

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 10-11-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 10. november 2020 kl. 16:00

**Mødested** Skypemøde

## **Indholdsfortegnelse**

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden.....  | 3  |
| 3. budgetopfølgning 2020.....  | 4  |
| Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 (Beslutning).....   | 7  |
| Muligheder for opkvalificering og efteruddannelse for ledige (Orientering).....              | 9  |
| SSP-handleplan 2021-23 (Beslutning).....   | 12 |
| Korrigerede måltal for søgning til ungdomsuddannelser i Lyngby-Taarbæk Kommune (Beslutning). | 14 |
| Kommende sager.....  | 17 |
| Meddelelser.....   | 18 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-A21-7-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## Punkt 2: 3. budgetopfølgning 2020

00.30.14-A00-4-20

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 3. budgetopfølgning for 2020 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 3. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 19. november 2020 og Kommunalbestyrelsen den 26. november 2020. Der forventes et samlet merforbrug på 0,4 mio. kr. på overførsler mv. Det bemærkes, at budgettet på området blev tilpasset som følge af forventede merudgifter som følge af COVID-19 i 2. budgetopfølgning. På Service forventes et samlet mindreforbrug på 2,8 mio. kr.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 3. budgetopfølgning 2020 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

### Sagsfremstilling

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget og der forventes et samlet merforbrug på 0,4 mio. kr. på overførsler mv. Budgettet på området blev løftet med i alt 59,0 mio. kr. i forbindelse med 2. budgetopfølgning hvoraf 33,4 mio. kr. vedrørte merudgifterne til den stigende ledighed som følge af COVID-19. Det resterende løft af budgettet skulle finansiere stigende udgifter til a-dagpenge i øvrigt, førtidspension og sygedagpenge. På Serviceområdet forventes et mindreforbrug på 2,8 mio. kr.

### Bemærkninger vedrørende COVID-19

Skønnet for merudgifter som følge af COVID-19 for resten af året er blevet opjusteret fra 33,4 i 2. budgetopfølgning til 36,2 mio. kr. i 3. budgetopfølgning. Skønnet er baseret på Finansministeriets prognose for udviklingen i ledigheden, som er blevet opdateret med den økonomiske redegørelse i August. På baggrund af Finansministeriets prognose er der indregnet forventede merudgifter til a-dagpenge og kontanthjælp til jobparate på samlet 39,6 mio. kr. i 2020. Modsat har der i nedlukningsperioden været et mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen anslået til 3,2 mio. kr., mens der for året som helhed forventes en isoleret merudgift som følge af stigningen i ledigheden svarende til 2,1 mio. kr. Virkningen i forhold til indsatsen for udlændinge m.fl. er skønnet til et mindreforbrug på 2,3 mio. Derudover forventes forlængelsen af sygedagpengereetten for udvalgte grupper at påvirke kommunens udgifter til sygedagpenge svarende til en merudgift på 1,3 mio. kr. og en tilsvarende mindreudgift på 1,3 mio. kr. på jobafklaringsforløb.

Kommunen er i forbindelse med økonomaftalen for 2021 blevet kompenseret for de forventede merudgifter på overførsler på baggrund af bloktilskudsandelen (antallet af indbyggere). Kompensationen er indregnet i den samlede budgetopfølgning for kommunen under finansiering.

### Overførsler mv.

Der forventes samlet set en afvigelse på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udgifter på 'Overførsler mv.' (ikke-service) svarende til et merforbrug på 0,4 mio. kr. i 2020. Afvigelsen inkluderer de forventede merudgifter for resten af året som følge af COVID-19 samt en ekstraordinær indtægt på 2,8 mio. kr.

| 1.000 kr. i 2020 p/l        | Vedtaget budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab | Forventet afvigelse |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Tilbud til udlændinge m.fl. | 13.633          | 8.336             | 7.858              | -478                |

|                                     |         |         |         |        |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|--------|
| Førtidspension og personlige tillæg | 119.782 | 127.899 | 128.548 | 649    |
| Kontante ydelser                    | 235.150 | 285.285 | 290.191 | 4.905  |
| Revalidering mv.                    | 61.414  | 64.607  | 65.492  | 884    |
| Arbejdsmarkedsforanstaltninger      | 33.091  | 28.561  | 23.012  | -5.550 |
| I alt                               | 463.069 | 514.689 | 515.100 | 410    |

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

#### Tilbud til udlændinge m.fl.

Der forventes et samlet mindreforbrug på i alt 0,5 mio. kr. på området, som primært kan henføres til et forventet mindreforbrug på udgifterne til selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

#### Førtidspension og personlige tillæg

Der forventes et samlet merforbrug på 0,6 mio. kr. til førtidspension og seniorpension under ét. Skønnet er sammensat af en opjustering af det forventede skøn med 2,0 mio. kr. og en ekstraordinær mellemkommunal indtægt på 1,4 mio. kr.

