

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 30-08-2016

Mødedato Tirsdag d. 30. august 2016 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen for at få flygtninge og familiesammenførte i job og udda	3
Sorgenfrigårdsvej 90 - Opstilling af midlertidige pavilloner til flygtninge.....	7
Lukket.....	9
Flygtningeboliger - mulighed for opsætning af pavilloner i haver.....	10
Drøftelse af mulighed for 2 personer pr. værelse i midlertidig flygtningeboliger.....	13
Projektforslag til understøttelse af frivillige aktiviteter for flytninge.....	16
Anmodning om optagelse af om øget incitament for flygtninge til at komme i beskæftigelse.....	18
Anmodning om optagelse af sag om flygtnings involvering i vedligeholde af ejendomme.....	19
2. anslået regnskab 2016 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	20
Status på implementering af reform af førtidspension og fleksjob i Lyngby-Taarbæk.....	22
Forslag til proces og rammer for Beskæftigelsesplan 2017.....	25
Orientering effektindtryk af kommnens iværksætterkursus.....	27
Orientering om tilfredshedsmåling af iværksættertilbud forår 2016.....	28
UNESCO og Dyrehaven - placering af Sitemanager.....	30
Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed.....	31
Fagudvalgenes mødetidspunkter 2017.....	35
Kommende sager på udvalgets område.....	37
Meddelelser.....	38

Punkt 1: Paradigmeskifte i beskæftigelsesindsatsen for at få flygtninge og familiesammenførte i job og uddannelse

15.00.00-G01-60-16

Resume

Folketinget har vedtaget ny lovgivning på integrationsområdet, som er trådt i kraft 1. juli 2016. Forvaltningen har udarbejdet forslag til den strategiske implementering af lovens elementer for den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte. Forslaget fremlægges til politisk godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. den fremlagte strategi for beskæftigelsesindsatsen for flygtninge og familiesammenførte, herunder den forstærkede virksomhedsrettede indsats, implementeres.
2. finansiering af den forstærkede virksomhedsrettede indsats sker ved at flytte 0,4 mio. kr. fra aktivitetsområde Beskæftigelse og Integration til aktivitetsområde Administration i 2016 og 1,8 mio. kr. årligt fra 2017 og frem. Den resterende del af besparelsen på -0,5 mio. kr. i 2016 og -1,8 mio. kr. i 2017 og frem lægges i kassen.

Sagsfremstilling

Den 3. juni 2016 vedtog Folketinget lovgivning, som sætter væsentlige nye rammer for integrationsindsatsen i kommunerne. Loven er vedtaget på baggrund af udmeldinger i foråret i forbindelse med både to partsforhandlinger (Regeringen og KL) samt tre partsforhandlinger (Regeringen og Arbejdsmarkedets parter). Loven er for de fleste af punkterne trådt i kraft pr. 1. juli 2016.

Forvaltningen har udarbejdet notat (bilag), som fremlægger væsentlige hovedtræk i den nye lovgivning i forhold til beskæftigelsesindsatsen for flygtninge samt justeret strategi for den indsats, som flygtninge og familiesammenførte modtager fra Jobcenter Lyngby-Taarbæk.

Forudsætningen for den fremlagte strategi er en politisk godkendelse af at omlægge indsatsen fra hovedsageligt at benytte privat leverandør i indsatsen til i stedet at forstærke jobcenterets virksomhedsrettede indsats for målgruppen. I lyset af det har forvaltningen udarbejdet notat (bilag), som uddyber forslaget om at omlægge indsatsen.

Den nye lovgivning sætter rammerne for et paradigmeskifte i indsatsen, der handler om styrket jobfokus og krav om virksomhedsrettet aktivitet inden en måned, fra kommunerne har overtaget integrationsansvaret samt krav om kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Ligeledes at alle flygtninge og familiesammenførte er jobparate til en start og kan påtage sig job – også selvom de ikke kan dansk.

Forslag til omlægning af indsatsen

Forvaltningen foreslår, at ansætte tre virksomhedskonsulenter til at varetage den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte. Det vil betyde, at den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte fremover vil blive varetaget af et team af fire virksomhedskonsulenter (som har de jobparate borgere) samt en koordinerende sagsbehandler (som har de aktivitetsparate borgere). Derudover har Økonomiudvalget i foråret 2015 bevilliget en økonomisk sagsbehandler (midlertidigt), som er placeret i Center for Arbejdsmarked (ydelsesafdelingen). Det er med afsæt i at Lyngby-Taarbæk på nuværende tidspunkt har 160 helårspersoner, som er omfattet af integrationsloven og forventer at modtage et større antal flygtninge og familiesammenførte i resten af 2016 samt i 2017.

Med afsæt i den nye lovgivning foreslår forvaltningen en strategi for den beskæftigelsesrettede indsats, som blandt andet handler om:

- At alle flygtninge og familiesammenførte er jobparate fra en start og får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som også bliver sagsansvarlig og har myndighed. Det betyder, at flygtninge og familiesammenførte ikke får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler. Det vil alene være de flygtninge og familiesammenførte som er aktivitetsparate, som får en koordinerende sagsbehandler.
- Tidlig screening og fremrykket virksomhedsrettet indsats – allerede inden borgeren bliver boligplaceret og ved modtagelsessamtale i kommunen.
- Fortsat at opdyrke samarbejde med virksomheder, som har et stort rekrutteringsbehov og deraf jobåbninger samt jobs, som ikke vægter de formelle kompetencer til en start. Det er særligt virksomheder inden for privat service (rengøring og vedligeholdelse), restauranter og dagligvarebutikker. Det er ligeledes virksomheder, hvor der også er mulighed for videre kompetenceudvikling i forhold til at indgå i virksomhedernes eget uddannelsesprogram på sigt. Jobcenteret er godt i gang med at få etableret samarbejde med virksomheder om dette. Herunder også at få lavet formelle samarbejdsaftaler med flere lokale virksomheder blandt andet DTU.
- Tæt opfølgning på de virksomhedsrettede forløb og herunder at forventningafstemme mål med praktikforløbet med borger og virksomhed samt bane vejen for at virksomhedsrettede forløb så vidt muligt ender med en ordinær ansættelse.
- Flygtninge og familiesammenførte med sociale og/eller helbredsmæssige problemer (aktivitetsparate) tilknyttes en koordinerende sagsbehandler, som skal koordinere den tværfaglige indsats med borgeren. Den virksomhedsrettede indsats tilrettelægges efter en konkret og individuel vurdering af borgerens forudsætninger og skånebehov og med afsæt i optræningsforløb på virksomhedscentre.
- Danskundervisning skal foregå sideløbende med den virksomhedsrettede indsats og strategien handler om i højere grad at flytte danskundervisning ud på virksomhederne og gøre den brancheret til en start.
- For unge mellem 18 og 25 år er hovedsporet ordinær uddannelse – blandt andet via modtageklasser på Knord – og med sideløbende virksomhedsrettet indsats frem til uddannelsesstart. For nogle unge handler indsatsen om job først og herefter videreuddannelse – eksempelvis via den nye Integrationsgrunduddannelse (IGU).

Der er to alternativer til forvaltningens forslag om at ansætte tre virksomhedskonsulenter.

1. Det ene alternativ gælder at fortsætte et samarbejde med privat leverandør om den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte som et supplement til den ene virksomhedskonsulent, som på nuværende tidspunkt politisk er allokeret til indsatsen. Udgiften til indsats hos privat leverandør vil skønsmæssigt være minimum 3,6 mio. kr. årligt og afholdes inden for området. Denne model betyder, at jobcenteret deponerer viden om borgeren og indsatsen hos den private leverandør. Herunder også mister muligheden for at opbygge virksomhedskontakter inden for området. Ligeledes skal jobcenteret fortsat varetage de myndighedsrelaterede opgaver for borgerne og herunder også opgaven med at følge op på samarbejde med og indsats hos privat leverandør om borgeren. I dette alternativ vil der være behov for at afsætte midler svarende til minimum et årsværk til de myndighedsrelaterede opgaver for målgruppen. Skønsmæssigt en udgift på 0,5 mio. kr. pr. år.
2. Det andet alternativ er at finde ressourcerne til den virksomhedsrettede indsats inden for den nuværende bemanning til virksomhedsrettet indsats i jobcenteret. Forvaltningen har lavet notat: "Ressourcer til den virksomhedsrettede indsats" (bilag), som skitserer rammerne for den nuværende virksomhedsrettede indsats opgjort på målgrupper. Såfremt dette alternativ anvendes vil det betyde, at indsatsen bliver berørt og dermed risiko for at effekten bliver lavere for de berørte områder. Ligeledes vil der også være risiko for pres på indeværende års budget og særligt budgettet i overslagsårene i forhold til de områder, hvor ressourcerne tages fra. Dette som følge af en alt andet lige betragtning om, at en virksomhedsrettet indsats har en høj effekt i forhold til at nedbringe varighed på offentlig forsørgelse og herunder også antallet af fuldtidspersoner.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Loven har indført en to-årig IGU, som skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.

Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ansættelsen er midlertidig og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked eller til ordinær uddannelse. Et IGU-forløb aftales direkte mellem flygtningen og virksomheden og dermed

som udgangspunkt uden medvirken fra offentlige myndigheder. Jobcenteret vil dog have en betydelig rolle i forhold til at finde kandidater, danskundervisning samt udbetaling af uddannelsesgodtgørelse.

Efter aftale med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er Jobcenter Lyngby-Taarbæk blevet tovholder jobcenter for IGU forløb i Skatteministeriet. Tilsvarende er de andre ministerier fordelt ud på jobcentre i hovedstadsområdet.

