

# REFERAT Dagtilbudsudvalget 2022-2025 d. 26-11-2025

**Mødedato** Onsdag d. 26. november 2025 kl. 08:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1.1

**Mødedeltagere** Simon Pihl Sørensen (A), Magnus Von Dreiager (C), Christian Winther (C), Claus Bøgh Svenningsen (UP), Cecilie Lindahl (B), Anne Grete Bülow (Å), Martin Vendel (C)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Finansiering af nedlæggelse af tidlig skolestart (Beslutning).....	4
Opdatering af driftsoverenskomster for selvejende daginstitutioner (Beslutning).....	7
Opdatering af driftsoverenskomst for Vuggestuen Chr. X (Beslutning).....	9
Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Drivhuset (Beslutning).....	11
Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Grønnevej (Beslutning).....	13
Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Prinsessehøj (Beslutning).....	15
Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Åkanden (Beslutning).....	17
Handleplan for Tilgængelighed 2025-2035 og Tilgængelighedsforum (Beslutning).....	19
Status på prioritering af Sundhedsplejens besøg hos sårbare familier (Orientering).....	22
Meddelelser.....	24
Kommende sager.....	29
Underskrift Protokol.....	30

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-16-21

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 2: Finansiering af nedlæggelse af tidlig skolestart (Beslutning)

17.00.00-G01-17-25

### Resume

Den 20. august 2025 blev Dagtilbudsudvalget og Skoleudvalget forelagt en orienteringssag om "*de organisatoriske og økonomiske konsekvenser på kort og lang sigt ved en beslutning om nedlæggelse af tidlig SFO-start*". Begge udvalg protokollerede, at de anbefalede, at tidlig SFO-start nedlægges fra 2027, og at forvaltningen fremlægger en sag vedrørende finansiering af dette. Samtidig valgte begge udvalg at sende sagen videre til Økonomiudvalget. Den 28. august 2025 blev Økonomiudvalget forelagt orienteringssagen. Økonomiudvalget valgte at følge anbefalingen fra fagudvalgene. Med denne sag lægges der op til en politisk beslutning om, at drøftelsen af finansieringen af nedlæggelse af tidlig skolestart lægges ind i budgetdrøftelserne for 2027 og i forlængelse heraf, at nedlæggelse af tidlig SFO start først træder i kraft i skoleåret 2028/2029.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at drøftelsen af finansiering af nedlæggelse af tidlig skolestart lægges ind i budgetdrøftelserne for 2027 og i forlængelse heraf, at en eventuel nedlæggelse af tidlig SFO start træder i kraft i skoleåret 2028/2029.

### Problemstilling

Socialdemokratiet og Cecilie Lindahl (B) anmodede henholdsvis den 24. marts og den 7. april 2025 om at få en sag på dagsordenen i hhv. Dagtilbudsudvalget og Skoleudvalget vedr. tidlig SFO-start med ønsket om bl.a. at få belyst de organisatoriske og økonomiske konsekvenser ved at nedlægge tidlig SFO-start.

I august måned 2025 orienterede forvaltningen hhv. Dagtilbudsudvalget og Skoleudvalget om de organisatoriske og økonomiske konsekvenser på kort og lang sigt ved en beslutning om nedlæggelse af tidlig SFO-start. På denne baggrund protokollerede hhv. Dagtilbudsudvalget og Skoleudvalget, at de anbefaler: *at tidlig SFO-start nedlægges fra 2027, og forvaltningen fremlægger en sag vedrørende finansiering af det. Taarbæk Skole vil beholde den nuværende lokale proces.* Derudover valgte de to udvalg at sende sagen videre til Økonomiudvalget, der protokollerede, at de anbefaler at følge fagudvalgenes anbefaling. Desuden protokollerede Økonomiudvalget, at: *Økonomiudvalget beder forvaltningen fremlægge en plan for proces og implementering, herunder inddrage erfaringer fra skole og forældre mhp. at fastholde de gode erfaringer med tidlig skolestart i den nye model. Den endelige model forudsættes sendt i høring primo 2026.*

Forvaltningen anbefalede i orienteringssagen fra 20. august 2025, at såfremt det blev besluttet at nedlægge tidlig SFO-start skulle det tidligst ske fra august 2027 grundet hhv. tidspunktet for skoleindskrivning i oktober 2025, behovet for en kapacitetstilpasningsperiode, den økonomiske tilpasning på skoleområdet samt for at sikre tilstrækkelig tid til planlægning og implementering. Samtidig blev det bemærket, at der kan blive kapacitetsudfordringer i distrikt Taarbæk og distrikt Lundtofte/Hjortekær, såfremt tidlig skolestart nedlægges fra august 2027. Der er siden kommet en opdateret dagtilbudsprognose, der viser, at der også kan blive udfordringer i forhold til at rumme alle børn med pasningsbehov i distrikt Virum i 2027.

Derudover orienterede forvaltningen om, at en nedlæggelse af tidlig SFO-start samlet set vil medføre merudgifter på 6,1 mio. kr.:

- Nettodrifudsudgift på Dagtilbud: 9.022.000 kr.
- Nettodrifudsbesparelse på SFO: 2.810.000 kr.
- Nettodrifudsbesparelse på Klub: 100.000 kr.

Tidligere forelagte notater vedr. økonomien er bilagt sagen.

### Løsninger

Dagtilbudsudvalget, Skoleudvalget og Økonomiudvalget har alle peget på, at tidlig SFO-start skal nedlægges. Der er dog ikke truffet politisk beslutning om finansiering.

Forud for igangsættelse af arbejdet med at implementere nedlæggelsen af tidlig SFO-start, skal det således politisk afklares, hvordan nedlæggelsen af tidlig SFO-start skal finansieres, samt om nettodrifudsbesparelsen på SFO- og klubområdet skal indgå i medfinansieringen af nedlæggelsen af tidlig SFO-start. Den samlede merudgift er beregnet til ca. 9,0 mio. kr., hvoraf der forventes en medfinansiering på 2,8 mio. kr. fra SFO-området og 0,1 mio. kr. fra klubområdet. Det

efterlader et finansieringsbehov på 6,1 mio. kr., som skal findes inden for udvalgenes eksisterende rammer. Hvis det politisk besluttes, at de 2,9 mio. kr. fra SFO og klubområdet ikke medgår som medfinansiering, vil behovet være på de samlede 9,0 mio. kr.

Det er forvaltningens vurdering, at en politisk prioritering i den størrelsesorden bør indgå i den samlede prioritering i forbindelse med den ordinære budgetproces. Det er derfor forvaltningens anbefaling, at sagen behandles i sammenhæng med Budget 2027, således at der kan foretages en helhedsvurdering af de økonomiske rammer og prioriteringer på tværs af kommunens økonomi. Såfremt sagen indgår som en del af budgetforhandlingerne for Budget 2027-2030, vil en model for nedlæggelse af tidlig SFO-start først kunne implementeres fra skoleåret 2028/2029. Dette skyldes bl.a. hensynet til skoleindskrivningsprocessen, som pågår i efteråret året inden, at børnene skal starte i skole, behovet for en kapacitetstilpasningsperiode, den økonomiske tilpasning på dagtilbudsområdet og skoleområdet samt for at sikre tilstrækkelig tid til planlægning og implementering.

