

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 05-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave (Beslutning).....	4
Budgetproces 2020-23 (Orientering).....	7
Pårørendevejleder på det sociale område (Beslutning).....	9
Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning).....	12
Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering).....	15
Udvidelse af nytteindsatspladser inden for Center for Arealer og Ejendomme (Orientering).....	18
Målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner (Orientering).....	20
Kommende sager.....	23
Meddelelser.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Punkt 6 ”Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune”, punkt 3 ”Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave” og punkt 4 ”Pårørendevejleder på det sociale område” blev behandlet som punkt 3, 4 og 5.

Godkendt.

Punkt 2: Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave (Beslutning)

03.25.15-A00-1-18

Resume

Forvaltningen vurderer, at på grund af den familiesammenføringerne er der fortsat behov for midlertidige indkvarteringsmuligheder, hvor bl.a. Buddingevej 39 kan istandsættes til formålet, og at der kan slækkes på de økonomiske krav i forhold til tilbud om permanent bolig. Herudover kan Lykkens Gaves nye del anvendes indtil der tages endelig stilling til anvendelse af Lykkens Gave.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orienteringen tages til efterretning
2. der sker en opblødning af de økonomiske krav i forhold til tilbuddet om permanent bolig
3. istandsættelsen af Buddingevej 39 godkendes.

Sagsfremstilling

Center for Social indsats administrerer 11 af kommunens boliger, der benyttes til midlertidig indkvartering af flygtninge. Boligerne rummer tilsammen 88 værelser og hver enkelt indkvartering rummer 2-19 værelser.

Der er pt. indkvarteret 116 flygtninge og familiesammenførte familiemedlemmer. Heriblandt er der 17 familier indkvarteret.

En af boligerne er indrettet med to værelser, hvor hvert værelse har sit eget lille køkken med fælles badeværelse for beboerne på begge værelser. Resten af boligerne til midlertidig indkvartering er indrettet sådan at beboerne har ét til to værelser til rådighed og deles om køkken og bad.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet på møde den 24. april 2018 at Lykkens Gave skal tømmes successivt, således at den gamle del tømmes først, og den nye del tømmes senest med udgangen af 2019.

Den gamle del er tømt for beboere ved årsskiftet 2018/2019, hvorefter kun den nye del af Lykkens Gave vil være beboet. Denne del af indkvarteringen indeholder 19 værelser.

Flowet fra midlertidige indkvartering til permanent bolig er stagneret i 2018. Det skyldes primært, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beboerne i de midlertidige indkvarteringer som udgangspunkt skal være ude af offentlig forsørgelse, før de kan få anvist en permanent bolig. Endvidere har forvaltningen indført den praksis, der betyder, at beboere der skylder husleje i midlertidig indkvartering ikke får anvist en permanent bolig før gælden er afviklet.

Hertil kommer, at er der indgået aftale med DAB om, at Lundtofteparken skal friholdes for anvisning af flygtninge til området, for at undgå for stor koncentration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk i boligområdet. endelig har forvaltningen forsøgt at undgå at anvise permanent bolig til flygtningen i "trekantsområdet" (Lyngbygårdsvej, Sorgenfrigårdsvej/Melagervej) for at undgå en stor koncentration af borgere med anden etnisk baggrund i dette område.

Samlet set har ovenstående betydet at flowet fra midlertidig indkvartering til permanent bolig er gået fra 39 beboere i 2017 til 5 beboere i 2018.

På trods af at kvoten for flygtninge, der skal modtages i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2019 kun er på 9 flygtninge, vurderes det ikke realistisk, at Lykkens Gaves nye del kan tømmes inden udgangen af 2019, med mindre der gøres nogle tiltag for enten at øge flowet ud i permanent bolig eller tilvejebringe anden form for midlertidig indkvartering. Det skyldes, udover ovenstående faktorer i forhold til flowet ud i permanent bolig, at der fortsat kommer familiemedlemmer til flygtninge på en forskudt familiesammenføring. Det vil sige at familiemedlemmerne kommer 1-3 år efter flygtningen har fået opholdstilladelse. Når en flygtning har søgt og afventer afgørelse vedrørende familiesammenføring, venter forvaltningen med at afgive et tilbud om permanent boligtilbud til familien er ankommet, for at sikre at boligen kan rumme hele familien. Kommunen er ifølge Integrationsloven kun forpligtet til at anvise bolig til flygtninge og ikke til familiesammenførte, men hvis der anvises en bolig der ikke kan rumme den samlede familie når denne ankommer, kan forvaltningen i henhold til den sociale lovgivning være forpligtet til at skaffe husly til familien. Indtil der er taget endeligt stilling til anvendelsen af Lykkens Gave kan Lykkens Gaves nye del anvendes som midlertidige flygtningeboliger, såfremt det ikke er muligt at finde alternativer.

