

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 06-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 06. november 2018 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

3. anslået regnskab 2018 (Orientering).....	3
Opløsning af UU-Nord (Beslutning).....	5
Snitflader mellem UU-Nord og Center for Arbejdsmarked (Orientering).....	9
Opfølgning på Ungeanalysen (Beslutning).....	11
Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning).....	15
Kommende sager.....	17
Meddelelser.....	18

Punkt 1: 3. anslået regnskab 2018 (Orientering)

00.30.14-Ø09-7-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 3. anslået regnskab for 2018 på udvalgets område. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes samlet set et mindreforbrug på -8,7 mio. kr. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i det samlede 3. anslåede regnskab, som forelægges Økonomiudvalget den 15. november 2018 med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 22. november 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 3. anslået regnskab på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af forbruget og de gældende bevillinger pr. 30. september 2018. Det samlede 3. anslåede regnskab 2018 behandles i Økonomiudvalget den 15. november 2018 med henblik på endelig godkendelse af Kommunalbestyrelsen den 22. november 2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal på mødet behandle det fremlagte skøn over forventet regnskab 2018 på udvalgets område.

Resultatet af budgetopfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. Opfølgningen på de enkelte områder er nærmere beskrevet i bilag af 30. oktober 2018 om "3. anslået regnskab 2018 - pr. 30.09.2018".

Tabel 1. Hovedtallene i 3. anslået regnskab for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område:

1.000 kr. netto	Korrigeret budget	Bevillingsmæssige tilpasninger 2018 og B2019-22				
		2018	2019	2020	2021	2022
Tilbud til udlændinge - integration mv.	6.729	1.300				
Førtidspension og personlige tillæg	111.174					
Indkomsterstøttende- og andre kontantydelse	232.981	-1.900				
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	63.178	-3.100				
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	28.611	-5.000				
Sekretariat og forvaltning	3.030					
I alt	445.702	-8.700				

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes der et mindreforbrug på -8,7 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Det forventede mindreforbrug angår følgende (mindreforbrug er anført med negativt fortegn):

- Integrationsprogram og introduktionsforløb mv. (1,8 mio. kr.)
- Integrationsydelse mv. (-0,5 mio. kr.)
- Personlige tillæg (-0,5 mio. kr.)
- Førtidspension tilkendt 1.juli 2014 eller senere (3,0 mio. kr.)
- Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 (-2,5 mio. kr.)
- Kontant- og uddannelseshjælp (3,5 mio. kr.)
- Dagpenge forsikrede ledige (-5,0 mio. kr.)
- Sociale formål (-0,4 mio. kr.)
- Revalidering (-0,6 mio. kr.)
- Løntilskud m.v. til personer i fleksjob (-1,0 mio. kr.)
- Ressourceforløb og jobafklaringsforløb (-1,0 mio. kr.)
- Ledighedsydelse (-0,5 mio. kr.)
- Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats (-4,0 mio. kr.)
- Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige (-1,0 mio. kr.)

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og "Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune".

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår af tabel 1 ovenfor, samt af vedlagte bilag s. 36-37.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Anbefalet til tværpolitisk drøftelse i Økonomiudvalget.

Bilag

Bogen 2018-10-30

Punkt 2: Opløsning af UU-Nord (Beslutning)

00.00.00-P05-6-18

Resume

Sagen omhandler opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU-Nord) pr. 31. juli 2019 samt hjemtagelse af opgaven til Lyngby-Taarbæk Kommune pr. 1. august 2019. Opløsningen af UU-Nord sker som følge af en regelændring om kommunernes uddannelsesvejledning, hvorefter det bliver muligt at koble uddannelsesvejledningen tættere til de øvrige kommunale indsatser for unge på skole- og beskæftigelsesområdet. Den fremadrettede organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats fremlægges i en særskilt sag til december.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter, UU-Nord, opløses med virkning pr. 1. august 2019,
2. UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og forpligtelser fordeles som beskrevet i Aftale om drift af UU-Nord, idet forvaltningen bemyndiges til at indgå selve afviklingsaftalen, og
3. midlerne fra Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord overføres til den nye kommunale vejledningsindsats.

