

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 09-02-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. februar 2021 kl. 16:00

**Mødested** Skypemøde

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune 2020 (	4
Forslag til LIS på beskæftigelsesområdet (Beslutning).....	7
Brug af revalideringsordningen i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering).....	8
Brug af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering).....	10
Anmodningssag vedr. social kontrol.....	12
Kommende sager.....	13
Meddelelser.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen**

00.22.04-A21-7-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Godkendt.

## **Punkt 2: Status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune 2020 (Orientering)**

15.00.00-G01-9-21

### **Resume**

Forvaltningen fremlægger status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2020.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med indførelsen af en mere systematisk opfølgning på kommunernes kontrolindsatser har KL defineret en række kontroltrin – kontroltrin 0, 1, 2 og 3.

Kontroltrin 0 omhandler information til borgerne om pligter og rettigheder. Dette sker gennem mange forskellige kanaler – blandt andet i samtalerne med borgerne. Kontroltrin 1 omfatter kontroller i forbindelse med behandlingen af borgerens ansøgning. Kontroltrin 2 omfatter de løbende kontroller, som f.eks. et flytteadvis eller et advis fra e-indkomst genererer, og endelig defineres kontroltrin 3 ved, at der har været en undring, og at undringen har krævet en særlig dybdegående kontrol. Dermed adskiller den dybdegående kontrol sig fra den, som ikke har været del af den almindelige sagsbehandling.

#### **Kontrolindsatsen i 2020**

Kontrolgruppen arbejder primært med kontroltrin 3. I 2020 har Kontrolgruppen behandlet 56 kontrolsager. Lige over 60 pct. af sagerne er opstået på baggrund af interne anmeldelser fra forskellige centre i kommunen eller projekter igangsat af Kontrolgruppen. Derudover har Kontrolgruppen siden 1. maj 2020 gennemgået 400 flytteanmeldelser.

Sagerne har betydet, at Kontrolgruppen i løbet af 2020 har stoppet og/eller krævet tilbagebetalt ydelser for i alt 4,4 millioner kroner. Det er dobbelt så meget sammenlignet med resultatet for 2019.

#### **Samarbejde på tværs**

Erfaringerne viser, at de sager, der opstår på baggrund af interne underretninger, næsten altid medfører en afdækning af socialt bedrageri eller anden form for snyd. Trods et år med nedlukning og hjemsendelser grundet Covid-19 har en bred vifte af enheder i kommunen bidraget til det positive resultat i 2020, og Kontrolgruppen ser frem til at fortsætte det tætte samarbejde med kommunens forskellige enheder.

#### **Målrettede indsatser**

På udvalgsmødet den 17. marts 2020 orienterede Kontrolgruppen udvalget om et tiltag, der skulle sikre en styrket indsats på CPR-området. Tiltaget blev iværksat i et samarbejde mellem kommunens Folkeregister, LTK Ejendomme og DAB (Dansk almennyttigt Boligselskab).

Indsatsen har i første omgang omhandlet flytteanmeldelser til primært almennyttige lejligheder i kommunen. Gennemgangen har sikret, at der forud for en bopælsregistrering er sandsynliggjort, at flytningen har været reel. Kontrollen på CPR-området har ligeledes medvirket til, at eventuel udbetaling af sociale ydelser er sket på et korrekt grundlag, da berettigelsen oftest er afledt af borgerens bopælsregistrering. Ifølge retssikkerhedsloven §9 er det

opholdskommunen, der har pligt til yde borgeren hjælp. En fiktiv registrering i CPR kan således betyde, at en borger uberettiget ville kunne modtage ydelser fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Siden 1. maj 2020 har Kontrolgruppen gennemgået 400 flytteanmeldelser. Af de 400 flytteanmeldelser er 40 flytninger blevet afvist, da en nærmere undersøgelse har sandsynliggjort, at flytningerne ikke har været reelle. Der har efterfølgende ikke været klager i forbindelse med de afviste sager.

Effekten af den specifikke indsats er opgjort til en besparelse på 940.000 kr.

Samarbejdet med ”Indsats for sygemeldte” i jobcentret vedrørende et projekt, der omfatter fuldtidssygemeldte selvstændige, har været videreført i 2020.

Grundet Covid-19 har kontrolbesøg på virksomhederne været begrænsede, men en opfølgning i maj 2020 bevirkede, at 60 pct. af de fuldtidssygemeldte selvstændige blev raskmeldte, og effekten er opgjort til en besparelse på lige over 1 mio. kr. Opfølgningerne blev også brugt til at informere de selvstændige om mulighederne for ansøgning om kompensation via erhvervs hjælpepakkerne.

I 2020 har Kontrolgruppen trukket en del sager fra registersamkøringen i Den Fælles Dataenhed (under ATP). Særligt et kriterie omkring ”usædvanligt sygefravær” har vist sig interessant. I en af sagerne viste en nærmere undersøgelse, at borger havde haft 11 sygeperioder over 3 år, hvor alle var fiktive. Borgeren blev mødt med et tilbagebetalingskrav på mere end 100.000 kr.

Udover ovennævnte indsatser har Kontrolgruppen undersøgt indkomne anmeldelser fra borgere og andre myndigheder (SKAT, Politi, Hvidvasksekretariatet, Lufthavnstilsyn og andre kommuner). Særligt sager fra Hvidvasksekretariatet har haft en positiv effekt og har ført til flere ydelsesstop. Underretningerne bygger på objektive oplysninger, som f.eks. kan være et usædvanligt cashflow hos en ydelsesmodtager.

Kontrolindsatser under kontroltrin 1 og 2

Foruden kontrolindsatser på kontroltrin 3, som ovenstående beskriver, arbejder forvaltningen løbende med forebyggende kontrolindsatser og sagsopfølgning – det som KL definerer som kontroltrin 1 og 2.

Det er ikke muligt at opgøre den økonomiske gevinst ved kontroltrin 1 og 2, men den forebyggende kontrol og løbende opfølgning er med til at sikre, at borgerne får den ydelse de er berettiget til.

Derudover udfører forvaltningen løbende kontroller af mellemkommunal refusion. Sager om mellemkommunal refusion opstår, når borgere, som modtager omfattende offentlige ydelser, flytter fra én kommune til en anden. Sagerne gennemgås for at sikre, at grundlaget for udbetaling er korrekt.

Kontrolindsatsen i 2021

Kontrolgruppen vil i 2021 fortsat arbejde for et velfungerende samarbejde på tværs af alle områder i kommunen. Følgende projekter fortsætter i 2021:

- Sygedagpengeprojektet vedrørende fuldtidssygemeldte selvstændige videreføres i 2021.

- Der arbejdes videre med tiltag i forhold til en styrket kontrol på CPR-området og en eventuel udvidelse med flere boligselskaber.

Andre projekter, der vil blive arbejdet videre med i 2021:

- Screening af kontanthjælpssager ud fra tidligere snydmønstre. Primært med fokus på ”sort” arbejde, ophold i andre kommuner eller uden for Danmark
- Projekt vedrørende fleksjobordningen
- Gennemgang af listen over personer på ”ukendt” adresse

Ud over ovennævnte indsatser vil Kontrolgruppen fortsat tage sig af indkomne anmeldelser, udtræk fra Den Fælles Dataenhed, henvendelser fra SKAT, Politi og Hvidvasksekretariatet osv. Samtidig vil Kontrolgruppen fortsat deltage i ERFA-møder i regi af KL, Udbetaling Danmark, samlingen af de nordsjællandske kontrolgrupper og 4K-samarbejdet.

Den videre proces

Forvaltningen præsenterer en årlig status på Kontrolgruppens arbejde med bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune. Næste status forventes præsenteret februar 2022.

Kontrolgruppens oplæg for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (bilag).

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kontrolgruppens oplæg for BIU 09-02-2021

## **Punkt 3: Forslag til LIS på beskæftigelsesområdet (Beslutning)**

15.00.00-G01-8-21

### **Resume**

Forvaltningen har udarbejdet forslag til ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport) på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune. LIS-rapporten afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2021 og skal understøtte den løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at forslag til ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Den 1. december 2020 besluttede udvalget i forbindelse med godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2021, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til kvartalsvis ledelsesinformation, som skal understøtte opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Ledelsesinformationsrapporten (LIS-rapporten) afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2021 (bilag). Derudover er vedlagt et bilag til LIS rapporten, som er en skematisk oversigt over udviklingen for de udvalgte målgrupper, som er særlig fremhævet i forhold til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 (bilag).

Data præsenteres i diverse opstillinger (grafer og tabeller) med kildeangivelse. Data kommer primært fra Jobindsats.dk. LIS-rapporten vil indeholde løbende årsagsforklaringer, for de områder, hvor der ses en markant positiv eller negativ udvikling.

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Godkendt.

