

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2014-2017 d. 05-12-2017

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2017 kl. 16:00

Mødested Kommunalbestyrelsens spisestue

Indholdsfortegnelse

3. anslået regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Beslutning).....	3
Status på budgetinitiativer jf. budget 2017-2020 (Orientering).....	5
Beskæftigelsesplan 2018 - afsluttende behandling (Beslutning).....	8
Det Tværkommunale Veteranråd (Beslutning).....	10
Analyse af ungeområdet (Beslutning).....	12
Genforelæggelse: Kommissorium for udarbejdelse af Ungepolitik (Drøftelse).....	15
Aftale om bedre veje til uddannelse og job (Orientering).....	18
Turistoplysningstavler for UNESCO Parforcejagtlandskabet, Dyrehavsbakken og Frilandsmuseet (C	20
Status på KKR anbefalinger om tværkommunalt samarbejde (Drøftelse).....	22
Anmodningssag om samarbejde mellem Jobcenteret og Erhvervsskolerne (Beslutning).....	24
Kommende sager.....	25
Meddelelser.....	26

Punkt 1: 3. anslået regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Beslutning)

00.30.14-Ø09-7-17

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 3. anslået regnskab 2017. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et mindreforbrug på -13,0 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Resultatet af udvalgets behandling oversendes til behandling i Økonomiudvalget den 14. december og Kommunalbestyrelsen den 21. december 2017.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. redegørelsen om 3. anslået regnskab 2017 tages til efterretning
2. der bevilges 0,1 mio. kr. af det forventede mindreforbrug i 2017 til kompetenceudvikling vedrørende unge med autisme

Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af de bevillinger, der er gældende september 2017 og forbruget pr. 30. september 2017. Efter indstilling fra forvaltningen drøftede Økonomiudvalget den 16. november 2017 konsekvenserne af redegørelsen og besluttede, at:

- tage redegørelsen vedrørende 3. anslået regnskab 2017 til efterretning
- oversende redegørelsen til fagudvalgene med henblik på behandling af redegørelsen og indstilling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

På indeværende møde skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandle det fremlagte skøn over forventet regnskab 2017 på udvalgets område. Resultatet af udvalgets behandling oversendes til behandling i Økonomiudvalget den 14. december 2017.

Resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. Opfølgningen er beskrevet nærmere i notat af 26. oktober 2017 om "3. anslået regnskab 2017 - pr. 30.09.2017" (bilag).

Tabel 1. Hovedtallene i 3. anslået regnskab 2017 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

1.000 kr., netto	Korrigeret Budget	Bevillingsmæssig afvigelse 2017 og B2018-21				
		2017	2018	2019	2020	2021
Tilbud til udlændinge - integration mv.	11.148	-5.000				
Førtidspension og personlige tillæg	113.869	-500				
Indkomsterstattende - og andre kontantydelse	231.856	-2.000				
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	63.516					

Arbejdsmarkedsforanstaltninger	35.517	-5.500				
Sekretariat og forvaltning	2.981					
Erhvervsservice mv.	2.550					
I alt	461.436	-13.000	0	0	0	0

Bevillingsmæssige tilpasninger

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes der et mindreforbrug på -13,0 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Det forventede mindreforbrug kan henføres til følgende:

- Tilbud til udlændinge og integration mv. -5,0 mio. kr.
- Personlige tillæg -0,5 mio. kr.
- Sygedagpenge -2,0 mio. kr.
- Driftsudgifter til aktivering -3,0 mio. kr.
- Løn til forsikrede ledige ansat i kommuner -0,5 mio. kr.
- Seniorjob -2,0 mio. kr.

Med henvisning til protokol fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget af 10. oktober 2017 punkt 5, indstiller forvaltningen at 0,1 mio. kr. af det forventede mindreforbrug bevilges til kompetenceudvikling af medarbejdere, der arbejder med unge med autisme.

Lovgrundlag

Den Kommunale Styrelseslov samt Principper for Økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår ovenfor.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Anbefalet, idet kompetenceudviklingen skal favne psykisk sårbare unge bredt.

Bilag

3. anslået regnskab 2017

Punkt 2: Status på budgetinitiativer jf. budget 2017-2020 (Orientering)

15.00.00-G01-108-17

Resume

I budgetaftalen for 2017-2020 indgår tre initiativer på beskæftigelsesområdet, som skal implementeres i 2017. Hermed følger status på de tre initiativer til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status på budgetinitiativer for budget 2017-2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2016 fremlagde forvaltningen tre forslag til budgetinitiativerne på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for perioden 2017-2020:

1. Etablering af et tværfagligt indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp
2. Etablering af et in house mentorkorps for borgere over 30 år
3. Fokuseret samarbejde om borgere på a-dagpenge som bliver sygemeldt.

Forslagene blev besluttet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 8. november 2016.

Overordnet status på de tre budgetinitiativer viser, at både etablering af Tværfagligt Indsatsteam og in house mentorkorps har skabt gode resultater. Begge indsatser har desuden bidraget til nye former for tværfagligt samarbejde og øget effektivisering. Det fokuserede samarbejde om borgere på a-dagpenge, som bliver sygemeldt, er også godt i gang, men det har været sværere at løbe i gang og koordinere en fælles indsats på tværs af to forskellige lovgivninger end først antaget.