Fra 2028 forventes det, at børnene samlet set kan rummes inden for den nuværende, politisk besluttede kapacitet i Lyngby-Taarbæk Kommune. Dog kan det – særligt i distrikterne Lundtofte/Hjortekær og Taarbæk – blive nødvendigt at anvise vuggestuebørn til en plads uden for deres bopælsdistrikt. Børnehavebørn har, jf. Lyngby-Taarbæk Kommunes nuværende regler for pladsanvisning ret til en børnehaveplads i deres bopælsdistrikt. Forvaltningen forelægger ny dagtilbudsprognose baseret på ny befolkningsprognose i april/maj 2026 forud for budgetdrøftelserne for Budget 2027-30.

Hvis nedlæggelse af tidlig SFO-start skal implementeres allerede for skoleåret 2027/2028, vil det forudsætte, at der findes den nødvendige finansiering via en omprioritering inden for rammerne primo 2026.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at drøftelsen af finansiering af nedlæggelse af tidlig skolestart lægges ind i budgetdrøftelserne for 2027, og at nedlæggelse af tidlig SFO start først træder i kraft i skoleåret 2028/2029.

## **Strategisk ramme**

Den politisk prioriterede indsats om "Trivsel i et ambitiøst skolevæsen", Dagtilbudsloven og Folkeskoleloven.

## **Videre proces**

Økonomiudvalget protokollerede den 28. august 2025, at: *"forvaltningen fremlægge en plan for proces og implementering, herunder inddrage erfaringer fra skole og forældre mhp. at fastholde de gode erfaringer med tidlig skolestart i den nye model. Den endelige model forudsættes sendt i høring primo 2026"*. I denne forbindelse kan der findes inspiration i et notat fra arbejdsgruppe omkring den gode skolestart fra Gladsaxe Kommune (vedlagt som bilag). Derudover er Gladsaxe Kommunes budgetbilaget bilagt til inspiration. Det bemærkes dog, at det er udarbejdet i en anden kommunal kontekst. Derudover vil forvaltningens forslag til planen bygge på det arbejde, der allerede er i gang i Lyngby-Taarbæk Kommune, med at sikre gode overgange mellem dagtilbud og skole, samt erfaringer fra dagtilbud, skoler og forældre.

Afhængigt af udfaldet af den politiske beslutning vil forvaltningen fremlægge et forslag til en model for skolestart i august med henblik på at sende forslaget i høring efter budgetforhandlingerne for Budget 2027-2030. I starten af høringsperioden vil der blive afholdt et høringsmøde for høringsparterne. Efter høringsperioden vil forvaltningen fremlægge et forslag til en model for skolestart i august.

## **Økonomi**

Sagen har på nuværende tidspunkt ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Skoleudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Uddybende notat om beregninger for nedlæggelse af tidlig skolestart

Beregninger af økonomiske konsekvenser

Tidlig SFO-indskrivning KMB 28-02-2011

Inspiration fra Gladsaxe Kommune, Bilag 3, Notat, Bidrag fra arbejdsgruppe omkring den gode skolestart

Inspiration Gladsaxe Kommune, Bilag 4, Budgetbilag om undersøgelse af ændring af tidspunktet for ændring af tidspunkt for skoles

# Punkt 3: Opdatering af driftsoverenskomster for selvejende daginstitutioner (Beslutning)

28.00.00-G01-13-25

## Resume

Kommunens juridiske afdeling har anbefalet en opdatering af driftsoverenskomsterne for de selvejende daginstitutioner i kommunen, da dele af de nuværende aftaler er forældede. Forvaltningen har derfor i løbet af 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Med denne sag orienterer forvaltningen om opdateringen af driftsoverenskomsterne. Forvaltningen foreslår desuden, at beslutningskompetencen for godkendelse af vedtægter for hhv. selvejende og private daginstitutioner delegeres til forvaltningen.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at:

1. orienteringen tages til efterretning.
2. beslutningskompetencen for godkendelse af vedtægter for selvejende daginstitutioner delegeres fra Kommunalbestyrelsen til forvaltningen.
3. beslutningskompetencen for godkendelse af vedtægter for private daginstitutioner delegeres fra Kommunalbestyrelsen til forvaltningen.

## Problemstilling

Forvaltningen har derfor i løbet af 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster.

Arbejdet med opdateringen af driftsoverenskomsterne følger op på en anbefaling fra kommunens juridiske afdeling, der blev givet på baggrund af en samlet gennemgang af kommunens eksisterende aftaler med selvejende daginstitutioner. Den juridiske vurdering pegede på, at flere overenskomster er forældede, og at en opdatering af driftsoverenskomsterne var nødvendig - både for at sikre overensstemmelse med lovgivningen (som er ændret siden de gældende driftsoverenskomster blev godkendt) og for at styrke den kommunale styring og gennemsigtighed i samarbejdet med de selvejende daginstitutioner.

Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen om driftsoverenskomsterne, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

## Løsninger

Der er i Lyngby-Taarbæk Kommune aktuelt seks selvejende daginstitutioner samt én puljeinstitution. Forvaltningen har i løbet af 2025 været i dialog med institutionerne om deres driftsoverenskomster.

De selvejende daginstitutioner Vuggestuen Chr. X, Børnehuset Drivhuset, Børnehuset Grønnevej, Børnehuset Prinsessehøj og Børnehuset Åkanden er blevet enige med forvaltningen om en opdatering af deres respektive driftsoverenskomster. De opdaterede driftsoverenskomster minder i høj grad om hinanden, dog er der forskellige forhold for nogle af institutionerne, som betyder, at der indholdsmæssigt er enkelte forskelle. For Børnehuset Prinsessehøj er der vedlagt en fordeling opgaver og ansvar mellem Center for Arealer og Ejendomme og selvejende daginstitutioner i kommunalt ejede bygninger. Center for Arealer og Ejendomme varetager lignende drifts- og vedligeholdelsesopgaver for flere selvejende daginstitutioner.

Hver opdaterede driftsoverenskomst lægges op til politisk godkendelse som selvstændige enkeltsager af hensyn til gældende regler for journalisering.

Der udestår en opdatering af driftsoverenskomsten med den selvejende daginstitution Rudolf Steiner Børnehaven Enhjørningen samt puljeinstitutionen Idrætsbørnehuset Græshoppen.

Dialogen mellem forvaltningen og den selvejende daginstitution Rudolf Steiner Børnehaven Enhjørningen om en opdatering af driftsoverenskomsten pågår fortsat. Forvaltningen forventer at kunne forelægge en opdateret driftsoverenskomst til politisk behandling i 1. halvår 2026.

Hvad angår puljeinstitutionen Idrætsbørnehuset Græshoppen vil forvaltningen i starten af 2026 påbegynde en drøftelse med institutionen med henblik på, at daginstitutionen overgår fra puljeinstitution til selvejende daginstitution. Det forventes, at resultatet af denne drøftelse også vil kunne blive lagt op til politisk behandling i 1. halvår 2026.

Foruden en driftsoverenskomst skal selvejende daginstitutioner have en vedtægt for styrelsen af daginstitutionen, som, jf. Dagtilbudslovens § 16 stk. 2 skal godkendes af Kommunalbestyrelsen. Forvaltningen foreslår, at kompetencen til at godkende vedtægter for selvejende daginstitutioner fremadrettet delegeres til forvaltningen.

I lighed med selvejende daginstitutioner skal private daginstitutioner have en vedtægt for styrelsen af institutionen, som, jf. Dagtilbudslovens § 16 stk. 3 skal godkendes af Kommunalbestyrelsen. Forvaltningen foreslår ligeledes, at kompetencen til at godkende vedtægter for private daginstitutioner fremadrettet delegeres til forvaltningen.

