

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 06-02-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. februar 2018 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Introduktion (Orientering).....	3
Beskæftigelsesplan 2017 - status på 3. kvartal 2017 (Orientering).....	4
Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 (Beslutning).....	7
Genforelæggelse: Kommissorium for udarbejdelse af Ungepolitik (Drøftelse).....	10
Udmøntning af integrationspris (Beslutning).....	13
Kommende sager.....	15
Meddelelser.....	16

## **Punkt 1: Introduktion (Orientering)**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Som led i at sikre den bedst mulige opstart for de nye fagudvalg introduceres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til udvalget områder på dette møde.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På mødet vil forvaltningen orientere om beskæftigelsesområdet, herunder beskæftigelsesplan, aktiv beskæftigelsesindsats og kommunal økonomistyring.

Udvalget opfordres til at stille uddybende spørgsmål undervejs.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil i løber af de kommende måneder blive introduceret til bl.a følgende områder:

- Indsatsen for de forsikrede ledige
- Ungeindsats for ikke forsikrede og flygtninge
- Indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Indsats for sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb
- Det rummelige arbejdsmarked
- Virksomhedsservice

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2017 - status på 3. kvartal 2017 (Orientering)

15.00.00-G01-7-18

### Resume

Forvaltningen fremlægger status for tredje kvartal på mål i Beskæftigelsesplan 2017 til orientering for udvalget.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2017 tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har lavet status for målene i beskæftigelsesplanen for tredje kvartal 2017. Status består af et oversigtsark samt en kort uddybning af status for de enkelte mål (bilag).

Der blev fastsat otte mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Den foreløbige status viser en positiv udvikling for størstedelen af målene. Dog ses der, med den valgte målemetode, en negativ udvikling for unge under 30 år med akademisk baggrund og langtidsledige. Begge mål viser en stigning frem for et fald. Det er særlig markant for unge under 30 år med en akademisk uddannelse på a-dagpenge, hvor status viser en stigning på 17,5 pct. Til sammenligning oplever klyngen af sammenlignelige kommuner dog en stigning på 30,6 pct. Ses der på udviklingen i de seneste måneder, er der sket et fald igen og der er i november 2017 1,4 pct. færre unge under 30 år med en akademisk baggrund end i november 2016 (det svarer til et fald på 1 fuldtidsperson).

Herunder følger oversigt over mål og følgemål.

#### Indsatsområde: Unge

- Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp. Målet er et fald på 10 pct. (ca. 30 fuldtidspersoner) i antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp fra 2016 til 2017 (rullende år). Status viser et fald på 1,7 pct. (5 fuldtidspersoner) i perioden 4kv 2016-3kv 2017 i forhold til 1kv 2016-4kv 2016. Klyngen har i samme periode haft en stigning på 2,2 pct. Udviklingen i Lyngby-Taarbæk Kommune fra november 2016 til november 2017 viser et fald på 4,8 pct., svarende til 14 fuldtidspersoner.
- Antallet af unge ledige akademikere. Målet er et fald på 15 pct. (ca. 10 fuldtidspersoner) i antallet af forsikrede unge ledige under 30 år med en akademisk uddannelsesbaggrund fra 2016 til 2017 (rullende år). Status viser en stigning på 17,5 pct. (11 fuldtidspersoner) i perioden 4kv 2016-3kv 2017 i forhold til 1kv 2016-4kv 2016. I klyngen har der i samme periode været en stigning på 30,6 pct. Fra november 2016 til november 2017 har der i Lyngby-Taarbæk Kommune været et fald på 1,4 pct., det svarer til et fald på 1 fuldtidsperson.

Der er sat to følgemål for unge, der påbegynder henholdsvis uddannelse og beskæftigelse. De to følgemål er opdateret på jobindsats.dk til og med april 2017 og er derfor ikke blevet opdateret siden sidste status.

