

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 19-04-2016

Mødedato Tirsdag d. 19. april 2016 kl. 08:15

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Turismesamarbejde - fælles formidlingsplatform.....	3
Regnskab 2015 - Erhvervs- og Beskæftigelsesområde.....	4
Ressourcetræk til det rehabiliterende team.....	7
Beskæftigelsesplan 2015 - afsluttede status.....	11
Ny lovgivning - kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	13
Meddelelser.....	16

Punkt 1: Turismesamarbejde - fælles formidlingsplatform

24.05.00-P00-1-14

Resume

Med denne sag orienterer forvaltningen om fremdriften i det tværkommunale turismesamarbejde, herunder Rudersdal Kommunes beslutning om ikke at tiltræde en fælles formidlingsplatform for turister.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med afsæt i Turismestrategi 2015-17 samarbejder forvaltningen med blandt andet nabokommuner og Naturstyrelsen Hovedstaden om at understøtte synliggørelse af turisttilbuddene i kommunen. Det skyldes hensynet til turisten, som ikke kender kommunegrænser, hvilket gør det relevant at samarbejde om formidling af oplevelser og tilbud. Det er baggrunden for det tværkommunale samarbejde om fælles formidlingsplatform for turister, som omfatter Lyngby-Taarbæk, Furesø og Rudersdal Kommuner og Naturstyrelsen Hovedstaden.

De tre forvaltninger har forinden yderligere konkretisering af platformens indhold, layout mv. fremlagt statussager over for sine respektive udvalg. Status herfor er at:

- Kultur- og Fritidsudvalget i Furesø Kommune den 12. januar 2016 tog "Statussag om tværkommunalt turismesamarbejde" til efterretning.
- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune den 9. februar 2016 godkendte "Status for arbejdet med tværkommunal formidlingsplatform for turister".
- Kultur- og Fritidsudvalg i Rudersdal Kommune den 9. marts 2016 i sag om "Deltagelse i tværkommunalt turismesamarbejde" besluttede, at: "Kultur- og Fritidsudvalget tiltræder på nuværende tidspunkt ikke indstillingen på grund af budgetsituationen".

Forvaltningen vil tage initiativ til, at samarbejdspartnerne drøfter muligheder for at arbejde videre med projektet, og forvaltningen vil som aftalt vende tilbage med et konkretiseret oplæg.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser på det foreliggende.

Beslutningskompetence

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Taget til efterretning.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Punkt 2: Regnskab 2015 - Erhvervs- og Beskæftigelsesområde

00.32.10-000-1-16

Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om regnskab 2015 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at regnskab 2015 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har den 7. april 2016 overgivet regnskabet for 2015 til revisionen og godkendt overførslerne fra 2015 til 2016.

Hovedresultatet af regnskab 2015 for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område fremgår af nedenstående oversigt. Forskellen mellem regnskab 2015 og bevilling fremgår af kolonne 4, de godkendte overførsler fremgår af kolonne 5, og den reelle afvigelse efter overførsler fremgår af kolonne 6.

1.000 KR. NETTO	OPR. BUDGET 2015 (1)	KORR. BUDGET 2015 (2)	REGNSKAB 2015 (3)	AFVIGELSE til korr.budget (4)=(3)-(2)	OVERFØRT til 2016 (5)	AFVIGELSE efter overførsler (6)=(4)-(5)
Tilbud til udlændinge - integration mv.	6.915	12.455	14.620	2.165	-42	2.207
Førtidspension og personlige tillæg	123.833	113.333	113.698	364		364
Indkomsterstattende - og andre kontantydelse	218.933	235.181	232.973	-2.207		-2.207
Revalidering mv.	60.929	48.765	48.917	153		153
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	45.874	34.968	30.510	-4.458		-4.458
Sekretariat og forvaltning		1.601	2.735	1.134		1.134
Erhvervsservice mv.	2.383	2.014	2.021	6	-116	122
Erhverv og beskæftigelse	458.868	448.317	445.474	-2.843	-158	-2.685

Note: Merforbrug på erhvervsservice på 0,1 mio. kr. dækkes af et mindreforbrug på aktivitetsområdet administration

+ = merudgift/mindreindtægt

- = mindreudgift/merindtægt

Regnskabet for 2015 viser et samlet mindreforbrug på driften på -2,8 mio. kr., hvilket svarer til en afvigelse på -0,6 pct. Merforbruget på 0,1 mio. kr. på erhvervsservice dækkes af et mindreforbrug på aktivitetsområdet Administration. -0,2 mio. kr. overføres til 2016, og resten af mindreforbruget på -2,8 mio. kr. overføres ikke.

