

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 30-11-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 16:00

**Mødested** Stadsbibliokeket, Gramlille

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
3. budgetopfølgning 2021 (Beslutning).....	4
Beskæftigelsesplan 2022 (Beslutning).....	8
Ledelsesinformationsrapport - beskæftigelsesområdet (Orientering).....	10
Flygtninge i midlertidig indkvartering (Orientering).....	11
Anvisning af permanent bolig til flygtninge (Beslutning).....	13
Lukket: Årets Virksomhed (Beslutning).....	16
Mentorforening i Lyngby - henvendelse (Orientering).....	17
Kommende sager.....	19
Meddelelser.....	20

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-A21-7-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende under punktet.

## Punkt 2: 3. budgetopfølgning 2021 (Beslutning)

00.30.14-A00-3-21

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 3. budgetopfølgning for 2021 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 3. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 9. december 2021 og Kommunalbestyrelsen den 16. december 2021.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 3. budgetopfølgning 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

### Sagsfremstilling

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget. Der forventes et samlet merforbrug på 4,6 mio. kr. på overførsler mv. (ikke-service), og modsat forventes et mindreforbrug på 5,3 mio. kr. på udvalgets serviceramme.

Overførsler mv.

Der forventes samlet set et merforbrug på 4,6 mio. kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 'Overførsler mv.' (ikke-service).

Det forventede resultat ligger 3,4 mio. kr. højere end skønnet ved 2. budgetopfølgning, hvilket hovedsageligt kan henføres til en opjustering af skønnene for tilbud til udlændinge, kontante ydelser og revalidering mv., som kun delvist opvejes af en opjustering af det skønnede mindreforbrug til arbejdsmarkedsforanstaltninger:

1.000 kr. i 2021 p/l	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Tilbud til udlændinge m.fl.	2.994	11.815	8.821
Førtidspension og personlige tillæg	139.671	143.599	3.928
Kontante ydelser	286.510	282.493	-4.016
Revalidering mv.	65.249	65.992	742
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	39.494	34.546	-4.947
I alt	533.919	538.444	4.528

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Særligt under kontante ydelser forventes der større afvigelser mellem de forskellige ydelser. De største afvigelser vedrører et forventet merforbrug på 14,3 mio. kr. til sygedagpenge, som næsten opvejes af et forventet mindreforbrug på 12,4 mio. kr. til medfinansiering af a-dagpenge.

Tilbud til udlændinge m.fl.

Der forventes et samlet merforbrug på 8,8 mio. kr., som er sammensat af et forventet merforbrug på hhv. 8,1 mio. kr. vedr. selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer mv. og 0,8 mio. kr. vedr. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Det forventede merforbrug er steget med 2,3 mio. kr. sammenholdt med 2. budgetopfølgning, som skyldes øgede merforbrug på hhv. 1,9 mio. kr. til indsatsdelen og 0,3 mio. kr. til forsørgelse.

Stigningen i det skønnede merforbrug på indsatsdelen er sammensat af et forventet merforbrug på 0,5 mio. kr. til danskuddannelse og mindreindtægter fra grund- og resultattilskud på 1,3 mio. kr. Merforbruget på danskuddannelse skal ses i sammenhæng med stigningen i taksterne hos Speak og etableringen af nye studieboliger, som tiltrækker flere S-kursister til danskuddannelse (selvforsørgelseskursister i danskuddannelseslovens forstand).

