

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 13-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 13. april 2021 kl. 16:00

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune – Afsluttende status (Orientering)..	4
Jobparate seniorer over 55 år (Orientering).....	7
Efteruddannelsesmuligheder for ledige akademikere (Beslutning).....	9
Kommende sager.....	12
Meddelelser.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Godkendt.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).

Punkt 2: Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune – Afsluttende status (Orientering)

15.00.00-G01-24-21

Resume

I budgetaftalen for 2019-2022 blev der afsat 0,6 mio. kr. årligt i 2019 og 2020 til en indsats til forebyggelse af stress for borgere ansat på virksomheder i Lyngby-Taarbæk Kommune. Udvalget godkendte den 15. januar 2019, at forvaltningen indgik et samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme, som skulle varetage indsatsen med udgangspunkt i et evidensbaseret forløb ”Åben & Rolig”. Forvaltningen fremlægger her en afsluttende status til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status på indsats til forebyggelse af stress for borgere ansat på virksomheder i Lyngby-Taarbæk Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med afsæt i budgetaftalens prioritering af en indsats til forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune indgik forvaltningen et samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme (nu [Fonden Mental Sundhed](#)) for at afprøve en ny og tidligere forebyggende indsats over for borgere, der oplever at have symptomer på stress ved at tage udgangspunkt i kommunens lokale virksomheder og arbejdspladser.

Indsatsen adskiller sig fra den mere traditionelle indsats, der er målrettet borgere, som allerede er sygemeldte med stress. Derudover har fokus været på virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Målgruppe for indsatsen

I det oprindelig oplæg var indsatsen målrettet små og mellemstore virksomheder i Lyngby-Taarbæk – det blev senere udvidet til også at omfatte offentlige arbejdspladser i kommunen.

Forventningen var, at 75-100 personer ville blive omfattet af indsatsen. Afsluttede status viser, at 93 personer har været en del af indsatsen, hvoraf de 43 personer har deltaget på hold og 50 personer har deltaget via et fleksibelt onlinekursus, som følge af COVID-19. Deltagere fra private virksomheder har udgjort 63 pct.

Beskrivelse af indsatsen

Indsatsen til forebyggelse af stress er blevet varetaget af erhvervspsykologer fra [Fonden Mental Sundhed](#) med udgangspunkt i programmet Åben & Rolig. Forløbet har bestået af gruppeforløb samt meditation og individuelle forløb. Derudover har [Fonden Mental Sundhed](#) bistået virksomhederne i form af ledersparring og rådgivning til arbejdsgiverne i forhold til forebyggelse og håndtering af stress på arbejdspladsen – herunder udvikling af videomateriale til arbejdspladserne.

Resultater

Baseret på tidligere erfaringer fra Åben & Rolig programmet, var der en forventning om at 60 pct. af deltagerne efter endt forløb ikke længere havde symptomer på stress. Afsluttende status fra [Fonden Mental Sundhed](#) viser, at:

- 74 pct. af deltagerne oplevede en reduktion i stressniveau efter at have deltaget i Åben & Rolig og deltageres stressniveau faldt med 21 pct. i gennemsnit.
- 61 pct. af deltagerne oplevede øget trivsel efter at have deltaget i Åben & Rolig og deltageres trivsel steg med 23 pct. i gennemsnit.

- 68 pct. af deltagerne oplevede en reduktion af depressive symptomer efter at have deltaget i Åben & Rolig og deltagernes depressive symptomer blev reduceret med 27 pct. i gennemsnit.

Forandringen i selvoplevet stressgrad (PSS-scores) er undersøgt med en repeated measures variansanalyse (ANOVA), og samme model er anvendt til at undersøge forandringen i trivsel (WHO-5-scores) og forandringen i deltagernes depressionssymptomer (MDI-scores).