Afvigelsen på beskæftigelsesområdet er på -13,4 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget. Dette skal ses i lyset af den løbende nedjustering af budgetrammen til førtidspension siden 2014, som i løbet af 2015 er gennemført med en samlet nedjustering på -10,5 mio. kr. og en varig nedjustering af rammen for 2016 og frem med -13,0 mio. kr. årligt.

Den øvrige del af aktivitetsområdet har været præget af forskydninger mellem de enkelte kontoområder, som samlet set har gjort det muligt at imødekomme det stigende udgiftspres på blandt andet integrationsområdet, som i løbet af 2015 er tilført yderligere 5,5 mio. kr.

Forskydningerne dækker derudover over budgetmæssige udfordringer af de indarbejdede konsekvenser af sygedagpengereformen samt revurderingen af udgifterne til medfinansiering af a-dagpenge.

De detaljerede bemærkninger til driftsvirksomheden fremgår af det i sagen vedlagte regnskab (bilag). Der kan nævnes følgende herom:

- Tilbud til udlændinge - integration mv.

Resultatet viser et merforbrug på 2,2 mio. kr. Budgetrammen er i i løbet af 2015 blevet opjusteret med i alt 5,5 mio. kr. for at imødegå det stigende udgiftspres af de fastlagte kommunekvoter.

- Førtidspension og personlige tillæg

Resultatet viser et marginalt merforbrug på 0,4 mio. kr. Området er i løbet af 2015 blevet nedjusteret med -10,5 mio. kr., grundet en noget lavere aktivitet end forudsat i budgettet.

Indkomsterstattende- og andre kontantydelse

Der er et mindreforbrug samlet på området for indkomsterstattende- og andre kontantydelse på -2,2 mio. kr. Det dækker dog over afvigelse kontiene imellem.

Der er et merforbrug til sygedagpenge på 1,7 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Resultatet viser, at effekten af sygedagpengereformen ikke er slået igennem som forudsat i de budgetkorrektioner, som er indarbejdet i forlængelse af reformen.

Derudover kan det nævnes, at boligstøtteområdet viser et mindreforbrug på -1,8 mio. kr. fordelt med -1,1 mio. kr. på boligydelse og -0,7 mio. kr. på boligsikring. Regnskabet for boligydelse skal ses i sammenhæng med en forskydning i de mellemkommunale afregninger sammenholdt med 2014 svarende til -0,9 mio. kr.

Dagpenge til forsikrede ledige viser et lille mindreforbrug på -0,5 mio. kr. Kontoen er i løbet af 2015 blevet tilført 13,0 mio. kr. i øget budgetramme, tilsvarende er kontoen vedr. beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige (arbejdsmarkedsforanstaltninger) samtidig blevet nedjusteret med -5,0 mio. kr. svarende til en samlet forøgelse af budgetrammen for forsikrede ledige på 8,0 mio. kr.

Revalidering mv.

Det samlede resultat vedr. revalidering mv. viser et marginalt merforbrug på 0,2 mio. kr. Kontiene, der vedrører revalideringsydelse, fleksjob- og ledighedsydelse samt ressourceforløb, er i løbet af 2015 samlet blevet nedjusteret med -12,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Arbejdsmarkedsforanstaltninger viser samlet set et mindreforbrug på -4,6 mio. kr. Det dækker blandt andet over et mindreforbrug på driftsudgifter til aktivering herunder udgifterne til naturforvaltningsprojekter på -3,1 mio. kr. Det skal ses i sammenhæng med en øget satsning på virksomhedsrettet aktivering og mindre satsning på tilbud om vejledning og opkvalificering.

