

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 08-06-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. juni 2021 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
1. Budgetopfølgning 2021 (Beslutning).....	4
Beskæftigelsesindsatsen i 2022 - Videreførelse af mål (Beslutning).....	7
Indsatsen for sygemeldte - Midlertidig ansættelse af en fastholdelseskonsulent (Beslutning).....	9
Kontanthjælp - Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år (Orientering).....	11
Kommende sager.....	14
Meddelelser.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen**

00.22.04-A21-7-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Godkendt.

## Punkt 2: 1. Budgetopfølgning 2021 (Beslutning)

00.30.14-A00-1-21

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 1. budgetopfølgning for 2021 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 1. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 17. juni 2021 og Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2021. Der forventes et samlet merforbrug på 4,3 mio. kr. på overførsler mv. svarende til en afvigelse på 0,8 pct. På Service forventes der balance.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 1. budgetopfølgning 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

### Sagsfremstilling

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget og der forventes et merforbrug på 4,3 mio. kr. på overførsler mv. På Serviceområdet forventes der balance.

Bemærkninger vedrørende COVID-19 på 'overførsler mv'

I økonomisk redegørelse december 2020 anslår regeringen et fald i bruttoledigheden på landsplan fra 133.000 til 126.000 i 2021. På denne baggrund forventes udgifterne til både forsikrede og ikke-forsikrede ledige at ligge under regnskabsresultatet for 2020.

Der er ikke indregnet et tilsvarende fald i de afledte driftsudgifter til ret- og pligt tilbud, idet den markant øgede ledighed i 2020 samt det stigende antal borgere på sygedagpenge må forventes at have afledt effekt på forbruget i 2021.

Konsekvenserne af de midlertidige bestemmelser ifm. COVID-19 om forlængelse af sygedagpengeperioden kan ikke opgøres isoleret fra den samlede udgiftsudvikling på området. Aktuelt skønnes det, at ca. 125 sager er omfattet af bestemmelsen, og som dermed står til overgang til jobafklaringsydelse, når forlængelsesbestemmelserne udløber.

Overførsler mv.

Der forventes samlet set et merforbrug på 4,3 mio. kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 'Overførsler mv.' (ikke-service). Resultatet dækker dog over større bevægelser på de forskellige områder. Under kontante ydelser forventes der større afvigelser mellem de forskellige ydelser. De største afvigelser vedrører et forventet merforbrug på 18,3 mio. kr. til sygedagpenge, som dog delvist modsvares af et forventet mindreforbrug på 12,2 mio. kr. til medfinansiering af a-dagpenge:

1.000 kr. i 2021 p/l	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Tilbud til udlændinge m.fl.	3.397	2.994	7.128	4.134
Førtidspension og personlige tillæg	139.671	139.671	139.142	-529
Kontante ydelser	286.510	286.510	287.833	1.324
Revalidering mv.	65.249	65.249	68.466	3.217

Arbejdsmarkedsforanstaltninger	39.194	39.194	35.383	-3.811
I alt	534.021	533.619	537.952	4.335

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

#### Tilbud til udlændinge m.fl.

Der forventes et samlet merforbrug på i alt 4,1 mio. kr. på området, som primært kan henføres til et forventet fald i indtægter fra resultat- og grundtilskud på samlet 3,4 mio. kr. Indtægtsbudgettet for 2021 blev lagt på baggrund af KL's indtægtsskøn for kommunerne i forlængelse af økonomiaftalen for 2021. Der blev på denne baggrund indarbejdet øgede indtægter fra grund- og resultattilskud på i alt 2,8 mio. kr. Det bemærkes, at resultat- og grundtilskud skal medfinansiere flygtningeindsatsen generelt i kommunen. Baseret på det aktuelle antal flygtninge forventes indtægterne fra staten at blive betydeligt lavere end budgetteret.