## **Strategisk ramme**

De opdaterede driftsoverenskomster afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## **Videre proces**

Såfremt forslaget om delegering af beslutningskompetencen for godkendelse af vedtægter for hhv. selvejende og private daginstitutioner godkendes, vil forvaltningen tilføje dem til delegationsplanen i forbindelse med næste opdatering.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

# Punkt 4: Opdatering af driftsoverenskomst for Vuggestuen Chr. X (Beslutning)

28.00.00-P27-7-23

## Resume

Forvaltningen har i 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

Med denne sag lægges der op til godkendelse af en opdateret driftsoverenskomst for Vuggestuen Chr. X.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den opdaterede driftsoverenskomst for Vuggestuen Chr. X godkendes.

## Problemstilling

Den aktuelle driftsoverenskomst mellem Vuggestuen Chr. X og Lyngby-Taarbæk Kommune er underskrevet tilbage i 1988. Siden da har dagtilbudsområdet udviklet sig betydeligt, herunder hvad angår rammerne for driften af selvejende daginstitutioner, hvorfor der er behov for en opdatering af driftsoverenskomsten. Lovgivningsmæssigt er Dagtilbudsloven blandt andet kommet til, hvor eksempelvis det pædagogiske tilsyn beskrives, ligesom der er indført skærpede krav til datasikkerhed, hvilket der i 2023 blev indgået et tillæg til driftsoverenskomsten omkring.

## Løsninger

Med indgåelsen af en opdateret driftsoverenskomst, vil aftalen mellem Vuggestuen Chr. X og Lyngby-Taarbæk Kommune være tidssvarende og beskrive de forhold, som aktuelt gør sig gældende i driften som selvejende daginstitution, herunder, at daginstitutionen til enhver tid er omfattet af gældende lovgivning om offentlig forvaltning. Derudover er driftsoverenskomsten tilpasset, så alle driftsoverenskomsterne med kommunens selvejende daginstitutioner følger samme model.

Vuggestuen Chr. X er beliggende i en bygning ejet af tredjemand, hvorfor § 13 i driftsoverenskomsten beskriver forholdene forbundet hermed, herunder hvordan kommunen stiller sig i forhold til dette. Dette er ikke beskrevet i den nuværende driftsoverenskomst.

Øvrige større ændringer i driftsoverenskomsten, som bør nævnes:

- I den nuværende driftsoverenskomst står, at ansættelse og afskedigelse af daginstitutionens leder skal ske med kommunens godkendelse. I den opdaterede udgave står, at det er bestyrelsen i daginstitutionen, som ansætter og afskediger lederen, med orientering til kommunen.
- Kommunen har i henhold til Retssikkerhedsloven og Dagtilbudsloven både ret og pligt til at føre tilsyn med selvejende institutioner, herunder pædagogisk og økonomisk. Tilsynet gennemføres af forvaltningen i kommunen.
- I marts 2023 blev der, grundet regler om databeskyttelse, IT og NSIS, indgået aftale om tillæg til daginstitutionens driftsoverenskomst. Dette tillæg er skrevet ind i den opdaterede driftsoverenskomst.
- I den opdaterede driftsoverenskomst er det beskrevet, hvorledes den selvejende daginstitution er omfattet af, eller kan afvige fra, kommunens retningslinjer for udbud og indkøbsaftaler.

Til sagen er bilagt: Den nuværende driftsoverenskomst, den opdaterede version samt vedtægt for Vuggestuen Chr. X.

## Strategisk ramme

Den opdaterede driftsoverenskomst afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## Videre proces

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen indgå aftale med bestyrelsen for Vuggestuen Chr. X om opdatering af driftsoverenskomsten.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Underskrevet driftsoverenskomst for Vuggestuen Chr. X 2025

Vedtægt Vuggestuen Chr. X

Vuggestuen Chr. X - driftsoverenskomst (1988)

# Punkt 5: Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Drivhuset (Beslutning)

28.00.00-P27-2-23

## Resume

Forvaltningen har i 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

Med denne sag lægges der op til godkendelse af en opdateret driftsoverenskomst for Børnehuset Drivhuset.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den opdaterede driftsoverenskomst for Børnehuset Drivhuset godkendes.

## Problemstilling

Den aktuelle driftsoverenskomst mellem Børnehuset Drivhuset og Lyngby-Taarbæk Kommune er underskrevet tilbage i 1999. Siden da har dagtilbudsområdet udviklet sig betydeligt, herunder hvad angår rammerne for driften af selvejende daginstitutioner, hvorfor der er behov for en opdatering af driftsoverenskomsten. Lovgivningsmæssigt er Dagtilbudsloven blandt andet kommet til, hvor eksempelvis det pædagogiske tilsyn beskrives, ligesom der er indført skærpede krav til datasikkerhed, hvilket der i 2023 blev indgået et tillæg til driftsoverenskomsten omkring.

## Løsninger

Med indgåelsen af en opdateret driftsoverenskomst, vil aftalen mellem Børnehuset Drivhuset og Lyngby-Taarbæk Kommune være tidssvarende og beskrive de forhold, som aktuelt gør sig gældende i driften som selvejende daginstitution, herunder, at daginstitutionen til enhver tid er omfattet af gældende lovgivning om offentlig forvaltning. Derudover er driftsoverenskomsten tilpasset, så alle driftsoverenskomsterne med kommunens selvejende daginstitutioner følger samme model.

Børnehuset Drivhuset har en sær aftale med Danmarks Tekniske Universitet (DTU) omkring anvisning af pladser, som betyder, at børn af ansatte eller studerende på DTU gives fortrinsret til halvdelen af de normerede pladser.

Børnehuset Drivhuset er beliggende i en bygning ejet af tredjemand, hvorfor § 13 i driftsoverenskomsten beskriver forholdene forbundet hermed, herunder hvordan kommunen stiller sig i forhold til dette. Dette er ikke beskrevet i den nuværende driftsoverenskomst.

Øvrige større ændringer i driftsoverenskomsten, som bør nævnes:

- I den nuværende driftsoverenskomst står, at ansættelse og afskedigelse af daginstitutionens leder skal ske med kommunens godkendelse. I den opdaterede udgave står, at det er bestyrelsen i daginstitutionen, som ansætter og afskediger lederen, med orientering til kommunen.
- Kommunen har i henhold til Retssikkerhedsloven og Dagtilbudsloven både ret og pligt til at føre tilsyn med selvejende institutioner, herunder pædagogisk og økonomisk. Tilsynet gennemføres af forvaltningen i kommunen.
- I marts 2023 blev der, grundet regler om databeskyttelse, IT og NSIS, indgået aftale om tillæg til daginstitutionens driftsoverenskomst. Dette tillæg er skrevet ind i den opdaterede driftsoverenskomst.
- I den opdaterede driftsoverenskomst er det beskrevet, hvorledes den selvejende daginstitution er omfattet af, eller kan afvige fra, kommunens retningslinjer for udbud og indkøbsaftaler.

Bilag sagen er: Den nuværende driftsoverenskomst, den opdaterede version, vedtægt for Børnehuset Drivhuset samt notat om anvisning af børn, hvis forældre arbejder eller studerer på DTU.