Ligeledes viser forbruget til seniorjob et mindreforbrug på -1,1 mio. kr., som skal ses i sammenhæng med den særlige arbejdsmarkedsydelse, der har begrænset adgangen til seniorjob.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen godkender regnskabet jf. den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Overførslerne er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 7. april 2016.

Beslutningskompetence

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Taget til efterretning.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Bilag

Regnskab 2015

Punkt 3: Ressourcetræk til det rehabiliterende team

15.00.00-G01-26-16

Resume

De administrative udgifter til at varetage opgaven med det lovbestemte rehabiliterende team er steget løbende siden opstart 1. januar 2013. Der er derfor behov for at belyse udgifterne til det rehabiliterende team, herunder det lægefaglige samarbejde med Klinisk Enhed. På den baggrund fremlægger forvaltningen forslag om en justeret økonomisk ramme til godkendelse.

Indstilling

1. Finansieringen af indsatsen sker som fremlagt i sagen.
2. Der flyttes 441.500 kr. fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget aktivitetsområde til Økonomiudvalgets aktivitetsområde (administration).

Sagsfremstilling

Førtidspensions- og fleksjobreformen fra 1. januar 2013 medførte blandt andet lovkrav til kommunerne om at nedsætte et rehabiliterende team. Formålet med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker en tværfaglig belysning og koordinering af indsats i borgerens sag. Forvaltningen fremlagde sag i juni 2015 med status for arbejdet med rehabilitering til arbejdsmarkedet. Det fremgik af denne sag, at der er stigende pres på ressourcestræk til det rehabiliterende team, og at forvaltningen ville vende tilbage med sag om dette.

Det rehabiliterende team er et tværfagligt forum, som består af repræsentanter fra socialområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet i kommunen. Derudover skal undervisningsområdet være repræsenteret, når teamet behandler sager, hvor borgeren er under 30 år og ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det er få sager i Lyngby-Taarbæk Kommune. Teamet består ligeledes af en sundhedskordinator fra regionens kliniske funktion.

Det rehabiliterende team behandler sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension, jobafklaringsforløb samt sygedagpengesager, der er visiteret som kategori 3 sager (komplekse).

Borgeren deltager på møder i det rehabiliterende team sammen med koordinerende sagsbehandler og eventuelt bisidder.

Det rehabiliterende team har ikke beslutningskompetence og udarbejder derfor en indstilling i borgerens sag til beslutningsteamet i Lyngby-Taarbæk Kommune. Beslutningsteamet, som består af tre afdelingschefer fra Center for Arbejdsmarked, træffer den endelige afgørelse.

I forbindelse med indførelse af det rehabiliterende team blev kommunerne ikke kompenseret yderligere for administrative udgifter forbundet med møderne i teamet. Argumentationen var, at sparede udgifter til forsørgelse (førtidspension) skulle dække kommunernes udgifter som følge af reformen til blandt andet det rehabiliterende team.

Forvaltningen forelagde sag for Økonomiudvalget den 24. januar 2013 om implementering af førtidspensions og fleksjobreform. I sagen redegjorde forvaltningen for, at der ikke på daværende tidspunkt skulle allokeres ressourcer til det rehabiliterende team, men at forvaltningen ville vende tilbage ved et øget ressourcestræk. Dog fik Center for Sundhed og Omsorg bevilliget 100.000 kr. i 2013 (104.500 Pl-2016). Dette var som konsekvens af, at der blev taget ressourcer ud af den daglige drift på træningscenteret, som ikke omfatter deltagelse i rehabiliterende teams. Bevillingen er således gået til vikardækning for at imødegå stigende ventetid på genoptræning.

