

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 d. 09-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. november 2021 kl. 08:15

Mødested Biblioteket, Gramlille

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til handleplan for Psykiatri (Beslutning).....	4
Paradisets kapacitet og sygeplejetilbud på Paradiset (Beslutning).....	7
Indstilling til årets handicappris 2021 (Beslutning).....	12
Plejeboligområde, udskydelse af kapacitetsomstilling (Beslutning).....	14
Hjemmeplejens kvalitetshandleplan, status (Orientering).....	18
Finansiering af kvalitetshandleplan (Orientering).....	20
Udskydelse af revision af kvalitetsstandarder for træning, støtte og pleje (Beslutning).....	23
Hjemmeplejen kører ud fra basen i stedet for hjemmefra (Beslutning).....	25
Bedre bemanning i ældreplejen, fordeling af midler fra pulje (Beslutning).....	28
Nyt IT-system til administration af elever (Beslutning).....	31
Køkkenvagter, udvidelse af ordningen, budgetoverslag (Orientering).....	34
Kommende sager.....	36
Meddelelser.....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-7-17

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Godkendt.

Punkt 2: Forslag til handleplan for Psykiatri (Beslutning)

27.00.00-A00-5-21

Resume

Social- og Sundhedsudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes ny Handleplan for Psykiatri og vedtaget en proces- og tidsplan 13. april 2021. Med denne sag fremlægges forslag til en Handleplan for Psykiatri. Handleplanen er blevet til gennem inddragelse af borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere. Handleplanen peger på en række behov, som i forvejen adresseres af de igangværende omstillinger inden for det specialiserede socialområde. Der foreslås indsatser til at sikre fortsat borgerinddragelse og opfølgning på omstillingerne samt enkelte nye initiativer.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at handleplan for Psykiatri sendes i høring med henblik på genfremlæggelse efter endt høringsperiode primo 2022.

Sagsfremstilling

Et stigende antal borgere har de seneste år vist sig at have behov for støtte inden for det psykosociale område. Det er en realitet, som alle kommuner må forholde sig til. Social- og Sundhedsudvalget har derfor besluttet at udarbejde en kommunal handleplan for psykiatri (det psykosociale område). Formålet med handleplanen er, at borgere oplever at blive mødt med kvalificerede og varierede indsatser, der imødekommer de udfordrende situationer, som borgere er blevet en del af.

I handleplanen præsenteres en ambition om, at mennesker, der møder psykosociale udfordringer i deres liv, skal mødes med anerkendelse, inddrages, tages alvorligt og opleve, at de får hurtig og relevant hjælp. Det beskrives, hvordan der skal arbejdes ud fra en "recovery orienteret" tilgang, hvilket betyder, at man tager udgangspunkt i muligheden for og håbet om at komme sig fra selv alvorlige psykiske lidelser; at borgerens egen forståelse af problemer og situation tages alvorligt; og at pårørende og netværk inddrages systematisk.

Borgere og pårørende peger på behovet for at føle sig mødt og lyttet til i mødet med kommunen, og medarbejderne peger på opmærksomheden på ikke at blive indforstået i sit sprogbrug. Borgere og pårørende fortæller om, hvordan kommunen kan opleves uoverskuelig, og både borgere, pårørende og medarbejdere peger på, hvordan der kan være forskellige dagsordener i spil på tværs af behandlingspsykiatri og det sociale område. Borgere og pårørende giver udtryk for begejstring over at være blevet inddraget i processen med udarbejdelse af handleplanen, og der efterspørges mere inddragelse på alle niveauer.

På baggrund af interview med de nævnte interessenter kortlægges tre temaer, som vurderes betydningsfulde for at opnå ambitionerne:

1. Mødet med borgere – Sprog, tilgang, tid, rummelighed og tydelighed
2. Samarbejde mellem centre og sektorer
3. Borgere, pårørende, netværk og samskabende tilbud

De igangværende omstillinger inden for det specialiserede socialområde peger ind i mange af de udfordringer, som nævnes i interviewene. Den nye myndighedsrolle og de nye indgange med mulighed for at sætte hurtig hjælp i værk kan i høj grad være med til at understøtte, at borgerne oplever sig mødt og hjulpet. Det er desuden besluttet at arbejde med inspiration fra tilgangen Åben Dialog. Åben Dialog er en tilgang, som er udviklet i psykiatrien i Vestjylland, og som i høj grad har relevans for hele det psykosociale område. Inddragelse af pårørende og netværk og dialog med både borger, pårørende og netværk er helt centrale elementer i Åben Dialog. Grundtanken er, at man muliggør forandring og heling ved at borger, pårørende og netværk får mulighed for at opdage og opbygge ressourcer ved at tale sammen.

Samskabelsen og borgerinddragelsen i udviklingen af handleplanen har været givende for alle parter. Implementeringsplanen har derfor sit hovedfokus på at fortsætte de igangsatte samskabelsesprocesser samt at understøtte og følge op på de igangsattes omstillinger i forhold til det psykosociale område. Desuden sættes der fokus på at videreføre og udvikle arbejdet med "recovery-orientering" og inddragelse af pårørende og netværk.

Implementeringsplan

Der beskrives følgende indsatser i implementeringsplanen:

Samskabelse og inddragelse af erfaringskompetence og civilsamfund

1. Nedsættelse af referencegruppe til kvalificering af og opfølgning på om de igangværende omstillinger og nye tiltag lykkes med at skabe de ønskede forandringer. Referencegruppen vil rumme relevante aktører fra civilsamfund, herunder bruger- og pårørenderepræsentanter, frivillige indsatser og det psykosociale område i Lyngby-Taarbæk Kommune.
2. Skole På Tværs – fokus på erfaringskompetence og civilsamfund. Der er fokus på at understøtte og udbygge mulige veje til samskabelse og inddragelse af brugerkompetence og flerstemmighed på forskellige niveauer i indsatser og tilbud i den eksisterende tværkommunale og regionale recovery-skole Skole på Tværs.
3. Pårørendevejleder. Funktionen tænkes tæt sammen med indsatser og udviklingsprocesser.

Udvikling af den faglige tilgang

4. Kompetenceudvikling. Kompetenceudviklingen skal understøtte, at medarbejdere, som arbejder på de psykosociale udførerområder fortsat udvikler og vedligeholder kompetencer til at arbejde metodisk ud fra en recoveryorienteret og dialogisk tilgang. Det anbefales desuden at afsøge muligheden for at etablere fælles introduktion inden for samme tilgang til medarbejdere på tværs af centre, som arbejder med målgrupper inden for det psykosociale område.
5. Socialpædagogisk tilbud til unge med spiseforstyrrelser og anden selvskadende adfærd. Der afsøges mulighed for at etablere et socialpædagogisk tilbud til unge med spiseforstyrrelse og selvskadende adfærd, som tager udgangspunkt i den dialogiske og recoveryorienterede tilgang.

Samarbejde og sammenhæng på tværs af centre og sektorer

6. Sammenhæng i indsatsplaner. På ungeområdet, hvor der arbejdes intensivt for at samarbejde om én fælles plan på tværs af beskæftigelsesområdet og det specialiserede socialområde, etableres en særlig ungereferencegruppe med repræsentanter for unge borgere, pårørende, andre relevante civilsamfundsaktører og medarbejdere.
7. Kommunikation og formidling. Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af centre og gerne med deltagelse af borgere og pårørende. Formålet vil være at se på muligheder for at udvikle smidigere arbejdsgange, fælles sprog og skriftlig formidling centrene imellem, til gavn for borgere og pårørende i deres kontakt med kommunen.
8. Udvikling af brugen af netværksmødeskabelon i Lyngby-Taarbæk Kommune samt invitation til et lokalt udviklingsarbejde med Psykiatrisk Center Ballerup, hvor der fælles sættes fokus på at afprøve netværksmødeskabelonen i en Åben Dialog ramme.

Den videre proces

Handleplan for Psykiatri sendes i høring i perioden 9.-24. november 2021:

- CenterMED i CUBA, CSI og CSO
- Lokale MED-udvalg på det psykosociale område
- Beboerrådet på Slotsvænget
- Kirkens Korshær, Paradiset
- Frivilligcenteret
- Lokalrepræsentanter for SIND og Bedre Psykiatri

I perioden 24. november - 4. december 2021 vil høringssvarene blive indarbejdet i handleplanen, hvorefter den endelige handleplan vil blive genforelagt til politisk behandling primo januar 2022.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har i første omgang ingen økonomiske konsekvenser. Hvis igangsatte arbejdsgrupper fremkommer med nye tilbud eller andre initiativer, som har økonomiske konsekvenser, fremlægges særskilte politiske sager om det.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Godkendt.

Forvaltningen holdt oplæg under punktet (bilag).

Bilag

De 9 principper for det specialiserede socialområde

Åben Dialog Del 1 Om Tilgangen

Handleplan for det psykosociale område 26-10-21

Oplæg om psykiatrihandleplan til SSU november 2021

Punkt 3: Paradisets kapacitet og sygeplejetilbud på Paradiset (Beslutning)

27.12.00-A00-3-21

Resume

På baggrund af anmodningssager vedr. Værestedet Paradiset behandlet på mødet i Social- og Sundhedsudvalget den 29. september 2021 skitseres med denne sag behov og muligheder for at tilpasse kapacitet i Paradiset til øget driftsomkostninger til måltiderne i tilbuddet, herunder for at tilføje sundhedsfaglig person/sygeplejerske i tilbuddet.