Øvrige forhold

Loven har en række andre forhold, herunder bonusordning for virksomheder, som ansætter en flygtning eller familiesammenført, ekstraordinært resultattilskud til kommunerne samt mulighed for at dække transportudgifter uden trangsvurdering i forbindelse med virksomhedspraktik og offentlig løntilskud.

Ligeledes er der udarbejdet ny vejledning for tværkommunalt samarbejde om den virksomhedsrettede indsats på beskæftigelsesområdet, hvoraf det fremgår, at kommunerne kan udpeges som tovholder jobcenter i forhold til store og landsdækkende virksomheders rekruttering af ledig arbejdskraft. Dette gælder ligeledes på integrationsområdet.

Jobcenteret havde den 24. juni 2016 besøg af direktør samt tre kontorchefer fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). De var på rundtur til kommunerne for at drøfte integrationsindsats i kommunerne med afsæt i både de gode historier samt udfordringer. SIRI noterede sig, at Lyngby-Taarbæk Kommune har et godt udgangspunkt med en stor andel (61 pct.) af flygtninge og familiesammenførte i virksomhedsrettet indsats. Ligeledes også at strategien for indsatsen handler om at opdyrke samarbejdet med virksomheder, som har mange jobåbninger og deraf et stort rekrutteringsbehov. Hvilket er i fuld overensstemmelse med den nye lovgivnings intentioner.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Det fremgår af orienteringskrivelse fra Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet at loven blandt andet medfører:

- Forhøjelse af grundtilskud pr. flygtninge og familiesammenført i perioden 1. januar 2017 til 31. december 2018.
- Forhøjelse af resultattilskud til kommunerne for hver flygtning og familiesammenført som kommer i ordinært job eller uddannelse. Samt resultattilskud til kommunerne, hvis flygtninge og familiesammenførte består danskprøven.
- Kontantbonus til kommuner, der får flygtninge i arbejde.

De samlede økonomiske konsekvenser af loven indarbejdes i det administrative budgetforslag for 2017 til 2020, som drøftes politisk i forbindelse med budgetforhandlingerne.

Forvaltningens forslag om at omlægge indsatsen foreslås finansieret ved sparede udgifter til privat leverandør (jf. bilag). Det foreslås at flytte 0,4 mio. kr. fra aktivitetsområde Beskæftigelse og Integration til aktivitetsområde Administration i 2016 og 1,8 mio. kr. årligt fra 2017 og frem. Den resterende del af besparelsen på -0,5 mio. kr. i 2016 og -1,8 mio. kr. i 2017 og frem lægges i kassen. Med flytningen af budgetmidler fra aktivitetsområde Beskæftigelse og Integration til aktivitetsområde Administration øges presset på servicerammen tilsvarende.

Alternativet til at omlægge indsatsen ved at købe den virksomhedsrettede indsats hos privat leverandør vil betyde, at jobcenteret fortsat selv skal varetage myndighedsopgaverne samt øvrige lovpligtige opgaver. Set i lyset af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte er det vurderingen, at det vil forudsætte yderligere ressourcer til en sagsbehandler (et årsværk).

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for så vidt angår punkt 1.

Kommunalbestyrelsen for så vidt angår punkt 2.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad 1) Godkendt, idet udvalget forelægges årlig opgørelse brug af ressourcer og antallet af borgere i målgruppen.

Ad 2) Anbefalet.

Bilag

Notat om nye integrationslov

Virksomhedsrettede ressourcer i jobcenteret

Forslag til forstærket virksomhedsrettet indsats

Punkt 2: Sorgenfrigårdsvej 90 - Opstilling af midlertidige pavilloner til flygtninge

02.34.02-P19-342-16

Resume

Der søges om tilladelse til opsætning af midlertidige flygtningeboliger, plads til ca. 48 beboere, i to etager, samt tilladelse til etablering af nødvendige tilknyttede tiltag (eksempelvis vejadgang, udenomsarealer, forsyning mm.).

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager sagen til efterretning
2. Byplanudvalget, under hensyntagen til gældende midlertidige muligheder i planloven, bemyndiger forvaltningen til at meddele de nødvendige tilladelser, herunder dispensationer mv. fra plangrundlag mv. henhørende under udvalget.

Sagsfremstilling

Der søges om tilladelse til opsætning af midlertidige flygtningeboliger, plads til ca. 48 beboere, i to etager, samt tilladelse til etablering af nødvendige tilknyttede tiltag (eksempelvis vejadgang, udenomsarealer, forsyning mm.) (bilag).

Ansøgning sker på baggrund af kommunalbestyrelsens beslutning herom, jf. protokol fra møde den 1. juli 2016 pkt. 3.

Arealet, der ligger i den sydlige del af Stadion området, er omfattet af lokalplan 247, der bl.a. udlægger området til boligformål.

Der søges dispensation til at etablere boligerne med etablering af et mindre parkeringsareal, i det parkeringsbehovet anses for ubetydeligt, og i det store hele kan indpasses i det øvrige parkeringsflow på Stadion. Den midlertidige lovgivning på planområdet giver mulighed for at dispensere fra gældende planlægning efter naboorientering.

Der arbejdes pt. med 2 forskellige facadeudtryk (bilag). Facadeudtryk vil kræve dispensation fra lokalplanen.

Forsyningsforholdene skal undersøges nærmere, og forvaltningen vil indgå dialog herom med relevante forsyningsselskaber.

I det det overordnede formål med området fastholdes, vil forvaltningen i forbindelse med sagsbehandlingen sikre, at der opretholdes tilstrækkelig mulighed for almindelig færdsel i Stadionområdet.

Lovgrundlag

Planloven, byggeloven m.fl.

Økonomi

Forslaget finansieres inden for aktivitetsområderne administration og natur, i det der er tale om myndighedsbehandling.

Anlægsøkonomi mv. behandles i særskilt sag.

Beslutningskompetence

Ad 1) Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Ad 2) Byplanudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad 1) Taget til efterretning.

Byplanudvalget, den 31. august 2016

Ad 2) Godkendt under hensyn til Økonomiudvalgets beslutning om modulbyggeri på møde den 25. august 2016.

Jens Timmermann (C) var fraværende.

Bilag

Sorgenfrigårdsvej 90, projektbeskrivelse

Bebyggelseplan 2800-817-80

Facade - Modulbyggeri

Facade - Pavillonbyggeri

Punkt 3: Lukket

02.34.02-P19-341-16

Punkt 4: Flygtningeboliger - mulighed for opsætning af pavilloner i haver

02.01.00-G01-2-16

Resume

I forlængelse af beslutning i Kommunalbestyrelsen den 1. juli 2016 om boliger til flygtninge, fremlægger forvaltningen sag til belysning af, hvorvidt der kan opsættes boligpavilloner i private haver.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. der åbnes mulighed for at forvaltningen kan dispensere fra de planmæssige bestemmelser for så vidt, der er tale om midlertidige opholdssteder for nyankomne flygtninge, for højst 5 år
2. der annonceres efter og afholdes informationsmøde for ejendomsmæglere, private ejere mv. der måtte være interesserede i at indgå aftale om opsætning af pavillon i privat have
3. det undersøges om der kan opnås støtte til opsætning af pavilloner, fx via fonde, og
4. det afklares om DTU kan gives mulighed for at udføre fx måleprogrammer o.lign. til undersøgelse af indeklima, vedligehold mv. i sådanne boliger.

Sagsfremstilling

I forbindelse med mangel på boliger for indkvartering af flygtninge har Kommunalbestyrelsen ønsket forskellige muligheder belyst, herunder indkvartering i selvstændig bolig indrettet i pavilloner o.l. i forbindelse med private boliger, parcelhuse eller etageboliger. Pavillonerne antages i det følgende at være på ca. 30 m².

Der er mulighed for at meddele dispensation fra anvendelsesbestemmelserne i lokalplan, byplan mv. for så vidt, der er tale om midlertidige opholdssteder for nyankomne flygtninge for højst 5 år. Såfremt der ikke er tale om denne type midlertidige boliger, gælder de almindelige bestemmelser, hvor der normalt ikke kan dispenseres fra anvendelsesbestemmelserne i lokalplaner mv.

I parcelhusområder vil etablering af 2 selvstændige boliger på en grund normalt kun kunne tillades såfremt boligerne etableres som to-familie boliger, altså med vandret lejlighedsskel, og såfremt grunden er min 1.400 m².

Såfremt der opføres mere end ét enfamiliehus på en ejendom, hvilket vil være tilfældet med en pavillon, der indeholder beboelsesrum, køkken og bad, vil der i medfør af byggelovens § 10a være krav om udstykning. I den forbindelse vil der være krav til vejadgang og grundstørrelser mv. Typisk er der i lokalplaner krav om større grundstørrelser end det, der fremgår af byggelovgivningen.

En fortætning af boligområder for åben lav bebyggelse med ekstra selvstændige boliger, såfremt disse ikke er midlertidige, må forventes at få konsekvenser for den fremtidige karakter af områderne. Af denne grund har kommunen hidtil været meget tilbageholdende med at godkende selvstændige pavilloner/annekser i parcelhusområderne. Der vil dog kunne argumenteres for, at man i den særlige situation er indstillet på at dispensere i et begrænset antal tilfælde, men at det ikke kan forventes at man fremover blot vil kunne få tilladelse til at opføre pavilloner/annekser.

Forvaltningen vurderer, at dispensationsadgang ikke giver problemer i forhold til lighedsprincippet, da der er tale om en særregel, der netop har som formål at give kommunerne mulighed for at dispensere fra lokalplaner uden den begrænsning, som fremgår af loven og praksis herom. Vurderingen understøttes af den seneste praksis fra Natur- og Miljøklagenævnet.