Ressourcetrækket har – siden opstart – været støt stigende. Det skyldes blandt andet at flere borgere er afklaret til fleksjob, ressourceforløb samt implementering af sygedagpengereform, hvor jobafklaringssager samt kategori 3 sager, som noget nyt også skal behandles af det rehabiliterende team. Det stigende ressourcetræk afføder et behov for at drøfte kompensation for det administrative ressourcetræk i centrene til opgaven. Møderne i det rehabiliterende team opleves at tage ressourcer fra centrenes kerneopgaver og for at fastholde et fortsat godt samarbejde om det rehabiliterende team peger forvaltningen på, at der er behov for at få fastlagt et retvisende budget for opgaven.

Fremadrettet er der behov for at holde i alt 52 møder på et år. Hvert møde varer 7½ time incl. frokost og behandler 6 sager. Hertil kommer ressourceforbrug til forberedelse og efterbehandling jf. beskrivelse herunder.

I møderne deltager:

- En repræsentant fra Center for Social Indsats
- En repræsentant fra Center for Sundhed og Omsorg
- En repræsentant fra Center for Arbejdsmarked (koordinator for teamet)
- En repræsentant fra Klinisk Funktion (sundhedskoordinator)

Herudover deltager borgeren og den koordinerende sagsbehandler i mødet. Ungdommens Uddannelsesvejledning deltager i ganske få møder på et år.

Forud for hvert møde er der behov for forberedelse af de 6 sager. Der er fastsat en forberedelsestid på 45 min. pr. sag. Forberedelsestiden er fastlagt i tværkommunal forhandling med Klinisk Enhed.

Efter mødet udarbejder repræsentanten fra Center for Arbejdsmarked indstilling til beslutningsteamet i Lyngby-Taarbæk Kommune. Hertil bruges 60 min. pr. sag.

Timetaksten skønnes at være 250 kr.

Hertil kommer udgifter til Klinisk Enhed, hvor LTK i 2015 betalte 509.000 kr. Der var i 2015 budgetteret med en udgift på 386.000 kr., dvs. at der var en merudgift på 123.000 kr. i 2015. Med en mødekadence på 52 møder pr. år skønnes merudgiften i forhold til det budgetterede i 2016 at være 193.500 kr. i 2016 – det vil sige i alt 584.500 kr.

Ressourcetræk fremadrettet for medarbejdere i LTK pr. år (52 møder/år)

	CSI	CSO	CAM	I alt
Forberedelse	234 timer	234 timer	234 timer	702 timer
45 min. x 6 sager x 52 møder				
Mødedeltagelse	390 timer	390 timer	390 timer	1.170 timer
7,5 time pr. møde x 52 møder				
Opfølgning			312 timer	312 timer
60 min. x 6 sager x 52 møder				

Timer i alt	624 timer	624 timer	936 timer	2.184 timer
Pris i alt ved timepris på 250 kr.	156.000 kr.	156.000 kr.	234.000 kr.	546.000 kr.

Anm.: Timelønnen er skønnet på baggrund af lønniveauet for de faggrupper der deltager i teamet

Skønnet samlet udgift vedrørende rehabiliteringsteamet og behov for yderligere ressourcer

	CSI	CSO	CAM	I alt
Pris medarbejdere	156.000 kr.	156.000 kr.	234.000 kr.	546.000 kr.
Klinisk Enhed			584.500 kr.	584.500 kr.
CSO kompensation		- 104.500 kr.		-104.500 kr.
Afsat budget til udgifter til Klinisk Enhed			- 391.500 kr.	- 391.500 kr.
Yderligere behov for ressourcer, fordelt på center og i alt	156.000 kr.	51.500 kr.	427.000 kr.	634.500 kr.

Lovgrundlag

Det følger af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 9, at kommunerne skal nedsætte et rehabiliteringsteam.

Økonomi

De samlede afledte merudgifter svarer til 634.500 kr., hvoraf 441.500 kr. vedrører merudgifter til løn og de resterende 193.000 kr. vedrører merudgifter til Klinisk Enhed. Merudgiften foreslås finansieret ved en reduktion af rammen til førtidspension og personlige tillæg, hvoraf 193.000 kr. overføres til rammen til sekretariat og forvaltning under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets aktivitetsramme, og de resterende 441.500 kr. flyttes fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets aktivitetsområde til Økonomiudvalgets aktivitetsområde (administration).