## Strategisk ramme

Den opdaterede driftsoverenskomst afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## Videre proces

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen indgå aftale med bestyrelsen for Børnehuset Drivhuset om opdatering af driftsoverenskomsten.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Underskrevet driftsoverenskomst Børnehuset Drivhuset

Børnehuset Drivhuset - driftsoverenskomst (1999)

Vedtægt Børnehuset Drivhuset

Notat om anvisning af børn til Børnehuset Drivhuset

Notat om anvisning af børn til Børnehuset Drivhuset side 2

# Punkt 6: Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Grønnevej (Beslutning)

28.00.00-P27-3-23

## Resume

Forvaltningen har i 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

Med denne sag lægges der op til godkendelse af en opdateret driftsoverenskomst for Børnehuset Grønnevej.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den opdaterede driftsoverenskomst for Børnehuset Grønnevej godkendes.

## Problemstilling

Den aktuelle driftsoverenskomst mellem Børnehuset Grønnevej og Lyngby-Taarbæk Kommune er underskrevet tilbage 1991. Siden da har dagtilbudsområdet udviklet sig betydeligt, herunder hvad angår rammerne for driften af selvejende daginstitutioner, hvorfor der er behov for en opdatering af driftsoverenskomsten. Lovgivningsmæssigt er Dagtilbudsloven blandt andet kommet til, hvor eksempelvis det pædagogiske tilsyn beskrives, ligesom der er indført skærpede krav til datasikkerhed, hvilket der i 2023 blev indgået et tillæg til driftsoverenskomsten omkring.

## Løsninger

Med indgåelsen af en opdateret driftsoverenskomst, vil aftalen mellem Børnehuset Grønnevej og Lyngby-Taarbæk Kommune være tidssvarende og beskrive de forhold, som aktuelt gør sig gældende i driften som selvejende daginstitution, herunder, at daginstitutionen til enhver tid er omfattet af gældende lovgivning om offentlig forvaltning. Derudover er driftsoverenskomsten tilpasset, så alle driftsoverenskomsterne med kommunens selvejende daginstitutioner følger samme model.

Børnehuset Grønnevej er beliggende i en bygning ejet af tredjemand, hvorfor § 13 i driftsoverenskomsten beskriver forholdene forbundet hermed, herunder hvordan kommunen stiller sig i forhold til dette. Dette er ikke beskrevet i den nuværende driftsoverenskomst.

Øvrige større ændringer i driftsoverenskomsten, som bør nævnes:

- I den nuværende driftsoverenskomst står, at ansættelse og afskedigelse af daginstitutionens leder skal ske med kommunens godkendelse. I den opdaterede udgave står, at det er bestyrelsen i daginstitutionen, som ansætter og afskediger lederen, med orientering til kommunen.
- Kommunen har i henhold til Retssikkerhedsloven og Dagtilbudsloven både ret og pligt til at føre tilsyn med selvejende institutioner, herunder pædagogisk og økonomisk. Tilsynet gennemføres af forvaltningen i kommunen.
- I marts 2023 blev der, grundet regler om databeskyttelse, IT og NSIS, indgået aftale om tillæg til daginstitutionens driftsoverenskomst. Dette tillæg er skrevet ind i den opdaterede driftsoverenskomst.
- I den opdaterede driftsoverenskomst er det beskrevet, hvorledes den selvejende daginstitution er omfattet af, eller kan afvige fra, kommunens retningslinjer for udbud og indkøbsaftaler.

Bilag sagen er: Den nuværende driftsoverenskomst, den opdaterede version samt vedtægt for Børnehuset Grønnevej.

## Strategisk ramme

Den opdaterede driftsoverenskomst afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## Videre proces

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen indgå aftale med bestyrelsen for Børnehuset Grønnevej om opdatering af driftsoverenskomsten.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Underskrevet driftsoverenskomst Grønnevej

Børnehuset Grønnevej - driftsoverenskomst (1992)

Vedtægt Børnehuset Grønnevej

# Punkt 7: Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Prinsessehøj (Beslutning)

28.00.00-P27-9-23

## Resume

Forvaltningen har i 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

Med denne sag lægges der op til godkendelse af en opdateret driftsoverenskomst for Børnehuset Prinsessehøj.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den opdaterede driftsoverenskomst for Børnehuset Prinsessehøj godkendes.

## Problemstilling

Den aktuelle driftsoverenskomst mellem Børnehuset Prinsessehøj og Lyngby-Taarbæk Kommune er underskrevet tilbage i 1997. Siden da har dagtilbudsområdet udviklet sig betydeligt, herunder hvad angår rammerne for driften af selvejende daginstitutioner, hvorfor der er behov for en opdatering af driftsoverenskomsten. Lovgivningsmæssigt er Dagtilbudsloven blandt andet kommet til, hvor eksempelvis det pædagogiske tilsyn beskrives, ligesom der er indført skærpede krav til datasikkerhed, hvilket der i 2023 blev indgået et tillæg til driftsoverenskomsten omkring.

## Løsninger

Med indgåelsen af en opdateret driftsoverenskomst, vil aftalen mellem Børnehuset Prinsessehøj og Lyngby-Taarbæk Kommune være tidssvarende og beskrive de forhold, som aktuelt gør sig gældende i driften som selvejende daginstitution, herunder, at daginstitutionen til enhver tid er omfattet af gældende lovgivning om offentlig forvaltning. Derudover er driftsoverenskomsten tilpasset, så alle driftsoverenskomsterne med kommunens selvejende daginstitutioner følger samme model.

Børnehuset Prinsessehøj er beliggende i en bygning ejet af Lyngby-Taarbæk Kommune, hvorfor § 13 i driftsoverenskomsten beskriver forholdene forbundet hermed, herunder hvordan kommunen stiller sig i forhold til dette. Da daginstitutionen holder til i en bygning ejet af Lyngby-Taarbæk Kommune, beskriver § 14 det ansvar og de forpligtelser, som påhviler henholdsvis daginstitutionen og kommunen mht. udearealerne. Dette er ikke beskrevet i den nuværende driftsoverenskomst.

Øvrige større ændringer i driftsoverenskomsten, som bør nævnes:

- I den nuværende driftsoverenskomst står, at ansættelse og afskedigelse af daginstitutionens leder skal ske med kommunens godkendelse. I den opdaterede udgave står, at det er bestyrelsen i daginstitutionen, som ansætter og afskediger lederen, med orientering til kommunen.
- Kommunen har i henhold til Retssikkerhedsloven og Dagtilbudsloven både ret og pligt til at føre tilsyn med selvejende institutioner, herunder pædagogisk og økonomisk. Tilsynet gennemføres af forvaltningen i kommunen.
- I marts 2023 blev der, grundet regler om databeskyttelse, IT og NSIS, indgået aftale om tillæg til daginstitutionens driftsoverenskomst. Dette tillæg er skrevet ind i den opdaterede driftsoverenskomst.
- I den opdaterede driftsoverenskomst er det beskrevet, hvorledes den selvejende daginstitution er omfattet af, eller kan afvige fra, kommunens retningslinjer for udbud og indkøbsaftaler.

Bilag sagen er: Den nuværende driftsoverenskomst, den opdaterede version, vedtægt for Børnehuset Prinsessehøj samt en fordeling af budget- og opgaveansvar mellem Center for Areal og Ejendomme og selvejende daginstitutioner i kommunalt ejede bygninger.