Der vil være mulighed for at tinglyse deklARATIONER, der sikrer, at der sker nedrivning, ændring eller andet af bebyggelsen inden 5 år fra tilladelsen. Man kunne for eksempel forestille sig, at ejer af ejendommen indgår aftale med kommunen om, at man på egen regning kan bibeholde pavillonen/den ombyggede pavillon som anneks, for eksempel til gæster, teenagebørn, udlejning, hvis man samtidig fjerner køkkenet, således der ikke længere er tale om en selvstændig bolig.

Såfremt de planmæssige bestemmelser fraviges, skal der foretages naboorientering i henhold til planlovens bestemmelser og dispensationen skal offentliggøres, fx digitalt.

Pavilloner af denne type skal som udgangspunkt opfylde byggelovgivningens krav. Det kan dog blive relevant at meddele dispensation for eksempel vedrørende niveaufri adgang. Pavillonerne skal som udgangspunkt også overholde afstands- og højde bestemmelser i byggelovgivningen. Dette betyder for eksempel, at pavillonen skal placeres min 2,5 fra skel mod nabo, og afhængig af placering af vinduer/døre, ofte min 5 m fra hus på egen grund. Forvaltningen finder dog, at det kan blive relevant at afdække om to naboer eventuelt kan blive enige om, at en placering i skel mod den ene nabo kan accepteres qua det særlige formål. De nødvendige minimums afstande af brandhensyn skal naturligvis opretholdes. I givet fald, vil de to naboer naturligt nok også senere skulle være enige i de tilfælde, hvor ejer af ejendommen efterfølgende ønsker at bibeholde pavillonen til andet brug.

Forvaltningen har endvidere kontakt til DTU, der overvejer om boliger af denne karakter kunne indgå som forskningsobjekt i forbindelse med studie af for eksempel indeklima, vedligehold mv. Forvaltningen finder at et sådant samarbejde vil være i overensstemmelse med Vidensbyens formål, hvorfor dette aspekt bør fremmes.

De praktiske finansielle forhold for såvel kommune, som flygtninge som private ejere skal belyses nærmere inden der sker annoncering efter interesserede parter. Det bør blandt andet undersøges om der kan ske delfinansiering gennem fonde se for eksempel <http://faelleskassen.dk/hjem/groen-fornuft/> og <http://venligbolig.dk/giv-rum-realisering/>

Lovgrundlag

Planlovens § 5u (uddrag): For arealer i byzone og landzone kan Kommunalbestyrelsen meddele dispensation fra bestemmelser i en lokalplan eller en plan mv. opretholdt efter § 68, stk. 2, jf. dog § 19, stk. 3, til ændret anvendelse af eksisterende bebyggelse og til bygge- eller anlægsarbejder med henblik på etablering af midlertidige opholdssteder til nyankomne flygtninge, jf. integrationslovens § 12, stk. 6. Indeholder en lokalplan eller en plan m.v. opretholdt efter § 68, stk. 2, ikke nærmere regler om et bygge- eller anlægsarbejde, kan Kommunalbestyrelsen meddele tilladelse til bygge- eller anlægsarbejdet.

Kommuneplan, Åben-lav. Der må kun opføres ét hus på hver ejendom. Der må kun indrettes én bolig i huse på ejendomme med et grundareal mindre end 1.400 m².

Lokalplaner, byplanvedtægter og deklARATIONER kan indeholde krav om grundstørrelser.

BR 15 kap. 2.2.2 stk. 1, nr. 1, hvoraf det fremgår, at grundstørrelsen skal være mindst 700 m² ved fritliggende enfamiliehuse. For andet byggeri eller for enfamiliehuse, som ikke overholder 700 m², skal der foretages en helhedsvurdering efter kap. 2.3.

BR 15 kap. 3.3.1. stk. 1, hvoraf det fremgår, at en bolig skal være udformet på en sådan måde og de enkelte rum have en sådan størrelse og udformning, at både boligen som helhed og de enkelte rum er hensigtsmæssige under hensyn til den tilsigtede brug.

Byggelovens § 10A, hvoraf det fremgår at, når der opføres mere end eet enfamilieshus til helårsbeboelse på en ejendom, skal bebyggelsen opføres og anbringes således, at hver boligenhed med tilhørende grundareal kan udstykkes til en selvstændig ejendom med lovlig vejadgang. Mulighed for udstykning som nævnt i 1. pkt. skal også foreligge, når der ved til- eller ombygning eller andre forandringer af et bestående enfamiliehus sker en opdeling af huset i flere enfamiliehuse.

Udstykningslovens § 18, hvoraf det fremgår, at der ikke må ske udstykning, matrikulering eller arealoverførsel, såfremt der derved vil fremkomme en samlet fast ejendom eller et særskilt beliggende areal af en sådan ejendom, som ikke har adgang til offentlig vej. Adgangsretten må ikke være tidsbegrænset eller betinget.

Økonomi

De praktiske finansielle forhold for såvel kommune, som flygtninge som private ejere skal belyses nærmere inden der sker annoncering efter interesserede parter. Det bør bl.a. undersøges om der kan ske delfinansiering gennem fonde.

Beslutningskompetence

Byplanudvalget for såvidt angår ad. 1.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for så vidt angår ad. 2-4.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad 2) Godkendt.

Ad 3) Godkendt.

Ad 4) Godkendt.

Byplanudvalget, den 31. august 2016

Ad 1) Udsat.

Jens Timmermann (C) var fraværende.

Punkt 5: Drøftelse af mulighed for 2 personer pr. værelse i midlertidig flygtningeboliger.

15.40.00-A00-59-16

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde d. 1. juli 2016 at benytte den gamle del af Lykkens Gave til midlertidig indkvartering af flygtninge. Huset rummer 13 værelser. Det mindste værelse er på 6 m² og det største på 18 m². Lovgivningen giver mulighed for at indkvartere flere personer pr. værelse i midlertidig indkvartering. Det er hidtidig praksis at benytte de største værelser i nuværende midlertidige indkvarteringer til familier med børn eller personer, der på anden vis har en relation til hinanden. Der skal tages beslutning om, hvorvidt hidtidig praksis skal fortsætte, eller om muligheden for at anbringe flere personer i samme værelse, som ikke frivilligt ønsker det, skal udnyttes.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter om det fremadrettet skal være muligt at placere to flygtninge i midlertidig bolig i værelser på over 16 m², også selvom beboerne ikke ønsker det. På baggrund af udvalgets drøftelser vil forvaltningen på et senere møde fremlægge forslag til ændring af principper for placering i midlertidig bolig samt de økonomiske konsekvenser.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har 76 værelser til midlertidig indkvartering af flygtninge i kommunale bygninger, når man medregner planlagte men endnu ikke ibrugtagne værelser. Værelserne er fordelt på 10 bygninger. Det har hidtil været praksis at indkvartere en beboer pr. værelse. Dog er enkelte værelser på ca. 16 m² reserveret til familier eller andre personer, der har en relation til hinanden, og som ønsker at bo sammen.

Den gældende praksis for midlertidige boliger er, at der placeres én beboer pr. værelse, og at der i større værelser kan placeres flere beboere, der kender hinanden i forvejen. Lovgivningen giver dog mulighed for at indkvartere flere beboere i samme værelse, også selvom beboerne ikke ønsker det. I forbindelse med midlertidig indkvartering i henholdsvis Lykkens Gaves gamle del samt Lundtoftevej 212, som besluttet på Kommunalbestyrelsens møde d. 1. juli 2016, er det en mulighed at ændre den eksisterende praksis.

Hensigten med en ændring er, at det dermed skal tilvejebringes færre midlertidige boliger andre steder.

I en drøftelse af at ændre praksis, er der en række forhold der kan indgå i overvejelserne:

1. I de nuværende midlertidige indkvarteringer er der op til 7 beboere, der deler badeværelse samt køkken. Såfremt det besluttes at indkvartere flere beboere på samme værelse, stiger dette antal. Der skal derfor i givet fald tages stilling, til hvor mange der højst kan dele henholdsvis badeværelse og køkken, og om der dermed eventuelt skal bygges flere badeværelser og køkkener for at modsvare det større antal beboere pr. bygning.
2. Det skal afklares, hvor store værelserne skal være, hvis der skal indkvarteres flere på samme værelse, herunder efter hvilke principper beboerne skal sammensættes. I Næstved Kommune skal et værelse være på 16 m² og i Gentofte på 20 m² før der indlogeres to på et værelse.
3. Beboernes husleje i midlertidig indkvartering er reguleret i en takstbekendtgørelse, der revideres en gang årligt. Bekendtgørelsen fastsætter det maksimale beløb, der kan opkræves i husleje afhængig af om der er tale om en enlig eller par med/uden børn. Det har hidtil været praksis at opkræve det maksimale beløb i husleje, med undtagelse af to værelser, som er væsentligt mindre end de andre værelser. Hvis det besluttes at indkvartere flere beboere i samme værelse, skal der tages stilling til, om der fortsat skal opkræves det maksimale beløb i husleje, eller om huslejen skal reduceres.

De 13 værelser i den gamle del af Lykkens Gave varierer meget i størrelse fra 9 m² til 18 m². Blandt de 13 værelser er 3 værelser, der vil kunne anvendes til formålet, da to af dem er 16 m² og et værelse er 18 m². Hvis praksis ændres vil det betyde, at der skal tilvejebringes tre midlertidige boliger færre andre steder i kommunen.

Erfaringer fra andre kommuner

Nogle kommuner har erfaringer med at indkvartere flere flygtninge, der ikke i forvejen kender hinanden, og dermed ikke automatisk ønsker at bo sammen på samme værelse.