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Ad. 1) Anbefalet.

Ad. 2) Anbefalet.

Til et af de kommende møder i udvalget fremlægger forvaltningen foreløbige erfaringer for ressourceforløb.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2015 - afsluttede status

15.00.15-P15-2-16

Resume

Forvaltningen fremlægger afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2015 til orientering for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status for Beskæftigelsesplan 2015 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2015. Den afsluttende status består af et notat (bilag), som uddyber resultaterne i forhold til de enkelte mål og fokusområder. Derudover er der et bilag med oversigt samt figurer, der illustrerer udviklingen i de enkelte mål (bilag).

Beskæftigelsesplan 2015 opsatte ni mål og den afsluttende status viser, at to mål er helt indfriet, to mål er næsten nået og at de øvrige mål ikke er nået.

Der er særligt to forklaringer, som spiller ind på dette. Udviklingen i beskæftigelsen og faldet i ledigheden har været positiv i 2015, men ikke i samme grad, som det var forventningen, da resultatniveauerne for målene blev fastsat i starten af 2015. Dertil har Lyngby-Taarbæk Kommune modtaget et større antal flygtninge i sidste halvdel af 2014 og hele 2015 end tidligere, som også medvirker til at faldet i ledigheden (modtagere af ydelse) er modgået af en stigning i flygtninge/familiesammenførte, som modtager ydelse.

Beskæftigelsesplan 2016 og herunder de fastsatte mål og indsats handler om at imødegå udfordringer i den lokale beskæftigelsesindsats - herunder at implementere refusionsreformen på beskæftigelsesområdet.

I forhold til at nedbringe langtidsledighed for modtagere af a-dagpenge, er der en forstærket fokus på både den tidlige indsats for nyledige med risiko for langtidsledighed samt for borgere med en længere ledighed bag sig.

Sygedagpengeopfølgningen deltager de næste 2 år i et nationalt tværfagligt forsøgs- og udviklingsarbejde for borgere med psykiske lidelser. I forhold til indsats for flygtninge er der investeret politisk i en konsulent til den virksomhedsrettet indsats, der skal understøtte at flygtninge hurtigt kommer i gang på det danske arbejdsmarked. Dette stemmer godt overens med udmeldingerne i forbindelse med to og tre partsforhandlingerne samt den lokale politiske fokus på at indgå aktivt i opgaven med at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet.

Desuden er forvaltningen i gang med at udvikle modeller for en ekstraordinær indsats for de langvarige kontanthjælpsmodtagere, som ikke er jobklare.

Beskæftigelsesplan 2016 og herunder fastlæggelse af resultatniveauer er godkendt politisk og første status forventes forelagt på møde i maj 2016

Herunder følger opsummering i forhold til de ni mål i Beskæftigelsesplan 2015:

- Førtidspension: Målet var en maksimal stigning på 2 pct. Status viser et fald på 4,5 pct. (i 2015 blev tilkendt 42 førtidspensioner i Lyngby-Taarbæk Kommune).
- Ledighedsydelse: Målet var et fald på 25 pct. Status viser et fald på 25,3 pct. (23 helårspersoner) fra december 2013 til december 2015.
- Langtidsledighed: Målet var et fald på 30 pct. Status viser et fald på 25,8 pct. (78 helårspersoner) fra december 2013 til december 2015.
- Unge på offentlig forsørgelse: Målet var et fald på 20 pct. Status viser et fald på 4,1 pct. (22 helårspersoner) fra december 2013 til december 2015.
- Kontant- og uddannelseshjælp: Målet var et fald på 16 pct. Status viser et fald på 6,6 pct. (54 helårspersoner) fra december 2013 til december 2015.
- Offentlig forsørgelse over 12 mdr. Målet var et fald på 5 pct. Status viser en stigning på 3,3 pct. (19 helårspersoner) fra januar 2014 til december 2015.
- Antallet af ledige akademikere. Målet var et fald på 11 pct. Status viser en stigning på 0,8 pct. (2 helårspersoner) fra 2013 til 2015.
- Virksomhedskontakt: Målet var en samarbejdsgrad på 14 pct. Status viser en samarbejdsgrad på 10 pct. ved seneste tilgængelige data på jobindsats.dk (januar til juli 2015)
- Virksomhedsrettet aktivering: Målet var en andel på 65 pct. Status viser en andel på 57,1 pct. i december 2015 i virksomhedsrettet aktivering.

