

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 19-09-2017

Mødedato Tirsdag d. 19. september 2017 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

2. anslået regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Orientering).....	3
Proces for revision af Turismestrategien 2015 - 2017 (Beslutning).....	5
Tilfredshedsmåling af iværksætteraktiviteter, forår 2017 (Orientering).....	7
Markedsafprøvning af erhvervsvejledningsydelser fra 2018 (Beslutning).....	9
Midler til kompetenceudvikling vedrørende unge med autisme (Beslutning).....	11
Beskæftigelsesplan 2018 - forslag til proces og tidsplan (Beslutning).....	14
Den regionale uddannelsespulje – mål og strategier for brug af puljen (Drøftelse).....	16
Status på Tværfagligt Indsatsteam (Orientering).....	19
Kommende sager (Orientering).....	22
Meddelelser.....	23

Punkt 1: 2. anslået regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Orientering)

00.30.14-Ø09-4-17

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om forvaltningens redegørelse vedrørende 2. anslået regnskab 2017, som er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 31. august 2017. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et mindreforbrug på -7,5 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 2. anslået regnskab 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af de bevillinger, der er gældende juni 2017 og forbruget pr. 30. juni 2017. Efter indstilling fra Økonomiudvalget godkendte Kommunalbestyrelsen den 31. august 2017 konsekvenserne af redegørelsen og besluttede at tage 2. anslået regnskab 2017 til efterretning.

På indeværende møde orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om det fremlagte skøn over forventet regnskab 2017 på udvalgets område.

Resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. Opfølgningen er beskrevet nærmere i notat af 17. august 2017 om "2. anslået regnskab 2017 - pr. 30.06.2017".

Tabel 1. Hovedtallene i 2. anslået regnskab 2017 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

1.000 kr. netto	Korrigeret budget	Bevillingsmæssige tilpasninger 2017 og BO2018-21				
		2017	2018	2019	2020	2021
Tilbud til udlændinge - integration mv.	11.984	-724				
Førtidspension og personlige tillæg	113.869					
Indkomsterstattende - og andre ydelse	237.323	-5.467	-797	-797	-797	-797
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	63.575	-59				
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	36.782	-1.265				
Sekretariat og forvaltning	2.984					
Erhvervsservice	2.564					
I alt	469.082	-7.515	-797	-797	-797	-797

Bevillingsmæssige tilpasninger

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes der et mindreforbrug på -7,5 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Det forventede mindreforbrug kan henføres til følgende:

- Indtægter fra projekt digital indtægtoptimering (-4,8 mio. kr.). Indtægterne fra de mellemkommunale refusioner vedrører arbejdsmarked- og boligstøtteområdet og dækker forskellige ydelsesområder.
- Central udmøntning af beskæftigelsesbonus på integrationsområdet (-0,7 mio. kr.).
- Dagpenge til forsikrede ledige og beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige (-2,0 mio. kr.). Det dækker over en nedjustering af forventningerne til a-dagpenge på -1,0 mio. kr. og en nedjustering af forventningerne vedr. løntilskud til forsikrede ledige med -1,0 mio. kr.

Indtægten på -4,8 mio. kr. er et resultat af det arbejde, som blev besluttet igangsat af Økonomiudvalget d. 17. november 2016 (punkt 6). Forvaltningen har i samarbejde med ekstern leverandør med succes gennemgået de mellemkommunale sager på arbejdsmarkeds- og boligstøtteområdet, hvor det er lykkedes at indhente -4,8 mio. kr. i 2017 samt en årlig indtægt på -0,8 mio. kr. fremadrettet.

Lovgrundlag

Den Kommunale Styrelseslov samt Principper for Økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår ovenfor.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Bilag

Bogen 2017-08-17

Punkt 2: Proces for revision af Turismestrategien 2015 - 2017 (Beslutning)

24.05.00-P22-1-17

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede den 19. marts 2015 en Turismestrategi for perioden 2015-2017. Turismestrategien udløber ved årsskiftet, hvorfor denne sag handler om den proces, der skal danne grundlag for en revision heraf.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at revisionen af Turismestrategien igangsættes.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk har en bred vifte af tilbud til alle typer turister. For at fastholde og understøtte væksten indenfor turismeområdet, vedtog Kommunalbestyrelsen den 19. marts 2015 en Turismestrategi for perioden 2015-2017. Turismestrategien blev til i et tæt samarbejde med de lokale turismeaktører og byggede på fire lokale styrkepositioner:

- Kulturliv for alle
- Ud i det grønne
- Byliv og handel
- Vidensby.

Med afsæt i disse styrkepositioner har udvalget årligt vedtaget indsatser, der kan understøtte turismens udvikling. For 2017 er indsatserne formuleret i en handleplan, der er vedtaget af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på møde den 21. februar 2017. Status på de enkelte indsatser afrapporteres halvårligt til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Den aktuelle Turismestrategi har dækket perioden 2015-2017, og udvalget skal nu tage stilling til, hvordan arbejdet med Turismestrategien skal fortsætte fremadrettet.