Indstilling

Forvaltningen forslår, at

1. Paradiset bevilges en tillægsbevilling på 50.000 kr. i 2021 og 60.000 kr. i 2022 til finansiering af meromkostninger til måltider samt til medfinansiering af meromkostninger til rengøring, vand og varme, finansieret af budget til §18 midler,
2. Der i forbindelse med budget 2023-2026 arbejdes videre med en sag vedrørende beslutning om, hvorvidt der skal ske en generel udvidelse af Paradisets driftstilskud.

Sagsfremstilling

Kirkens Korshær driver Værestedet Paradiset, som er et samværs- og aktivitetstilbud, der har driftsoverenskomst med Lyngby-Taarbæk Kommune. Paradiset drives ved en kombination af lønnet og frivilligt arbejde. Der blev på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 29. september 2021 rejst to anmodningssager vedrørende Paradiset. Det drejer sig om følgende:

1. Punkt 5 (SF og S): "Paradiset har et stigende antal af brugere samt udvidet åbningstid. Derfor anmodes forvaltningen om at vende tilbage med en sag om at øge Paradisets kapacitet så den passer til nye behov og opgaver der skal løses."
2. Punkt 6 (SF): "Som en del af omstillingen i Center for Social Indsats "ny myndighedsrolle" er myndighedspersoner nu fremskudt på børneområdet. Tilsvarende udviklingsarbejde pågår på voksenområdet. SF foreslår, at der i lig med dette fremskydes en sundhedsperson til at lægge nogle (måske 10) arbejdstimer om måneden på Paradiset, og derfra udføre kommunens opgaver med sundhedsfremme, forebyggelse og lettere sygdomsbehandling (tilse sår mv.) overfor de borgere, der kommer i Paradiset. Herunder arbejde med motivation og henvisning til videre behandling af læger og tandlæger.

Sagen er motiveret af forlydender om, at borgerne, der benytter Paradisets tilbud, for manges vedkommende ikke selv op søger sundhedsydelse, selvom flere af dem vil have glæde af det.

Vi forestiller os, at indsatsen for hovedparten er en omprioritering og målretning af indsatser i hjemmesygeplejen og visitationens udgående team, der allerede foregår."

Om Værestedet Paradiset

Paradiset er et uvisiteret Værested målrettet udsatte borgere i kommunen. Målgruppen omfatter bl.a. aktive og tidligere stof- og alkoholbrugere, mennesker med psykiske diagnoser og/eller somatiske lidelser, hjemløse, mennesker med meget spinkelt eller ikke eksisterende netværk/familie samt mennesker, som er fattige eller på anden vis socialt udsatte, og som føler sig klemte i tilværelsen. Det er mennesker, som ofte har meget komplekse sociale og sundhedsmæssige problemer. Paradiset tilbyder borgerne del i fællesskabet, at få dækket de helt grundlæggende basale behov for mad, en at tale med eller bare muligheden for at være et sted, hvor der er andre mennesker. Endvidere kan man hvile sig, få et bad eller få vasket tøj. Man kan få adgang til en computer og printer, komme på internettet og dermed fx få adgang til det offentlige.

Paradiset møder ikke brugerne med krav, og de registrerer ikke borgerne. Alle kan komme ind fra gaden og få en kop kaffe. Brugere kan deltage i aktiviteter og udflugter, og Paradiset fungerer som brobygger, bl.a. i forhold til myndighederne. Paradiset tilbyder hjælp til, at brugerne kan udvikle håb og ressourcer til at tage det første skridt i en ny retning.

Større borgergrundlag end tidligere

Antallet af brugere, som kommer i Værestedet, er henover det seneste år steget fra dagligt 12-14 brugere til, at 40-45 personer dagligt kommer forbi i Paradiset. Paradiset oplever fortsat løbende tilgang af nye brugere. Det ses blandt andet et stigende antal kvinder, ligesom flere unge også løbende kommer til som brugere af Værestedet. Der skete en stor stigning i antal brugere under coronapandemien, hvor mange andre tilbud til målgruppen var lukket ned eller havde begrænsninger i åbningstid, deltagerantal m.m. Paradiset var desuden vært ved udkørende vaccinationstilbud for udsatte borgere i kommunen, hvilket har betydet øget kendskab til tilbuddet hos stedets målgruppe. Leder af Paradiset oplyser også, at de i stigende omfang oplever, at borgere er opfordret af sagsbehandler i kommunen til at søge hjælp i Paradiset.

Den øgede tilgang har betydet, at Kirkens Korshær har valgt at udvide åbningstiderne for at kunne huse de besøgene i løbet af dagen. Desuden er de daglige udgifter til servering af måltider steget betragteligt. Kirkens Korshær oplever behov for, at der tilføjes yderligere personaleressourcer til at lede og understøtte de frivillige medarbejdere i forhold til indkøb/anskaffelse af fødevarer, fødevarerproduktion, køkkendrift m.m., og særligt til at bistå med brobygning til relevante social- og sundhedsfaglige tilbud samt generel socialfaglig rådgivning.

I november 2019 havde Paradiset åbent mandag til fredag kl. 10-13.30.

Paradisets åbningstider er i dag med samme bevilling udvidet til følgende:

- Mandag, tirsdag og fredag kl. 8.30-15:00 (16:00)
- Onsdag kl. 8.30-20:00
- Torsdag kl.8.30 -17:00

For at kunne opretholde nuværende brugerantal og åbningstider er der fra Kirkens Korshær anmodet om tilførsel af et årsværk til ansættelse af socialfaglig medarbejder, ligesom Kirkens Korshær ser behov for tilførsel af ressourcer til mad og øvrig drift. Der er desuden udtrykt ønske om/behov for på sigt at udvide åbningstiden yderligere, så der fremadrettet også kan være udvidet åbningstid i aften- og weekendtimerne.

Forvaltningen kan ikke på nuværende tidspunkt anvise finansiering til varig forhøjelse af driftstilskuddet til Paradiset, der vil kunne dække den ovenfor beskrevne udvidelse af tilbuddet. Forvaltningen gør opmærksom på, at en evt. forhøjelse af Paradisets driftstilskud er en beslutning, der skal løftes politisk i forbindelse med budgetprocessen for Budget 2023-2026. Forvaltningen peger dog på den mulighed, at der afsættes 50.000 kr. i 2021 og 60.000 kr. i 2022 fra §18 midlerne som tilskud til de øgede driftsomkostninger. Tilskuddet vil kunne financiere de øgede omkostninger til mad, en udgiftspost som Paradiset på baggrund af situationen i 2021 har opgjort til ca. 50.000 kr. årligt. Tilskuddet vil desuden kunne medfinansiere øgede omkostninger på drift (rengøring, vand og varme) forbundet med de øgede åbningstider og den øgede tilgang i hhv. 2021 og 2022.

Nuværende driftsaftale

Jf. den nuværende driftsaftale ydes der årligt driftstilskud på 982.400 kr. Det er vurderingen fra Kirkens Korshær, at dette er langt fra tilstrækkeligt til at finansiere tilbuddet i den nuværende form, hvor der dagligt serveres morgenmad og frokost samt desuden aftensmad om onsdagen. Kirkens Korshær oplyser desuden at de ikke kan yde socialfaglig vejledning og varetage brobygningsfunktionen til kommunen og øvrige tilbud med de nuværende ressourcer/kompetencer, hvorfor der

anmodes om ansættelse af socialfaglige kompetencer. Kirkens Korshær peger desuden på, at der er arbejdsmiljømæssige hensyn, der begrundes, at der skal være to ansatte til stede i den fulde åbningstid.

Driftsaftalen er vedhæftet som bilag. Af denne fremgår det, at den aftalte ramme for kommunens driftstilskud er årligt 984.400 kr. (incl. moms), til dækning af driftsudgifter og midler til udvikling af tilbuddet. Det fremgår endvidere at Kirkens Korshær forpligter sig til at overholde det af kommunen godkendte budget. Situationen med COVID19, herunder den afledte øgede tilgang, begrundes dog at der har været særlige hensyn at tage, som nødvendiggjorde den øgede åbningstid.

Behov og muligheder for fremskudt sundhedsfagligt tilbud på stedet

Til spørgsmålet om mulighed for at tilføje et fremskudt sundhedsfagligt tilbud på stedet, er det forvaltningens vurdering, at tilstedeværelse af en sundhedsfaglig person/sygeplejerske 10 timer om måneden svarende til 2.5 timer pr. uge vurderes at kunne forbedre tilbuddet til målgruppen, hvor alle har forskellige former for sundhedsmæssige udfordringer.

Sygeplejersken vil eksempelvis kunne hjælpe med:

- 'Konsultation', som støtte til udredning af de sundhedsmæssige problemstillinger
- Kontakt til og brug af egen læge
- Henvisning til behandlingstilbud
- Samarbejde med socialsygeplejen i hospitalsregi, det specialpædagogiske hjemmeplejeteam, støttekontakt personer, social tandpleje mv.
- Hjælp til medicin - mange har kroniske lidelser
- Behandling af mindre skader, fx. Sår og lign.

