

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 10-10-2017

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2017 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Dansk Industri og Dansk Byggeris erhvervsklimaundersøgelser 2017 (Beslutning)..... | 3 |
| Status for Turismehandleplan 2017 (Orientering)..... | 6 |
| Beskæftigelsesplan 2017 - status på andet kvartal (Orientering)..... | 7 |
| Beskæftigelsesplan 2018 - forslag til mål (Drøftelse)..... | 10 |
| Midler til kompetenceudvikling vedrørende unge med autisme (Orientering)..... | 12 |
| Lukket..... | 15 |
| Kommende sager..... | 16 |
| Meddelelser..... | 17 |

Punkt 1: Dansk Industri og Dansk Byggeris erhvervsklimaundersøgelser 2017 (Beslutning)

24.00.00-I00-1-17

Resume

Interesseorganisationerne Dansk Byggeri og Dansk Industri har offentliggjort deres årlige undersøgelser af kommunernes erhvervsklima og erhvervsvenlighed.

I sagen redegøres kort for undersøgelsernes væsentligste resultater, hvoraf det fremgår, at Lyngby-Taarbæk Kommune i begge undersøgelser samlet ligger i den dårligste tredjedel. På den baggrund peger forvaltningen på indsatsområderne "servicekultur" og "kommunens dialog med erhvervslivet", som kan understøtte en positiv udvikling på området.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Dansk Industri og Dansk Byggeris erhvervsklimaundersøgelser tages til efterretning
2. forvaltningen gennem Erhvervsforum arbejder videre med udvikling af servicekulturen og tiltag, der kan understøtte dialogen med erhvervslivet, idet der i forbindelse med budget 2018-21 politisk søges prioriterede midler til indsatsen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Dansk Industri har i otte år gennemført og udgivet en undersøgelse af kommunernes erhvervsklima. Tilsvarende har Dansk Byggeri i seks år gennemført deres egen undersøgelse. Begge organisationer er interesseorganisationer med klare politiske dagsordener, som afspejles i de parametre, der vægtes ved beregning af undersøgelsernes resultater. Dansk Industri repræsenterer således først og fremmest fremstillingsvirksomheder, mens Dansk Byggeri varetager byggebranchens interesser.

Resultat

I Dansk Industris undersøgelse får Lyngby-Taarbæk Kommune i år en 70. plads, mod en placering som nr. 42 i 2016. I Dansk Byggeris undersøgelse fastholder kommunen sin placering som nr. 89.

Metoder

De to undersøgelser kan umiddelbart synes ens, men er grundlæggende forskellige i deres beregningsmodeller.

Dansk Byggeris undersøgelse (bilag) bygger udelukkende på statistiske faktorer med Danmarks Statistik, BBR-registeret, kommunernes egne hjemmesider, Økonomi- og Indenrigsministeriet samt Dansk Byggeri som primære kilder. Vægtningen af undersøgelsens parametre er fastsat på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt 152 medlemmer af Dansk Byggeri på landsplan. Byggesagsbehandling (tid, pris og servicemål) samt skatter og afgifter, forhold omkring erhvervsaffald, udbudspolitik og forhold omkring erhvervsuddannelse tillægges størst vægt.

Dansk Industris undersøgelse (bilag) er baseret på interviews og spørgeskemaundersøgelse, hvor 63 virksomheder ud af 210 adspurgte i kommunen har svaret. Dansk Industri har sendt spørgeskemaet ud både til egne medlemmer samt de virksomheder i kommunen, der har et branchenummer, der indikerer, at de kunne blive medlemmer. Den subjektive besvarelse fra virksomhederne vægter 2/3 af undersøgelsens resultat, mens den sidste tredjedel af resultatet er baseret på statistiske faktorer fra Danmarks Statistik.

Bemærkninger til begge undersøgelser generelt

Med den relativt smalle deltagelse i Dansk Industris undersøgelse samt Dansk Byggeris definition og vægtning af parametre kan de to undersøgelser bedst betragtes som indikative. Politisk kan undersøgelsernes udsagn inspirere, og forvaltningen kan bruge resultaterne som vejledende med henblik på identifikation af udviklings- og læringspotentialer. Jobcenteret er fint eksempel på, at man for et par år siden tog Dansk Industris resultater til efterretning og lavede en massiv indsats på området, hvilket har resulteret i et markant spring op af listen på de parametre, der omhandler jobcenterets service overfor virksomhederne.

I de tilfælde, hvor de to undersøgelses statistiske resultater er sammenfaldende med de subjektive udsagn, kan der være særligt grundlag for at kigge nærmere på området.

