

DAGSORDEN Økonomiudvalget 2018-2021 d. 21-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. december 2021 kl. 09:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Midlertidig lokalaf tale med FOA (Beslutning).....	4
Mundtlig orientering om personalesituationen.....	7
Mundtlig orientering, aftale om kommuners hjemtagelse af ikke-færdigbehandlede borgere (Orient	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-54-17

Beslutning

Jf. protokol.

Punkt 2: Midlertidig lokalaftale med FOA (Beslutning)

00.22.04-A21-1-17

Resume

Ældreområdet oplever som resten af sundhedssektoren, både kommunalt og regionalt, at det er vanskeligt at rekruttere og fastholde sundhedsfagligt personale i nødvendigt omfang. Det gør det ekstra vanskeligt at bemane det store døgndækkede område ved fravær i ferieperioder og lignende. Ældreområdet er dækket ind med planlagte vagter hen over jul og nytår, men vagtdækningen kan blive stærkt udfordret ved fx større udbrud med Coronasmitte. Forvaltningen har derfor været i dialog med FOA med henblik på at indgå en midlertidig aftale om at give de ansatte en bonus, hvis de frivilligt melder sig til ekstravagter.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at midlertidig lokalaftale om bonus for dækning af frivillige ekstravagter i perioden 22. december 2021 til og med 31. januar 2022 godkendes, og at merudgifter på op til 400.000 kr. finansieres af forventet mindreforbrug i 2021 på Aktivitetsområde Sundhed.

Sagsfremstilling

Bemandsituationen hen over jul og nytår på ældreområdet

Alle decentrale enheder på ældreområdet har arbejdet hårdt for at få dækket alle vagter i dagene omkring jul og nytår, herunder ved at de faste medarbejdere og evt. tilknyttede afløsere har påtaget sig ekstra vagter samt ved dækning med afløsere og vikarer. Honorering af disse ekstra vagter er uddybet i bilagte notat (bilag).

Alle plejecentre og hjemmeplejen har sendt brev til pårørende og beboere/modtagere af hjemmehjælp med information om bemandsituationen i julen og nytåret og med opfordring til at give besked i god tid om fx afmelding af hjemmepleje eller en beboers ophold hos pårørende i julen/nytåret, jf. vedlagte eksempel på brev fra hjemmeplejen (bilag).

Ved udækkede vagter, som opstår akut, vil der på dagen ske en konkret og individuel vurdering af hvilke arbejdsopgaver, der skal prioriteres og hvilke, der evt. kan vente. De fleste opgaver kan dog ikke udskydes, og der kan derfor være behov for at tilkalde ekstra medarbejdere.

Alle plejecentre, hjemmeplejen samt Trænings- og Rehabiliteringscenteret har udarbejdet en lokal plan for at skaffe ekstra medarbejderressourcer i tilfælde af akut mangel på medarbejdere, men det vil dog de fleste steder være meget vanskeligt.

Forvaltningen har derfor været i dialog med FOA om at indgå en midlertidig lokalaftale, der giver de ansatte en bonus for frivilligt at melde sig til ekstravagter hen over jul/nytår frem til udgangen af januar 2022.

Midlertidig lokalaftale om bonus for dækning af frivillige ekstravagter

Den midlertidige lokaleaftale omfatter ansatte på månedsløn med minimum lønkvote 20/37 omfattet af Overenskomsten for social- og sundhedspersonale samt Arbejdstidsaftalen. Den midlertidige lokalaftale er bilagt (bilag).

Formålet med aftalen er, at fastansatte frivilligt kan påtage sig udækkede vagter, som er akut opstået, og som ikke kan dækkes på anden vis, og hvor mange medarbejdere er syge/hjemme i isolation. Ansatte ydes i disse tilfælde en særlig bonus herfor.

Ansatte kan frivilligt melde sig til enten en FEA-vagt (mindst 6 t.- max 8 t.) enten dag, aften eller nat på kommunens samlede ældreområde og/eller frivilligt melde sig til at tage FEA-timer i forlængelse af eller forud for en planlagt vagt. FEA er en forkortelse for Frivilligt Ekstra Arbejde.

I aftalen er præciseret, at Overenskomstens og Arbejdstidsaftalens bestemmelser om samlet arbejdstid, hviletid mv. fortsat overholdes for ansatte, der påtager FEA-vagter og/eller FEA-timer.

Den ansatte honoreres med overarbejde samt øvrige arbejdsbestemte tillæg, når de frivilligt påtager sig ekstra vagter, som ellers er udækkede og akut opstået, uanset hvornår vagterne er aftalt. Ved inddragelse af en planlagt fridag eller et fridøgn ydes et tillæg for manglende varsel.

Den ansatte honoreres derudover med en særlig bonus ydet som et funktionstillæg, betegnet ”FEA-bonus”, der udgør et ikke pensionsgivende tillæg på 800 kr. for at indgå i udækkede vagter, som er akut opstået. En vagt udgør 6 timer og derover. For kortere vagter (under 6 timer) ydes et tillæg på 100 kr. pr. time for hver ekstra time, regnet pr. påbegyndt halve time.