Næstved Kommune har arbejdet på denne måde siden januar 2016. Beslutningen er, at hvis et værelse er på minimum 16 m², skal der bo to personer pr. værelse. Der er 5-6 beboere pr. badeværelse og køkken. Beboerne sammensættes under hensyn til køn, nationalitet, etnicitet og helbred.

Erfaringerne herfra er negative, idet de trods grundige forberedelser i form af afholdelse af dialogmøder, workshops, ønskelister, mv., har oplevet et højt konfliktniveau blandet beboerne med protester, overfald på både beboere og medarbejdere, barrikadering af værelser, mv.

Som følge deraf er der ansat et privat vagtværn, der assisterer medarbejderne når de skal færdes i indkvarteringerne, et tæt samarbejde med Politiet i forbindelse med håndtering af voldsomme episoder, bortvisning og udflytning af beboere, mv. Derudover har de afsat ekstra ressourcer til supervision, konflikthåndtering og krisehjælp til deres medarbejdere samt til administration i forbindelse med advarsler om/og effektivering af udsættelse af midlertidig indkvartering.

Gentofte Kommune har ligeledes besluttet at der skal bo to personer pr. værelse på den del af Gentofte Hospital, som netop er blevet indrettet til midlertidig indkvartering af flygtninge. Der er ialt 24 værelser på 20 - 27 m². Der er 24 beboere pr. storkøkken med flere komfurer, ovne, mv. Der er 2-4 beboere pr. badeværelse.

I første omgang bruges indkvarteringen til unge flygtninge, som indtil nu har været anbragt på opholdssteder. Der er koblet social vicevært samt støttekontaktpersoner på de unge. Der er gjort meget ud af at indrette fællesrum i mindre afgrænsede områder, for at give mulighed for at beboerne kan skærme sig fra kontakten med andre.

Fordele og ulemper ved at indkvartere flere beboere på samme værelse

Umiddelbart kan følgende fordele fremdrages ved at indkvartere flere beboere på samme værelse:

- bedre kapacitetsudnyttelse, da der kræves færre værelser til midlertidig indkvartering
- bedre økonomi forbundet med drift af midlertidig indkvartering

Følgende ulemper kan fremdrages:

- der må forudses at komme klager over at nogle beboere skal dele værelse mens andre ikke skal, idet nogle værelser vil være for små til at kunne rumme mere end en person
- afhængig af huslejens størrelse, kan der forventes at komme klager over dette
- der skal afsættes personaleressourcer til at håndtere konflikter imellem beboerne, der deler værelse, samt til administration i forbindelse med advarsler om og effektivering af udsættelse af midlertidig indkvartering
- eventuelt ansættelse af vagtværn og aftale om tættere samarbejde med Politet (jf. erfaringerne fra Næstved)
- utryghed for både beboere, medarbejdere og naboer på grund af et formodet højt konfliktniveau
- der skal evt. afsættes budget til at klargøre bygninger til flere beboere i form af flere/større køkkener og badeværelser, flere postkasser og låsesystemer samt eventuelt brandsikringsforhold (disse omstændigheder er ikke

afklaret ift. de konkrete boliger, der påtænkes)

Hvis udvalget ønsker at ændre hidtidig praksis, udarbejder forvaltningen et forslag til principper, der kan være gældende i forbindelse med indkvartering af flere personer på samme værelse. I denne sag vil økonomiske konsekvenser (positive såvel som negative) af udvalgets forslag, spørgsmål og drøftelse også være afklaret. Sagen fremlægges til politisk behandling på et kommende møde.

Lovgrundlag

Midlertidig indkvartering af flygtninge følger af Integrationslovens § 12, stk. 3.

Økonomi

En ændring af den nuværende praksis vil betyde, at der skal tilvejebringes færre midlertidige boliger til flygtningen andre steder. En ændring vil på Lykkens Gave betyde, at tre flygtninge yderligere kan boligplaceres her.

Omvendt kan en ændring betyde, at der skal etableres flere faciliteter (fx køkken og badefaciliteter), da der vil være flere beboere i de sammen bygninger end nu. Endvidere kan der være udgifter forbundet med håndtering af udvidede konflikter mellem beboerne, jf. erfaringerne fra Næstved Kommune.

De konkrete vurderede økonomiske konsekvenser vil indgå ved evt. fremlæggelse af forslag til ændrede principper.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Hvis principperne ændres skal disse godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Der ønskes oplæg for, hvordan ændringer af de sociale kriterier for boligplacering af flygtninge i midlertidige boliger kan ændres fremadrettet, så der kan bo to flygtninge, der ikke kender hinanden i forvejen, i midlertidige boliger over 16 m², når dette vurderes nødvendigt ud fra de boligmæssige forhold.

For stemmer 4 (A, V, O og I)

Imod stemmer 3 (C, B og F), idet C, B og F kun kan acceptere to på værelserne ved helt ekstraordinære og kortvarige situationer samt at forslaget ikke fremmer integrationen.

Punkt 6: Projektforslag til understøttelse af frivillige aktiviteter for flytninge

00.01.00-A00-69-16

Resume

I foråret 2016 har en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra frivillige foreninger, lokale kirker, Frivillighedscentret, Integrationsrådet, FIL og kommunen afholdt en række borgermøder med fokus på, hvordan kommunen og frivillige i højere grad kan samarbejde om modtagelsen af nytilkomne flygtninge i kommunen. På møderne er fremkommet en række forslag og konkrete initiativer til indsatser. Frivillighedscentret har fremsendt forslag til et projekt, der skal styrke koordination og sammenhæng mellem de forskellige foreninger og aktiviteter.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Frivillighedscentrets forslag til projekt drøftes.
2. udvalget afgør, om forslaget skal oversendes til budgetforhandlingerne i forhold til finansiering såfremt der skal allokeres ressourcer til Frivillighedscentret
3. udvalget afgør, om forvaltningen skal allokere personaleressourcer 2 gange ugentligt til løsning af koordineringsopgaven med Frivillighedscentret

Sagsfremstilling

Forvaltningen tog i foråret 2015 initiativ til opstart af en proces til forbedring af modtagelsen af nye flygtninge i et samspil mellem kommunen og civilsamfundet. Integrationsrådet og de politiske udvalg behandlede derefter henover sommer, efterår og vinter 2015 et oplæg til en samarbejdsmodel, med større fokus på et gensidigt og forpligtende samarbejde mellem de relevante aktører. Efter endelig godkendelse af samarbejdsmodellen i Kommunalbestyrelsen d. 17. december 2015, blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra de eksisterende frivillige foreninger, Frivillighedscentret, Integrationsrådet, lokale kirker, FIL og kommunen. Arbejdsgruppen har planlagt og afviklet tre borgermøder, hvor forslag til nye aktiviteter er blevet drøftet og igangsat. Herunder har der været fokus på behovet for at skabe overblik og koordinere de mange eksisterende og nye aktiviteter.

Frivillighedscentret har på vegne af den arbejdsgruppe, der har arbejdet med at skabe overblik og sikre koordinering imellem eksisterende og nye aktiviteter, fremsendt et projektforslag, der ved ansættelse af en koordinator forankret i Frivillighedscentret skal sikre at indsatsen i civilsamfundet supplerer og understøtter hinanden på tværs af både frivillige, flygtninge og kommunens medarbejdere.

Frivillighedscentret søger på den baggrund økonomisk støtte til en koordinator med 15 timer om ugen fra 1. oktober 2016 til 1. oktober 2017. Ialt ansøges der om 300.000 kr.

Forvaltningen er enig i, at det fagligt set er relevant med prioritering af ressourcer til denne indsats i en periode. Der har allerede før processen omkring udarbejdelse af en samarbejdsmodel blev igangsat været behov for at skabe synlighed og koordinering imellem de forskellige foreninger og aktiviteter på flygtningeområdet. Dette behov er ikke blevet mindre efter afvikling af borgermøder og igangsætning af nye initiativer.

Det er derfor forvaltningens vurdering, at projektforslaget bør indgå i en samlet overvejelse om organiseringen indenfor området samt i en samlet økonomisk prioritering af initiativer i flygtninge- og integrationsindsatsen. Herunder om eksisterende ressourcer kan anvendes anderledes, så der skabes mulighed for allokering af ressourcer til denne indsats to gange ugentligt.

Der er ikke frie midler, der i indværende år kan anvendes til projektforslaget indenfor udvalgets område.

Lovgrundlag

Integrationsloven sætter rammerne for kommunernes forpligtelser ved modtagelsen af flygtninge. Et projekt som dette er dog frivilligt for kommunerne.

Økonomi

I projektforslaget fra Frivillighedscentret søges der om i alt 300.000 kr. for projektperioden 1. oktober 2016 til 1. oktober 2017. Der er ikke frie midler, der i indeværende år kan anvises til projektforslaget indenfor udvalgets område, hvorfor der enten skal findes modgående initiativer eller sagen skal oversendes til budgetforhandlingerne. Såfremt sagen oversendes til budgetforhandlingerne vil projektperioden blive rykket frem til 1. januar 2017 - 31. december 2017.

Alternativt kan der indenfor den eksisterende ramme allokeres interne personaleressourcer til opgaven svarende til to dage ugentligt indtil sommeren 2017.

Projektet kan indgå i budgetforhandlingerne, men vil på den baggrund ikke kunnet opstartes i 2016.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Hvis projektforslaget oversendes til budgetforhandlingerne anbefales sagen til Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Besluttet ikke at oversende ansøgningen til budgetforhandlingerne.

