

REFERAT Ældre- og Omsorgsudvalget 2022-2025 d. 09-02-2023

Mødedato Torsdag d. 09. februar 2023 kl. 08:15

Mødested Mødelokale C, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2024-27 - fagudvalgenes input til besparelser (Beslutning).....	4
Sundhedsstrategi 2020-2026 - status på implementering af handleplan i 2022 (Orientering).....	7
Ny organisering i Den Kommunale Madservice (Beslutning).....	12
Tilskud fra puljen "Praksisnært læringsforløb om værdighed i ældreplejen" (Beslutning).....	15
S/I Kollektivhusene Virumgård - vedtægtsændring (Beslutning).....	17
Boligtyper på ældreområdet, der kan visiteres til (Orientering).....	19
Udskydelse af enkelte elementer i FOA-Partnerskabsaftalen 2023 (Beslutning).....	22
Kommende sager.....	24
Meddelelser.....	25
Underskrift af protokol.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-24-21

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Godkendt.

Punkt 2: Budget 2024-27 - fagudvalgenes input til besparelser (Beslutning)

00.30.00-S55-3-22

Resume

Som led i budgetprocessen er der udmeldt rammer for arbejdet med forslag til besparelser på serviceområderne på 29 mio. kr. i 2023 og 72 mio. kr. i 2024. Økonomiudvalget har den 18. januar 2023 besluttet, at fagudvalgene på møderne i februar skal behandle en åben sag med henblik på at kunne drøfte eventuelle input til besparelser.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. fagudvalgene drøfter eventuelle input til besparelser,
2. Økonomiudvalget drøfter fagudvalgenes input med henblik på prioritering og eventuel inddragelse i det videre arbejde med besparelser.

Problemstilling

I lyset af den økonomiske situation har Økonomiudvalget den 8. december 2022 godkendt, at der udmeldes rammer for arbejdet med forslag til effektiviseringer og servicetilpasninger på serviceområderne på 29 mio. kr. i 2023 og 72 mio. kr. i 2024, jf. sagen om budgetprocessen 2024-27. Besparelsesrammen er fordelt på alle udvalgsområder efter områdernes respektive andele af den samlede budgetramme. Fordelingen er vedlagt (bilag).

Fagudvalgene og Økonomiudvalget forelægges i marts 2023 forslag til udmøntning af besparelsesrammen i 2023 med henblik på høring og efterfølgende godkendelse af Kommunalbestyrelsen 4. maj, jf. den godkendte budgetproces.

I et andet spor arbejdes med budgetanalyser, som vurderes at kunne bidrage med besparelser på et lidt længere sigte herunder med henblik på udmøntning af rammen i 2024. Økonomiudvalget godkender temaer til budgetanalyser i februar. Status for budgetanalyserne drøftes på budgetseminaret i maj 2022. På baggrund af analyserne udarbejdes konkrete forslag til budgettilpasninger, som fremlægges til politisk behandling i august med henblik på høring sammen med det administrative budgetforslag. Forslagene til budgettilpasninger på det længere sigte vil herefter indgå som en del af forhandlingerne om budget 2024-27.

Økonomiudvalget har den 18. januar 2023 drøftet forslag til temaer til budgetanalyser. Økonomiudvalget har i den forbindelse besluttet, at fagudvalgene på møderne i februar behandler en åben sag med henblik på at komme med input til besparelser.

Løsninger

Fagudvalgene skal på indeværende møde drøfte og protokollere eventuelle input til besparelser på udvalgets område.

Som et grundlag for drøftelserne kan til baggrund henvises til budgetbogen 2023-26, hvor budgetrammerne på de enkelte udvalgsområder er beskrevet nærmere. Budgetbogen kan findes i First Agenda eller på kommunens hjemmeside.

Derudover er der vedlagt sagen om temaer til budgetanalyser som drøftet i Økonomiudvalget 18. januar 2023 med henblik på fornyet behandling 23. februar 2023 (bilag).

Af hensyn til det videre arbejde og prioritering af forvaltningens ressourcer henstilles til, at fagudvalgenes input fokuseres på indsatser med et vist økonomiske potentiale og som vurderes umiddelbart realiserbare.

Økonomiudvalget vil herefter foretage en samlet vurdering af, hvilke input fra fagudvalgene der giver anledning til forvaltningens videre arbejde med henblik på fremlæggelsen af konkrete besparelsesforslag i august 2023 samtidig med behandlingen af de øvrige forslag til budgettilpasninger på det længere sigte.

Strategisk ramme

Budgettet for 2023-26 og processen for budget 2024-27 er udarbejdet med udgangspunkt i styrelsesloven, Styrelsesvedtægten, Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune - herunder den økonomiske politik.

Videre proces

Fagudvalgenes input til besparelser forelægges for Økonomiudvalget på samme møde som godkendelsen af temaer til budgetanalyser med henblik på prioritering og eventuel inddragelse i det videre arbejde med besparelsesforslag.

Økonomi

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser. De økonomiske konsekvenser af besparelsesforslag vil fremgå af de konkrete forslag til udmøntning af besparelsesrammerne i 2023 og 2024.

Det skal derudover bemærkes, at der på de økonomisk udfordrede områder og udvalg fortsat skal arbejdes med en generel stærkere styringsmæssig tilgang med henblik overholdelse af rammestyringen, jf. i øvrigt økonomistyringsprincipperne.

Beslutningskompetence

Teknikudvalget fsva. pkt. 1.

Dagtilbudsudvalget fsva. pkt. 1.

Skoleudvalget fsva. pkt. 1.

Kultur- og Fritidsudvalget fsva. pkt. 1.

Ældre- og Omsorgsudvalget fsva. pkt. 1.

Forebyggelses- og Socialudvalget fsva. pkt. 1.

Økonomiudvalget pkt. 1 fsva. egne input til besparelser og pkt. 2. for beslutning om det videre arbejde med fagudvalgenes input til besparelser.

Beslutning

Teknikudvalget, den 07. februar 2023

Ad 1) Drøftet med følgende input til besparelser:

- Analyse af kirkegårdsdriften
- Priser på parkeringslicenser

Kultur- og Fritidsudvalget, 8. februar 2023

Ad 1) Drøftet.

Dagtilbudsudvalget, den 8. februar 2023

Ad 1) Drøftet.

Skoleudvalget, den 8. februar 2023

Ad 1) Drøftet.

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 9. februar 2023

Ad 1) Drøftet.

Udvalget besluttede, at temamødet i marts erstattes med et ordinært udvalgsmøde til behandling af budget.

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Ad 1) Drøftet.

Bilag

Fordeling af besparelsesramme 2023 og 2024

Temaer til budgetanalyser - ØK 18. januar 2023

Punkt 3: Sundhedsstrategi 2020-2026 - status på implementering af handleplan i 2022 (Orientering)

00.15.00-A00-56-18

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en status for indsatserne i handleplanen for 2020-2022, der skal medvirke til at realisere kommunens Sundhedsstrategi. En sådan status bliver udarbejdet hvert år i handleplanens løbetid. Det tidligere Social- og Sundhedsudvalg besluttede den 13. marts 2021 at forlænge den eksisterende handleplan, så den også omfatter 2023. Baggrunden var, at Covid19-epidemien betød, at flere indsatser var blevet forsinket. I løbet af 2022 er hovedparten af disse indsatser kommet godt i gang.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orientering om status for implementering af handleplanen for Sundhedsstrategien i 2022 tages til efterretning.

Problemstilling

Sundhedsstrategi 2020-2026 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020. Sundhedsstrategiens vision er at understøtte borgernes fysiske, mentale og sociale sundhed, så de har mulighed for at leve et sundere liv med flere gode leveår. Strategien beskriver de overordnede udfordringer og fokusområder, mens de konkrete indsatser, der skal bidrage til at implementere strategien, er beskrevet i handleplanen.

Handleplanen for perioden 2020-2022 blev godkendt i Social- og Sundhedsudvalget den 9. juni 2020, efter at have været behandlet i de øvrige relevante fagudvalg. Social- og Sundhedsudvalget godkendte forlængelsen af handleplanen til og med 2023 på sit møde den 13. marts 2021.

Siden handleplan 2020-2022 for Sundhedsstrategien blev vedtaget, har de involverede centre været i gang med at implementere indsatserne i handleplanen (bilag).

Hovedparten af handleplanens 17 indsatser var planlagt til at blive igangsat i 2020. På grund af Covid19 skete det imidlertid i et langsommere tempo end oprindeligt planlagt. For at give tid til at komme i mål med alle indsatser blev handleplanen derfor forlænget med et år. I løbet af 2022 er de fleste indsatser kommet i gang. Forvaltningen har udarbejdet status, der er vist i form af farvemærkning af de enkelte indsatser i handleplanen (bilag), ligesom der nedenfor kort er gjort rede for arbejdet med implementeringen.

Implementering af handleplanen er et fælles ansvar på tværs, omend de enkelte fagudvalg er særligt ansvarlige for de indsatser, der henhører under udvalgenes ressortområder. Nogle indsatser vedrører dog flere områder. Det betyder, at der er flere ansvarlige udvalg, mens den endelige beslutningskompetence er i Forebyggelses- og Socialudvalget. Nedenfor er anført, hvilke indsatser, det enkelte fagudvalg er særligt ansvarlig/medansvarlig for. Igangværende indsatser er markeret med fed skrift, mens de øvrige er afsluttede:

- Forebyggelses- og Socialudvalget: Indsatserne 1, 2, 4, 10 og 11.
- Ældre- og Omsorgsudvalget: Indsatserne 3, 11 og 17.
- Dagtilbudsudvalget: Indsatserne 12 og 14.
- Skoleudvalget: Indsatserne 6, 7, 9, 12, 13 og 14.
- Kultur- og Fritidsudvalget: Indsatserne 3 og 5.
- Økonomiudvalget: Indsats 8, 9, 11, 15 og 16.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal skabe rammer for sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne, jf. Sundhedsloven § 119. Sundhedsstyrelsen har udarbejdet faglige anbefalinger på området.

Løsninger

Nedenfor gives en status for de igangværende indsatser i handleplanen. Farvemarkeringerne i bilaget betyder, at grønne indsatser forløber som planlagt, mens gule indsatser er forsinkede. Rød betyder, at indsatsen er i fare for ikke at kunne gennemføres. Grå indsatser er afsluttede indsatser. Af de i alt 17 indsatser er de seks indsatser afsluttet. Af de resterende 11 indsatser er ni grønne, mens to er gule. Der er ingen røde indsatser.

Status for de ni grønne indsatser

Indsats 1: Kommunen tilbyder fleksible rygestoptilbud målrettet socialt udsatte borgere som fx psykisk syge, beboere i udsatte boligområder eller borgere uden dansk kundskaber

Der er fortsat et tæt samarbejde med boligområderne, Etagelusene og Lundtofteparken, som hjælper med at informere om Sundhedscentrets rygestopkurser. Sundhedscentret har deltaget i et større informationsmøde med Stoplinien. Stoplinien tilbyder online rygestopforløb til gravide og deres partnere. Dette tilbud er gratis for kommunen. Der er planlagt besøg på Værestedet Paradiset i forhold til tilbud om lokalt rygestopkursus, hvis de kan samle min. 8 deltagere.

Indsats 2: Samarbejde med andre sundhedsaktører (f.eks. praktiserende læger og tandlæger) om henvisning til rygestop

Sundhedscentret har løbende kontakt med alle praktiserende læger, hvor de bl.a. forsynes med postkort med information om kommunens rygestoptilbud. Det er besluttet at intensivere samarbejdet med den kommunale tandpleje, som har en vigtig opgave i forhold til opsporing af tobaksbrug blandt børn og unge. Der er forskellige offentlige og private aktører, som har udviklet materiale og hjemmesider, hvor både unge, forældre og fagfolk kan hente hjælp til at slippe ud af nikotinafhængighed samt viden og inspiration til forebyggelse af snus og tobaksprodukter. Dette materiale ligger på kommunens hjemmeside med links. I efteråret 2022 har Sundhedscentret distribueret plakater, postkort og gulvklistermærker fra Kræftens Bekæmpelse til tandplejen (samt kommunens ungdomsuddannelser) med information om hjælp til at kvitte bl.a. snus.

Indsats 4: Lokale handleplaner for sundhedsfremme på bo-, ophold- og netværkstilbud

Grundet bl.a. Covid19-epidemien blev denne indsats forsinket. Indsatsen blev kick-startet i efteråret 2022 med et temamøde for bostederne, som var arrangeret af Sundhedscentret i samarbejde med KL's Center for Forebyggelse i Praksis. Der blev præsenteret forslag til, hvordan man kan arbejde med sundhedsfremme i de enkelte enheder, og enhederne arbejder herefter videre med konkrete planer for indsatser.

Indsats 7: Forebyggende undervisning og forældreinddragelse i forhold til alkohol i grundskolens ældste klasser

Der er indgået en 3-årig kontrakt om teaterforedraget "Act On It" i forbindelse med alkoholindsatsen, hvilket betyder, at der hvert år i samarbejde med SSP systematisk gennemføres et arrangement med forældre og elever i 7.- 8. klasse med henblik på at reducere alkoholindtaget blandt børn. I 2021 blev indsatsen gennemført på skolerne trods Covid19-epidemien, da indsatsen kunne gennemføres on-line. "Act on it" er gennemført i 1. kvartal 2022 og planlagt i 1. kvartal 2023 på alle skoler. Det er skolernes egne SSP-medarbejdere, der står for facilitering. De kommunale SSP konsulenter deltager i oplægget.

Indsats 9: Forebyggende indsats om rusmidler i grundskolens ældste klasser

SSP konsulenterne har gennemgået en kompetenceudviklende uddannelse i efteråret 2020 med henblik på systematisk forebyggende undervisning om stoffer i udskolingen. Skolerne har ikke haft mulighed for at prioritere undervisningen i 2021 grundet Covid19 nedlukningen. I 2022 er indsatsen på 9. årgang nu kommet i gang. Materialet er blevet tilpasset 9. årgang, da det oprindeligt er udarbejdet til ungdomsuddannelserne. Materialet blev afprøvet på en enkelt skole inden, at det er udbredt til samtlige 9. klasser på de kommunale og private skoler i kommunen.

Indsats 10: Fremskudt stofrådgivning på ungdomsuddannelser

Der er frikøbt en medarbejder fra Torvehuset til en fremskudt funktion på ungdomsuddannelserne med opsporing og rådgivning. Indsatsen startede på to ungdomsuddannelser i 2019, og evalueringen viste, at det havde været en stor succes. Indsatsen er udvidet til fire ungdomsuddannelser. Efter at have været på hold i begyndelsen af 2021 pga. Covid19 nedlukning af ungdomsuddannelserne, har det taget tid at få oparbejdet kendskabet til tilbuddet på ny. Der er en proces i gang omkring at finde de rigtige tidspunkter og lokationer på de fire ungdomsuddannelser, så flest muligt får glæde af tilbuddet.

Indsats 11: Opsporing af alkohol- og stofproblemer ved frontmedarbejdere

Medarbejdere fra Sundhedscentret underviser medarbejdere med borgerkontakt i Center for Sundhed og Omsorg, Center for Social Indsats og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked i systematisk opsporing af borgere med alkohol- og stofproblemer. I 2022 var der planlagt introduktion af alle sygeplejersker på Trænings- og Rehabiliteringscentret til opgaven, men det har været nødvendigt at udskyde opgaven til 2023. Tidligere er terapeuterne blevet introduceret. I Jobcentret er flere afdelinger også blevet opkvalificeret tidligere. Nu er der desuden planlagt besøg på Jobcentrets indsats "Nye veje til job" med information om kommunens tilbud. I Center for Social Indsats er der brug for en tværgående og fælles afklaring af, hvordan der skal arbejdes med indsatsen.

Indsats 12: Brug af digitale redskaber i skoler og dagtilbud

Alle skoler har sammen med bestyrelsen drøftet brugen af digitale medier. Mange skoler har desuden brugt oplæg fra eksterne oplægsholdere til at starte drøftelserne i den bredere forældregruppe. I 2022 kom dagtilbuddene i gang. De blev bedt om i bestyrelserne at tale om, hvordan der arbejdes med digital dannelse i relation til den styrkede pædagogiske læreplan.

Indsats 14: Temamøder for forældre i dagtilbud og skoler til styrkelse af forældrerollen

Oplægsholdere med forskellige faglige perspektiver på børn, forældre og digitale redskaber samt trivsel og nærvær har været ude på skolerne. I efteråret 2022 har der været afholdt to temamøder for forældre med børn i dagtilbud. Børns Vilkår stod for oplæg. Fremmødet var ca. 60 forældre til hvert arrangement, og tilbagemeldingerne meget positive.

Forvaltningen arbejder på at kunne gentage og finansiere oplæggene med Børns Vilkår i foråret 2023, evt. med mulighed for at afholde ét eller flere af oplæggene virtuelt, således at forældre, der ikke kan forlade fx sovende børn i hjemmet, også kan deltage. Udover ovenstående er Sundhedsstyrelsens anbefalinger ift. digitale medier, børn og unges sundhed og trivsel blevet omsat til et PowerPoint-oplæg, som er sendt ud til samtlige dagtilbud og skoler i 2021. Skoler og dagtilbud kan anvende materialet til at understøtte lokale drøftelser i klasser eller mindre grupper.

Status for de to gule indsats

Indsats 6: Forebyggende undervisning om rygning i grundskolens ældste klasser

Der er indgået en samarbejdsaftale med Kræftens Bekæmpelse om forebyggende undervisning om tobak, herunder snus og lignende, som supplement til den obligatoriske undervisning samt deltagelse i forældremøder med henblik på at forebygge rygestart blandt børn. Alle skoler arbejder med tobak, rygning og tiltag omkring tobakslignende produkter, men

alle skoler gør ikke det samme, og få bruger de gratis sundhedsformidlere fra Kræftens bekæmpelse. Nogle skoler arbejder med tobak ind i den faglige undervisning i biologi, andre bruger undervisningen i social pejling i perioden 6. -8. klasse til blandt andet at tale med eleverne om tobak og tobakslignende produkter som fx vape og snus. Som en del af materialet fra SSP omkring social pejling indgår ligeledes et forældremøde.

Indsats 13: Undervisning i seksuel sundhed og trivsel i grundskolen

Der er indgået en samarbejdsaftale med Sex og Samfund om gratis, systematisk og supplerende seksualundervisning for 7. og 9. klassetrin i alle kommunens grundskoler. Ca. 16 klasser fordelt på 4 skoler har forvaltningen registreret til at have haft besøg af Sex og Samfund i 2022. Flere andre skoler har vist interesse for besøg i klasserne og for planlægning af 2023.

Status for afsluttede grå indsats

Indsats 8: Forældremøder på ungdomsuddannelser

SSP har udviklet et tilbud til ungdomsuddannelserne om at deltage i det første forældremøde med henblik på større involvering af forældrene i bestræbelserne på at begrænse brug af alkohol og brug af euforiserende stoffer. Indsatsen er sat i bero, da der ikke er efterspørgsel efter den. Flere ungdomsuddannelser arbejder imidlertid med Region Hovedstadens indsatspakke om alkohol med fokus på bl.a. forældrenes rolle og trivselsfremmende aktiviteter på uddannelsesstedet.

Indsats 16: Etablering af tilbud til aktivitetsparate borgere med fokus på at øge mental trivsel

Indsatsen gik ud på at etablere et tilbud med fokus på at øge mental trivsel, livskvalitet og handlekompetence for borgere udenfor arbejdsmarkedet. På den baggrund etableredes projektet "Nye veje til job" i Jobcentret. Projektet kører fortsat, men etableringsindsatsen er afsluttet.

De resterende fire grå indsats blev afsluttet i 2020 og 2021. Indsatserne om henholdsvis afdækning af muligheder for iværksættelse af stresstilbud (Indsats 15) og forebyggelse af ensomhed blandt ældre (Indsats 17) blev afsluttet i 2020. I 2021 blev indsatserne vedrørende fremme af alkoholfri miljøer (Indsats 3) og indsats vedrørende røgfri udemiljøer (Indsats 5) afsluttet.

Strategisk ramme

Hovedparten af indsatserne er baseret på ret præcise faglige anbefalinger fra Sundhedsstyrelsen, som er enten evidensbaserede eller er "best practice". Derfor fokuserer den udarbejdede status på, hvorvidt disse effektfulde indsats er implementeret. Hvis de implementeres, ligger det implicit heri, at de forudsættes at have den forventede effekt og understøtter Sundhedsstrategiens overordnede mål.

Videre proces

Handleplanen udløber med udgangen af 2023. Udarbejdelsen af ny handleplan for perioden 2024-2026 ventes igangsat i 1. kvartal 2023. Forvaltningen fremlægger særskilt sag om processen for arbejdet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Med godkendelsen af handleplan 2020-2022 blev der afsat i alt 758.000 kr. til implementeringen af handleplanens indsats. Som nævnt ovenfor er handleplanen forlænget til og med 2023, idet mange indsats ikke kunne nå at blive implementeret i 2021 og 2022 grundet Covid19-epidemien. I forhold til det afsatte budget til indsatserne i Sundhedsstrategiens handleplan for 2020-2023 er der et forventet mindreforbrug på 0,4 mio. kr. i 2022, som vil indgå i

overførselssagen i forbindelse med regnskab 2022. Hvis mindreforbruget overføres til 2023, skal overførselsbeløbet dække udgifterne til de forsinkede indsatser. Kommunalbestyrelsen skal godkende overførslerne fra 2022 til 2023 i forbindelse, at Kommunalbestyrelsen den 31. marts 2023 behandler regnskab 2022.

Beslutningskompetence

Forebyggelses- og Socialudvalget.

Dagtilbudsudvalget.

Skoleudvalget.

Ældre- og Omsorgsudvalget.

Økonomiudvalget.

Beslutning

Dagtilbudsudvalget, den 8. februar 2023

Taget til efterretning, idet udvalget ønsker yderligere fakta i forhold til gennemførte indsatser, arrangementer mv. fx i forhold til antal deltagere.

Derudover ønsker udvalget en drøftelse af digitale værktøjer i det pædagogiske arbejde i dagtilbuddet.

Skoleudvalget, den 8. februar 2023

Taget til efterretning.

Forebyggelses- og Socialudvalget, den 9. februar 2023

Taget til efterretning.

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Taget til efterretning.

Bilag

Sundhedsstrategi 2020-2026

Handleplan for 2020-2022 (+2023) med status for 2022

Punkt 4: Ny organisering i Den Kommunale Madservice (Beslutning)

27.36.24-A00-1-22

Resume

Den Kommunale Madservice (DKM) leverer mad til kommunens plejecentre med udgangspunkt i konceptet 'Mad fra bunden', hvor der er særligt fokus på kvalitet og smag. De seneste år har der fra myndigheder og ældresektoren også været en øget opmærksomhed på kostens ernæringsindhold. Der identificeres således flere borgere med særlige ernæringsudfordringer og behov. Denne bevægelse forudsætter en tilpasning af døgnforplejningen på plejecentrene, så der udover fokus på kvalitet og smag ligeledes produceres med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger og vejledninger på ernæringsområdet. For at Den Kommunale Madservice kan leve op til disse krav, er det nødvendigt at tilpasse produktionsforholdene, herunder at foretage en engangsinvestering i etablering af et hovedkøkken. En sidegevinst ved at tilpasse produktionsforholdene er, at det er muligt at effektivisere arbejdsgangene og realisere en varig besparelse i driften. Ændringen vil være en videreudvikling af konceptet 'Mad fra bunden' og skal derfor ses som en kvalitetsforbedring.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at organiseringen af Den Kommunale Madservice justeres - herunder ved at investere mellem 1,1 mio. kr. - 1,3 mio. kr. i etablering af et hovedkøkken på Baunehøj Plejecenter, som i forbindelse med den samlede regnskabssag for 2022 foreslås finansieret af mindreforbrug i driften af Den Kommunale Madservice i 2022 - således at der med virkning fra 2024 kan spares 0,6 mio. kr. årligt i det kommunale tilskud til Den Kommunale Madservice. Den afledte drift indarbejdes i forvaltningens samlede opgørelse af besparelser på den korte bane, som forelægges Kommunalbestyrelsen 4. maj 2023.

Problemstilling

I budget 2014-2017 under Social- og Sundhedsudvalgets 'Pulje til løft af ældreområdet' blev der afsat midler til at udrulle mønsterprojektet 'Mad fra bunden' på alle plejecentre og midlertidige døgnpladser. Baggrunden for beslutningen var at øge kvaliteten og madoplevelsen ved at producere maden lokalt på alle centre med særligt fokus på duft og smag. Det ernæringsfaglige samt dokumentation af næringsindhold og kosttyper indgik ikke som en del af beslutningsgrundlaget.

Siden konceptet 'Mad fra Bunden' er implementeret, er der generelt set sket en ændring i borgernes helbredstilstand. Der er således flere borgere med komplekse helbredsmæssige problemstillinger relateret til ernæringsmæssige forhold end tidligere, herunder underernæring, overvægt, diabetes, allergier, nedsat nyrefunktion, dysfagi (tygge-/synkebesvær) mv. Det betyder, at der er større krav til døgnforplejningen på kommunens plejecentre og de midlertidige døgnpladser, hvor særlige individuelle ernæringsbehov og kostkonsistenser bør kunne imødekommes og dokumenteres i højere grad, end hvad tilfældet er i dag.

Ifølge "Anbefalinger for den Danske institutionskost" bør den kost, der serveres til ældre i primærsektoren leve op til samme krav som kosten på sygehusene. Det betyder bl.a., at maden bør tilberedes efter næringsbereggede opskrifter, og der bør kunne differentieres i kosttyper ved behov. Ifølge Sundhedsstyrelsens vejledning fra maj 2022: "Underernæring: Opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko. Vejledning til kommune, sygehus og almen praksis" bør der kunne tilbydes følgende kosttyper: Normalkost, Kost til småtspisende, Kost med modificeret konsistens (til borgere med tygge-/synkebesvær) samt særlige lægeordnede diæter til borgere med diabetes, hjertekarsygdomme, nyresygdomme, allergier mm.

På nuværende tidspunkt har Den Kommunale Madservice én kosttype samt kost med modificeret konsistens (tygge-/synkevenlig kost). Set ud fra ændringen i antallet af identificerede ernæringsmæssige problemstillinger blandt borgerne, er dette en udfordring, da de to kosttyper ikke kan dække alles behov. Der er stor forskel på, hvordan kosten skal sammensættes, alt efter om en borger er underernæret eller overvægtig. Samtidig er det mest hensigtsmæssigt, at indholdet i kosten kan dokumenteres ved fx nedsat nyrefunktion eller allergier, hvor indholdet i kosten er af afgørende betydning for borgernes helbredstilstand.

Ved tilsyn er Styrelsen for Patientsikkerhed også begyndt at have øget fokus på dokumentation af næringsindhold og mulighederne for differentiering af kosttyper. Senest var et af målepunkterne i forbindelse med tilsynet vedrørende Ortopædkirurgiske patientforløb: Vurdering og evt. handling på borgers ernæringstilstand, herunder sikring af opfyldelse af energi- og proteinbehov. For at dette kan efterleves og dokumenteres, er det nødvendigt at have kendskab til næringsindholdet i kosten samt mulighed for at differentiere mellem kosttyper ved behov.

Løsninger

Dokumentation af næringsindhold og kosttyper

For at kunne tilgodese de særlige ernæringsbehov blandt forskellige målgrupper af ældre borgere samt dokumentere, at døgnforplejningen fra DKM lever op til de officielle anbefalinger samt kommunens kvalitetsstandard for madservice til hjemmeboende, er det som udgangspunkt en forudsætning, at der anvendes næringsbereggede opskrifter i madproduktionen. Næringsbereggede opskrifter betyder, at kostens energifordeling og indhold af næringsstoffer er kendt og kan medvirke til, at de enkelte ældre får deres individuelle ernæringsbehov opfyldt. Næringsberegningen kan ske i DKM's nuværende dokumentationssystem, MasterCater.

For at kunne imødekomme anbefalingen om anvendelse af næringsbereggede opskrifter i produktionen er det dog nødvendigt at ændre den nuværende organisering i DKM. Det skyldes, at det administrativt vil være umuligt at løfte opgaven omkring planlægning af menu samt næringsberegning og dokumentation af kosttyper i samtlige køkkener, og samtidig kræver det en særlig ernæringsfaglig viden, som på nuværende tidspunkt ikke er tilgængelig.

Forslag til ny organisering

Med inspiration fra Ballerup og Fredensborg kommuner peger forvaltningen på, at der etableres et hovedkøkken på Plejecenter Baunehøj samt 5 lokale modtagekøkkener på de øvrige plejecentre og Trænings- og Rehabiliteringscenteret (se forslag til ny organisering i bilag 1). Hovedkøkkenet vil fremadrettet være ansvarlig for menuplanlægning, indkøb, dokumentation af næringsberegning samt tilberedning af desserter, brød, kager, marmelade, surt, saucer samt enkelte varme retter, hvor kvaliteten ikke forringes ved afkøling og senere opvarmning/servering. Modtagekøkkenerne er ansvarlige for færdigtilberedning af måltiderne. Tilberedning af stege, kogning af kartofler/grøntsager, smørrebrød m.v. vil ske i alle modtagekøkkener så tæt på serveringstidspunktet som muligt, da kvaliteten her vil blive forringet ved afkøling og evt. senere genopvarmning.

Omorganiseringen vil betyde, at de decentrale opgaver, der handler om planlægning, herunder menuplanlægning, indkøb samt personaleledelse trækkes tilbage til en mindre ledergruppe. Det betyder, at der vil være behov for færre ledere i modtagekøkkenerne og blandt andet mere kostfaglig kompetence, som samlet set vil medføre reducerede lønudgifter i 2024 efter implementeringen. De nuværende køkkenchefer tilbydes stillinger som kokke i hovedkøkkenet eller som teamledere i modtagekøkkenerne. Begge løsninger vil være på ændrede vilkår.

For at gøre den nye organisering mulig, vil hovedkøkkenet grundet den større produktion skulle have et løft i forhold til køle/frysekapacitet og muligheden for at producere brød, kage og andet bagværk til hele organisationen. Køl/frys kan løses ved at installere to frysebokse. Et eksisterende lokale, der tidligere har været anvendt som bageri, vil blive opfrisket med borde og nogle få maskiner.

Konceptet 'Mad fra bunden' fortsat vil fortsat blive efterlevet, og forvaltningen vurderer, at den nye organisering vil løfte kvaliteten af døgnforplejningen yderligere. Borgerne vil fremadrettet opleve et mere ensartet tilbud med mulighed for individuel tilpasning efter behov på alle kommunens plejecentre og midlertidige pladser.

Strategisk ramme

Sundhedsstyrelsen udgav i 2015 "Anbefalinger for den danske institutionskost", hvor anbefalingerne til kost til ældre i primærsektoren er beskrevet. I Sundhedsstyrelsens vejledning fra 2022 "Underernæring: Opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko. Vejledning til kommune, sygehus og almen praksis" er det ligeledes forventet, at madens næringsindhold tilpasses individuelle behov, og at det er muligt at efterleve de anbefalede kosttyper til målgruppen.

Derudover er det i kommunens Ældrestrategi angivet, at maden på plejecentrene tilpasses og målrettes borgernes behov, og at der er fokus på, at borgeren tilbydes ernæringsrigtig kost. Det er ligeledes beskrevet i kommunens kvalitetsstandard på madområdet, hvor formålet er at sikre borgere i målgruppen en ernæringsrigtig kost samt forebygge kostrelaterede komplikationer.

Videre proces

Hvis det besluttes at tilføre midler til ombygning af et Hovedkøkken, vil Forvaltningen tage kontakt til mulige leverandører og håndværkere med henblik på at få iværksat ombygningen hurtigst muligt. Den påtænkte omorganisering er præsenteret på et MEDmøde den 1. februar 2023, og der vil løbende blive informeret via MEDorganisationen og på personalemøder i Den Kommunale Madservice. Personalejura vil ligeledes blive inddraget i forbindelse med varslinger af stillinger, der ophører, samt at nogle medarbejdere vil skulle arbejde på en anden lokation end hidtil. Forventningen er, at omorganiseringen kan implementeres, så den nye organisation kan fungere fra 1. januar 2024.

Økonomi

Forvaltningen har anslået anlægsudgiften til etablering af hovedkøkkenet til ca. 1,1 mio. kr. - 1,3 mio. kr. i 2023, som er baseret på indhentet tilbud til tilpasning af køkkenudstyr på ca. 0,5 mio. kr. samt forventede ombygningsomkostninger på ca. 0,6-0,8 mio. kr. (afhængigt af facade valg). Anlægsudgiften forudsættes finansieret af et mindreforbrug på driften i Den Kommunale Madservice i 2022. Overførsel af mindreforbruget og anvendelse af dette til anlægsudgiften vil indgå i den samlede regnskabssag, som behandles i Kommunalbestyrelsen i marts 2023. Anlægsbevillingen vil med Kommunalbestyrelsens godkendelse i så fald være til rådighed på dette tidspunkt.

Med den forudsatte investering i ombygning mv. og de afledte organisatoriske justeringer forventer forvaltningen, at den nye organisering samt afledte årlige driftsbesparelse på 0,6 mio. kr. at have effekt senest fra 1. januar 2024. Besparelsen vedrører primært en reduktion i lønudgifterne, idet der modsat forventes øgede udgifter til bl.a. fødevarer og transport. Besparelsen forventes ikke at påvirke taksterne på området, da kommunen fortsat substituerer indsatsen, og taksterne derfor allerede ligger på det maksimalt tilladte ifølge lovgivningen.

Den afledte drift indarbejdes i forvaltningens samlede opgørelse af besparelser på den korte bane, som forelægges kommunalbestyrelsen 4. maj 2023.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Udsat.

Bilag

Forslag til ny organisering DKM 2023

Høringssvar vedr. Pkt 4. Ny organisering af Den Kommunale Madservice

Punkt 5: Tilskud fra puljen "Praksisnært læringsforløb om værdighed i ældreplejen" (Beslutning)

00.15.00-A00-6-23

Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har søgt puljen "Praksisnært læringsforløb om værdighed i ældreplejen ved Værdighedsrejseholdet i 2023". Den 6. januar 2023 modtog kommunen tilsagn om tilskud til et praksisnært læringsforløb med Værdighedsrejseholdet i 2023 på Plejecenter Baunehøj. I regi af Videnscenter for værdig ældrepleje under Sundhedsstyrelsen, er der etableret et Værdighedsrejsehold, der forestår de praksisnære læringsforløb i ældreplejen. I denne sag behandles indtægts- og udgiftsbevillingen til projektet, som indarbejdes i budgettet til Plejecenter Baunehøj.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at der gives bevilling til tilskuddet samt den tilsvarende udgift til et praksisnært læringsforløb med Værdighedsrejseholdet i 2023 på 0,124 mio. kr., og at det indarbejdes i budgettet til Plejecenter Baunehøj i 2023.

Problemstilling

I finansloven for 2021 blev der afsat midler til, at Sundhedsstyrelsen kan videreføre Videnscenter for værdig ældrepleje i perioden 2022-2023. Videnscentret har til formål at understøtte kommunernes arbejde med værdighed i ældreplejen gennem rådgivning, kompetenceudvikling, netværksfacilitering samt formidling af nyeste viden og 'best practice'. Formålet med puljen "Praksisnært læringsforløb om værdighed i ældreplejen ved Værdighedsrejseholdet i 2023" er at understøtte arbejdet med at sikre værdighed i ældreplejen gennem praksisnær kompetenceudvikling og rådgivning.

Det forventede udbytte af et praksisnært læringsforløb er:

- Styrkelse af medarbejdernes faglige viden om værdighed i praksis med udgangspunkt i plejeenheden.
- Styrkelse af medarbejdernes kompetencer til det relationelle samarbejde, herunder samarbejde med beboere, pårørende og kolleger.
- Konkrete metoder og redskaber til at arbejde med beboerens livskvalitet, selvbestemmelse og værdighed.
- Øget livsglæde og trivsel blandt beboerne.

Løsninger

Plejecenter Baunehøj har en ambition om at udvikle en øget forståelse for den enkelte beboers behov og ønsker samt understøtte, at retten til selvbestemmelse altid sættes i centrum. For at kunne forstå en beboers adfærd og ønsker til hverdagen kræver det, at den enkelte medarbejder har en faglig forståelse og kan agere løsningsorienteret. Det er derfor væsentligt, at medarbejderne opnår endnu højere grad af kommunikativ viden. Målet med læringsforløbet er derfor, at medarbejdernes eksisterende viden om selvbestemmelse, livskvalitet og værdighed bringes yderligere i spil. Der vil i forløbet blive fokuseret på praksisnær undervisning for at understøtte medarbejdernes læring og skabe resultater i praksis.

Strategisk ramme

Plejecenter Baunehøj er udpeget som udviklingsplejecenter i perioden 2021-2023. Som udviklingsplejecenter har medarbejdere og ledelse mulighed for at nytænke ældreplejen og det at drive et plejecenter. Fokus i projektet er beboerne og plejecentret som deres hjem, hvor det værdige liv leves, og beboerne trives. I udviklingsperioden vil plejecentret have mulighed for at afprøve nye løsninger og/eller igangsætte pilotprojekter inden for f.eks. nye organisationsformer, planlægning af arbejdstid på nye måder, den fysiske indretning af plejecentret, forsøg med ny teknologi i plejen fx velfærdsteknologi eller nye måder at samarbejde med beboere og pårørende på.

Videre proces

Lyngby-Taarbæk Kommune har modtaget tilsagn om modtagelse af tilskud på 124.000 kr., som skal bidrage til 2 læringsgrupper på Plejecenter Baunehøj. Forløbet skal afvikles i perioden ultimo marts 2023 til primo december 2023. Af hensyn til Værdighedsrejseholdets ressourcer, kan nogle forløb strække sig ind i første halvår af 2024. Kompensationen gives med forbehold for vedtagelse af Finansloven for 2023.

Økonomi

Lyngby-Taarbæk Kommune har fået tilsagn om at modtage et tilskud på 0,124 mio. kr. i 2023 til et praksisnært læringsforløb med Værdighedsrejseholdet. Forvaltningen lægger op til, at der gives indtægtsbevilling og en tilsvarende udgiftsbevilling på 0,124 mio. kr. i 2023. Indtægts- og udgiftsbevillingen gives til Baunehøj Plejecenter.

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2023	2024	2025	2026	Varig?
Udgifter: Praksisnært læringsforløb	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	124	0	0	0	Nej
Indtægter: Praksisnært læringsforløb	Social- og Sundhedsudvalget / Ældre	-124	0	0	0	Nej
I alt (kassen)		0	0	0	0	

(2023 P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Anbefalet.

Punkt 6: S/I Kollektivhusene Virumgård - vedtægtsændring (Beslutning)

03.10.00-K08-5-22

Resume

S/I Kollektivhusene Virumgård har den 16. november 2022 anmodet Kommunalbestyrelsen om at godkende ændring af vedtægten for den selvejendes institution. Forvaltningen i Lyngby-Taarbæk Kommune udpeger ikke længere et medlem til bestyrelsen. Det betyder, at bestyrelsen nu består af 4 medlemmer mod tidligere 5 medlemmer. For at sikre, at bestyrelsen er beslutningsdygtig, er det nødvendigt at justere vedtægten. Kommunalbestyrelsen skal godkende vedtægtsændringer.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den af bestyrelsen foreslåede ændring af vedtægterne for S/I Kollektivhusene Virumgård godkendes.

Problemstilling

Den selvejende institution S/I Kollektivhusene Virumgård blev stiftet i 1996 og har til formål at drive boliger for ældre i Lyngby-Taarbæk Kommune. Institutionen ledes af en bestyrelse, som hidtil har bestået af 5 medlemmer:

- 3 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen
- 1 medlem udpeget af lederen for Plejecenter Virumgård
- 1 medlem valgt blandt beboerne.

Medarbejdere i Center for Sundhed og Omsorg kun har ærinde i boligerne, hvis borgerne er visiteret til hjemmepleje. Der er ikke servicearealer i bygningerne og således ingen kommunale aktiviteter. På den baggrund har forvaltningen meddelt den selvejende institution, at man ikke finder det relevant at være repræsenteret i bestyrelsen. Beslutningen betyder, at bestyrelsen fremover vil bestå af 4 medlemmer.

Af de gældende vedtægter § 3 fremgår, at bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer, heraf formand eller næstformand er til stede. Med kun 4 bestyrelsesmedlemmer vil det betyde, at bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig, hvis bare et medlem er fraværende, hvilket efter bestyrelsens opfattelse er u hensigtsmæssigt.

Løsninger

Ændring af den selvejende institutions vedtægter kun kan ske med tilslutning af mindst 4 bestyrelsesmedlemmer og på 2 af hinanden med mindst 14 dages mellemrum afholdte bestyrelsesmøder. Ændringen kræver desuden godkendelse af Kommunalbestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune, jf. § 9.

Bestyrelsen foreslår følgende ændringer af vedtægten (bilag):

- § 2 - bestemmelsen om, at 1 medlem udpeges af områdelederen på Plejehjem Virumgård udgår
- § 3 - bestemmelsen om bestyrelsens beslutningsdygtighed ændres, så der mindst skal være 3 medlemmer til stede mod tidligere 4 medlemmer.

Ændringen er tiltrådt på bestyrelsesmøder den 18. maj 2022 og 15. juni 2022, og bestyrelsen har den 16. november 2022 anmodet om Kommunalbestyrelsens godkendelse (bilag).

Strategisk ramme

Med den foreslåede vedtægtsændring, vil kommunen ikke længere været repræsenteret i bestyrelsen for S/I Kollektivhusene Virumgård.

Videre proces

Godkender Kommunalbestyrelsen vedtægtsændringen, vil denne være gældende fra tidspunktet for godkendelsen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Anbefalet.

Bilag

Vedtægt Kollektivhusene Virumgaard - udkast til ændring

Referat af bestyrelsesmøde 18 maj 2022, udkast

Referat af bestyrelsesmøde 15 juni 2022, udkast

Punkt 7: Boligtyper på ældreområdet, der kan visiteres til (Orientering)

27.45.00-A00-1-23

Resume

Ældre- og Omsorgsudvalget vil i løbet af 1. halvår 2023 få forelagt prognoser for udviklingen i ældrebefolkningen i kommunen og heraf det afledte fremadrettede behov for plejeboliger mv. Med henblik på at give udvalget et overblik over de boliger målrettet ældre, som Center for Sundhed og Omsorg har visitationsretten til, orienterer forvaltningen om ældre- og handicapvenlige boliger samt plejeboliger i kommunen, herunder antal, formål, målgrupper og visitationskriterier.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen om de boligtyper, som Center for Sundhed og Omsorg kan visitere til, tages til efterretning.

Problemstilling

Lyngby-Taarbæk har forskellige typer af boliger, som borgere med fysiske, psykiske eller sociale funktionsnedsættelser/problemer kan visiteres til ud fra politisk fastsatte kriterier. Kriterierne fremgår af kommunens kvalitetsstandarderne for træning, støtte, pleje og boliger (bilag). De forskellige boligtyper og målgruppen er beskrevet nedenfor.

Løsninger

Ældre-og handicapvenlige boliger

Kommunen kan visitere til 304 ældre- og handicapvenlige boliger, hvoraf 278 boliger er såkaldte ældre- og handicapvenlige boliger, og 26 er såkaldte ældreboliger. Boligerne er beliggende på 11 lokationer.

Ældre-og handicapvenlige boliger tilgodeser borgere med et handicap, idet der er plads til hjælpemidler, og adgangsforholdene er enten i stueplan, eller der er elevator. Ældreboligerne har ikke de samme handicapvenlige adgangsforhold. I de boliger kan der f.eks. være trapper, og selve boligen er ikke nødvendigvis indrettet til brug af hjælpemidler.

Formålet med de ældre- og handicapvenlige boliger er, at borgere, der visiteres til en sådan type bolig, opnår øget selvstændighed fysisk, psykisk og/eller socialt.

Målgruppen er

- ældre borgere og/eller borgere med et varigt handicap, som har et særligt behov for og vil profitere af at bo i en ældre- og handicapvenlig bolig
- borgere, hvor det ikke er muligt at indrette nuværende bolig hensigtsmæssigt
- borgere med nedsat gangfunktion, der medfører behov for ganghjælpemiddel eller kørestol indendørs, og borgere, der har behov for bolig med niveaufri adgang eller elevator
- borgere med væsentlige psykiske, sociale og/eller økonomiske udfordringer

Hvis borgere i ældre- og handicapvenlige boliger har behov for praktisk hjælp eller personlig pleje, udføres hjælpen af den hjemmehjælpsleverandør, som borgeren har valgt, på lige fod med borgere i ikke-visiterede boliger.

Indtil 2023 havde kommunen ældreboliger med omsorgspakke på Den Gamle Lyngby Statsskole. Med Kommunalbestyrelsens beslutning om at nedlægge omsorgspakken i forbindelse med budget 2023-2026, indgår de

pågældende boliger nu i det samlede antal af ældre-og handicapvenlige boliger.

Beskyttede boliger

Kommunen kan visitere til 63 beskyttede boliger. De beskyttede boliger ligger sammen med Plejecenter Lystoftebakken og drives af OK Fonden, som har driftsoverenskomst med kommunen. Hjælpen i de beskyttede boliger udføres af personale tilknyttet Lystoftebakken. Borgerne i de beskyttede boliger har mulighed for at få måltider leveret fra Den Kommunale Madservice og spise middagsmad i fællesskab.

Målgruppen er primært borgere med behov for tilsyn og bistand døgnet rundt, hvor kommunens øvrige tilbud om ældre- og handicapvenlige boliger er overvejet og eventuelt afprøvet. Borgerne skal kunne profitere af et nærmiljø med fællesfaciliteter, således at fysiske udfordringer og kognitive behov for tryghed imødekommes. Boligerne er ikke egnede til borgere med svære kognitive udfordringer, blandt andet grundet deres placering med lange gange og uoverskuelige arealer. Boligerne er ikke egnede til svært overvægtige borgere med behov for ekstra store hjælpemidler, da boligerne ikke er indrettet til dette. Det har i mange år ikke været muligt at opføre nye beskyttede boliger, da denne boligtype er opført efter den tidligere plejehjemslovgivning i Lov om Social service.

Plejeboliger

Kommunen har i alt 483 plejeboliger som er beliggende på 6 plejecentre. Plejeboliger er inddelt i 3 kategorier:

- borgere der har et fysisk/somatisk behov
- borgere, hvis demenssygdom kræver en særlig indsats
- borgere med behov for en specialiseret indsats grundet psykiatriske udfordringer.

På de somatiske afdelinger og demensafdelingerne er der også ægteparboliger til ægtepar, hvor den ene eller begge har behov for en plejebolig.

Formålet med plejeboligerne er at tilbyde borgere med et omfattende tab af fysisk og/eller psykisk funktionsniveau, som ikke længere kan klare sig i eget hjem, pleje og omsorg hele døgnet i en plejebolig.

Der er forskellige faglige kriterier i forhold til hvilken type plejebolig, en borger visiteres til, jf. kvalitetsstandarderne (bilag).

Visitation

Visitation til alle ovenstående boligtyper foregår altid ud fra en konkret, individuel vurdering, som foretages af en visitator eller sagsbehandlende ergoterapeut. Vurderingen sker ud fra en samlet faglig vurdering på baggrund af en samtale med borger og eventuelle pårørende samt ud fra de oplysninger, der er fra hjemmepleje, egen læge mv. Alder er ikke et kriterie for at blive visiteret til en bolig. Der vil således også være borgere under 67 år, som er visiteret til ovenstående boliger, hvis deres funktionsnedsættelser kræver dette. Denne visitation foretages også af Center for Sundhed og Omsorg i samarbejde med Center for Social Indsats.

Strategisk ramme

Lyngby-Taarbæk Kommunes kvalitetsstandarder for træning, støtte, pleje og boliger.

Videre proces

Denne sag forelægges for at give et overblik, inden forvaltningen i løbet af 1. halvår fremlægger sager om prognoser for udviklingen i ældrebefolkningen i kommunen og afledt behov for plejeboligkapacitet mv.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Ældre- og Omsorgsudvalget.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Taget til efterretning.

Bilag

Boligtyper

Kvalitetsstandarder 2023

Punkt 8: Udskydelse af enkelte elementer i FOA-Partnerskabsaftalen 2023 (Beslutning)

81.00.00-A00-1-23

Resume

I lyset af den økonomiske situation i Lyngby-Taarbæk Kommune besluttede Kommunalbestyrelsen den 15. december 2022 en række initiativer for at bremse kommunens udgifter i 2023, herunder ved at frigøre 1,6 mio.kr. ved at indfase enkelte indsatser af Partnerskabsaftalen med FOA lidt langsommere. Forvaltningen fremlægger forslag til udmøntning.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udmøntningen af reduktionen i budgettet i 2023 vedrørende Partnerskabsaftalen med FOA godkendes.

Problemstilling

Kommunalbestyrelsen behandlede sag om "Håndtering af budgetudfordringer - opbremsning af udgifter" den 15. december 2022. I sagen blev forelagt en oversigt over indarbejdede budgetudvidelser fra budgetaftalen 2023-26 med henblik på politisk stilling tagen til udskydelse og/eller bortfald af besluttede indsatser. På den baggrund besluttede Kommunalbestyrelsen at reducere budgettet til Partnerskabsaftalen med FOA med 1,6 mio. kr. i 2023.

Løsninger

Forvaltningen har påbegyndt arbejdet med at implementere indsatserne i Partnerskabsaftalen med FOA. Implementeringstakten for de forskellige indsatser i de 6 delpakker er dog forskellig. Nogle indsatser forudsætter eksempelvis ansættelser, som ikke er sket endnu, ligesom andre indsatser forudsætter et forudgående analyse- og undersøgelsesarbejde. Forvaltningens forslag til en langsommere indfasning af indsatser, der kan reducere budgettet med 1,6 mio. kr. i 2023, omfatter derfor indsatser, som ikke er påbegyndt.

Forvaltningen foreslår, at reduktionen af budgettet til Partnerskabsaftalen på 1,6 mio. kr. i 2023 udmøntes således:

- Langsommere indfasning af indsatser i delpakke 2 (Efteruddannelse og karriereveje) med 1,2 mio. kr.: Indsats Løbende efteruddannelse reduceres fra 1 mio. kr. til 0,5 mio. kr., indsats Specialiststillinger (løn og uddannelse) reduceres fra 0,666 mio. kr. til 0,3 mio. kr., og indsats Rekrutterings- og uddannelsesmedarbejder reduceres fra 0,6 mio. kr. til 0,3 mio. kr.
- Udskydelse af én indsats i delpakke 4 (Mere teknologi) med 0,3 mio. kr.: Indsats Ansættelse af SOSU-Tek udskydes et halvt år
- Udskydelse af indsats i delpakke 6 (Seniorordninger) med 0,15 mio. kr.: Indsats Central pulje til seniorinitiativer reduceres fra 0,3 mio. kr. til 0,15 mio. kr.

Konsekvensen af de foreslåede budgetreduktioner er, at der gennemføres et mindre omfang af kompetenceudvikling i 2023 end forudsat, samt at omfanget af løntillæg til medarbejdere i specialiststillinger reduceres. Der er ikke tale om et bortfald af al kompetenceudvikling. Efteruddannelse i regi af Partnerskabsaftalen med FOA er tænkt som efteruddannelse ud over det normale. Nødvendig efteruddannelse, herunder uddannelse i medicinhåndtering og dokumentation er fx allerede planlagt og i gang. I forhold til specialiststillinger vil der under alle omstændigheder først skulle tilvejebringes et beslutningsoplæg med forslag til konkrete stillinger.

For delpakke 4 (Mere teknologi) betyder budgetreduktionen, at SOSU-Tek stillingen først besættes fra 2. halvår 2023.

Forvaltningen er løbende i dialog med FOA via fællestillidsrepræsentanter. FOA er forelagt nærværende sag forud for udgivelse. FOA er således orienteret om konsekvenserne af udskydelse af indsatserne i 2023 og har haft mulighed for at komme med bemærkninger. Forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger fra FOA.

Strategisk ramme

Budgettet for 2023-26 og processen for budget 2024-27 er udarbejdet med udgangspunkt i Styrelsesloven, Styrelsesvedtægten, Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune, herunder den økonomiske politik.

Videre proces

Udmøntningen af Partnerskabsaftalen med FOA fortsætter med ændret budget i 2023.

Økonomi

Sagen udmønter de bevillingsmæssige ændringer på 1,6 mio.kr., som er besluttet i Kommunalbestyrelsen den 15. december 2022.

Beslutningskompetence

Ældre- og Omsorgsudvalget.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 9. februar 2023

Godkendt, idet udvalget bemærker, der er tale om udskydelse af indsatser, men at ambitionsniveauet fastholdes. Nødvendig efteruddannelse, herunder uddannelse i medicinhåndtering og dokumentation forsætter.

Bilag

Partnerskabsaftale - Økonomioversigt - Ændringer budget 2023

Punkt 9: Kommende sager

00.22.00-A00-26-21

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på plejecentrenes samarbejde med pårørende 2022 og deres lokale plan for dette samarbejde det kommende år
- Tilsyn ved Styrelsen for Patientsikkerhed
- Opfølgende BDO-tilsyn på Bredebo
- Opfølgende BDO-tilsyn i Hjemmeplejen
- Plejeboligkapacitet og demografisk udvikling
- Partnerskabsaftale med FOA - Kommunikation og opfølgning
- Måltal for indsatsen vedr. nedbringelse af vikarforbruget

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 09. februar 2023
Taget til efterretning.

Punkt 10: Meddelelser

00.01.00-A00-118-21

Sagsfremstilling

1. Dosisdispensering

Center for Sundhed og Omsorg har fortsat det målrettede arbejde med - i samarbejde med de praktiserende læger - at flytte relevante borgere fra almindelig medicindispensering over på dosisdispensering fra apotekerne.

Aftalen med Praktiserende Lægers Organisation og Danske Regioner blev yderligere forlænget og aftalen har betydet, at der udover at gøre dispenseringerne mere sikre, har været et incitament for at tilknytte borgerne til ordningen.

En dataindsamling fra de 3 apoteker i kommunen har vist, at der i øjeblikket er tilknyttet ca. 350 borgere på ordningen. Det er fortsat ikke muligt at trække det helt præcise tal eller fordelingen mellem hjemmeplejen og plejecentre i den nuværende opsætning i kommunens IT systemer. Dette bliver muligt efter 1. marts 2023. Antallet af borgere på ordningen er inde i en positiv udvikling, og almen praksis har udvist stort samarbejde i forhold til at flytte borgerne til ordningen.

Det må fortsat forventes, at en del af de nuværende borgere, som får dosisdispenseret medicin, vil blive taget af ordningen, såfremt de indlægges. Her skal den gode dialog med praktiserende læge om muligheden for, at borgerne igen tilknyttes dosisdispensering, hvis vilkårene fortsat er opfyldt, fortsættes. Der vil ligeledes være at naturligt frafald, når borgerne afgår ved døden.

Sundhedspersonalet er løbende opmærksomme på, om der er nye mulige kandidater til dosisdispensering. På nuværende tidspunkt er alle potentielle borgere screenet.

Det skal tilføjes, at hvis en borger overgår til dosisdispensering, kan det sagtens betyde, at medarbejderne kommer i hjemmet til medicinadministration. Der er en del præparater, der ikke må dosispakkes, og disse skal fortsat udleveres dagligt af sundhedspersonalet.

2. Varm mad om aftenen projekt på Plejecenter Baunehøj

Fra den 1. februar 2023 vil måltidsmønsteret på Plejecenter Baunehøj blive ændret, så der i en periode på 6 måneder bliver serveret varm mad til aften i stedet for til frokost. Det sker for at løfte den nuværende døgnforplejning og gøre måltidsmønsteret mere tidssvarende. En anden fordeling af måltider over døgnet vil også gøre det muligt at servere et koldt måltid til frokost tidsmæssigt mere fleksibelt og dermed tage hensyn til borgernes individuelle døgnrytme.

Mad og måltider har stor betydning for beboernes livskvalitet, deres ernæringstilstand og fysiske funktionsniveau. Udover at maden skal have den rette kvalitet, konsistens og serveres på de mest optimale tidspunkter, er det ligeledes vigtigt, at beboerne rent faktisk spiser maden.

I den 6 måneders projektperiode vil der udover en ændring af måltidsmønsteret blive arbejdet med:

1. Borgerinddragelse i form af månedlig evaluering af måltiderne samt nedsættelse af et lokalt kostudvalg bestående af beboere, plejepersonale samt ledelsen på plejecenteret og Den kommunale Madservice.

2. Borgernes ernæringstilstand. Tilbud om ernæringscreening ved projektstart og tilbud om månedlig opfølgning på beboernes vægt samt handling ved uplanlagt vægttab.
3. Måltidssituationen. Måltidet skal ses som en helhed, hvor både maden, rammerne og værtskabet er afgørende for, at måltidssituationen bliver en god oplevelse, hvilket igen har stor betydning for hvor meget, der bliver spist og dermed beboernes ernæringstilstand. Der arbejdes med en tydelig struktur/rollefordeling blandt plejepersonalet samt udarbejdelse af et regelsæt for måltidssituationen, så unødige forstyrrelser kan undgås.

Pilotprojektet afsluttes med en samlet afrapportering, hvor der vil blive fulgt op på projektets succeskriterier.

3. Kvikservice, Hjælpemidler

Kvikservice åbnede i september 2022 på Bauneporten 20 som erstatning for Åbent Hus på vores fælles hjælpemiddeldepot i Nærum, hvor der desværre kom meget få borgere fra Lyngby-Taarbæk - kun 2-3 årligt.

I Kvikservice kan borgerne ansøge om standardhjælpemidler som f.eks. en rollator, standard kørestol, toiletforhøjer, badebænk, albuestok mv. For at få bevilget et hjælpemiddel i Kvikservice skal borgerne opfylde samme krav, som når de ansøger om et hjælpemiddel på almindelig vis.

Hvis borgeren får bevilget et hjælpemiddel i Kvikservice, tilstræbes det, at de får hjælpemidlet med hjem med det samme. Hjælpemidlet bliver indstillet til borgeren af en terapeut, og borgeren modtager instruktion i korrekt brug af hjælpemidlet.

Kvikservice holder åbent hver tirsdag mellem kl. 9-12, og borgerne kan møde op uden forudgående aftale. Indtil nu, er der kommet 1-3 borgere pr. uge. Borgerne er glade for denne service, fordi de hurtigt kan få behandlet deres ansøgning om et standardhjælpemiddel, og det er nemt at komme til, når det ligger lokalt.

4. Omlægning på Aktivitetscentre i de kommende måneder

Aktivitetsområdet i Center for Sundhed og Omsorg mangler i øjeblikket 4 ud af 9 medarbejdere på grund af langtidssygefravær og en vakant stilling. For at kunne opretholde driften, fortages en midlertidig flytning af aktivitetstilbuddet på Plejecenter Solgården til Plejecenter Banehøj. Derved samles personaleressourcerne, og der kan opretholdes et aktivitetstilbud. Der er 70 borgere tilknyttet Solgården samt 1 medarbejder - og alle flytter med aktivitetstilbuddet til Banehøj. 10 af de 70 borgere plejer at transportere sig selv hen til aktivitetstilbuddet. Visitationen vil vurdere, om disse borgere opfylder kriterierne for at kunne få kørsel i denne midlertidige periode.

Omlægningen er MED-behandlet den 13. januar 2023, og medarbejderne er gået konstruktivt ind i problemstillingen. De har især lagt vægt på, at deres fokus skal være på at skabe ro og tryghed. Dette sikres bl.a. ved, at det så vidt muligt er kendt personale, der er omkring borgerne.

Aktivitetstilbuddene på både Solgården og Banehøj var lukket den 19., 20. og 23. januar 2023 for at planlægge den nye hverdag, foretage den administrative opgave omkring flytningen, samt afvikle ansættelsessamtaler. Første dag for omlægning var således den 24. januar 2023. Varigheden af omlægningen forventes at vare indtil, personalesituationen igen er stabil.

5. Afholdte kurser i medicin håndtering 2022

Center for Sundhed og Omsorg blev i sommeren 2022 kontaktet af Apotekerforeningen med henblik på at deltage i et undervisningsprojekt, som foreningen ville udbyde i samarbejde med Farmakon. Konceptet bestod af et fast antal undervisningstimer, hvor kommunen kunne være med til at bestemme emner relateret til medicinundervisningen. Undervisningen har været afviklet/afvikles i perioden oktober 2022-februar 2023.

Forvaltningen besluttede at fordele undervisningen på i alt fire hold á tre dages undervisning - tre hold, bestående af Sosu-assistenten og et hold af sosu-assistentelever. Undervisningen blev varetaget af farmaceuter fra Lyngby Løve Apotek, og

emnerne har været fra fremstilling og ordination af medicin til slutbrugers indtagelse og efterfølgende observation samt medicinudregning.

Undervisningen afsluttes i februar (to undervisningsdage er udskudt på grund af sygdom). Efterfølgende holdes et evalueringsmøde med Lyngby Løve Apotek, Farmakon og Apotekerforeningen.

Undervisningsprojektet har, efter oplysning fra Apotekerforeningen, haft deltagelse af ca. 20 af de 98 kommuner.

6. Ny principafgørelse vedrørende kompressionsstrømper

Borgerne ansøger om kompressionshjælpemidler, hvis de har problemer med deres kredsløb, har haft blodpropper eller væskeophobninger i arme eller ben. Ansøgningerne behandles af afdelingen for personlige hjælpemidler efter Servicelovens §112. Der modtages 5-10 ansøgninger om ugen.

I slutningen af 2022 kom der en ny principafgørelse fra Ankestyrelsen, som påpegede, at kompressionsstrømper i mange tilfælde ikke er at betragte som et hjælpemiddel, men i højere grad skal betragtes som et behandlingsredskab, og dermed skal udleveres af regionen, eller at borger selv skal købe dem. Fremover giver forvaltningen derfor afslag på ansøgninger, hvor formålet er forebyggende og på trods af, at det vil bedre borgers mulighed for aktivitet. Afslag gives altid efter en konkret, individuel vurdering.

Den ændrede praksis medfører en besparelse, som vil indgå i besparelsesforslagene vedrørende budget 2023. Det forventes, at den nye praksis indledningsvis vil indebære flere klager fra borgerne.

7. Bestyrelser på plejecentre og i hjemmeplejen

Ældre- og Omsorgsudvalget har bedt forvaltningen om at forelægge en sag, der beskriver de konkrete rammer for etablering af bestyrelser på kommunens plejecentre og hjemmeplejen. Med henblik på at få belyst sagen fra flere sider, har forvaltningen udsendt et spørgeskema til Seniorrådet, Handicaprådet, Ældre Sagen, pårørende til demensramte, plejecenterledere og hjemmeplejefører. Forvaltningen forelægger i april 2023 en sag til drøftelse baseret på de indkomne hørings svar og erfaringer fra andre kommuner.

8. Telekol

I gennem flere år har der på nationalt plan været gang i forberedelserne til at udrulle telemedicin til KOL patienter. Der har været flere udfordringer undervejs, men nu er processen nået til pilotafprøvning af arbejdsgange, kompetenceudvikling samt instruktion til borgerne. I Region Hovedstaden er Københavns Kommune samt Lyngby-Taarbæk kommune pilotkommuner, hvilket betyder, at der gennem 3-5 borgerforløb afprøves arbejdsgange, instruktioner og udstyr. Der skal ligeledes afprøves kompetenceudvikling til de monitoreringsansvarlige sygeplejersker. Selve pilotafprøvningen finder sted fra marts måned 2023, og der opsamles erfaringer henover sommeren. Fra august fortsætter implementeringen til de øvrige kommuner i Region Hovedstaden.

Borgerne kan blive henvist fra enten almenpraktiserende læge eller fra læge på hospitalet. Intentionen i indsatsen er, at borgeren måler forskellige værdier i eget hjem (hjemmemonitorering) og sender disse resultater, via tablet der er installeret i hjemmet, til den monitoreringsansvarlige sygeplejerske. Ved hyppige målinger og opfølgende drøftelser med sygeplejersken på telefon eller videokonsultation, forventes borgerne med KOL at lære egne symptomer og sygdom bedre at kende, så de kan handle tidligere i forhold til at forebygge eskalering af sygdom og evt. indlæggelse. Det er vigtigt at understrege, at borgernes indsendte målinger ikke overvåges kontinuerligt, men at sygeplejersken kigger på data på aftalt tidspunkt. Ved akut sygdom vil borgeren derfor skulle kontakte egen læge som vanligt eller 1813. Opgaven løses af sygeplejersker i hjemmesygeplejen, sundhedsrådgiver og konsulent fra Sundhedscentret.

9. Behov for plejeboligkapacitet

Ældre- og Omsorgsudvalget har efterspurgt seneste prognose for plejeboligbehovet i Lyngby-Taarbæk Kommune. En opdatering af behovet for plejeboligkapacitet afventer befolkningsprognosen for 2023 og vil blive forelagt udvalget til sommer.

Forvaltningen kan henvise til den seneste sag om det fremtidige plejeboligbehov, som blev behandlet i Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2021. I sagen blev forelagt forventning til plejeboligbehovet baseret på befolkningsprognosen for 2021. Konklusionen i denne sag var:

"Forventningen om, at et nyt plejecenter skal stå klar omkring 2027 ligger i tråd med tidligere prognoser for plejeboligbehov, men afspejler, at der i befolkningsprognose 2021 forventes færre +85-årige frem til 2026, end der forventedes i befolkningsprognose 2020. Det er hos de ældste ældre, der er den højeste dækningsgrad, hvormed ændringer i befolkningsprognosen for denne gruppe, påvirker det forventede plejebæbehov kraftigst. Omvendt forventes der i den nye befolkningsprognose flere 80-84-årige, der dog som udgangspunkt påvirker plejeboligbehovet mindre."

10. Ledelsesinformation

De to ledelsesinformationsrapporter for henholdsvis den borgerrettede aktivitet og personale er vedhæftet som bilag.

11. Brev fra Ankestyrelsen: Tilsynsudtalelse om reducere af personlig og praktisk hjælp efter serviceloven på grund af personalemangel

Ankestyrelsen har udsendt et brev til alle kommunalbestyrelser for at orientere om "Tilsynsudtalelse om reducere af personlig og praktisk hjælp efter serviceloven på grund af personalemangel" (bilag). Udtalelsen handler om, at tolv kommuner har truffet afgørelser om ændringer af hjælpen med en generel begrundelse. Dette er ikke i overensstemmelse med Serviceloven, idet alle afgørelser skal være begrundet i en konkret og individuel vurdering. Lyngby-Taarbæk Kommune er ikke en af de tolv kommuner.

12. Antipsykotisk medicin til beboere med demens

På foranledning af en nyhed på Danmarks Radio den 12. januar 2023, hvor der beskrives en stigning i brug af antipsykotisk medicin på de danske plejecentre, har forvaltningen kigget på samme datamateriale fra Sundhedsdatastyrelsen og undersøgt, hvordan udviklingen ser ud for Lyngby-Taarbæk Kommune. Her ses en faldende tendens fra 2016 til 2021 i antallet af beboere på plejecentrene, der er diagnosticeret med demens, og som får antipsykotisk medicin – uden at have en psykiatrisk diagnose. I 2016 var der 50 beboere, og i den seneste opgørelse fra 2021 var der 33 beboere. Det vil sige, at den udvikling som beskrives i medierne, ikke er tilfældet i Lyngby-Taarbæk. Center for Sundhed og Omsorg har gennem en årrække arbejdet med den personcentreret omsorg, hvilket betyder at personalet arbejder med pædagogiske værktøjer og har fokus på beboernes grundlæggende psykologiske behov som omfatter; tryghed, inklusion i et fællesskab, tilknytning til nogen eller noget, iværksættelse af meningsfuld beskæftigelse, samt en fastholdelse af beboernes identitet. Ydermere er der i 2023 i gang sat et pilotprojekt på en demensafdeling på Plejecenter Bredebo om nedbringelse af antipsykotisk medicin med 50%.

13. Tids- og aktivitetsplan for udarbejdelse af ny handleplan for perioden 2024-2026 under Sundhedsstrategien

Med udgangen af 2023 udløber den gældende tværgående handleplan for kommunens Sundhedsstrategi 2020-2026. Der skal derfor udarbejdes en ny tværgående handleplan for perioden 2024-2026. Forvaltningen fremlægger sag med forslag til en tids- og aktivitetsplan for arbejdet med den nye handleplan for Forebyggelses- og Socialudvalget den 9. februar 2023 (bilag). I denne beskrives også forvaltningens overvejelser om, hvordan udarbejdelsen af handleplanen kan tilrettelægges i et samarbejde på tværs af relevante centre, så der skabes sammenhæng i kommunens sundhedsfremmende og forebyggede indsatser – særligt i forhold til at styrke unges mentale trivsel. Udkast til ny handleplan forelægges bl.a. Ældre- og Omsorgsudvalget i maj 2023.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 09. februar 2023
Taget til efterretning.

Bilag

Projektbeskrivelse - Varm mad

Brev fra Ankestyrelsen

FSU-sag om ny handleplan for perioden 2024-2026 under Sundhedsstrategi 2020-2026

Tids- og aktivitetsplan for udarbejdelse af ny handleplan under sundhedsstrategien 2024-2026

LIS - personale

LIS - borgerrettet aktivitet

Punkt 11: Underskrift af protokol

00.01.00-A00-10-22

Sagsfremstilling

Dette er det digitale underskriftsark.

Med godkendelse af denne sag godkendes protokollen for mødet.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget, den 09. februar 2023

Godkendt.