#### Førtidspension og personlige tillæg

Der forventes et samlet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. til førtidspension og seniorpension under ét. Skønnet er sammensat af et forventet mindreforbrug til førtidspension på 3,8 mio. kr., som modsvares af et forventet merforbrug til seniorpension på 3,3 mio. kr.

#### Kontante ydelser

Der forventes et samlet merforbrug på 1,3 mio. kr., som er sammensat af et forventet mindreforbrug til a-dagpenge, kontanthjælp og udgifter til enkeltydelser på samlet 18,6 mio. kr. og et forventet merforbrug til boligstøtte og sygedagpenge på samlet 19,9 mio. kr.

#### Revalidering mv.

Der forventes et merforbrug på 3,2 mio. kr., som dækker over forventede merforbrug på hhv. 1,8 mio. kr. til ledighedsydelse, 0,7 mio. kr. til revalidering og på 0,7 mio. kr. til ressource- og jobafklaringsforløb.

#### Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der forventes et mindreforbrug på 3,8 mio. kr., hvoraf 2,1 mio. kr. skyldes et forventet mindreforbrug på driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen. Derudover forventes der et mindreforbrug på udgifter til løntilskud på 1,9 mio. kr.

#### Service

Der forventes samlet set balance på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceudgifter i 2020.

1.000 kr. i 2021 p/l	Vedttaget budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Ungdomsuddannelser mv.	16.343	15.428	15.428	0
Sundhedsudgifter mv.	1.673	1.855	1.455	-400
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	1.787	2.476	2.876	400
Sekretariat og forvaltning	3.146	2.953	2.953	0

I alt	22.949	22.712	22.712	0
-------	--------	--------	--------	---

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Der forventes samlet set balance på området (inden for servicerammen). Der forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. til udgifter til kommunal medfinansiering af begravelseshjælp og udgifter til befordringsgodtgørelse, jf. sundhedsloven, som dog modsvares af et forventet merforbrug på 0,4 mio. kr. på udgifter til løntilskudsstillinger i kommunen.

I forbindelse med regnskabet blev der overført 0,3 mio. kr. til 2021, som forventes anvendt til løn til forsikrede og ikke-forsikrede ledige ansat i kommunen.

Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 1 '1. budgetopfølgning'.

Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 1. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 17. juni 2021 og Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2021.

Der lægges ikke op til bevillingsmæssige tilpasninger i forbindelse med 1. budgetopfølgning. Behovet for bevillingsmæssige tilpasninger af området vil blive vurderet i forbindelse med 2. budgetopfølgning.

## **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune'.

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser fremgår af '1. budgetopfølgning' (bilag).

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Godkendt.

## **Bilag**

1. budgetopfølgning 02.06.2021

# Punkt 3: Beskæftigelsesindsatsen i 2022 - Videreførelse af mål (Beslutning)

15.00.00-G01-36-21

## Resume

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de nationale beskæftigelsespolitiske mål fra 2021 til 2022. Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 tager afsæt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål samt lokalpolitiske fokusområder. Med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens videreførelse af beskæftigelsesmålene fra 2021, skal udvalget beslutte om mål og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2021 skal videreføres til Beskæftigelsesplan 2022.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2021 videreføres til Beskæftigelsesplan 2022.

## Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som indeholder strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de fem beskæftigelsespolitiske mål fra 2021 for at styrke kontinuiteten i beskæftigelsesindsatsen og forvaltningen foreslår derudover at videreføre de lokalpolitiske fokusområder fra Beskæftigelsesplanen 2021 til 2022.

Udvalget har særlig fokus på tre målgrupper i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats. Det drejer sig om unge, jobparate ledige seniorer over 55 år samt udsatte borgere over 30 år (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere).