## Strategisk ramme

Den opdaterede driftsoverenskomst afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## Videre proces

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen indgå aftale med bestyrelsen for Børnehuset Prinsessehøj om opdatering af driftsoverenskomsten.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Underskrevet driftsoverenskomst Børnehuset Prinsessehøj

Børnehuset Prinsessehøj - driftsoverenskomst (1997)

Vedtægt Børnehuset Prinsessehøj

For Selvejende Institutioner - Fordeling af budget- og opgaveansvar mellem brugeren og CAE 2025

# Punkt 8: Opdatering af driftsoverenskomst for Børnehuset Åkanden (Beslutning)

28.00.00-P27-4-23

## Resume

Forvaltningen har i 2025 været i dialog med de selvejende daginstitutioner i kommunen vedrørende en opdatering af deres driftsoverenskomster. Foruden bestyrelserne, har paraplyorganisationerne for de selvejende daginstitutioner været en del af dialogen, hvor de har været med til at kvalificere indholdet i aftalerne.

Med denne sag lægges der op til godkendelse af en opdateret driftsoverenskomst for Børnehuset Åkanden.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den opdaterede driftsoverenskomst for Børnehuset Åkanden godkendes.

## Problemstilling

Den aktuelle driftsoverenskomst mellem Børnehuset Åkanden og Lyngby-Taarbæk Kommune er underskrevet tilbage i 2001. Siden da har dagtilbudsområdet udviklet sig betydeligt, herunder hvad angår rammerne for driften af selvejende daginstitutioner, hvorfor der er behov for en opdatering af driftsoverenskomsten. Lovgivningsmæssigt er Dagtilbudsloven blandt andet kommet til, hvor eksempelvis det pædagogiske tilsyn beskrives, ligesom der er indført skærpede krav til datasikkerhed, hvilket der i 2023 blev indgået et tillæg til driftsoverenskomsten omkring.

## Løsninger

Med indgåelsen af en opdateret driftsoverenskomst, vil aftalen mellem Børnehuset Åkanden og Lyngby-Taarbæk Kommune være tidssvarende og beskrive de forhold, som aktuelt gør sig gældende i driften som selvejende daginstitution, herunder, at daginstitutionen til enhver tid er omfattet af gældende lovgivning om offentlig forvaltning. Derudover er driftsoverenskomsten tilpasset, så alle driftsoverenskomsterne med kommunens selvejende daginstitutioner følger samme model.

Børnehuset Åkanden er beliggende i en bygning ejet af tredjemand, hvorfor § 13 i driftsoverenskomsten beskriver forholdene forbundet hermed, herunder hvordan kommunen stiller sig i forhold til dette. Dette er ikke beskrevet i den nuværende driftsoverenskomst.

Øvrige større ændringer i driftsoverenskomsten, som bør nævnes:

- I den nuværende driftsoverenskomst står, at ansættelse og afskedigelse af daginstitutionens leder skal ske med kommunens godkendelse. I den opdaterede udgave står, at det er bestyrelsen i daginstitutionen, som ansætter og afskediger lederen, med orientering til kommunen.
- Kommunen har i henhold til Retssikkerhedsloven og Dagtilbudsloven både ret og pligt til at føre tilsyn med selvejende institutioner, herunder pædagogisk og økonomisk. Tilsynet gennemføres af forvaltningen i kommunen.
- I marts 2023 blev der, grundet regler om databeskyttelse, IT og NSIS, indgået aftale om tillæg til daginstitutionens driftsoverenskomst. Dette tillæg er skrevet ind i den opdaterede driftsoverenskomst.
- I den opdaterede driftsoverenskomst er det beskrevet, hvorledes den selvejende daginstitution er omfattet af, eller kan afvige fra, kommunens retningslinjer for udbud og indkøbsaftaler.

Bilag sagen er: Den nuværende driftsoverenskomst, den opdaterede version samt vedtægt for Børnehuset Åkanden.

## Strategisk ramme

Den opdaterede driftsoverenskomst afspejler lovgivningen for området samt de kommunalt fastsatte politikker.

## Videre proces

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen indgå aftale med bestyrelsen for Børnehuset Åkanden om opdatering af driftsoverenskomsten.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## **Beslutning**

Anbefalet.

## **Bilag**

Børnehuset Åkanden underskrevet driftsoverenskomst

Børnehuset Åkanden - driftsoverenskomst (2001)

Vedtægt Børnehuset Åkanden

# Punkt 9: Handleplan for Tilgængelighed 2025-2035 og Tilgængelighedsforum (Beslutning)

05.00.00-G01-61-25

## Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog i 2023 en tværgående strategi for tilgængelighed med visionen "Lige adgang for alle". Som opfølgning er der nu udarbejdet en handleplan (Handleplan for tilgængelighed 2025-2035), der omsætter strategiens målsætninger til konkrete initiativer. Handleplanen bygger på input fra et temamøde om tilgængelighed samt på dialoger med Danske Handicaporganisationer. Med sagen kan der tages stilling til handleplanen og til at nedsætte et tilgængelighedsforum der skal arbejde videre med handlingsplanens indhold og sikre kontinuitet i indsatsen.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Handleplan for tilgængelighed 2025-2035 godkendes.
2. Forvaltningen arbejder videre med at forberede nedsættelsen af et tilgængelighedsforum, som skal sikre kontinuitet i handleplanens indsatser.

## Problemstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 23. november 2023 en strategi for tilgængelighed med visionen Lige adgang for alle. Strategien fastlægger kommunens ambition om, at alle borgere skal kunne færdes og deltage på lige fod i kommunens offentlige rum, bygninger og digitale services. Dette gælder både fysiske tilgængelighedsforhold, som eksempelvis veje, stier, fortove, kantsten, ramper, offentlige bygninger og rekreative områder, samt digitale platforme, hvor borgere forventer adgang til information og selvbetjeningsløsninger. Strategien understøtter samtidig kommunens overordnede politiske mål om sociale lighed, inklusion, bæredygtighed og et levende bymiljø, hvor alle borgere kan deltage aktivt.

Som led i implementeringen af strategien afholdt kommunen den 26. juni 2025 et temamøde om tilgængelighed. Her deltog medlemmer af Kommunalbestyrelsen, Handicaprådet, Seniorrådet, Trafiksikkerhedsrådet samt eksterne interessenter fra handicapområdet. På mødet blev der drøftet konkrete udfordringer i kommunen, herunder barrierer i offentlige bygninger, udearealer, digitale løsninger og transportadgang. På mødet var Gentofte Kommune inviteret til at holde oplæg om hvordan de arbejder med tilgængelighed i deres kommune, herunder en præsentation af deres tilgængelighedsforum. Derudover var der også oplæg fra God Adgang som hjælper kommuner med at vurdere og synliggøre tilgængeligheden af bygninger og offentlige steder for personer med handicap. De kan hjælpe med at kortlægge barrierer, komme med anbefalinger til forbedringer og sikre, at kommunale bygninger lever op til tilgængelighedsstandarder. Dette hjælper borgere med forskellige behov at planlægge besøg og få lige adgang til kommunens tilbud. Mødet gav værdifuld viden om borgernes oplevelser, behov og ønsker, som har været afgørende input til udarbejdelsen af handlingsplanen.

Ud fra temamødet og efterfølgende dialoger med relevante aktører, herunder repræsentanter fra Danske Handicaporganisationer er det foreslået, at der ikke alene er brug for at præsentere konkrete projekter i en handlingsplan, men også at nedsætte et tilgængelighedsforum som kan understøtte implementeringen og komme med input til kommunale projekter, hvor tilgængelighed bør indtænkes. Udfordringen ligger både i at identificere eksisterende barrierer, eksempelvis manglende ledelinjer i det offentlige rum, prioritere indsatsen og sikre, at nye projekter og investeringer fra start indtænker tilgængelighed.

