

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 12-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 12. juni 2018 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Introduktion (Orientering).....	3
1. anslået regnskab 2018 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Beslutning).....	4
Budgetforslag 2019-2022 - Budgetbemærkninger (Drøftelse).....	6
Beskæftigelsesplan 2018 - første status (Orientering).....	8
Status på Tværfagligt Indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp (Orientering).....	12
Anmodning om dispensation til kravet for dokumentation ved bevilling af enkeltydelser efter kap. 6	15
Evalueringsrapport af Sammenhængende Borgerforløb (Orientering).....	17
Beskæftigelsesrettet indsats for personer med handicap (Drøftelse).....	20
Anmodningsrapport vedr. unge med funktionsnedsættelse.....	23
Kommende sager.....	24
Meddelelser.....	25

Punkt 1: Introduktion (Orientering)

00.01.00-A00-62-17

Resume

Som led i at sikre den bedst mulige opstart for de nye fagudvalg introduceres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til udvalgte områder på dette møde.

Indstilling

Det foreslås, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen orientere om jobindsats for rehabilitering og det rummelige arbejdsmarked.

Udvalget opfordres til at stille uddybende spørgsmål undervejs.

Dette er den sidste officielle introduktion til jobindsatser på beskæftigelsesområdet.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Punkt 2: 1. anslået regnskab 2018 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Beslutning)

00.30.14-Ø09-3-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 1. anslået regnskab for 2018 på udvalgets område. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes samlet set et mindreforbrug på -23,7 mio. kr. mellem budget og forventet forbrug. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i det samlede 1. anslåede regnskab, som forelægges Økonomiudvalget den 21. juni 2018. 1. anslået regnskab godkendes endeligt i Kommunalbestyrelsen den 28. juni 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 1. anslået regnskab 2018 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af forbruget og de gældende bevillinger pr. 31. marts 2018. Det samlede 1. anslåede regnskab 2018 behandles i Økonomiudvalget den 21. juni 2018 og godkendes endeligt af Kommunalbestyrelsen den 28. juni 2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal på mødet behandle det fremlagte skøn over forventet regnskab 2018 på udvalgets område.

Resultatet af budgetopfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. De enkelte afvigelser er beskrevet nærmere i vedlagte bilag af 18. maj 2018 om ”1. anslået regnskab 2018, pr. 31.3.2018”.

Tabel 1. Hovedtallene i 1. anslået regnskab 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område:

1.000., netto	Korrigeret budget	Bevillingsmæssige tilpasninger 2018 og B2019-2022				
		2018	2019	2020	2021	2022
Tilbud til udlændinge-integrations mv.	9.229					
Førtidspension og personlige tillæg	118.074	-6.500				
Indkomsterstattende- og andre ydelser	242.006	-7.000				
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	67.878	-3.700				
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	36.363	-6.500				
Sekretariat og forvaltning	3.030					
I alt	476.579	-23.700				

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes der et mindreforbrug på -23,7 mio. kr. mellem budget og forventet forbrug. Det forventede mindreforbrug angår:

- Førtidspension (-6,0 mio. kr.)
- Sygedagpenge (-4,0 mio. kr.)
- Kontant- og uddannelseshjælp (-3,0 mio. kr.)
- Dagpenge til forsikrede ledige og beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige (1,0 mio. kr.)
- Revalidering (-0,7 mio. kr.)
- Løntilskud til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger (-3,0 mio. kr.)
- Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats (-4,0 mio. kr.)
- Seniorjob (-1,5 mio. kr.)
- Øvrige tilpasninger (-2,5 mio. kr.)

For overslagsårene for 2019-22 ser det pt. ud til, at der vil være større mindreudgifter på beskæftigelsesområdet, hvilket dog skal ses i sammenhæng med regulering af bloktilskuddet på finansieringssiden. Vurderingen af områdets udgiftsbehov kvalificeres nærmere til budgetforslaget for 2019.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov samt principper for Økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår ovenfor, samt af vedlagt bilag på side 41-43.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Anbefalet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Bogen 18-05-2018

Punkt 3: Budgetforslag 2019-2022 - Budgetbemærkninger (Drøftelse)

00.30.10-S55-5-18

Resume

Det foreløbige bidrag til budgetbemærkningerne vedrørende Budget 2019-2022 indenfor udvalgets område skal drøftes. Budgetbemærkningerne vil danne grundlag for det administrative budgetforslag, som offentliggøres den 27. august 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udkast til budgetbemærkningerne drøftes med henblik på at lade budgetbemærkningerne indgå i det administrative budgetforslag 2019-2022.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med budgetprocessen 2019-22, vedtaget af Økonomiudvalget den 18. januar 2018, skal fagudvalgene i juni-møderækken drøfte de budgetbemærkninger, der skal indgå i det administrative budgetforslag 2019-22, for så vidt angår udvalgets driftsområde.

Der er udarbejdet budgetbemærkninger for udvalgets aktivitetsområde (bilag). Bidraget består på nuværende tidspunkt af følgende fire afsnit:

- Beskrivelse af området
- Økonomisk driftsramme
- Budgetforudsætninger der danner grundlag for budgettet
- Perspektiver og udfordringer med de væsentligste økonomiske og styringsmæssige tiltag

Budgetbemærkningerne er foreløbige for så vidt angår den økonomiske driftsramme og budgetforudsætninger. Tallene i driftsrammerne svarer til overslagsårene i budget 2018-21 fremskrevet til 2019-niveau og tilpasset med efterfølgende beslutninger i Kommunalbestyrelsen. Driftsrammen indeholder endvidere de indstillede bevillingsændringer ved 1. anslået regnskab 2018, under forudsætning af politisk godkendelse, samt tekniske korrektioner. Tallene vil blive tilpasset i det administrative budgetforslag, herunder med konsekvenser af befolkningsprognose 2018-29, aftale om kommunernes økonomi for 2019, nødvendige budgetbehov samt øvrige tekniske korrektioner.

