

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 16:00

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Første status på Beskæftigelsesplan 2020 (Orientering).....	4
Udmøntning af udestående budgetomstillingspulje på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets omr.....	7
Aktiv beskæftigelsesindsats for jobparate ledige i forlængelse af COVID-19 (Orientering).....	9
Indsats for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund (Orientering).....	12
Opfølgende status på projekt Plads til alle (Orientering).....	14
Kommende sager.....	16
Meddelelser.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Godkendt.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Mette Schmidt Olsen (C) deltog f.o.m. punkt 3.

Punkt 2: Første status på Beskæftigelsesplan 2020 (Orientering)

15.00.00-G01-26-20

Resume

Forvaltningen fremlægger første status på mål i Beskæftigelsesplan 2020.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet første status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af en oversigt over resultatmål (bilag) samt en uddybning af status for mål og resultater (bilag). Beskæftigelsesplan 2020 indeholder 7 mål med resultatniveauer samt to følgemål.

Skematisk oversigt over første status på resultatmålene for Beskæftigelsesplan 2020

Beskrivelse	Mål	Måned	Status pct.	Status antal
Mål 1: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal forblive uændret eller lavere end antallet opgjort januar 2020.	Uændret eller lavere end jan. 2020	Marts 2020	+3,6 pct.	+127
Mål 2: Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med 5 pct. fra januar 2020 til januar 2021.	-5 pct.	Februar 2020	-2,5 pct.	- 5
Mål 3: Andelen af sygemeldte skal falde med 4 pct. fra januar 2020 til januar 2021.	-4 pct.	Marts 2020	+22,2 pct.	+119
Mål 4: 8 pct. af de aktivitetsparate borgere skal være i delvis beskæftigelse i 2020.	8 pct.	Januar 2020	9,9 pct.	20
Mål 5: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde med 6 pct. fra januar 2020 til januar 2021.	-6 pct.	Marts 2020	+2,9 pct.	+10

Mål 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal være i beskæftigelse i 2020 (fordelt på køn).	40 pct.	Marts 2020	48,6 pct.	231
Følgemål a: Udviklingen i andelen af jobparate kvinder med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate kvinder med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.	-	Marts 2020		
Følgemål b: Udviklingen i andelen af jobparate mænd med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate mænd med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.	-	Marts 2020		
Mål 7: 1210 nyledige jobparate er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger ved udgangen af 2020.	1210	Maj 2020	-	ca. 980

Første status på Beskæftigelsesplan 2020 afspejler de tidlige konsekvenser af COVID-19. Det er særligt på sygedagpengeområdet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Mette Schmidt Olsen (C) deltog f.o.m. punkt 3.

Bilag

Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2020

Første status på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 3: Udmøntning af udestående budgetomstillingspulje på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (Beslutning)

00.30.10-S55-5-19

Resume

I budget 2020-23 blev der indarbejdet ikke udmøntede omstillingspuljer på i alt 11,0 mio. kr. i 2020 og 25,9 mio. kr. 2021 og frem, jf. Kommunalbestyrelsen 31. oktober 2019. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel af puljen i 2020 er udmøntet i tidligere sag. I denne sag fremlægges forslag til udmøntning af udvalgets andel af den resterende del af puljen i 2021 og frem.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de i sagen nævnte forslag til udmøntning af omstillingspuljen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i 2021 og frem sendes i høring hos de høringsberettigede parter med henblik på fornyet behandling i august 2020.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område udestår udmøntningen af 819.000 kr. i 2021 og frem, jf. vedlagte bilag (bilag).

Forvaltningen foreslår, at omstillingspuljen i 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område udmøntes ved følgende indsatser:

1. IGU på dagtilbudsområdet
2. Nye veje til job
3. Ungeteamet

De enkelte indsatser er beskrevet nærmere i vedlagte (bilag).

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

De forelagte forslag udmønter den resterende del af omstillingspuljen i 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	2023	2024	Varig?
IGU på dagtilbudsområdet	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	0	-120	-167	-309	-309	Ja

Nye veje til job	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	-145	-706	-1.493	-2.281	-2.281	Ja
Ungeteamet	Besæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	0	-249	-249	-249	-249	Ja
Udmøntning af omstillingspulje 2021	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	0	819	819	819	819	Ja
I alt (kassen)		-145	-256	-1.090	-2.020	-2.020	

(Årets P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Godkendt.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Omstillingsforslag - IGU på dagtilbudsområdet.