Status for de tre budgetinitiativer er vedlagt til orientering (bilag). Herunder følger en kort statusopgørelse for hver af de tre budgetinitiativer:

Etablering af et tværfagligt indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp

Formålet med etableringen af Tværfagligt Indsatsteam er, at bringe flere udsatte kontanthjælpsmodtagere i hel eller delvis beskæftigelse og dermed samtidig opnå besparelse på forsørgelsesydelse og udvikle ny organisering og tværfagligt samarbejde.

Tværfagligt Indsatsteam består af en medarbejder fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerede sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. De koordinerende sagsbehandlere fungerer ligeledes som mentorer. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og med afsæt i borgerens konkrete ønsker, udfordringer og ressourcer. Fokus for indsatsen er øget tilknytning til arbejdsmarkedet enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer.

Foreløbig status over 84 personer, som hidtil har været omfattet af indsatsen (den samme person kan optræde flere gange). Opgjort pr. 3. november 2017 (manuel opgørelse):

- 10 borgere har i perioden fået ordinært arbejde - 3 har ikke kunne fastholde beskæftigelse og er blevet tilknyttet Tværfagligt Indsatsteam igen
- 1 er startet ordinær uddannelse
- 43 individuelle virksomhedspraktikker er blevet etableret
- 5 borgere er blevet ansat i job med løntilskud - 1 er efterfølgende blevet fuldtidsansat på ordinære vilkår og 1 har efterfølgende gennemgået realkompetenceafklarende forløb med henblik på kontorelevuddannelse på voksenlærling ordning
- 3 igangværende ansættelser med henblik på ordinær ansættelse
- 12 borgere har haft supplerende indtægt i form af ordinært lønnede småjobs - 8 har aktuelt supplerende indtægt.

Den foreløbige status peger på, at indsatsen ikke fuldt ud vil indfri målsætningen om 11 helårspersoner på selvforsørgelse. Vejen til beskæftigelse er lang og kringlet for udsatte borgere med sammensatte problemstillinger, og målet om ordinær beskæftigelse nås ofte gennem ansættelser med praktik og løntilskud samt ordinære timer og småjobs. Derudover har indsatsen reduceret udgifterne til ekstern mentor og andre private leverandører. Samtidig har indsatsen skabt stor værdi i den helhedsorienterede indsats, når eksempelvis den koordinerende sagsbehandler samtidig er mentor, medarbejderen fra Center fra Social Indsats sidder med til samtalerne og kan bidrage med viden inden for socialområdet, og virksomhedskonsulenten sidder dør om dør med sagsbehandlerne. Det er således forvaltningens vurdering, at indsatsen er en succes på flere parametre – herunder ved at den tværfaglige tilgang fremmer en tillidsbaseret relation til borgeren, som understøtter borgerens tro på egne jobmuligheder.

Etablering af et in house mentorkorps for borgere over 30 år

I 2016 blev det besluttet at udvide det eksisterende interne mentorkorps for unge i kanten af arbejdsmarkedet til også at gælde borgere over 30 år, således at der pr. 1. maj 2017 blev etableret et internt mentorteam bestående af fem mentorer. Der blev samtidig afsat ressourcer til en koordinerende funktion, hvis opgave det er at yde faglig understøttelse, kvalitetssikring, understøtte den nødvendige systematik og ensretning og sikre en kvalificeret samt effektiv daglig drift – for både de interne og eksterne mentorer.

Formålet med indsatsen er at kvalitetssikre og effektivisere den samlede indsats, således at flere borgere end tidligere hurtigere opnår varig selvforsørgelse (hel eller delvist) gennem job eller uddannelse. Formålet bygger samtidig på en erfaring fra det hidtidige mentorkorps om, at koordineringsopgaven omkring den enkelte borger bliver nemmere, når mentor er en del af samme organisation som sagsbehandler og når en faglig koordinator kan sikre, at mentor arbejder ud fra de værdier og strategier som jobcentret har i forhold til fokus på borgerinddragelse og rehabilitering til arbejdsmarkedet.

Status viser, at de eksterne mentorforløb i perioden december 2016 til oktober 2017 er faldet fra 137 til 81 forløb. Derudover er omfanget af de ugentlige timebevillinger reduceret markant, lige som varigheden af de enkelte forløb er blevet afkortet. Reduktionen af de eksterne mentorforløb skal ses i lyset af, at de borgere, som har ret og pligt til mentorforløb, er blevet overflyttet til det nye interne mentorforløb. Samlet set er antallet af mentorforløb på samme niveau, men med reduceret timetal og varighed.

Det har endnu ikke været muligt at dokumentere en egentlig effekt i forhold til borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgerne selv vurderer løbende, at der sker progression i forløbet, men dette ses ikke direkte afspejlet ved at borger er hel eller delvis selvforsørgende efter endt mentorforløb. Der er en formodning om, at de ønskede resultater opnås hurtigere af intern mentor fremfor ekstern mentor, men endnu er for få forløb afsluttet til, at der er tilstrækkeligt datagrundlag.

Forvaltningen er desuden midt i processen med et tværkommunalt udbud af de eksterne mentorydelser, som forventes at reducere antallet af udbydere og fremme kvaliteten til en konkurrencedygtig pris.