Sagsfremstilling

Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner har siden 2004 deltaget i § 60-selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord. UU-Nord blev oprettet som et § 60 selskab i 2004 i et fællesskab mellem seks kommuner. Siden kommunalreformen i 2007, hvor Værløse og Søllerød kommuner trådte ud af fællesskabet, har Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner samarbejdet om driften af UU-Nord. UU-Nord har i dag ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse, og til de unge fylder 25 år.

Med Folketingets vedtagelse af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal ungeindsats for unge under 25 år) har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Vedtagelsen af loven indebærer, at kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. I forlængelse heraf indstilles det til Kommunalbestyrelsen at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019. Der fremlægges enslydende indstillinger herom i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner. Den fremadrettede organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats fremlægges i en særskilt sag i december møderne.

Indstillingen om at opløse UU-Nord har afsæt i reformen Bedre veje til uddannelse og job. Der er et ønske om at koble uddannelsesvejledningen tættere til de øvrige kommunale indsatser for unge på skole- og beskæftigelsesområdet. Uddannelsesvejledningen kan med hjemtagelsen til kommunerne blive en integreret del af den samlede indsats for de unge, med henblik på, at flere kommer i uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesvejlederne følger, som nogle af de eneste aktører på ungeområdet, de unge fra grundskolens udskoling og til det 25. år. Den store viden og erfaring, som UU-Nords vejledere har med de unge og deres muligheder for komme i uddannelse og beskæftigelse, kan komme til at spille en meget central rolle i de sammenhængende kommunale ungeindsatser. Derfor er der et ønske om bringe uddannelsesvejledernes kompetencer i spil i de nye kommunale organiseringer, der følger af reformen.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner, at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at opløse UU-Nord, hvis alle kommunerne er enige om det. Aftalen er vedlagt (bilag).

Forvaltningerne i de fire kommuner er enige om at indstille en opløsning af UU-Nord.

Det indstilles, at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019, hvor kommunernes nye ansvar i forhold til den sammenhængende kommunale ungeindsats træder i kraft. Tidspunktet passer desuden med skoleårets start.

I forbindelse med opløsningen af UU-Nord skal der ske en fordeling af UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og pligter i overensstemmelse med Aftale om drift af UU-Nord.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af UU-Nord, at fordelingen i tilfælde af opløsning skal ske efter de samme principper, som driftsudgifterne fordeles efter.

Pt. er fordelingen mellem de fire kommuner således:

Gentofte Kommune = 33,65 %,

Gladsaxe Kommune = 31,36 %

Herlev Kommune = 11,98 %, og

Lyngby-Taarbæk Kommune = 22,98 %.

Den endelige fordeling vil blive beregnet i den afviklingsaftale, som udfærdiges i forbindelse med opløsningen af UU-Nord.

De 30 ansatte i UU-Nord overdrages til de fire kommuner efter reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven, hvilket betyder, at medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår fortsætter uændret.

De fire kommuner fordeler medarbejderne imellem sig blandt andet på baggrund af medarbejdernes ønske om kommuneplacering og deres nuværende primære arbejdsopgaver. Processen for fordeling af medarbejderne til de fire kommuner vil ske i samarbejde mellem UU-Nords ledelse og UU-Nords bestyrelse. Når de nye kommuneteams er sammensat, vil medarbejderne blive inddraget i udviklingen af hver kommunes kommende vejledningsindsats. Oplæg til tilrettelæggelse af vejledningsindsatsen fremadrettet vil i den forbindelse også forelægges til politisk drøftelse.

Sagen behandles parallelt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Tidsplan for den videre proces

6. november 2018: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandler sag om opløsning af UU-Nord

8. november 2018: Børne- og Ungdomsudvalgets behandler sag om opløsning af UU-Nord.

15. november 2018: Økonomiudvalget behandler sag om opløsning af UU-Nord.

22. november 2018: Kommunalbestyrelsen behandler sag om opløsning af UU-Nord.

Foråret 2019: Under forudsætning af, at det i alle fire kommuner politisk godkendes at opløse UU-Nord pr. 31.07.2019, forelægges Økonomiudvalget en sag hvori der redegøres for de konkrete økonomiske konsekvenser af hjemtagelsen af

vejledningen samt for, hvordan ressourcerne i forbindelse med hjemtagelsen fordeles mellem forvaltningerne og aktivitetsområder.