Forvaltningen har undersøgt mulighederne og der er umiddelbart ingen ledige boliger, udover Buddingevej 39, som oprindeligt blev købt til flygtningeboliger. Buddingevej 39 kan alternativt anvendes til midlertidige boliger i henhold til serviceloven jf. budgetaftalen.

Forvaltningen kan umiddelbart se at der er tre muligheder for at håndtere kapacitetsudfordringerne, der forventes at opstå med udgangen af 2019:

1. Tilvejebringe midlertidig indkvartering i andre kommunale bygninger som pt ikke anvendes til andre formål
2. At Buddingevej 39 renoveres og anvendes til flygtningeboliger. Ejendommen rummer 8 boliger samt kontor og fællesrum samt 2 køkkener. Der har været gennemgang af ejendommen med en beredskabsrådgiver og der afventes nu en Brandstrategi, herunder vurdering af behov for et ABA-anlæg og øvrige brandsikringstiltag. Brandstrategien skal ligge til grund for myndighedsansøgningen om en 5-årig dispensation for anvendelse af ejendommen til midlertidig flygtningeboliger samt godkendelse af Brandstrategi. Tidsmæssigt forventer ombygningen at være færdiggjort inden sommerferien 2019, afhængig af myndighedsbehandling.
3. Slække på kriterierne for anvisning af permanent bolig, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet vedrørende beboernes forsørgelsesgrundlag. Det kan oplyses at der pt er 28 flygtninge der skylder husleje i størrelsesorden fra 342,00 - 45.620,35 kr. Det samlede beløb der skyldes i husleje udgør 302.091 kr. Det er forvaltningens opfattelse, at kriteriet om at beboerne skal være gældfri i forhold til huslejebetalingen, før der kan anvises en permanent bolig, kan være med til at motivere en prioritering af huslejebetaling, idet en del af beboerne netop ikke prioriterer dette.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Buddingevejens projektets økonomi afhænger af hvorvidt der skal installeres ABA-anlæg. Udgiften til ombygning af bolig med ABA-anlæg udgør ca. 1.2 mio. kr. Udgiften til ombygning uden ABA-anlæg skønnes at udgøre ca. 0.7 mio. kr. Finansiering af ombygningen sker ved dels restbeløb på 675.000 kr. af den afsatte anskaffelsessum ved køb af boligen. Finansieringsbehov såfremt der skal installeres ABA-anlæg indarbejdes i driftsbudgettet ved huslejeopkrævning over 5 år. I forbindelse med den endelige afklaring af installation af ABA-anlæg overføres de nødvendige midler til anlægsprojektet fra driftsbevilling.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1) Taget til efterretning, idet der forelægges en status for Lykkens Gave i august 2019.

Ad 2) Anbefalet, idet de juridiske muligheder forbundet med at styre manglende betaling anvendes, hvor det findes nødvendigt.

Ad 3) Anbefalet.

Punkt 3: Budgetproces 2020-23 (Orientering)

00.30.10-S55-13-18

Resume

Den politiske tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23, herunder udmelding af den økonomiske ramme for udarbejdelse af effektiviseringsforslag og budgetreduktioner, er godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019 og forelægges fagudvalget til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har godkendt den politiske tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23 den 24. januar 2019, jf. bilag. Følgende blev protolokeret og er indarbejdet i tidsplanen: Godkendt, idet Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien.

Processen baserer sig på følgende forudsætninger:

- At der, for at skabe et råderum til politiske (om-)prioriteringer og imødegå økonomiske udfordringer, udarbejdes effektiviseringsforslag og forslag til budgetreduktioner på mindst 1 pct. af serviceudgifterne årligt i 2020, 2021 og 2022, svarende til 26 mio. kr. årligt. Fordelingen mellem udvalg tager udgangspunkt i fordelingen af serviceudgifter mellem aktivitetsområderne. Fordelingen suppleres endvidere med mindst 0,75 mio. kr. fra beskæftigelsesområdet, uagtet at der ikke er tale om et serviceudgiftsområde. jf. vedlagt rammeudmelding (fordelt på henholdsvis udvalg og centre).
- At forslagene udarbejdes henover foråret 2019 og forelægges fagudvalgene i maj og juni, og godkendes i Kommunalbestyrelsen i juni måned, således at de kan indgå i det administrative budgetforslag.
- At nødvendige drifts- og anlægsbehov forelægges fagudvalgene og godkendes i Kommunalbestyrelsen i juni måned.
- At der i lyset af presset på anlægsrammen fremlægges et samlet anlægsprogram for Økonomiudvalget i juni.
- At høring af effektiviseringsforslagene og forslag til budgetreduktioner sker medio maj, og af budgetforslaget ultimo august.

