

DAGSORDEN Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 d. 24-06-2026

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2026 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1.1

Mødedeltagere Gitte Kjær-Westermann (B), John Tefke (C), Lasse Lilja Vilhelmsen (C), Magnus Von Dreier (C), Bodil Kornbek (A), Inge Duus Hjortlund (F), Mark Nathansen (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Udarbejdelse af strategiske pejlemærker (Drøftelse).....	4
Underskrift af protokol.....	6

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A30-10-25

Punkt 2: Temadrøftelse: Udarbejdelse af strategiske pejlemærker (Drøftelse)

00.01.00-A00-15-26

Resume

Kommunalbestyrelsen igangsatte i 2026 udarbejdelsen af en ny strategimodel for Lyngby-Taarbæk Kommune og i perioden maj til september 2026 skal Social- og Beskæftigelsesudvalget udarbejde tre til fem strategiske pejlemærker inden for udvalgets ressortområde, som danner rammen for det strategiske arbejde i udvalget resten af kommunalbestyrelsesperioden. Udvalget har udarbejdet indledende og foreløbigt udkast til pejlemærker inden for udvalgets ressortområde og på indeværende møde er en række lokale aktører samt nøglepersoner fra forvaltningen inviteret til at kvalificere udvalgets udkast til strategiske pejlemærker.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter strategiske pejlemærker for beskæftigelsesområdet samt det specialiserede unge- og voksenområde sammen med inviterede lokale aktører og nøglepersoner fra forvaltningen.

Problemstilling

I 2026 igangsatte Kommunalbestyrelsen udarbejdelsen af vision, tværgående temaer og strategiske pejlemærker for Lyngby-Taarbæk Kommune.

På baggrund af Kommunalbestyrelsens udkast til vision og tværgående temaer, skal udvalget fra maj til september udarbejde tre til fem strategiske pejlemærker inden for udvalgets ressortområde, som danner rammen for det strategiske arbejde i udvalgene i resten af kommunalbestyrelsesperioden.

Udvalget besluttede den 5. februar 2026 (jf. SBU 05.02.2026, pkt. 5) samt 9. marts 2026 (jf. SBU 09.03.2026, pkt. 9) at et mindre antal udvalgte nationale aktører inddrages i den indledende fase med henblik på at bidrage med viden og perspektiver, hvorefter lokale interessenter inviteres til at kvalificere udkast til strategiske pejlemærker samt indgå i samarbejde om deres videre udvikling og forankring. Herefter arbejder udvalget videre med de endelige formuleringer af de strategiske pejlemærker.

Processen med inddragelse af lokale aktører er designet med henblik på at sikre et fagligt grundlag og en kvalificeret inddragelse af relevante aktører forud for det videre arbejde med og den politiske beslutning om strategiske pejlemærker.

Processen startede den 4. maj med et inspirationsoplæg af Piet Juul Birch, direktør og partner i Carelink Gruppen, med fokus på beskæftigelses- og integrationsområdet, som dannede grundlag for udvalgets indledende drøftelse og formulering af pejlemærker inden for beskæftigelses- og integrationsområdet.

Herefter fik udvalget den 8. juni inspirationsoplæg af Jon Kvist, professor på Institut for Samfund og Erhverv ved Roskilde Universitet, med fokus på det specialiserede unge- og voksenområde. Dette dannede grundlag for udvalgets indledende formuleringer af pejlemærker inden for det specialiserede socialområde.

Løsninger

Udarbejdelsen af udvalgets tre til fem strategiske pejlemærker fortsætter på indeværende møde.

På indeværende møde er lokale interessenter og nøglepersoner fra forvaltningen inviteret til workshop sammen med udvalget til en kvalificering af udvalgets indledende formuleringer af pejlemærker. Formålet med workshoppen er at understøtte det lokale ejerskab og forankring af pejlemærkerne med afsæt i lokale aktørers faglige perspektiver og praksiserfaringer.

Processen har særligt fokus på:

- at kvalificere og nuancere de indledende formuleringer af pejlemærkerne med afsæt i praksisperspektiver
- at pege på blinde vinkler eller væsentlige forhold, som endnu ikke er belyst
- at identificere lokale aktørers muligheder for at bidrage til at komme i mål med pejlemærkerne

Processen vil foregå som workshop, hvor de inviterede lokale interessenter og nøglepersoner fra forvaltningen har mulighed for at byde ind i forhold til de enkelte foreløbige pejlemærker, der er udarbejdet af udvalget den 4. maj og 8.

juni.

Ved indledningen af mødet præsenterer forvaltningen kort den nye strategimodel, Kommunalbestyrelsens foreløbige bud på tværgående temaer samt udvalgets indledende arbejde med pejlemærker.

Workshoppen er tilrettelagt som en række tematiske stationer, hvor hvert udkast til pejlemærke behandles ved sin egen station. Workshoppen vil foregå som gruppedrøftelser, hvor de lokale interessenter, nøglepersoner fra forvaltningen samt medlemmerne af Social- og Beskæftigelsesudvalget roterer mellem de forskellige stationer. De lokale interessenter og nøglepersoner fra forvaltningen bidrager med deres faglige perspektiver og praksiserfaringer samt kommer med input til den videre udvikling og lokale forankring af pejlemærkerne. Forvaltningen faciliterer dialogen, og indsamler og synliggør input på plancher sammen med grupperne. Her vil der særligt være fokus på at kvalificere pejlemærkerne samt belyse opmærksomhedspunkter og perspektiver på tværs.

Mødets drøftelser og input danner grundlag for udvalgets videre arbejde med udformningen af pejlemærker til udvalgmøderne den 20. august samt 24. september.

Den 20. august har udvalget en videre drøftelse af udformningen af pejlemærkerne samt forventningsafstemning om, hvordan forvaltningen arbejder med indsatser under pejlemærkerne, hvordan og hvor ofte der følges op, brug af indikatorer og data, samt evt. fremtidig inddragelse af lokale interessenter.

Den 24. september skal udvalget beslutte den endelige formulering af pejlemærker med tilhørende tre til fem indikatorer.

Forvaltningen faciliterer hele processen, der skal munde ud i tre til fem strategiske pejlemærker med hver tre til fem indikatorer.

Strategisk ramme

Denne sag angår for så vidt alle kommunens strategier, politikker og planer.

Videre proces

Forvaltningen planlægger og faciliterer processen som skitseret ovenfor.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter.

Bilag

Liste over deltagende lokale interessenter

Foreløbigt udkast til udfordringsbillede

Kommunalbestyrelsens strategiproces

Punkt 3: Underskrift af protokol

00.01.00-A30-10-25