

DAGSORDEN Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 11-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 11. maj 2021 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Målsætninger for borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling (Beslutning).....	4
Måltal og handleplan for øget søgning til ungdomsuddannelser (Beslutning).....	7
Strategi for Ungeinddragelse (Beslutning).....	10
Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet (Orientering).....	12
Kommende sager.....	13
Meddelelser.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Jf. protokol.

Punkt 2: Målsætninger for borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling (Beslutning)

15.00.00-G01-29-21

Resume

Beskæftigelsesministeren har tilføjet et nyt fokusområde for beskæftigelsesindsatsen 2021 ved at tilføje et værdighedsmål. Værdighedsmålet indgår som en del af kommunens Beskæftigelsesplan 2021 og skal understøtte, at alle ledige får en modtagelse og indsats i Jobcentret, som både er meningsfuld og tilrettelagt efter den enkeltes behov. Med udgangspunkt i den seneste borgerundersøgelse foretaget primo 2021 foreslår forvaltningen en række konkrete målsætninger for borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling til godkendelse i udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender målsætninger for borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling på baggrund af seneste borgerundersøgelse.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede med Beskæftigelsesplan 2021 at en værdig sagsbehandling skal forstås som, at alle borgere oplever en meningsfuld sagsbehandling – herunder at borgerne modtager en respektfuld og relevant indsats, som understøtter borgeren i at komme i job eller uddannelse – eller blive afklaret i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

I forlængelse af regelforenklingen og implementering af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) fra januar 2020 deltager Lyngby-Taarbæk Kommune sammen med tre andre kommuner i projektet "Forenklet beskæftigelsesindsats – fra regelorientering til borgerorientering" initieret af KL, HK og Dansk Socialrådgiverforening.

Projektets formål er at understøtte en vellykket forandringsproces med henblik på at skabe større værdi for borgerne. Som en del af projektet gennemføres tre borgerundersøgelser, som har til formål at undersøge, om regelforenklingen bidrager til at borgerne oplever en øget meningsfuldhed og tilfredshed med indsatsen i Jobcentret.

Resultaterne fra første undersøgelse, baselineundersøgelsen, blev fremlagt udvalget i oktober 2020.

Resultater fra seneste borgerundersøgelse

Den seneste borgerundersøgelse indeholder foruden en spørgeskemaundersøgelse en række enkeltinterviews og fokusgruppeinterviews med borgere fra forskellige ydelseskategorier.

Overordnet viser den seneste undersøgelse (midtvejsevalueringen) foretaget primo 2021, at der har været en positiv udvikling siden baselineundersøgelsen fra december 2019. Blandt andet oplever flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere et klarere formål med møderne i jobcentret. Både jobparate og aktivitetsparate ledige oplever i højere grad, at de får vejledning som kan hjælpe dem i job eller uddannelse – og særlig de aktivitetsparate ledige oplever et bedre samarbejde om deres vej tilbage i job blandt de involverede sagsbehandlere fra jobcentret.

Der ses imidlertid ikke samme positive udvikling for sygedagpengemodtagere. Forvaltningen vurderer, at den store tilgang af sygemeldte borgere i forlængelse af COVID-19 samt Jobcentrets begrænsninger i forbindelse med de gentagne forlængelser af midlertidige restriktioner har haft betydning for borgernes oplevelse af deres kontakt med Jobcentret.

Foruden ovenstående peger undersøgelsen på tre centrale fund:

1. Borgerne efterspørger mere viden om arbejdsmarkedet
2. Tydelig plan og formål med forløb og samtaler styrker borgernes jobfokus
3. Oplevelse af at blive inddraget og have indflydelse på eget forløb er vigtigt for borgerne.

Resultaterne fra midtvejsevalueringen samt de tre centrale fund udfoldes i den samlede oversigt over borgernes oplevelse af kontakten til Jobcentret (bilag).

På baggrund af resultaterne fra undersøgelsen foreslår forvaltningen følgende målsætninger for 2021 til godkendelse i udvalget.

Status fra december 2020

Målsætning for 2021

44 pct. af borgerne oplever, at den vejledning, de får i jobcentret, kan hjælpe dem med at få/komme tilbage i job eller uddannelse og 42,5 pct. af borgerne oplever, at den vejledning, de får i jobcenteret, øger deres viden om mine muligheder ift. job/uddannelse.