Bemærkninger til de statistiske resultater i Dansk Industris undersøgelse

Kigger man alene på kommunens placering i forhold til de statistiske parametre, placerer Lyngby-Taarbæk Kommune sig som nr. 44, hvilket er i undersøgelsens bedste halvdel. Kommunen var nr. 40 i 2016, når man kun iagttager de statistiske kriterier. Når kommunen ikke scorer højere i denne del af undersøgelsen, skyldes det en lav placering i kategorierne konkurrenceudsættelse, dækningsafgift, beskæftigelse i den private sektor samt omfanget af erhvervsbyggeri. Alle øvrige faktorer tegner et billede af en kommune, som tiltrækker og fostrer mange nye virksomheder - har en let tilgang til arbejdskraft - også de højtuddannede, stor indpendling samt lav kommunal udskrivningsprocent og grundskyld.

Det bemærkes, at DTU ikke medregnes som en privat arbejdsplads og ej heller som erhvervsbyggeri, hvilket påvirker tallet vedrørende privat beskæftigelse samt opgørelsen af erhvervsareal.

Bemærkninger til de subjektive faktorer i Dansk Industris undersøgelse

De subjektive faktorer baserer sig på den oplevelse, de adspurgte har af kommunen. Et spørgsmål: "Virksomhedernes overordnede tilfredshed med kommunen" tæller 1/3-del af denne del af undersøgelsens samlede resultat. For at forstå, hvor tæt kommunerne ligger, havde kommunen på dette spørgsmål i 2016 en værdiscore på 3.67, hvilket gav en placering på dette parameter som nr. 43. I år har kommunen fået en score på 3.39, hvilket udløser en 82. plads. Det vil sige, at en beskedent tilbagegang på 0.28 point resulterer i et fald på 39 pladser i oprangeringen, som vægter 1/3-del på de subjektive parametre.

Lyngby-Taarbæk Kommune placerer sig i undersøgelsens bedste 1/3-del, når det gælder infrastruktur og kollektiv trafik, rekruttering af arbejdskraft samt kommunale velfærdsydelser.

De adspurgte finder imidlertid person- og erhvervsskatterne for høje, udtrykker utilfredshed med den kommunale sagsbehandling på det tekniske område og efterlyser en fysisk planlægning, der muliggør nyt erhvervsbyggeri. Endelig udvises utilfredshed med kommunens og politikernes dialog med virksomhederne.

Bemærkninger til Dansk Byggeris undersøgelse

Denne undersøgelse understøtter det billede, som Dansk Industris undersøgelse skitserer. I Lyngby-Taarbæk Kommune er ledigheden lav, der er en fin befolkningstilvækst og vækst i byggeriet. Til gengæld vurderer Dansk Byggeri, at myndighedsopgaver, forhold omkring erhvervsaffald, skatter og afgifter, udlicitering og udbudspolitik ikke er optimale for organisationens medlemmer.

Fokusområder

Forvaltningen har gennemgået de to undersøgelser og peger på den baggrund på to fokusområder med lærings- og udviklingspotentiale:

- Servicekulturen på det tekniske myndighedsområde,
- Kommunens dialog med erhvervslivet.

I begge undersøgelser - på både statistiske og subjektive parametre - scorer kommunen dårligt på forhold omkring myndighedsbehandling på det tekniske område og den dertil knyttede dialog. Forvaltningen foreslår derfor, at der tages initiativ til at iværksætte en kompetenceudviling af den medarbejdergruppe, der har en bred kontaktflade med virksomheder og borgere - gerne med afsæt i de erfaringer, som Jobcenteret har indhentet.

På de subjektive parametre i Dansk Industris undersøgelse er det de overbevisninger om kommunen, som de adspurgte har, der kommer til udtryk i besvarelsen. Erfaring fra andre kommuner viser, at ved at give virksomhederne en god og kontinuerlig indsigt i, hvad der sker i kommunen - udfordringer og succeser, planer og projekter, så virksomhederne får en fornemmelse for kommunens dynamik og udvikling - bliver forståelsen for kommunens rolle mere nuanceret. Den historiefortælling kan fx understøttes gennem dialogmøder med virksomhederne, fordi det også er afgørende at give virksomhederne et forum, hvor der skabes en direkte dialog med kommunen. Desuden anbefaler forvaltningen, at kommunen beder Dansk Industri om at arrangere et møde mellem Dansk Industris medlemmer i Lyngby-Taarbæk Kommune, forvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at give virksomhederne lejlighed til at uddybe deres overvejelser over de områder i kommunen, de oplever, kan forbedres.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i december 2017 vil forvaltningen fremlægge sin årlige status på kommunens arbejde med erhvervsservice generelt.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser, idet den særlige indsats afholdes indenfor det forventede afsatte budget i 2018.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Godkendt.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Dansk Byggeri: Kommunalperformance 2017