Jobfokus – et fokuseret samarbejde om borgere på a-dagpenge som bliver sygemeldt

Formålet med etableringen af et tværfagligt samarbejde mellem sygedagpenge og forsikrede ledige er at udvikle en

indsats for forsikrede ledige og ledige sygedagpengemodtagere, som grundet helbredsmæssige udfordringer vurderes i risiko for langtidsledighed.

Indsatsen er således et samarbejde mellem sygedagpenge og de forsikrede ledige og varetages af en virksomhedskonsulent fra de forsikrede ledige og en socialrådgiver fra sygedagpengeområdet. Målet for indsatsen er at forkorte borgerens samlede ledighedslængde og sygefravær, og tilgangen bygger på den allerede eksisterende viden om, at virksomhedsrettede forløb har den største effekt i forhold til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Samtidig arbejdes der videre med den model for konsekvent borgerinddragelse, som jobcentret har indarbejdet i de forløbne år, og som bl.a. forudsætter en tæt og tillidsfuld relation med en stor respekt for borgerens eget perspektiv. Der tages således udgangspunkt i borgerens egne ønsker, ressourcer og eventuelle skånebehov.

Foreløbig status over 33 personer, som hidtil har været omfattet af indsatsen (den samme person kan optræde flere gange). Opgjort pr. 1 november 2017 (manuel opgørelse):

- 3 borgere har i perioden fået ordinært arbejde
- 1 borger er i deltidsjob med ordinære timer og modtager supplerende dagpenge
- 1 borger er i privat løntilskud med tilknyttet mentor på arbejdspladsen (intern medarbejder)
- 5 borgere er i virksomhedspraktik, heraf er én på vej i løntilskud med efterfølgende voksenlærlingeplads
- 1 borger er i stresshåndteringsforløb med henblik på efterfølgende virksomhedspraktik.

Indsatsen er kommet godt i gang, men har haft en svær opstart og tegner ikke til at nå målsætningerne i det første år. Det er besluttet at gennemføre en tæt ledelsesmæssig sparring og sagsopfølgning for at understøtte arbejdet på tværs af de to lovgivninger og fremme den tidlige virksomhedsrettede indsats.

Lovgrundlag

Forskellige lovgrundlag på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Den foreløbige opgørelse tyder på, at hele den forventede besparelse ikke vil kunne indhentes i indeværende år, jf. bilag. Forvaltningen vurderer, at der samlet set kun vil være tale om begrænsede merudgifter, som kan rummes inden for udvalgets samlede ramme.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Taget til efterretning.

Bilag

Status på Tværfagligt Indsatsteam for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp

Status på effektiviseringsforslag af mentorindsats på beskæftigelsesområdet

Status på Jobfokus - fokuseret indsats for forsikrede ledige, der bliver sygemeldt fra ledighed

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2018 - afsluttende behandling (Beslutning)

15.00.15-P15-9-17

Resume

Beskæftigelsesplan 2018 fremlægges til politisk godkendelse. Udkast til resultatmål har været drøftet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10. oktober 2017, hvorefter resultatmål og udkast til plan har været i skriftlig høring hos Handicaprådet og Integrationsrådet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats. Udkast til resultatmål for beskæftigelsesplan 2018 blev behandlet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10. oktober 2017. Resultatmålene tager afsæt i udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren samt udfordringer i den lokale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen indeholder seks indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen 2018:

1. Flere i beskæftigelse
2. Flere unge i job eller uddannelse
3. Samarbejde med virksomhederne
4. Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte
5. Flere kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse
6. Bekæmpelse af socialt bedrageri

Da resultatmålene blev drøftet på mødet den 10. oktober 2017, besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at tilføje et ekstra følgemål omkring antallet af rådighedssanktioner for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultatmål og følgemål fremgår endeligt af Beskæftigelsesplan 2018 (bilag). Desuden fremgår begrundelserne for resultatmålene af: ”Forslag til mål i Beskæftigelsesplan 2018” (bilag).

Udkast til plan og resultatmål har været i skriftlig høring blandt medlemmerne af Handicaprådet og Integrationsrådet. Begge råd har sendt høringssvar, som fremgår af: ”Høringssvar fra Integrationsrådet og Handicaprådet” (bilag).

På baggrund af høringssvarene er der tilføjet uddybende beskrivelser i Beskæftigelsesplan 2018 i forhold til afsnittet om integration (unge og uddannelse) på side 20 samt under det indledende afsnit om borgerinddragelse på side 2. Tilføjelserne er markeret med rød.

Resultatniveauer for målene fastsættes primo 2018 på baggrund af ledighedsskøn, som bliver udmeldt i december 2017. Resultatniveauer fremlægges til politisk godkendelse.

Lovgrundlag

Det følger af beskæftigelseslovgivningen, at kommuner skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Anbefalet.

Økonomiudvalget, den 14. december 2017

Anbefalet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Jørn Moos (V).

Jan Kaspersen (C) var fraværende.

Kommunalbestyrelsen, den 21. december 2017

Godkendt.