Budgetprocessen tilrettelægges på den måde, at budgetgrundlaget kvalificeres hen over foråret, hvor administrationen arbejder med forslagene til effektiviseringer og budgetreduktioner. Ideer til forslag drøftes i fagudvalgene i marts og behandles i maj og godkendes juni.

Som en del af kvalificeringen af budgetgrundlaget opgør forvaltningen nødvendige drifts- og anlægsbehov med henblik på drøftelse i udvalgene på juni-møderne. Parallelt hermed kan der i juni måned fremsættes politiske budgetønsker, som evt. oversendes til budgetforhandlingerne efter sommerferien.

I juni forventes kommuneaftalen for 2020 indgået og der gives en status i budgetlægningen og konsekvensvurdering omkring sommerferien 2019.

De politiske budgetdrøftelser foregår fra og med budgetforslagets offentliggørelse ultimo august og ca. 1 måned frem, frem mod forventet budgetvedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 3. oktober 2019.

Alle konkrete datoer fremgår af vedlagt tids- og procesplan for budget 2020-23.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalg.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Besluttet, at udvalget afholder særskilt møde om budget i marts 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Effektiviseringsramme 2019-01-15 Udvalg

Politisk budgetproces 2020-23

Økonomisk status BIU

Økonomisk status TMU

Økonomisk status SSU

Økonomisk status BUU

Punkt 4: Pårørendevejleder på det sociale område (Beslutning)

27.00.00-A21-1-19

Resume

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på møde den 4. december 2018, at forvaltningen primo 2019 kommer med oplæg til etablering af pårørendevejlederfunktion på det sociale område i et samarbejde med Beskæftigelse- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. der ansættes en pårørendevejleder til det sociale område forankret på aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser på 37t/uge fra 2020. Der afsættes i denne forbindelse 503.000 kr. i 2020 og frem, finansieret med 50% af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse og med 50% gennem takstudling på de kommunale handicapinstitutioner under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser
2. der afsættes midler til aktiviteter til pårørende på det sociale område forankret på aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser. Der afsættes i denne forbindelse 90.000 kr. i 2020 og frem, finansieret med 50% af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse og med 50% gennem takstudling på de kommunale handicapinstitutioner under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede 2. november 2018, at ældreområdet kunne ansætte en pårørendevejleder i en tidsbegrænset periode på to år 2018-2019 og på Social- og Sundhedsudvalgsmødet den 4. december 2018 blev en permantgørelse godkendt.

Pårørendevejlederfunktionen har været en succes på ældreområdet og det vil derfor være relevant, at udbrede funktionen til de øvrige områder, da der både på det specialiserede børne- og familieområde, handicap- og psykiatriområdet og beskæftigelse- og integrationsområdet kan være behov for en pårørendevejleder, som er en neutral person, der kan gå i dialog med de pårørende og guide dem i forskellige situationer.

Pårørendevejlederfunktionen skal direkte målrettes de tre områder, da der kan være forskellige problematikker afhængig af om det handler om, at være pårørende til et handicappet barn i skolealderen eller en person der er kommet "i klemme" indenfor beskæftigelsesområdet.

Pårørendevejlederen skal ligeledes kunne bistå i forhold til de pårørende, der har pårørende på bostederne.

Den nuværende pårørendevejleder har gennemført samtaler med de pårørende, etableret pårørendegrupper og tema-aftener for pårørende, givet supervision til personalet, givet undervisning i psykologiske emner og deltaget i projekter omkring samarbejdet og kommunikationen med de pårørende.

Det vil være den samme type af opgaver, som en pårørendevejleder indenfor det sociale område skal varetage.

Omfanget vil være på 30-37 timer pr. uge, da pårørendevejlederen skal have tre områder vil det ikke være forvaltningens anbefaling, at reducerer væsentligt i timetallet i forhold til en fuldtidsstilling.

Hvis det alene i første omgang besluttes, at en pårørendevejlederfunktion startes op i forhold til de sociale institutioner vil det være vurderingen, at stillingens omfang i første omgang kan være omkring 20-25 timer pr. uge, men hvis pårørende rådgiverfunktionen skal omfatte både beskæftigelses- og integrationsområdet samt det specialiserede voksenområdet med dertilhørende sociale institutioner vil omfanget nærmere være en fuldtidsstilling.

Det er forvaltningens vurdering, at uanset om at pårørendevejlederfunktionerne både skal omfatte beskæftigelses- og integrationsområdet samt det specialiserede voksenområde med dertilhørende institutioner eller om pårørendevejlederfunktionen alene skal varetage opgaver i relation til det specialiserede voksenområde med dertilhørende institutioner skal den organisatoriske forankring være i Center for Social Indsats.

Funktionen foreslås oprettet fra 2020, hvor der kan udarbejdes et nyt takstgrundlag.