Det administrative budgetforslag 2019-22, herunder budgetbemærkningerne, offentliggøres den 27. august 2018 og udsendes til Kommunalbestyrelsen, idet der tilføjes yderligere to afsnit:

- Nøgletalsudvikling
- Sammenligning med andre kommuner

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område sættes der fokus på følgende perspektiver og udfordringer:

- Et arbejdsmarked med mange jobåbninger og rekrutteringsudfordringer inden for visse områder
- Strategi og mål for den lokale beskæftigelsesindsats
- Forenkling af beskæftigelsesindsatsen
- Fokus på effekt på tværs af forsørgelsesydelse

- Indsats på tværs af fagcentre
- Forstærket fokus på at unge kommer hurtigt i job eller i gang med uddannelse
- Forberedende Grunduddannelse – FGU
- Virksomhedsrettet indsats som et markant pejlemærke i den lokale beskæftigelsesindsats
- Fortsat udvikling af tværfaglig indsats for borgere i kanten af arbejdsmarkedet
- Opkvalificering af familiesammenførte på ordinære arbejdspladser
- Fokus på sygemeldte borgere og på at forebygge langvarige forløb på offentlig forsørgelse

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov samt budgetproces 2019 vedtaget af Økonomiudvalget den 18. januar 2018.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Drøftet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Beskæftigelse

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2018 - første status (Orientering)

15.00.00-G01-53-18

Resume

Forvaltningen fremlægger første status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 til orientering for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet status for målene i beskæftigelsesplanen for de første måneder af 2018. Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af oversigtsark over mål og resultater (bilag) samt en kort uddybning af status for de foreløbige mål og resultater (bilag).

Der blev fastsat ni mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Status på baggrund af de første måneder i 2018 viser en overordnet positiv udvikling i forhold til de opsatte mål.

	Mål	Status	Måned
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. fra oktober 2017 til oktober 2018	-5%	-1,6%	mar-18
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	-	jan-18
Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018	-5%	-0,3%	mar-18
Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge med en akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 pct. fra november 2017 til november 2018	-3%	8,0%	mar-18
Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2018	60,0%	60,3%	feb-18
Følgemål b: Antallet af personer i virksomhedsrettet forløb	-	196	feb-18
Følgemål c: Samarbejdsgrad mellem virksomheder og jobcenter i Lyngby-Taarbæk	-	356	4. kvrt 2017
Mål 5: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i understøttet beskæftigede i gennemsnit i 2018	40%	37,5%	feb-18

Mål 6: 52 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der modtager integrationsydelse, skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2018	52%	42%	mar-18
Følgemål d: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration	-	59	
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018	-5%	-3,1%	mar-18
Mål 8: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 pct. fra november 2017 til november 2018	-7%	0,0%	mar-18
Følgemål e: Andelen af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	16,5%	jan-18
Følgemål f: Andelen af sanktionerede jobparate kontanthjælpsmodtagere	-	3,3%	4. kv. 2017
Følgemål g: Andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	4,4%	jan-18
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-		

Som det fremgår af den skematiske oversigt, er der størst afvigelse i forhold til de opsatte mål for Mål 3, Mål 6 og Mål 8. Herunder følger en kort uddybning af status og indsats for de tre mål.

Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge med en akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 pct. fra november 2017 til november 2018. Status viser en stigning på 8 pct. (6 fuldtidspersoner)
 Akademikernes a-kasse udgør knap 75 pct. af de ledige unge under 30. Stigningen på de 6 fuldtidspersoner fordeler sig således:

- Akademikernes a-kasse: stigning på 5 fuldtidspersoner
- A-kasse-Journalistik, Komm; Sprog: fald på 3 fuldtidspersoner
- CA, a-kasse: uændret
- Magistrenes a-kasse: stigning på 4 fuldtidspersoner

Indsats:

Lyngby-Taarbæk Kommune har en specialiseret indsats for unge ledige med længerevarende uddannelse. Målet med indsatsen er, at hjælpe unge dimittender i gang med det første job efter endt uddannelse. Erfaringen viser, at det kan være vanskeligt at opnå det første job og på denne baggrund er der stort fokus på allerede inden for de første 13 uger at få den unge ud på arbejdsmarkedet f.eks. via virksomhedspraktik.

En af de største udfordringer i forhold til indsatsen for dimittender er den høje andel af internationale dimittender med ingen eller meget dårlige danskundskaber. Erfaringen viser, at det er svært for de internationale studerende at få fodfæste på det danske arbejdsmarked, hvis ikke de kan dansk. De internationale studerende tilbydes danskundervisning, mens de læser på DTU, men dimittenderne fortæller ofte til samtalen i jobcentret, at de har nedprioriteret danskundervisningen til fordel for deres studie. Jobcentret vil undersøge muligheden for at styrke samarbejdet med sprogcentret og DTU for at begrænse de studerendes frafald til danskundervisning i studieperioden.

Mål 6: 52 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der modtager integrationsydelse, skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2018. Status viser et gennemsnit på 42 pct. Gennemsnittet for året er faldet og det skyldes marts måned, hvor kun 37 pct. er i virksomhedsrettet aktivitet mod ca. 44 pct. i januar og februar.

Indsats:

Tilgangen af nye flygtninge til Lyngby-Taarbæk Kommune er stagneret, mens der stadig løbende kommer familiesammenførte til flygtninge til kommunen. De familiesammenførte til flygtninge er primært kvinder med ringe eller ingen arbejds erfaring og det kræver en anden indsats. Der er fortsat fokus på en konsekvent jobrettet tilgang, hvor flygtninge og familiesammenførte mødes af en virksomhedskonsulent, der samarbejder med virksomheder, hvor der er gode jobmuligheder – og hvor det ikke altid er nødvendigt, at man kan tale dansk til en start.

Jobcentret har i april 2018 opstartet seks flygtninge og familiesammenførte, primært kvinder, indenfor rengøringsområdet på Plejecenter Lystoftebakken. Jobcentret har fokus på at finde brancher, som tager afsæt i kvindernes kompetencer, og som bidrager til, at kvinderne opnår ordinær beskæftigelse. Derudover har Center for Arbejdsmarked foreslået i beredskabsforslag for 2019-22, at der etableres en pulje, som dækker praktisk løn til ansættelse af fem flygtninge eller familiesammenførte i en 2-årig Integrationsgrunduddannelse (IGU) på kommunens offentlige plejehjem. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden melder om mangel på arbejdskraft inden for social- og sundhedsområdet – herunder særligt social- og sundhedsassistenter.

Center for Arbejdsmarked har desuden fortsat opmærksomhed på at afsætte de nødvendige ressourcer til den lovpligtige opfølgning på flygtninge og familiesammenførte, der er blevet selvforsørgende, så de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet og fortsat lærer dansk og til at fremme integration på arbejdsmarkedet for flygtninge med væsentlige barrierer.

Mål 8: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 pct. fra november 2017 til november 2018. Status viser et uændret antal fuldtidspersoner i forhold til november 2017 og ligger derfor på 0,0 pct. Status vidner dog lagt fra om en statisk målgruppe. Ser man på antallet af påbegyndte og afsluttede forløb fra november 2017 til februar 2018, kan man se, at der i gennemsnit afsluttes flere forløb end der påbegyndes. Årsagen til at antallet af fuldtidspersoner er det samme som i november 2017 trods et øget antal afsluttede forløb, hænger sammen med at ét forløb ikke (nødvendigvis) tæller som én fuldtidsperson (for at tælle som én fuldtidsperson, skal personen have været i forløb i jobcentret en hel måned. Hvis et forløb afsluttes midt i en måned, tæller det derfor som en halv fuldtidsperson. Således kan eks. to forløb tælle som én fuldtidsperson).