#### Kontante ydelser

Der forventes et samlet merforbrug på 4,9 mio. kr., som kan henføres til et tilsvarende merforbrug på sygedagpenge, som skal ses i sammenhæng med en ekstraordinær regning vedr. for meget udbetalt statslig sygedagpengerefusion.

#### Revalidering mv.

Der forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr., som dækker over et merforbrug til fleksjob og ledighedsydelse på samlet 1,5 mio. kr. og et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. til ressource- og jobafklaringsforløb.

#### Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der forventes et mindreforbrug på 5,6 mio. kr., hvoraf hovedparten skyldes et forventet mindreforbrug på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats på 3,0 mio. kr. Derudover forventes der et mindreforbrug på løntilskud til forsikrede ledige på 1,1 mio. kr., et mindreforbrug på forsørgelse af FGU-elever på 0,7 mio. kr. og et mindreforbrug på seniorjob på 0,6 mio. kr.

#### Service

Der forventes et samlet mindreforbrug på 2,8 mio. kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceudgifter i 2020.

| 1.000 kr. i 2020 p/1           | Vedtaget budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab | Forventet afvigelse |
|--------------------------------|-----------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Ungdomsuddannelser mv.         | 10.020          | 10.767            | 9.030              | -1.736              |
| Sundhedsudgifter mv.           | 1.646           | 1.636             | 1.372              | -264                |
| Arbejdsmarkedsforanstaltninger | 2.079           | 2.079             | 1.606              | -473                |

|                            |        |        |        |        |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Sekretariat og forvaltning | 3.111  | 3.101  | 2.794  | -307   |
| I alt                      | 16.857 | 17.583 | 14.803 | -2.780 |

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Mindreforbruget kan primært henføres til et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. vedr. afregningen af FGU. Forvaltningen vurderer, at antallet af tilmeldte til FGU svarer overens med det estimerede. Samtidig ses der et merforbrug på specialundervisningsområdet under Børne- og Ungdomsudvalget til bl.a. enkeltintegration og eksterne specialundervisningstilbud. Under enkeltintegration ligger finansieringen af 10. klasses tilbuddet på Hummeltofteskolen og under eksterne specialundervisning ligger eksterne specialundervisningstilbud tilbud til bl.a. 9.-10. klasses elever. FGU og de beskrevne tilbud under Børne- og Ungdomsudvalget skal ses i en sammenhæng, da målgruppen til disse tilbud er overlappende. På den baggrund forslås det, at de 1,7 mio. kr. i 2020 og frem flyttes fra aktivitetsområde Beskæftigelse til aktivitetsområde Skoler og klubber.

Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 1 '3. budgetopfølgning'.

Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 3. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 19. november 2020 og Kommunalbestyrelsen den 26. november 2020.

## **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune'.

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser fremgår af bilag 1 '3. budgetopfølgning'.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Bilag**

3. Budgetopfølgning

Bevillingsmæssige ændringer

## Punkt 3: Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 (Beslutning)

15.00.00-G01-58-20

### Resume

Det er lovbestemt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren, og kan derudover indeholde yderligere fokusområder, der afspejler lokalpolitiske prioriteringer. På udvalgsrådet den 20. oktober 2020 drøftede udvalget første gang forslag til fokusområder for Beskæftigelsesplan 2021. På dette møde kan udvalget nu drøfte forslag til fokusområderne og deres opfølgning grundigere, samt beslutte om de foreslåede fokusområder og deres opfølgning kan danne grundlag for Beskæftigelsesplan 2021.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender,

1. fokusområder for Beskæftigelsesplan 2021
2. opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021

### Sagsfremstilling

Det overordnede mål med kommunens beskæftigelsesindsats er at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Med beskæftigelsesplanen er det muligt at fremhæve udvalgte fokusområder, indsatser eller målgrupper, som kommunen er særlig opmærksomme på sideløbende med ministerens prioriteringer. Beskæftigelsesplanen er dermed med til at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen det kommende år.