For stemmer 5 (A, C, B, F og I)

Imod stemmer 1 (O)

Ad. 3. Forvaltningen indgår dialog med Frivillighedscentret om at allokerer personaleressourcer to gange ugentligt til løsning af koordineringsopgaven frem til sommeren 2017.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Den gode modtagelse - Projektbeskrivelse + budget

Punkt 7: Anmodning om optagelse af om øget incitament for flygtninge til at komme i beskæftigelse

00.01.00-A00-20-16

Sagsfremstilling

Anne Jeremiassen (I) har anmodet om optagelse af følgende sag på dagsordenen:

"På baggrund af den nyindgåede toparts-aftale mellem KL og Regeringen, hvori det fremgår at "Anvisning af en permanent bolig sker efter en konkret vurdering af den enkelte flygtnings behov i forhold til andre boligsøgendes behov " foreslås det at beskæftigelse skal tælle positivt i denne vurdering.

Det er alment anerkendt, at den sikreste vej til integration går gennem selvforsørgelse, og det mener Liberal Alliance, at kommunen bør understøtte i kontakten med flygtningen.

Liberal Alliance foreslår, at beskæftigelse indgår som et prioriteret kriterie i den konkrete vurdering i tildelingen af permanent bolig.

Dette ud fra to betragtninger; dels for at øge flygtningens eget incitament for at komme i beskæftigelse, dels at man i permanent bolig i højere grad får den stabilitet, der kan understøtte flygtningens fastholdelse i beskæftigelse."

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 31. maj 2016, pkt. 4:

Udsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Drøftet, og praksis på området noteret.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Punkt 8: Anmodning om optagelse af sag om flygtninges involvering i vedligeholde af ejendomme

00.01.00-A00-48-16

Sagsfremstilling

Anne Jeremiassen (I) har anmodet om optagelse af følgende sag på dagsordenen:

"Der ønskes en drøftelse af muligheden for at inddrage flygtninge i den daglige drift og vedligeholdelse (fx rengøring og græsslåning) af deres bosætningsområde og ejendomme".

Beslutning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, den 31. maj 2016, pkt. 5:

Udsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Drøftet, i det forvaltningen til et kommende møde fremlægger forslag til, hvordan flygtninge kan involveres og gøres ansvarlige for den almene vedligeholdelse af de midlertidige boliger, så det sidestilles med øvrige udlejningsejendomme.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Punkt 9: 2. anslået regnskab 2016 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.30.14-000-111-16

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 2. anslået regnskab for 2016 og indstille til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at udvalget

1. drøfter redegørelsen om 2. anslået regnskab på udvalgets område,
2. tager redegørelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

2. anslået regnskab er udarbejdet på baggrund af korrigeret budget 2016, forbruget pr. 30. juni 2016 og skøn for resten af året. Økonomiudvalget drøftede 2. anslået regnskab den 25. august 2016 og besluttede, at tage redegørelsen til efterretning og at oversende redegørelsen til fagudvalgene. Økonomiudvalget besluttede samtidig, at fagudvalgene ikke skal finde modgående initiativer, da regnskabet samlet set er i balance

I indeværende møde skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandle det fremlagte skøn for 2016 på udvalgets eget område. Resultatet af udvalgets behandling oversendes til behandling i Økonomiudvalget den 8. september 2016 samt Kommunalbestyrelsen den 15. september 2016.

Resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist i nedenstående tabel. De enkelte afvigelser er beskrevet nærmere i det udsendte notat s. 40-42 (bilag).

1.000 kr.	Oprindeligt budget 2016	Korrigeret budget 2016	2. Anslået regnskab 2016	Afvigelse ift oprindeligt budget 2016	Afvigelse ift korrigeret budget 2016
Erhverv og beskæftigelse	492.902	485.806	473.806	-19.096	-12.000

Der skønnes samlet et mindreforbrug på -12 mio.kr., som dækker over en række modsatrettede bevægelser.

Der skønnes mindreforbrug på kontanthjælp på -7,0 mio.kr. og samtidig merforbrug på kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogram og introduktionsydelse (1,7 mio.kr.) samt til selve indsatsen i introduktionsprogram- og -forløb (5 mio.kr.). Der forventes derudover øgede indtægter i grund- og resultattilskud (-8 mio.kr.). Disse ændringer skyldes først og fremmest øget tilgang af flygtninge, samt reformerne af forsørgelsesområdet, hvorefter der forventes færre på kontanthjælp og flere på kontanthjælp på den lavere introduktionsydelse.

Herudover skønnes der mindreforbrug på ledighedsydelse (-1,7 mio.kr.), beskæftigelsesindsatsen (løntilskud) for forsikrede ledige (-2,5 mio.kr.) samt en række sociale ydelser - herunder boligydelse/-sikring (-2 mio.kr.).

Forbruget er på flere områder forbundet med usikkerhed, i og med der løbende sker genberegning og efterregistreringer efter den nye refusionsreform. Afregningen foretages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Der er ikke lagt korrektioner ind i overslagsårene, idet det indgår i det administrative budgetforslag 2017-2020

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Der henvises til tabellen ovenfor.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad 1) Drøftet.

Ad 2) Anbefalet.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

2. anslået regnskab

Punkt 10: Status på implementering af reform af førtidspension og fleksjob i Lyngby-Taarbæk

15.00.00-G01-54-16

Resume

Udvalget besluttede på møde den 19. april 2016 at få forelagt sag om status på implementering af ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune. Ressourceforløb blev indført som en del af reform af førtidspension og fleksjob og forvaltningen har på den baggrund udarbejdet denne sag, som fremlægges til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for implementering af reform af førtidspension og fleksjob i Lyngby-Taarbæk tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Reform af førtidspension og fleksjob trådte i kraft 1. januar 2013. Baggrund for reformen var en politisk aftale med den daværende regering (Socialdemokraterne, SF og Radikale Venstre) samt Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti. Det er - som en del af den politiske aftale - besluttet at evaluere reformen i 2017.

På nationalt plan er der stort fokus på at understøtte implementeringen af reformen i landets kommuner. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har blandt andet udsendt en guide til kommunerne om 'det gode ressourceforløb' og er desuden på rundtur til kommunerne for at tale implementering. STAR besøger jobcenteret i august 2016. STAR er desuden igang med at gennemføre en landsdækkende brugerundersøgelse blandt ressourceforløbs borgere, som forventes afleveret til Beskæftigelsesministeren i efteråret 2016.

Reformen handler blandt andet om, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Reformen handler også om at give en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller minifleksjob for de mest udsatte borgere og med fokus på udvikling af arbejdsevnen samt at målrette fleksjobordningen.

Forvaltningen har udarbejdet notat (bilag), som indeholder en status for implementeringen af reformens elementer med fokus på omlægning af fleksjobordning, indsatser på tværs i ressourceforløb samt effekt.

Mikro-fleksjob

Omlægning af fleksjobordningen betyder, at borgere med en væsentlig reduceret arbejdsevne har mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet i form af et fleksjob på et meget lavt ugentlig timetal. Aktuelt er 60 borgere i Lyngby-Taarbæk i fleksjob på et timetal under 10 timer pr. uge. Borgerne ville før reformen være tilkendt førtidspension. Det er lovpligtigt for kommunen løbende at følge op på progressionen i fleksjob og herunder vurdere om timeantallet kan øges. Aktuelt er ca. halvdelen af sagerne fulgt op. For de fleste sager viser gennemgangen at det aftalte timetal er passende og der ikke er mulighed for at øge timeantallet. For nogle få er timeantallet i overkanten og borgerne indstilles formentlig på sigt til førtidspension. Fælles for næsten alle borgere i mikroflexjob er, at de er glade for at have en tilknytning til en virksomhed og dermed at være en del af arbejdsfællesskabet også selvom det for nogle er få timer pr. uge. Borgere, som er kommet i mikroflexjob, har typisk været sygemeldte på sygedagpenge, deltaget i jobafklaringsforløb eller de har modtaget kontanthjælp igennem flere år (aktivitetsparate).

Ressourceforløb og virksomhedsrettet indsats

Ressourceforløb skal sikre, at personer, som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen og på sigt kommer i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Et ressourceforløb består af indsatser på tværs af fagområderne – beskæftigelse, uddannelse, social og sundhed - og skal understøtte udvikling af borgernes arbejdsevne. Tilrettelæggelsen af ressourceforløbet og indsatser sker gennem inddragelse af den enkelte borger og dermed i tæt samarbejde med den enkelte borger. Der er tale om forløb mellem 1 og 5 år og hvor kernen er et tæt relationsarbejde om og med borgeren.

Det er det rehabiliterende team - som består af kompetencer på tværs af social, sundhed og beskæftigelse - som indstiller til ressourceforløb og peger på relevante indsatser, som skal igangsættes i samarbejde med borgeren.

Ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk starter op med et 13 ugers introforløb (ressourceværksted). Der er tale om et gruppeforløb, hvor borgerne inddrages i at udpege emner, som borgerne selv vurderer er relevante at tage op. Virksomhedsrettet indsats indgår altid i forløbet og typisk slutter forløbet af med at borgeren starter op i virksomhedspraktik på et virksomhedscenter.

Virksomhedsrettet indsats prioriteres højt i indsatsen for ressourceforløbsborgere. Den virksomhedsrettede indsats handler til en start om praktikforløb i virksomhedscentre. Senere i forløbet handler indsatsen om praktik i virksomheder, hvor der også kan være mulighed for job efterfølgende - eksempelvis i en fleksjobansættelse.

En opgørelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (bilag) for maj 2016 viser at knap 30 pct. af borgere i ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune er i virksomhedsrettet aktivering. Det er den næsthøjeste andel på landsplan og understreger den høje prioritering af at rehabilitering af borgere blandt andet går via tilknytning til en ordinær virksomhed og arbejdsplads.