I 2017 har der været en væsentlig større tilgang af unge ledige akademikere i juli og august end samme periode året før. Den stigende tilgang har medført et øget fokus på målgruppen og jobcentret har igangsat en intensiveret indsats, hvor dimittenderne indkaldes til et inspirationsmøde senest fem uger efter første ledighedsdag. Indsatsen har særlig fokus på virksomhedsplaceringer, jobsøgningsstrategier, geografisk og faglig mobilitet samt arbejdsmarkedets forventninger til nyuddannede. Derudover får dimittenderne tilknyttet en virksomhedskonsulent som personlig jobformidler, der varetager det videre kontaktføreløb.

## Indsatsområde: Langtidsledighed

- Antallet af langtidsledige personer. Målet er, at antallet af langtidsledige skal falde med 30 pct. (48 personer) fra december 2016 til december 2017. Status viser en stigning på 6,9 pct. (11 personer) fra december 2016 til september 2017. Klyngen har i perioden en stigning på 52,5 pct., stigningen afspejler formentlig de ændrede optjeningsregler for de forsikrede ledige og kan skyldes ændret visitationspraksis på området for ikke-forsikrede ledige.

De nye regler om fleksibel optjening og dermed forlængelse af dagpengeretten betyder, at antallet af personer, der opbruger dagpengeretten falder og at flere af dem fortsat tæller som langtidsledige. Jobcentret har fremrykket indsatsen for de langtidsledige fra 18 til 12 måneders ledighed. De langtidsledige får tilknyttet en virksomhedskonsulent som personlig jobformidler. Indsatsen er individuelt tilpasset og handler om at skabe jobåbninger i virksomhederne til den ledige kandidat - herunder med fokus på ansættelse i småjobs. Forvaltningen forventer således, at antallet af personer der opbruger dagpengeretten fortsat vil falde og dermed påvirke antallet af langtidsledige i en negativ retning.

## Indsatsområde: Borgere i kanten af arbejdsmarkedet

- Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Målet er, at antallet af forløb, hvor borgere modtager forsørgelsesydelse i mere end 12 måneder skal falde med 1,5 pct. fra oktober 2016 til oktober 2017. Det svarer til et fald på ca. 9 forløb. Fra oktober 2016 til august 2017 ses et fald på 0,7 pct. (4 forløb). Udviklingen i klyngen viser et fald på 2,7 pct. I Lyngby-Taarbæk Kommune har der været en stigning i de langvarige sygedagpenge-, jobafklarings- og ressourceforløb, mens der har været et fald på 6,8 pct. (19 forløb) i de langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det er målet, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra december 2016 til december 2017. Det svarer til et fald på ca. 18 fuldtidspersoner. Fra december 2016 til september 2017 har der i Lyngby-Taarbæk Kommune været et fald på 2,5 pct. (9 fuldtidspersoner). Klyngen har i perioden haft et fald på 11,2 pct. Det kan skyldes ændret visitationspraksis, jf. stigningen i klyngens langtidsledige (mål 3).

Der er sat seks følgemål:

- Antallet af borgere på sygedagpenge. Status er 407 fuldtidspersoner i september 2017.
- Antallet af borgere på jobafklaringsforløb. Status er 90 fuldtidspersoner i september 2017.
- Antallet af borgere på ledighedsydelse. Status er 60 fuldtidspersoner i september 2017.
- Antallet af borgere på ressourceforløb. Status er 93 fuldtidspersoner i september 2017.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp (aktivitetsparate). Status er 91 fuldtidspersoner i september 2017.
- Antallet af tilkendte førtidspensioner (rullende år). Status viser en tilgang på 45 tilkendelser i perioden 4kv2016-3kv2017.

## Indsatsområde: Integration

- Andel af virksomhedsrettede forløb for borgere omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse. Målet er, at minimum 50 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse, skal være i virksomhedsrettet tilbud (gennemsnit i 2017). Status for 3. kvartal 2017 er et gennemsnit på 49,7 pct.
- Samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målet er at der skal indgås syv nye samarbejdsaftaler. Der er i 2017 indgået 2 nye samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte. Den ene aftale er indgået med Lyngby Håndværkerforening, som omfatter 70 medlemsvirksomheder.