Proces

Forvaltningen vurderer, at den eksisterende strategis hovedgreb er så stærkt, at det forsat kan være omdrejningspunktet for det videre arbejde. Forvaltningen foreslår derfor, at strategien gennemgår en mindre revision. Forvaltningen foreslår, at følgende elementer indgår i processen:

1. Indhentning af aktuelle datatal fra Visit DK og Wonderful Copenhagen
2. Evaluering af den eksisterende strategi i samarbejde med Turismenetværket
3. Beskrivelse af roller og samarbejder i Turismenetværket
4. Forslag til konkrete indsatser i handleplanen over de næste fire år.

Forvaltningen anbefaler desuden, at følgende områder iagttages i forbindelse med revisionen:

- De tendenser, som den nationale turismeindsats arbejder med som "fremtidens fyrtårne"
- Greater Copenhagen's kommende indsats på turismeområdet
- Snitfladerne mellem erhvervslivet, kommunen og den kommende bylivsadministrator.

Revisionen foreslås at ske i løbende samarbejde med Turismenetværket.

Vejledende tidsplan:

September 2017	Indledende drøftelse med Turismenetværket om den aktuelle strategis styrker og input til revision.
September 2017	Politisk behandling af procesplan.
September/oktober 2017	Indhentning af data.
Oktober/november 2017	Dialogmøde 1: status i forhold til indhente data, roller og samarbejder i turismenetværket.
November 2017 - januar 2018	Opsamling og udarbejdelse af revideret Turismestrategi.
Januar 2018	Dialogmøde 2: om udkast til revideret Turismestrategi.
1. kvartal 2018	Udkast til ny Turismestrategi til politisk behandling.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har på nuværende tidspunkt ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Godkendt.

Sagen oversendes til Kultur- og Fritidsudvalget til iagttagelse af eventuelle tværgående temaer.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Punkt 3: Tilfredshedsmåling af iværksætteraktiviteter, forår 2017 (Orientering)

24.10.07-Ø54-1-17

Resume

I denne sag præsenteres tilfredsmåling af Lyngby-Taarbæk Kommunes informationsaften og kursus for iværksættere i foråret 2017. Desuden orienteres om deltager-evalueringen af de fire HIP-kurser, der i foråret 2017 blev afholdt i Lyngby i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune. Målingerne viser samlet set tilfredshed med tilbuddene i foråret 2017.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager resultaterne til efterretning.

Sagsfremstilling

To gange årligt tilbyder Lyngby-Taarbæk Kommune i samarbejde med firmaet InitiativGruppen en gratis informationsaften for iværksættere samt et fem-afteners kursus om iværksætteri. Den gratis informationsaften handler om generelle forhold, som er vigtige i forbindelse med etablering af eget firma. Kurset er en indføring i de helt grundlæggende forhold, som iværksætteren bør drage omsorg for. Deltagelse sker mod betaling af kursusafgift på 900 kr. Ydermere tilbydes iværksættere med bopæl i kommunen individuel vejledning samt en række tilbud gennem Hovedstadens Iværksætterprogram, HIP. Læs mere om kommunens samlede iværksættertilbud via dette link: <http://www.ltk.dk/overvejer-du-starte-egen-virksomhed>.

Med denne sag fremlægges deltageres vurdering af tilbuddene i foråret 2017.

Informationsaften

Informationsaftenen i marts 2017 havde 18 deltagere, hvoraf de 17 besvarede et spørgeskema. Sammenfatningen af besvarelsenerne (bilag) viser, at der var udbredt tilfredshed med infoaftenen.

Iværksætterkurser

I foråret 2017 deltog 11 iværksættere i fem-afteners-kurset om iværksætteri, heraf fem med bopæl i kommunen. Ti deltagere besvarede evalueringsskemaet. Sammenfatningen (bilag) viser, at alle kursisterne generelt var tilfredse med kurset. Alle fandt kurset udbytterigt eller meget udbytterigt, og værdien af det gennemgåede stof i relation til deltagerens virksomhed vurderes generelt højt. 90 % svarer positivt og 10 % neutralt på spørgsmålet om, hvorvidt kurset har bidraget til at styrke deres forudsætninger som selvstændig. 8 deltagere havde ikke CVR-nummer inden kurset, men syv af disse svarer, at kurset har medvirket til, at de nu vil oprette virksomhed.

HIP-kurser

I foråret 2017 afholdt Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) fire af deres mange arrangementer i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune. Der var tale om 4 tre-timers workshops under overskriften "Succes Online", hvor emnerne bl.a. var kommunikation og søgemaskineoptimering, web, sociale medier og online-tilstedeværelse. Der var hhv. 17, 19, 30 og 31 deltagere på de fire aftener, hvoraf mange var gengangere. De tre første workshops blev afholdt på biblioteket og det sidste på rådhuset.