Borgere i ressourceforløb har komplekse og sammensatte udfordringer og er typisk igang med indsatser på både sundhed (behandling) og beskæftigelsesområdet parallelt. I mindre omfang er borgeren i gang med indsatser inden for det sociale område. Borgere som modtager indsats, der er knyttet op på socialområdet, får typisk socialpædagogisk støtte (støttekontaktperson) eller botrænings forløb. Forvaltningen ser udviklingspotentiale i forhold til den tværgående indsats om og med borgeren - blandt andet i forhold til samarbejde om indsats for borgere med psykiske lidelser, hvor det kunne være interessant at opdyrke et internt samarbejde med det socialpsykiatriske område for nogle af borgerne i ressourceforløb.

Effekt

En meget tydeligt effekt af reformen af førtidspension og fleksjob er et stort fald i tilgangen til førtidspension. I Lyngby-Taarbæk Kommune er den nuværende tilgang af nytilkendelser af førtidspension på ca. 40 pr. år. Før reformen lå niveauet på mellem 80 og 120 tilkendelser pr. år.

Aktuelt er 91 borgere i gang med et ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune. Siden opstart af reformen er der blevet afsluttet 22 ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune. Heraf er 2 forløb afsluttet til fleksjob. Resten er primært afsluttet til førtidspension eller fordi borgeren er flyttet til en anden kommune. De første år af implementering af reformen har dels handlet om at opbygge kompetencer til indsatsen inhouse samt at omstille mind-set hos både borgere, omverdenen og i egen organisation i forhold til at arbejde med rehabilitering til arbejdsmarkedet - også for borgere, som har en meget begrænset arbejdsevne. Det nuværende afsæt for den fortsatte udvikling og implementering af reformen er derfor et væsentlig andet, end for tre år siden.

Ses på effekt i et bredere perspektiv for de borgere, som er aktuelt igang med ressourceforløb skal følgende fremhæves:

- Flere borgere er med støtte, kommet i gang med behandling og indsatser, der bevirker, at de har fået det bedre både fysisk og mentalt og i større omfang kan se lysere på fremtiden og deres muligheder for at forsøge sig selv helt eller delvist. Det er borgere, der tidligere anså pension som eneste mulighed.
- 12 ud af de 91 borgere er i gang med indstilling til fleksjob og forventes således at blive visiteret til fleksjob i løbet af den nærmeste fremtid.
- 2 borgere forventes at komme i ordinær beskæftigelse efter endt praktikforløb i efteråret 2016.
- 11 ud af de 91 borgere udredes til førtidspension efter flere års forsøg med forbedring af arbejdsevnen. Der ses udvikling i det generelle funktionsniveau i flere sager på andre områder end arbejdsevnen fx forbedring af helbredstilstand og evnen til at være selvhjulpen, forældreevnen mm.

Forvaltningen har udarbejdet et katalog med cases (bilag), som er indsamlet blandt de koordinerende sagsbehandlere i jobcenteret, som arbejder med borgere i ressourceforløb. De enkelte cases afspejler relationsarbejde, indsats og progression i en række forløb med borgere i ressourceforløb i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Lovgrundlag

Reform af førtidspension og fleksjob.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Status for rehabilitering til arbejdsmarkedet

Opgørelse fra STAR - Virksomhedsrettet indsats

Rehabilitering til arbejdsmarkedet - Casebeskrivelser

Punkt 11: Forslag til proces og rammer for Beskæftigelsesplan 2017

15.00.15-P15-3-16

Resume

Kommunerne skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal udarbejdes med udgangspunkt i udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål. Formålet med denne sag er indledningsvist at orientere om de udmeldte nationale mål, at opnå politiske godkendelse til at beskæftigelsesplanen fortsat opstille kvantitative mål samt fremlægge tidsplan for den politiske forelæggelse af Beskæftigelsesplan 2017 for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. de udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning
2. Beskæftigelsesplan 2017 fortsat opstiller kvantitative mål på en række områder, hvor der er lokale udfordringer
3. tidsplan for den politiske drøftelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er lovbestemt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i beskæftigelsespolitiske mål som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren. Der er ikke yderligere formkrav til udformningen af beskæftigelsesplanen.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har der i tidligere års planer været opstillet lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen og med en kvartalsvis opfølgning til udvalget. Målene er opstillet inden for områder, hvor der er behov for et særligt fokus. Den kvartalsvise opfølgning på målene sikrer en systematisk opfølgning og herunder tæt fokus på at justere i indsatsen hen over året. Ligesom opfølgningen også giver organisationens ledere og medarbejdere et billede af, om indsatsen er på rette vej. Forvaltningen anbefaler derfor at fortsætte praksis med at opstille en række lokale resultatmål for indsatsen, uagtet dette ikke længere er et lovkrav.

Beskæftigelsesministeren har i juni 2016 udmeldt nationale beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2017 (bilag). Der er udmeldt følgende temaer:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidslidende kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Beskæftigelsesplan 2017 vil tage afsæt i de udmeldte temaer og relatere disse til de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, som præger Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen foreslår følgende tidsplan for den politiske drøftelse af Beskæftigelsesplan 2017:

- 4. oktober 2016 - første drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2017, herunder forslag til lokale fokuspunkter.
- 8. november 2016 - anden drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2017 inden den sendes i høring hos Handicaprådet samt Integrationsrådet
- 6. december 2016 - afsluttede behandling af Beskæftigelsesplan 2017 med eventuelle høringsvar
- 22. december 2016 - Afsluttende behandling i Kommunalbestyrelsen.

Den godkendte beskæftigelsesplan sendes derefter til orientering til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Mål fra Beskæftigelsesministeren

Punkt 12: Orientering effektindtryk af kommunens iværksætterkursus

24.00.00-A00-4-15

Resume

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget ønskede på mødet 1. december 2015 indsigt i effektindtrykket hos tidligere kursister på iværksætterkurset. Forvaltningen har gennemført interview med tre deltagere på kurserne. Tilbagemeldingen for kurserne er overvejende positivt.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at effektindtrykkene fra udvalgte kursister tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. december 2015 drøftede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget sag om "Nuværende og fremtidig iværksættervejledning i Lyngby-Taarbæk Kommune". Foruden at fastholde InitiativGruppen som operatør og udbygge erhvervsservicetilbuddene med Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) bad udvalget forvaltningen om en mindre undersøgelse af effektindtrykket hos tidligere kursister. Med afsæt i det opdrag har forvaltningen gennemført en mindre interviewundersøgelse blandt udvalgte kursister. Interviewundersøgelsen giver et indblik i, hvorvidt og hvordan kursisterne har oplevet succes/ikke succes med deres virksomhedsambitioner på længere sigt.

Forvaltningen har gennemført tre telefoninterview ud fra en kvalitativ tilgang, hvor de udvalgte kursister er blevet spurgt om deres subjektive indtryk af deres succes/ikke succes som iværksættere. I vedlagte notat fremgår citater af interviewpersonerne (bilag). De tre interviewpersoner har startet deres virksomhed ud fra forskellige forudsætninger, hvilket afspejles i deres svar. Deres svar udtrykker overvejende positive oplevelser under og efter kurset.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Økonomi

Afholdes indenfor det eksisterende budget.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Effektindtrykket hos tidligere kursister på iværksætterkurset

Punkt 13: Orientering om tilfredshedsmåling af iværksættertilbud forår 2016

24.00.00-A00-4-15

Resume

Tilfredsmålingen af Lyngby-Taarbæk Kommunes informationsaften og iværksætterkursus i foråret 2016 præsenteres i sagen. Kommunen tilvejebringer dette tilbud til iværksættere i samarbejde med InitiativGruppen, som desuden er operatør på kommunens erhvervsvejledning. Målingen viser samlet set tilfredshed med tilbuddene.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at tilfredshedsmålingen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune udbyder to gange årligt en gratis informationsaften for iværksættere efterfulgt af et fem-afteners kursus om iværksætteri. Operatøren er i begge tilfælde InitiativGruppen, som desuden tilbyder 1:1 vejledning til målgruppen i overensstemmelse med aftale indgået med Lyngby-Taarbæk Kommune.

Mens informationsaftenen er en gratis introduktion til de overordnede emner inden for iværksætteri, er kurset et mere dyberegående undervisningstilbud, som koster 900 kr. i egenbetaling.

Opsamling på tilfredshedsmåling af forårstilbuddene i 2016 (bilag).

Målingen viser samlet set tilfredshed med tilbuddene. Følgende kan fremhæves:

- 91 pct. angiver, at kurset enten ”i høj grad” eller ”i meget høj grad” har medvirket til at styrke deres forudsætninger som selvstændige,
- 91 pct. angiver, at de er enten ”meget tilfredse” eller ”tilfredse” med udbyttet af kurset.

Opsamlingen peger dog på, at faciliteter og forplejning har et forbedringspotentiale. Kurserne er afviklet i rådhusets kantine eller kommunalbestyrelsens spisesstue. Andre løsninger (fx biblioteket) har været overvejet, men det forudsætter typisk betaling og/eller yderligere personale til stede, hvilket forøger omkostningen.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen kan i henhold til lov om erhvervsfremme § 12 stk 2 udbyde lokal erhvervsservice fx i form af information og vejledning om start, drift og udvikling af virksomhed, netværksmøder, kurser m.m.

Økonomi

InitiativGruppens iværksætteraktiviteter finansieres inden for aktivitetsområdet Erhverv og Beskæftigelse. Lyngby-Taarbæk Kommune betaler 90.000 kr. pr. år for to kursusforløb (før modregning af egenbetaling).

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Tilfredshedsmåling af iværksættertilbud – forår 2016

Punkt 14: UNESCO og Dyrehaven - placering af Sitemanager

24.00.00-P20-1-16

Resume

I forlængelse af sag om status i februar 2016 informerer forvaltningen om projektets valg af Museum Nordsjælland som base for Sitemanager, når Jagt- og Skovbrugsmusséet flyttes til Djursland.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at informationen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af sag om status i februar 2016 informerer forvaltningen om, at UNESCO-projektet har valgt Museum Nordsjælland som base for Sitemanager når Jagt- og Skovbrugsmusséet flyttes til Djursland.