## Løsninger

### *Handleplan for tilgængelighed 2025-2035*

Handlingsplanen for tilgængelighed 2025-2035 er udarbejdet som et konkret redskab til at omsætte kommunens strategi til handling. Planen bygger på input fra temamødet i juni 2025, løbende møder med repræsentanter fra Danske Handicaporganisationer og input fra forskellige relevante centre i forvaltningen, som har bidraget med faglig viden, erfaringer fra praksis og forslag til indsatser. Danske Handicaporganisationers notat om ønsker til handlingsplanen er vedlagt (bilag).

Handlingsplanen indeholder 21 konkrete projekter som dækker centrale områder som organisering, digital service, veje, stier, adgang til offentlig transport, planlægning, byggesager og kommunale bygninger.

## Nedsættelse af et tilgængelighedsforum

Et centralt element i planen er forslaget om at nedsætte et tilgængelighedsforum, som skal arbejde videre med handlingsplanens indhold og sikre kontinuitet i indsatsen. Forummet vil fungere som et rådgivende organ i forhold til konkrete projekter særligt indenfor vej-, bygnings- og det digitale område. Forummet følger implementeringen af eksisterende projekter, vurderer nye tiltag og sikrer involvering af relevante aktører, både internt i forvaltningen og eksternt. Dette forum skal skabe en platform for dialog, vidensdeling, kvalificering af projekter og prioritering af tilgængelighedsindsatser på tværs af kommunen. Forummet vil kunne komme med deres rådgivning omkring konkret prioritering af projekter på tilgængelighedsområdet. Forummet kan også anvendes til fælles dialog, som i nogle tilfælde kan træde i stedet for en række høringer. Kommissorium for Gentofte Kommunes tilgængelighedsforum er vedlagt som inspiration (bilag).

Nedsættelsen af et forum vil medføre et øget ressourceforbrug for forvaltningen i form af sekretariatsbetjening, koordinering og forberedelse af møder samt opfølgning på forummets anbefalinger.

## Strategisk ramme

Handlingsplanen bygger på Lyngby-Taarbæk Kommunes strategi for tilgængelighed, som fastlægger kommunens overordnede vision, mål og principper for lige adgang til kommunens offentlige rum, bygninger og digitale services.

## Videre proces

Såfremt udvalget beslutter Handlingsplan for tilgængelighed 2025-2035, herunder etableringen af et tilgængelighedsforum, vil forvaltningen i starten af 2026 forelægge en ny sag til politisk behandling, hvor forummets kommissorium beslutes, herunder formål, sammensætning og ansvarsområder samt de økonomiske konsekvenser.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. I nye bygge- og anlægsprojekter vil tilgængelighedshensyn blive indarbejdet som en del af projektets økonomi.

## Beslutningskompetence

Teknikudvalget anbefaler.

Skoleudvalget anbefaler.

Dagtilbudsudvalget anbefaler.

Kultur- og Fritidsudvalget anbefaler.

Byplanudvalget anbefaler.

Ældre- og Omsorgsudvalget anbefaler.

Forebyggelses- og Socialudvalget anbefaler.

Økonomiudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

## Beslutningsforløb

### Beslutning fra Teknikudvalget, den 25. november 2025, punkt 15:

Anbefalet, idet udvalget foreslår en pulje for tilgængelighedsinitiativer i forbindelse med budgetforhandlinger for 2027.

## Beslutning

Anbefalet.

## Bilag

Handlingsplan for tilgængelighed 2025-2035

Tilgængelighed notat 24. okt. 2025 - Danske Handicaporganisationer

Kommissorium for tilgængelighedsforum Gentofte Kommune

Seniorrådets høringssvar vedr. Handleplan for Tilgængelighed 2025-2035

# Punkt 10: Status på prioritering af Sundhedsplejens besøg hos sårbare familier (Orientering)

29.12.08-A00-1-25

## Resume

Som en del af Budgetaftalen 2025-2028 besluttede Kommunalbestyrelsen at øge Sundhedsplejens fokus på familier i en sårbar position, og der blev prioriteret 50.000 kr. fra 2026 og frem til dette. Som opfølgning blev det besluttet, at Dagtilbudsudvalget skulle forelægges en sag om prioriteringen af flere besøg hos de mest sårbare familier i 3. kvartal 2025. Sagen er blevet forsinket, men i overensstemmelse med den politiske beslutning har Sundhedsplejen et øget fokus på familier i en sårbar position, og det vurderes at der gennemføres ekstra besøg hos sårbare familier svarende til 40 timer pr. skoleuge, hvilket vurderes at være en fordobling i forhold til niveauet for ti år siden. Den ekstra bevilling dækker ca. 3,5 time om ugen af de særlige indsats til sårbare familier. Det ses desuden af forskellige parametre at både antallet og kompleksiteten af sårbare familier er stigende.

## Indstilling

Forvaltningen orienterer om prioriteringen af flere besøg af sundhedsplejen hos de mest sårbare familier.

## Problemstilling

Som en del af Budgetaftalen 2025-2028 besluttede Kommunalbestyrelsen at øge Sundhedsplejens fokus på familier i en sårbar position. Parterne ønskede med aftalen at prioritere 50.000 kr. fra 2026 og frem på service til flere besøg hos de mest sårbare familier. Indsatsen finansieres af en udfasning af den kommunale sundhedsplejes deltagelse på første møde i kommunens mødregrupper. Som opfølgning blev det besluttet at Dagtilbudsudvalget skulle forelægges en sag om prioriteringen af flere besøg hos de mest sårbare familier i 3. kvartal 2025. Sagen er blevet forsinket, men forelægges her til orientering.

## Løsninger

Sundhedsplejen har ca. 475 nye spædbørnsfamilier om året. Standardpakke af besøg til spædbørnsfamilierne er på i alt seks besøg. Sundhedsplejen har i overensstemmelse med den politiske beslutning et øget fokus på familier i en sårbar position. Dette har også været påkrævet, idet der generelt opleves en stigning i familier, som er i en sårbar position, ligesom der opleves en øget kompleksitet i de familier der er i en sårbar position.

Sundhedsplejen yder ekstra besøg til de familier, der er i en sårbar position, herunder sårbare gravide med særlige behov for en tidlig indsats, og familier der er ramt af efterfødselsreaktioner. I 2025 har Sundhedsplejen indtil 15. oktober haft kontakt til 63 gravide, som har haft behov for en særlig indsats med et udvidet antal besøg fra Sundhedsplejen både før og efter fødslen. Familierne følges tæt og får i en periode efter fødslen besøg af Sundhedsplejen ugentligt. Disse besøg har til hensigt at yde den nybagte familie støtte samt afdækning af den nybagte mors mentale og psykiske tilstand og trivsel. En større del af disse mødre er efterfølgende henvist til "Samtalegruppen" for efterfødselsreaktion eller "Forældregruppen" i sundhedsplejeregion eller egen læge.

