

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 21-03-2017**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. marts 2017 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2017 (Beslutning).....	3
Permanentgørelse af personlige jobformidlere for jobparate kontanthjælpsmodtagere (Beslutning)...	6
Kommende sager.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket.....	14

# **Punkt 1: Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2017 (Beslutning)**

15.00.15-P15-3-16

## **Resume**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 22. december 2016 Beskæftigelsesplan 2017. Det fremgik af sagen, at resultatniveauer for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2017. Forvaltningen har lavet forslag til resultatniveauer, som forelægges til endelige godkendelse.

## **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2017 anvendes.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2017 (bilag). Notatet indeholde en gennemgang af mål samt begrundelse for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold har blandt andet indgået som baggrund for de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen og fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed.
- Udviklingen i 2016 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

De enkelte mål og forslag til resultatniveau er listet herunder:

Mål 1: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 6 pct. fra 2016-2017 (rullende år). Det svarer til et fald på ca. 18 personer (status viser et fald på 5,4 pct. fra 2015 til 2016).

Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og med akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 10 pct. fra 2016 til 2017 (rullende år). Det svarer til et fald på ca. 6 personer (status viser et fald på 10 pct. fra 2015 til 2016).

Mål 3: Antallet af langtidsledige skal falde med 20 pct. fra december 2016 - december 2017. Det svarer til et fald på 31 personer (status viser et fald på 29 pct. fra 2015 til 2016).

Mål 4: Antallet af forløb, hvor borgere modtager ydelse i mere end 12 måneder skal falde med 1,5 pct. fra 2016 til 2017 (oktober 2016 – oktober 2017). Det svarer til et fald på 9 forløb (status viser en stigning på 4,6 pct. fra juni til oktober 2016).

Mål 5: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra december 2016 til december 2017. Det svarer til et fald på 17 fuldtidspersoner (status viser et fald på 5,7 pct. fra juli til december 2016).

Mål 6: 50 pct. af borgerne omfattet af integrationsprogrammet skal være i virksomhedsrettet forløb i gennemsnit over månederne i 2017 (status viser en andel på 35 pct. i 2016).

Mål 7: Jobcenteret har i 2017 indgået formelle samarbejdsaftaler med mindst 5 nye virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte (i 2016 blev indgået fire samarbejdsaftaler).

Mål 8: Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2017 (i 2016 var andelen 56 pct.).

Følgemål

Beskæftigelsesplan 2017 (bilag) indeholder også en række følgemål, som er listet herunder:

Følgemål a: Andelen af unge på ydelse der begynder i uddannelse og beskæftigelse

Følgemål b: Antallet af borgere på sygedagpenge, fuldtidspersoner

Følgemål c: Antallet af borgere på jobafklaringsforløb fuldtidspersoner

Følgemål d: Antallet af borgere på ledighedsydelse fuldtidspersoner

Følgemål e: Antallet af borgere på ressourceforløb fuldtidspersoner

Følgemål f: Antallet af borgere på uddannelseshjælp, aktivitetsparate, fuldtidspersoner

Følgemål g: Antallet af tilkendte førtidspensioner i 2017

Følgemål h: Samarbejde mellem virksomheder og jobcenter Lyngby-Taarbæk

## **Lovgrundlag**

Det følger af lov om organisering og styring af beskæftigelsesindsatsen at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

## **Økonomi**

Opgaven løses inden for rammen.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. marts 2017

Anbefalet, idet mål 1 forhøjes til 10%, mål 2 forhøjes til 15%, mål 3 forhøjes til 30% og mål 7 forhøjes til 7 nye virksomheder. Forhøjelse af målene foretages lyset af tillid til at forvaltningen kan løfte opgaven samt de gennemførte investeringer.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Økonomiudvalget, den 30. marts 2017

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets protokollat af 21. marts 2017 anbefalet.

Kommunalbestyrelsen, den 6. april 2017

Økonomiudvalgets protokollat af 30. marts 2017 godkendt.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Johannsen Wedel (V).

## **Bilag**

Notat om resultatniveauer til udvalg

Beskæftigelsesplan 2017

## **Punkt 2: Permanentgørelse af personlige jobformidlere for jobparate kontanthjælpsmodtagere (Beslutning)**

15.00.00-G01-13-17

### **Resume**

I forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformen blev det politisk besluttet at ansætte to personlige jobformidlere for en tre årig periode til at få jobparate borgere på kontanthjælp tilbage i job.