Efter beslutning om opløsning af UU-Nord orienteres Det kommunale tilsyn ved Ankestyrelsen herom, jf. Styrelseslovens § 60a, stk. 3. Det er aftalt, at Gentofte Kommune forestår orienteringen af Ankestyrelsen på vegne af alle fire kommuner.

Den fremadrettede organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats fremlægges i en særskilt sag til december. Her vil forvaltningen med udgangspunkt i regeringens 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job' forelægge en sag med henblik på stillingtagen til en reorganisering af den samlede ungeindsats, jf. selvstændig sag på nærværende dagsorden.

Lovgrundlag

Opløsning af § 60 selskab.

Økonomi

Lyngby-Taarbæk Kommune yder pt. et årligt tilskud til driften af UU-Nord på 4,4 mio. kr.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Ad 1-3) Anbefalet.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 8. november 2018

Ad 1-3) Anbefalet.

Charlotte Schafer (C) var fraværende. I stedet deltog Mette Schmidt Olsen (C).

Økonomiudvalget, den 15. november 2018

Ad 1-3) Anbefalet.

Mette Hoff (A) var fraværende. I stedet deltog Bodil Kornbek (A).

Kommunalbestyrelsen, den 22. november 2018

Ad 1-3) Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Erik Frikke (C).

Bilag

UU-Nord aftale 2008 - gældende

Punkt 3: Snitflader mellem UU-Nord og Center for Arbejdsmarked (Orientering)

15.00.00-G01-198-18

Resume

På baggrund af drøftelserne af Ungeanalysen har udvalget bedt om en selvstændig sag, der belyser snitfladerne mellem Center for Arbejdsmarked og UU-Nord.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mploy har udarbejdet en Ungeanalyse, der belyser de unges vej gennem uddannelsessystemet i Lyngby-Taarbæk Kommune. Analysen fokuserer på to målgrupper: 1) unge mellem 18 og 30 år, som modtager uddannelseshjælp og 2) unge mellem 15 og 30 år som hverken er i job, uddannelse eller på offentlig forsørgelse.

Af Ungeanalysen fremgår det, at ud af de 134 borgere, der modtager uddannelseshjælp i Lyngby-Taarbæk Kommune, har 123 også en sag hos Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Nord). Derudover har knap 2 ud af 3 af de unge på uddannelseshjælp ikke en ungdomsuddannelse.

Der er således et stort overlap af unge, som søger om offentlig forsørgelse som 18-årig, der har været i kontakt med UU-Nord, men som ikke er startet på eller har gennemført en ungdomsuddannelse.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

UU tilbyder vejledning om ungdomsuddannelse og fremtidigt erhverv til forskellige grupper af unge.

UU-centrenes vejledere yder kollektiv vejledning til elever i grundskolernes 7.-10. klasser. For unge der ikke vurderes uddannelsesparate tilbyder UU også individuel vejledning, ligesom UU formidler og koordinerer udsendelsen af elever i introduktions- og brobygningsforløb i 8.-10. klasse.

UU tilbyder også vejledning til unge under 25 år, som enten ikke er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse eller som ikke er i job på mindst 30 timer om ugen. Vejledningen kan være opsøgende. Derudover tilbyder UU uddannelsesvejledning i samarbejde med jobcentret for unge under 30 år, der søger om offentlig forsørgelse.

Snitflader mellem UU Nord og jobcentret i Lyngby-Taarbæk Kommune

Jobcentret møder typisk først de unge, når de søger om offentlig forsørgelse. Hver torsdag afholder jobcentret informationsmøde for de unge, som har henvendt sig i den foregående uge. På informationsmødet får den unge bl.a. information om ret og pligt, uddannelsesperspektiv og pålægget om at søge en uddannelse samt redskaber og tilbud i indsatsen. I direkte forlængelse af informationsmødet holdes en individuel visitationssamtale med den unge, hvor rådgiveren i dialog med den unge vurderer, hvilken målgruppe den unge tilhører. Herefter bliver den unge tilbudt at tale med en vejleder fra UU-Nord, som er til stede i jobcentret. Tilbuddet er frivilligt – og det er op til den unge og UU-Nord at aftale yderligere møder, hvis der er behov for det.