Indsats:

Lyngby-Taarbæk Kommune har investeret i en målrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kaldet Tværfagligt Indsatsteam. Målet for indsatsen er, at borgerne får en øget tilknytning til arbejdsmarkedet – enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer. Det er en tværfaglig indsats og i teamet indgår en medarbejder fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerede sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. Status for Tværfagligt Indsatsteam fremlægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 12. juni 2018.

Derudover har jobcentret fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til ansættelse af en personlig jobformidler til projektet 'Flere skal med'. Formålet med projektet er, at aktivitetsparate borgere, der har været fem år eller mere i kontanthjælpssystemet, opnår hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet løber i perioden august 2017 til august 2019 og består i en særlig tilrettelagt indsats, der tager udgangspunkt i en helhedsorienteret og individuel tilgang.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Oversigt over mål og resultater for Beskæftigelsesplan 2018 - første status

Beskæftigelsesplan 2018 - første status

Følgemål Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration

Punkt 5: Status på Tværfagligt Indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp (Orientering)

15.00.00-G01-47-18

Resume

Tværfagligt Indsatsteam er et initiativ, der indgår som en del af budgetaftalen for 2017-2020. Det er besluttet, at der skal gives en halvårlig status på indsatsen. Hermed følger status nummer to på Tværfagligt Indsatsteam til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for Tværfagligt Indsatsteam tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med etableringen af Tværfagligt Indsatsteam er at bringe flere udsatte kontanthjælpsmodtagere i hel eller delvis beskæftigelse og dermed samtidig opnå en besparelse på forsørgelsesydelse samt udvikle ny organisering og tværfagligt samarbejde.

Indsatsen koncentrerer sig primært om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mellem 30-50 år, hvor flere er forsørgere. Derudover visiteres alle borgere omfattet af '225-timers reglen' til indsatsen for at understøtte incitamentet til at arbejde også selv om det er få ordinære timer.

Tværfagligt Indsatsteam består af en sagsbehandler fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerende sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. De koordinerende sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked fungerer ligeledes som mentorer. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og med afsæt i borgerens konkrete ønsker, udfordringer og ressourcer.

Fokus for indsatsen er øget tilknytning til arbejdsmarkedet enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer.

Status

Herunder følger status nummer to for Tværfagligt Indsatsteam opgjort 2. maj 2018 (manuel opgørelse). For at understøtte status er vedlagt notat med casebeskrivelser samt uddybning af indsatsen og de foreløbige erfaringer og resultater (bilag).

Selvforsørgelse:

- I alt er 11 borgere gået i selvforsørgelse siden opstart d. 01.04.2017.
- I perioden 01.01.2018-02.05.18 er 3 borgere gået i selvforsørgelse.
- 1 borger er startet i ordinær uddannelse.
- 12 borgere har haft supplerende indtægt i form af ordinært lønnede småjobs. 8 har aktuelt supplerende indtægt.

Deltagere:

- I alt er 86 + 8 gengangere = 94 borgere har været visiteret til Tværfagligt Indsatsteam siden opstart den 1. april 2017. Ca. halvdelen er forsørgere.
- 22 borgere har modtaget kontanthjælp i mere end 5 år.

Tværfaglig indsats:

- 40 borgere har haft minimum én fællessamtale med en koordinerende sagsbehandler og en medarbejder fra Center for Social Indsats.
- 18 borgere har et aktivt vejledningsforløb i samarbejde Center for Social Indsats f.eks. i forhold til bolig, misbrug eller andet.

Indsats i Center for Arbejdsmarked:

- Alle borgere er i intensivt kontaktføreløb med hyppige samtaler gennemsnitlig ca. hver anden uge.
- 59 borgere har haft minimum én fællessamtale med en koordinerende sagsbehandler og virksomhedskonsulent.
- 56 af borgerne har udarbejdet et CV.

Virksomhedsrettet indsats:

- 6 borgere er blevet ansat i job med løntilskud.
 - 1 er efterfølgende blevet fuldtidsansat på ordinære vilkår.
 - 1 er efterfølgende blevet ansat på 18 timer ugentligt og er på vej til SU berettiget uddannelse.
 - 1 har efterfølgende gennemgået realkompetenceafklarende forløb med henblik på kontorelevuddannelse på voksenlærling ordning.
 - 3 igangværende løntilskudsansættelser med henblik på ordinær ansættelse.
- 48 individuelle virksomhedspraktikker er blevet etableret siden opstart d. 01.04.2017.

Status nummer to viser, at Tværfagligt Indsatsteam har skabt gode resultater og det forventes, at målet om at minimum 11 borgere skal opnå beskæftigelse inden udgangen af 2018, vil blive opfyldt. Målet kan umiddelbart synes lavt sat, men erfaringerne viser, at vejen til beskæftigelse for udsatte borgere med sammensatte problemstillinger ofte er lang og kringlet, hvor målet om ordinær beskæftigelse ofte nås gennem ansættelser med praktik og løntilskud samt småjobs med få ordinære timer til start.

Derudover har indsatsen reduceret udgifterne til ekstern mentor og andre private leverandører betydeligt. Samtidig har indsatsen skabt stor værdi i den helhedsorienterede indsats, ved at den koordinerende sagsbehandler samtidig er mentor, sagsbehandleren fra Center for Social Indsats bidrager med viden inden for socialområdet, og virksomhedskonsulenten inddrages tidligt. Det er således forvaltningens vurdering, at indsatsen er en succes på flere parametre – herunder særligt det tværfaglige samarbejde, som er med til at understøtte den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere med sammensatte problemstillinger.

Økonomiske forudsætninger

Samlet er der tale om en investering på 2,8 mio. kr. pr. år. Det består af lønudgifter til 5 årsværk, overhead og køb af lægefaglig sparring. Investeringen finansieres ved sparede udgifter på -3,2 mio. kr. i 2017, -4,2 mio. kr. i 2018, -5,1 mio. kr. i 2019 og -6,1 mio. kr. i 2020, de består af sparede udgifter til mentor, sparede udgifter til køb af forløb hos private leverandører og sparede udgifter til forsørgelse. Investeringen er finansieret inden for rammen af driftsudgifter samt reducerede udgifter til forsørgelse for kontanthjælpsmodtagere svarende til 11 helårspersoner. 2/3 af sagsbehandlerens tid er, at arbejde indsatsmæssigt med borgerne, herunder som mentor, mens 1/3 er myndighedsopgaver. Det indebærer, at der er flyttet 1,6 mio. kr. pr. år i 2017 og frem fra Beskæftigelses- og integrationsudvalgets aktivitetsområde til

Økonomiudvalgets aktivitetsområde (administration). Den samlede økonomi er vist i nedenstående tabel. Det er forudsat, at det tværfaglige indsatsteam vil give en samlet besparelse på -0,4 mio. kr. i 2017., -1,3 mio. kr. i 2018, -2,3 mio. kr. i 2019 og -3,3 mio. kr. i 2020.