60 pct. af borgerne skal opleve at den vejledning, som de får i jobcentret kan hjælpe dem tilbage i job/uddannelse - eller øger deres viden om deres muligheder ift. job/uddannelse.

60 Pct. af borgerne oplever, at der er et klart formål med mødet, når de mødes med deres sagsbehandler.

80 pct. af borgerne skal opleve, at der er et klart formål med deres samtaler i jobcenteret.

53 Pct. af borgerne anvender Min Plan til at orientere sig i deres forløb i jobcenteret.

70 pct. af borgerne anvender Min Plan som et redskab, der giver dem overblik over plan og retning for deres vej mod job.

72 pct. af borgerne oplever, at have haft indflydelse på Min Plan, men næsten alle deltagere i fokusgruppeinterviewet peger på, at de ikke oplever at deres ressourcer og kompetencer inddrages i udarbejdelse af Min Plan.

80 pct. af borgerne skal opleve at deres ressourcer og kompetencer inddrages i udarbejdelsen af borgerens Min Plan

56 pct. af borgerne oplever, at de professionelle, som er involveret i deres forløb, arbejder sammen om at hjælpe dem med at komme i/tilbage til job/uddannelse.

75 pct. af borgerne skal opleve at de professionelle, der er involveret i deres forløb, arbejder sammen om at hjælpe dem med at komme i/tilbage til job/uddannelse.

Den videre proces

Midtvejsevalueringen er anden del af en samlet evaluering og resultaterne af undersøgelsen har været med til at afdække borgernes oplevede udfordringer og ønsker til en mere værdig og meningsfuld beskæftigelsesindsats.

I forlængelse af jobcentrets implementering af regelforenklingen og ny LAB, som trådte i kraft 1. januar 2020, er jobcentret i gang med en omfattende tilpasning af indsatser og arbejdsgange på tværs af flere afdelinger. Processen har været udfordret af COVID-19 situationen og den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen, men forvaltningen arbejder videre med målsætningerne for en værdig sagsbehandling og forventer at kunne præsentere en opfølgning i første kvartal 2022 i forlængelse af slutevalueringen.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - LAB

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Jf. protokol.

Bilag

Midtvejsevaluering i projekt Forenklet Beskæftigelsesindsats - Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 3: Måltal og handleplan for øget søgning til ungdomsuddannelser (Beslutning)

15.00.00-G01-30-21

Resume

Kommunerne har siden 2020 skulle udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Hvis kommunens aktuelle søgetal på erhvervsuddannelser er under 10 pct., skal kommunerne desuden udarbejde en handleplan. Med denne sag fremlægges måltal og handleplan for øget søgning til ungdomsuddannelserne i 2022 til politisk stillingtagen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2022 for elever i 9. og 10. klasse godkendes,
2. handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal én gang årligt fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal fastsættes i tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne (herunder både EUD og EUX)
- Gymnasiale uddannelser (både to- og treårige)
- Øvrige ungdomsuddannelser

Kategorien "Øvrige ungdomsuddannelser" dækker over Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) samt Forberedende grunduddannelse (FGU).

	Søgetal pr. 1. marts 2019	Søgetal pr. 1. marts 2020	Søgetal pr. 1. marts 2021	Måltal pr. 1. marts 2022
Erhvervsuddannelser – herunder EUD og EUX	7,9 pct.	6,3 pct.	5,1 pct.	7,9 pct.
Gymnasiale uddannelser	87,9 pct.	90,2 pct.	89,4 pct.	88,5 pct.
Øvrige uddannelser	1,4 pct.	1,2 pct.	1,9 pct.	2,0 pct.

Med forslag til måltal for 2022 lægger forvaltningen op til, at fastholde måltallene fra 2021, da Corona-situationen ikke har gjort det muligt at arbejde med størstedelen af initiativerne fra handleplanen for øget søgning til erhvervsuddannelser.

Forvaltningen lægger således op til at andelen af elever, der vælger en erhvervsuddannelse i 2022, skal stige med 2,8 pct. i forhold til de aktuelle søgetal i 2021.

Forvaltningen forventer, at en øget søgning til erhvervsuddannelserne vil betyde et mindre fald i elever, der søger gymnasiale uddannelser, hvorfor måltallet for ansøgning til de gymnasiale uddannelser i 2022 ligger lavere end de

aktuelle søgetal i 2021. Samtidig forventer forvaltningen at se en lille stigning i antallet af elever, der søger Øvrige ungdomsuddannelser – herunder FGU. Endelig har forvaltningen lagt op til at den samlede andel af elever, der søger en ungdomsuddannelse i Lyngby-Taarbæk Kommune stiger med 2,0 pct. i 2022, således at 98,4 pct. af eleverne i 2022 søger en ungdomsuddannelse.