Den viden som UU-Nord indsamler om de unge før det fyldte attende år følger ikke automatisk med den unge, når de henvender sig i jobcentret. Det betyder, at der kan være oplysninger, som går tabt og som kan have betydning for de tilbud og indsatser, som jobcentret kan tilbyde den unge i forhold til at komme i gang med en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Myndighed versus vejledning

UU har vejledningsforpligtelsen overfor alle unge under 25 år, men de har ikke noget myndighedsansvar. Det er således et tilbud til den unge, som den unge kan vælge fra eller til. Modsat jobcentret, hvor al kontakt er bundet op på ret og pligt og hvor den unge er forpligtet til at deltage, såfremt de ønsker at modtage offentlig forsørgelse.

Unge med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser

Det er UU-Nord, der har indstillingskompetence, hvis den unge skal have en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). STU er for unge med markant nedsat funktionsevne, og som ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Jobcentret har et tæt samarbejde med UU-Nord omkring de unge i overgangen, inden de fylder 18 år. STU bevilliges af Center for Social indsats (CSI), hvor de unge ofte allerede har en sag. Jobcentret samarbejder derfor også med CSI omkring de unge, men her er det en udfordring, at centrene arbejder med forskellige fag- og journaliseringsystemer og det derfor ikke er muligt at få adgang til hele den unges sag.

For unge med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, som ofte også har en sag i Center for Social Indsats, afholdes der kvartalsvise overleveringsmøder for de unge, som fylder 18 år. Her deltager både UU-Nord, Center for Social Indsats samt en sagsbehandler fra jobcentret.

Fremadrettet samarbejde mellem UU-Nord og Center for Arbejdsmarked

Med Regeringens 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job' er der lagt op til mere sammenhængende kommunal ungeindsats, ligesom der er åbnet op for at hjemtage UU-Nords opgaveportefølje. Forvaltningen vil til december komme med et oplæg til reorganiseringen af Lyngby-Taarbæk Kommunes samlede ungeindsats med fokus på en tættere faglig koordinering mellem kommunens centre og enheder, som skal understøtte visionen om én indgang for den unge med fælles ansvar for uddannelsesplaner, vejledning, kontaktperson mm.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Taget til efterretning, idet forvaltningen vender tilbage med et oplæg, både i forhold til erfaringer fra andre kommuner og i forhold til at sikre vejledning af både den brede gruppe unge og de særligt sårbare unge.

Punkt 4: Opfølgning på Ungeanalysen (Beslutning)

15.00.00-G01-189-18

Resume

I december 2017 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Social og Sundhedsudvalget at bestille en ekstern Ungeanalyse. Analysen blev udført af Mploy og rapporten udkom medio 2018. Rapportens konklusioner og anbefalinger er siden blevet drøftet i de tre nævnte udvalg. Forvaltningen fremlægger her opfølgning på Ungeanalysen på baggrund af rapportens anbefalinger samt drøftelserne i fagudvalgene.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at opfølgning på Ungeanalysen godkendes.

Sagsfremstilling

Ungeanalysen blev bestilt med udgangspunkt i Kommunalbestyrelsens beslutning om at styrke ungeindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Ungeanalysen skulle således bidrage med væsentlig viden om de unge i Lyngby-Taarbæk Kommune, som ikke starter på en ungdomsuddannelse eller som falder ud af en ungdomsuddannelse og som måske i sidste ende ender på offentlig forsørgelse eller forsørges på anden vis – uden at være i job eller under uddannelse.

Analysen blev udført af Mploy og rapporten baserer sig på data fra bl.a. UU-Nord, jobcentret, kommunens egne registre, Danmarks Statistik m.m. (bilag).

Analysen fokuserer på to grupper af unge: 1) unge mellem 18 og 30 år, som modtager uddannelseshjælp og 2) unge mellem 15 og 30 år som hverken er i job, uddannelse eller på offentlig forsørgelse.

Overordnet set peger analysens resultater på, at antallet af unge på uddannelseshjælp i kommunen er faldende ligesom det ses i Region hovedstaden. Antallet af unge udenfor job, uddannelse og offentlig forsørgelse er til gengæld steget væsentligt. Stigningen i Lyngby-Taarbæk Kommune er større end i Region Hovedstaden.