Omstillingsforslag - Unge-teamet m økonomi_02.06.2020

Omstillingsforslag_Nye veje til job_27.05.20

Omstillingsforslag BIU primo maj 20 05 2020

Punkt 4: Aktiv beskæftigelsesindsats for jobparate ledige i forlængelse af COVID-19 (Orientering)

15.00.00-P20-1-20

Resume

Som konsekvens af COVID-19 er ledigheden steget med ca. 35 pct. i Lyngby-Taarbæk Kommune. Udvalget har bedt forvaltningen komme med forslag til, hvordan forvaltningen vil håndtere indsatsen for jobparate ledige, når suspenderingen af den aktive beskæftigelsesindsats indstilles.

Forvaltningen er i gang med at forberede indsatser og nye tiltag for at understøtte, at borgerne kommer hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet – og Lyngby-Taarbæk Kommune samtidig kan imødekomme ministeriets krav om rettidighed.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i de nationale foranstaltninger for at mindske spredningen af COVID-19 blev den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet d. 12. marts 2020, og jobcentrets medarbejdere blev hjemsendt. Siden er ledigheden i Lyngby-Taarbæk Kommune steget med 34,8 (pr. 1. juni 2020). I skrivende stund er det stadig uvist, hvornår og hvordan den aktive beskæftigelsesindsats forventes at genåbne.

Jobcentret har trods nedlukningen fortsat holdt kontakt til mange af de ledige. Nyledige er systematisk blevet ringet op og tilbudt CV sparring mv., og dimittender og andre ledige er blevet tilbudt telefonisk karrieresparring. Der er desuden blevet udsøgt og formidlet ledige til konkrete stillingsopslag.

Det er forvaltningens klare vurdering, at det fysiske møde for nogle borgere ikke er den afgørende faktor i beskæftigelsesindsatsen, men at tæt og hyppig opfølgning på telefon også kan have samme positive effekt – og samtidig vise sig som en mere fleksibel og effektiv indsats, da det sparer en masse tid for borger såvel som sagsbehandlere.

Et arbejdsmarked under forandring

Forvaltningen følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt i takt med den gradvise genåbning af både det danske og internationale samfund. For nogle brancher har COVID-19 betydet øget efterspørgsel på arbejdskraft, mens andre har måtte omlægge eller nedlægge deres produktion. Samtidig har befolkningens forbrugsmønstre ændret sig under krisen, og det er uvist, om borgernes nye forbrugsmønstre vil fortsætte, om de "falder tilbage" til de gamle eller om nye opstår. Alt sammen vil få betydning for, hvordan arbejdsmarkedet vil udvikle sig – hertil planlægningen af den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen har fået politisk opbakning til oprettelse af et task force bestående af to medarbejdere i en periode på 17 måneder, som skal supplere den jobrettede beskæftigelsesindsats for de borgere, der er blevet ledige i forlængelse af COVID-19. Oprettelsen af taskeforcen forudsætter, at kommunerne bliver økonomisk kompenseret af staten for udgifter på beskæftigelsesområdet.

Fokus på indsatser der virker

Planlægning af indsatsen for de mange borgere, som er blevet ledige som konsekvens af COVID-19, tager udgangspunkt i de indsatser, der er evidens for, har en positiv effekt for jobparate ledige. Det er blandt andet:

- Jobrettede (og hyppige) samtaler – med klare mål og retning for borgerne
- Øget jobsøgning
- Tidlig relevant indsats
- Fokus på CV
- Jobsøgningsstrategi (vil, kan, skal)
- Opkvalificering indenfor områder, hvor der er mangel på arbejdskraft

På baggrund af en række fælles definerede screeningskriterier og med udgangspunkt i evne-vilje modellen tilrettelægges borgerens forløb. Det betyder, at borgerne tilbydes forskellige indsatser, som er tilpasset den lediges aktuelle situation og udviklingen på arbejdsmarkedet. Eksempler på forskellige indsatser kan være antallet og varighed af samtaler, fokus for samtaleindholdet (CV, jobsøgningsstrategi mv.), forskellig fokus for den aktive indsats, behov for opkvalificering, omskoling mm.

Forvaltningen forventer, at jobcentrenes gode erfaringer med digitale møder og jobsamtaler på telefon kan få den positive konsekvens, at det i højere grad bliver muligt (lovligt) at afholde lovpligtige jobsamtaler over fx skype eller telefon. Det vil gøre indsatsen for de jobparate langt mere fleksibel.