Den generelle stigning i familier, som er i en sårbar position, illustreres bl.a. af at andelen af mødre med efterfødselsreaktioner er betydeligt højere end i de øvrige kommuner i 4K-samarbejdet. Hele 16,1% af mødre i kommunen har bemærkninger til "Mors Psykiske tilstand", sammenlignet med 11,2% i Gladsaxe, 11,7% i Gentofte og 15,5% i Rudersdal (Kilde: Databasen Børns Sundhed og Statens Institut for Folkesundhed 2024). Sideløbende med dette udgør andelen af gravide med særlige behov for en "Tidlig Indsats" (niveau 3 og 4 gravide) 17 % af alle gravide/fødsler, hvilket svarer til 77 ud af 475 gravide/fødsler i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2023. De seneste år er de psykiske problematikker for denne gruppe gravide blevet mere og mere komplekse, hvilket ligeledes kræver ekstra ressourcer fra den kommunale sundhedspleje.

Det vurderes, at Sundhedsplejen årligt bruger ca. 1.600 timer på særlige indsats til sårbare familier, hvilket vurderes at være en fordobling i forhold til niveauet bare ti år tilbage. Timeforbruget svarer til ca. 40 timer pr skoleuge - eller 20 timer mere end for ti år siden. De 50.000 kr., der er bevilget i ekstra indsats, dækker ca. 3,5 time om ugen af udgifterne til særlige indsats til sårbare familier. Bevillingen er således nødvendig for, at Sundhedsplejen kan levere den ekstra indsats, der er behov for, idet det i forvejen har været nødvendigt at tage ekstra opgaver ind i en fyldt drift på grund af stigningen i antal og kompleksitet af sårbare familier.

## **Strategisk ramme**

Budgetaftalen 2025-2028 samt omstillingerne på det specialiserede socialområde med fokus på tidlig indsats og forebyggelse.

## **Videre proces**

Prioriteringen af de ekstra besøg fortsætter.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Dagtilbudsudvalget orienteres.

## **Beslutning**

Orientering givet.

# Punkt 11: Meddelelser

00.22.00-A00-18-21

## Sagsfremstilling

### 1. Ventelisten for udenbysbørn i Taarbæk Børnehus lukkes midlertidigt

Kommunalbestyrelsen besluttede 15. december 2022 under punkt 5 "Delegationsplan 2023", at beslutning om midlertidig lukning for optag af udenbys børn i kommunens dagtilbud ved kapacitetsudfordringer, jf. Dagtilbudslovens §28, stk. 2, er uddelegeret til forvaltningen. Forvaltningen har af hensyn til det nuværende kapacitetspres i Taarbæk Børnehus besluttet fortsat at lukke ventelisten for udenbysbørn til denne institution i perioden december 2025 – februar 2026.

### 2. Antal stillingsopslag til kommunens dagtilbud

Der er pr. den 4. november 2025 opslået 7 stillinger til kommunens dagtilbud. Figur over udviklingen i antal opslåede stillinger er bilagt. Stillingerne er fordelt således:

Stillingstype	Antal opslag
Pædagog	5 (svarende til ca. 3% af den samlede andel af pædagoger på dagtilbudsområdet)
Pædagogmedhjælper (inklusive tilkalddevikarer)	2 (svarende til ca. 1% af den samlede andel pædagogmedhjælpere på dagtilbudsområdet)
I alt	7

Ovenstående tabel viser antallet af opslåede stillinger i kommunen, hvilket ikke nødvendigvis svarer til antallet af vakante stillinger. Der kan eksempelvis være stillinger, der ikke er slået op endnu, eller stillinger, der har været slået op, men som ikke er blevet besat. Et scenarie er også, at man afventer at opslå, eller genopslå, stillinger, indtil ledelsen vurderer, at der er bedre mulighed for at få relevante ansøgere, eksempelvis at vente på, at næste hold af pædagogstuderende dimitterer. Endelig kan det være, at dagtilbuddet har valgt at konvertere en pædagogstilling til en pædagogmedhjælperstilling i en periode, hvis ledelsen har vurderet, at det giver bedre mulighed for at få stillingen besat.

### 3. Tilslutning til frokostordning fra produktionskøkken på Carlshøjvej 10ABC

I både Børnehuset Carlshøj og Børnehuset Lindehøj (tidligere Trinbrættet) har forældrebestyrelserne sagt ja tak til en frokostordning fra det fælles produktionskøkken. Frokosten produceres af Den Kommunale Madservice. Prisen for frokosten er 750 kr. pr. barn pr. måned i 11 måneder om året (juli er betalingsfri ligesom pladsprisen). I udgangspunktet fortsætter formiddags- og eftermiddagsmad som hidtil. Der er tale om et tilkøb, hvis køkkenet skal stå for det. I frokostordningen stræbes efter økologimærke i sølv (60- 90%), ligesom fødevarestyrelsens anbefalinger for målgruppen følges.

Frokostordningen er i Lyngby-Taarbæk Kommune fuld forældrefinansieret. Lyngby-Taarbæk Kommune yder økonomisk friplads, behandlingsmæssig friplads samt søskenderabat til frokostordningen, som kommunen er forpligtet til via lovgivningen.

Bestyrelserne i Børnehusene Carlshøj og Lindehøj skal, ligesom samtlige forældrebestyrelser, igen i efteråret 2026 tage stilling til frokostordning. De to daginstitutioner vil fortsat have mulighed for at vælge frokost fra eget produktionskøkken.

### 4. Børnehuset Carlshøj, Carlshøjvej 10, A,B-C

I forbindelse med totalreoveringen af Børnehuset på Carlshøjvej 10 A, B og C har der været nogle uforudsigelige opgaver i løbet af efteråret, som har medført forsinkelse i byggeriet. Samtidig er forsyningsselskabet forsinket med tilslutning af den nye el-transformerstation, som har været en nødvendig udvidelse på grund af etablering af

produktionskøkkenet. Det er primært forsinkelsen på tilslutningen af den nye transformerstation som gør, at den planlagte indflytning i januar, er rykket til marts.

Der vil være ekstra fokus på, at holde entreprenøren op på tidsplanen i den afsluttende fase. Dagtilbuddet er orienteret om situationen og opdateres løbende.

#### 5. Oversigt over beslutninger vedr. kapacitetsudvidelser på dagtilbudsområdet

Fra marts 2023 vedlægges fast en oversigt over beslutninger vedr. kapacitetsudvidelser på dagtilbudsområdet under punktet meddelelser. Overblikket findes under bilag.

#### 6. Sammenhæng mellem institutionsstørrelse og sygefravær

I forbindelse med Dagtilbudsudvalgets drøftelse af budgetanalyse den 29. oktober 2025 blev der spurgt til, om der er en sammenhæng mellem daginstitutionsstørrelse og sygefravær.

Den bilagte figur viser sammenhængen mellem daginstitutionernes antal årsværk og sygefravær. X-aksen er antal årsværk, mens Y-aksen er sygefravær. Hvert datapunkt repræsenterer en daginstitution. Den indlagte tendenslinje viser en svagt negativ hældning, hvilket indikerer, at sygefraværet har en tendens til at aftage marginalt i takt med stigende antal årsværk. Sammenhængen fremstår dog meget svag, hvilket understøttes af en såkaldt  $R^2$ -værdi på 0,0268.  $R^2$ -værdien på 0,0268 indikerer, at kun 2,68% af variationen i sygefraværet kan forklares ud fra antallet af årsværk, hvilket tyder på, at der ikke er nogen markant sammenhæng mellem de to variable. Det vurderes derfor, at der ikke er en statistisk signifikant sammenhæng mellem antal årsværk og sygefravær. Den observerede svagt faldende tendens er formentlig mere et udtryk for et tilfældigt udsving end et udtryk for en reel sammenhæng.

