

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 14-04-2020

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2020 kl. 16:00

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordener.....	3
Status på SSP-handleplan 2018-2020 (Orientering).....	4
Dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering).....	6
Coronakrisens betydning for udvalgets område (Drøftelse).....	8
Kommende sager.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsordener

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Godkendt.

Punkt 2: Status på SSP-handleplan 2018-2020 (Orientering)

15.00.00-G01-18-20

Resume

I september 2018 godkendte Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget SSP-handleplanen for skoleåret 2018-2020. Hermed forelægges status til politisk orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status på SSP-handleplanen for skoleåret 2018–2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

SSP har siden 1. august 2019 været en del af Ungeenheden med organisatorisk placering i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked.

SSP-arbejdet (skole, socialforvaltning og politi) har til hensigt at forebygge kriminalitet blandt børn og unge samt understøtte, at de unge i at få et trykt ungdomsliv i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Arbejdet foregår på tre niveauer: Det opbyggende, det forebyggende og det kriminalitetsforebyggende niveau. På hvert af de tre niveauer arbejdes der generelt, specifikt eller individorienteret.

I de generelle indsatser sættes der ind overfor alle børn og unge, uanset om de har vist tegn på risikoadfærd – det kan fx være forebyggelse af de unges brug af alkohol og stoffer i samarbejde med grundskolerne eller ungdomsuddannelserne. I de specifikke indsatser afgrænses målgruppen derimod til at omfatte en specifik gruppe, fx en gruppe børn eller unge der kommer i et bestemt område, eller som udviser en særlig risikoadfærd. Endelig retter de individorienterede indsatser sig mod specifikke unge, fx unge som har udviklet et specifikt uhensigtsmæssigt handlemønster.

SSP-handleplanen er målrettet unge op til 25 år.

Status på SSP-handleplan 2018-2020

SSP-handleplanen for skoleåret 2018-2020 har fokus på seks indsatsområder:

- Opbyggende indsatser målrettet folkeskolen
- Indsats mod unges brug af alkohol og stoffer
- Styrket samarbejde med ungdomsuddannelserne
- SSP-indsats i boligområder
- Synlighed i gadebilledet
- Netværk og kommunikation omkring enkeltsager

Hvert indsatsområde rummer flere konkrete indsatser med specifikke målgrupper, formål og status. Status på de forskellige indsatser (bilag) viser, at ud af handleplanens 20 konkrete indsatser er de 18 forløbet planmæssigt.

Der er kun to indsatser, som er delvist opfyldt. Det drejer sig om indsatserne; 1) Indsatsen omkring Rejseholdet til ungdomsuddannelserne og 2) Samarbejdet med boligselskaber. For begge indsatser gælder, at det er indsatser, hvor der er

en stor afhængighed af eksterne samarbejdspartnere.

Alle indsatserne har bidraget positivt til Lyngby-Taarbæk Kommunes samlede indsats for at understøtte at alle unge har et trygt ungdomsliv – herunder forebyggelse af kriminalitet blandt børn og unge. Særlig viser SSP-medarbejdernes synlighed ude på skolerne at have haft stor betydning i forhold til at skabe en god relation til en bred gruppe af børn og unge. Relationen betyder, at SSP-medarbejderne er kendte ansigter for de unge og SSP-medarbejderne oplever, at de unge selv opsøger dem, når de færdes i gadebilledet og det er langt lettere at komme i dialog med de unge, når de unge i forvejen kender SSP-medarbejderne.

Den videre proces

I forbindelse med regnskab 2019 er der overført midler til at fastholde den nuværende SSP-normering og indsats i 2020. På baggrund af den afsluttende status på SSP-handleplanen 2018-2020 vil forvaltningen udarbejde en ny to-årig handleplan for 2021-2023, som forelægges til politisk godkendelse i efteråret 2020.

Lovgrundlag

Ifølge Retsplejelovens § 114 er kommunen forpligtet til at indgå i samarbejdet mellem politi, socialforvaltning og skoler. Retsplejelovens § 115 beskriver, hvordan der skal ske udveksling af oplysninger mellem de forskellige myndigheder, og hvordan kommunen er forpligtet på en hurtig opfølgning.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Børne- og Ungdomsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Taget til efterretning.

Når udvalget igen kan mødes fysisk, igangsættes arbejdet med en ny SSP-handleplan.

Bilag

Notat om Status på SSP-handleplan 2018-2020

Punkt 3: Dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-16-20

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har en høj andel af ledige akademikere og har derfor et særskilt fokus på unge dimittender for at understøtte, at de hurtigt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Denne sag udfolder dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune huser et af verdens førende tekniske universiteter, DTU, hvilke tiltrækker mange tusinde studerende – nationale såvel som internationale. Derudover er Maskinmesterskolen placeret i Lyngby-Taarbæk ligesom Cph Business School. Kommunen har ligeledes mange kollegieboliger. Det betyder, at mange studerende har bopæl i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Ovenstående er medvirkende til, at Jobcentret Lyngby-Taarbæk hvert år oplever en stor tilgang af ledige dimittender særlig omkring juli/august og januar/februar.

Opgørelsesteknisk er det ikke muligt at skelne mellem unge dimittender og unge ikke-dimittender, som modtager a-dagpenge. Nedenstående tal baserer sig derfor på unge nyledige, som modtager a-dagpenge (20-29 år), idet dimittenderne udgør den primære andel af denne gruppe.