Forvaltningen anser det for vigtigt, at det er den samme person, der kommer i Paradiset, så brugerne kan opbygge tillid til personen, og så personen kan følge op på fx. behandlingsforløb, medicinering mv., ligesom det vil sikre en kontinuitet i forhold til personale og frivillige på stedet. Løses opgaven af den kommunale hjemmesygepleje, vil det give god mulighed for at understøtte brobygning mellem Paradiset og kommunens øvrige tilbud. Det vil dog ikke som skitseret i anmodningssagen kunne finansieres via omprioritering og målretning af nuværende indsatser, da det vil være en udvidelse af hjemmesygeplejens nuværende opgaveportefølje. Forvaltningen kan ikke på nuværende tidspunkt anvise finansiering til varig forhøjelse af driftstilskuddet til Paradiset, der vil kunne dække den ovenfor beskrevne udvidelse af tilbuddet med en sundhedsfaglig person/sygeplejerske. Forvaltningen gør opmærksom på, at en evt. forhøjelse af Paradisets driftstilskud er en beslutning, der skal løftes politisk ved at omlægge midler fra andre områder i forbindelse med budgetprocessen for Budget 2023-2026.

Modeller for øget driftstilskud

For at belyse de behov, der er peget på af Kirkens Korshær har forvaltningen nedenfor opstillet forskellige modeller for et øget driftstilskud, som der på nuværende tidspunkt ikke kan anvises finansiering af:

Model 1

- Socialfaglig medarbejder ved 2 ansatte i åbningstiden (som nu): 1.594.000 kr. årligt
- Øgede omkostninger til servering af måltider: 50.000 kr. årligt
- Øvrig drift (rengøring, varme, el): 120.000 kr. årligt

Ovenstående giver i alt 1.764.000 kr. årligt, hvilket er 781.600 kr. mere end det nuværende driftstilskud på 982.400 kr.

Model 2

- Socialfaglig medarbejder ved 2 ansatte i åbningstiden (som nu): 1.594.000 kr. årligt
- Socialfaglig medarbejder ved 3 ansatte i åbningstiden (jf. behov/ønske for at ansætte en medarbejder mere): 2.237.000 kr. årligt
- Øgede omkostninger til servering af måltider: 50.000 kr. årligt

- Øvrig drift (rengøring, varme, el): 120.000 kr. årligt

Ovenstående giver i alt 2.407.000 kr. årligt, hvilket er 1.424.600 kr. mere end det nuværende driftstilskud på 982.400 kr.

Tilføjelse af sygeplejefaglig medarbejder

Sygeplejefaglig medarbejder 10 timer pr. måned (timepris 795 kr.): 95.400 kr. årligt.

Den videre proces

Kirkens Korshær er aktuelt i gang med at udarbejde en ny arbejdstidsplan med reducerede åbningstider, der afspejler mulighederne indenfor nuværende driftsbudget.

Hvis udvalget beslutter at der skal forelægges en sag med varig udvidelse af driftstilskuddet i forbindelse med budget 2023-2026, vil forvaltningen gå i yderligere dialog med Paradiset om udvidelsen og vende tilbage med en ny sagsfremstilling april 2022.

Lovgrundlag

Paradiset drives som et aktivitets- og samværstilbud efter Servicelovens §104.

Økonomi

Forvaltningen kan ikke på nuværende tidspunkt anvise finansiering til varig forhøjelse af driftstilskuddet til Paradiset, der vil kunne dække de ovenfor beskrevne udvidelser af tilbuddet. Forvaltningen gør opmærksom på, at en evt. forhøjelse af Paradisets driftstilskud er en beslutning, der skal løftes politisk ved at omlægge midler fra andre områder i forbindelse med budgetprocessen for Budget 2023-2026.

I 2021 har forvaltningen mulighed for at yde et ekstraordinært tilskud til Paradiset til delvis finansiering af paradisets udvidede aktiviteter på 50.000 kr. i 2021, finansieret af et forventet mindreforbrug på budget til frivilligt socialt arbejde. Mindreforbruget skyldes det lavere aktivitetsniveau blandt frivillige sociale foreninger i 2021. Herefter vil der i 2021 fortsat være et disponeret budget på 20.000 kr. til Akutpuljen, som er målrettet frivillige sociale foreningers behov for akut opståede initiativer.

I 2022 er budgettet til frivilligt socialt arbejde disponeret sådan, at der er afsat 809.059 kr. i Puljen til uddeling af §18 midler. Såfremt udvalget ønsker det, kan der af denne pulje prioriteres et ekstraordinært tilskud på 60.000 kr. i 2022 til delvisfinansiering af Paradisets udvidede aktiviteter. Prioriteringen indebærer, at puljen til uddeling af §18 midler vil være tilsvarende mindre og at frivillige sociale foreninger samlet set vil få tilsvarende mindre tilskud til aktiviteter i 2022. Der vil restere et budget på 749.059 kr. som pga. momsafløftning tillader uddeling af i alt 772.226 kr. blandt de ansøgende frivillige sociale foreninger. Til sammenligning var puljen i 2021 på 713.712 kr.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Paradiset	Social- og Sundhedsudvalget / Handicappede og Sociale Indsatser	50	60	0	0	0	Nej
Budget til frivilligt	Social- og Sundhedsudvalget /	-50	-60	0	0	0	Nej

socialt arbejde Sundhed

I alt (kassen) 0 0 0 0 0 0

(Løbende priser, t.kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2) Anbefalet, idet forvaltningen også udarbejder en særskilt sag om et sundhedsfagligt tilbud til budget 2023-2026.

Udvalget peger på, at Paradiset i 2022 skal tilføres 780.000 kr. for at opretholde de nuværende åbningstider som de har været i 2021.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

kontrakt - driftsaftale Paradiset og Lyngby-Taarbæk kommune

Paradiset budget forbrug 2014-2020

Punkt 4: Indstilling til årets handicappris 2021 (Beslutning)

27.00.00-A00-59-21

Resume

For at markere FN's internationale handicapdag den 3. december uddeler Kommunalbestyrelsen den årlige Handicappris. Den 27. august 2020 besluttede Kommunalbestyrelsen at ændre i kriterierne for uddeling af Handicapprisen, herunder at prisen fremover uddeles af Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at modtageren af den årlige handicappris beslutes jf. kandidatliste.

Sagsfremstilling

Hvert år gives den årlige handicappris til en kandidat i Lyngby-Taarbæk Kommune, som uddeles omkring tidspunktet for den årlige FN-handicapdag i december. Borgere bosiddende i Lyngby-Taarbæk Kommune kan indstille kandidater til prisen. Handicaprådet kan ligeledes selv indstille kandidater til den årlige handicappris.

Kriteriet for at blive tildelt den årlige handicappris kan være:

- En handicappet borger, der på trods af et eller flere svære handicaps, har bevaret et aktivt liv og bidrager positivt til at hjælpe andre
- Borgere, virksomheder eller foreninger med adresse i Lyngby-Taarbæk Kommune, som har ydet en særlig indsats til gavn for handicappede børn og/eller voksne i kommunen
- En forretning eller virksomhed i Lyngby-Taarbæk Kommune, der er indrettet, så den i særlig grad tilgodeser handicappedes behov
- Foreninger samt foreningens frivillige ledere, som aktivt påtager sig forpligtelsen til at forsøge at integrere personer med handicap i foreningens aktiviteter.

Baggrunden for indstillingen til en kandidat kan supplerende være, at de særlige aktiviteter i forhold til en enkelt borger, familie eller bestemt målgruppe, har bidraget med øget deltagelse i samfundslivets aktiviteter for borgere med handicap samt øget viden om målgruppen. Der lægges desuden vægt på det nytænkende og inkluderende i indsatsen, som en ildsjæl, en forening, et erhverv og lignende har udøvet til gavn for mennesker med handicap og deres mulighed for ligeværdig samfundsdeltagelse.

Bemærkninger fra Handicaprådet

Handicaprådet anbefaler kandidat nr. 1 på møde den 6. oktober 2021.

Prisuddelingsarrangement

Prisen uddeles i forbindelse med markeringen af den årlige FN handicapdag i december.

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Der følger med prisen 10.000 kr.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Anbefalede kandidat nr. 1.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Punkt 5: Plejeboligområde, udskydelse af kapacitetsomstilling (Beslutning)

03.01.03-A00-1-19

Resume

I forlængelse af 'Analysen af boligområdet målrettet ældre' fra 2019 besluttede Kommunalbestyrelsen i henholdsvis marts og november 2020 midlertidigt at nedlægge plejeboligkapacitet. Årsagerne var 1) kommunens plejeboligkapacitet var relativt høj i forhold til niveauet i sammenlignelige kommuner, 2) frem til 2025 forventedes et faldende behov for plejeboligkapacitet fsa. et forventet faldende antal +80-årige borgere i kommunen, og 3) der havde ikke været pres på ventelisten til plejeboliger de foregående tre år. Konkret blev det besluttet at omdanne 26 plejeboliger (30 pladser) til ældreboliger på Plejecentret Den Gamle Lyngby Statsskole (DGLS) samt midlertidigt at nedlægge syv boliger på Virumgård Plejecenter og tre på Baunehøj Plejecenter. I 2021 er dog konstateret et stigende pres på ventelisten til plejeboliger, og forvaltningen peger derfor på at udskyde den midlertidige nedlæggelse af nogle af pladserne på plejecentrene Virumgård og Baunehøj.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. den midlertidige nedlæggelse af tre plejeboliger udskydes - heraf én bolig på Virumgård og én bolig på Baunehøj plejecenter med ét år og én bolig på Virumgård med et halvt år - og visitationen til boligerne fortsætter som hidtil,
2. såfremt forvaltningen i foråret 2022 vurderer, at det med udgangspunkt i plejeboligventelisten er muligt at udskyde den midlertidige nedlæggelse af de tre plejeboliger i mindre end ét år, jf. punkt 1, besluttet dette administrativt,
3. merudgifterne ved at udskyde den midlertidige lukning af tre plejeboliger på 0,9 mio. kr. finansieres af den besparelse, der blev forudsat ved den midlertidige lukning af plejeboligpladser, og som blev på ældreområdet til drift af pladser på et fremtidigt nyt plejecenter.