Udvalget ønskede på mødet i februar, at Sitemanager fremover skulle placeres med base i et af de tilknyttede skovdistrikter. Forvaltningen har viderebragt ønsket UNESCO-projektet. I projektet har der imidlertid været enighed blandt de øvrige statslige og kommunale deltagere om, at Sitemanager fremover bedst placeres i forbindelse med et lokalt museum. Valget er faldet på Museum Nordsjælland.

Lovgrundlag

Lyngby-Taarbæk Kommune er part i UNESCO-projektet sammen med staten og de øvrige kommuner omfattet af udpegningen. Placering af Sitemanager ligger indenfor projektets resort, og er således omfattet af den samarbejdsaftale projektet bygger på.

Økonomi

Ikke relevant.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Punkt 15: Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed

01.00.00-P22-1-15

Resume

Dansk Byggeri har offentliggjort analyse af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed 2016. I sagen redegøres for analysen og forvaltningens bemærkninger til analysens resultater for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed 2016 tages til efterretning,
2. udvalget drøfter perspektiverne i de mulige initiativer for en bedre placering fremadrettet.

Sagsfremstilling

Dansk Byggeri har offentliggjort analyse af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed 2016 (bilag). I sagen redegøres for analysen og forvaltningens bemærkninger til analysens resultater for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indledningsvis skal bemærkes, at analysen fokuserer entydigt på parametre, der tilgodeser Dansk Byggeris medlemmers interesser inden for byggeri, anlæg og byggeindustri. Analysen er baseret på tilgængelige data fra Danmarks Statistik, Energistyrelsen, Økonomi- og Indenrigsministeriet og kommunernes egne hjemmesider samt et kort spørgeskema til kommunerne. Dermed indgår virksomhedernes vurdering af kommunernes erhvervs- og byggevenlighed eksempelvis ikke i analysen.

Med den valgte analysemetode er det helt afgørende for resultatet og kommunernes placering, hvilke oplysninger kommunen har offentliggjort, og hvilke data Dansk Byggeri har kunnet finde. Flere kommuner har tidligere klaget over, at tilgængelige oplysninger på deres hjemmeside ikke har indgået i analysen, og dermed var deres resultat baseret på forkerte data. Dansk Byggeri fremhæver selv, at resultaterne og de enkelte kommunernes placeringer skal tages med forbehold på grund af statistiske usikkerheder, forkerte og/eller ikke opdaterede tilgængelige oplysninger og usikker rangordning af kommunerne på de enkelte parametre.

I analysen er kommunerne vurderet på 28 forskellige parametre, som er grupperet i 7 kategorier: Byggesagsbehandling, Skatter og afgifter, Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver, Erhvervsaffald, Udbudspolitik, Arbejdsmarked og uddannelse samt Kommunale kendetegn.

Lyngby-Taarbæk Kommune har i Dansk Byggeris analyse en samlet placering som nr. 89. Det er 6 pladser lavere end i 2015 (nr. 83) og 12 pladser lavere end 2014 (nr. 77). Trods denne tendens er Lyngby-Taarbæk gået frem fra nr. 81 i 2014 til nr. 30 i 2015 og nr. 11 i 2016 i forhold til parameteret "udviklingen i antallet af nye virksomheder". Dette må overordnet set betragtes som værende meget positivt og et tegn på, at kommunen er en attraktiv kommune for virksomheder.

Til sammenligning med denne analyse var Lyngby-Taarbæk Kommune i 2015 sammenlagt nr. 18 ud af 96 kommuner i Dansk Industris (DI) store analyse af kommunernes erhvervs-klima. I DI's analyse indgår en større kvalitativ måling (spørgeskema) af erhvervslivets tilfredshed med kommunens erhvervsvenlighed. Dansk Industris erhvervs-klimaundersøgelse 2016 ventes offentliggjort primo september 2016.

Nedenfor er forvaltningens bemærkninger til resultatet af Dansk Byggeris analyse.

Byggesagsbehandling

Regeringen har fastsat nationale servicemål for sagsbehandlingstider for byggesager. Forvaltningens sagsbehandlingstider er i øjeblikket højere end de nationale servicemål. Derfor har Byggesagsafdelingen udarbejdet en handlingsplan for nedbringelse af sagsbehandlingstiderne. Handlingsplanen forelægges Byplanudvalget den 31. august 2016.

Byggesagsgebyrer er fastsat politisk. Dansk Byggeris analyse viser, at der er stor forskel på kommunernes timepris for at få behandlet en byggesag. 22 kommuner har helt afskaffet byggesagsgebyr. For kommuner med gebyr svinger timeprisen fra 306 kr. til 912 kr. med et gennemsnit på 620 kr. Lyngby-Taarbæk Kommunes timepris er 654 kr., hvilket er lidt under gennemsnittet for Hovedstadsområdet.

Skatter og afgifter

41 kommuner opkræver dækningsafgift for erhvervsjendomme. Ti hovedstadskommuner opkræver den maksimale dækningsafgift på 10 promille - heriblandt Lyngby-Taarbæk Kommune og nabokommunerne Gentofte og Rudersdal. Gladsaxe Kommune har en promille på 9,6. Fra 2015 til 2016 har 14 kommuner sænket satsen, hvorimod ingen har sat den op.

Lyngby-Taarbæk Kommune har landets 19. laveste grundskyldspromille på 21,985. Grundskyldspromillen forventes sænket med 0,5 promille årligt de næste 2 år, således at den udgør 20,985 promille i 2018. Lyngby-Taarbæk Kommune har landets 7. laveste udskrivningsprocent (indkomstskat).

Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver

Kommunalbestyrelsen besluttede den 20. december 2010 en strategi og plan for konkurrenceudsættelse gældende for perioden 2010-2013. På vej- og parkområdet gennemførte Lyngby-Taarbæk Kommune en stor konkurrenceudsættelse i 2011. Kommunens kontrolbud var det bedste bud, hvorfor udbuddet annulleredes, og opgaven forblev i kommunalt regi. At kommunen selv varetager en stor del af opgaverne på området – og dermed har en tilsvarende beskedne udlicitering i analysen - er således ikke et resultat af manglende konkurrenceudsættelse, men af at kommunens eget bud var bedst. I forbindelse med Kommunalbestyrelsens aftale om budgetlægningen for 2015-18 fremgår det, at "konkurrenceudsættelsen af kommunale driftsopgaver sættes i bero i perioden".

Erhvervsaffald

Kommunen er fra 2015 til 2016 faldet fra en 10. til en 45. plads på det parameter, der vedrører tilgængelighed og åbningstid på genbrugspladsen. Der er dog ikke sket nogen ændringer, idet genbrugspladsen stadig har åbent 361 dage om året fra kl. 8-17. Virksomheder kan købe enten engangsbillet eller årskort, der giver adgang til alle 24 genbrugspladser i Vestforbrændings opland.

Efter klage fra DI og DTL (Dansk Transport og Logistik) udtalte Statsforvaltningen i 2014 kritik af gebyrerne for genbrugspladser. Dette medførte stigninger i priserne på mellem 60 og 100 %. Mens Dansk Byggeri ønsker fleksibel adgang til de kommunale genbrugspladser for håndværkere, fremhæver DI og DTL, at genbrugspladserne ikke må være ulig konkurrent til de private affaldsanlæg.

Kommunen kan ikke undlade at opkræve administrationsgebyr, som foreslået af Dansk Byggeri, da gebyret dækker lovpligtige opgaver, der ikke lovligt kan finansieres via skatter eller affaldsgebyrer opkrævet af husholdninger. Gebyret

dækker hovedsageligt udgifter til anvisning af forurenede affald fra renovering og nedrivning af erhvervsjendomme, som kommunen skal sikre bortskaffes miljømæssigt korrekt.

Udbud

Lyngby-Taarbæk Kommune udbyder både store og små entrepriser og i et vist omfang også driftsopgaver.

Det er ikke længere et krav, at kommunerne skal have en udbudspolitik (ophørt i 2012). Lyngby-Taarbæk Kommune havde som nævnt i stedet "Strategi for konkurrenceudsættelse", som ikke er blevet fornyet, jf. aftalen om budgetlægning, samt "Retningslinjer for Udbud" og "Retningslinjer for Indkøb". Disse retningslinjer blev vedtaget af Økonomiudvalget den 1. oktober 2015. Forvaltningen har på den baggrund besvaret spørgeskemaet fra Dansk Byggeri med et "nej" i forhold til, om kommunen har en udbudspolitik.

For at sikre så høj grad af fair konkurrence og ordentlige løn- og arbejdsvilkår som muligt hos kommunens hovedentreprenører, kræver kommunen kædeansvar (dog uden økonomisk hæftelse) og fører kontrol ved begrundet mistanke.

Arbejdsmarked og uddannelse

Lyngby-Taarbæk Kommune har en lav andel af erhvervsuddannede og placeres derfor dårligt i målingen på dette parameter. Forklaringen er rammevilkår, som kendetegner kommunen og borgerne. Det relativt store antal borgere med en længere videregående uddannelse indebærer et tilsvarende lavt antal med en erhvervsfaglig uddannelse.

Lyngby-Taarbæk Kommune placeres godt i målingen om partnerskabsaftaler. I marts 2015 blev partnerskabsaftalen mellem Lyngby-Taarbæk Kommune, Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole, Teknisk Erhvervsskole Center og UU-Nord fornyet. Aftalens hovedformål er, at flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Kendskabet til erhvervsuddannelser og virksomheder skal styrkes i folkeskolen, flere unge med et bestået grundforløb skal i praktik, ledige unge svende skal ud på arbejdsmarkedet og flere unge uden uddannelse skal blandt i gang med erhvervsuddannelse via blandt andet brobygningsforløb mellem jobcenter og TEC.