Lovgrundlag

Der er ikke lovhjemmel på området

Økonomi

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	2023	Varig?
Fastansættelse af pårørendevejleder i CSI (37t).	SSU / Handicappede og sociale indsatser	503	503	503	503	Ja
Aktiviteter til pårørende	SSU / Handicappede og sociale indsatser	90	90	90	90	Ja
Finans. fra driftsudgifter til aktivering	BIU / Beskæftigelse	-297	-297	-297	-297	Ja
Finans. fra takstudligning på kommunale institutioner	SSU / Handicappede og sociale indsatser	-297	-297	-297	-297	Ja
I alt (kassen)		0	0	0	0	Ja

(2019 P/L-niveau, t. kr.)

Forvaltningen foreslår at der ansættes en pårørendevejleder 37 t/uge, til en forventet årlig udgift på 503.000 kr. fra og med 2020 jf. tidligere fremlagte forudsætninger, behandlet i SSU den 4. december 2018 pkt. 6.

Forvaltningen foreslår endvidere at der afsættes 90.000 kr. til pårørendeaktiviteter, jf. tidligere tildeling i SSUs behandling den 4. december 2018.

Ovenstående finansieres med 50 % af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse under Beskæftigelses- og integrationsudvalgets område og med 50% gennem takstudligning på de kommunale handicapinstitutioner (Chr. X's Allé, Slotsvænget og Magnetten) under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale

indsatser under Social- og Sundhedsudvalget. Da det ikke er muligt at finansiere via takstudling før end 2020 er det lagt til grund at funktionen først starter op her.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1) Anbefalet, at ansættelse af en pårørendevejleder sker i en to-årig projektperiode, og at funktionen evalueres et halvt år før projektperiodens udløb.

Ad 2) Anbefalet i den to-årige projektperiode.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1-2) Social- og Sundhedsudvalgets protokollat anbefalet.

Punkt 5: Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)

15.00.00-G01-1-19

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. december 2018 Beskæftigelsesplan 2019. Det fremgik af sagen, at resultatniveauerne for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2019. Forvaltningen har nu lavet forslag til resultatniveauer, som forelægges til politisk behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2019 (bilag).

Notatet indeholder en gennemgang af mål samt begrundelse for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold har blandt andet indgået som baggrund for de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen om fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed, jf. skøn fra Økonomisk Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet.
- Udviklingen i 2018 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

De enkelte mål og forslag til resultatniveau er listet herunder:

Mål 1 (ministermål): Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 130 fuldtidspersoner (status viser et fald fra oktober 2017 til oktober 2018 på 4,3 pct.)

Mål 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 10 fuldtidspersoner (status viser et fald fra oktober 2017 til oktober 2018 på 0,5 pct.)

Mål 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner (status viser en stigning fra november 2017 til november 2018 på 9,5 pct.)

Mål 4 (ministermål): Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 59,9 pct. fra december 2017 til november 2018)

Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være minimum 26 pct. i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 25,5 pct. fra november 2017 til oktober 2018)

Mål 6 (ministermål): 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019. (Status viser en gennemsnitlig andel på 38,6 pct. fra november 2017 til oktober 2018)

Mål 7 (ministermål): Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner (status viser et fald fra november 2017 til november 2018 på 31,6 pct.)

Mål 8 (ministermål): 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019 (status viser en andel på 5,2 pct. fra oktober 2017 til september 2018)

Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fortsat styrkes.

Mål 10 (ministermål): Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 28,7 pct. fra december 2017 til november 2018)

Mål 11 (ministermål): Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse.

Følgemål

Udover ovenstående 11 mål med resultatniveauer er der vedtaget en række følgemål, hvor udviklingen i 2019 følges. Ved følgemålene skal der ikke fastlægges resultatniveauer. Følgemålene er:

- Følgemål a: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger.
- Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte som er i selvforsørgelse følges.
- Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.
- Følgemål d: Overblik over virksomheder som jobcentret samarbejder med om integration.
- Følgemål e (ministermål): Andelen af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet forløb følges.
- Følgemål f (ministermål): Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges.

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt (bilag), og vil blive opdateret med beslutning om resultatniveauer.

Lovgrundlag

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Godkendt.

Bilag

Forslag til resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2019 Udkast 24.01.19

Punkt 6: Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-4-19

Resume

Integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune omfatter både flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Indsatsen har udviklet sig fra primært at omfatte flygtninge til nu primært at omfatte familiesammenførte til flygtninge, idet antallet af flygtninge er faldet markant. De familiesammenførte til flygtninge er primært kvinder og børn – ofte med begrænset uddannelses- og arbejds erfaring.

Med denne sag orienteres om kommunens tværgående integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge bosat i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune går på tværs af enheder og fagcentre og derudover spiller de frivillige organisationer i kommunen en betydelig rolle i arbejdet med at hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at blive integreret i det danske samfund – og Lyngby-Taarbæk Kommune i særdeleshed.