Match af borgere og virksomheder/ledige stillinger

Der vil være stort fokus på at matche borgerne med ledige stillinger. Det kræver, at borgernes jobnet CV'er er fyldestgørende og opdaterede samt en øget virksomhedsopsøgende kontakt til virksomhederne. Den seneste udvikling på arbejdsmarkedet viser, at der er en stor stigning i antallet af opslåede stillinger, hvilke er meget positivt. Forvaltningen følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt.

Opkvalificering

For at forhindre en stigning i antallet af langtidsledige, forventer forvaltningen, at der vil være øget behov for opkvalificering og/eller omskoling for nogle grupper af borgere, som er blevet ledige i forlængelse af COVID-19.

Virksomhedspraktik er en oplagt mulighed for opkvalificering. Her kan den ledige få erfaring med nye arbejdsopgaver og arbejdsområder. For alle praktikforløb gælder det, at forløbene etableres med henblik på ordinær ansættelse. Denne mulighed er dog fortsat suspenderet, medmindre forløbet kan afholdes digitalt.

Forvaltningen har særligt fokus på at udnytte de muligheder, der er i forhold til uddannelsesløft af ledige og at gøre brug af de regionale puljer til jobrettet opkvalificering. Lyngby-Taarbæk Kommune er desuden en aktiv del af Hovedstadens Rekrutteringsservice, som udover at formidle ledige stillinger også opkvalificerer ledige til fagområder, der mangler arbejdskraft.

Øget samarbejde med a-kasserne

A-kasserne deler jobcentrenes interesse i at få flest muligt hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. A-kasserne har et solidt branchekendskab og et stort netværk og det vil være oplagt at indgå i et mere systematisk samarbejde med udvalgte a-kasser. Igen forventer forvaltningen, at jobcentrenes gode erfaringer med digitale møder vil smitte positivt af på den fremtidige tilgang til fx fællesmøder med a-kassen, hvor flere møder kan afholdes som digitale fællesmøder for at sikre, at de ledige får den bedst mulige støtte til at komme hurtigt tilbage i job.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 5: Indsats for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund (Orientering)

15.00.00-G01-20-20

Resume

I forbindelse med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for integrationsindsatsen i 2020 fremhæves det, at kommunerne bør have særlig fokus på indsatsen for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund. Lyngby-Taarbæk Kommune har udviklet en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der er målrettet indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund. Forvaltningen fremlægger her en beskrivelse af indsatsen til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Langt størstedelen af indvandrerkvinderne med ikke-vestlig baggrund, som modtager offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune, er aktivitetsparate. En opgørelse fra marts 2020 viser, at der er 59 indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i Lyngby-Taarbæk, der modtager kontanthjælp. Heraf er de 55 aktivitetsparate. Det betyder, at kvinderne er karakteriseret ved at have et samspil af udfordringer, der kalder på en håndholdt og helhedsorienteret indsats.

Derudover har kvinderne ofte begrænset eller ingen arbejds erfaring og/eller netværk og mange af dem mangler sprog og kompetencer i forhold til arbejdsmarkedets krav og forventninger. Dertil oplever mange af kvinderne også at have flere fysiske sundhedsmæssige udfordringer, der udgør en betydelig barriere i forhold til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet.

Tværfaglig indsats i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg

I 2015 blev der igangsat et tværgående samarbejde mellem forvaltningen og Center for Sundhed og Omsorg. Samarbejdet blev etableret for at imødekomme behovet for en mere helhedsorienteret indsats særlig for kvinder med ikke-vestlig baggrund med lav arbejdsidentitet og arbejdsmarkedstilknytning og med betydelige barrierer i forhold til at komme ud på arbejdsmarkedet – herunder både sproglige, kulturelle og fysiske barrierer.

Det blev besluttet at etablere et in-house tilbud, da erfaringerne viste, at borgere med meget komplekse problemer og begrænset arbejdsevne ikke profiterede af hverken de ordinære beskæftigelsesindsatser eller tilbud om genoptræning. Indsatsen, som er navngivet ”Sammenhæng i job og sundhed”, kombinerer træningstilbud med en beskæftigelsesrettet indsats med afsæt i et koordineret samspil mellem terapeuter og sagsbehandlere og med inddragelse af borgeren.

Indsatsen tilpasses løbende i forhold til udviklingen i målgruppen og de erfaringer, som forløbet afstedkommer.