Sagsfremstilling

Stigende venteliste til plejebolig

Ventelisten til plejeboliger består af to forskellige ventelister:

- a) Borgere, som har specifikke ønsker til fx hvilket plejecenter, de ønsker at bo på, eller til plejeboligens placering, står på en 'specifik venteliste'. Borgere, der er på den specifikke venteliste, er ikke omfattet af plejeboliggarantien.
- b) Borgere, som ikke har specifikke ønsker til fx hvilket plejecenter, de ønsker at bo på, står på en 'generel venteliste'. Borgere, der er på den generelle venteliste, er omfattet af plejeboliggarantien.

Borgere på den generelle venteliste skal ifølge Serviceloven have tilbudt en plejebolig senest to måneder fra visitationstidspunktet (plejeboliggarantien). Boligen skal være klar til indflytning senest to uger efter udløb af garantiperioden på de to måneder.

Ventelisten til en plejebolig har i 2021 været stigende og betydet (jf. bilag):

- Den totale venteliste er steget fra omkring 40-50 borgere i starten af året til omkring 60-70 borgere i efteråret 2021.
- Den 'generelle venteliste' for borgere, som er omfattet af plejeboliggarantien, er steget fra ca. 8 borgere i starten af året til ca. 20 borgere i efteråret 2021.

I oktober måned 2021 blev plejeboliggarantien overskredet med én dag i to tilfælde.

Det er vanskeligt helt præcist at forklare årsagerne til den stigende venteliste, men medvirkende faktorer kan være:

- At der har været markant færre dødsfald blandt beboere på kommunens plejecentre de seneste 12 måneder sammenlignet med 2020 og 2019 (jf. bilag), og dermed færre plejeboliger at tilbyde borgere på ventelisten.
- At omdannelsen af plejecentret Den Gamle Lyngby Statsskole til ældreboliger har betydet en lavere samlet plejeboligkapacitet.
- At der har været færre plejeboliger til rådighed, da enkelte plejeboliger har været holdt ledige som en del af kommunens Covid19-beredskab, ligesom enkelte plejeboliger har været holdt ledige i kortere perioder i forbindelse med smitteudbrud.

Forvaltningens data (bilag) viser omvendt, at den gennemsnitlige opholdstid i en plejebolig er faldet til 2,0 år de seneste 12 måneder imod 2,3 år i 2020 og 2,7 i 2019, hvilket medfører, at der har været relativt flere boliger at udbyde. Denne udvikling opvejer dog ikke de ovenstående forhold.

Det forhold, at der har været færre dødsfald blandt beboere på kommunens plejecentre de seneste 12 måneder, sammenlignet med 2020 og 2019, kan indikere, at der vil komme et øget antal ledige plejeboliger i den kommende tid.

Forvaltningen har yderligere undersøgt, om befolkningsprognosen har ændret sig siden marts 2020, hvor Kommunalbestyrelsen traf beslutning om nedlæggelse af plejeboliger. Sammenlignes befolkningsprognosen for 85+årige i 2020 med 2021, ses ikke en væsentlig forskel på antallet af 85+årige i de to befolkningsprognoser (bilag).

Det er usikkert, om stigningen i ventelisten til plejeboliger vil være kort- eller langvarig, men stigningen betyder, at der de kommende måneder vil være risiko for, at kommunen ikke kan overholde plejeboliggarantien. Der er ikke i lovgivningen beskrevet konsekvenser for kommuner ved manglende overholdelse af garantien. Forvaltningen vejleder altid borgerne om retten til frit valg i forhold til plejeboligens beliggenhedskommune.

Der henvises i øvrigt til Ledelsesinformation Sundhed og Omsorg for november 2021 (under Meddelelser på nærværende dagsorden), hvor det fremgår, at 16 borgere har garantidato i november.

Afhjælpning af den stigende venteliste

Kommunalbestyrelsen besluttede i marts 2020 og i november 2020 midlertidigt at nedlægge henholdsvis 26 boliger (30 pladser) på plejecenter Den Gamle Lyngby Statsskole, syv boliger på Virumgård Plejecenter og 3 boliger på Baunehøj Plejecenter frem mod 2025, som følge af det faldende antal ældre.

På Den Gamle Lyngby Statsskole er plejeboligerne i gang med at blive omdannet til ældreboliger med omsorgspakke, som de oprindeligt var bygget til. Dette er en større omstilling, som kræver tilpasninger økonomisk, personalemæssigt, organisatorisk mv. Det kan derfor ikke lade sig gøre at udskyde omdannelsen af disse plejeboliger til ældreboliger.

På Virumgård Plejecenter og Baunehøj Plejecenter vil det derimod være muligt at udskyde den midlertidige nedlæggelse af boliger. Planen for disse boliger har været at anvende dem til kontorer for hjemmeplejen og plejecentret samt til en sygeplejeklinik (Virumgård).

Det er forudsat budgetmæssigt, at boligerne skal nedlægges midlertidigt som beskrevet i tabellen nedenfor:

	Jan. 2022	Juli 2022	Jan. 2023	Juli 2023	Jan. 2024	Juli 2024	I alt
Virumgård	1	1	1	1	1	2	7
Baunehøj	1		1		1		3

Forvaltningen vurderer i lyset af presset på ventelisten til plejeboliger, at det vil være hensigtsmæssigt at udskyde den midlertidige nedlæggelse af én bolig på Virumgård Plejecenter fra januar 2022 til januar 2023 og én bolig på Virumgård Plejecenter fra juli 2022 til januar 2023 samt én bolig på Baunehøj Plejecenter fra januar 2022 til januar 2023.

Forvaltningen vil i foråret 2022 igen vurdere, med udgangspunkt i plejeboligventelisten, om det er muligt at lukke én eller flere boliger allerede medio 2022.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger.

Lov om social service.

Økonomi

En udskydelse af midlertidig nedlæggelse af én bolig på Virumgård Plejecenter fra januar 2022 til januar 2023, én bolig på Virumgård Plejecenter fra juli 2022 til januar 2023 samt én bolig på Baunehøj Plejecenter til januar 2023, betyder en reduktion i den besparelse, der blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 5. november 2020. Midlerne fra besparelsen blev på Social- og Sundhedsudvalgets ramme med henblik på, at midlerne kan bidrage til den fremtidige drift af nyt plejecenter.

Besparelsen bestod af en lavere budgettildeling til henholdsvis Virumgård og Baunehøj Plejecenter grundet færre pladser. Pladsprisen er i 2022 0,434 mio. kr. pr. helårsplads (inkl. øvrig drift) dvs., at der tilbageføres midler til Virumgård Plejecenter svarende til 1,5 helårsplads (0,652 mio. kr.) og til Baunehøj Plejecenter svarende til 1 helårsplads (0,434 mio. kr.).

Udskydelsen af den midlertidige lukning vil derudover medføre færre udgifter til tomgangshusleje på 0,3 mio. kr., mens udgift til indskud mm. er uændret, men forskydes til 2023. Den samlede reduktion i besparelsen ved udskydelse af den midlertidige nedlæggelse af tre plejeboliger er herefter på 0,9 mio. kr., som finansieres fra puljen 'Besparelse kapacitetsomstilling' på Social- og Sundhedsudvalgets ramme:

Tabel til bevillingsmæssige ændringer

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Drift af 1,5 helårsplads på Virumgård Plejecenter	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	0	652	0	0	0	Nej
Drift af 1 helårsplads på	Social- og Sundhedsudvalget /	0	434	0	0	0	Nej

Baunehøj Plejecenter	Ældre						
Mindreudgifter til Tomgangshusleje (CSO Fælles)	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	0	-229	0	0	0	Nej
Forskydning af indskud mm. (periodisering mellem år) (CSO Fælles)	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	0	-97	97	0	0	Nej
Finansiering fra pulje vedr. besparelse, der er blevet på området (CSO fælles)	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	0	-857	0	0	0	Nej
I alt (kassen)		0	-97	97	0	0	Nej

(2022-niveau, t. kr.)

