrelsesmøde i slutningen af hver måned med en udvalgsrunde, der leder op hertil. Fagudvalgsmøderne (udvalgsrunden) er placeret i samme uge.

Der er i den samlede mødeplan i tilrettelæggelsen af datoer så vidt muligt taget hensyn til ferier, helligdage, Folkemødet, KL-topmøder, KL-konferencer mv., ligesom der igen er forhåndsreserveret tid til ekstraordinære udvalgsmøder.

Tidspunkt og sted for mødet bibeholdes stort set som mødeplanen for 2020, således at udvalgenes mødetidspunkter som hovedregel er som nedenstående, dog med den ændring, at Børne- og Ungdomsudvalgets mødetid ensrettes med kommunens øvrige udvalg, ligesom der afholdes to yderligere gruppeformandsmøder.

Politisk	Tid	Sted
Kommunalbestyrelsen	Torsdag, kl. 17.00-20.00	Kommunalbestyrelsessalen*
Økonomiudvalget	Torsdag, kl. 16.00-18.00	Udvalgsværelse 1*
Social- og Sundhedsudvalget	Tirsdag, kl. 08.15-10.15	Udvalgsværelse 1*
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Tirsdag, kl. 16.00-18.00	Udvalgsværelse 1*
Byplanudvalget	Onsdag, kl. 08.00-10.00	Udvalgsværelse 1*
Teknik- og Miljøudvalget	Onsdag, kl. 16.15-18.15	Udvalgsværelse 1*
Kultur- og Fritidsudvalget	Torsdag, kl. 08.15-10.15	Udvalgsværelse 1*

Børne- og Ungdomsudvalget Torsdag, kl. 16.00-18.00 Udvalgsværelse 1*

Ekstraordinære
udvalgsmøder Reserveret én gang
 månedligt, onsdage, kl.
 08.30-10.30 Udvalgsværelse 1*

*Da mødeplanen for 2021 strækker sig ind over renovering af Rådhuset, afventer lokation for politisk mødeaktivitet i 2. halvår 2021 endelig afklaring. Den konkrete løsning herpå vil blive fremlagt hurtigst muligt.

Samlet oversigt over mødekalenderen for 2021 (bilag).

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 8 om, at Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om hvornår og hvor ordinære møder skal afholdes. Ordinære møder afholdes som regel mindst en gang om måneden.

Styrelseslovens § 20, stk. 1 om, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert udvalgsmedlem forlanges indbragt til afgørelse i Kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalg behandler udvalgets egen mødeplan.

Kommunalbestyrelsen behandler Kommunalbestyrelsens mødeplan.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 22. september 2020

Godkendt, idet Social- og Sundhedsudvalget herudover anbefaler, at det eventuelle ekstraordinære udvalgsmøde/temamøde den 16. juni 2021 rykkes til den 23. juni 2021.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Godkendt.

Byplanudvalget, den 23. september 2020

Godkendt.

Teknik- og Miljøudvalget den 23. september 2020

Godkendt idet udvalget ønsker at flytte mødestart til kl. 16.00.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2020

Godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2021

Politisk mødekalender 2021_Tilrettet efter udvalgsmøderne

Punkt 9: Status for COVID-19 situationen (Orientering)

00.00.00-P20-5-18

Resume

Siden statsministeren den 11. marts 2020 meddelte regeringens tiltag for at begrænse spredningen af COVID-19 har store dele af kommunens medarbejdere været berørt af en ændret hverdag, ligesom mange af kommunens tilbud har været lukkede eller delvist ændret i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Med denne sag gives et fornyet overblik over de særlige foranstaltninger, der har fyldt i kommunen siden sommerferien, og som forsat har betydning for den normale drift.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har siden marts 2020 orienteret løbende om smittebilledet og håndteringen heraf på de kommunale enheder, ligesom håndteringen af akut opstået smitte på kommunens borgerrettede tilbud er blevet særskilt orienteret til de relevante udvalg.