Fokus på arbejdsmarkedskultur, træning og smertehåndtering

Forløbet Sammenhæng i job og sundhed består af flere parallelle indsatser, der alle understøtter indvandrerkvindernes progression i forhold til at komme i hel eller delvis beskæftigelse. Det er blandt andet gruppeforløb, hvor der tages udgangspunkt i deltagerens behov og ønsker. Her behandles emner som fx arbejdsmarkedsforståelse, sprog og kultur, hverdagsmestring, smertehåndtering, CV og jobsøgning. Derudover indgår virksomhedspraktik som et vigtigt element i forhold til at få deltagerne ud på arbejdsmarkedet.

Endelig indgår træning som et kerneelement i indsatsen. Næsten alle deltagerne i indsatsen har en smerteproblematik, som de oplever er til hinder for at kunne varetage et arbejde eller være i virksomhedspraktik. Her arbejder terapeuterne med

bevægelse, træning og smertehåndtering i forhold til blandt andet arbejdsstillinger og hensigtsmæssig brug af kroppen. En nærmere beskrivelse af indsatsen er vedlagt som bilag.

Andre indsatser for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund

Sammenhæng i job og sundhed er et tilbud, der er særlig målrettet indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund, som har fysiske sundhedsmæssige udfordringer, og som kalder på en tværfaglig indsats på tværs af beskæftigelses- og sundhedsområdet.

Derudover arbejder jobcentret hele tiden på at tilpasse og udvikle beskæftigelsesrettede indsatser, som er målrettet indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund. For de jobparate indvandrerkvinder arbejdes der blandt andet med etablering af Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU) og andre virksomhedsrettede indsatser for at understøtte kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Her har forvaltningen fx indgået et formaliseret samarbejde med plejecenter Lystoftebakken med fokus på opkvalificering inden for rengøring og omsorgsarbejde.

Fortsat behov for øget samarbejde på tværs af fagcentre

Forløbet Sammenhæng i job og sundhed har været med til at styrke samarbejdet mellem beskæftigelses- og sundhedsområdet. Erfaringerne viser imidlertid, at der fortsat mangler at blive etableret et mere smidigt samarbejde til socialområdet. Flere af de aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund, som har et forløb i jobcentret, har også et forløb i Center for Social Indsats.

Snitfladerne mellem beskæftigelsesindsatsen, indsatsen i Center for Sundhed og Omsorg og Center for Social Indsats er ikke klart defineret og koordineret, hvilket betyder at borgerne kan opleve ikke at få en sammenhængende og helhedsorienteret indsats på tværs af social, sundheds- og beskæftigelsesområdet. Forvaltningen arbejder på en handleplan, der skal smidiggøre samarbejdet. Handleplanen vil blive forelagt til politisk orientering.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Integrationsloven.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Forvaltningen fremlægger en sag, der beskriver mulighederne for at kommunen som arbejdsgiver spiller en større rolle ift. integrationsindsatsen.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Uddybende beskrivelse af indsatsen Sammenhæng i job og sundhed

Punkt 6: Opfølgende status på projekt Plads til alle (Orientering)

15.00.00-G01-27-20

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har i samarbejde med Dansk Handicap Forbund ansøgt og fået bevilliget satspuljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en særlig tilrettelagt indsats for borgere med handicap: Indsatsen ”Plads til alle”. Tilskuddet skal anvendes i perioden 14. december 2018 – 30. september 2020. Forvaltningen fremlægger her anden status på indsatsen til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med initiativet ”Plads til alle” er at understøtte at langt flere borgere får den støtte og hjælp, som de har krav på i henhold til Lov om kompensation til handicappede i erhverv – og dermed at flere borgere med funktionsnedsættelse kommer i job eller uddannelse.

Initiativet bygger på en række kerneelementer, som STAR har udvalgt på baggrund af erfaringerne fra et foregående projekt, som ligeledes handlede om at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet.

En uddybelse af indsatsen, og de erfaringer som projektet har medført, er vedlagt som bilag, herunder følger en kort orientering om projektets nuværende status.

Systematisk screening

Et af kerneelementerne, der indgår i indsatsen, er et screeningsværktøj udviklet af STAR. Den systematiske screening skal sikre, at alle borgere har mulighed for at tilkendegive, hvis de har en funktionsnedsættelse, som kan have betydning i forhold til deres fremtidige job og/eller uddannelse.

Pt. er ca. 980 borgere blevet screenet og det forventes, at minimum 1200 borgere er blevet screenet inden projektets afslutning ultimo september 2020.