	2017	2018	2019	2020
Udgift (mio. kr)	2,8	2,8	2,8	2,8
Mindreudgifter (mio. kr.)	-3,2	-4,2	-5,1	-6,1
Besparelse pr. år	-0,4	-1,3	-2,3	-3,3

PL-niveau 2018

En egentlig opgørelse af den foreløbige besparelse forudsætter en konkret gennemgang af provenuet i de enkelte sager, idet det ikke er muligt at opgøre provenuet med afsæt i kommunens økonomisystem. Den økonomiske opfølgning tager derfor udgangspunkt i en manuel optælling og et anslået skøn over de sparede udgifter til forsørgelse og sparede udgifter til forløb hos eksterne leverandører. Der er i forslaget forudsat en besparelse på udgifter til ekstern mentor og køb af forløb hos eksterne leverandører og det vurderes, at denne besparelse overvejende er opnået. Der er enkelte borgere, der har fået forløb hos eksterne leverandører, men langt størstedelen af indsatsen håndteres af det tværfaglige indsatsteam. Der er i perioden ikke kommet det antal borgere i selvforsørgelse, som var forudsat, blandt andet fordi indsatsen først blev igangsat 1. april 2017. Målt på perioder med selvforsørgelse kan besparelsen på forsørgelse i 2017 opgøres til ca. 60 pct. af det forudsatte beløb. Hertil kommer besparelsen på de borgere, som forud for overgang til selvforsørgelse har været ansat i løntilskud, samt borgere med supplerende indtægt. På den baggrund vurderes besparelsen i 2017 kun delvist opfyldt.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Notat - Status på Tværfagligt Indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp

Punkt 6: Anmodning om dispensation til kravet for dokumentation ved bevilling af enkeltydelser efter kap. 6 i Integrationsloven (Beslutning)

15.00.00-G01-51-18

Resume

I forbindelse med bevilling af enkeltydelser til udsatte borgere i forbindelse med etablering af bolig, har Kommunalbestyrelsen mulighed for at fravige kravet om dokumentation af de anvendte midler op til en vis grænse. Dette fremgår af Bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Beskæftigelsesministeriets ressortområder (Regnskabsbekendtgørelsen).

Der lægges med denne sag op til, at Kommunalbestyrelsen vælger at anvende denne mulighed, med argumentet om at det vil lette både borgeres hverdag og administrationen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at det inden for en beløbsgrænse på max 3000 kr. ikke er nødvendigt, at der foreligger dokumentation (kvittering) for, hvorledes den økonomiske hjælp er anvendt – gældende i forhold til:

1. Økonomisk hjælp efter § 81 i lov om aktiv social politik
2. Økonomisk hjælp efter § 35 i integrationsloven

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked kan bevilge hjælp til etablering, enten via § 81 i Aktivloven eller via § 35 i Integrationsloven. Det betyder, at Center for Arbejdsmarked kan bevilge økonomisk hjælp til flygtninge eller andre særlig udsatte borgere i forhold til at få etableret sig i en bolig med møbler, køkken- og rengøringsudstyr.

For at sikre at udgifterne holdes på et minimum, opfordrer Center for Arbejdsmarked primært borgerne til at købe brugt via eksempelvis Den Blå Avis og genbrugsforretninger. Udfordringen er her, at det er svært for borgerne at fremskaffe kvitteringer ved genbrugs køb og ydermere er det administrativt meget tungt for ydelsesafdelingen at registrere og journalisere eksempelvis håndskrevne kvitteringer, hvor læsbarheden er svær og dokumentets ægthed er svær at bedømme.

Praksis for bevilling af hjælp til etablering

Hjælp til etablering via integrationsloven ydes dels som ”pakker” (køkkengrej, dyne, pude og sengetøj), som udleveres af Center for Social Indsats, når en flygtning ankommer til Lyngby-Taarbæk Kommune, og dels som hjælp til indbo, når flygtningen får permanent bolig.

Pakken, der udleveres af Center for Social Indsats ved ankomst til kommunen, vurderes nødvendig, og der bliver som udgangspunkt ikke foretaget en individuel vurdering. I forhold til hjælp til indbo ved flytning til permanent bolig, bliver det vurderet om den enkelte borger eller familie har haft mulighed for at spare op til udgiften, eller på anden måde har luft i budgettet.

Eksempel: En enlig flygtning skal flytte i permanent bolig efter at have boet i midlertidig indkvartering i 6 måneder. Ydelsesafdelingen vurderer, på baggrund af borgers økonomi, at borger har haft mulighed for at spare 1.000 kr. op pr. måned. På baggrund af den vurdering bevilges der kun hjælp til etablering med en seng, og dette med tilbagebetalingspligt pga. uforsvarlig økonomi.

Hjælp til etablering via aktivloven ydes kun i særlige tilfælde, f.eks. hvis en ung bliver smidt ud hjemmefra, ved brand (uden indboforsikring) eller ved samlivsophør, som er problematiske.

Bevilling af hjælp til etablering via aktivloven såvel som integrationsloven beror altid på en konkret vurdering og tager udgangspunkt i vejledende satser til bevilling af hjælp til etablering (bilag).

Lovgrundlag

Lov om Aktiv socialpolitik (LAS), Integrationsloven samt Regnskabsbekendtgørelsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Godkendt.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Vejledende satser til bevilling af hjælp til etablering

Punkt 7: Evaluering af Sammenhængende Borgerforløb (Orientering)

27.00.00-A00-102-16

Resume

Forvaltningen har siden 1. april 2017 arbejdet med et projekt på tværs som skal sikre en tværfaglig og helhedsorienteret indsats over for kommunens mest udsatte familier. I denne sag præsenteres en evaluering af erfaringerne omkring projektet et år efter igangsættelsen. Opsamlende set er erfaringerne gode. Tilbagemeldingerne er, at den faglige kvalitet er høj og der skabes mere kvalificerede indsatser for de familier, der indgår i projektet. Der kan endnu ikke ses entydige positive økonomiske gevinster ved projektet. Men eftersom der er tale om familier med mange og komplekse udfordringer, må man forvente, at de økonomiske gevinster først vil være synlige i et noget længere tidsperspektiv.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har igangsat et projekt på tværs af centrene, som skal sikre en tværfaglig og helhedsorienteret indsats over for kommunens mest udsatte familier.