Helhedsorienteret integrationsindsats

For at sikre, at flygtninge såvel som familiesammenførte får en målrettet og helhedsorienteret indsats afholdes der månedlige koordineringsmøder på tværs af fagcentre med de ledere og medarbejdere, der arbejder med flygtninge og familiesammenførte. Derudover afholdes der flere tværfaglige møder ad hoc på mere konkrete indsatser eller borgersager på tværs af centrene.

Modtagelse af familiesammenførte i Lyngby-Taarbæk Kommune

Det er den herboende flygtnings ansvar selv at oplyse kommunen, hvis de skal familiesammenføres. Det er ligeledes den herboende flygtnings opgave at sørge for at familien bliver tilmeldt folkeregistret, får oprettet bankkonto, får tilknyttet en læge, med videre. Oftest er familiekonsulenterne og sagsbehandlere i Center for Social Indsats i dialog med den herboende flygtning forud for ankomsten af den/de familiesammenførte og det betyder, at kommunen kan klæde den herboende flygtning på til de opgaver, det forventes at han varetager i forbindelse med familiesammenføringen – herunder også alt det praktiske.

Bolig

Kommunen har 11 midlertidige boliger til rådighed som dækker ca. 88 værelser. Når familiesammenførte familiemedlemmer ankommer til kommunen, vil disse som regel flytte direkte ind i den herboende flygtnings bolig. Såfremt borgeren er midlertidigt indkvarteret forsøger kommunen altid at tilpasse boligen, så den matcher familiens størrelse.

Kommunen er ikke forpligtet til at anvise permanent bolig udover den første permanente bolig. Ændrer flygtningens boligbehov sig efterfølgende, for eksempel som følge af familiesammenføring, er kommunen ifølge integrationsloven ikke forpligtet til at anvise en ny bolig. Det betyder i praksis at Lyngby-Taarbæk Kommune ofte venter med at anvise en passende bolig til efter flygtningen er blevet familiesammenført, så den anviste bolig kan imødekomme familiens behov (under forudsætning af at familien har økonomisk råderum til at betale for boligen, det vil sige at den herboende ægtefælle er i beskæftigelse).

Modtagelse af familiesammenførte børn

Hvis de familiesammenførte medlemmer inkluderer børn under 18 år modtages de af kommunens to familiekonsulenter. Familiekonsulenterne hører under Servicelovens § 11, stk. 3 og er dermed finansieret med 100 % statsrefusion, såfremt funktionen tilknyttes flygtningefamilier, der har haft opholdstilladelse i mindre end 3 år.

Familiekonsulenternes arbejder med familier med børn under 18 år og med henblik på at styrke forældreskabet, familiens trivsel og integration bredt set – herunder styrke begge forældres tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Familiekonsulenten spiller en stor rolle som bindeled mellem de forskellige sektorer. Familiekonsulenterne er i dialog med alle relevante parter omkring familierne og sikrer derved at alle parter deler samme viden og indsatserne dermed kan koordineres på tværs. Eksempelvis kan familieconsulenten bidrage med relevant viden om familiens forhold, når der planlægges beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der kobles ligeledes en tosprogskonsulent på de familier, som har børn i daginstitution eller grundskole. Tosprogskonsulenten samarbejder med familien, familieconsulenten og skole- eller daginstitutionstilbuddet i forhold til at give barnet den nødvendige danskundervisning, så de tosprogede børn hurtigt får mulighed for at kunne indtræde i skolens/daginstitutionens faglige og sociale fællesskab på lige fod med deres dansksprogede kammerater.

Beskæftigelsesindsatsen

Familiesammenførte indkaldes inden for kort tid efter ankomst til kommunen til en visitationssamtale i Center for Arbejdsmarked, hvor de får mulighed for at søge om integrationsydelse og de tilbydes et integrationsprogram, som består af henholdsvis danskundervisning og beskæftigelsestilbud. Den familiesammenførte mødes med den samme jobrettede tilgang som flygtninge, hvor den familiesammenførte allerede i første samtale får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som også bliver sagsansvarlig og har myndighed.

Mange af de familiesammenførte er kvinder, som har begrænset arbejds erfaring og/eller begrænset uddannelse. Derudover kommer de familiesammenførte ofte direkte fra hjemlandet og har således ingen forudgående kendskab til hverken det danske sprog eller samfund. Modsat flygtningene som oftest har opholdt sig i længere perioder på et asylcenter, hvor de har modtaget sprogundervisning og anden forberedende undervisning i forhold til at begå sig og arbejde i Danmark.

Frivillige tilbud

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der mange borgere, som frivilligt hjælper og støtter flygtninge og familiesammenførte med at blive integreret i samfundet. Kommunen har et godt samarbejde med frivillige foreninger og grupper. Liste over frivillige foreninger og grupper som Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med (bilag).