På baggrund af screeningsværktøjet er der medio april:

- visiteret ca. 20 nyledige til vejledningssamtale omkring de kompenserende ordninger
- i alt visiteret 45 nyledige borgere til den særlig tilrettede indsats – ud af dem er:
- 8 borgere gået i job eller uddannelse (heraf har 5 borgere gjort brug af kompenserende ordninger)
- 23 har deltaget i virksomhedsrettet aktivering
- 5 borgere henvist til yderligere afklaring i sygedagpenge

De kompenserende ordninger, der er gjort brug af, er; isbryderordning, personlig assistance, hjælpemidler og fortrinsadgang.

Samarbejde med Dansk Handicapforbund (DHF) og Handicaprådet i Lyngby-Taarbæk
Som en del af projektet har Lyngby-Taarbæk Kommune valgt at indgå et tæt samarbejde DHF. DHF er en medlemsstyret,

landsdækkende organisation, der arbejder for et liv med lige muligheder for alle mennesker. DHF har stor erfaring og viden om personer med funktionsnedsættelser samt de muligheder, der er i forbindelse med f.eks. de handicapkompenserende ordninger.

Derudover samarbejder projektet med Handicaprådet i Lyngby-Taarbæk. Handicaprådet er repræsenteret i projektets styregruppe, og der planlagt et fælles arrangement med Handicaprådet og jobcentret, hvor borger og virksomheder i Lyngby-Taarbæk inviteres til at høre mere om de handicapkompenserende ordninger.

Foreløbige resultater

Projektet forløber planmæssigt og har indtil videre ført til et kompetenceløft blandt medarbejderne i forhold til både at screene borgere for eventuelle funktionsnedsættelser samt vejlede i de kompenserende ordninger. Resultaterne fra den systematiske screening har betydet at flere borgere har fået den støtte og hjælp, som de er berettiget til i forhold til Lov om kompensation til handicappede i erhverv.

Det er ligeledes forvaltningens vurdering, at havde det ikke været for den systematiske screening, var der flere borgere, som ville have pendlet ind og ud af systemet i længere perioder. Borgerne ville ikke have kunne fastholde et job på ordinære vilkår uden de nødvendige skånebehov, eller borgerne ville, som følge af deres usynlige handicap, opleve flere perioder med sygemeldinger. Projektets endelige resultater præsenteres ved den afsluttende status efter projektets afslutning i september 2020.

Den videre proces

Understøtter mål 7 i beskæftigelsesplanen, hvor 1210 nyledige jobparate skal være screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger ved udgangen af 2020. Forvaltningen følger udviklingen i projektet tæt og præsenterer en afsluttende status ultimo 2020.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Uddybende status på Plads til alle

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Fremlæggelse af de unges stemmer ved Fremtidsfabrik i forbindelse med strategi for ungeinddragelse - invitation af BUU og SSU samt Ungerådet.
- Baselineundersøgelse om borgernes oplevelse af deres kontakt med jobcentret
- Status på forebyggelses- og fastholdelsessamtaler ude på virksomhederne
- Aflysning af Årets Virksomhed 2020
- Anden budgetopfølgning

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Punkt 8: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Halvårlig status på flygtningeområdet

Udvalget modtager halvårligt ledelsesinformation om flygtninge- og familiesammenførte (bilag).

2. Samarbejde mellem Center for Sundhed og Omsorg (CSO) og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked (CUBA)

CSO har i samarbejde med CUBA ansøgt og fået satspuljemidler fra puljen "Nedbringelses af sygefravær i ældreplejen" til en helhedsorienteret strategi for forebyggelse, fastholdelse og hurtig afklaring ved sygefravær i ældreplejen i perioden 1. april 2020 til 31. december 2021. Indsatsen skal være med til at forebygge sygefravær, sikre et mere systematisk samarbejde på tværs af personaleafdelingen, jobcenteret og ældreområdet samt understøtte medarbejdere i ældreplejen i de tilfælde, hvor sygefraværet resulterer i brancheskift.

Udgangspunktet er at sikre en tidligere indsats samt smidiggøre sygemeldte medarbejders flow gennem jobcentrets indsatser. Det kan fx være gennem konkrete kriterier for kontakt i løbet af de første 30 dage i en sygemelding eller via systematiseret afholdelse af rundbordssamtaler tidligt og løbende i sygemeldingsperioden. Derudover skal det systematiske samarbejde mellem jobcenteret og ældreområdet sikre en hurtig afklaring og iværksættelse af en tidlig opfølgingsindsats, hvor det i fællesskab skal vurderes om tilbagevendelse er realistisk eller om der skal arbejdes med fx omplacering og hermed reducere antallet af direkte afskedigelser.