Baggrunden for projektet er en analyse udarbejdet af Implement Consulting Group. Analysen pegede på, at der er et betydeligt potentiale for effektivisering og kvalitetsforbedring i at etablere en helhedsorienteret og koordineret indsats for borgerne, der har en sag/ydelser i flere forskellige enheder. Indsatsen skal give familierne/borgerne øgede handlekompetencer, som kan forbedre deres arbejdsmarkedstilknytning, funktionsniveau/forældreevne, og så vidt muligt sikre børnenes fastholdelse i normalområdet, så specialiserede indsatser ikke bliver nødvendige. Forventningen er også, at der gennem en sammenhængende indsats kan være en effektivisering, fordi der forventes at være overlappende ydelser til nogle af de familier, som indgår i projektet.

Der er på den baggrund pr. 1. april 2017 etableret en netværksorganiseret særskilt myndigheds- og indsatsenhed med repræsentanter fra de involverede forvaltninger/centre, der arbejder tværfagligt og helhedsorienteret med kommunens mest udsatte og komplekse familier, som modtager ydelser og indsatser fra mange grene af kommunens organisation.

I denne sag præsenteres evalueringen af erfaringerne et år efter igangsættelsen af projektet (bilag).

Der er pt. 28 familier i projekt Sammenhængende Borgerforløb, som har tilsammen 31 børn med en børnesag i Børne- og Familieafdelingen. Familierne visiteres ind i projektet efter en håndholdt model, hvor Jobcentret, CSI Modtagelse eller behandlergrupperne, samt PPR kan indstille sager, som afdelingslederen med ansvar for teamet vurderer relevansen af.

Kriterierne for udvælgelsen af familier til projektet indeholder to segmenter af familier:

1. Familier med voksne på offentlig forsørgelse (enten kontanthjælpsydelse eller ressourceforløbsydelse) og en åben børnesag i Børne- og Familieafdelingen
2. Familier med børn i særlige undervisnings- eller dagtilbud og en åben børnesag i Børne- og Familieafdelingen.

Samarbejdsmetoder og faglig kvalitet

Evalueringen viser, at borgerne oplever en bedre kvalitet, der er mere helhedsorienteret, at det tværgående team i projekt Sammenhængende Borgerforløb har udviklet forskellige metoder i deres samarbejde omkring familierne. Som en grundlæggende del af samarbejdsmodellen bruger teamet netværkskort til at skabe det visuelle overblik omkring familien. Netværkskortet kan bruges til at kortlægge både det private netværk, men også især det netværk af professionelle, der arbejder i familien og det kan bruges til at vurdere relationen mellem den fagprofessionelle og familien, så man kan se, hvor der er en vej ind i familien.

Derudover benytter teamet sig af tre mødeformer i arbejdet med familierne:

1. Opstartsmøder - Dette er det indledende møde, som afholdes sammen med familierne, når de tilgår projektet. På mødet indhentes også samtykke til at dele oplysninger med de forskellige fagprofessionelle, som er relevante samarbejdspartnere omkring familien.
2. Samarbejds møder - Familierne har givet samtykke til at udvalgte fagprofessionelle må holde samarbejds møder omkring deres sag, uden at de selv er til stede. På samarbejds møderne afstemmer og koordinerer de involverede fagprofessionelle hvilke indsatsområder, de ser som væsentlige og hvilke indsatser familien efterfølgende skal præsenteres for på et netværksmøde.
3. Netværksmøder - Her involveres og inddrages familierne i, hvad der er blevet drøftet på samarbejds mødet og hvilke beslutninger, der er blevet truffet. På netværksmøderne deltager kun få centrale og beslutningsdygtige fagprofessionelle.

Denne meget tætte relationelle koordinering som sker i en vekselvirkning mellem samarbejds møder, netværksmøder og indsats betyder, at teamet er tættere på udviklingen i sagerne. Det betyder også, at man kan koordinere indsatser og at man kan se hele vejen rundt om familier og lave løsninger, der tager udgangspunkt i familiernes behov og ressourcer, og hvor familierne udgør en væsentlig del af løsningen.

Fremadrettede perspektiver

Samlet set viser evalueringen, at erfaringerne fra projektet er gode, både ud fra et borgerperspektiv og ud fra et fagprofessionelt perspektiv. Vurderingen er, at familierne oplever, at de bliver hørt på en mere helhedsorienteret måde og at kvaliteten er bedre. De fagprofessionelle som indgår i projektet oplever, at den faglige kvalitet er høj og de oplever, at projektet er med til at skabe mere kvalificerede indsatser for de involverede familier. Evalueringen viser også, at der i et samarbejde mellem psykologgruppen og specialpædagogkorpset er afprøvet nye indsatser, som betyder at almenområdet har mulighed for at komme tidligere ind i familierne. Denne bevægelse ligger i tråd med kommunens overordnede strategi om en tidlig forebyggende indsats for udsatte børn og familier. Evalueringen viser også, at projektet har medvirket til, at teamet i højere grad arbejder med den relationelle koordinering og på den baggrund er i stand til at følge familiernes udvikling tæt. Den økonomiske opfølgning viser ikke entydige positive effekter af projektet. Men samtidig er det væsentligt at understrege, at et projekt som Sammenhængende Borgerforløb er rettet mod nogle familier med mange og komplekse udfordringer. Derfor må man have en forventning om, at et økonomisk potentiale først kan indfries inden for et noget længere tidsperspektiv.

Projektet har ikke eksisteret så længe, at det er muligt at udbrede projektet generelt, men erfaringerne fra projektet gør, at metoderne og tankegangen som samarbejds kultur skal udbredes blandt de fagprofessionelle generelt i kommunen. Der vil blive udarbejdet en plan for, hvorledes de ressourcemæssige og kvalitetsmæssige gevinster kan indarbejdes i de komplekse sager, der modtager ydelser/indsatser på tværs af forvaltningen/centre.

Lovgrundlag

Projektet gennemføres inden for rammerne af forvaltningslovens og persondatalovens regler omkring udveksling af oplysninger på tværs af forvaltningsgrene

Økonomi

Der er tale om en opfølgning på de foreløbige resultater af projektet.