Det bemærkes i øvrigt, at budgettet til etablering af sygeplejeklinik er uændret.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Ad 1-3) Anbefalet.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Venteliste til plejebolig, dødsfald, opholdstider, befolkningsprognose, grafisk illustr. 03.11.21

Høringssvar vedr. Plejeboligområde udskydelse af kapacitetsomstilling

Punkt 6: Hjemmeplejens kvalitetshandleplan, status (Orientering)

27.36.00-G01-2-21

Resume

På Social- og Sundhedsudvalgets ekstraordinære møde den 29. september 2021 efterspurgte udvalget - udover en løbende status for indsatserne i Hjemmeplejens Kvalitetshandleplan - en status og fristangivelse for indfrielse af anbefalingerne fra det seneste BDO-tilsyn i hjemmeplejen. Desuden ønskede udvalget, at der sættes mål og tidsfrister for indfrielse af supplerende indsatser vedrørende aftenvagten. Forvaltningen orienterer på den baggrund om a) status for aftenvagtens del af kvalitetshandleplanen inklusive supplerende indsatser med mål og tidsfrister, b) status for dagvagtens del af kvalitetshandleplanen samt c) status for indfrielse af BDOs anbefalinger.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I statusoversigten for de enkelte indsatser i kvalitetshandleplanen for henholdsvis dagvagt og aftenvagt i hjemmeplejen er angivet status for den enkelte indsats samt en overordnet tidsfrist for, hvornår anbefalingerne fra BDO-tilsynet kan forventes indfriet (bilag).

Desuden er udarbejdet en samlet opfølgning på BDO-tilsynets anbefalinger for henholdsvis dag- og aftenvagt (bilag).

Opsummerende om statusoversigterne

Status er angivet i tre kategorier:

Grøn: Hjemmeplejen har ikke behov for flere indsatser - de er i drift.

Gul: Hjemmeplejen er i gang - men der mangler stadig indsatser for at nå i drift.

Rød: Hjemmeplejen kræver betydelige indsatser for at nå i drift.

Kvalitetshandleplanen for dagvagten omfatter 27 aktiviteter, mens kvalitetshandleplanen for aftenvagten omfatter af 24 aktiviteter.

Godt 20 pct. af aktiviteterne er i fuld drift (grøn). Her er primært tale om udarbejdelse af skemaer og arbejdsgange, gennemførelse af uddannelse og audit samt planlægning af tid på kørelister.

Knap 75 pct. af aktiviteterne er i gang, men endnu ikke i mål (gul). Der er tale om aktiviteter, som er i proces, men som kræver tid at forankre, fx nye arbejdsgange og udvikling af ny kultur i forhold til kommunikation og etableringen af et læringsmiljø med faglig sparring.

Endelig er knap 5 pct. af aktiviteterne i rød, idet de fortsat kræver en betydelig indsats. Aktiviteterne vedrører danskundervisning v/ ekstern aktør og udarbejdelse af en pjeces om hjemmeplejen til modtagere af hjemmehjælp. Forvaltningen har søgt ekstern kommunikationsbistand til en sproglig redigering af pjecen, så den formuleres i et let forståeligt og respektfuldt sprog. Det har ikke været muligt at få den nødvendige bistand, og forvaltningen afsøger andre

mulige leverandører af kommunikationsbistand med henblik på at færdiggøre pjecen. Pjecen vil blive forelagt Social- og Sundhedsudvalget forud for, at den sættes i produktion og omdeles.

Forvaltningen forventer overordnet, at alle anbefalingerne fra BDO-tilsynet kan været indfriet i sommeren 2022.

Den videre proces

Fremadrettet vil opdateringer i statusoversigterne for de enkelte indsatser i kvalitetshandleplanen månedligt blive forelagt under "Meddelelser" på Social- og Sundhedsudvalgets dagsorden.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Hævet til en beslutningssag.

Besluttet, med henvisning til drøftelser i Økonomiudvalget, at forvaltningen forelægger en sag med forslag til en forstærket opfølgning på området, udover den nuværende opfølgning.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Tilsynets anbefalinger, Hjemmeplejen, nov. 2020 og april 2021

Kvalitetshandleplan i hjemmeplejen Dagvagt - Statusskema medio oktober 2021

Kvalitetshandleplan i hjemmeplejen Aftenvagt - Statusskema medio oktober 2021

Opfølgning på tilsynets anbefalinger - oversigt medio oktober 2021

Høringssvar vedr. Hjemmeplejens kvalitetshandleplan status

Punkt 7: Finansiering af kvalitetshandleplan (Orientering)

27.36.00-G01-2-21

Resume

Økonomiudvalget anbefalede på sit møde 28. oktober 2021 overfor Kommunalbestyrelsen, at der afsættes en økonomisk ramme på 1,46 mi.o kr. i 2022. Midlerne skal finansiere dels en ét-årig forlængelse af de indsatser i Hjemmeplejens kvalitetshandleplan, som udløber i 2021, dels en tidsbegrænset ansættelse af en specialist, som skal arbejde med planlægningen på ældreområdet med særligt fokus på hjemmeplejen. Forvaltningen orienterer om de enkelte indsatser, som udløber i 2021, specialistens arbejdsfelt mv.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget anbefalede overfor Kommunalbestyrelsen, at den ét-årige forlængelse af de indsatser i Hjemmeplejens kvalitetshandleplanen, der udløber i 2021, samt den tidsbegrænsede ansættelse af en specialist til arbejdet med planlægning, finansieres af overskydende AUB-midler under ældreområdet, og at der tages stilling til en eventuel videreførelse af indsatserne i forbindelse med budget 2023.

Nedenfor beskrives de enkelte indsatser, som udløber i 2021, samt planlægningsindsatsen. Herudover orienteres om implementering af teamkoordinatorer i aftenvagten i hjemmeplejen - en ekstra indsats, som forvaltningen gjorde rede for i forbindelse med forelæggelse af resultatet af midtvejstilsynet i hjemmeplejen for Social- og Sundhedsudvalget i juni 2021, og som også forudsætter ekstra finansiering.

1. Fortsættelse af faglige refleksionsrum

I foråret 2021 indførte hjemmeplejen faglige refleksionsrum for de enkelte kontaktteams i hver hjemmeplejeenhed som en af de besluttede indsatser i Hjemmeplejens Kvalitetshandleplan, jf. Kommunalbestyrelsens møde den 4. marts 2021. De faglige refleksionsrum har til formål at styrke medarbejdernes færdigheder i faglig refleksion og sprogbrug. Både medarbejdere og ledere oplever, at de faglige refleksionsrum skaber værdi. De styrker teamets fællesfaglige forståelse på tværs af uddannelsesmæssig baggrund og bidrager således til, at medarbejderne er bedre klædt på i samarbejdet med kolleger, borgere og pårørende. Afdelingslederne faciliterer de faglige refleksionsrum, og medarbejderne frikøbes til at deltage.

Der blev i forbindelse med godkendelse af kvalitetshandleplanen afsat 0,61 mio. kr. i 2021 som en ét-årig bevilling. Økonomiudvalget anbefalede Kommunalbestyrelsen, at der reserveres 0,61 mio. kr. til at fortsætte indsatsen i 2022.

2. Fortsættelse af generel kompetenceudvikling i professionel service, sprog og kommunikation

Kompetenceudviklingen består primært af tre indsatsområder:

A. Respektfuld og værdig kommunikation

Der gennemføres kompetenceudvikling i respektfuld og værdig kommunikation i alle enheder i vinterhalvåret 2021-22, som bl.a. består i supervision ved eksterne konsulenter. Supervisionen tager udgangspunkt i medarbejdernes kommunikation med hinanden under faglige møder.

B. Understøttelse af medarbejdere, som er ordblinde

Forvaltningen er i gang med at undersøge hvilken type understøttelse, som vil være bedst. I hjemmeplejens dagvagt har været afprøvet app'en AppWriter, som er et hjælpeværktøj til ordblinde, men der er endnu ikke samlet op endeligt op på erfaringerne med app'en.

C. Kompetenceudvikling i danskkundskaber og god borgerkommunikation

Kompetenceudviklingen er målrettet mindre gruppe af medarbejderne med behov for at styrke deres danskkundskaber. Kompetenceudviklingen forventes at ske i regi af AMU-uddannelserne.

Der blev i forbindelse med godkendelse af kvalitetshandleplanen afsat 0,3 mio. kr. i 2021 som en ét-årig bevilling. Økonomiudvalget anbefalede Kommunalbestyrelsen, at der reserveres 0,3 mio. kr. til at fortsætte indsatsen i 2022.

3. Teamkoordinatorer i aftenvagten

Som også beskrevet i sag om midtvejstilsyn i hjemmeplejen forelagt Social- og Sundhedsudvalget i juni 2021, er som en ekstra indsats i aftenvagten besluttet en ny funktion som teamkoordinator i hver af aftenhjemmeplejens 10 teams - en indsats også ønsket af medarbejderne. Teamkoordinatorerne prioriterer dagens opgaver og koordinerer borgerbesøg ud fra hensyn til borgers behov, de tilstedeværende ressourcer samt medarbejdernes kompetencer.

Seks teamkoordinatorer er foreløbig udnævnt. Løntillæg pr. teamkoordinator er 10.000 kr. årligt baseret på en midlertidig aftale med FOA. Udgiften til ti teamkoordinatorer vil være samlet 100.000 kr. på årsniveau. I 2021 kan udgiften afholdes inden for Hjemmeplejens budgetramme. Forvaltningen vil vende tilbage med et forslag til finansiering af indsatsen inden for rammen fra 2022 og frem.