Ø (1) undlod at stemme.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018

Notat - Forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2018

Høringssvar fra Integrationsrådet og Handicaprådet

Punkt 4: Det Tværkommunale Veteranråd (Beslutning)

00.22.04-A00-28-17

Resume

Veteranrådet er konstitueret for en 2-årig forsøgsperiode fra 2016. Rådets evaluering af forsøgsperioden forelægges og Lyngby-Taarbæk Kommunes fortsatte deltagelse besluttet.

Indstilling

Forvaltningen forslår, at det besluttet om

1. Lyngby-Taarbæk ønsker forsat skal deltage i Veteranrådet
2. der i givet fald skal være politisk repræsentation fra Lyngby-Taarbæk

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk besluttede i marts 2016 at indgå i det tværkommunale Veteranråd i samarbejde med Gladsaxe, Ballerup, Furesø og Herlev kommuner. Fra januar 2017 deltog Lyngby-Taarbæk for første gang med to repræsentanter i rådets møder; Line Pinstrup fra Frivilligcentret i Lyngby og formanden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Formålet med Veteranrådet er at afdække, hvordan lokalsamfundet bedst muligt understøtter udsendte i statslig international tjeneste samt deres pårørende før, under og efter udsendelsen (bilag).

Veteranrådet vurderer i deres evaluering af forsøgsperioden (bilag), at rådet har haft en gavnlig effekt og medvirket til øget fokus på veteraners situation i kommunerne, intern debat i medlemskommunerne samt vidensdeling på tværs af kommuner og af kommuner og civilsamfund. Rådet anbefaler derfor, at forsøgsperioden forlænges i en periode på fire år gældende fra januar 2018. Veteranrådet anbefaler udover en forlænget forsøgsperiode:

- At rådet understøttes med en fast sekretariatsfunktion
- At rådets driftsbudget forsat er 10.000 kr. pr. medlemskommune
- At rådets repræsenteres med 1-2 kommunale medlemmer fra f.eks. centraladministration, det sociale område, frivillighedsområdet, arbejdsmarkedsområdet eller fra byrådet
- At veteranområdet får en tydelig forankring og høringsret i kommunerne
- At rådets fokus for det fremtidige arbejde er den fælles koordination af veteranarbejdet med mulighed for at optimere både det anerkendende og det støttende arbejde.

Udover den årlige flagdag og en vedtaget Veteranstrategi, har Lyngby-Taarbæk på nuværende tidspunkt ikke særskilte aktiviteter rettet mod veteraner. I forlængelse af Veteranstrategien 2015 (bilag) er den primære kontakt forsat via Jobcentret, der har en bred vifte af initiativer, som favner målgruppen - herunder udpegede ressourcepersoner med særlig viden om veteraner og deres baggrund. Jobcentret har ligeledes et tæt samarbejde med forsvarrets Veterancentret, som udover psykologbistand og konkret rådgivning løbende afholder informationsmøder for kommunale sagsbehandlere og arrangementer henvent veteraner og pårørende mv.

Veteranrådet er sammensat af én repræsentant fra frivilligområdet samt én kommunal repræsentant fra hver af de deltagende kommuner. Derudover deltager to repræsentanter fra "Veteraner i Hovedstaden og Omegn" (VETHO). Lyngby-Taarbæk er på nuværende tidspunkt eneste kommune med politisk repræsentation. Frivilligcentret i Lyngby-Taarbæk har meddelt, at de ikke fremover ønsker at deltage i rådet, idet de frivillige initiativer ikke har opnået kontakt til målgruppen, og ressourcetrækket derfor er for stort i forhold til effekten.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Hvis kommunen forsat skal repræsenteres i Veteranrådet over en fireårig periode, vil Lyngby-Taarbæk Kommune skulle bidrage med 10.000 kr. årligt pr. medlemskommune til driftsbudgettet, som afholdes inden for rammen. Desuden fremgår det af Veteranrådets anbefalinger, at der oprettes en sekretariatsfunktion med en fast tilforordnet. Sekretariatsfunktionen dækkes ikke af driftsbidraget, der må derfor forventes en yderligere merfinansiering heraf i perioden 2018-2021.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2) Udvalget anbefaler forsat politisk repræsentation med Karsten Lomholt som medlem af Veteranrådet. Derudover, at Frivilligcentret i Lyngby-Taarbæk udtræder og erstattes af en frivillig/ildsjæl fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kommunalbestyrelsen, den 21. december 2017

Ad 1-2) Beskæftigelses- og Integrationsrådets protokollat af 5. december 2017 godkendt.

Bilag

Veteranrådet - Vedtægter

Veteranrådet - Evaluering og anbefaling

Strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk

Veteranrådet - Oversigt over gennemførte aktiviteter

Punkt 5: Analyse af ungeområdet (Beslutning)

00.01.00-A00-7-17

Resume

I budget 2018 er der afsat midler til en styrket ungeindsats i Lyngby-Taarbæk. Det er forvaltningens vurdering, at der er behov for mere viden om, hvilke unge der i Lyngby-Taarbæk Kommune, der ikke kommer videre i en ungdomsuddannelse, falder fra den og i sidste ende, ender på offentlig forsørgelse eller som forsørges på anden vis, uden at være i job eller under uddannelse. Forvaltningen har derfor indhentet et tilbud på en undersøgelse som er skræddersyet til Lyngby-Taarbæk. Analysen har til hensigt at kvalificere det fremadrettede forbyggende arbejde på ungeområdet og derved være et væsentligt bidrag til arbejde med en kommende ungepolitik. Med denne sag skal udvalget godkende, at der igangsættes en analyse samt den foreslåede finansiering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender

1. igangsættelsen af analysen, incl. tilkøb til delanalyse 2 "Kendetegn og profiltype"
2. den foreslåede finansiering, der medfører, at der i 2017 samlet flyttes 308.400 kr. fra aktivitetsområde Erhverv og Beskæftigelse til aktivitetsområde Administration.