Ledighedslængde

Størstedelen af de ledige dimittender er ledige i en meget kort periode. Overlevelseskurven for nyledige a-dagpengemodtagere i alderen 20-29 år viser, at kun 17,5 pct. af dem, der blev tilmeldt jobcentret de første tre kvartaler i 2019, fortsat var ledige efter tre måneder.

Forebyggende indsatser

Dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune starter længe før de unge melder sig ledige. Jobcentret har et formaliseret samarbejde med DTU HR og DTU Karrierecenter i forhold til at forberede de unge på overgangen fra studiemiljø til arbejdsmarked. Jobcentret tilbyder CV sparring og karriererådgivning på DTU én gang om måneden. Derudover deltager jobcentret i planlægning og udførelse af diverse karriere- og jobsøgningsevents – både sammen med DTU Karrierecenter, International House, Vidensby, Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity.

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder også med Gladsaxe, Ballerup, Gentofte og Rudersdal kommuner om aktiviteter målrettet dimittender. Der er blandt andet blevet afholdt et IT-rekrutteringsarrangement og en karrieremesse for internationale studerende.

Jobcentret er desuden aktiv i flere lokale erhvervsnetværk, herunder Vidensby Netværket og Handelsforeningen – men også eksterne og tværkommunale netværk som fx Hovedstadens Rekrutteringsservice. Erhvervsnetværkene bidrager med relevant viden om konkret efterspørgsel på arbejdsmarkedet, ligesom det giver mulighed for at promovere relevante kandidater til konkrete arbejdsgivere.

Tilrettelæggelsen af dimittendindsatsen ud fra evne/ vilje-modellen

Dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune tager udgangspunkt i en faglig vurdering af de unges motivation og evne til at komme i job.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i juni 2019 evne/ vilje-modellen som forvaltningens styringsværktøj til planlægning og tilrettelæggelse af forløb og indsatser efter ikrafttrædelsen af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra januar 2020.

Evne/ vilje-modellen er en dynamisk model, hvor borgeren kan flytte sig både i forhold til interne forhold, som fx borgerens motivation og arbejdsmarkedsparethed, og eksterne forhold, som fx konjunkturer og konkret efterspørgsel på arbejdskraft. Indsatserne og tilbud om aktivering tager således udgangspunkt i borgerens individuelle og aktuelle situation.

Før regelforenklingen trådte i kraft (januar 2020) var indsatser og samtaler fastlagt ud fra borgerens alder og ledighedslængde. Evne/ vilje-modellen gør op med den tilgang og giver mulighed for i langt højere grad at tilrettelægge indsatser og samtaler i samarbejde med borgeren og ud fra en faglig vurdering af borgerens aktuelle vilje og evne til at komme i job.

Forvaltningen har udarbejdet en skematisk oversigt over dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag). Den skematiske oversigt er suppleret med en uddybende beskrivelse af indsatserne for ledige dimittender (bilag).

Den videre proces

Dimittendindsatsen understøtter mål 5 i Beskæftigelsesplan 2020 ”Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde med 6 pct. fra januar 2020 til januar 2021”. Første status på Beskæftigelsesplan 2020 fremlægges til politiske orientering juni 2020. Forvaltningen følger udviklingen løbende.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Skematisk oversigt over dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk

Uddybende beskrivelse af dimittendindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 4: Coronakrisens betydning for udvalgets område (Drøftelse)

00.22.04-A21-1-17

Resume

Siden statsministeren den 11. marts 2020 meddelte regeringens tiltag for at begrænse spredning af coronavirus har store dele af kommunens medarbejdere været hjemsendt, ligesom mange kommunale tilbud har været lukkede, mens andre omvendt har fungeret som en del af det nationale kriseberedskab. Med denne sag gives plads til en generel drøftelse af coronakrisens betydning på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at coronakrisens påvirkning af udvalgets fagområde drøftes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer hver fredag særskilt om kommunens nødberedskab og kan ved mødets afholdelse supplere med seneste nyt.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalg.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Drøftet.

Udvalget ønsker, at forvaltningen kommer med et forslag til en forstærket indsats, der imødekommer det øgede behov på beskæftigelsesområdet.

Punkt 5: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på indsatsen Job og sundhed.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Udvalget bemyndiger formandskabet til at afgøre om næste møde skal aflyses og om evt. sager i stedet kan behandles på mail.

Punkt 6: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Brev til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har sendt et brev til kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet (bilag). Brevet, som også er sendt på mail til udvalget, kvitterer for kommunens indsendelse af beskæftigelsesplan for 2020 og derudover er brevet også en orientering om, hvordan Rådet forholder sig til den nuværende situation med COVID-19 og konsekvenserne for arbejdsmarkedet.

2. Fremlæggelse af lydrejser og rapport vedrørende inddragelse af de unges stemmer udskydes grundet Covid-19

Forvaltningen havde oprindeligt planlagt at præsentere lydrejser samt rapport vedrørende inddragelse af de unges aktive stemmer på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgs mødet den 6. maj 2020.

Grundet Covid-19 er det ikke muligt at få produceret alle lydrejserne, da lydrejserne forudsætter personlige interviews, hvor interviewene blandt andet foregår ved at følge de unge rundt i de miljøer, hvor den unge normalt færdes. Forvaltningen udmelder en ny dato, så snart det er muligt. Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Ungerådet vil fortsat blive inviteret med til den fælles præsentation, når en ny dato er fastlagt.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. april 2020

Taget til efterretning.

Bilag

RAR H kvitteringsbrev B-planer 2020.pdf