Indtægtsbudgettet for grund- og resultattilskud viste sig allerede ved 1. budgetopfølgning at være budgetteret for højt. I forbindelse med budgetlægningen for 2021 blev rammerne for grund- og resultattilskud opjusteret med 2,8 mio. kr. til et samlet indtægtsbudget på ca. 9 mio. kr. Justeringen tog afsæt i overførselskønnet i økonomiaftalen for 2021 og Lyngby-Taarbæk Kommunes andel af de landsdækkende tal for integrationsområdet i 2019. Baggrunden herfor var den store usikkerhed for ikke bare dette område men hele beskæftigelsesområdet i forhold til effekten af COVID-19. Forudsætningerne har imidlertid vist sig ikke at holde stik, og opfølgningen peger derfor på et merforbrug på udgifter til tilbud - herunder danskuddannelse på 3,3 mio. kr. - og en mindreindtægt på 4,7 mio. kr. på grund- og resultattilskud svarende til et samlet merforbrug på 8,1 mio. kr.

De faldende indtægter på grund- og resultattilskud modsvares ikke af tilsvarende fald i udgifterne, idet udgifterne til tilbud til udlændinge ligger på flere andre aktivitetsområder, ligesom afregningen af resultattilskud først kan ske et stykke tid efter indsatsen er foregået. Der er således ikke direkte sammenhæng mellem udgifter og indtægter på området.

Førtidspension og personlige tillæg

Der forventes et samlet merforbrug på 3,9 mio. kr. til førtidspension herunder seniorpension og personlige tillæg. Skønnet dækker over et forventet merforbrug på hhv. 3,1 mio. kr. til seniorpension og 1,4 mio. kr. til førtidspension kombineret med et forventet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. til personlige tillæg. Sammenholdt med 2. budgetopfølgning er der tale om en nedjustering af det samlede udgiftsskøn på 0,6 mio. kr.

Kontante ydelser

Der forventes et samlet mindreforbrug på 4,0 mio. kr. til kontante ydelser. Skønnet dækker over et forventet mindreforbrug til a-dagpenge, kontanthjælp og enkeltydelser på samlet 19,8 mio. kr. og et forventet merforbrug til boligstøtte og sygedagpenge på samlet 15,8 mio. kr. Sammenholdt med 2. budgetopfølgning er der tale om en forværring af det forventede resultat med 3,0 mio. kr., som hovedsageligt hænger sammen med en lidt højere ledighedsforventning og nedjustering af det forventede mindreforbrug på a-dagpenge.

Fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb mv.

Der forventes et samlet merforbrug på 0,7 mio. kr., som dækker over forventede merforbrug på hhv. 1,2 mio. kr. til ledighedsydelse, 0,5 mio. kr. til revalidering og 0,1 mio. kr. til løntilskud til personer i fleksjob. For ressource- og jobafklaringsforløb forventes der et mindreforbrug på 1,1 mio. kr. Sammenholdt med 2. budgetopfølgning er der tale om et samlet merforbrug på 1,6 mio. kr., som dækker over en opjustering af skønnet for løntilskud til personer i fleksjob og en nedjustering af skønnene for ressource- og jobafklaringsforløb samt ledighedsydelse.

## Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der forventes et mindreforbrug på 4,9 mio. kr., som primært er sammensat af et forventet merforbrug på 4,0 mio. kr. på driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, der mere end opvejes af forventet mindreforbrug på hhv. 2,4 mio. kr. til forsørgelse af elever på Forberedende Grunduddannelse og 6,3 mio. kr. til løntilskud. Sammenholdt med 2. budgetopfølgning er der tale om mindredgifter på 3,8 mio. kr., som først og fremmest skal ses i sammenhæng med nedjusteringen af udgiftsskønnet for løntilskud.

## Service

Der forventes et samlet mindreforbrug på 5,3 mio. kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceudgifter:

1.000 kr. i 2021 p/1	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Ungdomsuddannelser mv.	15.437	11.168	-4.269
Sundhedsudgifter mv.	1.855	1.229	-627
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	2.476	1.679	-797
Sekretariat og forvaltning	2.953	3.375	423
I alt	22.721	17.451	-5.270

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Der forventes et mindreforbrug på 4,3 mio. kr. til ungdomsuddannelser mv., som dækker over et forventet merforbrug på 0,5 mio. kr. til uddannelses- og erhvervsvejledning og et forventet mindreforbrug på 4,8 mio. kr. til Forberedende Grunduddannelse (FGU). Merforbruget til uddannelses- og erhvervsvejledning dækker over en investering i et øget tværfagligt samarbejde og en fremskudt indsats med at få unge i aktivitet, uddannelse og fritidsjob.