De frivillige støtter blandt andet med lektiehjælp, hjælp til jobsøgning og læsning af breve og derudover drives et tøj- og tingdepot, hvor flygtninge og familiesammenførte kan købe møbler, cykler, tøj og andet for en meget billig penge. Der er også cykeltræning for kvinder, fællesspisning og andre sociale aktiviteter – for både børn, unge og voksne.

Derudover har Lyngby-Taarbæk Kommune et Integrationsråd, som rådgiver kommunen om spørgsmål, der har relevans for integrationsområdet og som også tager selvstændige initiativer. Integrationsrådet har blandt andet gennem de sidste fem til seks år arrangeret en årlig kulturfestival sammen med Stadsbiblioteket. De frivillige foreninger, som Lyngby-Taarbæk Kommune har samarbejdsaftaler med (LyngbyGuiderne, Dansk Flygtningehjælps Frivilligruppe, Røde Kors og Røde Kors Ungdom), har alle har en repræsentant siddende i Integrationsrådet.

Repatriering

Flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at søge kommunen om økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland med henblik på varigt ophold. Der kan søges støtte til blandt andet rejseudgifter, udgifter til transport af personlige ejendele, genetablering i hjemlandet og sygesikring, medicin og personlige hjælpemidler. Da hjælpen er behovsbestemt, er der ikke faste støttebeløb. Alle kommunens udgifter i forbindelse med repatrieringssager refunderes af staten. For familiesammenførte gælder, at hjælp til at vende tilbage er betinget af, at ægtefællen eller den person, udlændingen blev familiesammenført med, også vender tilbage til hjemlandet. I Lyngby-Taarbæk Kommune er der udbetalt økonomisk støtte til hjemrejse til i alt 9 flygtninge/familiesammenførte siden 2015.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Liste over frivillige foreninger og grupper

Punkt 7: Udvidelse af nytteindsatspladser inden for Center for Arealer og Ejendomme (Orientering)

15.00.00-G01-6-19

Resume

Center for Arbejdsmarked har indgået et samarbejde med Center for Arealer og Ejendomme i forbindelse med oprettelsen af op til fem nytteindsatspladser inden for arealdrift i løbet af første halvår 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nytteindsats blev indført som en del af kontanthjælpsreformen i 2014 og er tilrettelagt som virksomhedspraktik hos en offentlig arbejdsgiver. Formålet med nytteindsats er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave, samtidig med at den ledige kommer til at indgå i et arbejdsfællesskab. Nytteindsatsen kan have varighed op til 13 uger.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har nytteindsats primært været organiseret som et beskæftigelsesprojekt i samarbejde med Nationalmuseet i Brede.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 24. april 2018 blev det besluttet, at forvaltningen kunne udvide antallet af pladser til nytteindsats på flere af kommunens områder.

Center for Arbejdsmarked har i den forbindelse indgået et samarbejde med Center for Arealer og Ejendomme om at etablere op til fem nytteindsatspladser inden for arealdrift i løbet af første halvår 2019.

Arbejdsopgaverne er af praktisk karakter, som ikke kræver, at den ledige har nogle specifikke kompetencer – og samtidig holdes arbejdsopgaverne inde for områder, hvor der ikke er afsat medarbejderressourcer i forvejen.

Center for Arbejdsmarked samarbejder i forvejen med Center for Arealer og Ejendomme i forhold til blandt andet Erhvervsgrunduddannelsen (EGU), som er en 2-årig ungdomsuddannelse med stor vægt på praktik for unge under 30 år. Derudover har Center for Arealer og Ejendomme har haft flere borgere i virksomhedsrettede forløb inden for ejendomsdrift og Center for Arbejdsmarked ser frem til at udvide det gode samarbejde inden for arealdrift.

Center for Arbejdsmarked er desuden i dialog med Lyngby-Taarbæk Forsyning om mulige nytteindsatspladser inden for områder, som ikke kræver særlige kurser/uddannelse – det kan blandt andet være på Genbrugsstationen eller inden for det administrative område. Når en endelig samarbejdsaftale er vedtaget, fremlægger forvaltningen en ny sag herom.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsrådet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Punkt 8: Målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner (Orientering)

15.00.00-G01-5-19

Resume

I en tid, hvor der er mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher, er det vigtigt at de ledige tilbydes en målrettet opkvalificering og/eller efteruddannelse. Udvalget har bedt forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der er for målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner.