Dansk Industri: Lyngby-Taarbæk - Værdi-placering

Dansk Industri: Kommuneark Lyngby-Taarbæk

Punkt 2: Status for Turismehandleplan 2017 (Orientering)

24.05.00-A00-2-15

Resume

Med denne sag fremlægger forvaltningen status for Handleplan 2017 på turismeområdet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orientering om status for Handleplan 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 21. februar 2017 en Turismehandleplan for 2017 (bilag). Formålet med handleplanen er at implementere Turismestrategi 2015-17 og understøtte hovedformålet om at øge erhvervslivets indtjening fra turisme. Med denne sag fremlægger forvaltningen status for Turismehandleplan 2017.

Handleplanen indeholder ni indsatser, og den aktuelle status for hvert projekt er kort beskrevet i vedhæftede statusnotat pr. september 2017. Otte indsatser er igangsat, mens den sidste indsats, omhandlende muligheden for GPS-understøttet turisme, forventes igangsat i efteråret 2017.

Lovgrundlag

Kommunerne er ikke lovmæssigt forpligtet til at udarbejde en turismestrategi eller en turismehandleplan.

Økonomi

I budget 2017 er afsat 33.400 kr. til turisme, hvilket er mindre end i de foregående år. Forvaltningen vurderer, at tilrettelæggelse og forberedelse af de foreslåede indsatser kan rummes indenfor den afsatte ramme. Eventuel realisering af turistoplysningstavler, opfølgende vejvisning, nye formidlingstiltag, samarbejdsprojekter på tværs af administrative grænser, større evalueringer mv. vil dog forudsætte særskilt finansiering.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Handleplan 2017

Status for Turismehandleplan 2017

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2017 - status på andet kvartal (Orientering)

15.00.00-G01-87-17

Resume

Forvaltningen fremlægger status for andet kvartal på mål i Beskæftigelsesplan 2017 til orientering for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har lavet status for målene i beskæftigelsesplanen for andet kvartal 2017. Status består af et oversigtsark samt en kort uddybning af status for de enkelte mål (bilag).

Der blev fastsat otte mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Status på baggrund af det først halve år viser en positiv udvikling for størstedelen af målene. Dog ses der en negativ udvikling for a-dagpengemodtagere – både i forhold til unge med akademisk baggrund og langtidsledige. Begge mål oplever en stigning frem for et fald. Det er særlig markant for de langtidsledige på a-dagpenge, hvor status fra første kvartal viste et fald på 10,3 pct. mod en stigning i andet kvartal på 15,9 pct. Til sammenligning oplever klyngen, Østdanmark og Hele landet også en stigning, dog i mindre grad. Forvaltningen har kontaktet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som bekræfter at de nye genoptjeningsregler for a-dagpengemodtagere kan være medvirkende til den udvikling, der tegner sig i kommunerne.

Herunder følger oversigt over mål og følgemål.

Indsatsområde: Unge

- Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp. Målet er et fald på 10 pct. (ca. 30 fuldtidspersoner) i antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp fra 2016-2017 (rullende år). Status viser et fald på 4,0 pct. (12 fuldtidspersoner) i perioden 3kv2016-2kv2017 i forhold til 1kv2016-4kv2016.
- Antallet af unge ledige akademikere. Målet er et fald på 15 pct. (ca. 10 fuldtidspersoner) i antallet af forsikrede unge ledige med en akademisk uddannelsesbaggrund fra 2016 til 2017 (rullende år). Status viser en stigning på 1,5 pct. (1 fuldtidsperson) i perioden 3kv2016-2kv2017 i forhold til 1kv2016-4kv2016.

Der er sat to følgemål for unge der begynder i henholdsvis uddannelse og beskæftigelse. De to følgemål er opdateret på jobindsats.dk til og med april 2017. I april 2017 var der 0,7 pct. (3 personer) der startede i uddannelse og 9,4 pct. (39 personer) der startede i beskæftigelse.

Indsatsområde: Langtidsledighed

- Antallet af langtidsledige personer. Målet er, at antallet af langtidsledige skal falde med 30 pct. (48 personer) fra december 2016 til december 2017. Status viser en stigning på 6,9 pct. (11 personer) fra december 2016 til juni 2017.