Både deltagere og virksomheder/arbejdsgivere har været meget glade for indsatsen. En af deltagerne udtaler blandt andet: "Det var ret voldsomt med stresssignalerne lige inden vi startede forløbet. Sådan har jeg ikke haft det siden. Måske har jeg fået et andet fokus, nu hvor jeg har fundet ud af, at jeg godt kan have det anderledes." En anden udtaler: "En stor kvalitet ved forløbet er, at det er meget enkelt, samtidig med, at der er bygget meget ind i det. Det er som om, at der gennem meditationerne er en tåge, der letter, så det bliver muligt at se mere klart." Derudover har flere arbejdspladser på baggrund af forløbet iværksat fælles stressforbyggende indsatser, med udgangspunkt i inspiration fra kurserne og de understøttende dialoger med deltagere og HR-ansvarlige.

Tilbage melding fra Jobcentret

Jobcenterets rolle har i forbindelse med tilbuddet om Åben & Rolig været anderledes end ved mere traditionelle indsatser, idet indsatsen er blevet iværksat ude på arbejdspladserne inden medarbejderen er så påvirket af stress, at medarbejderen har meldt sig syg eller på anden måde har fravær fra arbejdspladsen.

Jobcentret har været glade for samarbejdet med [Fonden Mental Sundhed](#). Forløbet Åben & Rolig er et forebyggelsestilbud på niveau med vores eget Sundhedscenter, som også tilbyder forebyggelsestilbud til personer, der oplever symptomer på angst og depression.

Lyngby-Taarbæk Kommunes egen personaleafdeling åbnende i en periode op for, at tilbuddet kunne være et supplement til vores krisepsykologordning, med henblik på at forebygge stresssygemeldinger i Lyngby-Taarbæk kommune. Det har flere medarbejdere været glade for.

Det er jobcentrets vurdering, at det forebygger psykisk mistrivsel og dårlig psykisk arbejdsmiljø, når arbejdspladserne investerer i forebyggelsestiltag som for eksempel tilbud om deltagelse i Åben & Rolig i arbejdstiden og derudover er det jobcentrets vurdering, at denne type af tidlig indsats forebygger stress sygemeldinger.

Resultaterne fra indsatsen kan imidlertid ikke måles direkte op mod antallet af sygemeldinger i Lyngby-Taarbæk Kommune, da flere af de medarbejdere og ledere, der har deltaget i forløbet, kan være bosiddende i en anden kommune.

Den videre proces

Samarbejdet med Fonden Mental Sundhed er afsluttet. Det er forvaltningens vurdering, at kommunens interne forebyggelsestilbud målrettet mental sundhed og trivsel omfatter den samme målgruppe som forløbet Åben & Rolig. Derudover er jobcentret synlige ude på virksomhederne i forbindelse med forebyggelses- og fastholdelsessamtalerne, hvor fastholdelseskonsulenten blandt andet vejleder og rådgiver omkring forebyggelse af stress på arbejdspladsen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Taget til efterretning.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).

Punkt 3: Jobparate seniorer over 55 år (Orientering)

15.00.00-G01-25-21

Resume

I Beskæftigelsesplan 2021 sættes fokus på beskæftigelsesindsatsen målrettet ledige seniorer over 55 år. Forvaltningen har det seneste halve år omlagt indsatsen for jobparate ledige seniorer over 55 år med afsæt i en række af Seniortænketankens anbefalinger for fremtidens seniorarbejdsliv. Som en del af omlægningen har forvaltningen afdækket markedet for eksterne aktører, der har gode erfaringer med at hjælpe borgere over 55 år i job. Forvaltningen fremlægger med denne sag et overblik over beskæftigelsesrettede indsatser målrettet seniorerne til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orientering om beskæftigelsesrettede indsatser målrettet ledige seniorer over 55 år tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Seniortænketanken har med rapporten Fremtidens seniorarbejdsliv kommet med 20 anbefalinger, som skal understøtte, at langt flere seniorer får mulighed for at blive på arbejdsmarkedet (bilag).