Forslag til handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne

Lyngby-Taarbæk Kommune havde forventet at 7,9 pct. af eleverne ville søge en erhvervsuddannelse i 2021. Som det fremgår af oversigten ligger det aktuelle søgetal på erhvervsuddannelser i marts 2021 på 5,1 pct. og forvaltningen er således forpligtet til at udarbejde en handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne.

Forvaltningen vurderer at Covid-19 situationen har haft stor indflydelse på den generelle studievejledning, infomøder og arrangementer i 2020/21 som fx EUD-cup og DM i Skills, som enten har måtte aflyses eller afvikles virtuelt – hvilket kan være årsag til faldet i andelen af elever, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse.

Der er imidlertid fortsat et stort fokus på at understøtte alle unge i Lyngby-Taarbæk Kommune i at have et oplyst grundlag i forhold til valg af ungdomsuddannelse. I arbejdet med at øge søgningsfrekvensen til erhvervsuddannelserne fortsætter Lyngby-Taarbæk Kommune de igangværende initiativer i forhold til den generelle ungdomsuddannelsesvejledning.

Derudover har forvaltningen særlig fokus på at:

- Øge samarbejdet med erhvervsskolerne i forhold til at få skabt attraktive uddannelsesmiljøer
- Øge samarbejdet med erhvervsskolerne i forhold til at fastholde de unge, som er udfaldstruet
- Øge udbuddet af erhvervsrettede udskolingsaktiviteter

Lyngby-Taarbæk Kommunes nuværende indsatser til at fremme de unges valg af erhvervsuddannelserne og fremadrettede aktiviteter fremgår af notat Handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag).

Generel stigning i antal elever der søger 10. klasse i 2021

Der viser sig i øvrigt en generel tendens for søgning til ungdomsuddannelserne på landsplan i 2021, hvor flere elever i 9. klasse vælger at søge en 10. klasse. Siden 2020 er der sket en stigning i andelen af 9. klasseelever, der søger en 10. klasse, på 3 procentpoint. I år har 51 pct. af eleverne i 9. klasse valgt at søge en 10. klasse på landsplan. Den samme tendens gør sig gældende i Lyngby-Taarbæk Kommune, hvor 38 pct. af eleverne i 9. klasse har søgt 10. klasse som førsteprioritet. Det svarer til 256 elever – en stigning på 40 elever i forhold til året før.

Den videre proces

I forbindelse med, at kommunerne skal udarbejde måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2022, er det samtidig besluttet, at måltallene samt seneste års søgetal skal offentliggøres på kommunernes hjemmesider. Når måltallene for Lyngby-Taarbæk Kommune er politisk godkendt, offentliggør forvaltningen måltal samt seneste års søgetal på kommunens hjemmeside.

Lovgrundlag

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.:

§ 1 a. Kommunalbestyrelsen fastsætter en gang årligt måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10.-klasseelever. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Stk. 2. Ligger kommunalbestyrelsens aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10 pct., udarbejder kommunen en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Stk. 3. De aktuelle søgetal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammenholdt med måltallet, jf. stk. 1.

Stk. 4. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om proceduren i forbindelse med kommunalbestyrelsens fastsættelse af måltal og om offentliggørelsen af søgetal.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen fsva. indstillingspunkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2

Børne- og Ungdomsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2

Beslutning

Jf. protokol.

Bilag

Handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne i Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 4: Strategi for Ungeinddragelse (Beslutning)

15.00.00-G01-31-21

Resume

Forvaltningen har afholdt dialogmøde med repræsentanter fra fælleselevrådet, elevrådsrepræsentanter på ungdomsuddannelserne samt andre ungerepræsentanter omkring forslag til Strategi for Ungeinddragelse. De unges kommentarer og opmærksomhedspunkter er indarbejdet i den opdaterede Strategi for Ungeinddragelse, som hermed forelægges til endelig behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Strategi for Ungeinddragelse godkendes.