Sagsfremstilling

Med budget 2018 er der stillet skarpt på en styrket ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune. Baggrunden er bl.a., at der er en forventning til, at andelen af unge som kommer til at færdiggøre en ungdomsuddannelse (Undervisningsministeriets profilmødel), er faldende. Der er et antal unge, som ikke kommer videre i ungdomsuddannelse efter endt grundskole, eller som lander på den forkerte ungdomsuddannelse og her enten falder fra eller vælger at gennemføre for derefter at tage endnu en ungdomsuddannelse. Dertil kommer, at der er behov for, at arbejde for at flere får en kompetencegivende uddannelse, at færre lander på kontant- og uddannelseshjælp, og i det hele taget at fastholde unges varige tilknytning til arbejdsmarkedet.

En væsentligt forudsætning for at tilrettelægge de rette indsats, er en indgående og fælles viden om de unge. Forvaltningen foreslår derfor, at der igangsættes en ungeanalyse, som skal være med til at give kommunen et solidt billede af kommunens ungemålgruppe. Målet er at skabe et helhedsfokus på ungegruppen fra grundskoleniveau og frem - dvs. fra 15-30 år. Vedlagt er tilbud på ungeanalyse (bilag).

Målgruppen for analysen er unge, som 1) modtager offentlig forsørgelse i jobcenteret samt unge, der 2) hverken modtager offentlig forsørgelse eller er i job eller i gang med en uddannelse. Analysen skal bl.a. indeholde en afdækning af de unges vej gennem skole- og uddannelsessystemet, og de indsats, de unge modtager samt resultaterne heraf.

Analysen forventes at bestå af følgende overordnede elementer:

- Udviklingen i ungemålgruppen, herunder hvordan antal og andel af unge i målgruppen har udviklet sig historisk, hvor de unge kommer fra, hvor mange der debuterer på uddannelseshjælp som 18-årig m.v.
- Kendetegn blandt ungemålgruppen, herunder afstand til uddannelse/job, job og uddannelsesbarrierer, varighed på offentlig forsørgelse, herunder periode med delvis tilknytning til arbejdsmarked, "typisk" ungeprofiltype m.v.
- De unges uddannelseshistorik, herunder uddannelsesniveau, tilgang til og frafald fra uddannelser, hvilke grundskole og uddannelsessted de unge 18 årige debutatner kommer fra, bevægelser videre fra ungdomsuddannelserne m.v.
- Profiltyper blandt de unge, herunder inddeling i segmenter efter "typiske" eller "dominerende" karakteristika, der kan anvendes aktivt i indsatsen.
- Afdækning af tilbud og indsats i hhv. jobcentret (Center for Arbejdsmarked), UU (Center for Uddannelse og Pædagogik) og familieområdet (Center for Social indsats), herunder timingen og typen af indsats m.v.
- Resultater af ungeindsatsen, herunder andelen der kommer i job eller påbegynder en uddannelse, status på 18-års debutanter, indsatsmæssige pointer m.v.

Selve analysen vil blive delt i 4 delanalyser:

1. Udvikling i målgruppen
2. Kendetegn og profiltyper
3. De unges uddannelse
4. Indsatser og resultater

Som supplement til delanalyse 2, vil der ved et tilkøb på 20.000 kr. være muligt også at få afdækket:

- Hvor mange unge under 18 år, der har været anbragt
- Hvor mange unge under 18 år, der har modtaget forebyggende foranstaltninger
- Hvor mange af de unge, der har psykiske diagnoser, og hvilke diagnoser det drejer sig om.

Forvaltningen anbefaler, at ovenstående emner medtages i analysen.

Hvor det er muligt og relevant, sammenlignes resultaterne med andre kommuner. På baggrund af undersøgelsens resultater opstilles en række anbefalinger, som kan bruges i de videre drøftelser på området.

Analysen vil løbe over fire måneder, og forventes klar til politisk behandling i maj 2018.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Prisen for delanalyse 1-4, afrapportering samt projektledelse udgør 274.500 kr., som inkl. 20 % konsulentgebyr på 54.900 kr. svarer til en samlet udgift på 329.400 kr. Hertil kommer køb af data fra Danmarks Statistik inkl. daglig brugerafgift anslået til 10-15.000 kr.

Dertil kommer tilkøb på en udvidelse af delanalyse 2 til 24.000 inkl. konsulentgebyr.

Den samlede pris for analysen inkl. tilkøb udgør dermed 368.400 kr., som foreslås finansieret med 308.400 kr. fra rammen til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats og 60.000 kr. af rammen til administration under Center for Uddannelse og Pædagogik samt 20.000 kr. af rammen for udsatte børn og unge. Projektmidlerne foreslås samlet under rammen til administration i Center for Uddannelse og Pædagogik, hvor projektet er organisatorisk forankret. Forslaget indebærer, at der i 2017 samlet flyttes 308.400 kr. fra aktivitetsområde Erhverv og Beskæftigelse til aktivitetsområde Administration.

