

REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 25-11-2021

Mødedato Torsdag d. 25. november 2021 kl. 16:45

Mødested Gramlille

Indholdsfortegnelse

Pålæg om coronapas for ansatte (Beslutning).....	3
--	---

Punkt 1: Pålæg om coronapas for ansatte (Beslutning)

00.01.00-A00-116-21

Resume

Folketinget forventes den 25. november 2021 at vedtage en lov, som giver mulighed for at stille krav om, at kommunens ansatte har coronapas, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven. Det skal besluttes, om og i givet fald hvordan dette krav skal håndteres i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. der stilles krav til alle ansatte om at have gyldigt coronapas,
2. den enkelte leder til hver en tid kan foretage stikprøvekontrol, hvis lederen vurderer, at der er forhold, der taler for det,
3. kravet gælder fra 1. december 2021.

Sagsfremstilling

Baggrund

Folketinget forventes den 25. november 2021 at vedtage en lov, som giver mulighed for at stille krav om, at kommunens ansatte har coronapas, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Baggrunden for lovforslaget er en trepartsaftale, som regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået om arbejdsgiveres mulighed for at pålægge ansatte at forevise coronapas. Med aftalen er der enighed om, at det er vigtigt, at arbejdsgiverne har de rette redskaber til at håndtere den stigende smittespredning i samfundet og på arbejdspladserne, så ansatte trygt kan gå på arbejde, og virksomhedernes drift uhindret kan fortsætte.

Epidemikommisionen anbefaler p.t., at kravet om coronapas udbredes til (alle) statslige arbejdspladser. Regeringen har tilkendegivet, at den vil efterkomme Epidemikommisionens anbefaling om, at indføre coronapas for alle statsligt ansatte. Regionerne har oplyst, at de har valgt at lade alle medarbejdere være omfattet af coronapasset.

KL har opfordret kommunerne til at indføre krav om coronapas for kommunes ansatte, særligt på samme områder, hvor der stilles krav om coronapas for besøgende (plejehjem og botilbud), og at kommunerne overvejer at indføre kravet på arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare (fx genoptræning, rehabilitering og aktivitetstilbud på ældreområdet) eller har kontakt med mange forskellige borgere, fx borgerservice, biblioteker, jobcentre, dagtilbud og skoler.

Krav om coronapas

Lyngby-Taarbæk Kommune har hidtil fulgt myndighedernes anbefalinger, og det foreslås derfor, at Lyngby-Taarbæk Kommune også indfører krav om coronapas.

Bl.a. på baggrund af drøftelser i Hovedudvalget, jf. i øvrigt nedenfor, foreslås dog, at kravet om coronapas gælder alle ansatte, således at der ikke gøres forskel på ansatte på de forskellige områder.

Det bemærkes, at beskæftigelsesministeren i lovforslaget bemyndiges til at fastsætte regler om undtagelser til krav om coronapas. I det omfang en ansat i henhold til sådanne regler er undtaget fra krav om coronapas, gælder denne undtagelse selvfølgelig også i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kontrol af coronapas

Lovforslaget lægger op til en ”synsmæssig kontrol”, hvor lederen forevises medarbejderens coronapas.

Det foreslås, at den enkelte leder til hver en tid kan foretage stikprøvekontrol, hvis lederen vurderer, at der er forhold, der taler for det.

Særligt om test som grundlag for coronapas

Hvis en ansat for at opfylde et pålæg om forevisning af coronapas skal testes for covid-19, gælder de samme regler, som tidligere var gældende i forhold til testloven. Det indebærer, at en test pålagt af arbejdsgiver så vidt muligt skal gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid. Er det ikke muligt at gennemføre en pålagt test i den ansattes sædvanlige arbejdstid, skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen.

Endvidere skal den ansatte have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en pålagt test.

Udføres en pålagt test på arbejdspladsen af ansatte eller af arbejdsgiver, kan en ansat, som ikke ønsker at blive testet af kolleger eller arbejdsgiver, under forudsætning af, at formålet med testen ikke forspildes helt eller delvist derved, blive testet uden for arbejdspladsen.

Sanktioner ved manglende coronapas

En ansat, der ikke efterkommer et pålæg om forevisning af coronapas, vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner, hvis den ansatte i forbindelse med pålægget er blevet skriftligt oplyst om, at sådanne sanktioner kan tages i anvendelse, hvis pålægget ikke efterkommes.

Periode, hvor der er krav om coronapas for ansatte i Lyngby-Taarbæk Kommune

Det foreslås, at kravet om coronapas gælder fra onsdag den 1. december 2021, og at kravet meddeles ved fremsendelse til de ansattes e-Boks. En sådan masseudsendelse tager nogle dage.

Der vedlægges udkast til kommunikation til ledere og medarbejdere om de nye regler (bilag).

For så vidt angår medarbejdere, der skal opfylde kravet om coronapas via test den 1. december 2021, skal kommunen afvente, at testen kan gennemføres og testresultatet foreligge, før medarbejderen kan efterkomme pålægget.

Kravet om coronapas vil gælde, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven.

Drøftelse i Hovedudvalget

Sagen har i overensstemmelse med MED-reglerne og kravet i coronapas-loven været drøftet i Hovedudvalget. Medarbejdersiden i Hovedudvalget er af den opfattelse, at Lyngby-Taarbæk Kommune skal stille krav om coronapas, og at dette krav skal gælde alle ansatte, uanset område, også ud fra en betragtning om, at smitten skal nedbringes og at det skal være trygt for alle ansatte at gå på arbejde. Medarbejdersiden havde ikke indvendinger mod forvaltningens indstillinger ift. håndteringen af kravet om coronapas.

Efter det oplyste fra 4K-kommunerne og de andre kommuner i KKR forventes det, at de andre kommuner påtænker at udmønte loven på samme vis som beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v., jf. L94 (Samling 2021/22), der forventes vedtaget torsdag den 25. november 2021.

Økonomi

Der vil være økonomiske konsekvenser forbundet med kravet om coronapas for de medarbejdere, som ønsker at opfylde kravet via test. Det skyldes reglerne om, at tests så vidt muligt skal gennemføres i medarbejderens sædvanlige arbejdstid, og at der derudover kan være behov for vikardækning under fraværet. Er det ikke muligt at gennemføre en pålagt test i medarbejderens sædvanlige arbejdstid, skal medarbejderen kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen. Endvidere skal medarbejderen have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en pålagt test.

Forvaltningen er ikke vidende om, hvor mange medarbejdere, der må forventes at skulle opfylde kravet om coronapas via tests.

Derudover kan kravet om test betyde en øget testmængde for den kommunale pødeenhed i det omfang, denne skal foretage tests.

De øgede udgifter skønnes at være af begrænset omfang, som vil kunne holdes inden for rammen p.t., idet forvaltningen senere vender tilbage med en skønnet opgørelse.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Økonomiudvalget, den 25. november 2021

Anbefalet, idet Økonomiudvalget ønsker sagen genforelagt, såfremt Covid 19 fortsat er kategoriseret som samfundskritisk sygdom.

Silas Mudoh (A) var fraværende. I stedet deltog Dorthe Minna Hansen (A).