Der er sat et følgemål på antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet og som modtager integrationsydelse. Status er 117 fuldtidspersoner i september 2017. Der var i 3. kvartal 2017 i gennemsnit ca. 270 borgere omfattet af integrationsprogrammet.

Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde

- Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud. Målet er, at andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige i aktivering minimum skal være 60 pct. i 2017. Status er en andel på 58,3 pct. i september 2017.
- Der er sat et følgemål på antallet af samarbejder mellem virksomheder og jobcentret i Lyngby-Taarbæk Kommune. Status er at jobcenteret i Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med 335 virksomheder, heraf 123 i Lyngby-Taarbæk Kommune.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Status på Beskæftigelsesplan 2017 - 3. kvartal

Oversigt over status 3. kvartal 2017

# **Punkt 3: Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 (Beslutning)**

15.00.00-G01-86-17

## **Resume**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 21. december 2017 Beskæftigelsesplan 2018, herunder målene for 2018. Det fremgik af sagen, at resultatniveauerne for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2018. Forvaltningen har nu lavet forslag til resultatniveauer, som forelægges til godkendelse.

## **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2018 (bilag). Notatet indeholder en gennemgang af mål samt begrundelse for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold har blandt andet indgået som baggrund for de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen om fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed, jf. skøn fra Økonomisk Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet.
- Udviklingen i 2017 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

De enkelte mål og forslag til resultatniveau er listet herunder:

Mål 1 (ministermål): Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 5 pct. fra oktober 2017 til oktober 2018. Det svarer til et fald på ca. 168 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra oktober 2016 til oktober 2017 på 3,4 pct.)

Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til et fald på ca. 14 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 4,8 pct.)

Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og med akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til et fald på ca. 2 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 1,4 pct.)

Mål 4 (ministermål): Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2018. (Status viser en andel på 57,7 pct. fra januar til oktober 2017)

Mål 5 (ministermål): 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i understøttet beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2018. (Status viser en andel på 36,2 pct. fra januar til oktober 2017)

Mål 6: 52 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som modtager integrationsydelse skal være i virksomhedsrettet forløb i gennemsnit over månederne i 2018. (Status viser en andel på 50,2 pct. fra januar til november 2017)

Mål 7 (ministermål): Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til ca. 5 fuldtidspersoner. (Status viser en stigning fra november 2016 til november 2017 på 5,7 pct.)

Mål 8 (ministermål): Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til ca. 23 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 6,2 pct.)

Mål 9 (ministermål): Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. Målet er et ministermål, hvor der er endnu ikke udviklet et central måleredskab, som kan danne grundlag for at fastsætte et resultatmål.

#### Følgemål

Udover ovenstående ni mål med resultatniveauer er der vedtaget en række følgemål, hvor udviklingen i 2018 følges. Ved følgemålene skal der ikke fastlægges resultatniveauer. Følgemålene er:

Følgemål a: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger

Følgemål b: Antallet af borgere i virksomhedsrettede forløb

Følgemål c: Samarbejdsgraden mellem virksomheder og jobcenter Lyngby-Taarbæk

Følgemål d: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration

Følgemål e (ministermål): Andelen af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer

Følgemål f: Andel sanktionerede jobparate kontanthjælpsmodtagere

Følgemål g (ministermål): Andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt (bilag), og vil blive opdateret med beslutning om resultatniveauer.

## **Lovgrundlag**

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

## **Økonomi**

Opgaven løses inden for rammen.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Udsat til næste møde i udvalget.