Sagsfremstilling

Fremfor en mere traditionel høringsproces besluttede Beskæftigelses- og integrationsudvalget og Børne- og ungdomsudvalget i januar 2021 at gå i dialog med en række ungerepræsentanter omkring Strategi for Ungeinddragelse.

Den 12. april 2021 blev der afholdt et online dialogmøde med repræsentanter fra fælleselevrådet, elevrådsrepræsentanter fra Unord, Virum Gymnasium, TEC EUD samt repræsentanter fra de ungdomspolitiske partier. Derudover deltog enkelte unge fra Ungestemmer (en dokumentarisk undersøgelse af unge i Lyngby-Taarbæk). Ungerepræsentanterne var mellem 16 og 25 år.

Dialogmødet tog udgangspunkt i en række spørgsmål målrettet de tre fokusområder i strategiudkastet. Spørgsmålene blev drøftet i mindre grupper med en moderator tilknyttet, der skrev de unges kommentarer og input op på en "Padlet", der efterfølgende blev drøftet i plenum (bilag). Derudover deltog kommunes ungekoordinator på mødet i forhold til at inspirere de unge til at engagere sig mere i planlægning og afvikling af kulturaktiviteter for og med unge i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Tilbagemeldingerne fra dialogmødet var positive. Ungerepræsentanterne mener, at det er vigtigt, at unge borgere generelt bliver inddraget og hørt mere, når kommunen træffer beslutninger på områder, der berører eller involverer unge – men også gerne før, så de unge selv kan være med til at pege på og udvikle konkrete initiativer og aktiviteter for og med unge borgere i kommunen.

Derudover fremhævede ungerepræsentanterne følgende:

- At de ikke ved, hvor de skal henvende sig, hvis de vil i kontakt med kommunen.
- De oplever ikke at kommunens hjemmeside www.ltk.dk er målrettet unge borgere – både i forhold til indhold og sprog.
- Kontakten til kommunen skal være personlig og individuel og det er vigtigt at hjemmesiden henviser til konkrete kontaktpersoner.
- De unge efterspørger mere ung til ung vejledning og information – dels for at gøre op med tabuer og dels for at dele andre unges succes historier.
- De unge vil involveres tidligt – ikke først når strategierne eller handleplanerne er vedtaget.
- De unge mister engagementet, hvis inddragelsesprocesserne bliver for lange.
- Det er vigtigt at kommunen benytter de rigtige kommunikationskanaler – og gerne dem, hvor de unge allerede færdes. Det kan være fx være uddannelsesinstitutionernes instagram-profiler.
- Kommunikation med unge må meget gerne være visuel – og gerne videoer frem for billeder. Særlig godt for de mere "svage" unge.
- Kommunen kan med fordel engagere de unge via projekter eller opgaver som en del af deres skole eller ungdomsuddannelse.

- Hvis de unge skal engagere sig mere i fx kommunalpolitik, er det vigtigt, at kommunen kommunikerer i et sprog, som de unge forstår – og gerne med brug af video og billeder.

Dialogmødet har givet anledning til et skærpet fokus på at styrke en mere målrettet kommunikation til de unge, og dette er indarbejdet i det opdaterede forslag til Strategi for Ungeinddragelse (bilag) - herunder blandt andet, at kommunen gør det nemmere for den unge og dennes familie at finde frem til, hvor i kommunen de skal henvende sig for at få hjælp og støtte. Der lægges op til også at anvende de sociale medier og kommunikationskanaler, hvor de unge i forvejen færdes. Tilføjelserne er markeret med blå skrift i dokumentet.

Opmærksomhedspunkter fra forvaltningens side

Forvaltningen er opmærksom på fraværet af de mere sårbare unge i forhold til høring af strategien. Det har været et bevidst fravalg, da forvaltningen vurderede, at rammen for et online dialogmøde ikke ville tilgode målgruppen. De sårbare unges stemmer er dog ikke fraværende i strategien. De indgår blandt andet som en del af "Ungestemmer", som Strategi for Ungeinddragelse tager afsæt i - ligesom de sårbare unge inddrages og involveres i udviklingen af konkrete indsatser og initiativer, som skal understøtte, at alle unge med behov sikres én indgang, én kontaktperson og én plan.