HIP har indsamlet evalueringer af den enkelte workshop via online spørgeskemaer (4 bilag). Svar-procenten ligger kun mellem ca. 33 og 58 %, men blandt besvarelsenerne udtrykkes en høj grad af tilfredshed med kurserne. En del kursister efterspørger længere kurser, og flere deltagere peger på behov for en bedre afstemning af forventninger til indholdet, fx i

forhold til vægtningen mellem forskellige sociale medier, omfanget af praktiske øvelser mv. Der er en del kritik af lokalet på rådhuset (spisestuen).

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen kan efter Lov om Erhvervsfremme §12 stk. 2 udbyde lokal erhvervsservice fx i form af information og vejledning om start, drift og udvikling af virksomhed, netværksmøder, kurser mm.

Økonomi

Kommunes tilbud til iværksættere bliver finansieret fra aktivitetsområdet Erhverv og Beskæftigelse. Lyngby-Taarbæk Kommune betaler ca. 90.000 kr. pr. år for to kursusforløb (før modregning af egenbetaling) og 20.000 kr. årligt for Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP).

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Bilag

Spørgeskemadata iværksætter - informationsaften

Spørgeskemadata iværksætter - 5-aftens iværksætterkursus

HIP - SEO og kommunikation

HIP - Kunder til dit website og analyser

HIP - Sociale medier og email marketing

HIP - Online tilstedeværelse

Punkt 4: Markedsafprøvning af erhvervsvejledningsydelser fra 2018 (Beslutning)

24.00.00-A00-4-15

Resume

Denne sag handler om forvaltningens forslag til proces for markedsafprøvning af de kommunale tilbud til lokale iværksættere og virksomheder. I forbindelse med tilfredshedsmåling af iværksætterydelserne har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på møde den 21. februar 2017 udtrykt ønske om, at iværksætterydelserne markedsprøves. Forvaltningen foreslår at gennemføre en markedsafprøvning, som grundlag for at indgå aftale om iværksætteraktiviteter i 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at

1. Igangsætte en proces for markedsafprøvning af den del af kommunens iværksættertilbud, der i dag udføres af privat aktør.
2. Forvaltningen indhenter tre tilbud på den nuværende ydelse, der udføres af privat aktør, mhp. kontrakt for 2018.
3. Kommunens tilbud til iværksættere revurderes i 3. kvartal 2018.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har gennem en årrække tilbudt vejledning til borgere, iværksættere og virksomheder i samarbejde med en privat aktør: InitiativGruppen. Tilbuddet indeholder 1:1 vejledning, informationsaften for iværksættere og tilbud om deltagelse i iværksætterkursus. Kurset giver en introduktion til forretningsplan og markedsundersøgelser, markedsbearbejdning og internet, opsøgende salgsarbejde, moms- og skatteforhold samt regnskab, bogføring og juridiske forhold ved etablering. Der betales et mindre beløb for deltagelse i kurset. Aftalen med InitiativGruppen andrager 145.000 kr. årligt. Den aktuelle aftale ophører med udgangen af 2017, med mulighed for fornyelse.

Derudover tilbyder kommunen Hovedstadens Iværksætterprogram - HIP - et projekt organiseret under Væksthuset, der modtager økonomisk støtte fra Vækstforum Hovedstaden, EU's Socialfond og 22 partnerkommuner - her i blandt Lyngby-Taarbæk Kommune, som støtter med 20.000 kr. årligt. HIP-programmet løber til og med 2018. HIP tilbyder formidling af de samme informationer, som kommunens nuværende iværksættertilbud, men i form af workshops og it-platforme. Aktivitetsniveauet er meget højt, og arrangementerne er lokaliseret i flere kommuner.

Forslag til proces

Forvaltningen foreslår, at formålet med markedsafprøvningen er at indhente tilbud for det indhold, som den eksisterende ydelse - eksklusiv HIP's ydelse - indeholder, eventuelt i et andet koncept. Tilbud skal kunne rummes inden for Lyngby-Taarbæk Kommunes økonomiske ramme for lokal erhvervsvejledning på 150.000 kr. årligt.

Den økonomiske ramme udløser ikke krav om EU udbudspligt. Forvaltningen kan derfor bede tre erhvervsfremmeoperatører give tilbud indenfor den økonomiske ramme. Vælger forvaltningen at bede flere end tre operatører om at give tilbud, skal forvaltningen argumentere for, hvorfor man har peget på de specifikke operatører.