Med denne sag gives et overblik over tværkommunale opkvalificerings- og efteruddannelsesmuligheder inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er stor efterspørgsel på arbejdskraft inden for flere områder. En opgørelse over forgæves rekrutteringer foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i 4. kvartal 2018 viser, at der er flest forgæves rekrutteringer indenfor brancherne bygge og anlæg, handel, sundhed og socialvæsen, transport samt hotel og restauration. Målrettet opkvalificering af ledige kan være med til at sikre en større arbejdsstyrke inden for de områder, hvor virksomhederne oplever ikke at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Hovedstadens Rekrutteringsservice

Center for Arbejdsmarked har siden juni 2015 været en del af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). HRS er et samarbejde mellem 19 kommuner i københavnsområdet, hvor hovedfokus er at sikre arbejdskraft til specielt bygge- og anlægsområdet. Samarbejdet er løbende blevet udvidet til også at indeholde opkvalificering inden for eksempelvis transport, handel og service.

HRS har fokus på at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til områdets virksomheder samt at opkvalificere ledige til brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Lyngby-Taarbæk Kommune betaler en årlig udgift på godt 156.000 kr. for at være en del af HRS. Udgiften dækker sekretariatsstøtte i forbindelse med formidling af ordinære jobåbninger på tværs af de 19 kommuner samt tilrettelæggelse og udgifter til opkvalificeringsforløb. Det betyder, at størstedelen af de kurser og opkvalificeringstilbud, der udbydes i HRS regi, er omkostningsfrie for kommunerne.

HRS udsender halvårligt en oversigt over planlagte kurser til kommunerne. Oversigten bruges i samtalen med de ledige for at skabe overblik over, hvilke muligheder der aktuelt er for opkvalificering inden for områder, hvor der er gode ansættelsesmuligheder.

Koordinering af voksen og efteruddannelsesmulighederne på tværs af kommunerne

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) har i forbindelse med trepartsaftalen III, i perioden 2018-2021, fået opgaven med at styrke det regionale og lokale samarbejde om at koordinere voksen og efteruddannelsesindsatsen (VEU), så det bliver lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft – men også så det bliver lettere for kommunerne at få et overblik og de kursus- og uddannelsesmuligheder, der er på tværs af de forskellige rekrutteringsfællesskaber og uddannelsesinstitutioner.

RAR har derfor udviklet et samlet kursusoverblik over diverse opkvalificeringsforløb på tværs af hele Sjælland, som ligger tilgængelig på STAR's hjemmeside. Oversigten dækker over kurser udbudt via HRS, andre branchenetværk samt

opkvalificering aftalt bilateralt på tværs af de enkelte kommuner. Listen opdateres månedligt via de lokale arbejdsmarkedsråd.

Jobcentre og a-kasser har desuden mulighed for at kontakte RAR med ønsker om specifikke opkvalificeringskurser, som ikke allerede findes. Herefter samordner de regionale VEU-koordinatorene de forskellige ønsker, indleder samarbejder med skoler og uddannelsesinstitutioner og hvis der er mulighed for det, opretter nye opkvalificeringsforløb.

Opkvalificering særlig for dagpengemodtagere

Med Beskæftigelsesreformen er der afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud om opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb allerede fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende. 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet. STAR foretager årligt en bevillingsudmelding til kommunerne. Lyngby-Taarbæk Kommune modtog i 2018 et tilskud på 805.000 kr.

Andre muligheder for opkvalificering

Området for opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige er meget omfattende og der findes flere forskellige ordninger målrettet ledige udover opkvalificeringsforløb udbudt via de tværkommunale samarbejder. Herunder er listet en kort oversigt:

- 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere: A-kassen kan bevillige seks ugers jobrettet uddannelse, som er en ret for dagpengemodtagere med færrest kvalifikationer.
- Pulje til kurser over 6 ugers varighed for dagpengemodtagere: Formålet med puljen er at yde tilskud til jobcentrenes køb af kurser på positivlisten, som indgår i et uddannelsesforløb, der er mere end 6 uger.
- Pulje til uddannelsesløft: Dagpengemodtagere, der er over 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse kan få en erhvervsuddannelse gennem et såkaldt uddannelsesløft.
- Voksenlærlingeordningen: Virksomheder kan få tilskud til at ansætte en voksenlærling, der er enten en ledig eller ufaglært beskæftiget.
- Opkvalificering ved ansættelse og opkvalificering inden for mangelområder: Udvalgte grupper af udsatte ledige kan få tilskud til opkvalificering i forbindelse med en ansættelse. Kommunerne kan give dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere opkvalificering inden for stillinger med mangel, hvis de har en arbejdsgivererklæring om et job.

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med opkvalificering af ledige i Lyngby-Taarbæk Kommune

Der ses en overvejende tendens til, at det er ledige med mest uddannelse (og som ofte er relativt nyuddannede), der selv efterspørger og er optaget af, at benytte sig af muligheden for opkvalificering gennem uddannelse. Ufaglærte ledige eller ledige som har en kortere uddannelsesbaggrund, oplever ikke på samme måde et behov for opkvalificering via uddannelse. Det kræver et særligt motivationsarbejde og opmærksomhed i samtalerne med de ledige.