Forvaltningen foreslår at fastholde de lokalpolitiske fokusområder, da flere af indsatserne ikke har været mulige at gennemføre i 2021 grundet den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen i årets første måneder og det derfor ikke har været muligt at iværksætte målrettede indsatser. Covid-19 situationen har desuden betydet en stigning i antallet af ledige over 55 år, ligesom der tegner sig et billede af, at seniorerne er længere tid om at komme tilbage på arbejdsmarkedet sammenlignet med andre jobparate ledige.

De 8 fokusområder som forvaltningen foreslår at videreføre i Beskæftigelsesplan 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse.

Den videre proces

Når Udvalget har besluttet fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2022, udarbejder forvaltningen et forslag til Beskæftigelsesplan 2022, med klare handlinger og målepunkter. Forslag til Beskæftigelsesplan 2022 vil blive fremlagt til politisk godkendelse senest november 2021, forud for den endelige godkendelse i Kommunalbestyrelsen i december 2021.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Godkendt.

Udvalget ønsker en sag om indsatser på handicapområdet forud for beskæftigelsesplanen.

## **Punkt 4: Indsatsen for sygemeldte - Midlertidig ansættelse af en fastholdelseskonsulent (Beslutning)**

15.00.00-G01-40-21

### **Resume**

I forbindelse med Covid-19 har sygedagpengeområdet siden marts 2020 været omfattet af en midlertidig bekendtgørelse, som giver sygemeldte ret til at modtage sygedagpenge - også selvom de ikke længere opfylder betingelserne for sygedagpenge. Den midlertidige bekendtgørelse har medført en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere og antallet er stigende. Udvalget skal beslutte, om der skal afsættes budget til ansættelse af en midlertidig fastholdelseskonsulent til indsatsen for sygemeldte.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at ansættelsen af en midlertidig fastholdelseskonsulent til indsatsen for sygemeldte frem til og med den 30. juni 2022 godkendes, og der i den forbindelse afsættes 0,3 mio. kr. i 2021 og 2022 på aktivitetsområdet 'BIU ikke service', finansieret af puljen til COVID-19 kompensation.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med Covid-19 har beskæftigelsesindsatsen været omfattet af en række midlertidige bekendtgørelser. Den midlertidige bekendtgørelse på sygedagpengeområdet har siden marts 2020 været forlænget i alt otte gange og med en varighed på mellem 1-3 måneder. Den seneste forlængelse har en varighed på to måneder og er gældende til og med 30. juni 2021.

Forlængelserne betyder, at der pr. 5. maj 2021 er en ophobning på 110 sygedagpengemodtagere, som afventer en afgørelse om, hvorvidt de kan overgå til jobafklaringsforløb og antallet er stigende. De 110 sygedagpengemodtagere skal sagsbehandles i lighed med alle andre sygemeldte og er fordelt ud til sagsbehandlerne i Indsats for sygemeldte, som efterhånden har så høje sagstal pr. medarbejdere, at de ikke længere kan yde en tilfredsstillende indsats.

Dertil kommer de administrative opgaver i forbindelse med udløb af hver af de mange forlængelser, idet der skal sendes afgørelser om ophør af sygedagpenge ud til borgerne, hvorefter afgørelserne skal trækkes tilbage, hver eneste gang bekendtgørelsen forlænges.

Nedgangen i antallet af jobafklaringsager har betydet, at det indtil videre har været muligt at flytte ressourcer internt i jobcentret, men dette er ikke længere en mulighed, da antallet af sygedagpengemodtagere stiger hurtigere end afgang af de noget mere komplekse jobafklaringsforløb.

#### **Ansættelse af en midlertidig fastholdelseskonsulent**

Forvaltningen foreslår, at der midlertidigt ansættes en fastholdelseskonsulent, som særligt skal varetage indsatsen for de sygemeldte, der har en arbejdsgiver og hvor både arbejdsgiver og sygemeldte ønsker hjælp til at fastholde den sygemeldte medarbejder.

Fastholdelseskonsulenten vil blive forankret i Indsats for sygemeldte, som varetager indsatsen for sygedagpengemodtagere og hvor der i forvejen er ansat to fastholdelseskonsulenter.