Forvaltningen anbefaler, at den nye kontraktperiode kun løber i et år. Den relativt korte periode skal ses i lyset af, at iværksætterprojektet HIP forventes forlænget, men den endelige organisering, finansiering og indhold er uafklaret. Hvis HIP videreføres efter 2018 i en form, der fortsat tilbyder iværksættere den relevante information, kan Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til den tid overveje, om man alene ønsker at tilkøbe 1:1-rådgivningen, som ikke er omfattet af HIP's eksisterende tilbud.

Lovgrundlag

Lovgrundlaget for beslutningen er Lov om Erhvervsfremme. Ifølge dette kan Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutte at tilbyde lokale aktiviteter og tilbud til lokale iværksættere og virksomheder jf. kapitel 6, § 12, stk. 1-3.

Økonomi

Forslaget finansieres inden for budget 2017-20.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Ad 1-3) Godkendt, idet der under punkt 2 ønskes nye modeller/koncept for afholdelse af erhvervsvejledningsydelsen belyst.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Punkt 5: Midler til kompetenceudvikling vedrørende unge med autisme (Beslutning)

27.00.00-G01-4-17

Resume

Social- og Sundhedsudvalget besluttede i april 2017, at man ønsker at kompetenceudvikle medarbejdere, der arbejder med unge med autisme. Forvaltningen anslår, at et relevant kompetenceudviklingsforløb for udvalgte medarbejdere i Center for Arbejdsmarked og Center for Social Indsats vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen kan ikke anvise finansiering inden for rammen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om man ønsker at gå videre med at finde finansiering af kompetenceudviklingsforløbet.

Supplerende indstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 19. september 2017

Forvaltningen foreslår at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, om man vil gå videre med at finde finansiering af kompetenceudviklingsforløbet, som oversendt af Social- og Sundhedsudvalget den 15. august 2017.

Supplerende indstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 10. oktober 2017

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget besluttede d. 25. april 2017 at bede forvaltningen undersøge mulighederne for at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for sagsbehandlere og andre relevante fagpersoner, der arbejder med unge med autisme. Formålet er at klæde medarbejderne på til at rådgive og støtte den enkelte unge bedst muligt.

Forvaltningen foreslår, at kompetenceudviklingen bl.a. omhandler følgende temaer, og at deltagerkredsen er en blanding af medarbejdere fra Center for Social Indsats og Center for Arbejdsmarked:

- udfordringer i forhold til job og uddannelse – hvilke skånehensyn skal der tages, hvordan understøtter vi bedst, mv.?
- særlige opmærksomhedspunkter vedrørende autisme og principper om borgerinddragelse
- samarbejdet med netværket omkring den unge
- samarbejdet på tværs i kommunen med udgangspunkt i forståelse, tillid og respekt for hinandens områder og kompetencer.

Forvaltningen anslår, at der vil være tale om et kompetenceudviklingsforløb for ca. 20-30 medarbejdere.

Forvaltningen anslår, at et relevant kompetenceudviklingsforløb på 4-5 undervisningsdage vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen vurderer ikke, at beløbet kan afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Kompetenceudviklingsforløbet vil koste ca. 100.000 kr. Forvaltningen kan ikke anvise finansiering inden for rammen. Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at finansieringen sker som en tillægsbevilling via kassen.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget den 15. august 2017

Sagen oversendes til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget som resortudvalg.

Curt Købsted (V) var fraværende.

Supplerende sagsfremstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 19. september 2017

Sagen forelægges til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forvaltningen kan ikke pege på finansiering inden for rammen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Anbefalet, idet Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder, at ledige centrale kompetencemidler 2017/2018 anvendes til formålet, med et bredt sigte på psykisk sårbare unge.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Økonomiudvalget, den 28. september 2017

Tilbagesendt til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Mette Hoff (A) var fraværende. I stedet deltog Bodil Kornbek (A)

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Henriette Breum (V).

Supplerende sagsfremstilling til brug på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 10. oktober 2017

Sagen genforelægges til orientering i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forvaltningen oplyser, at emnet løftes i forbindelse med den kommende ungepolitik, ligesom emnet indgår i det mulige samarbejde med Headspace, som Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 19. september 2017.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. oktober 2017

Jf. protokol.

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2018 - forslag til proces og tidsplan (Beslutning)

15.00.00-G01-80-17

Resume

Kommunerne skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal udarbejdes med udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål. Formålet med denne sag er, at fremlægge en tidsplan for den politiske forelæggelse af Beskæftigelsesplan 2018 for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Beskæftigelsesplan 2018 fortsat opstiller kvantitative mål på en række områder, hvor der er lokale udfordringer.
2. Den skitserede tidsplan godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovbestemt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af beskæftigelsesministeren. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2018 er dog endnu ikke udsendt. Der er ikke yderligere formkrav til udformningen af beskæftigelsesplanen.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har der i tidligere års planer været opstillet lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen og med kvartalsvis opfølgning til udvalget. Målene er opstillet inden for områder, hvor der er behov for et særligt fokus. Den kvartalsvise opfølgning på målene sikrer en systematisk opfølgning og herunder tæt fokus på at justere i indsatsen hen over året. Ligesom opfølgningen også giver organisationens ledere og medarbejdere et billede af om indsatsen er på rette vej. Forvaltningen anbefaler derfor at fortsætte praksis med at opstille en række lokale resultatmål for indsatsen, uagtet at dette ikke er et lovkrav.