Center for Arbejdsmarked arbejder på at udvikle en mere fokuseret tilgang til opkvalificering af ledige inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Et af initiativerne er systematisk screening af alle ledige i forhold til de opkvalificeringskurser, som udbydes via HRS eller andre kommunale netværk. Derudover har Lyngby-Taarbæk Kommune i samarbejde med Gentofte Kommune drøftet mulighederne for at udvikle målrettede opkvalificeringsforløb for eksempelvis ledige HK'ere +50 år med kontorserfaring, idet det er en målgruppe begge kommuner har identificeret som svære at få i beskæftigelse og samtidig en målgruppe, som ikke umiddelbart matcher de opkvalificeringskurser udbudt via de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Punkt 9: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Oplæg til beredskabsforslag
- Arbejdsgang ved inddragelse af opholdstilladelse
- Brugerevaluering af Tværfagligt Indsatsteam

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Punkt 10: Meddelelser

00.22.00-A00-8-17

Sagsfremstilling

1. Kvartalsvis status på flygningeområdet

Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Studietur til Kolding og Odense

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune på studietur til Kolding og Odense kommuner den 26. marts 2019. Formålet med turen til Kolding Kommune er at indsamle viden og inspiration i forbindelse med udviklingen af den nye sammenhængende kommunale ungeenhed. Besøget i Odense Kommune skal bidrage med inspiration til en samlet kommunal beskæftigelsespolitik på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.

Der vil være afgang i bus fra Lyngby-Taarbæk Rådhus kl. 08.00 med forventet hjemkomst kl. 19.00 samme dag. Tilmeldingen sker pr. mail til Marianne Drachmann MARDR@ltk.dk senest den 8. februar 2019.

Foreløbigt program (bilag).

3. Ansøgningsfrist for A-kasser, der ønsker at indgå i en 4-årig forsøgsperiode, er fastsat til d. 1. marts 2019.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.

Alle a-kasser kan ansøge om at deltage i forsøget. Ansøgningsfristen er 1. marts 2019 og forsøget forventes at træde i kraft 1. juli 2019.

Center for Arbejdsmarked forventer, at det kan få stor betydning for tilrettelæggelsen af indsatser for nyledige, hvilke a-kasser der får tilsagn om at indgå i den 4-årig forsøgsperiode.

4. Ny praksis på sygedagpengeområdet efter Landsretsdom i maj 2018

I maj 2018 afgjorde Østre Landsret at landets kommuner og Ankestyrelsen har tolket loven forkert i sager om udbetaling af sygedagpenge. Kommunerne må ikke standse udbetalingen af sygedagpenge til borgere, før der er kommet en skriftlig afgørelse i deres sag.

Det har imidlertid været praksis i nogle kommuner og Ankestyrelsen har ligeledes godkendt denne praksis og derfor er der nu et ukendt antal borgere, som ikke har fået udbetalt sygedagpenge fra kommunerne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har sendt en skrivelse til kommunerne d. 11. januar 2019 (bilag), der opfordrer til at kommunerne på eget initiativ genoptager sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft og/eller at kommunerne informerer offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har det aldrig været praksis at standse udbetalingen af ydelse, før der er truffet afgørelse i en sag. Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor heller ikke haft sager, der skulle genoptages i Ankestyrelsen efter Landsretsdommen i maj 2018.

5. Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Beskæftigelsesministeriet har i en skrivelse til kommunerne den 18. januar 2019 præsenteret et nyt rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor kommunerne kan følge udviklingen i hvor mange jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrerer deres jobsøgning via Jobloggen på jobnet.dk – og sammenligne det med landets øvrige kommuner (bilag).

Jobloggen blev indført som en modernisering af rådighedstilsynet for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere skal registrere deres jobsøgning via en Joblog på jobnet.dk.

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at jobparate kontanthjælpsmodtagere står fuldt til rådighed og at borgerne aktivt søger job. En status fra oktober 2018 viser, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 32,7 pct. siden november 2017 og ligger nu på det laveste niveau i mange år.

Lyngby-Taarbæk Kommune ligger meget lavt i forhold til antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrerer deres jobsøgning i Jobloggen på jobnet.dk. Forvaltningen vil fremadrettet have større fokus på, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere registrerer deres jobsøgning via Jobloggen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Faktaark flygtninge og familiesammenførte til flygtninge 311218

Faktaarkvedr. beskæftigelsesindsatsen 24012019

Program for studietur til Kolding og Odense kommuner d. 26. marts 2019

Brev til alle kommuner om genoptagelse af sager som følge af ændret praksis 11. januar 2019

Modernisering af rådighedstilsynet vedr. jobparate kontanthjælpsmodtagere