Indsatsområde: Borgere i kanten af arbejdsmarkedet

- Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Målet er, at antallet af forløb, hvor borgere modtager forsørgelsesydelse i mere end 12 måneder skal falde med 1,5 pct. fra oktober 2016 - oktober

2017. Det svarer til et fald på ca. 9 forløb. Fra oktober 2016 til juni 2017 ses et fald på 2,1 pct. (13 forløb).

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det er målet, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra december 2016 til december 2017. Det svarer til et fald på ca. 18 fuldtidspersoner. Fra december 2016 til juni 2017 har der i Lyngby-Taarbæk Kommune været et fald på 2,3 pct. (8 fuldtidspersoner)

Der er sat seks følgemål:

- Antallet af borgere på sygedagpenge. Status er 441 fuldtidspersoner i juni 2017.
- Antallet af borgere på jobafklaringsforløb. Status er 80 fuldtidspersoner i juni 2017.
- Antallet af borgere på ledighedsydelse. Status er 71 fuldtidspersoner i juni 2017.
- Antallet af borgere på ressourceforløb. Status er 94 fuldtidspersoner i juni 2017.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp (aktivitetsparate). Status er 97 fuldtidspersoner i juni 2017.
- Antallet af tilkendte førtidspensioner (rullende år). Status viser en tilgang på 39 tilkendelser i perioden 3kv16-2kv17.

Indsatsområde: Integration

- Andel af virksomhedsrettede forløb for borgere omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse. Målet er, at minimum 50 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse skal være i virksomhedsrettet tilbud (gennemsnit i 2017). Status for 2. kvartal 2017 er et gennemsnit på 51,4 pct.
- Samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målet er at der skal indgås syv nye samarbejdsaftaler. Der er i 2. kvartal af 2017 indgået 2 nye samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte.

Der er sat et følgemål på antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet. Status er 138 fuldtidspersoner i juni 2017.

Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde

- Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud. Målet er, at andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige i aktivering minimum skal være 60 pct. i 2017. Status er en andel på 57,3 pct. i juni 2017.

Der er sat et følgemål på antallet af samarbejder mellem virksomheder og jobcenteret i Lyngby-Taarbæk Kommune. Status er at jobcenteret i Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med 368 virksomheder.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Status på Beskæftigelsesplan 2017 - 2. kvartal

Oversigt Beskæftigelsesplan 2017 - 2. kvartal

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2018 - forslag til mål (Drøftelse)

15.00.00-G01-86-17

Resume

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mål, som skal indgå i Beskæftigelsesplan 2018. Forslaget forelægges til en indledende politisk drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2018 drøftes
2. resultatniveauer for målene fastsættes primo 2018 på baggrund af ledighedsskøn fra december 2017.

Sagsfremstilling

Det er lovbestemt, at kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen udarbejdes med afsæt i udmeldte indsatsområder fra Beskæftigelsesministeren og vedtages af Kommunalbestyrelsen inden den 31. december 2017. Herefter sendes den godkendte plan til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til mål til Beskæftigelsesplan 2018 (bilag)

Forvaltningens forslag til mål er udarbejdet på baggrund af følgende:

- Beskæftigelsesministerens udmeldinger, hvor der er fokus på at flere skal i beskæftigelse - herunder særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere og flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Derudover har Beskæftigelsesministeren særlig fokus på at virksomhederne får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og at kommunernes bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes (bilag).
- Lokale udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund foreslås eksempelvis fortsat fokus på de unge ledige på a-dagpenge og uddannelseshjælp - herunder særskilt mål for de unge AC'er (dimmittend udfordring), samt fortsat fokus på virksomhedsrettet aktivitet for flygtninge og familiesammenførte.
- LO og DA's anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen i 2018 (bilag).
- Mulighed for at benytte tilgængelige data til resultatopfølgning via jobindsats.dk, som drives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Resultatniveauer for målene foreslås fastsat primo 2018, når der er et skøn over ledighedsudviklingen i 2018 i forbindelse med Finansministeriets økonomiske redegørelse i december 2017.

Forvaltningen foreslår ligeledes at bibeholde den kvartalsvise opfølgning på målene til udvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Ad 1) Drøftet, idet Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er enig i beskæftigelsesmålene for 2018. Desuden ønsker udvalget et følgemål under mål 7 om rådighedssanktioner på de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ad 2) Godkendt.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2018

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

LO DA anbefalinger til beskæftigelsesindsats i 2018

Beskæftigelsespolitiskemål 2018

Punkt 5: Midler til kompetenceudvikling vedrørende unge med autisme (Orientering)

27.00.00-G01-4-17

Resume

Social- og Sundhedsudvalget besluttede i april 2017, at man ønsker at kompetenceudvikle medarbejdere, der arbejder med unge med autisme. Forvaltningen anslår, at et relevant kompetenceudviklingsforløb for udvalgte medarbejdere i Center for Arbejdsmarked og Center for Social Indsats vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen kan ikke anvise finansiering inden for rammen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om man ønsker at gå videre med at finde finansiering af kompetenceudviklingsforløbet.