Indsatsen planlægges at blive igangsat fra 1. juli 2021 og varer til og med den 30. juni 2022.

Fastholdelseskonsulenterne har ofte komplekse sager, hvor arbejdsgiver og borger får hjælp til genoptrappingsplaner, hvor der tages hensyn til borgerens skånebehov og hvor de handicapkompenserende ordninger kommer i spil med henblik på, at borgerne bliver fuldt raskmeldt uden tilbagefald.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Økonomi

Udgiften til den midlertidige opnormering anslås til samlet 0,6 mio. kr., hvoraf 0,3 mio. kr. forventes afholdt i 2021 og 0,3 mio. kr. i 2022. Beløbet foreslås finansieret af puljen til COVID-19 kompensation, der ligger i 2021.

Forvaltningen bemærker, at COVID-19-puljen stort set er tom, såfremt sagerne på udvalgsrunden i juni godkendes.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2021	2022	2023	2024	2025	Varig?
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ BIU (ikke service)	300	300	0	0	0	Nej
Finansiering - Puljen til COVID-19 kompensation	Økonomiudvalget / Balanceforskydninger	-600	0	0	0	0	Nej
I alt (kassen)		-300	300	0	0	0	

(2021 P/L-niveau, t. kr.)

Forvaltningen forventer desuden at den stigende ledighed som følge af COVID-19 vil kunne udgøre en udfordring i en længere periode. Det kan på denne baggrund blive aktuelt at forlænge den midlertidige opnormering med 2 virksomhedskonsulenter i indsatsen for de jobparate ledige som blev igangsat i september 2020 og løber til udgangen af 2021, ind i 2022. Forvaltningen følger udviklingen tæt og vil på baggrund af 2. budgetopfølgning og kommuneaftalen for 2022 revurdere behov og eventuel finansiering af en forlængelse af indsatsen.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Anbefalet.

## **Punkt 5: Kontanthjælp - Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år (Orientering)**

15.00.00-G01-39-21

### **Resume**

Langt størstedelen af de borgere, der modtager kontanthjælp i Lyngby-Taarbæk Kommune har komplekse problemer ud over ledighed og har brug for en særlig indsats, der går på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Denne sag udfolder indsatsen for aktivitetsparate ledige over 30 år i Lyngby-Taarbæk Kommune.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kontanthjælp er en midlertidig ydelse. I Lyngby-Taarbæk Kommune er 85 pct. af de ledige på kontanthjælp vurderet aktivitetsparate. Det svarer til 337 fuldtidspersoner (marts 2021). Ud af dem har de 217 borgere været på kontanthjælp i mere end 3 år.

De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere defineres i nuværende lovgivning som: Kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som har problemer udover ledighed. Når man er aktivitetsparat har man ret til en koordinerende sagsbehandler og 4 samtaler indenfor de første 6 måneder og derefter samtaler efter behov – dog minimum 4 samtaler inden for 12 måneder. Den første samtale skal ske indenfor en uge efter henvendelse. Derudover skal borgeren have en ”Min Plan”, der beskriver det langsigtede beskæftigelsesmål og planen for vejen dertil.

Hovedmålet for indsatsen er at få borgeren i hel eller delvis beskæftigelse – men hvis dette ikke kan lykkes er det målet at borgeren skal afklares i forhold til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

Beskæftigelsesplanen for 2021 har særlig fokus på indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år og forvaltningen arbejder målrettet med at understøtte at flere aktivitetsparate over 30 år får tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder at øge andelen af aktivitetsparate ledige med ordinære løntimer. Derudover arbejder forvaltningen med at styrke borgernes oplevelse af formål og sammenhæng i de indsatser, som borgeren deltager i.