### **Bilag**

Forslag til LIS rapport til BIU 2021

Bilag til LIS rapport - Oversigt over udviklingen for udvalgte målgrupper

# Punkt 4: Brug af revalideringsordningen i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-5-21

## Resume

Udvalget har bedt forvaltningen om en uddybende beskrivelse af brugen af revaliderings-ordningen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I 2011 udarbejdede forvaltningen en revalideringsstrategi. Målet var flere revalidender. På daværende tidspunkt var der 70 revalidender i Lyngby-Taarbæk Kommune - heraf omkring 28 for-revalidender. Siden kom kontanthjælpsreformen til i 2013, som betød at kontanthjælpsmodtagere nu kunne anvende uddannelsesforløb som opkvalificering jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven).

Trods et politisk og administrativt ønske om at øge anvendelsen af revalidering har antallet af revalidender været støt faldende lige siden. I dag er der 7 revalidender i Lyngby-Taarbæk Kommune (december 2020), da borgergrundlaget for bevilling af revalidering er blevet minimeret som følge af reformerne. Der ses samme tendens i nabokommunerne, hvor antallet af revalidender har været støt faldende. Således er der i dag (december 2020) 5 revalidender i Gladsaxe Kommune og 6 i Rudersdal Kommune. Gentofte Kommune har ligeledes oplevet et fald fra 85 revalidender i 2011, men har i dag 27 revalidender.

Det er dog samtidig forvaltningens vurdering, at den faldende anvendelse af revalidering skyldes, at forvaltningen ikke har haft tilstrækkeligt fokus på at udforske de forhold, hvor revalidering kan være den bedste løsning i forhold til at få borgeren tilbage til arbejdsmarkedet.

### Hvad er revalidering?

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp til borgere med begrænsninger i arbejdsevne. Begrænsning i arbejdsevnen kan være af enten fysisk, psykisk eller social karakter. Formålet med revalidering er at fastholde eller hjælpe personer med nedsat arbejdsevne tilbage på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende. Revalidering kan både være hjælp til ordinære uddannelsesforløb eller til optræning i en virksomhed – eller en kombination af både uddannelse og optræning.

Revalidering kan først tilbydes, når erhvervsrettede aktiviteter efter lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning, herunder lov om aktiv beskæftigelsesindsats ikke er tilstrækkelige til, at borgeren kan blive selvforsørgende.

### Revalidering er for en smal målgruppe

Revalideringsordningen er en svær ordning at være kvalificeret til. På den ene side skal borgeren have begrænsninger, det kan være af psykisk, fysisk eller sociale karakter. På den anden side skal borgeren kunne vende tilbage til ordinær beskæftigelse efter endt compensation. Hertil kommer fortolkningen af, i hvilken grad der skal tages højde for, at borgeren har kompetencer og erfaringer, der vil kunne anvendes på det uflaglærte arbejdsmarked.

Revalideringsordningen henvender sig således primært til sygemeldte borgere og aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. A-dagpengemodtagere er ikke i målgruppen, da en forudsætning for at modtage a-dagpenge er, at borgeren reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet – herunder at borgeren har helbredet, evnen og viljen til at påtage sig ordinært arbejde.

Derudover er det vanskeligt at fortolke reglerne, især fordi revalidering er subsidiær i forhold til andre ordninger. Det betyder blandt andet, at kontanthjælpsmodtagere eller sygedagpengemodtagere, der kan opnå selvforsørgelse ved at få tilbud på kontanthjælp eller sygedagpenge, ikke er i målgruppen for revalidering. Personer, der vil være i målgruppen for ressourceforløb, er heller ikke i målgruppe for revalidering, fordi de har omfattende og komplekse problemer. Og endelig betyder at, personer, der ønsker uddannelse, omskoling eller lignende, først og fremmest skal bruge de almindelige uddannelses- og beskæftigelsestilbud.

Forskellen ved beskæftigelsesrettede tilbud efter LAB-loven og revalidering

Forskellen mellem et revalideringsforløb og indsatsen efter LAB-loven er, at en revalidend har ret til et erhvervsrettet forløb og samtidig skal revalidenden ikke stå til rådighed for arbejdsmarkedet under revalideringen. Derudover gælder det for personer i målgruppe for revalidering, at der kan gives de tilbud, der er behov for, uden de samme begrænsninger i varigheden som gælder for fx uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.