Beskæftigelsesplan 2018 vil tage udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål og relatere disse til de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, som præger Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen foreslår følgende tidsplan for den politiske drøftelse af Beskæftigelsesplan 2018:

- 10. oktober 2017 – første drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018, herunder forslag til lokale fokuspunkter
- 7. november 2017 – anden drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018 inden den sendes til høring hos Handicaprådet samt Integrationsrådet
- 5. december 2017 – afsluttende behandling af Beskæftigelsesplan 2018 med eventuelle høringssvar
- 21. december 2017 – afsluttende behandling af Beskæftigelsesplan 2018 i Kommunalbestyrelsen

Den godkendte beskæftigelsesplan sendes derefter til orientering hos Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Ad 1-2) Godkendt.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Punkt 7: Den regionale uddannelsespulje – mål og strategier for brug af puljen (Drøftelse)

15.00.00-G01-71-17

Resume

Det Regionale Beskæftigelsesråd har bedt udvalget drøfte mål og strategier for hvordan flere virksomheder og ledige får de kvalifikationer, der er behov for blandt andet via de midler kommunen har fået til brug af kurser fra den regionale positivliste.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter forslag til mål og strategi for brug af den regionale uddannelsespulje.

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen er der på landsplan afsat ca. 100 mio. kr. til en regional uddannelsespulje, der fordeles mellem jobcentrene efter deres andel af ledige dagpengemodtagere. Lyngby-Taarbæk Kommune har fået bevilliget 583.000 kr. for 2017.

Jobcentrene kan anvende puljen til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb ud fra den regionale positivliste godkendt af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

Fordelingen af kurser og uddannelsesforløb tager udgangspunkt i den enkelte borgers ønsker og behov for opkvalificering samt viden om konkrete jobåbninger og brancher med rekrutteringsbehov. Det drøftes i samtalerne med de ledige og med inddragelse af a-kassen. Opkvalificering via den regionale positivliste skal understøtte den ledige til hurtigst muligt at komme i beskæftigelse. Ved bevilling af uddannelser og kurser inddrages således den lediges uddannelsesbaggrund, tidligere erhvervs erfaring, arbejdsmarkedsbalancen over brancher med gode jobmuligheder, samt viden om det lokale arbejdsmarked.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har opkvalificering via kurser og kortere uddannelsesforløb høj prioritet og Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet med opkvalificering via den regionale uddannelsespulje. I 2016 brugte Lyngby-Taarbæk Kommune alle puljemidlerne og puljen for indeværende år er allerede opbrugt. Hvis kommunerne ikke benytter deres puljemidler, bliver de fordelt til de kommuner, som har opbrugt deres pulje. Således fik Lyngby-Taarbæk Kommune forhøjet puljen i 2016 med 287.000 kr.

Hvordan fordeles midlerne

I 2016 blev der bevilliget 29 kurser via den regionale positivliste til et beløb svarende til 641.000 kr. Oversigt over typer af bevilligede kurser (bilag) viser en høj andel af kortere uddannelsesforløb indenfor områderne digital markedsføring og kommunikation. Der har vist sig at være stor efterspørgsel på opdaterede kvalifikationer inden for disse områder og det har primært været målrettet ledige, der tidligere har arbejdet inden for området, men hvor deres kompetencer er blevet forældet. En manuel gennemgang viser, at 16 ud af de 29 ledige, der har fået bevilliget et opkvalificeringsforløb, er gået i job eller uddannelse (bilag).

Særlige opmærksomhedspunkter i Lyngby-Taarbæk Kommune

I Lyngby-Taarbæk Kommune er en stor andel af de ledige a-dagpengemodtagere medlem af en akademisk a-kasse (MA, AKA, CA og Ledernes). En manuel gennemgang viser at 26 ud af de 29 ledige, der fik bevilliget et kursus fra den

regionale positivliste i 2016, er tilmeldt en akademisk a-kasse.

Der ses en overvejende tendens til, at det er de ledige med mest uddannelse (og som ofte er relativt nyuddannede), der selv efterspørger og er optaget af, at benytte sig af muligheden for opkvalificering gennem uddannelse. Ledige som har en kortere uddannelsesbaggrund, oplever ikke på samme måde et behov for opkvalificering via uddannelse. Det kræver et særligt motivationsarbejde og opmærksomhed i samtalerne med de ledige.

Fremadrettede strategier og mål for brug af den regionale uddannelsespulje

Lyngby-Taarbæk Kommune vil fortsat arbejde målrettet med at opkvalificere ledige via den regionale uddannelsespulje med henblik på hurtigst mulig vej til selvforsørgelse. Herunder med særlig opmærksomhed på:

1. Målrettet fokus på opkvalificering via uddannelse for ledige, der er medlem af de ikke-akademiske a-kasser. Rådgiverne vil forud for samtalerne undersøge, hvilke muligheder for opkvalificering, der kan være relevant for den ledige - med udgangspunkt i borgerens CV, rådgivers konkrete viden om virksomheder med aktuelle rekrutteringsbehov samt den regionale positivliste.
2. Fokus på opsøgning af virksomheder, der oplever at have problemer med at få kvalificeret arbejdskraft. Når virksomhedskonsulenterne opsøger virksomhederne italesættes mulighederne for at de ledige kan opkvalificeres via kortere kurser eller uddannelser. Kurserne kan eventuelt kombineres med virksomhedspraktik eller løntilskud med henblik på ordinær ansættelse.
3. Fokus på øget samarbejde og inddragelse af a-kasserne. Lyngby-Taarbæk Kommune har positiv erfaring med fællessamtalerne med a-kasserne og det giver et godt udgangspunkt for den fælles dialog om den lediges behov og muligheder for opkvalificering. Derudover ønsker Lyngby-Taarbæk Kommune at styrke samarbejdet yderligere ved deltagelse i fælles ERFA-møder og temadrøftelser omkring viden om arbejdsmarkedet og muligheder for opkvalificering.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Drøftet, idet udvalget godkender forvaltningens forslag til fremadrettede strategi og mål for den regionale uddannelsespulje. Udvalget ser gerne at et øget sigte på den virksomhedsrettede indsats indgår i strategien for opkvalificering. Desuden fremhæver udvalget, at det er vigtigt at italesætte den lediges eget ansvar for at indgå aktivt.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Bilag

Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Oversigt over forbrug og effekter af opkvalificering via den regionale uddannelsespulje 2016

Punkt 8: Status på Tværfagligt Indsatsteam (Orientering)

15.00.00-G01-78-17

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har siden marts 2017 arbejdet målrettet med en forstærket indsats for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere via et Tværfagligt Indsatsteam (TIT). Indsatsen tager udgangspunkt i at opbygge og udvikle samarbejdet mellem især socialområdet og beskæftigelsesområdet for herigennem at udvikle en indsats, som gør at flere borgere får hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen besøgte Lyngby-Taarbæk Kommune den 8. september 2017 for at høre om de første erfaringer med Tværfagligt Indsatsteam, som fremlægges i denne status fra forvaltningen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Tværfagligt Indsatsteam blev oprettet som en del af et større investeringsforslag i foråret 2016, med det formål at bringe flere udsatte kontanthjælpsmodtagere i hel eller delvis beskæftigelse, og dermed samtidig opnå besparelse på forsørgelsesydelse samt udvikle ny organisering og tværfagligt samarbejde.

Beskrivelse af Tværfagligt indsatsteam

Tværfagligt Indsatsteam er en særlig indsats for kontanthjælpsmodtagere med sammensatte problemer. Indsatsen koncentrerer sig primært om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mellem 30-50 år, hvor flere er forsørgere. Derudover bliver alle borgere omfattet af '225-timers reglen' visiteret til indsatsen for at understøtte incitamentet til at arbejde selv om det kun er få ordinære timer. Aktuelt viser borgersammensætningen af de 81 borgere, som har været omfattet indtil nu, at 22 borgere har modtaget kontanthjælp i mere end fem år. Op mod ca. 1/3 af borgeren er så udfordret af andre problemer end ledighed, at de lægger sig tæt op af målgruppen til ressourceforløb og en del af borgerne har et aktivt misbrug af alkohol og hash. Dette selvom målgruppen er udvalgt blandt aktivitetsparate som vurderes at være tættest på arbejdsmarkedet.

Teamet består af en medarbejder fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerede sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. De koordinerende sagsbehandlere fungerer ligeledes som mentorer. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og med afsæt i borgerens ønsker, udfordringer og ressourcer. Målet for indsatsen er en øget tilknytning til arbejdsmarkedet – enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer. Tilgangen bygger således videre på det konsekvente fokus på borgerinddragelse, som jobcentret har indarbejdet i de forløbne år og som bl.a. forudsætter, at der arbejdes med at skabe en tæt og tillidsfuld relation, som bygger på en udtalt respekt for borgerens eget perspektiv.

Indsatsen er normeret til at have 75 løbende sager. Der er sat politisk måltal for antal af borgere, der skal overgå til selvforsørgelse. Målet er at minimum 11 borgere i løbet af 2017. Foreløbig er otte borgere blevet selvforsørgende.

Foreløbige erfaringer med Tværfagligt indsatsteam

Tværfagligt indsatsteam har de samme lovgivningsmæssige redskaber og rammer til rådighed som øvrige kontanthjælpsmodtagere. Det er således ikke redskaber, rammer eller nye aktiviteter/tilbud der udmærker denne indsats, men derimod selve organiseringen.

Sagsbehandler er også mentor

Mentorindsatsen er en integreret del af Tværfagligt Indsatsteam og gør at borgerne som udgangspunkt ikke visiteres til mentor udover sagsbehandler. Det betyder, at koordineringsopgaven mellem fagpersoner reduceres og viden om borgerens sag ikke går tabt eller forsinkes. Hermed kan indsatserne bedre tilpasses borgerens aktuelle situation.

Virksomhedskonsulenten samarbejder med tre faste sagsbehandlere/mentorer

Virksomhedskonsulenten arbejder tæt sammen med sagsbehandlerne og deltager ofte i samtalerne med borgerne. Det giver et godt overblik over hvilke borgere og dermed hvilke kompetencer, der er til rådighed, når virksomheder opsøges. Virksomhedskonsulenten har fuldt fokus på at borgerne så vidt muligt opnår at få ordinære timer i de praktikker som etableres.

Medarbejder fra Center for Social Indsats ansat i Center for Arbejdsmarked

Medarbejderen fra Center for Social Indsats er en integreret del af teamet og gør, at sagsbehandlerne/mentorerne har hurtig og nem adgang til viden indenfor socialområdet. Flere samtaler afholdes i fællesskab og det giver en bedre og oftest hurtigere afdækning af borgerens barrierer. Det betyder også, at indsatserne kan koordineres parallelt. Eksempelvis hvis en borger viser sig at have et omfattende alkoholmisbrug, kan den virksomhedsrettede indsats tilpasses borgerens misbrugsbehandling.

Fysisk placering

Medarbejderne fra Tværfagligt Indsatsteam er fysisk placeret tæt på hinanden. Tæt fysisk placering medfører en smidighed i forhold til at koordinere fællessamtaler og det giver samtidig mulighed for spontant at deltage i hinandens samtaler, hvis der er behov for det. Den tætte kontakt letter også den daglige sparring på sager og det bidrager til en stor fællesskabsfølelse, hvor det fælles mål er centralt.

Fælles mål og fælles ansvar

Hver sagsbehandler/mentor har løbende en sagsportefølje på 25 borgere. Virksomhedskonsulenten og medarbejderen fra Center for Social Indsats inddrages efter fælles vurdering og aftale. Selvom hver sagsbehandler/mentor har sin egen sagsportefølje, har teamet fælles ansvar for alle borgere tilknyttet teamet. Borgerne kan som hovedreglen ikke visiteres ud af indsatsen. Det betyder, at hvis en borger henvender sig i jobcentret igen, efter at have været i ordinært arbejde, visiteres borger tilbage i Tværfagligt Indsatsteam. Dermed skal borgers sag ikke startes op på ny, under et nyt team med nye sagsbehandlere, og det bliver muligt hurtigere at tilrettelægge en ny målrettet indsats.

Det er politisk vedtaget, at minimum 11 borgere skal i selvforsørgelse i 2017. Det giver medarbejderne et meget konkret mål at arbejde henimod og det er med til at holde et fælles fokus på formålet med alle aktiviteter og indsats – nemlig at borger skal i job.

Fokus på CV

Der lægges stor vægt på at alle borgere har et opdateret CV og er aktivt jobsøgende i det omfang de kan. Så selvom det ikke er et lovkrav for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere at have et tilgængeligt CV, understøtter Tværfagligt Indsatsteam at borgerne får udarbejdet et CV.

Foreløbige aktiviteter og resultater over 81 personer, som hidtil har været omfattet af indsatsen. Flere personer indgår i flere af aktiviteterne. Opgjort den 28. august 2017 (manuel opgørelse):

- Alle borgere er i intensivt kontaktføreløb med hyppige samtaler gennemsnitlig ca. hver anden uge
- 48 borgere har haft minimum én fællessamtale med en koordinerende sagsbehandler og virksomhedskonsulent.
- 33 borgere har haft minimum én fællessamtale med en koordinerende sagsbehandler og en medarbejder fra Center for Social Indsats.
- 16 borgere har et aktivt forløb i samarbejde Center for Social Indsats f.eks. i forhold til bolig, misbrug eller andet.

- 34 af borgerne har udarbejdet et CV.
- 8 borgere starter i gruppeforløb omkring CV-skrivning.
- 8 borgere har fået ordinært arbejde.
- 1 er startet ordinær uddannelse.
- 2 er flyttet.
- 26 individuelle virksomhedspraktikker er blevet etableret.
- 2 borgere er blevet ansat i job med løntilskud.
- 12 borgere har supplerende indtægt i form af ordinært lønnede småjobs.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik (LAS).