Da reformen af FGU stadig er forholdsvis ny, vurderes det fortsat for tidligt at skønne over et normalt niveau for søgningen til FGU. Hertil kommer, at partierne bag Aftale om ret til tidlig pension har indgået en delaftale om finansieringen, som omfatter en lempelse af proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og en besparelse på rammen til aktiveringstilbud under driftsudgifter til kommunal beskæftigelsesindsats (overførselsrammen). Da kommunens bloktilskudsandel af den opgjorte besparelse ligger betydeligt over det afsatte rammebeløb til aktiveringstilbud til uddannelseshjælpsmodtagere, kan det overvejes at anvende en del af rammen til FGU til finansiering af den såkaldte 'Arne-pension'.

Der forventes derudover et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. til udgifter til kommunal medfinansiering af begravelseshjælp og udgifter til befordringsgodtgørelse, jf. sundhedsloven. Tilsvarende forventes der et mindreforbrug på 0,8 mio. kt. på løntilskud til forsikrede ledige ansat i kommuner samt borgere ansat i kommunens dagtilbud som led i Integrationsgrunduddannelsen. Omvendt forventes et merforbrug på 0,4 mio. kr. til myndighedsudøvelse (lægeerklæringer mv.).

Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 1 '3. budgetopfølgning'.

Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 3. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 9. december 2021 og Kommunalbestyrelsen den 16. december 2021.

## **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune'.

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser fremgår af '3. budgetopfølgning' (bilag).

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Godkendt.

## **Bilag**

3. Budgetopfølgning

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2022 (Beslutning)

15.00.00-G01-79-21

### Resume

Forslag til Beskæftigelsesplan 2022 har været drøftet og godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. november 2021. Beskæftigelsesplanen har været i skriftlig høring hos Handicaprådet og Integrationsrådet. Med denne sag fremlægges Beskæftigelsesplan 2022 til politisk godkendelse.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. det reviderede forord godkendes
2. beskæftigelsesplan 2022 godkendes
3. forslag til besvarelse af Handicaprådets høringssvar godkendes.

### Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats. På baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding om at videreføre de nationale beskæftigelsespolitiske mål fra 2021 til 2022, besluttede udvalget den 8. juni 2021 også at videreføre fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2021 til Beskæftigelsesplan 2022. Derudover ønskede udvalget særlig fokus på indsatser for personer med begrænsninger i arbejdsevnen.

Herunder de 8 fokusområder for Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Uddybelse af fokusområderne samt særlige indsatser og opfølgning fremgår af Beskæftigelsesplan 2022 (bilag).

### Revideret forord til Beskæftigelsesplan 2022

Formandskabet har udarbejdet et revideret forslag til forord til Beskæftigelsesplan 2022 (bilag). Indholdet i forordet er det samme, men fokus er ændret til først at være målrettet borgerne og dernæst virksomhederne.

### Høringssvar

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 har været i skriftlig høring blandt medlemmerne af Handicaprådet og Integrationsrådet. Integrationsrådet meddeler, at de ikke har kommentarer til Beskæftigelsesplan 2022. Forvaltningen har modtaget skriftligt høringssvar fra Integrationsrådet (bilag). Forvaltningen har tilføjet mindre formuleringer, der adresserer høringssvarets indhold. Derudover har forvaltningen udarbejdet et udkast til svar til Handicaprådet, som kwitterer for Handicaprådets høringssvar (bilag).