## **Bilag**

Resultatniveauer for Beskæftigelsesplan 2018 - notat

Beskæftigelsesplan 2018 uden resultatniveauer

# **Punkt 4: Genforelæggelse: Kommissorium for udarbejdelse af Ungepolitik (Drøftelse)**

18.00.00-A00-1-17

## **Resume**

Forvaltningen er blevet bedt om, i forlængelse af fagudvalgsbeslutningerne i august og september, at udarbejde et kommissorium til en kommende ungepolitik til godkendelse på december mødet. Kommissoriet vil indeholde baggrund, formål og emner som politikken skal beskæftige sig med. Samtidig redegøres der kort for tilblivelsen af politikken.

## **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at input til kommissorium for den kommende ungepolitik drøftes.

## **Sagsfremstilling**

Den 22. juni 2017 behandlede Kommunalbestyrelsen en anmodningssag om Tilbud til unge. Sagen blev oversendt til Børne- og Ungdomsudvalget møde den 17. august 2017 og Kultur- og fritidsudvalget møde den 21. september 2017. Udvalgene besluttede, at der til udvalgsmøderne i december skulle forelægges et oplæg til kommissorium til en kommende ungepolitik. Forvaltningen har udarbejdet forslag til kommissorium for den kommende ungepolitik.

### **Kommissorium**

Baggrund for udarbejdelsen af en ungepolitik er, at for mange unge falder fra deres ungdomsuddannelse, og at et voksende antal unge har problemer med den mentale sundhed, alkohol og misbrug. Derfor er det bl.a. nødvendigt at kommunen tager bedre hånd om sårbare unge.

Formålet med ungepolitikken er, at skabe et tydeligt og fælles afsæt for arbejdet med unge i Lyngby-Taarbæk Kommune. Målruppen for politikken er unge i kommunen i alderen 13-20 år.

Politikken skal bl.a.:

- Være med til at understøtte at de unge fastholdes i en ungdomsuddannelse
- Have fokus på at flere unge tager en erhvervsuddannelse
- Understøtte at unge kommer videre med en kompetencegivende uddannelse eller i beskæftigelse
- Komme bredt rundt om den unges liv og derved tage højde for skole og fritid
- Have fokus på at der er attraktive ungemiljøer i byen
- Have fokus på de unges mentale sundhed herunder alkohol og misbrugsvaner.

Politikken skal blive til i et tæt samarbejde med de unge, og ved involvering af politikere og fagprofessionelle fra kommunen og ungdomsuddannelserne. Arbejdet vil tage afsæt i tilgængelig data på området og ved indhentning af erfaringer fra andre kommuner, erhvervslivet, forskningen m.v.

Politikken skal være med til at belyse og nytænke hvilke målrettede indsatser, der skal igangsættes for og med de unge i fremtiden. Processen omkring tilblivelsen af politikken forankres i Børne- og Ungdomsudvalget.

Politikken forventes politisk godkendt i efteråret 2018.

Proces

Forvaltningen vil fremlægge kommissoriet til endelig godkendelse i januar. Herefter vil den kommende proces blive tilrettelagt og forelagt Børne- og Ungdomsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven § 19 stk. 2 beskriver at Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børne- og ungepolitik. Det er ikke lovpligtigt at have en specifik ungepolitik.

## **Økonomi**

I forlængelse af budget 2018-21 (salgspuljen) er der afsat 0,5 mio. kr. til SSP-indsats og ungepolitik i 2018 og 2019 (i alt 1,0 mio. kr.) på Børne- og Ungdomsudvalgets område. Ressourcerne til ungepolitikken holder sig inden for denne ramme.

## **Beslutningskompetence**

Børne- og Ungdomsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Social- og Sundhedsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. december 2017

Udsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Udsat.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 7. december 2017

Udsat.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 7. december 2017

Udsat.

Henrik Bang (Ø) var fraværende. Istedet deltog Henrik Brade Johansen (B).

## **Supplerende sagsfremstilling**

Sagen blev udsat i december 2017, med henvisning til at de nye udvalg og medlemmer får mulighed for at drøfte sagen inden der udarbejdes kommissorium.