Med denne sag gives et overblik over forvaltningens foranstaltninger siden sommerferien, samt betydningen heraf for forvaltningen og de borgerrettede tilbud.

Et samlet overblik over den aktuelle situation, fordelt på udvalg (bilag).

Fra marts 2020 og frem til sommerferien henvises til de løbende statusnotater, der blev udarbejdet til Kommunalbestyrelsen samt politiske sager om konkrete emner.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning.

Byplanudvalget, den 23. september 2020

Taget til efterretning.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 24. september 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat om covid-19 BIU

Statusnotat om covid-19 BUU

Statusnotat om covid-19 BY

Statusnotat om covid-19 KFU

Statusnotat om covid-19 SSU

Statusnotat om covid-19 TMU

Punkt 10: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Beskæftigelsesplan 2020
- Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning.

Punkt 11: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Orientering om udbetaling af engangstilskuddet på 1.000 kr. til modtagere af forsørgelsesydelse

Det skattefrie engangstilskud på 1.000 kr. udbetales til personer, der for april måned i år – helt eller delvist – har modtaget mindst en af de 29 forsørgelsesydelse, der er nævnt i lovgivningen. Hvis borgeren kan få engangstilskuddet og har en NemKonto, bliver tilskuddet helt automatisk udbetalt i løbet af oktober 2020 (udbetalingen sker i tilfældig rækkefølge). Tilskuddet er skattefrit og skal ikke oplyses på forskudsopgørelsen. Det er ATP, der udbetaler engangstilskuddet på baggrund af de data, de modtager fra STAR og kommunerne. Hvis der skulle være borgere, der ikke har fået udbetalt engangstilskuddet den 1. november 2020, men mener de burde have fået det, kan de søge om det. ATP har lagt en side på borger.dk om engangstilskud: www.borger.dk/engangstilskud. Siden vil løbende blive opdateret med ny information for de forskellige faser af udbetalingen.

2. Supplerende sag vedr. kommende ny driftsaftale på Stadscaféen

I forbindelse med sagen "Fremtidig driftsaftale med caféen på Stadsbiblioteket" besluttede Social- og Sundhedsudvalget den 11. august 2020, at der til møde i september optages sag på dagsordenen om mulighederne for beskyttede beskæftigelsestilbud (servicelovens § 103) generelt set for kommunens borgere. Orienteringssagen til orientering til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (bilag).

3. Valg til Ungerådet

Der blev afholdt valg til Ungerådet i Lyngby-Taarbæk Kommune i november 2019 og i november 2020 afholdes igen valg, hvilket stemmer overens med tidligere års valgfrekvens. I perioden op til valget vil Ungdomsskolen (LTU) forsøge at få tidligere medlemmer af Ungerådet til at udbrede viden om Ungerådet. Ungerådet kan søge kulturområdet om 100.000 kr. om året til aktiviteter for unge. Senest blev der den 31. august 2019 afholdt en musikfestival kaldet Kult.nu i Badeparken ved Lyngby Stadion, i et samarbejde mellem Ungerådet, Templet og LTU. Efterfølgende gik Ungerådet mere eller mindre i opløsning.

4. Fejl i udsøgning af unge, der søger en erhvervsuddannelse

Det viser sig, at der har været fejl i de kriterier, som kommunen har brugt på at udsøge andelen af unge, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse på Undervisningsministeriets søgeportal. Den korrekte søgeandel er 6,3 pct. og ikke 11 pct., som først antaget, og som har været forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. marts 2020, Børne- og Ungdomsudvalget den 17. april 2020 og Kommunalbestyrelsen den 30. april 2020. Det betyder, at der skal laves en handleplan, da kommunen har under 10 pct. unge, som har søgt en erhvervsuddannelse. Handleplanen udarbejdes af Center for Uddannelse og Pædagogik og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked i fællesskab og forelægges politisk i november 2020. Her vil der også være en orientering om, hvordan forvaltningen forventer at arbejde med handleplanerne fremover.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 22. september 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2. Muligheder for beskyttet beskæftigelse i Lyngby-Taarbæk Kommune