Trods en omfattende regelforenklaring og ikrafttrædelsen af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats er beskæftigelsesområdet fortsat underlagt en række procesmål, som påvirker kommunernes råderum i forhold til udmøntningen af den lokale beskæftigelsesindsats. For eksempel er der fortsat krav om antal samtaler og aktiveringstilbud, den ledige skal modtage – og hvornår.

Herunder de 8 fokusområder for Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2021. Fokusområderne består dels af de nationale beskæftigelsespolitiske mål udmeldt af ministeren i juni 2020 og dels tre lokale fokusområder, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udpegende under første drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021 på udvalgsrådet d. 20. oktober 2020.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Uddybelse af fokusområderne fremgår af notatet Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2021 (bilag). Notatet indeholder en beskrivelse af hvert af de otte fokusområde, herunder de data, der er på området, hvad forvaltningen gør i dag, hvad forvaltningen foreslår, der fokuseres på i 2021 samt forslag til, hvordan der kan følges op på de enkelte fokusområder.

Notatet skal danne grundlag for at udvalget på mødet kan drøfte fokus og indhold i Beskæftigelsesplan 2021, og for at de kan tage beslutning om hvilke fokusområder og hvilken opfølgning på fokusområderne, den skal indeholde.

Notatet kan læses i sammenhæng med notatet Overblik over antal personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag), som blev præsenteret på udvalgmødet d. 20. oktober 2020 ved første oplæg til drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021. Notatet indeholder en beskrivelse af udviklingen i antal ledige i Lyngby-Taarbæk Kommune fordelt på ti forskellige ydelseskategorier samt en beskrivelse af de beskæftigelsesrettede indsatser.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder forvaltningen endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 vil blive sendt til skriftlig høring i Integrationsrådet og Handicaprådet forud for den endelige godkendelse i december 2020. Derudover vil forvaltningen udarbejde forslag til kvartalsvis ledelsesinformation, som skal understøtte opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Ad 1-2) Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Bilag**

Oplæg til drøftelse af fokusområder og indsatser i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2021

Overblik over antal personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune\_02.10.20

## **Punkt 4: Muligheder for opkvalificering og efteruddannelse for ledige (Orientering)**

15.00.00-G01-56-20

### **Resume**

For at understøtte at flere ledige bliver opkvalificeret til fremtidens arbejdsmarked har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bedt forvaltningen kortlægge, hvilke muligheder der er for opkvalificering og efteruddannelse til jobparate ledige.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der findes en række muligheder for efteruddannelse og anden opkvalificering for jobparate ledige. Mulighederne er betinget af lovgivning og afhænger blandt andet af, hvorvidt den ledige er forsikret (a-dagpengemodtager) eller modtager kontanthjælp, om den ledige i forvejen har en uddannelse, borgerens alder, samt hvor lang tid borgeren har modtaget offentlig forsørgelse. En uddybende beskrivelse af borgerens muligheder og forudsætninger for efter- og videreuddannelse er vedlagt som bilag.

Her præsenteres et kort overblik over uddannelsesmuligheder for jobparate ledige:

#### **6 ugers jobrettet uddannelse**

6 ugers jobrettet uddannelse er målrettet faglærte og ufaglærte a-dagpengemodtagere. De kurser og uddannelsesforløb, som den ledige kan vælge imellem, er inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det kan for eksempel være udvalgte AMU-kurser og enkeltfagskurser eller udvalgte kurser på akademisk niveau.

#### **Den regionale uddannelsespulje**

Fra 1. august 2020 kan både dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og andre grupper af ledige søge kurser gennem den regionale uddannelsespulje. Der er tale om en forsøgsperiode, der foreløbig løber indtil 31. december 2020. Puljen giver især ufaglærte gode muligheder, men der er også en del kurser til faglærte og ledige med en kortere videregående uddannelse. Der er meget få kurser til personer med en lang videregående uddannelse.

#### **Erhvervsuddannelse på dagpenge**

Ledige a-dagpengemodtagere kan begynde på en erhvervsuddannelse allerede fra første ledighedsdag, såfremt jobcentret godkender det. Ordningen kaldes uddannelsesløft. Som hovedregel får borgeren udbetalt 80 pct. af dagpengesatsen under uddannelsesforløbet. Som følge af covid-19 har regeringen besluttet, at borgerne i perioden august 2020 til udgangen af 2021 har mulighed for at få udbetalt 110 pct. af dagpengesatsen, hvis borgeren starter på en uddannelse, hvor der er særligt gode jobmuligheder.