Beslutningskompetence

Ad 1) Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelse- og Integrationsudvalget

Ad 2) Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, 5. december 2017, pkt. 11:

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. december 2017

Ad 1) Godkendt

Ad 2) Anbefalet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Ad 1) Godkendt, i overensstemmelse med Social- og Sundhedsudvalgets beslutning den 5. december 2017.

Ad 2) Anbefalet, idet udvalget finder, at analysen også bør omfatte alle unge i kommunen.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 7. december 2017

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Anbefalet.

Henrik Bang (Ø) var fraværende. I stedet deltog Henrik Brade Johansen (B).

Økonomiudvalget, den 14. december 2017

2) Anbefalet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Jørn Moos (V).

Jan Kaspersen (C) var fraværende.

Kommunalbestyrelsen, den 21. december 2017

Ad 1-2) Godkendt.

Bilag

Mploy tilbud på analyse af skole- og ungeområdet i Lyngby-Taarbæk

Punkt 6: Genforelæggelse: Kommissorium for udarbejdelse af Ungepolitik (Drøftelse)

18.00.00-A00-1-17

Resume

Forvaltningen er blevet bedt om, i forlængelse af fagudvalgsbeslutningerne i august og september, at udarbejde et kommissorium til en kommende ungepolitik til godkendelse på december mødet. Kommissoriet vil indeholde baggrund, formål og emner som politikken skal beskæftige sig med. Samtidig redegøres der kort for tilblivelsen af politikken.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at input til kommissorium for den kommende ungepolitik drøftes.

Sagsfremstilling

Den 22. juni 2017 behandlede Kommunalbestyrelsen en anmodningssag om Tilbud til unge. Sagen blev oversendt til Børne- og Ungdomsudvalget møde den 17. august 2017 og Kultur- og fritidsudvalget møde den 21. september 2017. Udvalgene besluttede, at der til udvalgsmøderne i december skulle forelægges et oplæg til kommissorium til en kommende ungepolitik. Forvaltningen har udarbejdet forslag til kommissorium for den kommende ungepolitik.

Kommissorium

Baggrund for udarbejdelsen af en ungepolitik er, at for mange unge falder fra deres ungdomsuddannelse, og at et voksende antal unge har problemer med den mentale sundhed, alkohol og misbrug. Derfor er det bl.a. nødvendigt at kommunen tager bedre hånd om sårbare unge.

Formålet med ungepolitikken er, at skabe et tydeligt og fælles afsæt for arbejdet med unge i Lyngby-Taarbæk Kommune. Målruppen for politikken er unge i kommunen i alderen 13-20 år.

Politikken skal bl.a.:

- Være med til at understøtte at de unge fastholdes i en ungdomsuddannelse
- Have fokus på at flere unge tager en erhvervsuddannelse
- Understøtte at unge kommer videre med en kompetencegivende uddannelse eller i beskæftigelse
- Komme bredt rundt om den unges liv og derved tage højde for skole og fritid
- Have fokus på at der er attraktive ungemiljøer i byen
- Have fokus på de unges mentale sundhed herunder alkohol og misbrugsvaner.

Politikken skal blive til i et tæt samarbejde med de unge, og ved involvering af politikere og fagprofessionelle fra kommunen og ungdomsuddannelserne. Arbejdet vil tage afsæt i tilgængelig data på området og ved indhentning af erfaringer fra andre kommuner, erhvervslivet, forskningen m.v.

Politikken skal være med til at belyse og nytænke hvilke målrettede indsatser, der skal igangsættes for og med de unge i fremtiden. Processen omkring tilblivelsen af politikken forankres i Børne- og Ungdomsudvalget.

Politikken forventes politisk godkendt i efteråret 2018.

Proces

Forvaltningen vil fremlægge kommissoriet til endelig godkendelse i januar. Herefter vil den kommende proces blive tilrettelagt og forelagt Børne- og Ungdomsudvalget.

Lovgrundlag

Serviceoven § 19 stk. 2 beskriver at Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børne- og ungepolitik. Det er ikke lovpligtigt at have en specifik ungepolitik.

Økonomi

I forlængelse af budget 2018-21 (salgspuljen) er der afsat 0,5 mio. kr. til SSP-indsats og ungepolitik i 2018 og 2019 (i alt 1,0 mio. kr.) på Børne- og Ungdomsudvalgets område. Ressourcerne til ungepolitikken holder sig inden for denne ramme.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungdomsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Social- og Sundhedsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. december 2017

Udsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Udsat.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 7. december 2017

Udsat.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 7. december 2017

Udsat.

Henrik Bang (Ø) var fraværende. Istedet deltog Henrik Brade Johansen (B).

Supplerende sagsfremstilling

Sagen blev udsat i december 2017, med henvisning til at de nye udvalg og medlemmer får mulighed for at drøfte sagen inden der udarbejdes kommissorium.