Ordningen startede op medio 2014 og løber indtil udgangen af juni 2017. Indsatsen har vist effektive resultater i forhold til at få jobparate kontanthjælpsmodtagere hurtigt tilbage i arbejde via en effektiv formidlingsindsats til ordinære job for målgruppen. Ligeledes vurderer forvaltningen, at det er økonomisk rentabelt fortsat at løfte opgaven inhouse ved at permanentgøre de nuværende to årsværk og fremlægger dette til politisk beslutning.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår:

- at permanentgøre ordningen med personlige jobformidlere for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- at finansiere dette ved at flytte 0,525 mio. kr. i 2017 og 1,050 mio. kr. i 2018 og fremadrettet fra aktivitetsområde Erhverv- og beskæftigelse til aktivitetsområde Administration

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformen blev det politisk besluttet primo 2014 at ansætte to personlige jobformidlere for en tre årig periode til at få jobparate borgere på kontanthjælp og over 30 år tilbage i job og dermed nedbringe antallet af langvarigt ledige.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat med status for resultater og indsats samt de økonomiske konsekvenser ved at permanentgøre indsatsen.

Profilen for en personlig jobformidler er en fagligt velfunderet medarbejder, som har stærke relationelle kompetencer til at arbejde motiverende med den enkelte borger i forhold til at åbne for et bredere jobperspektiv og for nogle i forhold til et uddannelsesperspektiv. Medarbejderen har ligeledes stærke kompetencer til at opdyrke jobåbninger hos virksomhederne og tilskynde den enkelte til selv at tage et medansvar for at byde ind på og stå aktivt til rådighed for aktuelle jobåbninger. Typisk er der tale om jobåbninger i private virksomheder og ofte også jobs, som sjældent bliver slået op, men hvor rekruttering sker via netværk og opsøgende indsats. Den personlige jobformidler varetager sideløbende de lovpligtige myndighedsopgaver – eksempelvis de lovpligtige jobsamtaler med borgerne, bevillinger af eventuel jobrettet opkvalificering, men også iværksættelse af sanktioner i situationer, hvor der skønnes at være tale om manglende rådighed.

Det vedlagte notat indeholder en gennemgang af udviklingen i forhold til en række nøgletal i forhold til målgruppe og indsats. Gennemgangen viser blandt andet et faldende antal helårspersoner på kontanthjælp (jobparate) men også et forsats betydeligt flow ind af personer, som søger kontanthjælp og dermed skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Hertil kommer også et flow ind af personer 'som bliver vendt i døren'. På baggrund heraf er det forvaltningens vurdering, at indsatsen med de personlige jobformidlere i sammenhæng med den positive udvikling på arbejdsmarkedet samt indførelse af kontanthjælpsloft og 225 timers regel bevirker den positive udvikling i forhold til at jobparate kontanthjælpsmodtager i stigende omfang kommer hurtigere i job end tidligere.

Det er forvaltningens vurdering, at de personlige jobformidlere bliver bindeleddet mellem den ledige borger og jobåbninger i særligt de private virksomheder, som typisk besættes ved at virksomhederne kontakter jobcenteret eller Hovedstadens Rekrutteringsservice eller at den personlige jobformidler selv er opsøgende i forhold til virksomheder inden

for brancher, hvor der er mange jobåbninger. Ligeledes er det også forvaltningens vurdering, at den tidlige, tætte og intensive indsats med personlige jobformidlere bidrager til at varigheden på kontanthjælp bliver afkortet.

Forvaltningen foreslår at justere indsatsen på nogle få punkter ved en permanentgørelse. Indsatsmodellen vil fremover være, at nyledige jobparate kontanthjælpsmodtager fortsat mødes med krav om at starte i nytteindsats inden for max en uge samtidig med at deltage i jobklub. Ved første samtale med en nyledig vil der fremover ske en forstærket screening af den enkelte i forhold til risiko for længerevarende ledighed og dermed længerevarende forløb på kontanthjælp. Såfremt vurderingen er, at der er risiko for længerevarende ledighed, vil borgeren allerede efter første samtale få en personlig jobformidler koblet på og dermed modtage en tættere og mere intensiv beskæftigelsesrettet indsats fra begyndelsen.

Alternativet til at permanentgøre indsatsen med personlige jobformidlere er, at købe forløb hos private leverandører. Et typisk forløb hos en privat leverandør koster skønsmæssigt minimum 900,- kr. pr. uge pr. borger. Hertil kommer at jobcenteret – jf. lovgivningen – skal gennemføre mindst fire jobsamtaler med borgeren inden for et år samt træffe beslutning om eventuelt uddannelsesforløb i samarbejde med privat leverandør og borger. Det er også kommunens opgave som myndighed at godkende praktik- og løntilskudsaftaler.