Lovgrundlag

Det følger af lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver den lokale beskæftigelsesindsats. Det er ikke et lovkrav at fastsætte mål for beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Opgaven løses inden for rammen.

Beslutningskompetence

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Taget til efterretning.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Bilag

Notat om status på beskæftigelsesplan 2015

Oversigt over status for mål i Beskæftigelsesplan 2015

Punkt 5: Ny lovgivning - kontanthjælpsloft og 225 timers regel

15.00.00-G01-32-16

Resume

Folketinget vedtog den 17. marts 2016 ny lovgivning, som betyder indførelse af kontanthjælpsloft, 225-timers regel samt nye regler i forhold til antal ferieuger for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Loven trådte i kraft 1. april 2016 og implementeres med fuld virkning fra 1. oktober 2016. Denne sag trækker de væsentlige elementer i loven frem til orientering for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orientering om ny lovgivning om kontanthjælpsloft og 225 timers regel tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 17. marts 2016 ny lovgivning som medfører indførelse af kontanthjælpsloft, 225-timers regel samt nye regler i forhold til antal ferieuger for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Loven trådte i kraft 1. april 2016 og implementeres med fuld virkning fra 1. oktober 2016. Baggrunden for loven er politisk aftale mellem Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti indgået den 18. november 2015 - Jobreformfase I. Den politiske intention med loven er at skærpe de økonomiske incitamenter for at arbejde fremfor at være på offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesministeren har den 22. marts 2016 udsendt brev til landets borgmestre (bilag).

Kontanthjælpsloft

Kontanthjælpsloftet får virkning fra 1. oktober 2016 for modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp.

De ydelser - som samlet set ikke kan overstige loftet - omfatter integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp, særlig støtte og boligstøtte. Loftet omfatter ikke tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse, børnetilskud mv.

Loftet for den enkelte afhænger af hvilken ydelsessats personen indplaceres på og af familietype (gift, samlevende, enlig, forsøger mv.). Tabel med loftsatser er vedlagt (bilag).

I forbindelse med implementering af kontanthjælpsloftet, vil der være en række opgaver for kommunerne, som skal understøtte implementeringen af det nye regelsæt. Det handler blandt andet om:

- Gennemgang af alle sager, hvor en borger modtager kontanthjælp mv. i forhold til at indplacere borgerne på de konkrete loftsater inden 1. oktober 2016.
- Udvikling af arbejdsgange til Udbetaling Danmark, som overtager opgaven med at udbetale særlig støtte. Kommuner skal fortsat træffe afgørelser om en borger er berettiget og herefter videregive oplysninger til Udbetaling Danmark, som herefter forestår udbetalingen.
- Vejlede borgere som modtager kontanthjælp mv. om kontanthjælpsloftet og konsekvenser. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder i samarbejde med KL standardtekst for vejledning, som kommunerne kan anvende.

225-timers regel

225-timers reglen omfatter som udgangspunkt alle modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp og får konsekvenser for ydelsen fra 1. oktober 2016. Der er mulighed for at undtage personer fra reglen og der vil også gælde en overgangsordning i perioden 1. april 2016 til 31. marts 2017.

225-timers reglen betyder et krav om, at ydelsesmodtagerne (integrationsydelse, kontant- og uddannelseshjælp) dokumenterer 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalender måneder. Hvis beskæftigelseskravet ikke er opfyldt bortfalder eller reduceres ydelsen.