#### **Afklaringspuljen**

Lyngby-Taarbæk Kommune er (ligesom de fleste øvrige kommuner) med i et særligt projekt, Afklaringspuljen i 2021 og 2022, som er bevilget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Målgruppen for afklaringspuljen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i min. 8 år ud af de sidste 10 år. I Lyngby-Taarbæk Kommune er der 147 borgere i målgruppen. Formålet med Afklaringspuljen er en hurtig afklaring af borgerne, hvor borgerne skal deltage i tværfaglige step-up-møder, hvor der lægges en individuelt plan med henblik på at hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Målet er, at min. 80 pct. af borgerne i målgruppen kommer enten i job, praktik eller overgår til en anden forsørgelsesydelse.

Afklaringspuljen støtter op om den linje, som udvalget har lagt i forhold til indsatsen for aktivitetsparate ledige over 30 år og forvaltningen forventer, at der i løbet af det næste år vil ske et stort fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, da de enten vil være kommet i job eller afklaret til anden forsørgelsesydelse som fx ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres oplevelser af formål med samtaler og indsatser i jobcentret

Den seneste borgerundersøgelse fra Marselisborg, foretaget i december 2020, viser en positiv udvikling i forhold til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres oplevelser af formål med de samtaler og indsatser, som de deltager i som en del af deres forløb i jobcentret.

Den første borgerundersøgelse fra januar 2020 viste, at 20 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ikke oplevede, at der var et klart formål med mødet med deres sagsbehandler fra jobcentret. I december 2020 var det faldet til 12 pct. Samtidig oplever langt flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, at de professionelle, som er involveret i deres forløb, arbejder sammen om at hjælpe borgeren i job eller uddannelse. Her ses der en stigning fra 35 pct. i januar 2020 til 55 pct. i december 2020.

I jobcentret har der været et øget fokus på inddragelse af borgerne i forhold til planlægning og tilrettelæggelse af forløb. Dog er det svært at sige med sikkerhed, at fokus på borgerinvolvering alene er skyld i den positive udvikling, da Covid-19 situationen har betydet at mange indsatser ikke har kunne sættes i gang og borgerne ikke har haft den samme tætte opfølgning med sin sagsbehandler grundet hjemsendelse og delvis suspendering af beskæftigelsesindsatsen henover 2020.

Der er planlagt endnu en borgerundersøgelse i slutningen af 2021 og forvaltningen følger udviklingen tæt.

Tilrettelæggelse af indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ud fra evne til/ egen tro på-modellen  
Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tager udgangspunkt i en tværfaglig vurdering af borgerens motivation og evne til at komme i job.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i juni 2019 evne til/ egen tro på-modellen som forvaltningens styringsværktøj til planlægning og tilrettelæggelse af forløb og indsatser efter ikrafttrædelsen af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra januar 2020.

Evne til/ egen tro på-modellen er en dynamisk model, hvor borgeren kan flytte sig både i forhold til interne forhold, som fx borgerens motivation, helbredsstatus eller arbejdsmarkedssituation, og eksterne forhold som fx konjunkturer og konkret efterspørgsel på arbejdskraft. Indsatserne og tilbud om aktivering tager således udgangspunkt i borgerens individuelle og aktuelle situation.

Forvaltningen har udarbejdet en skematisk oversigt over indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag). Den skematiske oversigt er suppleret med en uddybende beskrivelse af de tværfaglige indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (bilag).

Den videre proces

Indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år er et særskilt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021 og udviklingen følges i ledelsesinformationsrapporten, som fremlægges kvartalsvis for udvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Skematisk oversigt over indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere o. 30 år i Lyngby-Taarbæk

Uddybende beskrivelse af de tværfaglige indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

## **Punkt 6: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Forslag til analyse af virksomhedernes håndtering af ansættelse og opkvalificering af seniorer.
- Kriterier for indstilling til Årets Virksomhed
- Langsigtet handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne
- Resultater fra Ungeprofilundersøgelsen 2020/21.