En konsekvens ved bestiller og udfører model er, at viden og erfaring om indsatsen og den enkelte deponeres hos en privat leverandør. For de forløb, hvor borger kommer i job efter endt forløb, betyder dette mindre. Men erfaringen er, at ledighedsforløbet risikerer at trække ud (og dermed perioden på offentlig forsørgelse), fordi jobcenteret ikke har samme mulighed for hurtigt at justere eller tilpasse indsatsen, da borger følges mindre intensivt af jobcenteret. Ligeledes er det erfaringen, at en bestiller og udfører model også kræver ressourcer til at følge op på samarbejdet med privat leverandør og herunder opfølgning dels i forhold til kontrakter, men også i forhold til den enkelte borger. Antallet af personer, som borgeren skal forholde sig til bliver derfor flere, hvorimod en inhouse model betyder, at borgeren alene får en personlig jobformidler som samarbejdspartner. Inhouse personlige jobformidlere nyder også godt af det tætte daglige samspil om rekruttering til ordinære jobåbninger, som er etableret i jobcentrets virksomhedsservice, hvor det ofte er kontanthjælpsmodtagere, som besætter de jobåbninger, som hentes ind af de forskellige virksomhedskonsulenter på tværs af målgrupper.

Der er også mulighed for helt at ophøre med en særlig tilrettelagt jobrettet linje og indsats for de jobparate over 30 år og vende tilbage til at indsatsen for jobparate igen lægges hos de sagsbehandlere, som også varetager indsatsen for de komplekse aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor fokus er præget af en tværgående og mere helhedsorienteret indsats.

Såfremt man vælger at ophøre med en særlig aktiv indsats målrettet de jobparate, vurderer forvaltningen, at det vil øge udgifterne til forsørgelse, idet varighed og antal vil stige. Omfanget der specifikt skyldes personlige jobformidlere kan ikke gøres op, men til baggrund kan det oplyses, at hvis Lyngby-Taarbæk Kommune i 2015 og 2016 havde haft den samme udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år som resten af klyngen, ville det have betydet en gennemsnitlig forøgelse af forsørgelsesudgifterne på ca. 2,5 mio. kr. pr. år (svarende til gennemsnitligt 31 helårspersoner mere pr. år). Såfremt varigheden stiger vil det risikere yderligere at øge udgifterne på længere sigt grundet en lavere refusionsprocent fra staten.

Dertil kommer de menneskelige konsekvenser for den ledige og familien ved øget passiv (langtids-) ledighed og de samfundsmæssige konsekvenser ved manglende tilgang af arbejdskraft til virksomhederne.

På baggrund af en samlet vurdering ser forvaltningen således et rationale i at permanentgøre indsatsen med to personlige jobformidlere og dermed sikre en fortsat tæt, jobrettet opfølgning og tidlig indsats for de jobklare kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## Økonomi

I tabel 1 herunder fremgår udgifterne ved at permanentgøre de to jobformidlere fra juli 2017 og frem. Lønsumsforbruget til de 2 personlige jobformidlere er opgjort til 1,0 mio. kr. årligt. Hertil kommer overhead på 0,1 mio. kr. svarende til samlet 1,1 mio. kr. årligt. For 2017 dog kun svarende til halvdelen af udgiften.

Tabel 1. Skønnet finansieringsbehov ved permanentgørelse af indsatsen

Mio. kr.	2017	2018 og frem
Løn (2 årsværk á 0,5 mio. kr.)	0,500	1,000
Overhead	0,025	0,050
I alt	0,525	1,050

Regnskabsresultatet for 2016 viser et mindreforbrug på -12,8 mio. kr. og samtidig viser de foreløbige skøn for 2017 et forventet mindreforbrug, hvorfor det vurderes, at permanentgørelsen vil kunne finansieres inden for udvalgets aktivitetsramme. Det foreslås, at der i 2017 flyttes 0,5 mio. kr. og i 2018 1,1 mio. kr. fra aktivitetsområde Erhverv og Beskæftigelse til aktivitetsområde Administration. Det skal bemærkes, at med flytningen øges forbruget under servicerrammen tilsvarende.

Tilsvarende viser tabel 2 de skønnede afledte økonomiske konsekvenser ved ikke at forlænge indsatsen. Det skønnes, at såfremt ordningen med to interne jobformidlere ikke permanentgøres vil de afledte udgifter til at løfte indsatsen med private leverandører udgøre 1,5 mio. kr. i 2017 og 3,0 mio. kr. i 2018 og frem. Derudover kan varigheden på forsørgelse øges med den ændrede arbejdsgang, hvilket kan få betydning for udgifterne til kontanthjælp.