Den videre proces

Forvaltningen foreslår, at der følges op på fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2022 i forbindelse med den kvartalsvise ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet. Derudover gives en afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2022 i 1. kvartal 2023.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fsva. pkt 1 og 3

Kommunalbestyrelsen fsva. pkt 2

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Ad 1 og 3) Godkendt.

Ad 2) Anbefalet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2022 med bemærkninger fra HR

Ændret forord til beskæftigelsesplan

Handicaprådets høringssvar - Beskæftigelsesplan 2022

Svar til Handicaprådet

## **Punkt 4: Ledelsesinformationsrapport - beskæftigelsesområdet (Orientering)**

15.00.00-G01-80-21

### **Resume**

Forvaltningen fremlægger ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport) på beskæftigelsesområdet 3. kvartal for Lyngby-Taarbæk Kommune til orientering.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformationsrapporten (LIS-rapporten) afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2021 (bilag). Derudover er vedlagt et bilag til LIS rapporten, som er en skematisk oversigt over udviklingen for de udvalgte målgrupper, som er særlig fremhævet i forhold til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 (bilag).

Data præsenteres i diverse opstillinger (grafer og tabeller) med kildeangivelse. Data kommer primært fra Jobindsats.dk. LIS-rapporten indeholder løbende årsagsforklaringer, for de områder, hvor der ses en markant positiv eller negativ udvikling.

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS-rapport på beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2021

Bilag - Oversigt over antal personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune

## Punkt 5: Flygtninge i midlertidig indkvartering (Orientering)

03.25.00-G01-1-21

### Resume

Status for brugen af de midlertidige indkvarteringer til flygtninge fremlægges årligt. Ved udgangen af 2021 er der 10 indkvarteringer med i alt 63 flygtninge og familiesammenførte. Der har været et rimeligt flow ud af indkvarteringerne, men der er også flyttet nye flygtninge og familiesammenførte ind, hvorfor der kun har kunnet lukkes én indkvartering i 2021.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune benytter 10 af kommunens boliger til midlertidig indkvartering af flygtninge.

Der er aktuelt indkvarteret 63 flygtninge og familiesammenførte familiemedlemmer. Den 1. januar 2020 var der indkvarteret 66 flygtninge og familiesammenførte.

I løbet af 2021 er 13 personer (8 husstande) flyttet fra de midlertidige indkvarteringer til permanent bolig. 7 personer (5 husstande) er desuden fraflyttet til andre eller ukendte boligforhold. I alt er 20 personer således fraflyttet de midlertidige indkvarteringer i 2021 pr. 31. oktober 2021.

I løbet af 2021 er der omvendt 15 personer (6 husstande), der er flyttet ind i indkvarteringerne. Der er tale om borgere, som er familiesammenført, genvisiteret fra udrejsecentre, eller som har haft midlertidigt ophold andetsteds, men stadig er omfattet af kommunens forpligtelse til midlertidig indkvartering.

Endelig er der i løbet af 2021 11 personer (5 husstande), som er flyttet fra en indkvartering til en anden, enten for at frigøre en indkvartering, som skulle nedlægges, eller for at sikre en fungerende beboersammensætning i indkvarteringerne.

På grund af den faldende tilgang af flygtninge er der udarbejdet en prioriteringsliste for nedlukning af de midlertidige indkvarteringer. I løbet af 2021 er en enkelt indkvartering blevet lukket ned. Når der ikke har kunnet lukkes yderligere indkvarteringer, skyldes det to forhold: 1) At der ikke kan anvises permanente boliger til flygtninge, som har gæld til indkvarteringerne 2) At der fortsat er tilgang til indkvarteringerne, bl.a. grundet familiesammenføringer og genvisitationer fra udrejsecentre.

Oversigt over ind- og udflytninger i indkvarteringerne:

	Husstande	Personer
Flyttet til permanent bolig	8	13
Flyttet til anden indkvartering	5	11
Flyttet til en andet/ukendt	5	7
Flyttet ind i indkvartering i 2021	6	15

## Forventninger

Yderligere fire husstande (9 personer) planlægger fraflytning i løbet af den kommende måned.