Opfølgningen baserer sig på de 25 familier, som har været med fra projektets start (april 2017) og viser overordnet set, at der i løbet af perioden har været en stigende udgiftsudvikling i 2. kvartal 2017, efterfulgt af en stabil udgiftsudvikling i 3. og 4. kvartal 2017 og en faldende udgiftsudvikling i 1. kvartal 2018. Forbruget til bevilgede ydelser fordeler sig således, at Uddannelse og Pædagogik har ligget på et meget stabilt udgiftsniveau gennem hele perioden, mens der har været et fald i bevilgede ydelser under Beskæftigelse på knapt -0,3 mio. kr. Omvendt har der været en stigning i bevilligede ydelser på

godt 0,8 mio. kr. på det specialiserede socialområde, primært Børn. Samlet set er udgifterne til bevilgede ydelser således øget med 0,6 mio. kr. i løbet af perioden.

Projektet med effektivisering og kvalitetsudvikling af forløb for borgere, som har kontakt med og får ydelser fra flere forskellige enheder og institutioner i kommunen indgik i forbindelse med Budget 2016. Derudover blev der iværksat et projekt med digital indtægtoptimering, hvor der via datasamkøring er opnået en mere effektiv hjemtagelse af mellemkommunale betalinger. Alt i alt blev der i forlængelse heraf indarbejdet en forventet besparelse på -3 mio. kr. i 2017, -4 mio. kr. i 2018 og -5 mio. kr. i 2019 og frem. Projektet med digital indtægtoptimering har genereret så stor en besparelse, at det indarbejdede effektiviseringskrav for 2017 til 2019 samt en del af effektiviseringskravet for 2020 allerede er indfriet og forventes at udligne kravet fremadrettet jf. bemærkningerne til 1. anslået regnskab 2018. I det omfang projektet med sammenhængende borgerforløb fremadrettet vil generere et mindreforbrug forventes det modregnet i det udgiftspres, der p.t. er på det specialiserede socialområde.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungdomsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

Beskæftigelse- og Integrationsudvalget.

Bilag

Notat om evaluering af projekt Sammenhængende Borgerforløb

Punkt 8: Beskæftigelsesrettet indsats for personer med handicap (Drøftelse)

15.00.00-G01-55-18

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at få flere personer med handicap i beskæftigelse - samt at fastholde personer med handicap, som allerede er i job, på arbejdsmarkedet. Sagen lægger op til en drøftelse af, hvorvidt den beskæftigelsesrettede indsats for personer med handicap i Lyngby-Taarbæk Kommune er tilstrækkelig eller om indsatsen skal styrkes yderligere.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at det drøftes om den beskæftigelsesrettede indsats for personer med handicap er tilstrækkelig eller om indsatsen skal styrkes yderligere.

Sagsfremstilling

Den 3. maj 2018 udmeldte Beskæftigelsesministeren de første 6 beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (bilag). Samtidig bekendtgjorde Ministeren, at der inden sommerferien vil blive udmeldt et syvende mål, som handler om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. I den forbindelse forventes det, at STAR udvikler en målemetode i jobindsats.dk, der gør det muligt for kommunerne at følge op på indsatsen (bilag).

I Lyngby-Taarbæk Kommune er det vigtigt, at alle borgere – uanset baggrund – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med borgeren og som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov.

Denne sag lægger op til en drøftelse af, hvorvidt den beskæftigelsesrettede indsats for personer med handicap er tilstrækkelig eller om indsatsen skal styrkes yderligere.

Beskæftigelsesrettet indsats for personer med handicap

For personer med handicap vil integration og fastholdelse på arbejdsmarkedet primært ske på ordinære vilkår, men jobcentret har stort fokus på at udnytte mulighederne for kompenserende ordninger som f.eks. bevilling af hjælpemidler, arbejdspladsindretning og/eller personlig assistance, for borgere i målgruppen. Hvis en ansættelse på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, arbejder jobcentret målrettet på at fremme ansættelse på særlige vilkår.

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med private såvel som offentlige virksomheder i forhold til at understøtte, at personer med handicap sikres lige mulighed for at deltage på og bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at sikre en tidlig og forebyggende indsats for personer med handicap planlægger forvaltningen at indlede et mere systematisk og tværfagligt samarbejde med bl.a. Center for Sundhed og Omsorg og Center for Social Indsats. Det tværfaglige samarbejde skal være med til at sikre en bedre koordinering af de sociale og beskæftigelsesrettede indsatser i et parallelt forløb, således at effekten af begge indsatser vil styrkes. Dels kan de sociale indsatser virke beskæftigelsesfremmende for borgeren og dels kan beskæftigelse være en vigtig del af selve den sociale indsats. Samtidig planlægger jobcentret at indlede mere formelle samarbejder med virksomheder, hvor der er mulighed for at stille arbejdspladser til rådighed i forbindelse med eksempelvis afklaring eller arbejdsprøvning for personer med handicap, der har svært ved at opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.

Overblik over nuværende indsats for personer med handicap

Tal fra den seneste VIVE rapport om handicap og beskæftigelse fra 2016 viser at blot 52 pct. af personer med et handicap (selvvurderet) eller længerevarende helbredsproblemer er i beskæftigelse. Det gælder 79 pct. af den øvrige befolkning (i 2016).

Det er ikke muligt at sammenligne tallene fra VIVE rapporten med de lokale forhold i Lyngby-Taarbæk Kommune, da fagsystemerne ikke understøtter registrering af borgers helbredsoplysninger – herunder diagnoser og/eller handicap. For at give et billede af, hvor mange personer med handicap, som jobcentret er i kontakt med, er her en oversigt over hvor mange personer, der er registreret udgifter på i forbindelse med bevilling af handicapkompenserende ordninger.

I 2017 har der været registret udgifter på:

- 24 personer med ansættelse i skånejob. Disse personer har ikke direkte modtaget hjælpemidler eller personlig assistance, men i stedet modtaget et tilskud udover deres førtidspension grundet deres skånejob.
- 12 personer i forbindelse med hjælpemidler mv. vedr. forsikrede ledige og beskæftigede
- 59 personer i forbindelse personlig assistance til handicappede i erhverv. Disse funktioner omhandler både hjælpemidler og personlig assistance til personer, som er i beskæftigelse.
- 77 personer i forbindelse med udgifter til hjælpemidler til aktiverede kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere. Disse funktioner omhandler aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, som har fået hjælpemidler under aktivering.

Kompenserende ordninger

Jobcentret kan bevillige forskellige former for hjælp til personer med handicap:

- Personlig assistance gives som praktisk bistand eller særlig personlig støtte, når borgerens fysiske eller psykiske handicap medfører barrierer for opgavevaretagelsen – det kan eks. være sekretærbistand, tolkebistand, hjælp til at skabe overblik og struktur i forhold til arbejdsopgaver og støtte til at kunne deltage socialt på arbejdspladsen. Personlig assistance kan også gives i forbindelse med uddannelse.
- Der er også mulighed for at søge at få bevilget hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretning. Hjælpemidlet kan bevilges enten som udlån eller som tilskud.
- Isbryderordningen giver mulighed for løntilskudsansættelse for nyuddannede med handicap og har til formål at give nyuddannede med handicap mulighed for at opnå erhvervs erfaring inden for det fagområde, de er uddannet inden for.
- Mentor kan bevilges, når der i en periode er behov for særlig støtte for at kunne deltage eller fastholdes i et beskæftigelsesrettet tilbud, i uddannelse eller job. Mentorindsatsen kan varetages af en mentor fra et mentorkorps eller en frikøbt medarbejder på arbejdspladsen.
- Fortrinsret er med til at give personer med handicap adgang til ansættelsessamtaler på opslåede ledige stillinger i det offentlige. Hvis jobcentret således vurderer, at en borger kan benytte fortrinsret til en ledig stilling, har borgeren krav på en ansættelsessamtale. Fortrinsadgang giver ikke garanti for ansættelse – kun ret til samtale.

Samarbejder

Beskæftigelsesministeriet lancerede i marts måned 2018 kampagnen Viljen til job. Kampagnen opfordrer borgere med et handicap, virksomheder og jobcentre til at arbejde tættere sammen og udnytte eksisterende og ny viden til at ændre holdninger på området. Kampagnen opfordrer ligeledes til at jobcentrene bliver mere opmærksomme på at gøre brug af de kompenserende ordninger i forhold til at få flere personer med handicap i beskæftigelse samt at fastholde personer med handicap, som allerede er i job, på arbejdsmarkedet.

Der er udpeget nøglepersoner i jobcentret, der har indgående kendskab til de handicapkompenserende ordninger og beskæftigelse. Nøglepersonerne har i den forbindelse stor gavn af samarbejdet med ”Specialfunktionen Job og Handicap” (der organisatorisk ligger under STAR), som rådgiver kommunerne omkring beskæftigelse og rekruttering i forhold til personer med handicap.

Derudover har Center for Arbejdsmarked et tæt samarbejde med Kommunikationscenter Hellerup og Hillerød omkring hjælpemidler og lignende tiltag for at personer med handicap kan opnå eller fastholdes i beskæftigelse (det er f.eks. syns- og hørehjælpemidler, dictusprogrammer, mv).

Center for Arbejdsmarked har ligeledes indgået aftale med ergoterapeuterne fra Træningscenter Fortunen (en del af Center for Sundhed og Omsorg) omkring hjælp til vurdering af hjælpemidler på arbejdspladsen (ramper, håndtag, særlige stole, pc-udstyr, mv.).

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Drøftet, idet udvalget bemærker at revalidering indgår som en kompenserende ordning.

Udvalget vil invitere Handicaprådet til en drøftelse af sagen.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren_Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Punkt 9: Anmodningssag vedr. unge med funktionsnedsættelse

00.01.00-A00-62-17

Sagsfremstilling

Ib Carlsen (S) anmoder om, at der optages en sag på dagsordenen med følgende ordlyd:

For at sikre, at unge over 18 år med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har de samme muligheder som andre unge i LTK for en gymnasial ungdomsuddannelse, ønsker Socialdemokratiet, at forvaltningen snarest undersøger muligheden for en rammeaftale med KVUC. Forløbet skal indeholde en nødvendig kompensation evt. et udvidet mentorforløb, så uddannelsen kan gennemføres.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Besluttet at forvaltningen anmodes om at fremlægge notat om eksisterende indsatser efter sommerferien, hvorefter der tages nærmere stilling.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Punkt 10: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til kommende møde i august:

- Opfølgning på projekt IBBIS - Integreret behandlings- og beskæftigelsesindsats til sygedagpengemodtagere med depression, angst, tilpasningsreaktion, udbrændthed og stress.
- Anmodning om opstart af fem integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU) på kommunens plejehjem
- Opsamling på udvalgets visioner for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21
- Beskæftigelsesplan 2019 - forslag til proces og tidsplan.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Punkt 11: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Nyt lovforslag vedtaget vedr. førtidspension og ressourceforløb

Et bredt flertal i Folketinget har den 24. maj 2018 vedtaget et nyt lovforslag, der præciserer reglerne om førtidspension og ressourceforløb.

Med de nye regler er det præciseret, at kommunerne i nogle tilfælde godt kan give borgere en førtidspension, uden at borgerne først har været i ressourceforløb. Det er også gjort klart, at det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at kommunerne kan pege på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgerne kan udvikle arbejdsevnen.

I 2017 har 45 borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune fået tilkendt førtidspension – og derudover har der været behandlet ni ansøgninger vedr. førtidspension, som borgere selv har rejst. Der er givet afslag på alle ni ansøgninger. Klager over afgørelsen er videresendt til Ankestyrelsen. I de færdigbehandlede sager har Ankestyrelsen stadfæstet kommunens afgørelse.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder allerede med udgangspunkt i de forudsætninger, der lægges op til i det nye lovforslag. Der iværksettes eks. kun ressourceforløb, hvis der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne. Hvis det vurderes, at borgeren er så syg, at der ikke er et udviklingspotentiale i forhold til borgerens arbejdsevne, kan borgeren få tilkendt førtidspension uden at have deltaget i et ressourceforløb. Det nye lovforslag forventes således ikke at påvirke hverken antallet af tilkendelser eller ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Link til pressemeddelelse: <http://bm.peytmal.com/v/bbwnrs/qrfdtw/3773659160> (obs – for at følge linket, skal meddelelsen åbnes i pdf)

2. Manglende aktiv indsats for dagpengeledige

Den 9. april 2018 skrev Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til alle landets kommuner som følge af en opgørelse over manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere (bilag). Ministeren har bedt kommunerne om at følge op på den manglende indsats – både i forhold til at overholde lovgivningen men i særdeleshed for at sikre at de borgere, der har ret til hjælp også får det.

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere, som er under 30 år, eller som er fyldt 50 år, senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed ret og pligt til at påbegynde et tilbud.

Dagpengemodtagere, som er mellem 30 og 50 år, har ret og pligt til at påbegynde et tilbud senest efter sammenlagt 26 ugers ledighed.

