

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 09-10-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. oktober 2018 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse med Dansk Industri: Rekruttering af medarbejdere inden for områder med mangel på arbejdskraft	3
Beskæftigelsesplan 2019 - forslag til mål (Beslutning).....	4
Lukket: Prisuddeling .....	6
Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 (Beslutning)	7
Kommende sager.....	8
Meddelelser.....	9

# **Punkt 1: Drøftelse med Dansk Industri: Rekruttering af medarbejdere inden for områder med mangel på arbejdskraft (Drøftelse)**

15.00.00-G01-139-18

## **Sagsfremstilling**

Dansk Industri gæster Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for at drøfte muligheder for samarbejde.

Jobcentret i Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger. Samtidig arbejder Lyngby-Taarbæk Kommune på at opkvalificere ledige inden for områder, hvor der er mangel på arbejdsplads.

Dansk Industris seneste erhvervsklima-undersøgelse viser, at godt 20 pct. af de adspurgte virksomheder mener, at kommunerne bør prioritere arbejdskraft, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet.

Beskæftigelsesministeren har med udmeldingen af de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2019 fokus på at sikre, at virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og at jobcentrene understøtter dette.

På møde den 9. oktober 2018 drøfter Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med Dansk Industri, hvordan Lyngby-Taarbæk Kommune i samarbejde med Dansk Industri og andre interesseorganisationer kan blive endnu bedre til at matche ledige med konkrete jobåbninger.

Drøftelsen tager bl.a. udgangspunkt i DI's Erhvervsklima undersøgelse (bilag).

Derudover kan følgende drøftes:

- Hvordan kan jobcentret understøtte virksomhedernes behov for rekruttering?
- Hvordan kan jobcentret målrette opkvalificeringen af ledige, så det matcher virksomhedernes behov?
- Hvordan kan Dansk Industri understøtte Lyngby-Taarbæk Kommune i forhold til at sikre, at flere åbne stillinger bliver besat?
- Ser Dansk Industri andre muligheder for at målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der er risiko for at opstå flaskehalse?
- Hvordan kan Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejde med Dansk Industri eller andre interesseorganisationer i forhold til at understøtte virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne?

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. oktober 2018

Drøftet, idet udvalget ønsker at engagere sig og forvaltningen vender tilbage med en sag vedrørende dialog med virksomhederne.

## **Bilag**

DI Erhvervsklima oversigtsnotat - Lyngby-Taarbæk Kommune

DIs oplæg på mødet

## **Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019 - forslag til mål (Beslutning)**

15.00.00-G01-131-18

### **Resume**

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mål, som skal indgå i Beskæftigelsesplan 2019. Forslaget forelægges til en indledende politisk drøftelse.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at

1. forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2019 drøftes
2. det godkendes, at resultatniveauer for målene fastsættes primo 2019 på baggrund af ledighedsskøn fra december 2018.

### **Sagsfremstilling**

Det er lovbestemt, at kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen udarbejdes med afsæt i udmeldte indsatsområder fra Beskæftigelsesministeren og vedtages af Kommunalbestyrelsen inden den 31. december 2018. Herefter sendes den godkendte plan til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mål til Beskæftigelsesplan 2019 (bilag).

Forvaltningens forslag til mål er udarbejdet på baggrund af følgende:

- Beskæftigelsesministerens udmeldinger, hvor der er fokus på at flere skal i beskæftigelse - herunder særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere og flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Derudover har Beskæftigelsesministeren særlig fokus på at virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og at kommunernes bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes (bilag).
- Lokale udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund foreslås eksempelvis fokus på forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere samt fortsat fokus på unge ledige - herunder et særskilt fokus på udsatte unge.
- Mulighed for at benytte tilgængelige data til resultatopfølgning via jobindsats.dk, som drives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Resultatniveauer for målene foreslås fastsat primo 2019, når der er et skøn over ledighedsudviklingen i 2019 i forbindelse med Finansministeriets økonomiske redegørelse i december 2018.

Forvaltningen foreslår ligeledes at bibeholde den kvartalsvise opfølgning på målene til udvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. oktober 2018

Ad 1) Drøftet, idet udvalget efterspørger mål eller følgemål for indsats vedrørende følgende: stress, integration af flygtninge eller familiesammenførte kvinder på arbejdsmarkedet samt IGU.

Ad 2) Godkendt.

## **Bilag**

Udkast til mål i Beskæftigelsesplan 2019

## **Punkt 3: Lukket: Prisuddeling**

15.00.00-G01-132-18

# **Punkt 4: Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 (Beslutning)**

15.00.00-G01-134-18

## **Resume**

Den 24. april 2018 drøftede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2018-2021. På baggrund af udvalgets input fremlægges hermed forslag til den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

## **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Kerneopgaven for Center for Arbejdsmarked er at understøtte kommunens borgere til selvforsørgelse samt at sørge for, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Strategien for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 (bilag) tager udgangspunkt i regeringens Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (bilag), Center for Arbejdsmarkeds kerneopgave, samt de fem fokusområder, som udvalget har udpeget som særlig vigtige:

- Fokusområde 1: Samarbejde med erhvervslivet
- Fokusområde 2: Udsatte borgere
- Fokusområde 3: Hurtig afklaring
- Fokusområde 4: Hjælp til selvhjælp
- Fokusområde 5: Unge

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. oktober 2018

Godkendt for så vidt angår Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

## **Bilag**

Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

## **Punkt 5: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Udkast til færdig beskæftigelsesplan med beskrivelse af indsatser mm.
- Beskrivelse af snitfladerne mellem Center for Arbejdsmarked og UU Nord

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. oktober 2018  
Taget til efterretning.