#### 7. Status på indsatser i forlængelse af analyse af de specialiserede indsatser på dagtilbudsområdet

Kommunalbestyrelsen besluttede i marts 2025 – i forbindelse med analysen af de specialiserede indsatser på dagtilbudsområdet – at justere organiseringen og tilbudsviften inden for den eksisterende budgetramme. Samtidig besluttede kommunalbestyrelsen anvendelse af de afsatte midler på 2 mio. kr. til opstartsinvestering i forbindelse med implementeringen af analysens anbefalinger. Forvaltningen foreslog desuden en række yderligere initiativer med henblik på kvalitetsudvikling af Ét samlet dagtilbudsområde. Forvaltningen kunne ikke pege på finansiering af disse initiativer, og der er efterfølgende ikke politisk fundet finansiering hertil.

Opstartsinvesteringen på 2 mio. kr. er udmøntet i 2025. Enkelte af de igangsatte indsatser fortsætter ind i 2026, men forventes afsluttet i løbet af året.

##### *Status på justeret organisering af tilbudsviften inden for budgetrammen*

Kommunalbestyrelsen har i marts 2025 i forbindelse med analysen af de specialiserede indsatser på dagtilbudsområdet besluttet en justeret organisering af tilbudsviften inden for budgetrammen. Kompetencepladserne gøres permanente og udvides med fem pladser, så der fremover er to grupper på to forskellige dagtilbud. Samtidig udfases ressourcegruppe+ pladserne og inklusionspladserne, og de to tidligere ressourcegruppepladser genetableres.

Udfasningen af ressourcegruppe+ pladserne samt inklusionspladserne er foretaget. De to tidligere ressourcegruppe pladser er genetableret – og de fem kompetencepladser forventes etableret i 2. kvartal 2026.

##### *Status på anvendelse af de afsatte midler på 2 mio. kr. til opstartsinvestering ifm. implementering af anbefalinger*

I forbindelse med analyse af de specialiserede indsatser på dagtilbudsområdet blev der også besluttet anvendelse af opstartsinvestering til implementering af anbefalinger.

#### **Indsats**

#### **Tusinde kr.**

#### **Status**

**Faglige temamøder –  
deltagelsesorienteret sampraksis**

150

Afholdt i efteråret 2025.

Medarbejdere i dagtilbud samt  
repræsentation fra Pædagogisk,

Psykologisk Rådgivning (PPR), skoler, Center for Social Indsats og forvaltningen

**Fælles ledelsesudvikling – ledelse af deltagelsesorienteret sampraksis**

Fem dage v/ Nordic Learning Ledelser på dagtilbudsområdet, repræsentanter fra Pædagogisk, Psykologisk Rådgivning (PPR), skoler, Center for Social Indsats og forvaltningen 250

(samlet pris 500.000 kr. – 50% finansieres fra centralt afsatte midler til kompetenceudvikling)

**Etablering af læringsmiljøer i de nye kompetencegrupper** (fysiske tilpasninger) 140

**Praksisnær opfølgning og implementering**

Opfølgende indsats i praksis i det enkelte dagtilbud efter ca.

6. mdr. (efter de faglige temamøder) som led tidligere nævnte faglige temamøder og den fælles ledelsesudvikling. Da der ikke er tale om varige midler, indgår dette forslag også under mulige tiltag til yderligere kvalitetsudvikling af ”Ét samlet dagtilbudsområde”.

**Indsats tæt på – midler udlagt til de enkelte netværk, der beslutter den lokale indsats** 500

Eks. frikøb af faglige fyrtårne, tilkøb af supervision til medarbejdere, lokale kurser, ledelsesunderstøttelse

- det den lokale indsats kalder på - det enkelte netværk beslutter lokal indsats.

Da der ikke er tale om varige midler, indgår dette forslag også under mulige tiltag

Første del af uddannelsen afholdes i efteråret 2025.

Den resterende del af uddannelsen afholdes i foråret 2026.

Midler til etablering af ny kompetencegruppe overføres til 2026. Kompetencegruppen forventes etableret i 2. kvartal 2026.

Indsatsen afventer den samlede

prioritering af centrale midler i 2026.

Midlerne er udmøntet til netværkene i august 2025 – med overførselsadgang til 2026.

til yderligere kvalitetsudvikling af  
"Et samlet dagtilbudsområde"

Periode juli-dec 2025

**Styrket ledelse tæt på** +2 timer pr.  
uge i grundtildeling. 675

Indsatsen har været udmøntet  
i 2025 – og bortfalder ved  
årsskiftet 25/26.

**Konsulent i CUP 12 timer/uge**

Indsatsen bortfalder ved  
årsskiftet 25/26.

Projekt- og procesunderstøttelse,  
udvikling, opfølgning og  
evaluering 210

I alt 1.923

Midlerne til implementering er afsat for 2025 og videreføres ud fra den nuværende budgettildeling ikke 2026.

*Overblik over hvornår indsatserne løber:*

**Q2 2025 Q3 2025 Q4 2025 Q1 2026 Q2 2026 Q3 2026 Q4 2026**

Faglige temamøder –

deltagelsesorienteret  
sampraksis

Fælles ledelsesudvikling –

ledelse af  
deltagelsesorienteret  
sampraksis

Etablering af  
læringsmiljøer i de nye  
kompetencegrupper

Praksisnær opfølgning  
og implementering

Indsats tæt på

Styrket ledelse tæt på

Konsulent i CUP 12 timer/uge

## **8. Alle børns dagtilbud – kvalitet i børnehøjde**

Lyngby-Taarbæk kommune har ansøgt om at deltage i et nyt fire-årigt udviklingsprogram fra KL, Professionshøjskolerne og Komponent med titlen 'Alle børns dagtilbud – kvalitet i børnehøjde', hvor omdrejningspunktet er at løfte kvaliteten i danske dagtilbud med et særligt fokus på at udvikle en faglig refleksionskultur, stærke børnefællesskaber og med legen som læringsarena. 38 kommuner har ansøgt om at deltage i projektet, og desværre er Lyngby-Taarbæk Kommune ikke blandt de kommuner, der er udvalgt til at deltage i indsatsen. KL oplyser, at "Alle Børns Dagtilbud" er tænkt som en fælles indsats for hele landet. Viden, erfaringer og resultater fra indsatsen vil løbende blive formidlet bredt til alle

kommuner. Det er programmets ambition, at indsatsen ikke blot skaber forandring hos de deltagende kommuner, men bidrager til kvalitetsudvikling på tværs af hele dagtilbudsområdet.

## **Beslutning**

Orientering givet.

## **Bilag**

Overblik over planlagte kapacitetsudvidelser (Opdateret 18-11-2025)

Sammenhæng mellem institutionsstørrelse og sygefravær

Antal opslåede stillinger på dagtilbudsområdet nov. 2025

## **Punkt 12: Kommende sager**

00.22.00-A00-17-21

### **Sagsfremstilling**

Listen over kommende sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Følgende sager er planlagt til de kommende møder:

- Status på fælles arbejde med børnesyn
- Ny institution i Klampenborg(LIV)
- Godkendelseskriterier for private institutioner
- Generel introduktion til fagområdet (dette vil være fokus på det første ordinære udvalgmøde i ny periode)

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 13: Underskrift Protokol**

00.22.00-A00-16-21

### **Beslutning**

Godkendt.