For at understøtte drøftelsen i fagudvalgene og sikre relevante input til udarbejdelse af kommissoriet anbefaler forvaltningen, at der tages afsæt i følgende hjælpespørgsmål:

- Hvad er formålet med politikken?
- Hvem er målgruppen for ungepolitikken?
- Hvordan ønskes processen tilrettelagt og hvem skal involveres?

Alle input fra fagudvalg noteres og indgår i forvaltningens videre arbejde med kommissoriet. Fagudvalgene vil på møderne i marts forelægges et samlet udkast til kommissorium for Ungepolitik til godkendelse.

Social- og Sundhedsudvalget, den 6. februar 2018

Anbefalet, at sagen sendes tilbage til Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på yderligere kvalificering.

(C) tog forbehold.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Drøftet med de faldne bemærkninger.

Kultur- og Fritidsudvalget, den 8. februar 2018

Drøftet.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 8. februar 2018

Drøftet.

Punkt 7: Aftale om bedre veje til uddannelse og job (Orientering)

15.00.00-A00-1-17

Resume

Der er i Folketinget i oktober 2017 indgået aftale om bedre veje til uddannelse og job. Aftalen fastlægger rammerne for en ny forberedende grunduddannelse (FGU), der skal træde i stedet for de eksisterende rammer for produktionsskoler, forberedende undervisning på VUC og erhvervsgrunduddannelsen. Aftalen omfatter desuden principperne for en sammenhængende kommunal ungeindsats med et større ansvar for ungeindsatsen hos kommunerne, herunder ansvaret for vejledningsopgaven (opgaverne i Ungdommens Uddannelsesvejledning).

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Et meget bredt flertal i Folketinget har 13. oktober 2017 indgået "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" (bilag). Aftalen følger op på temaerne i den såkaldte Stefan Hermann-rapport, hvor bl.a. formålet med den samlede ungeindsats justeres, så der ikke længere fokuseres udelukkende på gennemførelse af ungdomsuddannelse (95 pct. - målsætningen, der justeres til 90 pct.), men også på andre veje til en fast plads på arbejdsmarkedet. I 2030 er målsætningen således, at andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked, skal være halveret. I 2025 skal andelen være reduceret med mindst 20 pct.

Den forberedende grunduddannelse

Det forventes at være et væsentligt led i bestræbelserne for at nå målet, at de eksisterende tilbud til de unge, der ikke er kommet i gang, ændres til en ny og mere koordineret indsats. Der etableres derfor en ny FGU, som samler alle de eksisterende tilbud. Denne uddannelse skal starte i august 2019, og inden da skal de eksisterende tilbud på produktionsskoler og VUC'er indpasses i de nye rammer, herunder etableringen af ca. 90 nye skoler på tværs af landet. Også den hidtidige erhvervsgrunduddannelse indpasses i den nye FGU.

FGU kommer til at omfatte tre spor, nemlig almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse. Der skal dog også arbejdes på tværs af sporene, og for den enkelte unge er det afgørende med den uddannelsesplan, der fastlægges i samarbejde med den kommunale ungeindsats. Der indgår desuden erhvervstræning og virksomhedspraktik i de enkelte forløb, alt efter de unges uddannelsesplan.

Målgruppevurderingen til FGU sker i kommunerne. En række af de fag (herunder HF-enkeltfag), der udbydes af VUC'erne i dag, kan dog fortsat benyttes af andre unge end dem, der er i målgruppen for FGU.

De nye FGU-institutioner etableres som statslige selvejende institutioner med bredt sammensatte bestyrelser. De finansieres med dels et grundtilskud på ca. 1,7 mio. kr. pr. skole, dels et taksametertilskud pr. årselev og et lille udslusningstaksameter pr. årselev. Tilskud udbetales af staten, som får refunderet ca. 65 pct. af udgifterne hos kommunerne.

Oprettelse af de ca. 90 nye skoler planlægges at ske i perioden foråret 2018 - foråret 2019. Det er bl.a. forventningen, at man i høj grad kan gøre brug af den eksisterende bygningsmasse på området. Kommunerne skal samarbejde (i KKR-regi) om at etablere skolerne, og det endelige resultat skal godkendes af undervisningsministeren. Målet er en balance mellem bred geografisk dækning og høj kvalitet i opgaveløsningen.

En sammenhængende kommunal ungeindsats

Aftalen fastlægger desuden rammerne for en sammenhængende kommunal ungeindsats, således at kommunerne får større ansvar på området, end de har i dag. De mange aktører på ungdomsområdet skal samles til en koordineret indsats, hvor bl.a. også Ungdommens Uddannelsesvejledning (de hidtidige UU-centre) kan indgå. Målet er at få et kommunalt myndighedsansvar fra folkeskolen til jobcentrene.

Mht. uddannelsesvejledningen er der fortsat pligt til at opretholde en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, der er uafhængig af sektor- og institutionsinteresser. Men organiseringen af indsatsen bliver friere, således at sammenhængen med andre kommunale indsatser styrkes.

Kommunerne får således et præciseret ansvar for alle de funktioner, der indgår i en fokuseret indsats for de unge under 25 år, herunder:

- vejledning om uddannelse og job og monitorering undervejs i uddannelsen
- udarbejdelse af uddannelsesplan (og eventuelt uddannelsespålæg)
- målgruppevurdering til FGU og opfølgning på FGU
- opsøgende funktioner i forhold til virksomhedspraktik
- individuel bistand til alle med behov herfor, herunder for de fleste tilknytning af én kontaktperson i kommunen.