For at understøtte drøftelsen i fagudvalgene og sikre relevante input til udarbejdelse af kommissoriet anbefaler forvaltningen, at der tages afsæt i følgende hjælpespørgsmål:

- Hvad er formålet med politikken?
- Hvem er målgruppen for ungepolitikken?
- Hvordan ønskes processen tilrettelagt og hvem skal involveres?

Alle input fra fagudvalg noteres og indgår i forvaltningens videre arbejde med kommissoriet. Fagudvalgene vil på møderne i marts forelægges et samlet udkast til kommissorium for Ungepolitik til godkendelse.

Social- og Sundhedsudvalget, den 6. februar 2018

Anbefalet, at sagen sendes tilbage til Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på yderligere kvalificering.

(C) tog forbehold.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Drøftet med de faldne bemærkninger.

## **Punkt 5: Udmøntning af integrationspris (Beslutning)**

15.40.00-A00-23-17

### **Resume**

Integrationsrådet i Lyngby-Taarbæk Kommune har på møde den 30. november 2017 behandlet et forslag om indførelse af en årlig integrationspris i kommunen.

Det foreslås, at prisen skal bestå af et beløb på 5.000 kr., som finansieres af Integrationsrådets pulje.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at der indføres en årlig integrationspris i Lyngby-Taarbæk Kommune.

### **Sagsfremstilling**

I Lyngby-Taarbæk eksisterer der mange initiativer og aktiviteter, der har til formål at fremme integrationen af flygtninge og indvandrere i kommunen. Det drejer sig både om aktiviteter i regi af de frivillige foreninger, men også i regi af de virksomheder, som ansætter flygtninge. Endvidere er der ligeledes enkeltpersoner, som gør en stor indsats for at inkludere kommunens nye medborgere i lokalsamfundet.

På denne baggrund har Integrationsrådet fremlagt et forslag om at indføre en årlig integrationspris med det formål at udtrykke offentlig anerkendelse af en enestående, nytænkende og værdifuld indsats på integrationsområdet.

Integrationsprisen skal gå til en enkeltperson, arbejdsplads, organisation eller forening, der på en nytænkende og værdifuld måde har igangsat og etableret særlige initiativer og aktiviteter med det formål at fremme integration og mangfoldighed i kommunen.

Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til et sæt regler og kriterier for uddeling af integrationsprisen, som er godkendt af Integrationsrådet ved Integrationsrådets møde den 30. november 2017. Disse regler og kriterier forelægges nu til politisk godkendelse.

Det foreslås at integrationsprisen fastsættes til 5.000 kr., som finansieres via Integrationsrådets pulje. Til sammenligning kan det nævnes, at Frivillighedsprisen består af 10.000 kr. og et ur, samt at Handicapprisen består af en kurv, blomster og et kunstværk udført af personer med handicap.

### **Lovgrundlag**

Der er ikke lovhjemmel på området.

### **Økonomi**

Integrationsprisen på 5.000 kr. årligt vil blive finansieret af Integrationsrådets pulje.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Anbefalet, dog således at prisen evalueres efter en periode på to år.

Endvidere anbefalet, at Kommunalbestyrelsens medlemmer generelt ikke indstiller kandidater til denne og lignende priser, og at dette indarbejdes i kriterierne for prisen.

## **Bilag**

Regler og kriterier for uddeling af Integrationsprisen i Lyngby - revideret

## **Punkt 6: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Skærpet fokus på a-dagpengemodtageres rådighed for arbejdsmarkedet
- Virksomhedspraktik og løntilskud som virksomhedsrettet aktivering
- Orientering om nye rammer for mentorordning.

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

1. Virksomhederne er nøglespillere, når samfundets udfordringer skal løses

Den 14. december 2017 meddelte regeringen i en pressemeddelelse, at regeringen opretter et nyt råd for virksomheders samfundsansvar. Det nye råd er en sammenlægning af to eksisterende råd; Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) og Dialogforum for Samfundsansvar og Vækst. Rådet forventes konstitueret i begyndelsen af 2018. Det nye råd skal sætte fokus på de muligheder, som FN's verdensmål rummer for virksomhederne – herunder virksomhedernes ansvar for at inkludere udsatte mennesker på arbejdsmarkedet.