Personer med en begrænset arbejdsevne er ikke omfattet af kravet om de 225 timers ordinært og ustøttet arbejde. Det fremgår af udmelding fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at forventningen er, at en stor andel af borgere, som er aktivitetsparate, ikke er omfattet af reglen. Forventningen er ligeledes alle jobparate og de fleste uddannelsesparate er omfattet. Borgere, hvor der er påbegyndt udfyldelse af den forberedende del af rehabiliteringsplan med henblik på forelæggelse for rehabiliteringsteamet, er ligeledes ikke omfattet. Ligeledes er borgere på revalidering/forrevalidering ikke omfattet.

Det er kommunen som vurderer, hvorvidt borgerne er omfattet af reglen. Det fremgår af loven, at kommunen skal være særligt opmærksom på at støtte borgere, som bliver omfattet af 225-timersreglen med en beskæftigelsesrettet indsats - det kan eksempelvis være tilbud om særlig jobformidler og/eller mentorstøtte mv. Ligeledes fremgår det også at lovens bemærkninger, at der er særskilt fokus på at følge, at kommunerne afklarer udsatte borgere med komplekse problemer i forhold til om de er i målgruppen for et ressourceforløb.

Overgangsordningen betyder blandt andet, at timekravet fra 1. oktober 2016 til 31. marts 2017 er 113 timer ordinært og ustøttet beskæftigelse inden for de seneste 6 kalender måneder.

Der gælder særlige regler afhængig af borgerens civilstand.

Implementering af 225-timers reglen betyder blandt andet følgende forhold for kommunen:

- Gennemgang af sager, hvor borgeren modtager kontanthjælp mv. i forhold til at vurderer om borgeren opfylder 225-timers reglen.
- Vurdering af sager og fastlæggelse af praksis i forhold til borgere, som er undtaget fra 225-timers reglen.
- Opfyldelse af kommunens vejledningsforpligtigelse/afsendelse af varslingsbrev til borgerne som ikke opfylder 225-timers reglen. STARog KL udvikler standard for dette.
- Fastlæggelse af arbejds gange for at indhente information til baggrund for afgørelse om en borger opfylder 225-timers reglen.

Ferie for kontant- og uddannelseshjælp modtagere

Reglerne for ferie til modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp og revalideringsydelse er ændret fra 5 uger til 4 uger og den enkelte ferieperiode kan maksimalt være 2 uger. Udover dette er der ikke ændret i reglerne i forhold til at opnå ret til at afholde ferie på ydelse.

Implementering i Lyngby-Taarbæk Kommune

Forvaltningen har nedsat en arbejdsgruppe på tværs af jobcenter og ydelsescenter, som arbejder med implementeringen af loven. Konkret handler arbejdet blandt andet om at gennemgå alle sager i forhold til at vurdere, om en borger skal undtages fra 225-timers reglen samt indplacering i forhold til satser i kontanthjælpsloftet. Medarbejderne inddrages i dette arbejde og vurderingen ift undtagelse fra 225-timers reglen foretages sammen med afdelingsleder og fagkonsulent på området for at sikre en ensartet praksis. I forbindelse med undtagelse fra 225-timers reglen er fokus på at fastsætte en tidsfrist for, hvornår sagen tages op igen for at revurdere, om borgeren fortsat skal undtages. De borgere som bliver omfattet af 225-timers reglen vil få en særlig virksomhedsrettet indsats med fokus på at finde jobåbninger, herunder også jobs på få timer. Forvaltningen afventer udmelding fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i forhold til paradigme for breve til borgerne. Desuden planlægges information til borgerne via dels samtaler, gruppeforløb mv.

Lovgrundlag

Lov 113 Forslag til lov om ændring af lov om aktiv social politik, lov om individuel boligstøtte, integrationsloven for forskellige andre love (kontanthjælpsloft, 225-timers regel, ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere mv.)

Økonomi

Det fremgår af det fremsatte lovforslag, at de samlede økonomiske konsekvenser af loven medfører mindre udgifter svarende til knap 100 mio. kr. i 2016 for kommunerne samlet set. I overslagsårene forventes mellem 300 mio. kr. og 400 mio. kr. i mindre udgifter for kommunerne samlet set.

I forhold til kontanthjælpsloftet forventes mindreudgifter på 64 mio. kr. i 2016 for kommunerne samlet set og i snit ca. 230 mio. kr. i overslagsårene.