Tabel 2. Skønnet økonomiske konsekvenser ved ikke at forlænge indsatsen

Mio. kr.	2017	2018 og frem
Løn (1 årsværk á 0,5 mio. kr.)	0,250	0,500
Eksterne forløb	1,242	2,484
I alt	1,492	2,984

## Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. marts 2017

Ad 1-2) Anbefalet. Der foretages opfølgning i 3. kvartal 2017.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Økonomiudvalget, den 30. marts 2017

Ad 1-2) Godkendt.

## **Bilag**

Businesscase permanentgørelse af personlige jobformidlere

## **Punkt 3: Kommende sager**

00.01.00-A00-92-16

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej (bilag) er et planlægningsredskab for kommende møder. Forvaltningen bemærker, at sager opført på listen kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Afholdes indenfor rammen.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. marts 2017

Taget til efterretning.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

### **Bilag**

Sagsliste, april, maj og juni 2017

## Punkt 4: Meddelelser

00.01.00-A00-85-16

### Sagsfremstilling

1. Lyngby-Taarbæk Kommune rådgiver Beskæftigelsesministeren om indsats for borger i kanten af arbejdsmarkedet

Borgmester Sofia Osmani deltog den 28. februar 2017 i møde hos Beskæftigelsesministeren på baggrund af invitation om at komme med anbefalinger til indsatsen for borgere i kanten af arbejdsmarkedet. Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeriet om mødet er vedlagt sammen med notat, som forvaltningen har udarbejdet med anbefalinger til indsatsen (bilag).

2. Lyngby-Taarbæk Kommune har den højeste andel i virksomhedspraktik blandt borgere i ressourceforløb

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af som led i opfølgning på kommunernes brug af virksomhedsrettede indsats for borgere i ressourceforløb sendt status for december 2016 (bilag). Det fremgår at Lyngby-Taarbæk Kommune har en andel på 42,9 pct. af borgere i ressourceforløb, som er i virksomhedspraktik. Denne andel er den højeste blandt kommuner i Østdanmark.

3. Status på antal IGU forløb

Lyngby-Taarbæk Kommune har i februar 2017 givet status til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om IGU forløb. Status viser:

- Fem IGU forløb er påbegyndt
- Et forløb er aftalt og afventer opstart
- 7 forløb er under planlægning/etablering.

4. Jobcenteret indgår i pilotprojekt om etablering af frivillig mentorordning for flygtninge i samarbejde med fagbevægelsen

Jobcenteret har modtaget henvendelse fra FIU ligestilling om at indgå i et partnerskab om frivillig mentorordning for flygtninge. Projektbeskrivelse (bilag).

Formålet er at etablere en mentorordning for flygtninge, hvor mentor findes på medlemsvirksomheder og blandt ansatte med en bred viden om det danske arbejdsmarked. Projektet starter på i marts 2017 og opgaven for kommunen er at visitere flygtninge til mentorordningen.

5. Jobpræmie for langtidsledige

Regeringen har fremsat lovforslag om en jobpræmie til langtidsledige (bilag). Langtidsledige kan få en skattefri udbetaling på op til 45.000 kr. over 18 måneder for at komme i ordinær beskæftigelse. Lovforslaget bliver politisk behandlet i marts og forventes at træde i kraft 1. april 2017. Ordningen forventes administreret af Udbetaling Danmark. Såfremt lovforslaget træder i kraft, vil jobcenteret inddrage muligheden for jobpræmie for langtidsledige i jobsamtalerne med borgerne.

6. Pressemeddelelse om samarbejdsaftale med Jobcenter Frederikshavn

Forvaltningen orienterede på udvalgmøde den 21. februar 2017 om indsats for at opdyrke samarbejdsaftaler med kommuner og jobcentre uden for Hovedstadsområdet i forhold til at rekruttere ledig arbejdskraft til jobåbninger. Der er

blandt andet indgået samarbejdsaftale med Frederikshavn Kommune, som har taget initiativ til at udarbejde en pressemeddelelse. Både samarbejdsaftale og pressemeddelelse til orientering (bilag).

#### 7. Invitation til oplæg om mental sundhed ved seniorforsker Vibeke Koushede, Statens Institut for Folkesundhed

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på mødet 31. august 2016 at invitere oplægsholdere, som kan give Social- og Sundhedsudvalget den nyeste viden på sundhedsområdet. På den baggrund har udvalget haft oplæg om henholdsvis videreudviklingen af det borgernære sundhedsvæsen, og børn og unges fysiske og mentale sundhed. Ved sidstnævnte blev Børne- og Ungdomsudvalget også inviteret.