Fornyset fokus på anvendelse af revalideringsordningen i Lyngby-Taarbæk Kommune

Det er forvaltningens vurdering, at der fortsat er et uudnyttet potentiale for at øge effekten af beskæftigelsesindsatsen ved at kvalificere og udvide brugen af revalidering for de borgere, der er i målgruppen. Formålet er at forebygge, at borgerne kommer på varig offentlig forsørgelse og i stedet bliver fastholdt på arbejdsmarkedet.

Medio februar 2021 nedsætter Forvaltningen en arbejdsgruppe på tværs af sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet, som skal udarbejde en række kendetegn, der kan understøtte medarbejderne i at blive bedre til at ”spotte” de borgere, som kan profitere af revalidering. Arbejdsgruppen vil desuden skulle udarbejde og implementere en række arbejdsgange, som skal styrke medarbejderne i forhold til administration og bevilling af revalideringsordningen.

Den videre proces

Forvaltningen forventer at følge op på initiativet omkring øget brug af revalidering ultimo 2021.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - LAB

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Brug af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)**

15.00.00-G01-6-21

### **Resume**

Udvalget har anmodet forvaltningen om en uddybende beskrivelse af brugen af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune. I sagen orienteres om brug af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ressourceforløb er et tilbud til de borgere, hvor jobcentret vurderer, at borgeren fortsat har en arbejdsevne, som kan udvikles ved en tværfaglig indsats. Formålet med ressourceforløb er at sikre, at borgerne får en tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på udvikling af borgerens arbejdsevne. Indsatsen bygger på intentionerne om, at flest muligt borgere skal i arbejde og forsørge sig selv, og at antallet af borgere, der ender på varig passiv forsørgelse, skal begrænses. Borgeren kan til enhver tid vælge at takke nej til sit ressourceforløb.

#### Målgruppe og forudsætninger for ressourceforløb

Målgruppen for ressourceforløb er de borgere, hvor det er overvejende sandsynligt, at de vil ende på førtidspension uden en særlig indsats. Det er typisk borgere, der har komplekse problemer (fx helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold), men som vurderes at have en arbejdsevne, som kan udvikles gennem en tværfaglig indsats.

En forudsætning for, at en borger kan blive visiteret til et ressourceforløb, er, at jobcentret vurderer, at mulighederne i den ordinære indsats er udtømte, eller at den ordinære indsats ikke er tilstrækkelig for, at borgeren kan opnå job eller uddannelse. Det er således ikke en betingelse, at borgeren har været meget længe på offentlig forsørgelse. Det er heller ikke en betingelse, at borgeren har deltaget i et eller flere beskæftigelsestilbud.

Borgere, som er i målgruppe for ressourceforløb, er primært aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. En lille andel kommer fra sygedagpenge.

#### Status på ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der 83 borgere i ressourceforløb (december 2020). En opgørelse fra Jobindsats.dk viser, at der blev afsluttet 35 ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk i 2019. Den gennemsnitlige varighed for de ressourceforløb, der blev afsluttet i 2019, ligger på knap 3,5 år. I Gentofte Kommune er den gennemsnitlige varighed på afsluttede ressourceforløb i 2019 på lidt over 2 år, mens den er på 2,5 og 3 år for henholdsvis Rudersdal og Gladsaxe kommuner.

Borgernes arbejdsmarkedsstatus 6 måneder efter, at ressourceforløbet er slut, viser, at tæt på 25 pct. er kommet i fleksjob eller er blevet fleksjobberettiget, mens knap 66 pct. af borgerne har fået førtidspension. En meget lille andel er registreret med uddannelse og selvforsørgelse. Sammenlignet med nabokommunerne Gentofte, Gladsaxe og Rudersdal topper Lyngby-Taarbæk Kommune i andelen af borgere, hvis forløb afsluttes til førtidspension. Samtidig fremgår det af Jobindsats.dk, at der er langt flere borgere i ressourceforløb i Gladsaxe Kommune (116) og Gentofte Kommune (138).

Sammenlignet med nabokommunerne er der noget der tyder på, at ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune anvendes i mere begrænset omfang i forhold til borgere med komplekse problemer. Forvaltningen vurderer ikke, at det lave antal skyldes at Lyngby-Taarbæk Kommune har færre borgere med komplekse problemer, men at indsatsen for borgerne varetages inden for den ordinære beskæftigelsesindsats. Den ordinære indsats bygger på en mindre omfattende og

tværfaglig indsats end på et ressourceforløb. Forvaltningen vurderer derfor, at dette fokus skal styrkes, idet ressourceforløb netop kan tilbyde borgerne en mere omfattende støtte end den støtte, borgeren kan få på eksempelvis kontanthjælp. Det kan f.eks. dreje sig om hjælp i hjemmet, smertehåndtering eller helbredsmæssig behandling.

Forvaltningen er på den baggrund i gang med at gennemgå de sager, hvor borgerne har komplekse og diffuse problemer, for på det grundlag at vurdere, om borgene er i målgruppe for ressourceforløb.

Samtidig er forvaltningen i gang med at udarbejde en række tjeklister og arbejdsgange, der skal hjælpe medarbejderne fremadrettet til bedre at kunne vurdere, hvorvidt borgerne er i målgruppe for ressourceforløb – og hermed understøtte udviklingen af borgerens arbejdsevne, så færre borgere ender på passiv offentlig forsørgelse.

#### Aftale om bedre ressourceforløb

Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob har den 11. december 2020 indgået en aftale om bedre ressourceforløb. Aftalen indeholder en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen, der skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere.

Aftalen tager blandt andet afsæt i at mange borgere oplever, at ressourceforløb trækker ud, og at der mangler klare mål og retning for indsatsen. Forligskredsen (Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance) er derfor blevet enige om at forkorte ressourceforløbene, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag. Af aftalepapiret fremgår det desuden, at der skal indføres en indsatsgaranti i ressourceforløb inden for de første seks måneder for at sikre, at alle borgere får en hurtig indsats. Samtidig er forligspartierne enige om, at langt flere borgere skal ud på en arbejdsplads som et led i indsatsen.

#### Den videre proces

Forvaltningen afventer, at Aftale om bedre ressourceforløb udmøntes i lov, som sætter rammen for en mere konkret tilpasning af praksis. I 2021 vil forvaltningen have særligt fokus på udvalgte områder fra Aftale om bedre ressourceforløb for at styrke indsatsen for kommunens udsatte borgere. Forvaltningen følger tæt op på implementering af de handleplaner og initiativer, der er igangsat for at sikre, at borgerne får den støtte, som de har krav på. Forvaltningen fremlægger en status på ressourceforløb til politisk orientering ultimo 2021.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - LAB.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Taget til efterretning.

## **Punkt 6: Anmodnings sag vedr. social kontrol**

00.22.04-A21-7-17

### **Sagsfremstilling**

Formandskabet Karsten Lomholt (C) og Henrik Bang (Ø) har anmodet om, at følgende sag optages på dagsordenen:

”Formandskabet for udvalget ønsker en drøftelse i udvalget af 'social kontrol'.

Der tales ofte i integrationsdebatten om social kontrol. Vi ønsker en drøftelse i et bredere perspektiv af hvordan social kontrol virker i familier, skoler og på arbejdspladser.

Drøftelsen kan bl.a. fokusere på til- og fravalg ift. skoler og uddannelser og på arbejdsmarkedet og på hvad vi som kommune kan arbejde med sådanne problemstillinger.”

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Godkendt.

## **Punkt 7: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Omkonstituering (formandskab)
- Afsluttende status på videreførelse af puljeprojektet Flere skal med
- Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020
- Regnskab 2020 / budgetopfølgning

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Taget til efterretning.

## Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

#### 1. Budgetprocessen 2022-25

Budgetprocessen for budget 2022-25 blev godkendt af Økonomiudvalget den 21. januar 2021. Budgetprocessen tager udgangspunkt i budgetaftalen for 2021, der er to-årig og derfor gældende for både 2021 og 2022. Sagen og protokollen fra Økonomiudvalget med tidsplan for processen til udvalgets orientering (bilag).

#### 2. Fokusrevision vedrørende jobafklaring og ressourceforløb

Lyngby-Taarbæk Kommune modtog i sommeren 2020 fokusrevision på jobafklaring og ressourceforløb (bilag). Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) igangsatte i november 2019 en fokusrevision vedrørende områderne for jobafklaring og ressourceforløb. Lyngby-Taarbæk kommune blev sammen med 29 andre kommuner udtaget til revision.

Revisionen for jobafklaringsforløb og ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune viser, at der er manglende dokumentation i mange sager på følgende områder:

- Får borgerne den indsats, de har krav på eller stilles i udsigt?
- Er indsatsen tværfaglig og koordineret?
- Inddrages borgerne og foretager kommunen løbende opfølgning?
- Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?
- Foretager kommunen et relevant ledelsestilsyn?