Tilbuddet skal være enten vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Opgørelsen viser, at Lyngby-Taarbæk Kommune overordnet set har en meget lav andel af dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet, der hverken har deltaget i aktiv indsats eller haft en mentor de seneste 52 ydelsesuger (tabel 1). Tabel 2 viser imidlertid, at der er 31 pct. dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år, der ikke har deltaget i et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed. Derudover er der 20 pct. af de 30-50årige, der ikke har modtaget et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 26 ugers ledighed. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet på henholdsvis 37 pct. og 26 pct. (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på rettidig aktivering og er på den baggrund ikke tilfreds med resultatet af Ministerens opgørelse. Forvaltningen er i gang med at følge op på den aktive indsats for dagpengemodtagere.

3. Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsesministeren har den 3. maj 2018 udmeldt de første seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (bilag):

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Derudover forventer ministeren at udmelde et syvende mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. For uddybning af ministerens beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 se bilag.

Målene understøtter de områder, hvor ministeren vurderer, at der er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Forvaltningen planlægger at indlede processen omkring fastsættelse af lokale og nationale mål for Beskæftigelsesplan 2019 efter sommerferien.

4. Begrænset brug af Joblog

Beskæftigelsesministeren udsendte et brev til alle landets kommuner den 8. maj 2018 vedr. bekymring om kommunernes begrænsede brug af Joblog (bilag).

I forbindelse med kontanthjælpsreformen vedtog Folketinget med virkning fra den 1. januar 2014 et krav om, at jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere løbende skal registrere deres jobsøgningsaktiviteter i en Joblog på Jobnet.

Status for Lyngby-Taarbæk Kommunen viser, at 61,22 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere anvender Joblog. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet på 65,63 pct.

Lyngby-Taarbæk Kommune medvirkede i 2017 i projekt Jobrettet Samtale fra STAR, hvor et af fokusområderne var brugen af Joblog, som et konstruktivt redskab i den jobrettede samtale. Erfaringen fra projektet viser, at den gruppe af borgere, der ikke jævnligt registrerer deres jobsøgning i Jobloggen som hovedregel også er den gruppe af borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Det er borgere, som beskrives som skriftligt udfordret og som heller ikke benytter (eller har jævnlig adgang) til egen computer. Det er borgere, hvor jobsøgningen ofte foregår ved personlige og mundtlige henvendelser uden brug af skriftlig dokumentation.

I samtalerne med de borgere, der jævnligt bruger jobloggen, er det erfaringen at Jobloggen er et godt redskab til at holde et mere jobrettet fokus i samtalerne, ligesom det giver et øget fokus på den brede jobsøgning indenfor områder med mangel på arbejdskraft. Derudover medvirker Jobloggen til at konsulenterne har bedre mulighed for at give helt konkret sparring på borgerens jobsøgningsstrategier, CV og ansøgninger.

Lyngby-Taarbæk Kommune vil fortsat have fokus på at øge brugen af Joblog for jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Link til Status for brug af Joblog for kontanthjælpsmodtagere: <https://star.dk/it/borger-it/tjek-jobforslag-find-job-og-joblog/min-joblog-borgerens-vaerktoej-til-en-struktureret-jobsoegning/status-for-brug-af-joblog-for-kontanthjaelpsmodtagere/> (obs – for at følge linket, skal meddelelsen åbnes i pdf)

5. Lyngby-Taarbæk Kommune fik 38 flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i 2017.

Lyngby-Taarbæk Kommune modtog den 9. maj 2018 en beskæftigelsesbonus på integrationsindsatsen på 950.000 kr.

I forbindelse med topartsaftalen med KL fra marts 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge blev der aftalt en bonus til kommunerne for de flygtninge, som ansættes i ordinære job.

Modellen for kommunal beskæftigelsesbonus er, at kommunerne i 2017 og 2018 får et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning/familiesammenført til flygtning med opholdstilladelse fra og med 2004, som i 4. kvartal i henholdsvis 2016 og 2017 er i udstøttet beskæftigelse på mindst 190 timer sammenlignet med året før. I december 2017 var der 117 lønmodtagerbeskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune mod 79 i december 2016. Det er en udvikling på 38 (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har stor succes med at arbejde ud fra en konsekvent jobrettet tilgang, hvor flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mødes med tydelige forventninger om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og der er fra første samtale fokus på at skabe kontakt til virksomheder, hvor der er gode jobmuligheder – og hvor det ikke er nødvendigt, at borgeren skal kunne tale dansk til en start.

6. Status for FGU institution

Som opfølgning på udvalgets behandling af sag om placering af en FGU institution den 15. maj 2018 kan oplyses, at der er indsendt indstilling til Undervisningsministeriet om placeringen heraf. I svaret er medtaget en mindretalsudtalelse fra Lyngby-Taarbæk Kommune, idet Lyngby-Taarbæk Kommune anbefaler model 2, og de øvrige samarbejdskommuner anbefaler model 1.

Det to modeller, der er i spil, er:

Model 1: etableres en moderinstitution i Gladsaxe (det nuværende 10. klasses center og GXU) og en skole på den nuværende Ballerup-Herlev Produktionsskole.

Model 2: etableres en moderinstitution i Gladsaxe samt skoler på hhv. Ballerup-Herlev produktionsskole og Campus Lyngby Knord/Tec.

Der afventes nu melding fra Undervisningsministeriet.

7. Udvidelse af målgruppen for den tværfaglige indsats for forsikrede ledige og ledige sygedagpengemodtagere - Jobfokus.

Jobfokus blev besluttet som en del af budgetinitiativerne på BIU's område for budgettet 2017-20 og igangsat i april 2017 med det formål, at etablere et tværfagligt samarbejde mellem sygedagpenge og forsikrede ledige.

Målgruppen for indsatsen er forsikrede ledige og ledige sygedagpengemodtagere, som grundet helbredsmæssige udfordringer vurderes i risiko for langtidsledighed.

Opfølgning på projektet har vist, at målgruppen, der vurderes i risiko for langtidsledighed pga. sygdom, er bredere end først antaget. Jobcentret oplever, at mange dagpengemodtagere, der har over et års ledighed, er helbredsmæssigt udfordret i en sådan grad, at det udgør en barriere for borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Forvaltningen har derfor besluttet at udvide målgruppen til også at indbefatte ledige dagpengemodtagere med over 52 ugers ledighed.

Forvaltningen vurderer ikke, at det vil få konsekvenser i forhold til at indhente den forudsatte besparelse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. juni 2018

Ad 2) Besluttet at optage sag herom på dagsordenen efter sommerferien.

Øvrige punkter taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V).

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Sigurd Agersnap (F).

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren_Manglende aktiv indsats for dagpengeledige

Brev fra beskæftigelsesministeren_Opgørelse over manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Brev fra Beskæftigelsesministeren_Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Bilag Uddybning af Ministerens beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Brev til kommuner om Joblog

Opgørelse af beskæftigelsesbonus 2018