Forvaltningen har taget afsæt i særligt fire anbefalinger, der omhandler ledige seniorer:

- Seniorer skal have tidlige samtaler i jobcentret og a kassen med øget fokus på ordinær jobformidling
- Seniorer langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats
- Jobmatch mellem ledige seniorer og virksomheder bør forbedres
- Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal i højere grad understøttes af data og målinger af målgruppen

Med afsæt i anbefalingerne har forvaltningen udarbejdet et notat over Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesrettede indsatser målrettet ledige seniorer over 55 år med henblik på at få seniorerne hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet (bilag).

Den videre proces

Beskæftigelsesindsatsen for ledige seniorer indgår som en del af Beskæftigelsesplan 2021 og der følges således tæt op på udviklingen i ledigheden for seniorer – både i forhold til antal, ledighedslængde og indsatser. Udviklingen fremlægges for udvalget i den kvartalsvise LIS-rapport.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Taget til efterretning.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).

Bilag

Fremtidens seniorarbejdsliv - anbefalinger fra Seniortænk tanken

Notat - Beskæftigelsesrettede indsatser målrettet ledige seniorer i Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 4: Efteruddannelsesmuligheder for ledige akademikere (Beslutning)

15.00.00-G01-26-21

Resume

I Beskæftigelsesplan 2021 sættes fokus på, at flere ledige skal opkvalificeres og at Lyngby-Taarbæk Kommune anvender de opkvalificerings- og efteruddannelsesmuligheder, der er for at få flere ledige akademikere hurtigt ud på arbejdsmarkedet – det gælder både opkvalificering via de regionale uddannelsespuljer og nye forsøgsordninger.

Med denne sag giver forvaltningen en orientering om de ændrede muligheder for opkvalificering via den regionale uddannelsespulje. Derudover skal udvalget beslutte, om forvaltningen skal indgå samarbejde med meritpædagoguddannelsen som sporskifte for ledige akademikere.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at:

1. orientering om de ændrede muligheder for opkvalificering for ledige akademikere tages til efterretning
2. udvalget godkender, at Lyngby-Taarbæk Kommune indgår et samarbejde med andre kommuner i Københavnsområdet samt Københavns Professionshøjskole om meritpædagoguddannelse som sporskifte.

Sagsfremstilling

Nye muligheder for opkvalificering via den regionale uddannelsespulje

I kølvandet på COVID-19 besluttede regeringen at udvide målgruppen for opkvalificering via den regionale uddannelsespulje. Således kunne nu dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og andre grupper af ledige fra første ledighedsdag søge kurser gennem den regionale uddannelsespulje i perioden 1. august til 31. december 2020.

Frem til udgangen af 2020 var det jobcenteret, som foretog en individuel vurdering om det ansøgte kursus ville bringe den ledige i job eller forbedre den lediges mulighed for job og dermed tættere på arbejdsmarkedet. I denne vurdering vægtes bl.a. om kurset er den hurtigste vej til varig beskæftigelse sammenholdt med den lediges erhvervsbaggrund og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

I 2020 blev der udmeldt en pulje på 796.400,00 kr. Hele puljen blev opbrugt og der blev givet i alt 16 afslag.

Fra 1. januar 2021 er forsøgsordningen blevet udvidet yderligere for at tilskynde, at endnu flere ledige kan blive opkvalificeret. I den nye forsøgsordning har alle ledige nu ret til et kursus fra den regionale positivliste fra første ledighedsdag, hvilket betyder at Jobcenteret ikke længere skal foretage en individuel vurdering af kursets relevans.

Udgifterne i forbindelse med denne rettighed afholdes under den regionale positivliste, hvor Lyngby-Taarbæk Kommune har fået tilsagn om 1.549.500,00 kr. i 2021. Jobcentret har i årets første tre måneder oplevet en stor tilgang af ansøgninger og der er allerede opbrugt 920.000 kr.

Den overvejende målgruppe, som ansøger kurser fra puljen er ledige med en lang videregående uddannelse. Der er særligt mange, som søger kurser indenfor digital markedsføring, Scrum Master og projektledelse (Prince 2) – alle sammen kurser som typisk ikke kan stå alene og derfor er afhængige af borgerens øvrige erhvervs erfaring i et jobmarked, hvor der er stigende ledighed og derfor øget konkurrence om jobbene.