I forhold til 225-timers reglen for ægtepar forventes mindre udgifter på 20 mio. kr. for kommunerne samlet set og mellem 70 og 80 mio. kr. i overslagsårene.

I forhold til 225-timers reglen for ugifte personer forventes mindre udgifter på 19 mio. kr. i 2016 for kommunerne samlet set og mellem 60 og i snit ca. 70 mio. kr. i overslagsårene.

Forvaltningen forventer at indarbejde de økonomiske konsekvenser af loven i forbindelse med økonomiaftalen.

Beslutningskompetence

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Taget til efterretning.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Bilag

Brev til landets borgmestre fra Beskæftigelsesministeriet

Oversigt - satser i kontanthjælpsloftet

Punkt 6: Meddelelser

00.01.00-A00-8-16

Sagsfremstilling

1. Gensidig orientering

2. To- og tre partsaftale på integrationsområdet

KL har den 18. marts 2016 udsendt brev til alle kommuner om indgåelse af to- og trepartsaftale på integrationsområdet. Regeringen og KL har indgået topartsaftale som tillægsaftale til økonomiaftalen og med fokus på at finde praktiske og økonomiske løsninger på integrationsområdet. Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået trepartsaftale om integrationsindsatsen. Brev fra KL, pressemeddelelser fra KL samt både to- og trepartsaftalen er vedlagt (bilag). Det fremgår af aftale teksten vedrørende trepartsaftalen, at Regeringen vil søge tilslutning til initiativerne blandt Folketingets partier og at evt ny lovgivning forventes fremlagt og vedtaget inden sommerferien. Forvaltningen har igangsat et arbejde med at justere strategien for beskæftigelsesindsatsen for borgere omfattet af integrationsprogrammet og både to- og tre partsaftaler samt ny lovgivning indgået i dette arbejde. Forslag til justeret strategi forventes forelagt politisk i 3. kvartal 2016.

3. Ankestatistik fra Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har offentliggjort statistik for afgørelse, som er påklaget og sendt videre til Ankestyrelsen (bilag). Forvaltningen har udarbejdet notat, der kommenterer og uddyber Ankestyrelsens rapport i forhold til afgørelser på beskæftigelsesområdet (bilag).

4. Regres på sygedagpengeområdet

Økonomiudvalget besluttede den 13. januar 2016 at udlægge opgaven med at indhente regres på sygedagpengeområdet til privat leverandør. Forvaltningen har på den baggrund indhentet tilbud fra 4 leverandører i markedet og indgået aftale med BDO om opgaven. Aftalen er indgået på baggrund af en vurdering af, at det var det mest fordelagtige tilbud for kommunen. Aftalen følger principperne i en 'no cure no pay model'.

5. Nøgletalsrapporter fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden udarbejder løbende forskellige nøgletalsrapporter, som er tilgængelige på <http://www.rar-bm.dk/da/Hovedstaden/Om%20Raadet/Noegletal.aspx>

Det fremgår af blandt andet, at Lyngby-Taarbæk Kommune har haft et fald i ledigheden på 12,1 pct. fra november 2014 til november 2015. Andelen af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune er desuden faldende og var 11,4 pct. i oktober 2015. Andelen er blandt de laveste andele i regionen - hvilket også forklares ud fra gunstige rammevilkår. Fra oktober 2014 til oktober 2015 har Lyngby-Taarbæk Kommune samtidigt haft et samlet fald i antal personer på offentlig forsørgelse på 6,7 pct. - det procentvise største fald i regionen.

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19. april 2016

Taget til efterretning.

Curt Købsted (O) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende. I stedet deltog Søren P Rasmussen (V).

Bilag

Brev fra KL om to- og tre-partsaftale

Pressemeddelelse KL - topartsaftalen

Pressemeddelelse KL - trepartsaftalen

Topartsaftalen mellem regeringen og KL

Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration

Ankestatistik 2015 - Lyngby-Taarbæk Kommune

Notat med bemærkninger til ankestatistik