I kommunens sundhedsstrategi er mental sundhed et prioriteret tema, og politisk er det bestemt, at mental sundhed skal være et særligt fokus i 2017 på tværs af centrene. Men hvad er mental sundhed? Hvornår er man mentalt sund - og hvordan styrker vi den mentale sundhed? Forvaltningen vil gerne invitere Vibeke Koushede, forsker i mental sundhed og forfatter til bogen "For mental sundhed - et nyt perspektiv", til at holde oplæg.

Oplægget vil omfatte mental sundhed bredt set, og dermed bygge ovenpå efterårets oplæg ved Bjørn Holstein, hvor fokus var på børns og unges mentale sundhed. Formålet med oplægget er at skabe en fælles forståelse af begrebet mental sundhed og for, hvordan de enkelte centre kan bidrage. Oplægget vil være derfor være relevant for flere fagudvalg. Derfor inviteres Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget. Oplægget holdes den 27. april kl. 14.30-15.30. Det vil sige før Børne- og Ungdomsudvalgets ordinære møde.

#### 8. Faktaark vedrørende flygtninge Faktarak vedrørende flygtninge (bilag).

#### 9. Orientering om status for budgetproces 2018

Forvaltningen orienterer udvalget om status for budgetproces 2018, herunder status for arbejdet med effektiviseringsforslag.

#### 10. Ungeindsats, herunder møderække med ungdomsuddannelserne

Lyngby-Taarbæk Kommune har som én af sine hovedopgaver at gøre børn og unge livsduelige i forhold til en kompleks fremtid med store krav, ikke mindst på arbejdsmarkedet. Det er derfor væsentligt, at kommunen tager ansvaret for en god overgang fra ungdomslivet til voksenlivet for alle unge, ikke mindst dem, der har vanskeligt ved at gennemføre en ungdomsuddannelse og komme videre derfra. Forvaltningen har på den baggrund igangsat en ungeindsats på tværs af flere centre.

Ungeindsatsen har som ét af sine hovedformål at analysere sig frem til, hvilke unge der har brug for en særlig opmærksomhed – og hvad der kan gøres for at hjælpe dem på vej. Bl.a. via data fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Nord) kan det konstateres, at ca. 50 unge i alderen 18-24 år er på overførselsindkomst. Forvaltningen forsøger via analyser at besvare spørgsmål som: Hvad karakteriserer disse unge, hvordan har deres forløb været indtil nu, er det anderledes end i andre kommuner, hvordan har problemet udviklet sig over tid? Og frem for alt: Hvad kan vi gøre ved det?

Forvaltningen har ligeledes igangsat en møderække med de relevante ungdomsuddannelser. Der er foreløbig afholdt ét møde, og initiativet er blevet modtaget særdeles positivt af alle parter. De temaer, der indtil nu er behandlet, er hvordan det er muligt at styrke kontakten til og vejledningen af de unge som skifter uddannelse, hvordan de unges valg af uddannelse kan kvalificeres yderligere, og hvilke vanskeligheder der er i overgangene. På kommende møder vil der bl.a. blive fokuseret på misbrugsadfærd.

Indsatsens nødvendighed bekræftes af den netop udkomne rapport om Bedre Veje til en Ungdomsuddannelse (Stefan Hermann-rapporten, se link nedenfor). I rapporten anbefales det bl.a., at kommunerne får ansvaret for en sammenhængende ungeindsats, og at der etableres en ny forberedende uddannelse som afløsning for de mange eksisterende, alternative tilbud til de unge. Ekspertgruppen bag rapporten vurderer, at udfordringerne med unge, der ikke får en ungdomsuddannelse, vil blive større i de kommende år.

Forvaltningen vil løbende orientere de relevante politiske udvalg om ungeindsatsen.

<http://www.uvm.dk/Aktuelt/I-fokus/Bedre-veje-til-en-ungdomsuddannelse/Ekspertgruppens-anbefalinger>

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. marts 2017

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om Projekt Headstart, som er et projekt i samarbejde med Røde Kors, 3F og ISS. Beskrivelse af projektet (bilag).

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

## **Bilag**

Pressemeddelelse møde med minister

Notat med anbefalinger fra LTK

Ressourceforløb

Mentor projekt

Jobpræmie

Pressemeddelelse Samarbejdsaftale med Jobcenter Frederikshavn

Samarbejdsaftale med Jobcenter Frederikshavn

Samlet faktaark vedr. flygtninge og familiesammenførte 07-03-17

Faktaark personer på integrationsydelse 03-03-2017

Projekt head start

## **Punkt 5: Lukket**

00.01.00-A00-85-16