Behandling af Ungeanalysen

Ungeanalysen er blevet drøftet i Børne- og Ungdomsudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social og Sundhedsudvalget. Forvaltningen har udarbejdet en kort sammenfatning af de tre udvalgs drøftelser (bilag). Drøftelserne peger på en række udfordringer indenfor tre overordnede temaer:

Organisatoriske

- Generel udfordring at sikre gode overleveringer, når den unge skifter myndighed – viden går ofte tabt i overgangene fra ét system til et andet
- Det er uklart hvem, der har ansvaret for indsatsen overfor de unge – der er brug for at se på snitfladerne mellem de forskellige centre og enheder.

Faglige

- Der efterspørges fælles faglige metoder blandt de medarbejdere, der arbejder med de unge (på tværs af enheder og centre) – særlig i forhold til de psykisk sårbare unge

- Der efterspørges større fælles overblik over de forskellige indsatser og tilbud, der er for kommunens unge på tværs af centre/enheder.

Datamæssige

- Datagrundlaget er for spinkelt til at kunne sige noget mere om de ca. 1000 unge, der ikke er i uddannelse, job eller på offentlig forsørgelse.
- Der ligger store mængder data på de unge rundt om i de forskellige centre/enheder, men kommunens forskellige aktører har ikke adgang til hinandens data på tværs af enheder og centre og er derfor ikke gode nok til at bruge data på tværs af systemer.

Forvaltningens opfølgning på Ungeanalysen

Forvaltningen vil med udgangspunkt i de politiske drøftelser og Mploy's anbefalinger styrke kommunens indsats for de unge under følgende temaer:

1. Fælles tværgående indsatsstrategi for unge under 30 år
2. Fælles strategi og styrkelse af indsatser for psykisk sårbare unge
3. Indsatser for unge uden job, uddannelse og offentlige forsørgelse

Fælles tværgående indsatsstrategi for unge under 30 år

Det er kommunens ansvar at gøre de unge parate til at tage en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, men ansvaret er i dag udlagt til forskellige kommunale aktører – bl.a. UU og jobcentret.

Sammenholdt med en af Ungeanalysens pointer, at det flere steder er uklart, hvem der gør hvad i forhold til den unge. Særlig i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og fra ung til voksen er der behov for en mere klar ansvarsbeskrivelse og -fordeling i forhold til konkrete aktiviteter og indsatser for at støtte de unge i at komme i uddannelse eller job.

Med Regeringens 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job' er der lagt op til mere sammenhængende kommunal ungeindsats, ligesom der er åbnet op for at hjemtage UU's opgaveportefølje. Forvaltningen vil med udgangspunkt i aftalen reorganisere den samlede ungeindsats for herigennem at sikre en tættere faglig koordinering mellem de kommunale aktører. Forvaltningen vil til december komme med et rammeoplæg til, hvordan der kan etableres én indgang for den unge med fælles ansvar for uddannelsesplaner, vejledning, kontaktperson mm.

Fælles strategi og styrkelse af indsatser for psykisk sårbare unge

Af Ungeanalysen fremgår det, at både UU vejledere og jobcentret peger på, at psykiske problemer er en barriere for mange unge i forhold til at komme i job eller starte på en uddannelse. Disse unge refereres i rapporten som 'psykisk sårbare unge'.

Det fremgår desuden, at UU og jobcentret har forskellige opfattelser af psykisk sårbarhed. Det er uklart, hvad der ligger til grund for henholdsvis UU og jobcentrets faglige vurdering af de unge i forhold til psykisk sårbarhed.

Forvaltningen vil styrke medarbejdernes viden og faglighed i forhold til bedre at kunne tilrettelægge indsatser og tiltag rettet mod psykisk sårbare unge. I den forbindelse har Center for Uddannelse og Pædagogik sammen med Region

Hovedstaden og seks andre kommuner fået midler til en fremskudt indsats, der retter sig mod børn og unge med angst, spiseforstyrrelser, ADHD og selvskade.

Pr. 1. oktober 2018 har Lyngby-Taarbæk Kommune desuden etableret et samarbejde med Headspace, som er et anonymt og gratis rådgivningstilbud til børn og unge i alderen 12 til 25 år – herunder psykisk sårbare unge.