Jobcentret følger tæt op med alle de ledige, som har fået opkvalificering via forsøgsordningen, for at understøtte at de ledige kommer hurtigst muligt ud på arbejdsmarkedet. Der vil blandt andet være fokus på etablering af

virksomhedspraktik eller løntilskudsjob i umiddelbar forlængelse af den lediges kursusforløb, for at sikre at den ledige får anvendt den nye læring til kompetencer, som kan bruges på arbejdsmarkedet.

Når puljemidlerne er opbrugt frafalder borgernes ret til opkvalificering via den regionale positivliste og kurser vil skulle bevilliges efter de gældende regler for vejledning og opkvalificering, hvor der ikke opnås refusion – og hvor jobcentret skal vurdere om kurset reelt er den hurtigste vej til varig beskæftigelse sammenholdt med den lediges erhvervsbaggrund og virksomhedernes behov for arbejdskraft. I den forbindelse vil kurser som ovenstående (projektledelse, Scrum og digital markedsføring) kun blive prioriteret, såfremt den ledige har relevant erhvervs erfaring eller har en arbejdsgivererklæring, da kurserne koster mellem 11.000 kr. og 25.000 kr. og det udhuler aktiveringsbudgettet og forlænger varigheden på offentlig forsørgelse.

Tilføjelse af flere kurser målrettet ledige akademikere

De kurser, som de ledige kan søge via den regionale uddannelsespulje, fremgår af den regionale positivliste udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Kurser der fremgår af den regionale positivliste er baseret på de stillingskategorier, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på arbejdskraft. Der skal dog altid foretages en individuel vurdering, hvor den lediges erhvervs erfaring skal vurderes i forhold til det ansøgte kursus.

Den regionale positivliste opdateres to gange årligt, den 1. april og den 1. oktober. Dette sker i samarbejde med landets jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser i form af en høring, hvor der er mulighed for at få tilføjet kurser på positivlisten. Forvaltningen har i forbindelse med seneste høring anbefalet, at der blev tilføjet to kurser, som har været efterspurgt blandt vores ledige og hvor forvaltningen har vurderet, at der er mangel på arbejdskraft - ét kursus som er efterspurgt blandt vores ingeniører (Innovationsledelse i en digital kontekst) og ét som er efterspurgt blandt vores kommunikationsuddannede (Motion designer). Derudover vil listen blive udvidet med flere kurser inden for bæredygtighed og klima – et område som vokser, også i efterspørgsel fra de ledige.

Muligheder for omskoling inden for velfærdsområder

Københavns Professionshøjskole har oprettet en ny meritpædagoguddannelse som sporskifte for studerende med en videregående uddannelse på mindst bachelorniveau. Uddannelsen er et forsøg på at imødekomme den store efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft inden for det pædagogiske område i Københavnsområdet og samtidig afhjælpe den stigende ledighed blandt akademikere.

Uddannelsen som meritpædagog via sporskiftemodellen er normeret til 130 ECTS-point, svarende til 2 år og 6 måneder. De studerende er ikke berettiget a-dagpenge eller SVU (statens voksenuddannelsesstøtte) under uddannelsen, da de studerende allerede har en videregående uddannelse. Det forventes imidlertid at den studerende har et job i en pædagogisk praksis sideløbende med deres studie, og det er dette job, som gør, at den studerende får løn under uddannelsen. Lønniveauet afhænger af det konkrete ansættelsessted.

Forvaltningen ser et potentiale i uddannelsen og vurderer at have ledige i målgruppen for meritpædagoguddannelse som sporskifte. Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune indgår et samarbejde med andre kommuner i Københavnsområdet samt Københavns Professionshøjskole, for at understøtte at flere af kommunens ledige akademikere omskoles til at arbejde inden for det pædagogiske område.

Forudsætninger for et samarbejde om meritpædagoguddannelsen som sporskifte er, at kommunen opretter særskilte stillingsopslag målrettet deltagere på uddannelsen. Derudover forventes det, at kommunen dækker deltagerbetalingen på 8.000 kr. pr. semester (2020).