3. Lyngby-Taarbæk Kommunes seniorpolitik i forbindelse med ansættelse og fastholdelse af medarbejdere

Der har i løbet af 2019 været stor opmærksomhed på stigningen i antallet af ledige seniorer i Lyngby-Taarbæk Kommune. Flere undersøgelser peger på, at trods manglen på kvalificeret arbejdskraft oplever flere seniorer, at de fravælges til fordel for yngre medarbejdere. Årsagerne hertil kan være mange – manglende kvalifikationer, lønniveau mv., men uanset den konkrete årsag, er det et faktum at seniorer i gennemsnit er længere tid på offentlig forsørgelse end ledige under 50 år (har sværere ved at komme job end ledige under 50 år).

På denne baggrund har udvalget bedt forvaltningen undersøge kommunens egen seniorpolitik i forbindelse med ansættelse og fastholdelse af medarbejdere.

Lyngby-Taarbæk Kommune har udarbejdet en række retningslinjer for seniorpolitik, der omhandler mulighederne for seniorstillinger og senioraftaler. Ved ansættelse af nye medarbejdere henvises til kommunens ligestillingspolitik, hvoraf det fremgår at; "Ved ansættelser matches jobbet altid med ansøgerens kvalifikationer og ressourcer, uanset køn, handicap, alder, etnisk baggrund eller religion".

Seneste oversigt over Løn og personale i tal 2018-2019 (forelagt Økonomiudvalget den 22. august 2019), tegner et billede af Lyngby-Taarbæk Kommune som en arbejdsplads, hvor medarbejdere ansættes på baggrund af kvalifikationer og kompetencer og at seniorer som udgangspunkt ikke frasorteres. Derudover giver oversigten også et indtryk af, at seniorer trives på arbejdspladsen og således bliver længe i deres job.

Seneste status fra marts 2020 viser, at gennemsnitsalderen for ansatte i Lyngby-Taarbæk Kommune er 46 år. Til sammenligning er gennemsnitsalderen i omegnskommunerne i gennemsnit 45 år. Derudover er 43 pct. af de ansatte i

Lyngby-Taarbæk Kommune over 50 år, hvilke svarer til 1774 medarbejdere.

4. Sag om beskyttet beskæftigelse på stadsbiblioteket

På Stadsbiblioteket drives bibliotekscaféen af Støttecenter Magneten, som et tilbud om beskyttet beskæftigelse til borgere med varigt nedsat psykisk funktionsevne/ kognitive funktionsnedsættelser. Det er borgere der er visiteret af Center for Social Indsats efter Servicelovens § 103. Planen er, at Caféen på Stadsbiblioteket skal ombygges ultimo 2020. Forventningen er herefter at sortiment, opgaveportefølje og arbejdsmængde udvides i den nye café og selve driftsopgaven bliver mere omfattende og kompleks. Center for Social Indsats vurderer, at det hverken er muligt eller hensigtsmæssigt at fortsætte med den nuværende driftsmodel, ud fra de krav der vil være til cafédrift i den nye café. Der er derfor aktuelt behov for at gentænke driftsmodellen og målgruppen fra januar 2021.

Center for Social Indsats og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked har indledt et samarbejde, om at få skabt større klarhed over Lyngby-Taarbæk kommunes behov for lokalt forankrede tilbud om støttede og beskyttede former for beskæftigelse, bl.a. med henblik på at den kommende model for cafédrift, kan tænkes ind i den samlede tilbudsvifte på området. Det gælder både indsats forankret i Center for Social Indsats, men også særligt i forhold til indsats forankret i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked, herunder i forhold til borgere hvor der er tale om tværgående indsats mellem de to centre.

De to centre er, sammen med Center for Kultur, Idræt, Politik og Organisation, i gang med at kvalificere hvilken mulig driftsmodel der fremover kan balance både bibliotekets behov for cafédrift, samt behovet for lokalt forankrede tilbud, målrettede borgere som har brug for en indsats for enten at opretholde, opnå eller få tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette omhandler også Stadscaféens nuværende målgruppe.

Der vil blive forelagt en samlet sag vedrørende fremtidig model for drift af caféen til august for Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. juni 2020

Taget til efterretning.

Henrik Bang (Ø) var fraværende.

Bilag

Faktaark flygtninge og familiesammenførte - april 2020