Med en erhvervsfrekvens på mellem 75 og 77,5 (jf. analysens opdeling på erhvervs kategorier) placerer analysen Lyngby-Taarbæk Kommune i midten af feltet af kommuner. Erhvervsfrekvensen i Lyngby-Taarbæk Kommune påvirkes blandt andet af, at mange unge under uddannelse bor i kommunen samt en befolkningssammensætning med mange ældre, som er gået på pension.

Samlet set ligger Lyngby-Taarbæk i midten af feltet af kommuner, hvad angår ledighed. Målingen afspejler en udfordring i hovedstadsområdet med, at ledige med langvarig ledighed fylder relativt mere i en situation, hvor der er mange jobåbninger og dermed færre ledige totalt set.

Jobcenteret har forstærket indsatsen for ledige, som er i risiko for langtidsledighed, og her i særlig grad i forhold til langtidsledige a-dagpengemodtagere, hvor udfordringen er større end for de jobklare kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen handler blandt andet om screening tidligt i forløbet i forhold til risikoindikatorer samt formidling til jobåbninger inden for et bredt geografisk og fagligt perspektiv – blandt andet via brug af virksomhedspraktik og privat løntilskud, der har høj jobeffekt.

Kommunale kendetegn

Lyngby-Taarbæk er rykket frem fra nr. 81 i 2014 til nr. 30 i 2015 og nr. 11 i 2016 i forhold til udviklingen i antallet af nye virksomheder. Dette må overordnet set betragtes som værende meget positivt og et tegn på, at kommunen på trods af en samlet placering i bunden som nr. 89 er en attraktiv kommune for virksomheder.

Lyngby-Taarbæk ligger lavt i målingen, hvad angår kommunale investeringer i bygge og anlæg og i antallet af m², som kommunen har givet byggetilladelse til. Det må antages, at letbaneprojektet og de afledte trafikale og byudviklingsmæssige tiltag vil forbedre kommunens placering.

Mulige initiativer for bedre placering fremadrettet

Lyngby-Taarbæk Kommune har siden 2014 iværksat en række tiltag med det formål at forbedre og professionalisere den kommunale erhvervsservice. Her kan bl.a. nævnes ”Erhvervskontakten – én enkel indgang for virksomheder”, et internt tværgående og koordinerende ”Erhvervsforum”, forbedringer på hjemmeside og formidling via Greater Copenhagen. Denne indsats fortsættes, men vurderes umiddelbart ikke at have betydning for de parametre, Dansk Byggeris måling bygger på, bortset fra sagsbehandlingstider for byggesager, som behandles i Byplanudvalget.

Hvis kommunens placering i fremtidige Dansk Byggeris målinger skal forbedres, vil det efter forvaltningens vurdering indebære, at der f.eks. sættes ind på nogle af følgende områder, der varetages af andre udvalg, primært Økonomiudvalget:

- Skatter, afgifter og gebyrer for virksomheder kan reduceres, eksempelvis dækningsbidraget eller gebyret for byggesagsbehandling.
- Kommunen kan vedtage en udbudspolitik, der både fungerer som et internt arbejdsredskab, der fastlægger kommunens principper og retningslinjer, og som et eksternt redskab, der gør det nemmere for den enkelte virksomhed at vide, hvad der skal til for at byde på en opgave.
- Sagsbehandlingstiderne for byggesager kan reduceres (jf. særskilt sag herom på Byplanudvalgets møde den 31. august 2016).

Lovgrundlag

Orienteringen gives uden særskilt lovgrundlag.

Økonomi

Opgaven løses inden for rammen af de respektive aktivitetsområder.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Ad. 1. Taget til efterretning.

Ad. 2. Drøftet.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Dansk Byggeris analyse 2016

Resultat for Lyngby-Taarbæk

Punkt 16: Fagudvalgenes mødetidspunkter 2017

00.01.00-A00-21-16

Resume

Fagudvalgene anbefaler til Økonomiudvalget hvilket tidsrum de ønsker deres respektive ordinære udvalgsmøder planlagt i 2017.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at fagudvalgene anbefaler hvilket tidsrum de ønsker at holde de ordinære udvalgsmøder i 2017.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 9. juni 2016 udkast til mødekalender 2017. Fagudvalgene skal fastlægge hvilke tidspunkt, de ønsker deres respektive ordinære udvalgsmøder planlagt. I 2016 har fagudvalgene været afholdt på følgende tidspunkter:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Tirsdage kl. 08.15
Teknik- og Miljøudvalget	Tirsdage kl. 16.00
Byplanudvalget	Onsdage kl. 08.15
Social- og Sundhedsudvalget	Onsdage kl. 15.30
Kultur- og Fritidsudvalget	Torsdage kl. 08.15
Børne- og Ungdomsudvalget	Torsdage kl. 16.00

De enkelte udvalg skal drøfte og anbefale tidspunkt for afholdelse af ordinære udvalgsmøder. Det bemærkes, at der tidligere er truffet politisk beslutning om, at udvalgsmøder placeres på tirsdage - torsdage i tidsrummet 08.00 - 10.00 eller efter kl. 16.00. Sagen behandles i alle fagudvalg og besluttet endeligt i Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Ingen.

Økonomi

Ingen.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Anbefalet, at mødet flyttes til tirsdag eftermiddag kl. 16.00.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Teknik- og Miljøudvalget, den 30. august 2016

Udvalget anbefaler at flytte Teknik- og Miljøudvalgets møde til onsdag eftermiddag.

Jens Timmermann (C) var fraværende.

Byplanudvalget, den 31. august 2016

Anbefalet.

Jens Timmermann (C) og Birgitte Hannibal (UP) var fraværende.

Social- og Sundhedsudvalget, den 31. august 2016

Udvalget anbefaler, at flytte Social- og Sundhedsudvalget til tirsdag morgen kl. 8.15.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 1. september 2016

Kultur- og Fritidsudvalget ønsker at fastholde mødetidspunkt torsdage fra kl. 8.15-11.00.

Jens Timmermann (C) var fraværende.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 1. september 2016

Anbefalet, at udvalget holder møder torsdag kl. 16.00.

Bilag

Politisk kalender 2017

Punkt 17: Kommende sager på udvalgets område

00.01.00-A00-63-16

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej (bilag) er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at sager opført på listen kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Afholdes indenfor rammen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Sagsliste EBU kommende møder - august 16

Punkt 18: Meddelelser

00.01.00-A00-8-16

Sagsfremstilling

1. Gensidig orientering om afholdte arrangementer og møder

2. Nye regler på dagpengeområdet

Den 3. juni 2016 vedtog et flertal i Folketinget et nyt dagpengesystem. Loven træder i kraft 2. januar 2017. En af ændringerne er en toårig dagpengeperiode med mulighed for at forlænge dagpengeperioden med op til et år. Det er timer i ordinært arbejde som forlænger dagpengeperioden i forholdet 1:2 - dvs en måneds arbejde giver 2 ekstra måneder på dagpenge. Der indføres tre karenstage pr. år og dimittendsatsen nedsættes - for ikke-forsørgere bliver den 71,5 pct. af laveste dagpengesats. Samtidig vil udmåling af dagpengesatsen gå 12 måneder tilbage og tage udgangspunkt i det højeste lønniveau, således at et højt dagpengeniveau kan bevares, selvom en ledig påtager sig et korterevarende laverelønnet job. Det er A-kassen som skal vejlede borgerne om de nye regler. For jobcenteret vil der været styrket fokus på i endnu højere grad også at formidle ledige borgere til kortvarige ansættelser og vikariansættelser. Hvilket også erfaringsmæssigt kan være trædestenen ind i en fast ansættelse.

3. KL's jobCAMP den 10. og 11. november 2016

KL afholder den årlige jobCAMP under overskriften: Det danske arbejdsmarked i en global verden. Det foreløbige program (bilag).

Udvalgets medlemmer har tilmeldingsfrist til forvaltningen 5. september, hvis de ønsker at deltage.

4. Sager om flygtninge- og integrationsområdet på andre udvalget

Udvalget vil løbende blive orienteret om sager på andre udvalgmøder, der vedrører flygtninge- og integrationsindsatsen. Til fagsudvalgsrunden i august og september 2016 gælder det:

- [Lukket punkt: Tilvejebringelse af midlertidige flygtningeboliger](#) (sag nr. 3 Økonomiudvalget den 25. august)
- Status på Modtalgelsesklassernes nye placering (meddelelse Børne- og Ungdomsudvalget)
- Ansøgning fra Lyngbyguiderne til §18 til frivilligt socialt arbejde (sag nr. 2 Social- og Sundhedsudvalget)

5. Ledelsesinformation for flygtninge- og integrationsområdet

Udvalget vil løbende modtage ledelsesinformation for flygtninge- og integrationsområdet. Materialet vil denne først gang blive introduceret og gennemgået på selve mødet under meddelelser.

6. Lyngbyguiden på engelsk.

Til orientering foreligger nu også en engelsk version af Lyngby Guiden, som bl.a. er målrettet internationale turister. Forvaltningen publicerer en digital version på kommunes hjemmeside, og distribuerer desuden den trykte udgave gennem udvalgte kanaler.

7. Præsentation af status for flygtninge- og integrationsområdet

Inden udvalgmødet præsenterede forvaltningen status for indsatsen på flygtninge- og integrationsområdet. Præsentation af vedlagt (bilag).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 30. august 2016

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Bilag

Intro til integrationsområdet - BIU august 2016