Lyngby-Taarbæk Kommunes kvote for 2022 er 6 flygtninge, men dette er et foreløbigt tal, som kan påvirkes af den generelle flygtningesituation. På grund af situationen med afganske flygtninge må det forventes, at der kommer flere flygtninge i 2022, men forvaltningen har endnu ikke modtaget oplysninger om hvor mange.

Forvaltningen har ikke kendskab til kommende familiesammenføringer. De flygtninge, der aktuelt bor i indkvarteringerne, har fået familiesammenføring gennemført. Udlændingestyrelsen har oplyst, at der snart træffes beslutning om visitering af en iransk kvinde til Lyngby-Taarbæk Kommune. Denne kvindes familiestatus kendes endnu ikke.

## Lovgrundlag

Integrationslovens § 12 vedrørende boligplacering af flygtninge.

Udlændingelovens § 9 vedrørende familiesammenføring.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Taget til efterretning.

## Bilag

Oversigt over indkvarteringerne

## Punkt 6: Anvisning af permanent bolig til flygtninge (Beslutning)

03.25.15-G00-1-19

### Resume

Forvaltningen følger aktuelt en praksis om, at to kriterier skal være opfyldt før, der kan anvises permanente boliger til flygtninge. I tilfælde, hvor en flygtning har et akut boligbehov, vurderer forvaltningen, at de to kriterier ikke er lovmedholdelige, idet kriterierne kan stille en flygtning med et akut boligbehov dårlige end andre borgere med akutte boligbehov. I sagen forslås det, at de to kriterier afskaffes for alle flygtninge.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. kriterierne for at kunne få anvist en permanent bolig om, a) at flygtninge skal være ude af offentlig forsørgelse, og b) ikke må have gæld i form af ubetalt husleje til midlertidig indkvartering, ikke længere benyttes over for flygtninge i akut bolignød.
2. kriterium a) om, at flygtninge skal være ude af offentlig forsørgelse, også afskaffes for flygtninge i indkvarteringerne.
3. kriterium b) om, at flygtninge ikke må have gæld i form af ubetalt husleje til midlertidig indkvartering for at kunne få anvist en permanent bolig, også afskaffes for flygtninge i indkvarteringerne.

### Sagsfremstilling

Historik

Ind til 2019 skulle kommunerne anviser permanent bolig til flygtninge i de midlertidige indkvarteringer, når det var muligt. I 2019 ændredes reglerne, så kommunerne ikke er forpligtet til at anviser permanente boliger til flygtninge, der er ankommet efter 1. marts 2019. Hensigten med lovændringen var at give kommunerne mulighed for at ligestille flygtninge med andre boligsøgende borgere. Da flygtninge i midlertidige indkvarteringer har en bolig og dermed ikke har et akut boligbehov, kan kommunerne vælge, om de vil tilbyde dem permanente boliger, men de er ikke længere forpligtet til det.

Kommunalbestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune besluttede i december 2019 at fortsætte med at tilbyde permanente boliger til borgere i indkvarteringerne af hensyn til fortsat at understøtte den positive integrationsmæssige udvikling i civilsamfund og uddannelses- og jobmæssig sammenhæng. Kommunalbestyrelsen besluttede samtidig at fortsætte hidtidig praksis, hvor der stilles krav om, at følgende kriterier skal være opfyldt, før der kan anvises en permanent bolig til en flygtning:

- a) Flygtningen og dennes eventuelt familiesammenførte familie skal være ude af offentlig forsørgelse.
- b) Flygtningen og dennes eventuelt familiesammenførte familie må ikke have gæld i form af ubetalt husleje til midlertidig indkvartering.

Kommunalbestyrelsen tilføjede den præcisering, at flygtninge ikke længere havde fortrinsret til permanent bolig i forhold til andre boligsøgende borgere.