4. Styrkelse af praksis vedrørende arbejdsplanlægning på ældreområdet

Denne indsats går på tværs i Center for Sundhed og Omsorg og har til formål at afdække praksis vedrørende arbejdsplanlægning samt undersøge, om ældreområdet med det nuværende vagtplansystem kan øge medarbejdernes indflydelse på egen arbejdsplan, samt om arbejdsplanlægningen i øvrigt med fordel kan ske på en anden måde.

Økonomiudvalget anbefalede Kommunalbestyrelsen, at der afsættes 0,55 mio. kr. som ét engangsbeløb til en et-årig ansættelse af en specialist i 2022. Arbejdsområdet omfatter plejecentre, de midlertidige pladser på Trænings- og Rehabiliteringscentret og hjemmeplejen. I forhold til hjemmeplejen vil der både være fokus på arbejdsplanlægningen og planlægningen af medarbejdernes kørelistebesøg hos borgerne.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Finansieringen af ovenstående indsatser forventes besluttet i sag til Kommunalbestyrelsen den 4. november 2021. Nærværende sag har således ikke økonomiske konsekvenser i sig selv.

I tabellen nedenfor fremgår den forventede finansiering af indsatserne:

Overskrift	Udvalg /	2022	Varig?
------------	----------	------	--------

	Aktivitetsområde		
Indsats 1) Fortsættelse af faglige refleksionsrum (Hjemmeplejen)	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	612	Nej
Indsats 2) Udvidelse af kompetenceudvikling i respektfuld og værdig kommunikation (Hjemmeplejen)	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	300	Nej
Indsats 4) Styrkelse af hjemmeplejens planlægning	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	550	Nej
Finansiering fra AUB-midler	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	-1.462	Nej
I alt (kassen)	-	0	-

(Årets P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Rettelsesblad til sag om ”Finansiering af kvalitetshandleplan (Orientering)”

Høringssvar vedr. Finansiering af kvalitetshandleplan

Punkt 8: Udskydelse af revision af kvalitetsstandarder for træning, støtte og pleje (Beslutning)

00.15.00-A00-80-21

Resume

Kvalitetsstandarder for ældre- og sundhedsområdet beskriver det kommunale serviceniveau for træning, personlig og praktisk hjælp, ældre- og plejeboliger samt midlertidige døgnpladser. Kvalitetsstandarderne tilrettes og godkendes årligt i Kommunalbestyrelsen, sædvanligvis sidst på året. Revision af kvalitetsstandarderne er et forholdsvist omfattende arbejde. Forvaltningen har i løbet af 2021 måttet prioritere ekstra tid til blandt andet Coronainsatsen samt øvrige udfordringer i ældreplejen, herunder i hjemmeplejen, og er derfor blevet forsinket i arbejdet med revision af kvalitetsstandarderne. Forvaltningen lægger derfor op til, at de nuværende kvalitetsstandarder forlænges til udgangen af marts 2022.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de nuværende Kvalitetsstandarder for træning, personlig og praktisk hjælp, ældre- og plejeboliger samt midlertidige døgnpladser forlænges og er gældende til udgangen af marts 2022.

Sagsfremstilling

Revision af kvalitetsstandarderne er et forholdsvist omfattende arbejde, hvor en række forskellige fagpersoner fra Center for Sundhed og Omsorg skal involveres, herunder især afdelingen Visitation og Hjælpe midler.

Arbejdet er som nævnt blevet forsinket grundet prioritering af Coronainsatsen mm. Den 1. november 2021 startede ny leder af Visitation og Hjælpe midler, som naturligt bør involveres tæt i arbejdet.

For at sikre den nødvendige tid til arbejdet peger forvaltningen derfor på, at de nuværende kvalitetsstandarder gældende for 2021 (bilag) forlænges til og med marts 2022.

Forvaltningen forelægger derfor sag med forslag til reviderede kvalitetsstandarder for Kommunalbestyrelsen senest i marts 2022.

Lovgrundlag

Ifølge bekendtgørelsen om Servicelovens § 139 skal alle kommuner årligt vedtage kvalitetsstandarder.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Anbefalet.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Kvalitetsstandarder 2021 version 4, januar 21

Høringssvar vedr. Udskydelse af revision af kvalitetsstandarder for træning støtte og pleje

Punkt 9: Hjemmeplejen kører ud fra basen i stedet for hjemmefra (Beslutning)

27.36.00-G01-2-21

Resume

På Økonomiudvalgets møde den 28. oktober 2021 blev det besluttet, at Social- og Sundhedsudvalget forelægges særskilt sag, som indeholder forslag om, at social- og sundhedshjælpere og ufaglærte medarbejdere i hjemmeplejen om morgenen kører ud til borgerne fra base i deres enhed frem for hjemmefra. Forvaltningen fremlægger det omtalte forslag.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at medarbejderne i hjemmeplejen kører ud til borgerne fra base i deres enhed frem for hjemmefra, og at der i den forbindelse afsættes 0,7 mio. kr. årligt fra 2022 og frem til indsatsen, der finansieres jf. økonomiafsnittet.

Sagsfremstilling

Siden 1. januar 2019 har den medarbejdergruppe i hjemmeplejen, som er social- og sundhedshjælpere og ufaglærte medarbejdere, mødt direkte hos første borger på hverdage i stedet for at møde ind på basen i deres enhed. Før 1. januar 2019 mødte medarbejdergruppen ind på basen, hvor der var afsat tid til, at de kunne læse kørelister/borgerjournaler, fordele opgaver ved kollegas fravær mv.

Ændringen pr. 1. januar 2019 betød, at medarbejdergruppen i stedet kunne orientere sig i kørelisten og borgerjournalen for relevant information på deres telefon og evt. kontakte kolleger telefonisk. Sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt planlæggere har hele tiden mødt op i enheden ved arbejdstids begyndelse og foretager den nødvendige vidensopsamling, koordinering og fordeling af opgaver, der er nødvendige for, at gruppens opgaver kan afvikles.

Ordnningen med at køre ud hjemmefra betød en besparelse på 0,65 mio. kr. årligt.

Forvaltningen er blevet bedt om at vurdere fordele og ulemper ved ordningen.

Fordele ved ordningen:

- Der spares køretid og derved opnås en økonomisk besparelse. Ordnningen med at køre ud hjemmefra betød i 2019 en besparelse på 0,65 mio. kr. årligt.
- Medarbejderne kan nå ud til nogle borgere tidligere end ellers, dvs. nogle af de borgere, som gerne vil meget tidligt op, har mulighed for dette.
- Nogle medarbejdere oplever det som en fordel, at der gives mulighed for stor selvstændighed og fleksibilitet, idet der udvises tillid til dem og frihed under ansvar ved at starte ud hjemmefra.

Ulemper ved ordningen:

- For den pågældende medarbejdergruppe (social- og sundhedshjælpere og ufaglærte medarbejdere), som kører ud hjemmefra, betyder det, at de kan miste værdifuld viden om borgerne, der kan have betydning for kvaliteten af hjælpen til borgeren samt kontinuiteten over døgnnet. Dette kan også have betydning for patientsikkerheden og den tidlige opsporing af fx en forringet helbredstilstand hos den enkelte borger.
- At en del af den samlede medarbejdergruppe kører ud hjemmefra, svækker også mulighederne for at skabe strukturer på arbejdspladsen, som sikrer fælles informationer, kompetenceudvikling, sparring og erfaringsudveksling for alle medarbejdere. Desuden forringes muligheden for at tilpasse kørelister i tilfælde af

opstået sygdom blandt medarbejderne. Samtidig svækker det oplevelsen af at være en del af et fælles team med et fælles fagligt ansvar.

På baggrund af ovenstående foreslås det at gå tilbage til den tidligere praksis, hvor den pågældende medarbejdergruppe (social- og sundhedshjælperne og ufaglærte medarbejdere) starter arbejdsdagen på deres base i deres enhed frem for at køre ud hjemmefra.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Den besparelse, der med budget 2019 blev gennemført ved at lade medarbejderne køre ud hjemmefra, var på 0,65 mio. kr.

Fremskrevet til 2022-priser er beløbet 0,699 mio. kr.

I sag om Temadrøftelse af oplæg til "Strategi for rekruttering og fastholdelse på ældre- og sundhedsområdet" (Kommunalbestyrelsen den 4. november 2021) fremgår det af protokollen, at det anbefales forlods at reservere 0,62 mio. kr. årligt fra 2022 til gennemførelse af forslaget, finansieret af restoverskuddet på kassebeholdningen efter vedtagelsen af budget 2022. Det har sidenhen vist sig, at forvaltningens skøn på 0,62 mio. kr. var fejlbehæftet. Oprindeligt er der, jf. sagsfremstillingen, gennemført en besparelse på 0,65 mio. kr. som i 2022 pris- og lønniveau svarer til 0,699 mio. kr.

Forvaltningen foreslår, at forskellen mellem den oprindelige reserve og den faktiske budgetreduktion på 79.000 kr. finansieres af puljen til pris- og lønreguleringer på aktivitetsområdet 'Puljer'.

Overskrift	Udvalg/Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Medarbejdere kører ud til borgere fra base	Social- og Sundhedsområdet / Ældre	0	699	699	699	699	Ja
Reserve (restoverskud fra kassebeholdning)	Social- og Sundhedsområdet / Ældre	0	-620	-620	-620	-620	Ja
Finansiering - Pulje til pris- og lønreguleringer	Økonomiudvalget / Puljer	0	-79	-79	-79	-79	Ja
I alt (Kassen)		0	0	0	0	0	Ja

(2022 p/l-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Anbefalet.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Høringssvar vedr. Hjemmeplejen kører ud fra basen i stedet for hjemmefra

Punkt 10: Bedre bemanning i ældreplejen, fordeling af midler fra pulje (Beslutning)

29.00.00-A00-5-21

Resume

I finanslovsaftalen for 2018 blev afsat 500 mio. kr. årligt til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Midlerne er i perioden 2018-2021 udmøntet via en statslig pulje efter den såkaldte ældrefordelingsnøgle. Fra 2022 vil midlerne blive udmøntet via det kommunale bloktilskud efter bloktilskudsnøglen. Lyngby-Taarbæk Kommunes andel vil blive mindre efter en fordeling ud fra bloktilskudsnøglen. Forvaltningen forelægger hvilke konsekvenser, ændringen har for udmøntningen af midler fra 2022 og frem.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orienteringen om, at kommunen modtager færre midler ifm., at puljen vedr. 'Bedre bemanning i ældreplejen' overgår til bloktilskud, tages til efterretning,
2. den opstillede model for fordeling af midler fra 2022 og frem som beskrevet i økonomiafsnittet godkendes.

Sagsfremstilling

Når midler udmøntes via bloktilskuddet, vil fordelingen af tilskuddet mellem kommunerne ikke længere følge ældrenøglen men i stedet den mere generelle bloktilskudsnøgle. Det betyder, at Lyngby-Taarbæk Kommune forventes at modtage 4,7 mio. kr. (22-pl) vedrørende bedre bemanning i 2022. Det er 0,7 mio. kr. lavere end tilskuddet i 2021.

Hidtil har udmøntningen af midlerne været underlagt tilsagnsbetingelser, herunder hvilke enheder der kunne få del i tilskuddet. Den kommunale og private leverandør af hjemmepleje samt plejecentrene (inkl. selvejende institution) har fået tildelt midler fra puljen. Midlerne har dels været til opjustering af arbejdstid og dels til ansættelse fuldtidsansatte. Budgettet til opjustering af arbejdstid har hvert år været fordelt efter, hvem der havde medarbejdere, som ønskede at gå op i tid.

Det er besluttet, at anvendelsen af midlerne fra 2022 og frem fortsat prioriteres inden for puljens formål, jf. beslutningen af Social- og Sundhedsudvalget den 20. oktober 2020 og af Kommunalbestyrelsen af 5. november 2020.

Forvaltningen foreslår en fordeling af midlerne i 2022 baseret på en model, der tager afsæt i enhedernes lønsum og pladser, jf. tabel 1. Budgettet kan både benyttes til opjustering af medarbejdernes tid og til ansættelser af nye medarbejdere. Det mindre budget i 2022 vil hovedsageligt påvirke plejecentrenes økonomi i form af færre lønmidler. Ældreområdet må skære i bemanningen som følge af det reducerede budget, og alt andet lige medfører det mindre tid til opgaveløsningen. Det kan blandt andet betyde, at enhederne kan få svært ved at bibeholde alle medarbejderne i den opjusterede arbejdstid. Forvaltningen foreslår følgende ændringer ift. hvilke enheder, der modtager tilskud:

- Den private leverandør af hjemmepleje vil ikke længere vil få del i midlerne. Årsagen hertil er, at det vurderes, at forvaltningen juridisk ikke er forpligtet til at tildele midler til den private leverandør. Afregningen af den private leverandør reguleres fuldstændig af den indgåede rammeaftale mellem parterne. Ud fra en juridisk vurdering af rammeaftalen er der ikke noget, der kan give en berettiget forventning hos den private leverandør om, at den skal have betaling for ydelser ud over, hvad der fremgår af rammeaftalen.
- Trænings- og Rehabiliteringscenterets enhed for midlertidige pladser tildeles som noget nyt en andel af midlerne. Årsagen hertil er, at der på de midlertidige pladser, ligesom på plejecentre og i hjemmeplejen, er behov for personale døgnet rundt, og i den henseende kan det være en udfordring, hvis en stor andel medarbejdere ikke arbejder fuld tid.

Tabel 1. Fordeling af budget vedrørende bemanning for 2021 og 2022

mio. kr.	Budget 2021	Budget 2022	Ændring
Den kommunale hjemmepleje	1,2	1,4	0,2
Plejecenter Solgården	0,8	0,5	-0,3
Plejecenter Virumgård	0,7	0,6	-0,1
Plejecenter Bredebo	0,9	0,5	-0,4
Plejecenter Baunehøj	0,7	0,6	-0,1
Plejecenter Den Gamle Lyngby Statsskole	0,3	0,0	-0,2
Plejecenter Lystoftebakken	0,6	0,7	0,1
Trænings- og Rehabiliteringscenter (Plejen)	0	0,2	0,2
Den private leverandør af hjemmepleje	0,2	0,0	-0,2
Administration	0,2	0,2	0,0
I alt	5,4	4,7	-0,7

Anm.: Beløb er afrundet.

Lovgrundlag

Finanslovsaftale 2018.

Økonomi

Som beskrevet ovenfor tilføres færre midler til ældreområdet, når puljen overgår til bloktilskud fra 2022 og frem. En del af bevillingen skal desuden flyttes fra ældreområdet til sundhedsområdet samt til Økonomiudvalget jf. nedenstående model.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Trænings- og Rehabiliteringscenter Plejen	Social- og Sundhedsudvalget/Sundhed	0	213	212	212	212	Ja
Den Kommunale Hjemmepleje	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	1.381	1.417	1.417	1.471	Ja
Plejecenter Virumgård	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	600	597	597	597	Ja
Plejecenter Solgården	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	522	520	520	520	Ja
Plejecenter Baunehøj	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	570	568	568	568	Ja

Plejecenter Den Gamle Lyngby Statskole	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	23	0	0	0	0	Nej
Plejecenter Bredebo	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	512	510	510	510	510	Ja
Lystoftebakken	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	661	658	658	658	658	Ja
Administration	Økonomiudvalget/Administration (alle)	0	200	200	200	200	200	Ja
CSO Fælles	Social- og Sundhedsudvalget/ Ældre	0	-4.682	-4.682	-4.682	-4.682	-4.682	Ja
I alt (kassen)		0	0	0	0	0	0	

(2022-P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Anbefalet.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Høringssvar vedr. Bedre bemanning i ældreplejen fordeling af midler fra pulje

Punkt 11: Nyt IT-system til administration af elever (Beslutning)

29.00.00-A00-71-21

Resume

Uddannelsesteamet har behov for et nyt IT-system, der kan understøtte administrationen af SOSU-elever og dermed frigive mere tid til at vejlede, dygtiggøre og støtte eleverne. Det vil medføre en større samhørighed mellem eleverne og de ansatte i Uddannelsesteamet samt øge trivslen blandt eleverne, hvilket er en hjørnesten i kommunens kommende strategi for fastholdelse og rekruttering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. anskaffelse af nyt IT-system til administration af elever godkendes, og at indkøb af IT-systemet i 2021 og drift af systemet i 2022 på 0,365 mio.kr. finansieres af overskydende AUB-midler, jf. økonomiafsnittet,
2. forvaltningen fremlægger et driftsbehov om den fremtidige drift af systemet i forbindelse med budgetprocessen i 2023.

Sagsfremstilling

SOSU-uddannelserne i Lyngby-Taarbæk Kommune administreres af Uddannelsesteamet i Center for Sundhed og Omsorg. Uddannelsesteamet består af en leder, en uddannelseskoordinator, fem uddannelsessygeplejersker og to administrative medarbejdere. Uddannelsesteamet varetager også koordineringen af kommunens sygeplejestuderendes praktikforløb. Det seneste år har der været knap 300 elever og sygeplejerskestuderende knyttet til Uddannelsesteamet.

Administrationen af eleverne håndteres håndholdt ved lister i Excel samt mailkorrespondance i Outlook. Det er en ressourcetung opgave, der tager unødigt tid fra uddannelsessygeplejerskerne samt øger risikoen for fejl og sikkerhedsbrist. Uddannelsesteamet har brug for et IT-system, der kan lette det administrative arbejde og frigøre tid til, at uddannelsessygeplejersker kan skabe bedre relationer til eleverne og få mere tid til at vejlede og dygtiggøre dem. Elevernes faglige udvikling og trivsel, som alt andet lige vil kunne understøttes og højnes ved at frigive mere tid for uddannelsessygeplejerskerne, vil være et kernelement i kommunens kommende strategi for fastholdelse og rekruttering, jf. dagsordenspunkt til Social- og Sundhedsudvalget den 12. oktober 2021 og Økonomiudvalget den 28. oktober 2021. Anskaffelsen af et nyt IT-system skal ses som et led i at robustgøre Uddannelsesteamet ved at allokere ressourcer til den faglige udvikling af og trivsel hos eleverne. SOSU-eleverne har behov for støtte og vejledning til at gennemføre deres uddannelse. Det er helt afgørende, at kommunen kan imødekomme deres behov for at øge gennemførelsesgraden og den efterfølgende mulighed for at fastholde de nyuddannede i job i kommunen.