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

#### 1. Dimittender får mulighed for længere virksomhedspraktik

Nu kan nyuddannede dimittender komme i virksomhedspraktik i op til otte uger, hvor de tidligere kun har haft mulighed for praktikforløb på op til fire uger. Muligheden for otte ugers praktik er en del af et forsøg, som trådte i kraft den 12. maj 2021. Formålet er, at give dimittender et bedre fodfæste på arbejdsmarkedet. Initiativet til forsøget stammer fra Partnerskabet for flere dimittender i arbejde, der er etableret for at få flere dimittender hurtigt i job.

Det er en forudsætning, at opgaverne under virksomhedspraktikken kræver, at dimittenden bruger sine kompetencer fra uddannelsen. Derudover må dimittenden ikke have haft et job på det relevante fagområde efter endt uddannelse. Forsøget løber halvandet år, hvorefter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil lave en evaluering af forsøgets effekter.

Lyngby-Taarbæk Kommune er meget positive overfor forsøget, da erfaringerne viser, at virksomhedspraktik er en oplagt mulighed for dimittenderne at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Ud over konkret arbejds erfaring giver virksomhedspraktik de nyuddannede dimittender et relevant netværk samt viden om de forskellige brancher og mulige jobfunktioner.

#### 2. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden kvitterer for kommunernes beskæftigelsesplaner 2021

Den 17. maj 2021 har det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) fremsendt et brev til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet (bilag). Af brevet fremgår det, at RAR Hovedstaden har drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner på deres møde i marts og de kvitterer hermed for kommunernes fokus på beskæftigelsesindsatsen.

#### 3. Ydelseskommission foreslår et nyt kontanthjælpssystem

Ydelseskommissionen blev nedsat af regeringen i december 2019 med den opgave at komme med udgiftsneutrale anbefalinger til et mere enkelt og gennemskueligt ydelsessystem, hvor der især tages hensyn til børnefamilier, og hvor der er en tilskyndelse til arbejde, uddannelse og forsikring mod arbejdsløshed.

Ydelseskommissionen har den 31. maj 2021 afleveret sine anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem (bilag). Kommissionen foreslår et enkelt og mere gennemskueligt kontanthjælpssystem med kun to satser og uden kontanthjælpsloft og 225-timersregel. Det er en markant forenkling, som forventes at øge beskæftigelsen og skabe en rimelig og mere ensartet levestandard.

#### 4. Ny aftale skal hjælpe langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 28. maj 2021 udmeldt, at et bredt flertal af folketingets partier er blevet enige om en række midlertidige initiativer til godt 159 mio. kr., der skal styrke og forbedre langtidslediges muligheder for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Flere af tiltagene er målrettet langtidsledige over 50 år. Blandt andet får både private og offentlige virksomheder mulighed for at få et ekstra tilskud på 20 kr. i timen, hvis de ansætter en langtidsledig over 50 år på den eksisterende løntilskudsordning. Samtidig tilfører aftalen 15 mio. kr. i år og næste år til en særlig pulje målrettet seniorer, som jobcentre og a-kasser evt. i samarbejde med private aktører kan søge til en håndholdt indsats til ledige seniorer.

Desuden afsætter partierne 25 mio. kr. til at forlænge ordningen med VEU-koordinatorer til og med 2022. Koordinatorernes opgave er at sikre det gode match mellem virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og lediges opkvalificering.

Der bliver også igangsat et forsøg, hvor den normale referenceperiode for seks ugers jobrettet uddannelse bliver suspenderet. Det gør det muligt for langtidsledige at gøre brug af retten til jobrettet uddannelse i hele deres dagpengeperiode, indtil de igen er i job.

Forvaltningen er positiv overfor den nye aftale og ser frem til at aftalen udmøntes i lov.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 8. juni 2021

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes beskæftigelsesudvalg

Ydelseskommisionens rapport - Samlede anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem