

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 08-10-2019

Mødedato Tirsdag d. 08. oktober 2019 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Beskæftigelsesplan 2020 - tidsplan og forslag til mål (Drøftelse).....	4
Lukket: Årets virksomhed på beskæftigelsesområdet (Beslutning).....	7
Bæredygtighedsstrategi - vision og fokusområder (Drøftelse).....	8
Kommende sager.....	12
Meddelelser.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.00-A00-8-17

Sagsfremstilling

Punkt 4 blev behandlet som punkt 2.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. oktober 2019

Godkendt.

Afbud fra Mette Schmidt Olsen (C). I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2020 - tidsplan og forslag til mål (Drøftelse)

15.00.00-G01-78-19

Resume

Kommunerne skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Som optakt til at forvaltningen igangsætter udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020, forelægges med denne sag forslag til mål for Beskæftigelsesplanen 2020 samt tidsplanen for udarbejdelse og politisk drøftelse af planen frem mod endelig behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. forslag til mål for beskæftigelsesplan 2020 drøftes
2. den skitserede tidsplan godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovbestemt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af beskæftigelsesministeren. Derudover foreslår forvaltningen, at beskæftigelsesplanen skal indeholde målsætninger i forlængelse af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt aftale om bedre veje til uddannelse og job.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Daværende beskæftigelsesminister annoncerede den 21. februar 2019 de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 (bilag).

Målene er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det er lovgivningsmæssigt bestemt, at de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 sætter rammen for Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2020.

Forvaltningen lægger op til en drøftelse af, hvilke konkrete mål, der skal ligge under de beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

Ny Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Derudover træder ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (ny LAB) i kraft 1. januar 2020. I forlængelse af ny LAB er der udviklet en række udvidet benchmark-rapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen anbefaler, at resultaterne fra benchmark-rapporterne indgår i den løbende status for Beskæftigelsesplan 2020.

Aftale om bedre veje til uddannelse og job

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse" har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Pr. 1. august 2019 er kommunens samlede ungeindsats blevet forankret i Ungeenheden. Ungeenheden koordinerer indsatser for alle unge i Lyngby-Taarbæk Kommune med henblik på at gøre de unge klar til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse og/eller få fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ungeenheden stræber efter at efterleve de tre nationale mål, som fremgår af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job":

- I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. De 10 % øvrige skal være godt på vej til at få en uddannelse eller have tilknytning til arbejdsmarkedet.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet været halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og længere sigt.

Forvaltningen anbefaler, at der er et særskilt fokus på unge i Beskæftigelsesplan 2020 med udgangspunkt i de tre nationale mål.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets drøftelser, skriver forvaltningen udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til politisk drøftelse den 5. november 2019.

Tidsplan

Forvaltningen foreslår følgende tidsplan for den politiske drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020:

- 8. oktober 2019 – drøftelse af mål for beskæftigelsesplan 2020
- 5. november 2019 – drøftelse af første udkast til beskæftigelsesplan 2020 inden den sendes til høring hos Handicaprådet og Integrationsrådet.
- 3. december 2019 – afsluttende behandling af Beskæftigelsesplan 2020 med eventuelle høringssvar
- 19. december 2019 – afsluttende behandling af Beskæftigelsesplan 2020 i Kommunalbestyrelsen.

Den godkendte Beskæftigelsesplan sendes derefter til orientering hos Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. oktober 2019

Ad 1) Drøftet.

Udvalgets input til mål indgår i forvaltningens videre arbejde.

Ad 2) Godkendt.

Afbud fra Mette Schmidt Olsen (C). I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Punkt 3: Lukket: Årets virksomhed på beskæftigelsesområdet (Beslutning)

15.00.00-G01-79-19

Punkt 4: Bæredygtighedsstrategi - vision og fokusområder (Drøftelse)

00.22.04-A00-1-19

Resume

Opgaveudvalg for Bæredygtighed, der blev nedsat i marts 2019 bl.a. med det formål at udarbejde forslag til en bæredygtighedsstrategi for kommunen, har nu udarbejdet en vision for bæredygtighedsstrategien. Efter en drøftelse med formænd og næstformænd for de stående udvalg på politisk dialogmøde den 10. september 2019, og med henblik på opgaveudvalgets fortsatte arbejde med bæredygtighedsstrategien, fremlægges her til drøftelse visionen og de anbefalede fokusområder for bæredygtighedsstrategien.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at vision og anbefalede fokusområder for den kommende bæredygtighedsstrategi drøftes.

Sagsfremstilling

Opgaveudvalget for Bæredygtighed har ifølge kommissorium for opgaveudvalg for bæredygtighed til opgave at udarbejde et forslag til en bæredygtighedsstrategi for kommunen. Opgaveudvalget har lavet en vision, der sætter retning for strategien (jf. afsnit om vision) og har lavet foreløbige anbefalinger til strategiens fokusområder (bilag).

Opgaveudvalget lægger op til en helhedsorienteret strategi, der både omfatter miljømæssig-, social- og økonomisk bæredygtighed, og som løses på tværs af alle fagudvalg.

Et bredt bæredygtighedsbegreb

I Brundtland rapporten fra 1987 blev bæredygtighed præsenteret som et bredt og holistisk begreb, der både inkluderer sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter. Denne brede opfattelse af bæredygtighed, som er almindeligt udbredt i dag, ligger til grund for opgaveudvalgets forslag til vision for bæredygtighedsstrategien.

Hvad er social bæredygtighed?

Social bæredygtighed handler om den menneskelige faktor i udviklingen af en bæredygtig omstilling. Social bæredygtighed kan handle om tryghed og diversitet i udvikling af byerne, og om at skabe stærke fællesskaber og relationer. Social bæredygtighed handler også om social lighed, altså at mennesker bliver behandlet retfærdigt og rimeligt nu og i generationerne fremover. Og om at styrke demokratiske processer, hvor alle berørte parter er deltagende fra det besluttende til udførende niveau. Eksempler hvor man i en kommunal kontekst kan arbejde med social bæredygtighed kunne være inden for jobskabelse, styrke fællesskaber, ligestilling og levevilkår.

Hvad er miljømæssig bæredygtighed?

Miljømæssig bæredygtighed er at udnytte planetens ressourcer på en måde, der tilfredsstillere vores behov uden at skade fremtidige generationers muligheder for at få opfyldt deres behov.

Miljømæssig bæredygtighed betyder, at man også tager hensyn til naturen, så miljøet får de bedste betingelser. Dette kan f.eks. handle om regnvandsafledning, energibesparelser, træplantning, mm.

Hvad er økonomisk bæredygtighed?

Økonomisk bæredygtighed handler om evnen til at skabe en god forretning, uden at det bliver på bekostning af jordens ressourcer.

Det kan være gennem økonomiske modeller, der sikrer, at vi kan skabe nye produkter og forretning med mindst muligt forbrug af jordens ressourcer (cirkulær økonomi).

I den cirkulære økonomi bliver der ikke efterladt affald, som dræner planetens sparsomme ressourcer. Økonomi kan i denne forbindelse være mere og andet end penge. Fx kan human kapital være en anden måde at tale om uddannelse, forskning og udvikling.

Politisk dialogmøde i Raadvad

Den 10. september 2019 inviterede opgaveudvalget formænd og næstformænd fra de stående udvalg samt direktionen til politisk dialogmøde i Raadvad. Formålet var at opbygge relationer mellem opgaveudvalget og fagudvalgene, og at afstemme forventninger til strategiens vision og fokusområder. Opgaveudvalget præsenterede vision og foreløbige fokusområder for den kommende bæredygtighedsstrategi, og modtog feedback om, hvordan forslagene matcher fagudvalgenes forventninger og politiske realisme.

Vision

Opgaveudvalget har formuleret følgende vision:

"Lyngby-Taarbæk vil være den bæredygtige foregangskommune, hvor alle lever og handler med omtanke for vores fælles ressourcer. Vi videreudvikler en kommune i balance - socialt, miljømæssigt og økonomisk.

Dette sker gennem:

- At det er nemt for alle at handle bæredygtigt
- Udnytte styrken som vidensby
- Politisk lederskab
- Stærke partnerskaber
- Innovation
- Fælles ejerskab (borgerinddragelse)"

Visionen udtrykker nogle grundtanker i opgaveudvalgets strategiske anbefalinger:

- Bæredygtighedsproblematikker må løses på tværs af sektorer. Derfor adresserer visionen som det helt centrale en sammenhæng mellem social bæredygtighed, miljømæssig bæredygtighed og økonomisk bæredygtighed.
- For at skabe en bæredygtig omstilling, må bæredygtighedsproblematikker løses i fællesskab. Der er i kommunen et større potentiale for partnerskaber, der kan fremme bæredygtig omstilling, end der i dag udnyttes. Derfor adresserer visionen fællesskaber, fælles ejerskab gennem borgerinddragelse og stærke partnerskaber som strategiske fokusområder.
- Strategien retter sig mod både kommunen som institution, virksomheder og borgere. Visionen adresserer kommunens rolle, som er at tage politisk lederskab, gå forrest i den grønne omstilling og skabe rammer, der gør det nemt for alle at agere bæredygtigt.
- Bæredygtighedsproblematikken kræver både handling og analyse. Bæredygtighedsstrategien vil derfor indeholde umiddelbare indsatser (2020), og korte (2024), mellemlange (2030) og langsigtede (2050) målsætninger. En sådan nuancering kan med fordel også anvendes i kommunens øvrige strategier.
- Opgaveudvalget anbefaler, at bæredygtighedsstrategien får en overordnet status i forhold til øvrige strategier i Lyngby-Taarbæk kommune, så den bruges til at styrke kommunens samlede strategiske prioriteringer, fx ved at guide udarbejdelser af nye strategier og revideringer af eksisterende, og at der ved forelæggelse af politiske sager generelt overvejes beslutningers effekt for bæredygtigheden.

Strategiens fokusområder

Opgaveudvalgets foreløbige tværgående fokusområder, som i deres endelige form vil blive centrale i bæredygtighedsstrategien. De tværgående fokusområder dækker over en række indsatsområder, som arbejdsgrupper under opgaveudvalget har udarbejdet:

1. Indkøb

Krav til kommunens indkøbsudbud og -aftaler

At der kan investeres på tværs af budgetter, og at der vurderes på andet end økonomi

Reparér, ikke ”brug og smid væk”

2. Partnerskaber

Nye finansieringsmuligheder

Aktivere relevante aktører i partnerskaber for at fremme den bæredygtige udvikling

Inddrage ny teknologi

3. Uddannelse og sundhed

Bredtfavnende og rummeligt skolesystem, færre i specialtilbud

Motion og god ernæring

4. Affaldsminimering

Øget genbrug og genanvendelse

5. Fællesskab

Udnytte og inkludere de mange frivillige foreninger og initiativer

Skabe tryghed og tolerance via samvær

6. CO₂-reduktion

70% CO₂-reduktion i 2030 ift. 1990

Energibesparelser i forbrug, transport og bygninger

7. Infrastruktur, vand og grønne områder

Klimatilpasning

Grønne omgivelser

Reduceret biltrafik

Drøftelse

Forvaltningen foreslår, at fagudvalgene drøfter opgaveudvalgets vision og foreløbige anbefalede fokusområder ud fra følgende overvejelser:

- Kan fagudvalget se sig selv i strategiens vision?
- Hvilket potentiale ser fagudvalget i anbefalinger til fokusområder i forhold til fagudvalgets fagområde?

Den videre proces

Fagudvalgenes kommentarer vil, sammen med forslag og kommentarer fra dialogmødet den 10. september 2019, blive indarbejdet i udkast til kommunens bæredygtighedsstrategi. Strategien fremlægges til drøftelse i alle fagudvalg 1. kvartal 2020 og til godkendelse i Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i 1. halvår 2020.

Opgaveudvalg for Bæredygtighed forventes at invitere til endnu et politisk dialogmøde primo 2020.

Lovgrundlag

Styrelsesloven § 17.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 8. oktober 2019

Sagen tilbagesendt til Bæredygtighedsudvalget, idet Social- og Sundhedsudvalget ønsker en præcisering og tydeliggørelse af, hvad Bæredygtighedsudvalget forventer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. oktober 2019

Drøftet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker, næste gang de ser sagen, en præcisering og tydeliggørelse af, hvad Bæredygtighedsudvalget forventer drøftet.

Afbud fra Mette Schmidt Olsen (C). I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

Bæredygtighedsudvalget - fra indsatser til fokusområder

Punkt 5: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Tredje anslået regnskab
- Udkast til beskæftigelsesplan 2020
- Slutrapport på projekt "Flere skal med"
- Opfølgning på "Åben og Rolig".

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. oktober 2019

Taget til efterretning.

Afbud fra Mette Schmidt Olsen (C). I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Punkt 6: Meddelelser

00.22.00-A00-8-17

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. oktober 2019

Indkvartering af flygtninge

Der er slitage på nogle af de kommunale bygninger, hvor der indkvarteres flygtninge. Udvalget ønsker at forvaltningen arrangerer et besøg til en af lokationerne, hvor der bliver mulighed for at have en dialog med medarbejderne.

Afbud fra Mette Schmidt Olsen (C). I stedet deltog Richard Sandbæk (C).