#### **Andre kurser og undervisning for ledige**

Der findes mange andre opkvalificerende kurser og uddannelsesforløb, som ledige kan deltage i. Der gælder dog en række generelle krav, hvis borgeren fortsat ønsker at modtage offentlig forsørgelse. Fx må uddannelsen ikke være normeret til mere end 20 timer ugentligt, borgeren skal selv betale for uddannelsen, og borgeren skal fortsat være aktivt jobsøgende og stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder tage imod tilbudt arbejde eller aktivering.

Jobcentret har mulighed for at bevilge kurser og uddannelser, som ikke er en del af de regionale uddannelsespuljer eller positivlister. I så fald er skal det indgå i borgerens plan, og det er kommunen, der står for samtlige udgifter forbundet med borgerens deltagelse.

#### Øget fokus på opkvalificering af ledige

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der fokus på at udnytte de muligheder, der er for opkvalificering af ledige. Det viser sig blandt ved, at Lyngby-Taarbæk Kommune i flere år har søgt og modtaget ekstra puljemidler til uddannelser indenfor den regionale positivliste. En forudsætning for at få bevilliget ekstra puljemidler er, at kommunen har opbrugt, eller er tæt på at have opbrugt, de allerede bevilgede puljemidler.

I 2020 har Lyngby-Taarbæk Kommune fået bevilliget knap 700.000,00 kr. fra den regionale uddannelsespulje, plus 100.000,00 kr. i ekstrabevilling.

Generelt gælder det, at jobcentret altid vurderer den enkelte borgers ønske om efter- og videreuddannelse ud fra borgerens forudsætninger og arbejdsmarkedets behov.

#### Tilbud om særlige vejledningssamtaler

Efter- og videreuddannelsesmuligheder for ledige er et komplekst lovområde med mange forskellige former for krav og betingelser, som kan være svært at overskue. For at styrke indsatsen med at opkvalificere flere ledige har jobcentret derfor fra oktober måned 2020 indført særlige vejledningssamtaler for borgere, der ønsker at blive opkvalificeret via kurser eller andre uddannelsesforløb. Samtalerne varetages af en uddannelsesvejleder, som har et bredt kendskab til efter- og videreuddannelsesmulighederne for ledige, men som også kan vejlede i uddannelse på ordinære vilkår.

Vejledning om mulighederne inden for det ordinære uddannelsessystem er særlig relevant for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er begrænsede muligheder for opkvalificering på offentlig forsørgelse. Jobcentret forsøger at hjælpe borgerne på kontanthjælp i gang med enten en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, som er SU berettiget.

#### Formaliseret samarbejde med Center for sundhed og omsorg

Der er i øjeblikket mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for SOSU-området, og jobcentret har således indgået et formaliseret samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg for at sikre en hurtig og smidig rekruttering til kommunens plejecentre og andre sundhedsinstitutioner, hvor der mangler arbejdskraft. Derudover skal samarbejdet også understøtte en målrettet opkvalificering af ledige med henblik på ansættelse inden for SOSU-området. Målet er at få flere ledige klædt på til at gennemføre en SOSU-uddannelse.

#### HRS-samarbejde

Lyngby-Taarbæk Kommune er desuden en aktiv deltager i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), som er et samarbejde mellem 19 kommuner i københavnsområdet. HRS tilrettelægger specifikke kursusforløb med henblik på ansættelser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft – det er særligt inden for bygge- og anlægsområdet, men også områder inden for eksempelvis transport, handel og service.

#### Fokus på opkvalificering for ledige med lang ledighed

Jobcentret oplever, at det ofte er nyledige, der efterspørger mulighed for efter- og videreuddannelse, mens efterspørgslen er mindre hos de borgere, som har været ledige længe.

Jobcentret er derfor fra oktober måned gået i gang med en systematisk gennemgang af alle dagpenge-sager, der har en varighed på mere end 16 måneder. Borgerne indkaldes til samtale for, sammen med deres arbejdsmarkedsrådgiver, at se på muligheder for opkvalificering. Der er særlig fokus på den midlertidige forsøgsordning, hvor ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse frem til udgangen af 2021 har ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Har borgeren allerede to års relevant erhvervs erfaring, kan uddannelsen gennemføres på relativt kort tid.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - LAB.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker et fortsat fokus på at afdække mangler på efteruddannelsesområdet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Bilag**

Uddybende notat omkring opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige

## **Punkt 5: SSP-handleplan 2021-23 (Beslutning)**

15.00.00-G01-54-20

### **Resume**

SSP-samarbejdet (skole, socialforvaltning, politi) er forpligtet til at have en aktuel handleplan for SSP-arbejdet. Handleplanen er med til at rammesætte SSP-arbejdet på tværs af kommunens forskellige samarbejdspartnere. SSP-handleplan 2021-2023 er udarbejdet på baggrund af den afsluttende status på SSP-handleplanen for skoleåret 2018-2020, som blev præsenteret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget i april 2020. Den fremlægges hermed til politisk beslutning.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at SSP-handleplanen for 2021-23 godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Den tidligere handleplan for SSP-samarbejdet fulgte skoleåret 2018-2020. Som følge af afsluttende status på SSP-handleplanen i april 2020 (bilag), blev det besluttet, at handleplanen for 2021-2023 skulle følge kalenderåret.

Handleplanen for 2021-23 (bilag) omfatter SSP arbejdet målrettet alle børn og unge op til 25 år. Det betyder, at indsatserne både retter sig mod børn og unge i grundskolen, på ungdomsuddannelser, unge på videregående uddannelser samt unge, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Samarbejdet mellem skole, socialområdet og politiet har til hensigt at forebygge kriminalitet blandt børn og unge samt understøtte, at de unge får et trygt ungdomsliv i Lyngby-Taarbæk Kommune.

SSP-handleplanen for 2021-23 indeholder fire fokusområder:

- Skabe livsduelige unge som indgår i positive fællesskaber
- Udskyde unges alkoholdebut
- Nedbringe unges brug af euforiserende stoffer i det offentlige rum
- Opspore unge med risikoadfærd for at bekæmpe mistrivsel

SSP er et tværfagligt samarbejde og flere af indsatserne i SSP-handleplanen 2021-23 hænger sammen med kommunens øvrige strategier – herunder blandt andet Sundhedsstrategien og det igangværende arbejde med lokalrådets handleplan for 2021-2022, som forelægges Kommunalbestyrelsen i december 2020.

Den videre proces

Foruden en slutevaluering forelægger forvaltningen en midtvejsstatus på SSP-handleplan 2021-23, hvor der følges op på effekten af initiativerne i handleplanen.

### **Lovgrundlag**

Ifølge retsplejelovens § 114 er politi og kommune forpligtet til at indgå i SSP-samarbejde.

Ifølge retsplejelovens § 115 må der ske en udveksling af rent private oplysninger mellem politi og andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til SSP-samarbejdet.

Forvaltningen er forpligtet på en hurtig opfølgning. Forvaltningen skal, senest 7 dage efter den har modtaget dokumentation fra politiet om, at en ung under 18 år er mistænkt for at have begået alvorlig kriminalitet, indkalde den unge, forældremyndighedsindehaveren, eventuelt relevante personer fra netværket og relevante fagpersoner til et netværkssamråd (Serviceloven § 57 c).

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Børne- og Ungdomsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Godkendt. Punkt tre tilrettes fra ”Nedbringe unges brug af euforiserende stoffer i det offentlige rum” til ”Nedbringe unges brug af euforiserende stoffer”.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Bilag**

SSP-Handleplan - 2021-2023

Notat om Status på SSP-handleplan 2018-2020

# Punkt 6: Korrigerede måltal for søgning til ungdomsuddannelser i Lyngby-Taarbæk Kommune (Beslutning)

15.00.00-G01-55-20

## Resume

Kommunerne skal fra 2020 udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Hvis kommunens aktuelle søgetal på erhvervsuddannelser er under 10 procent, skal kommunerne udarbejde en handleplan. Det har vist sig, at der har været fejl i de kriterier, som Lyngby-Taarbæk Kommune har brugt til at undersøge andelen af unge, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse på Undervisningsministeriets søgeportal, og som blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. marts 2020, Børne- og Ungdomsudvalget den 17. april 2020 og Kommunalbestyrelsen den 30. april 2020. Med denne sag fremlægges de korrigerede måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2021 samt handleplan for at øge søgning til erhvervsuddannelserne til politisk beslutning.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2021 for elever i 9. og 10. klasse godkendes,
2. handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne godkendes.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen er med erhvervsuddannelsesaftalen "Fra folkeskole til faglært" forpligtiget til at udarbejde et lokalt måltal for søgningsfrekvensen til erhvervsuddannelserne. Måltallet skal offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne (herunder både EUD og EUX)
- Gymnasiale uddannelser (både to- og treårige)
- Øvrige ungdomsuddannelser

Kategorien "Øvrige ungdomsuddannelser" dækker over særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) samt Forberedende grunduddannelse (FGU).