Fokusrevisionen har betydet, at alle jobafklaringsforløbs- og ressourceforløbssager er gennemgået i forhold til ovenstående opmærksomhedspunkter. Gennemgangen har vist, at borgerne deltager i tværgående indsatser og at der også bliver fulgt løbende op på borgernes forløb, men at der mangler en systematisk og ensrettet dokumentation. Fokusrevisionen har også betydet, at forvaltningen har udarbejdet en række handleplaner og tjeklister, der skal sikre at sagsbehandlingen fremover lever op til forventningerne om relevant dokumentation og ikke mindst, at borgerne modtager en professionel, tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på udvikling af borgerens arbejdsevne.

#### 3. Kend din kommune 2021

Kend din Kommune for 2021 (2019 tal) er udkommet (bilag). Kend Din Kommune samler de vigtigste styringsnøgletal på de forskellige kommunale sektorområder.

På arbejdsmarkedsområdet er Lyngby-Taarbæk Kommune gået frem på alle parametre.

#### 4. Forlængelse og genindførelse af særlige regler på ydelsesområdet som følge af covid-19

Folketinget har d. 19. januar 2021 vedtaget 3 lovændringer på Beskæftigelsesministeriets område:

1. Lov nr. 57 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge (Suspension af dagpengeforbrug og forlængelse af retten til sygedagpenge som følge af covid-19),
2. Lov nr. 58 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Suspension af G-dage ved hjemsendelser og arbejdsfordeling som følge af covid-19) og
3. Lov nr. 59 af 19. januar 2021 om ændring af lov om aktiv socialpolitik (Yderligere forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19).

Med lov nr. 57 suspenderes forbrug af dagpenge i januar og februar 2021, og retten til sygedagpenge forlænges med 1 måned, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 28. februar.

Med lov nr. 58 suspenderes arbejdsgivernes betaling af G-dage ved hjemsendelser og arbejdsfordeling. Suspensionen gælder frem til og med den 18. marts 2021.

Med lov nr. 59 genindføres suspensionen af 225-timersreglen for kontanthjælpsmodtagere. 12-månedersperioden i 225-timersreglen forlænges således yderligere med perioden fra og med den 1. februar 2021 til og med den 28. februar 2021, således at perioden fra og med den 1. november 2020 til og med den 28. februar 2021 samlet set skal anses for en forlængelsesgrund.

Personer, der har fået nedsat hjælpen, eller hvor hjælpen er bortfaldet, og som i perioden har ordinære arbejdstimer, kan tælle disse med til opfyldelse af arbejdskravet på 225 timer.

#### 5. Udvidelse af obligatorisk selvbooking af jobsamtaler med jobcentret

Ved årsskiftet blev det obligatorisk for en række nye målgrupper selv at booke deres jobsamtaler med jobcentret. Selvbook er allerede implementeret for a-dagpegemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og jobafklaring.

Intentionen med selvbooking er, at borgerne får mere medbestemmelse og dermed øget ejerskab og aktiv rolle i eget forløb.

De nye målgrupper for obligatorisk selvbooking er:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet
- Ledighedsydelsesmodtagere
- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere- og overgangsydelsesmodtagere, der ikke er åbenlyst uddannelsesparate
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere- og overgangsydelsesmodtagere
- Borgere i ressourceforløb
- Revalidender

I Lyngby-Taarbæk Kommune er den tekniske løsning implementeret. Derudover er medarbejderne i gang med at blive klædt på til at arbejde med selvbook for de nye målgrupper og borgerne modtager i disse dage informationsbreve fra jobcentret om obligatorisk selvbook af samtaler. Forvaltningen forventer at obligatorisk selvbook er fuldt implementeret ved udgangen af 1. kv. 2021 – dog med det forbehold at nogle borgere inden for de nye målgrupper ikke har samme forudsætninger for at selvbooke som de borgere, der allerede nu selvbooker.

#### 6. Kommunalt Erhvervsverblik 2020

Copenhagen Business Hub (tidligere Erhvervs huset i Region Hovedstaden) udgiver nu som en ekstra service en række nøgletal på erhvervsområdet trukket fra Danmarks Statistiks statistikbank og Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank.

Kommunalt erhvervsøverblik 2020 (bilag) præsenterer, hvad der er tilgængeligt på statistikbankerne på kommuneniveau og har fokus på erhvervsøkonomier, som beskæftigelse, ledighed, arbejdspladser, iværksætteri, uddannelse med mere.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. februar 2021

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Budgetproces 2022-25 - ØK 21. januar 2021

Fokusrevision vedrørende jobafklaring og ressourceforløb

Kend-din-kommune-2021

Kommunalt Erhvervsøverblik - Efterår 2020