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - LAB kapitel 10.

Økonomi

Muligheder for omskoling inden for velfærdsområder

Deltagelse i uddannelsesforløbet forudsætter ansættelse i vakante stillinger på dagtilbudsområdet, og indsatsen vil derfor ikke have konsekvenser for lønsumsforbruget under servicerammen. De afledte konsekvenser for udgifter til forsørgelse og beskæftigelsesrettede indsatser forudsættes med en skønnet tilgang på 15 personer over 2 år at være marginale og sagen giver derfor ikke anledning til at regulere budgetrammen for udgifter på beskæftigelse uden for servicerammen. De afledte konsekvenser vil indgå i den løbende budgetopfølgning for overførselsudgifter på beskæftigelsesområdet.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Godkendt.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).

Punkt 5: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Godkendelse af Strategi for Ungeinddragelse
- Midtvejsstatus på Borger- og medarbejderundersøgelse i forbindelse med projekt Forenklet beskæftigelsesindsats
- Fastsættelse af måltal for søgning til ungdomsuddannelserne
- Status på samarbejde med sprogskolen SPEAK.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Taget til efterretning.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).

Punkt 6: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Bekendtgørelse om delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen er sendt i høring

Regeringen lægger op til en delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen i en ny bekendtgørelse. Den delvise genåbning følger af Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark.

Restriktionerne af beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19 blev pr. 1. marts 2021 forlænget med hjemmel i en særlig overgangsbestemmelse i den nye epidemilov. Der er den 22. marts indgået en Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark, og regeringen lægger nu op til en delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen fra den 15. april 2021.

Med den foreslåede delvise genåbning vil det igen blive muligt at igangsætte virksomhedsrettede tilbud med fysisk fremmøde samtidigt med, at der vil være mulighed for at bevilge tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde til borgere, som vurderes at være i særlig risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

2. KL er kommet med fem forslag til finansiering af Arne-pensionen

KL er kommet med forslag til, hvordan der i 2024 kan findes 1,1 milliard kroner på beskæftigelsesområdet. Penge, som skal bruges til at finansiere Arne-pensionen. I aftalen om ny ret til tidlig pension, står der, at besparelsen på beskæftigelsesområdet skal findes ved at reformere og nytænke den kommunale beskæftigelsesindsats, og KL peger på fem områder, hvor der er et potentiale ved nytænkning og regelforenkling.

1. Fjerne regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere og virksomheder.
Bla ved at afskaffe reglerne om skærpet tilsyn og nedlægge de mange puljer på beskæftigelsesområdet.
2. Ved forenklingen af beskæftigelsesindsatsen udestår stadig et stort potentiale bla ved at forenkle proceskrav til jobsamtaler, herunder krav om kun at holde fysiske jobsamtaler
3. Markant forenkling af krav til rehabiliteringsteamet – både vedr. hvor mange, der skal deltage på møderne, krav til hvilke sager der skal behandles af teamet samt større fleksibilitet i krav til anvendelse af lægeattester
4. Reformering af seniorjobordningen. Ordningen har behov for at blive genbesøgt i lyset af, at arbejdsmarkedet er et andet i dag sammenlignet med, da ordningen blev indført. Herudover er der også gennemført flere ordninger målrettet seniorer, herunder seniorpensionsordningen og retten til tidlig pension.
5. Målretning af anvendelse af vejledning og opkvalificering. Den største post i beskæftigelsesindsatsen er udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering på omkring 3,5 mia. kr. Der er derfor et potentiale ved at målrette indsatsen for tilbud på dette område. Det kan bla ske ved gennemgribende forenkling af de mange ordningerne vedr. uddannelse og opkvalificering, herunder styrke fokus på jobrettet opkvalificering.

For mere information se <https://www.kl.dk/forsidenyheder/2021/marts/5-forslag-til-at-nytænke-beskaeftigelsesindsatsen/>

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 13. april 2021

Taget til efterretning.

Sigurd Agersnap (F) var fraværende. I stedet deltog Hanne Agersnap (F).