Forvaltningen foreslår, med udgangspunkt i de korrekte søgetal samt de seneste års udvikling, at fastsætte nedenstående måltal for søgning til ungdomsuddannelser den 1. marts 2021. Måltallene er sat ud fra, hvad der vurderes realistisk set i forhold til den ungesammensætning, der er i Lyngby-Taarbæk Kommune.

|   | Søgetal pr. 1. marts 2019 | Søgetal pr. 1. marts 2020 | Måltal pr. 1. marts 2021 |
|---|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Erhvervsuddannelser – herunder EUD og EUX | 7,9 pct.                  | 6,3 pct.                  | 7,9 pct.                 |
| Gymnasiale uddannelser                    | 87,9 pct.                 | 89,6 pct.                 | 88,5 pct.                |
| Øvrige ungdomsuddannelser                 | 1,4 pct.                  | 1,6 pct.                  | 2,0 pct.                 |

Med forslag til måltal lægger forvaltningen op til, at andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse i 2021, skal stige med 1,6 pct. og hermed nå samme niveau som i 2019.

Forvaltningen foreslår et måltal for ansøgning til de gymnasiale uddannelser på 88,5 pct. Det er et fald på 1,1 pct. i forhold til de faktiske søgetal i 2020. Forvaltningen forventer, at nogle af de elever, som vil være i målgruppen for at søge en erhvervsuddannelse, kommer fra gruppen af elever, der traditionelt ville vælge en gymnasial uddannelse.

Endelig foreslår forvaltningen en mindre stigning på 0,4 pct. i andelen af unge, der søger øvrige ungdomsuddannelser i 2021. Forberedende grunduddannelse (FGU) er en del af kategorien ”Øvrige ungdomsuddannelser”, og forvaltningen forventer at se en lille stigning i antallet af unge, der visiteres til FGU.

Forslag til handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der stort fokus på at understøtte alle unge i at have et oplyst grundlag i forhold til valg af ungdomsuddannelse. I forlængelse af den fælles kommunale ungeindsats og etablering af Ungeenheden er der desuden stort fokus på at sikre, at de unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

I arbejdet med at øge søgningsfrekvensen til erhvervsuddannelserne fortsætter Lyngby-Taarbæk Kommune de igangværende initiativer i forhold til den generelle ungdomsuddannelsesvejledning.

Derudover arbejdes der for at:

- Øge samarbejdet med erhvervsskolerne i forhold til at få skabt attraktive uddannelsesmiljøer
- Øge samarbejdet med erhvervsskolerne i forhold til at fastholde de unge, som er udfaldstruet
- Øge udbuddet af erhvervsrettede udskolingsaktiviteter

Lyngby-Taarbæk Kommunes nuværende indsatser til at fremme de unges valg af erhvervsuddannelserne og fremadrettede aktiviteter fremgår af notat om måltal og handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag).

Den videre proces

I forbindelse med, at kommunerne skal udarbejde måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2021, er det samtidig besluttet, at måltallene samt seneste års søgetal skal offentliggøres på kommunernes hjemmesider. Når måltallene for Lyngby-Taarbæk Kommune er politisk godkendt, offentliggør forvaltningen måltal samt seneste års søgetal på kommunens hjemmeside.

## **Lovgrundlag**

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.:

§ 1 a. Kommunalbestyrelsen fastsætter en gang årligt måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasseelever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

- Stk. 2. Ligger kommunalbestyrelsens aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10 pct., udarbejder kommunen en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.
- Stk. 3. De aktuelle søgetal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammenholdt med måltallet, jf. stk. 1.
- Stk. 4. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om proceduren i forbindelse med kommunalbestyrelsens fastsættelse af måltal og om offentliggørelsen af søgetal.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Ad 1-2) Anbefalet.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Bilag**

Måltal og handleplan for øget søgning til erhvervs- uddannelserne i Lyngby-Taarbæk Kommune

## **Punkt 7: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Forslag til Strategi for Ungeinddragelse
- Forslag til Beskæftigelsesplan 2021
- Årshjul for planlagte sager i 2021

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

## **Punkt 8: Meddelelser**

00.22.04-A21-7-17

### **Sagsfremstilling**

Der er ingen meddelelser.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. november 2020

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).