Problemstilling vedrørende flygtninge med akut boligbehov

I forbindelse med behandlingen af konkrete sager, hvor en flygtning, der er blevet udsat fra en af de midlertidige indkvarteringer, ansøger om permanent bolig, er forvaltningen blevet opmærksom på en lovgivningsmæssig udfordring i forhold til anvendelsen af kriterierne over for flygtninge i akut bolignød, idet det kan stille disse flygtninge ringere end andre borgere med akutte boligbehov.

I situationer, hvor en flygtning er blevet sat ud af de midlertidige indkvarteringer, har kommunen ifølge "Orienteringsskrivelse om rammerne for midlertidig indkvartering til flygtninge efter integrationsloven" (Udlændinge- og Integrationsministeriet 18. august 2020) ikke længere pligt til at tilbyde midlertidig indkvartering. I flere tilfælde vil dette heller ikke være hensigtsmæssigt, fordi den pågældende er blevet sat ud på grund af uhensigtsmæssig adfærd. I nogle tilfælde finder den pågældende flygtning selv opholdsmuligheder, fx hos venner og bekendte.

I enkelte sager kan en flygtning imidlertid stå uden tag over hovedet og uden midler til at skaffe en bolig. I sådanne tilfælde kan forvaltningen henvise til herberg, men denne løsning er hverken økonomisk eller menneskeligt rentabel, ej heller varig, ligesom ophold på herberg forudsætter at andre muligheder er udtømt, hvorfor der er risiko for at herberger afviser målgruppen. Det er også muligt at tilbyde midlertidig indkvartering igen, men udsættelserne skyldes ofte gentagen uhensigtsmæssig adfærd i den indkvartering, som den pågældende kom fra, hvorfor genplacering ofte ikke vurderes hensigtsmæssigt. De fysiske forhold i indkvarteringerne, hvor flere borgere deles om køkken og bad, betyder at uhensigtsmæssig adfærd kan have konsekvenser for både miljøet i indkvarteringerne, de andre borgere og integrationsmedarbejdernes arbejdsmiljø. Genplacering i de midlertidige indkvarteringer vurderes heller ikke hensigtsmæssigt i forhold til ønsket om at reducere antallet af midlertidige indkvarteringer.

I en tilsvarende situation ville en borger uden flygtningestatus kunne anvise en akutbolig, hvis vedkommende lever op til de almindelige kriterier, herunder at kunne betale for boligen, også selvom borgeren har gæld til kommunen og/eller modtager offentlig forsørgelse. Der er en række krav for, at kommunen kan anvise en bolig via akutboliglisten, herunder at borgeren har et akut, betydeligt og påtrængende boligsocialt behov, hvilket bl.a. indebærer, at borgeren er i risiko for at få andre alvorlige problemer, hvis ikke boligproblemet bliver løst.

I tilfælde, hvor en flygtning lever op til de almindelige kriterier for anvisning af en akutbolig, vurderer forvaltningen ikke, at det er lovmedholdeligt at undlade at anvise en permanent bolig til en flygtning, bl.a. jf. omtalte orienteringsskrivelse, hvoraf det også fremgår af beskrivelsen af en lignende situation: "Hvis den pågældende udlænding ikke har mulighed for selv at finde en bolig, har den pågældende samme adgang til at få hjælp fra kommunen, som alle andre boligtrængende borgere efter de almindelige principper og regler for løsning af kommunale boligsociale opgaver."

Forvaltningen vurderer derfor, at det er nødvendigt at ophøre med at bruge de to kriterier for flygtninge i akut bolignød.

#### Problemstilling vedrørende øvrige flygtninge

Når de to kriterier afskaffes for flygtninge i akut bolignød, opstår dilemmaer, hvis de to kriterier fortsat anvendes over for flygtninge, som stadig bor i de midlertidige indkvarteringer.