## Punkt 6: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

#### 1. Ny lov vedtaget om forsøg med socialt frikort

Folketinget har vedtaget lov om forsøg med socialt frikort, som træder i kraft 1. januar 2019, hvorefter udsatte borgere kan blive visiteret til et socialt frikort (bilag).

Formålet med initiativet er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort. Frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Virksomhederne skal indberette borgernes aktivitet, når de har ansat en borger med et frikort.

Loven skal administreres af kommunerne via en fælleskommunal it-løsning, som Kommunernes Landsforening (KL) og KOMBIT har ansvaret for at udvikle. It-løsningen skal bruges af borgerne, virksomhederne og de offentlige myndigheder.

Lyngby-Taarbæk Kommuner arbejder målrettet på at konvertere praktik-timer til ordinære løntimer i form af eksempelvis mikrojobs eller småjobs. Når borgeren har ordinære løntimer, får de udbetalt supplerende kontanthjælp – men da den supplerende kontanthjælp skal modregnes en ordinær indtægt, sker det, at den supplerende kontanthjælp bliver forsinket. Det giver en del usikkerhed og flere borgere vil derfor hellere forblive i praktik, da de på den måde er sikret en stabil indkomst (offentlig forsørgelse) – og det er således svært at motivere borgeren til at tage imod tilbud om ordinært arbejde i få timer. Lyngby-Taarbæk Kommune ser derfor frem til den ny lov om socialt frikort og følger initiativet tæt.

#### 2. Ekstra tilsagnsudmelding fra den regionale uddannelsespulje

Lyngby-Taarbæk Kommune har den 26. september 2018 fået tilsagn om yderligere 108.000 kr. som følge af genudmeldingen af midler fra den regionale uddannelsespulje (bilag).

Ved genudmeldingen er beløbet fordelt således, at de kommuner som havde det største forbrug af puljen i 2017 vil få det relativt største tilsagn af genudmeldingen.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet med opkvalificering via den regionale uddannelsespulje og i 2017 brugte Lyngby-Taarbæk Kommune alle puljemidlerne.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Tilskuddet kan anvendes til aktiviteter, der gennemføres i perioden frem til 31. december 2018.

#### 3. Det rummelige arbejdsmarked - kommunens egne arbejdspladser

På Økonomiudvalgets møde den 27. september 2018 orienterede forvaltningen om de væsentligste statistiske oplysninger indenfor løn og personaleområdet 2017-2018 i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gøres opmærksom på, at der i materialet indgik orientering om det rummelige arbejdsmarked i kommunen. Udklip af det samlede bilag til Økonomiudvalget er vedlagt (bilag).

#### 4. Nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap

I en pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeriet den 1. oktober lancerer regeringen et nyt udspil om, at flere mennesker med handicap skal i job. I pressemeddelelsen fremgår det, at der er afsat 120 millioner kroner til at realisere initiativerne.

Med udspillet lancerer regeringen et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap. Regeringens mål er, at 15 pct. af personer med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet frem til 2025. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Regeringen har dog fortsat ikke udmeldt en målemetode, som kommunerne kan anvende til at følge udviklingen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget havde på sidste udvalgs møde d. 18. september 2018 inviteret Handicaprådet til en drøftelse af beskæftigelsesrettede indsatser for personer med handicap. På mødet blev det besluttet, at der skal udarbejdes en handleplan i dialog med Handicaprådet, hvor fokus er på, hvordan flere personer med handicap kan komme i beskæftigelse. Det vil være oplagt at inddrage regeringens initiativer i handleplanen.

Link til pressemeddelelse: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2018/10/nyt-udspil-skal-hjaelpe-tusindvis-af-borgere-med-handicap-i-arbejde/> (for at følge linket, skal dokumentet åbnes i pdf)

#### 5. Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. opfølgning på manglende samtaler med ledige

Den 29. januar 2018 skrev Beskæftigelsesministeren ud til alle landets kommuner, da en opgørelse fra november 2017 viste, at en stor del af landets kommuner kun i begrænset omfang overholdte de minimumsregler for samtaler med ledige og sygemeldte, der er fastsat ved lov.

Ministeren har sendt endnu et brev den 26. september 2018, hvor han følger op på kommunernes manglende samtaler med ledige (bilag).

Af opgørelsen fremgår det, at Lyngby-Taarbæk Kommune ligger både over og under landsgennemsnittet på de forskellige målgrupper (bilag).

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft medio 2019, lægger op til et opgør med stramme proceskrav og fokuserer langt mere på effekt og resultater af beskæftigelsesindsatsen ude i kommunerne. Derfor undrer det forvaltningen, at Beskæftigelsesministeren netop nu er også er optaget af, at kommunerne lever op til reglerne for samtaler med ledige og sygemeldte. Denne undren deles også af Kommunernes Landsforening (KL), der har skrevet et svar til Beskæftigelsesministeren (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har fortsat fokus på at sikre en tidlig og tæt opfølgning med alle ledige og sygemeldte, da der er evidens for, at hyppige samtaler har en positiv effekt i forhold til at få borgerne i selvforsørgelse.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. oktober 2018

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Informationsbrev socialt frikort

Brev fra STAR vedr Ekstra tilsagnsudmelding fra den regionale uddannelsespulje

Det rummelige arbejdsmarked i Lyngby-Taarbæk Kommune\_Løn og personale i tal 2017-2018

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Opgørelse over antal afholdte samtaler

Svar fra KL til beskæftigelsesministeren om afholdte samtaler