Supplerende indstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 19. september 2017

Forvaltningen forslår at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, om man vil gå videre med at finde finansiering af kompetenceudviklingsforløbet, som oversendt af Social- og Sundhedsudvalget den 15. august 2017.

Supplerende indstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 10. oktober 2017

Forvaltningen forslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget besluttede d. 25. april 2017 at bede forvaltningen undersøge mulighederne for at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for sagsbehandlere og andre relevante fagpersoner, der arbejder med unge med autisme. Formålet er at klæde medarbejderne på til at rådgive og støtte den enkelte unge bedst muligt.

Forvaltningen foreslår, at kompetenceudviklingen bl.a. omhandler følgende temaer, og at deltagerkredsen er en blanding af medarbejdere fra Center for Social Indsats og Center for Arbejdsmarked:

- udfordringer i forhold til job og uddannelse – hvilke skånehensyn skal der tages, hvordan understøtter vi bedst, mv.?
- særlige opmærksomhedspunkter vedrørende autisme og principper om borgerinddragelse
- samarbejdet med netværket omkring den unge
- samarbejdet på tværs i kommunen med udgangspunkt i forståelse, tillid og respekt for hinandens områder og kompetencer.

Forvaltningen anslår, at der vil være tale om et kompetenceudviklingsforløb for ca. 20-30 medarbejdere.

Forvaltningen anslår, at et relevant kompetenceudviklingsforløb på 4-5 undervisningsdage vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen vurderer ikke, at beløbet kan afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Kompetenceudviklingsforløbet vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen kan ikke anvise finansiering inden for rammen. Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at finansieringen sker som en tillægsbevilling via kassen.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Økonomiudvalget, 28. september 2017, pkt. 12:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 19. september 2017, pkt. 5:

Social- og Sundhedsudvalget den 15. august 2017

Sagen oversendes til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget som resortudvalg.

Curt Købsted (V) var fraværende.

Supplerende sagsfremstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 19. september 2017

Sagen forelægges til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forvaltningen kan ikke pege på finansiering inden for rammen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Anbefalet, idet Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder, at ledige centrale kompetencemidler 2017/2018 anvendes til formålet, med et bredt sigte på psykisk sårbare unge.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Økonomiudvalget, den 28. september 2017

Tilbagesendt til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Mette Hoff (A) var fraværende. I stedet deltog Bodil Kornbek (A).

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Supplerende sagsfremstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 10. oktober 2017

Sagen genforelægges til orientering i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forvaltningen oplyser, at emnet løftes i forbindelse med den kommende ungepolitik, ligesom emnet indgår i det mulige samarbejde med Headspace, som Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 19. september 2017.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. oktober 2017

Taget til efterretning, idet forvaltningen anmodes om at være opmærksom på eventuelle ledige midler i 3. anslået regnskab, samt eventuelle ledige midler i Kompetencefonden.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Punkt 6: Lukket

15.00.00-G01-88-17

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-92-16

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej (bilag) er et planlægningsredskab for kommende møder. Forvaltningen bemærker, at sager opført på listen kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Afholdes indenfor rammen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning. Besluttet, at udvalgsrådet i november 2017 aflyses.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Kommende sager BIU 2017 - Oktober

Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-85-16

Sagsfremstilling

1. Ledelsesinformation på flygtningeområdet

Udvalget modtager løbende ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Tværkommunal trepartsaftale om integrationsuddannelse

Beskæftigelses- og Integrationsborgmester Anna Mee Allerslev har den 25. september 2017 rettet henvendelse til borgmester Sofia Osmani, for at indgå i en trepartsaftale om integrationsuddannelsen (IGU) sammen med arbejdsmarkedets parter og seks andre kommuner fra Region Hovedstaden foruden Københavns Kommune (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har den 2. oktober 2017 givet tilsagn om at indgå i en lokal tværkommunal trepartsaftale om IGU (bilag).

3. Julefrokost 2017

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter form og dato for julefrokost i udvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Bilag

Faktaark personer på integrationsydelse

Faktaark flygtninge og familiesammenførte

Brev vedr. trepartsaftale om IGU

Tilsagn Lyngby-Taarbæk Kommune