Hvis den ansatte melder sig syg forud for sin FEA-vagt, gives ikke løn, herunder den særlige bonus mv.

Forvaltningen er bekendt med lignende midlertidige lokalaftaler med FOA i andre kommuner, hvor en FEA-vagt og FEA-timer samlet set honoreres på et lignende niveau. Aftalerne er ikke dog sammensat på helt samme måde.

Lovgrundlag

Overenskomst (73.01) og Arbejdstidsaftale (79.01) for social- og sundhedspersonale indgået mellem FOA og KL, Arbejdstidsaftalens § 17, Frivilligt ekstraarbejde.

Økonomi

Merudgiften ved en FEA-vagt og/eller en FEA-time vil afhænge af, om den pågældende ansatte er en social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper, ligesom det afhænger af den enkeltes anciennitet, vagtens placering i løbet af ugen mv.

Som et regneeksempel vil en ansat social- og sundhedsassistent med en gennemsnitstimeløn på 192,5 kr. pr. time få ca. 1.540 kr. for en normal dagvagt på 8 timer, en aftenvagt ca. 1.960 kr. for 8 timer, og en nattevagt ca. 2.070 kr. for 8 timer på hverdage. I weekender er de tilsvarende lønninger for en dagvagt, aftenvagt og en nattevagt på 8 timer henholdsvis ca. 2.310 kr. (dagvagt), ca. 2.730 kr. (aftenvagt) og ca. 2.840 kr. (nattevagt).

Ved en FEA-vagt på 8 timer kan der gives 3 ekstra beløb; 50 % oveni grundlønnen (før særlige tillæg for aften/nat o.l.) i overarbejdsbetaling, et eventuelt tillæg for manglende varsel på ca. 650 kr. samt en bonus på 800 kr. pr. vagt. I forhold til en sædvanlig planlagt vagt kan lønnen for en FEA-vagt således i regneeksemplet øges med op til ca. 2.220 kr. (ved nattevagt), jf. tabel 1.

Tabel 1. Regneeksempel. Forskel sædvanlig løn og løn ved FEA-vagt. Social- og Sundhedsassistent

	Hverdag	Weekend
Sædvanlig løn ved en planlagt dagvagt	1.540 kr.	2.310 kr.
Sædvanlig løn ved en planlagt aften/nattevagt	1.960 kr. (aften)	2.730 kr. (aften)
	2.070 kr. (nat)	2.840 kr. (nat)

Løn ved en FEA-vagt i dagvagt	3.110 kr.	3.880 kr.
	3.760 kr. (m/varsel)	4.530 kr. (m/varsel)
Løn ved en FEA-vagt i aftenvagt	3.530 kr.	4.300 kr.
	4.180 kr. (m/varsel)	4.950 kr. (m/varsel)
Løn ved en FEA-vagt i nattevagt	3.640 kr.	4.410 kr.
	4.290 kr. (m/varsel)	5.060 kr. (m/varsel)

Note: Regneeksemplet er baseret på gennemsnitslønnen for en social- og sundhedsassistent uden pension.

Det er usikkert, i hvilket omfang de ekstra FEA-vagter vil blive anvendt. Ved en forudsætning om, at der gøres brug af 20-30 FEA-vagter med varselstillæg pr. uge svarende til i alt 120-180 FEA-vagter i den periode, hvor den midlertidige lokalaftale er gældende, og der er tale om Social- og Sundhedsassistenter, vil merudgiften som følge af aftalen beløbe sig til ca. 270.000-400.000 kr.

Udgifter udover den almindelige løn forventes ikke at kunne afholdes indenfor Ældreområdet, og Forvaltningen foreslår derfor, at merudgifter som følge af aftalen på op til 400.000 kr. finansieres af et forventet mindreforbrug på aktivitetsområde Sundhed i 2021 (Vederlagsfri fysioterapi).

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Midlertidig lokalaftale om FEA-tillæg	Social- og Sundhedsudvalget/Ældre	125	275				nej
Vederlagsfri fysioterapi	Social- og Sundhedsudvalget/Sundhed	-400					nej
I alt (kassen)		-275	275				

(Årets P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Jf. protokol.

Bilag

Midlertidig lokalaftale om bonus for dækning af frivillige ekstravagter, FOA

Brev til borgere og pårørende om juleferiebemanding dec. 2021

Notat om honorering af ekstra arbejde på FOAs område, 20.12.2021

Punkt 3: Mundtlig orientering om personalesituationen

00.22.00-A00-28-21

Beslutning

Jf. protokol.

Punkt 4: Mundtlig orientering, aftale om kommuners hjemtagelse af ikke-færdigbehandlede borgere (Orientering)

00.22.00-A00-28-21

Beslutning

Jf. protokol.