I forhold til kriterium a) om at være ude af offentlig forsørgelse vurderer forvaltningen, at kriteriet kun har begrænset betydning i praksis. Der er i forvejen krav om, at borgere kan betale for den permanente bolig, der anvises, og dette er ofte ikke muligt for flygtninge på offentlig forsørgelse. Forvaltningen vurderer, at kriteriet muligvis kan have en signalværdi i forhold til, at der er en forventning om selvforsørgelse, og at dette muligvis kan virke som en motivationsfaktor for flygtningenes arbejdsmarkedstilknytning. Forvaltningen vurderer omvendt, at afskaffelsen af kriteriet vil kunne muliggøre hurtigere flow fra de midlertidige indkvarteringer i de få tilfælde, hvor en flygtning på offentlig forsørgelse har råd til at flytte til en permanent bolig. Ud fra en samlet afvejning foreslår forvaltningen, at kriteriet om at være ude af offentlig forsørgelse afskaffes for alle flygtninge.

Hvis kriterium b) om gældfrihed til indkvarteringer kun afskaffes for flygtninge i akut bolignød, vurderer forvaltningen, at der er risiko for, at der vil sprede sig en opfattelse blandt beboere i indkvarteringerne af, at man bliver bedre stillet, hvis man bliver sat ud af den midlertidige indkvartering, fx ved at have en uhensigtsmæssig adfærd. Dette vil være en negativ

motivationsfaktor for de flygtninge, der er i de midlertidige indkvarteringer, og som måske har svært ved at få øje på udsigten til en permanent bolig, fordi de har stiftet gæld. Afskaffelse af kriteriet vil desuden understøtte ønsket om hurtigere flow fra de midlertidige indkvarteringer. Forvaltningen foreslår derfor, at kriteriet om gældfrihed afskaffes for alle flygtninge.

### Begrundelse for forvaltningens anbefaling

Ad 1) Forvaltningen anbefaler, at begge kriterier afskaffes over for flygtninge i akut bolignød. Begrundelsen er, at kriterierne vurderes ikke at være lovmedholdelige i situationen, hvor en flygtning er i akut bolignød.

Ad 2) Forvaltningen anbefaler, at kriterium a) om, at flygtninge skal være ude af offentlig forsørgelse, også afskaffes for flygtninge i indkvarteringerne. Begrundelsen er, at forvaltningen vurderer, at kriteriet har begrænset effekt i praksis, og at afskaffelsen vil kunne øge flowet fra de midlertidige indkvarteringer.

Ad 3) Forvaltningen anbefaler, at kriterium b) om, at flygtninge ikke må have gæld i form af ubetalt husleje til midlertidig indkvartering for at kunne få anvist en permanent bolig, også afskaffes for flygtninge i indkvarteringerne. Begrundelsen er, at det kan være en negativ motivationsfaktor for en flygtning i indkvartering, hvis kriteriet om gældfrihed gør det uoverskueligt at få anvist permanent bolig, og kriteriet ikke gælder for flygtninge, som er sat ud af indkvarteringerne. Ydermere vil afskaffelsen kunne øge flowet fra de midlertidige indkvarteringer.

### **Lovgrundlag**

Integrationslovens § 12 vedrørende boligplacering af flygtninge.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2-3) Anbefalet.

1(Ø), 1(F), 1(B) og 1(A) stemte for.

3(C) stemte imod, idet de nuværende regler er mest retfærdige og man ønsker fortsat at følge udviklingen.

## **Punkt 7: Lukket: Årets Virksomhed (Beslutning)**

15.00.00-G01-78-21

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Besluttet, at Louis Nielsen skal modtage prisen 'Årets Virksomhed' inden for beskæftigelsesområdet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende under punktet.