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Punkt 9: Kommende sager (Orientering)

00.01.00-A00-92-16

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej (bilag) er et planlægningsredskab for kommende møder. Forvaltningen bemærker, at sager opført på listen kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Afholdes indenfor rammen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Bilag

Kommende sager BIU 2017 - september

Punkt 10: Meddelelser

00.01.00-A00-85-16

Sagsfremstilling

1. Ledelsesinformation på flygtningeområdet

Udvalget modtager løbende ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Henvendelse fra DR - 21 Søndag

Lyngby-Taarbæk Kommune blev den 21. august 2017 kontaktet af en journalist fra DR – 21 Søndag. DR ønsker at lave et indslag om kommunernes status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som kommunerne modtog i forbindelse med den store flygtningestrøm til Danmark i september 2015. Lyngby-Taarbæk Kommune har udarbejdet en status på de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som kommunen overtog integrationsansvaret for efter den 1. september 2015 (bilag). Her fremgår det bl.a. at 57% er i ordinær uddannelse, ordinært job eller aktivt tilbud i en virksomhed.

3. Dansk Industris og Dansk Byggeris erhvervsklimaundersøgelser 2017

Hvert år udarbejder Dansk Byggeri og Dansk Industri erhvervsklimaundersøgelser (bilag), der blandt andet omhandler rammevilkårene for erhvervslivet i de danske kommuner. Dansk Byggeris undersøgelse blev offentliggjort medio juni 2017 og Dansk Industris undersøgelse kom den 5. september 2017. Undersøgelserne adskiller sig ved at Dansk Byggeris undersøgelse alene baserer sig på faktuelle data, mens Dansk Industris resultater beregnes efter en model, hvor 2/3-del af grundlaget er subjektive udsagn.

I begge undersøgelser ligger Lyngby-Taarbæk Kommune i den nederste tredjedel. I Dansk Byggeris undersøgelse placeres kommunen som nr. 89. Det er samme placering som sidste år. I Dansk Industris undersøgelse dykker kommunen 28 pladser og ender som nr. 70. På Beskæftigelses- og integrationsudvalgets møde den 10. oktober 2017 vil administration fremlægge en sag med en uddybning af undersøgelsesresultater.

4. Ny veteranpakke fra regeringen

Veteraner med Post Traumatic Stress Disorder (PTSD) får nu mulighed for at få en second opinion hos en specialist i psykiske sygdomme. Det sker som led i en ny veteranpakke fra regeringen, der skal styrke sagsbehandlingen af veteranernes arbejdsskadesager. Det betyder, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) ikke kan afvise en sag om PTSD uden, at veteranen er tilset af en ekstra speciallæge.

Der igangsættes samtidig en praksisundersøgelse af, om sagsbehandlingen sker i overensstemmelse med reglerne på området, og om afgørelserne er til at forstå. Derudover vil regeringen afsætte 10 mio. kr. til at nedbringe sagsbehandlingstiden i veteraners arbejdsskadesager. For yderligere information om veteranpakkens fire initiativer, se her: <http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2017/09/Veteraner%20faar%20ret%20til%20ekstra%20laegetjek.aspx#>

5. Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2018

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 8. september 2017 udmeldt de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018, som skal indgå i de lokale beskæftigelsesplaner på tværs af landet (bilag):

De fem mål er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

6. Borgmester Sofia Osmani til inspirationsmøde om Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesrettede integrationsindsats

Fredag den 8. september 2017 var borgmester Sofia Osmani og ni andre kommuner i landet, inviteret til inspirationsmøde i Beskæftigelsesministeriet. Ved mødet deltog Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og Udlændinge- og Integrationsminister Inger Støjberg. Formålet var, at de ti succesfulde kommuner kunne dele ud af deres positive erfaringer med den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. På mødet fortalte borgmesteren blandt andet, hvordan Lyngby-Taarbæk Kommune har skabt gode resultater med en konsekvent jobrettet tilgang, hvor flygtninge allerede fra første samtale mødes af en virksomhedskonsulent, der målrettet samarbejder med virksomheder om indsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Status for virksomhedssamarbejde (bilag).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 19. september 2017

Taget til efterretning.

Jakob Engel-Schmidt (V) var fraværende.

Henrik Brade Johansen (B) var fraværende.

Karsten Lomholt (C) var fraværende.

Bilag

Faktaark flygtninge og familiesammenførte

Faktaark personer på integrationsydelse

Henvendelse fra DR og svar fra Lyngby-Taarbæk Kommune

Dansk Industri erhvervsklimaundersøgelser 2017

Dansk Byggeri erhvervsklimaundersøgelser 2017

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Status for virksomhedssamarbejde