Indsatser for unge uden job, uddannelse og offentlige forsørgelse

Ungeanalysen peger på, at der er 994 unge i Lyngby-Taarbæk Kommune, der ikke er i uddannelse, i job eller på offentlig forsørgelse.

Mere end halvdelen af de unge i målgruppen kommer fra kommunens egne grundskoler. Ved at styrke en sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unges rejse fra grundskole til ungdomsuddannelse og videre over i voksenlivet samles ét sted med gennemgående fagpersoner, forventer forvaltningen at det vil medføre at flere unge får en ungdomsuddannelse og derved forsvinder ud af statistikken.

Sideløbende med arbejdet med ungeanalysen, arbejdes der med en model for udviklingen af en ny ungevision og politik for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungdomsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Social og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021, 6. november 2018, pkt. 3:

Social- og Sundhedsudvalget, den 6. november 2018

Godkendt.

Karsten Andersen (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Godkendt.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 8. november 2018

Godkendt.

Charlotte Schafer (C) var fraværende. I stedet deltog Mette Schmidt Olsen (C).

Bilag

Mploy analyse af skole- og ungeområdet i Lyngby-Tårnbæk

Opsamling på drøftelsen af ungeanalysen - SSU, BUU og BIU

Punkt 5: Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)

15.00.00-G01-186-18

Resume

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 fremlægges til politisk godkendelse. Udkast til mål og følgemål for Beskæftigelsesplan 2019 har været drøftet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. oktober 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats. Udkast til mål og følgemål for Beskæftigelsesplan 2019 blev behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. oktober 2018.

Første udkast tog afsæt i udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren samt udfordringer i den lokale beskæftigelsesindsats.

Planen indeholder otte indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2019:

1. Flere i beskæftigelse
2. Unge
3. Virksomhedssamarbejde
4. Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte
5. Kontanthjælpsmodtagere
6. Bekæmpelse af socialt bedrageri
7. Udsatte ledige
8. Flere personer med handicap i beskæftigelse

For hvert indsatsområde indeholder planen en beskrivelse af strategi og indsats for det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til 11 mål samt nogle følgemål i beskæftigelsesplanen. Målene blev drøftet på mødet den 9. oktober 2018 og på baggrund heraf blev der foretaget en justering i følgemål under jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte, således at andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte, der overgår til selvforsørgelse samt andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.

På baggrund af beskæftigelsesministerens særskilte fokus på indvandrerkvinder, har forvaltningen tilføjet endnu et følgemål under indsatsområdet for kontanthjælpsmodtagere.

Mål og følgemål fremgår af Beskæftigelsesplan 2019 (bilag). Desuden er notat: "Udkast til mål i Beskæftigelsesplan 2019" (bilag). Heraf fremgår begrundelserne for målene.

Beskæftigelsesplan 2019 vil blive sendt til høring i Integrationsrådet og Handicaprådet forud for den endelige godkendelse i december 2018.

Resultatniveauer for målene fastsættes primo 2019 på baggrund af ledighedsskøn, som bliver udmeldt i december 2018. Resultatniveauer fremlægges til politisk godkendelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019_første udkast

Udkast til mål i Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- anbefalinger vedrørende justering af rådighedsbeløbet for kontanthjælpsmodtagere
- Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019
- Reorganisering af den sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Taget til efterretning.

Punkt 7: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Kvartalsvis status på flygtningeområdet

Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Regeringen foreslår en ny samlet hovedlov på velfærdsområdet

Regeringen har den 11. oktober 2018 udsendt udspillet ”Sammen med borgeren – En helhedsorienteret indsats” (bilag). Udspillet skal ses som en del af Sammenhængsreformen og regeringen foreslår en ny samlet hovedlov, der går på tværs af de syv sektorlove på de store velfærdsområder. Der lægges op til en helhedsorienteret indsats, som tager udgangspunkt i den enkelte borgers situation. Loven skal skabe rammen for, at borgerne får én udredning, én visitation og én samlet afgørelse og klagegang.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2018

Taget til efterretning.

Bilag

Sammen med borgeren - En helhedsorienteret indsats

Faktaark flygtninge og familiesammenførte til flygtninge 300918

Faktaark vedr. beskæftigelsesindsatsen 241018