Systemet skal kunne skabe overblik - både for den enkelte elevs uddannelsesforløb og for alle elever samlet set. Systemet skal også være en platform, der kan håndtere sikker kommunikation mellem kommunen (Uddannelsesteamet og/eller praktikstedet) og den enkelte elev, f.eks. at elever kan underskrive uddannelsesaftaler og evt. forlængelser via systemet. En sådan platform ville også gøre, at kommunen som organisation fremstår mere professionel over for eleverne. Uddannelsesteamet efterspørger et system, der kan automatisere arbejdsgange f.eks. ifm. praktiskpladsfordeling samt barsels- og AUB-refusioner. Desuden vil et nyt IT-system give et bedre statistisk fundament til at understøtte ledelsesbeslutninger.

Mange kommuner har allerede investeret i et IT-system, som kan administrere SOSU-elever samt sygeplejerskestuderende. Forvaltningen er igang med at undersøge markedet i samarbejde med Udbud- og Indkøbsafdelingen og IT-afdelingen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2020 en trepartsaftale, som blandt andet indebærer en udmøntning af opsparingen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Aftalen indebærer, at kommunen indirekte fik tilført flere midler til flere elever eller praktikpladsunderstøttende formål. Uddannelsesteamet fik i 2020, jf. Økonomiudvalget 1. oktober 2020, 2,5 mio. kr. Det var ikke muligt at nå, at anvende midlerne i 2020, og de blev derfor overført til 2021.

Der er indtil videre anvendt 0,2 mio. kr. af midlerne i 2021. Hertil er det i forlængelse af Kommunalbestyrelsens behandling af sag om Rekruttering og Fastholdelse på ældreområdet (Kommunalbestyrelsen d. 4. november 2021) besluttet at anvende 1,46 mio. kr. til initiativer i tilknytning hertil. Der tilbagestår herefter 0,9 mio. kr.

Der var oprindeligt afsat midler til et 1-årigt projekt vedr. etablering og drift af studie-unit, men da det i forvejen er svært at rekruttere sygeplejersker, og der kun kunne tilbydes midlertidig ansættelse i stillingen, er det vurderet uhensigtsmæssigt at etablere en studie-unit for så kort en periode. Derudover har der været allokeret midler til opkvalificering af vejledere, men driften har ikke kunne undvære deres medarbejdere til dette formål, set i forhold til det øvrige udbud af efteruddannelse.

Forvaltningen indstiller derfor, at en del af den resterende andel af midlerne anvendes med 0,15 mio. kr. i 2021 til indkøb, undervisning af nyt IT-system og 0,215 mio. kr. til drift af systemet i 2022. AUB-midlerne er engangsmidler og kan ikke anvendes til varige driftsudgifter. Forvaltningen vil i forbindelse med budgetprocessen 2023 fremlægge et nødvendigt driftsbehov ift. den årlige drift af systemet fra 2023. De resterende midler bliver på området.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetssområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Uddannelsesteamet, AUB-midler	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	-365	0	0	0	0	Nej
Uddannelsesteamet, indkøb og udd.	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	150	0	0	0	0	Nej
Uddannelsesteamet, drift af IT-system	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	0	215	0	0	0	Nej
I alt (kassen)		-215	215	0	0	0	Nej

(2021 P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Ad 1-2) Anbefalet.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Høringssvar vedr. Nyt IT-system til administration af elever

Punkt 12: Køkkenvagter, udvidelse af ordningen, budgetoverslag (Orientering)

29.00.00-A00-73-21

Resume

Forvaltningen forelægger i denne sag et økonomisk estimat på, hvad det vil koste, hvis ordningen med 3-timers køkkenvagter på plejecentre og Trænings- og Rehabiliteringscenteret fra fredag til søndag udvides til at gælde alle ugens dage, jf. Social- og Sundhedsudvalgsmøde den 12. oktober 2021 - anmodningssag vedr. køkkenaftenvagter. Desuden belyses erfaringer ved ordningen. Den nuværende ordning er finansieret af midler fra Værdighedsmilliarden.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at overslag over, hvad det koster at udvide køkkenvagtsordningen til alle ugens dage, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Værdighedsmilliarden, der starterede som statslige tilskudsmidler men nu er en del af bloktilskuddet, finansierer lønnen til de medarbejdere, der kommer og hjælper til med alt det praktiske omkring aftensmaden på plejecentrene og Trænings- og Rehabiliteringscenteret fra fredag til søndag. Ordningen er en succes og kommer både beboerne og personalet til stor gavn. For beboerne skaber det en enorm tryghed og nærvær. Der dannes relationer mellem beboerne og køkkenvagterne, som blandt andet giver en hyggelig stemning ved middagsbordet. For det faste personale skaber det ro til at bevare fokus på plejeopgaven, da der er ekstra hænder til at hjælpe til med det praktiske omkring aftensmaden. Det er ofte unge og studerende, der rekrutteres til køkkenvagterne, hvilket skaber en god dynamik og tilmed introducerer dem til jobbet som social- og sundhedsassistent/hjælper.

Budgettet til den nuværende ordning er på 5,0 mio. kr. årligt. Hvis ordningen skal udvides til at gælde hele ugen - altså udvides fra 3 dage (fredag, lørdag, søndag) til at omfatte yderligere 4 dage (mandag, tirsdag onsdag, torsdag) i 52 uger om året, anslås det, at det vil medføre en merudgift på ca. 7,0 mio. kr. årligt, hvorefter ordningen vil koste ca. 12,0 mio. kr. årligt. Denne merudgift kan ikke dækkes inden for den nuværende budgetramme.

Det bemærkes, at der med den nuværende ordning er beregnet til kun at gælde 48 uger om året, mens skønnet på 12,0 mio. kr. tager udgangspunkt i 52 uger pr. år og en gennemsnitstimepris på 246 kr. (2022-niveau). Gennemsnitstimeprisen er baseret på en vægtning af de relevante faggruppers timeløn i seneste hele regnskabsår (2020). Beregningen bygger dermed på 3 timer i 7 dage om ugen i 52 uger pr. afdeling pr. år.

I forbindelse med budget 2020 blev der fremlagt forslag til dels en afskaffelse (3,6 mio. kr. i 2020 stigende til 4,8 mio. kr. i 2021 og frem i 2020-priser) og dels en nedskalering af ordningen (2,0 mio. kr. i 2020 stigende til 4,8 mio. kr. 2021 og frem i 2020-priser). Hverken det fulde eller det justerede effektiviseringsforslag blev vedtaget.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Høringssvar vedr. Køkkenvagter udvidelse af ordningen budgetoverslag

Punkt 13: Kommende sager

00.01.00-A00-59-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Ældrestrategien 2017-21
- Resultat af genudbud af praktisk hjælp og personlig pleje (lukket punkt)
- Uddeling af §18 midler 2022
- Seniorfestival 2022

- Psykiatrihandleplan

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Punkt 14: Meddelelser

00.01.00-A00-50-17

Sagsfremstilling

1. Adgang til køkkener på botilbuddet Christian X's Allé

Forvaltningen fremlagde ved udvalgmøde i januar 2021 en meddelelse vedrørende Socialtilsynets bemærkning ved seneste tilsyn om, at der skal være mulighed for køkken i boliger efter Lov om Almene Boliger §105, stk. 1 og 2. Der blev ved meddelelsen redegjort for at Chr. X.s Allé 97 hus G, (højhuset) er opført i 2012-2013 af Lyngby-Taarbæk Kommune som bygherre, og at disse boliger alle er klargjort med de nødvendige installationer. Det blev af bygherre i forbindelse med opførelsen besluttet, at de enkelte beboere ved flytning fra deres daværende bosted fik valgmuligheden, om de ville have køkken eller skab, da det ikke var alle beboere, der ville profitere af at have køkken. Chr. X's Allé 97B-F (lavhusene) er opført i perioden 2005-2007 af det daværende amt som bygherre og er ibrugtaget i 2007-2008. Ingen af disse 32 boliger er klargjort med de nødvendige installationer til køkkener.

Forvaltningen afventer forsat afklaring. Der er blevet rejst en sag i Folketinget af Kommunernes Landsforening (KL) om, hvorvidt tilsynet generelt kan stille et krav til kommunerne om bygningsændringer, hvis der ikke var krav om køkkener ved opførelse af bygningerne. Forvaltningen afventer forsat Socialtilsynets juridiske stillingtagen til, hvorvidt de kan og vil udstede et påbud om, at der skal etableres køkkener i alle boligerne på Chr. X. Derfor er sagen om at afdække de økonomiske konsekvenser vedrørende etablering af køkkener udsat, til Socialtilsynet har en endelig afklaring af, hvad der juridisk er gældende på området. Bostedet har i mellemtiden afklaret, hvilke beboere der generelt vil kunne profitere af, at der etableres køkkener, uagtet hvad Socialtilsynet melder tilbage, og der er generelt en god dialog med Socialtilsynet omkring dette.

2. Ledelsesinformation Center for Sundhed og Omsorg

Information om udviklingen i en række centrale nøgletal på sundheds- og ældreområdet for 3. kvartal 2021 er vedlagt til orientering.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Kasper Langberg (B) var fraværende.

Bilag

Ledelsesudvikling SSU 3. kvartal 2021