### [Pressemeddelelse](#)

Regeringens handlingsplan for FN's verdensmål (bilag)

2. Tilsagn om satspuljen "Håndholdt indsats i ressourceforløb"

Forvaltningen har modtaget endeligt tilsagn om satspuljen "Håndholdt indsats i ressourceforløb" (bilag). Der er i alt givet tilsagn på Kr. 560.000, som dækker udgifterne til ansættelse af en koordinerende sagsbehandler i projektperioden 20.12.17 til 01.04.19. Målgruppen for puljen er alle borgere i ressourceforløb og koordinerende sagsbehandlere, der arbejder med ressourceforløb. Formålet er at give sagsbehandlere mere tid til en håndholdt indsats over for borgere i ressourceforløb, så borgere i ressourceforløb ikke oplever passive perioder eller stilstand i deres ressourceforløb.

I vurderingen af ansøgningen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) lagt særlig vægt på følgende forhold:

- Lyngby- Taarbæk Kommune har et stærkt fokus på, at borgerne får en virksomhedsrettet indsats med henblik på lønnede timer.
- Det vægtes positivt, at borgeren allerede ved opstart tildeles en fast virksomhedskonsulent, der er med til at sikre fokus på den beskæftigelsesrettede andel af rehabiliteringsplanens indsatsdel.
- Derudover er der lagt vægt på, at koordinerende sagsbehandlers rolle i projektperioden er velbeskrevet, herunder at koordinerende sagsbehandler selv er mentor og følger op på den virksomhedsrettede indsats.

3. Nye dagpengeregler for selvstændige og atypisk beskæftigede

For at imødekomme et arbejdsmarked præget af nye beskæftigelsesformer har et bredt flertal i Folketinget den 20. december 2017 vedtaget nye dagpengeregler for selvstændige og atypisk beskæftigede.

Med de nye dagpengeregler bliver det muligt at kombinere forskellige typer beskæftigelse ved opgørelsen af, om man har ret til dagpenge, og hvad man kan få i dagpenge. F.eks. kan en person, som både driver sin egen virksomhed og er ansat i en anden virksomhed som lønmodtager, nu anvende begge typer af beskæftigelse til at optjene ret til dagpenge og til beregning af dagpengesats.

De nye dagpengeregler træder i kraft den 1. oktober 2018.

Link til [Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.](#)

#### 4. Rådighedstilsyn med dagpengemodtageres jobsøgning

For at sikre at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for, har STAR udviklet et registerbaseret rådighedstilsyn, som gør det muligt at følge jobsøgningen blandt dagpengemodtagere samt understøtter a-kassernes rådighedsarbejde. Alle dagpengemodtageres jobsøgning inddeles således i tre smileykategorier:

- Grøn smiley: 1,5 jobsøgninger eller flere i gennemsnit om uge
- Lysegrøn smiley: Færre end 1,5 jobsøgninger om ugen
- Rød smiley: Ingen registreret jobsøgning

Smileyordningen er tilgængelig via STAR's hjemmeside og her er det nemt at få et overblik over jobsøgningen blandt dagpengemodtagere i de enkelte a-kasser.

Link: <https://va.star.dk/Rådighedstilsynet/>

#### 5. Nyhedsbrev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Nyhedsbrev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden – december 2017 (bilag).

#### 6. Beskæftigelsesindsats i forbindelse med letbane projektet

I lyset af Kommunalbestyrelsens godkendelse af letbanen torsdag den 25. januar 2018 vil Lyngby-Taarbæk Kommune tage initiativ til samarbejde med letbanens parter til gavn for den lokale beskæftigelse.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Taget til efterretning

## **Bilag**

Regeringens handlingsplan for FN's verdensmål

Tilsagnsbrev - Håndholdt indsats i ressourceforløb

Nyhedsbrev fra det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden\_December 2017