## **Punkt 8: Mentorforening i Lyngby - henvendelse (Orientering)**

15.00.00-G01-84-21

### **Resume**

Mentorforening i Lyngby (MIL) har henvendt sig til medlemmerne af udvalget vedr. justeringer til den eksisterende partnerskabsaftale mellem MIL og Lyngby-Taarbæk Kommune. Status for den pågående dialog mellem MIL og forvaltningen fremlægges til orientering.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Samarbejdet mellem MIL og Lyngby-Taarbæk Kommune har til formål at støtte unge mellem 13 - 29 år i at opnå og/eller fastholde dem i en uddannelse eller job ved hjælp af en frivillig mentorindsats.

De frivillige mentorer kobles på sårbare unge, der frivilligt tager imod tilbuddet om en mentor. Kendetegnende for de unge er, at de udfordres på mange områder som fx uddannelse, job, bolig, relationer og det almindelige hverdagsliv. Flere af de unge er særligt udfordrede af, at de har svært ved at indgå i relationer til andre mennesker og fastholde fællesskaber

En frivillig mentor fungerer som en voksen, som den unge kan spørge til råds, tale med og som kan understøtte den unge i at fastholde og udbygge sit netværk og sociale fællesskaber. Mentor er ansvarlig for rammen for forløbet.

I udgangspunktet er mentorforløbet ikke koblet til den unges kontakt til fx den kommunale ungeindsats, da mentorrelationen netop er supplerende og frivillig. I de tilfælde hvor den unge efter eget ønske har brug for hjælp og støtte i sin dialog med Ungeenheden eller andre kommunale aktører kan der dog forekomme dialog mellem den unge, mentor og den kommunale sagsbehandler. Der er generelt rigtig gode erfaringer med dette samarbejde.

Ungeenheden har en fast kontaktperson, der samarbejder med MIL i det daglige – herunder omkring formidling af relevante unge.

Der pågår pt. en dialog mellem Ungeenheden og MIL med henblik på at evaluere og justere den eksisterende partnerskabsaftale (bilag) for at styrke samarbejdet omkring kommunens sårbare unge.

Fokus for dialogen er at sikre en bæredygtig drift, der på den ene side sikrer, at Ungeenheden løbende kan formidle relevante unge til indsatsen og på den anden side sikre, at MIL får de bedst mulige rammer for at opstarte og udføre succesfulde mentorforløb.

Der er allerede udarbejdet en model for henvisning af unge, der afprøves i november. Henvisningsmodellen er blevet til i tæt samarbejde mellem Ungeenheden og MIL i løbet af efteråret.

Det er et vigtigt fokusområde i Ungeenheden at udarbejde og vedligeholde et velfungerende samarbejde med Mentorforening i Lyngby, idet foreningen bidrager med en vigtig og effektiv civilsamfundsopgave, der supplerer den kommunale ungeindsats.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende under punktet.

## **Bilag**

Partnerskab LTK og MIL

## **Punkt 9: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Der er ingen sager planlagt til kommende møde.

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende under punktet.

## **Punkt 10: Meddelelser**

00.01.00-A00-53-17

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Satspuljemidler til projekt "Flere skal med 3"

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt satspuljemidler til "Flere skal med 3". Formålet med projektet er at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer.

Lyngby-Taarbæk Kommune deltog i "Flere skal med 1".

Lyngby-Taarbæk Kommune ansøger om deltagelse i "Flere skal med 3", som vil betyde, at der kan ansættes en midlertidig jobformidler til indsatsen for aktivitetsparate borgere over 30 år frem til udgangen af 2022.

Frist for ansøgning er den 26. november 2021.

#### 2. Status på SSP-handleplan 2021-23

Den årlige status på SSP-handleplan 2021-23 udskydes til første kvartal 2022. Forvaltningen ønsker at kunne måle, hvorvidt indsatserne har en effekt og afventer derfor resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen 2021/22. Undersøgelsen bliver gennemført ultimo 2021 og det vil være muligt at indhente resultaterne af de unges besvarelser først i februar 2022.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. november 2021

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende under punktet.