Fra strategi til handling

Strategi for Ungeinddragelse sætter rammen for, hvordan Lyngby-Taarbæk Kommune inddrager og involverer unge borgere, når der arbejdes med områder eller indsatser, som berører kommunens unge. Når strategien er vedtaget, skal den udmøntes i en handlingsplan med fokus på konkrete og målbare initiativer og aktiviteter, som skal understøtte strategiens målsætninger og udviklingen af bedre og mere målrettede tilbud og ydelser for unge i Lyngby-Taarbæk Kommune. Der vil årligt blive fulgt op på handleplanen. De unges forslag til konkrete aktiviteter og initiativer, som kom frem på Dialogmødet den 12. april 2021, vil blive indarbejdet i strategiens handleplan. Handleplanen vil blive forelagt til politisk godkendelse.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Jf. protokol.

Bilag

Padlet fra dialogmødet Ungeinddragelse, hvad rager det mig

Opdateret Strategi for Ungeinddragelse

Punkt 5: Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet (Orientering)

15.00.00-G01-32-21

Resume

Forvaltningen fremlægger ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport) på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. december 2020 besluttede udvalget i forbindelse med godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2021, at forvaltningen skal fremlægge kvartalsvise ledelsesinformationsrapporter, som skal understøtte opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Ledelsesinformationsrapporten (LIS-rapporten) afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2021 (bilag). Derudover er vedlagt et bilag til LIS rapporten, som er en skematisk oversigt over udviklingen for de udvalgte målgrupper, som er særligt fremhævet i forhold til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 (bilag).

Data præsenteres i diverse opstillinger (grafer og tabeller) med kildeangivelse. Data kommer primært fra Jobindsats.dk. LIS-rapporten indeholder løbende årsagsforklaringer, for de områder, hvor der ses en markant positiv eller negativ udvikling.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Jf. protokol.

Bilag

LIS-rapport på Beskæftigelsesområdet - 1. kv. 2021

Bilag - Oversigt over antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune 13 mdr udvikling

Punkt 6: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Opfølgning på samarbejde med sprogskole
- Budgetopfølgning
- Udkast til beskæftigelsesplan 2022

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Jf. protokol

Punkt 7: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Lyngby-Taarbæk Kommunes seniorpolitik i forbindelse med ansættelse og fastholdelse af medarbejdere
Udvalget er optaget af at forebygge stigningen i antallet af ledige seniorer i Lyngby-Taarbæk Kommune. Flere undersøgelser peger på, at trods manglen på kvalificeret arbejdskraft oplever flere seniorer, at de fravælges til fordel for yngre medarbejdere. Årsagerne hertil kan være mange – manglende kvalifikationer, lønniveau mv., men uanset den konkrete årsag, er det et faktum, at seniorer i gennemsnit er længere tid på offentlig forsørgelse end ledige under 55 år (jf. denne dagsordens punkt 5: Ledelsesinformationsrapport på Beskæftigelsesområdet).

På denne baggrund har udvalget bedt forvaltningen undersøge kommunens egen seniorpolitik i forbindelse med ansættelse og fastholdelse af medarbejdere.

Lyngby-Taarbæk Kommune har udarbejdet en række retningslinjer for seniorpolitik, der omhandler mulighederne for seniorstillinger og senioraftaler. Herunder ses antal ansatte i seniorjob de sidste fire år i kommunen:

- 2017 februar - 21 personer i seniorjob
- 2018 juli - 22 personer i seniorjob
- 2019 juni - 18 personer i seniorjob
- 2020 maj - 19 personer i seniorjob

Der er i perioden tiltrådt nye i seniorjob og andre er ophørt, fordi de har nået efterlønsalderen.

Ved ansættelse af nye medarbejdere henvises til kommunens ligestillingspolitik, hvoraf det fremgår at; ”Ved ansættelser matches jobbet altid med ansøgerens kvalifikationer og ressourcer, uanset køn, handicap, alder, etnisk baggrund eller religion”.

Seneste oversigt over Løn og personale i tal 2019-2020, tegner et billede af Lyngby-Taarbæk Kommune som en arbejdsplads, hvor medarbejdere ansættes på baggrund af kvalifikationer og kompetencer og at seniorer som udgangspunkt ikke frasorteres. Derudover giver oversigten også et indtryk af, at seniorer trives på arbejdspladsen og således bliver længe i deres job. Seneste status fra august 2020 viser, at gennemsnitsalderen for ansatte i Lyngby-Taarbæk Kommune er 46 år. Derudover er 43 pct. af de ansatte i Lyngby-Taarbæk Kommune over 50 år, hvilke svarer til 1747 medarbejdere.

Beslutning

Jf. protokol.