

REFERAT Handicaprådet 2018-2021 d. 21-11-2018

Mødedato Onsdag d. 21. november 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 421, Toftebæksvej 12, Kgs. Lyngby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra Formanden.....	4
Orientering fra forvaltningen.....	5
Arbejdsplan 2019.....	6
Mødedatoer 2019.....	7
Tilbage melding fra fagudvalg.....	8
Fremtidige høringssvar.....	9
Høring af beskæftigelsesplanen.....	10
Eventuelt.....	11
Deltagelse af medlemmer til mødet.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Orientering fra Formanden

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Orientering fra Handicaprådets Formand.

Beslutning

Formanden orienterede om Pårørende mødet d 14. oktober på Chr. X's Allé, hvor pårørendeundersøgelsen blev præsenteret. Der var 5 kategorier, der kunne besvares og der var mange kritiske og alvorlige forhold, der blev påpegede fra de pårørende.000

Der blev på mødet peget på problemer i ledelsen og der var undren over at det havde stået på i så lang tid. De kritiske punkter skal der arbejdes videre med og der var en klar udmelding om, at der skal være en åben dialog mellem ledelsen og de pårørende på bostedet.

Fremadrettet skal man være opmærksom på visitationen til bostedet. Der skal være opmærksomhed på at bostedets målgrupper spænder vidt.

Det er vigtigt at den nye forstander får plads og rum til at udvikle bostedet.

Social- og Sundhedsudvalget følger situationen tæt, herunder kommunikationen på bostedet og vikarforbruget.

Punkt 3: Orientering fra forvaltningen

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Orientering om igangsatte initiativer til at nedbringe den høje omgørelsesprocent på børnehandicapområdet.

Bilag

Igangsatte initiativer til at nedbringe den høje omgørelsesprocent på børnehandicapområdet

Punkt 4: Arbejdsplan 2019

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Arbejdsplan 2019:

1. Forretningsorden
2. Flekstur
3. Sagsbehandlingsfrister
4. Hjælpe midler
5. Dialog omkring tilsyn på bosteder eventuelt sammen med andre Handicapråd. Det skal konkretiseres, hvad formålet er.
6. Uddeling af handicapprisen
7. Øvrige relevante emner

Beslutning

De foreslåede punkter blev suppleret med følgende to:

- De sociale tilsyn
Handicaprådet ønskede at arbejde med de sociale tilsyn for at forstå hvordan de arbejder og hvordan anbefalingerne bruges. Formandskabet blev bedt om at overveje om der kan arrangeres et møde i 4K regi eller med SSU.
- “Det menneskelige Bibliotek”

Det blev foreslået at Handicaprådet arrangere en event hvor der skabes dialog mellem kommunens borgere og pårørende og borger med handicap, fx i form af et arrangement på 1 – 2 aftener på biblioteket med arbejdstitlen “Det menneskelige Bibliotek”.

Punkt 5: Mødedatoer 2019

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Der foreslåes følgende datoer 2019 for afholdelse af møder i Handicaprådet:

- 20. februar
- 3. april
- 26. juni
- 28. august
- 30. oktober
- 27. november

Der er taget højde for den politiske kalender 2019.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 6: Tilbage melding fra fagudvalg

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra fagudvalg:

1. BUU
2. SSU
3. KFU
4. TMU

Beslutning

Tilbage melding vedrørende Chr.X's Allé blev givet under formandens beretning.

Limone Ung har fået bevilget 0,1 mio. Kr. til aktiviteter i 2019, men der er stadigvæk ikke bevilget til videreførsel derudover. Handicaprådet finder det meget positivt.

Punkt 7: Fremtidige høringsvar

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Kan høringsvarene alene afgives af handicaprådsrepræsentanterne?

Beslutning

Fremadrettet vil det af høringsvarene fremgå, at det er handicaporganisationer, der kommer med høringsvaret.

Punkt 8: Høring af beskæftigelsesplanen

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Høring af beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Centerchef Dorte Spangbo fra Center for Arbejdsmarked informerede om, at Beskæftigelsesministeriet (BM) har sat mål i forhold til selvoplevede handicap i lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Jobcentret har reflekteret over, hvad et selvoplevet handicap er og har haft besøg af en konsulent som kunne fortælle, at det handler om en funktionsnedsættelse i forhold til en konkret funktion på arbejdet/jobbet, da denne er selvoplevet. Jobcentret gør allerede meget i forhold til selvoplevet handicap herunder i forhold til fleksjob indsatsen. Jobcentret udarbejder på baggrund af BM's udmelding en specifik handleplan, der konkretiserer de tiltag, der vil være i LTK, hvor der ligeledes vil være konkrete målepunkter.

Sideløbende med arbejdet med BM's mål arbejder Jobcentret med en bredere strategi for handicappedes beskæftigelse. Jobcentret registrer ikke om folk har handicap, men kan fx opgøre, hvor mange der er bevilliget revalidering. Jobcentret oplever pt, at der er borgere der har været igennem 2-3 ressourceforløb og at der ikke er potentiale til yderligere tiltag.

Danske Handicaporganisationer er glade for de nye mål fra BM, som er gode i såvel det nationale som det lokale arbejde. Personerne med handicap spænder bredt i forhold til deres funktionsnedsættelse af enten fysisk eller psykisk karakter. Det er positivt, at det i beskæftigelsesplanen står, at der er stigende beskæftigelse til borgere med handicap af forskellig karakter. Rådets medlemmer lægger vægt på at Jobcentret skaber kontakter direkte til virksomheder for at skabe beskæftigelse, også for borgere udenfor LAB; borgere der ønsker skånejob fx.

Det er vigtigt, at borgeren ikke oplever sagsbehandlerskifte, da det er afgørende at der er kontinuitet i sagsbehandlingen, når handicappede borgere skal i beskæftigelse.

Indsatsen skal ligeledes gives så helhedsorienteret som overhovedet muligt.

Genoptræning og rehabilitering er vigtigt, da borgere der får en genoptræning og rehabilitering hurtigere får meningsfulde job, både på kort og på langt sigt.

Det er en god ide at udvide antallet af sagsbehandlere i Jobcentret på handicapområdet.

Dorte Spangsbo oplyste at der er ministerielle puljer til "hjælp til at få flere handicappede i job"., der kan søges i den kommende tid. Jobcentret vurderer om der er relevante puljer, der skal søges.

Det er en kulturforandring, at få flere borgere med handicap i beskæftigelse og der skal fremadrettet være mere fokus på borgernes funktion fremfor på det borgeren ikke kan. Flere og flere virksomheder er opmærksomme på dette aspekt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 9: Eventuelt

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Punkt 10: Deltagelse af medlemmer til mødet

27.69.48-P35-1-18

Sagsfremstilling

Deltager:

Bodil Kornbek

Hanne Agersnap

John Tefke

Søren P. Rasmussen

Ion Meyer

Paula Jakobsen

Lone N. Jensen

Suppleant Svend Christensen istedet for Arne Christensen

Suppleant Linda Niebuhr istedet for Morten Dresling

Deltager ikke:

Arne Christensen

Morten Dresling

Beslutning

Fraværende:

Paula Jakobsen

John Tefke

Svend Christensen deltog som suppleant for Arne Christensen og Linda Niebuhr deltog som suppleant for Morten Dresling.