Forvaltningen vil løbende orientere om implementeringen af aftalen samt forelægge konkret beslutningsoplæg såfremt det viser sig, at være behov for det.

Lovgrundlag

Lovforslag forventes vedtaget i foråret 2018.

Økonomi

Økonomien aftales mellem staten og kommunerne.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Taget til efterretning.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 7. december 2017

Taget til efterretning

Henrik Bang (Ø) var fraværende. I stedet deltog Henrik Brade Johansen (B)

Bilag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job

Punkt 8: Turistoplysningstavler for UNESCO Parforcejagtlandskabet, Dyrehavsbakken og Frilandsmuseet (Orientering)

24.00.00-P20-2-16

Resume

Hermed orienteres om processen for opsætning af de brune turistoplysningstavler på motorvejen for UNESCO-parforcejagtlandskabet. Opsætningen forventes at ske i indeværende år. Derudover gives en kort status på Bakkens og Frilandsmuseets arbejde med tilsvarende skiltning.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

UNESCO Parforcejagtlandskabet, Dyrehavsbakken og Frilandsmuseet har alle søgt om opsætning af brune turistoplysningstavler på motorvejsstrækningen mellem afkørsel 14 og 16. Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 22. december 2016 at bakke op om samtlige projekter, hvortil ansøgningerne har forskellige udfald (jf. meddelelse til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 15/8 2017).

Status på skiltning - UNESCO Parforcejagtlandskabet

Vejdirektoratet imødekom den 28. juni 2017 Parforcejagtlandskabet i Nordsjællands ansøgning om opsætning af brune turistoplysningstavler ved afkørsel 15 Lundtofte syd og nord. Efterfølgende har projektets styregruppe igangsat arbejdet. Turistoplysningstavlernes design er besluttet og fremgår af vedlagte bilag (bilag). Skiltene forventes opsat i uge 48-51 af indeværende år med forbehold for dårligt vejr.

I forlængelse af opsætning af de brune turistoplysningstavler er kommunen forpligtet til at opsætte lokale henvisningsskilte, så besøgende ledes til en hensigtsmæssigt parkering, hvorfra de kan tilgå parforcejagtlandskabet. Finansieringen af skiltningen er beskrevet i sag nr. 11 på Kommunalbestyrelsens møde den 22. december 2016. Opsætningen af henvisningsskiltene iværksættes i 1. kvartal 2018.

Status på skiltning - Dyrehavsbakken

Dyrehavsbakken har ligeledes ønsket at opsætte brune turistoplysningstavler ved afkørsel 16, men fik med brev dateret 28. juni 2017 afslag. Vejdirektoratet har meddelt afslag efter indstilling fra Det Regionale Udvalg. Afslaget er begrundet i, at "Dyrehavsbakken er en kendt forlystelsespræget institution", og at muligheden for opsætning af oplysningstavler bør forbeholdes "en mere kulturpræget attraktion". Dyrehavsbakken har efterfølgende påklaget afgørelsen til Vejdirektoratet. Kommunen har i den forbindelse fremsendt supplerende bemærkninger til Vejdirektoratet, som understøttede Dyrehavsbakkens klage. Dyrehavsbakken har imidlertid ikke fået medhold i sin klage, med den begrundelse, at formalia i sagsgangen er overholdt. Forvaltningen har nu taget kontakt til Dyrehavsbakken med henblik på at understøtte en proces, hvor sagen bliver genoptaget i Det Regionale Udvalg.

Status på skiltning - Frilandsmuseet

Frilandsmuseet ansøgte om tilladelse til opsætning af turistoplysningstavle ved afkørsel 14 nord og syd/Nærum-afkørslen. Vejdirektoratet har imidlertid i mail dateret den 29. juni 2017 foreslået et alternativ til opstilling af turistoplysningstavlen i sydgående retning, idet det Regionale Udvalg har peget på en placering ved afkørsel 16 (afkørslen til Kgs. Lyngby). Frilandsmuseet har meddelt Vejdirektoratet, at denne placering ikke er hensigtsmæssig bl.a. i forhold til afvikling af trafikken. Lyngby-Taarbæk Kommune har tilsluttet sig denne vurdering i brev til Vejdirektoratet af 22. august 2017.

Frilandsmuseet er nu i dialog med Vejdirektoratet om en endelig løsning, men har pr. 2. november 2017 ikke fået respons fra Vejdirektoratet.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Økonomi i forhold til opsætning af skiltningen er besluttet med sag nr. 11 på Kommunalbestyrelsens møde den 22. december 2016.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Teknik- og Miljøudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Taget til efterretning.

Teknik- og Miljøudvalget, den 6. december 2017

Taget til efterretning.

Aase Steffensen (C) var fraværende. I stedet deltog Dorthe la Cour (C).

Bilag

Parforceskiltet

Punkt 9: Status på KKR anbefalinger om tværkommunalt samarbejde (Drøftelse)

15.00.00-G01-105-17

Resume

Der skal gives status for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet til Kommunekontaktrådet (KKR) en gang årligt. På denne baggrund forelægges status for samarbejdet i 2016 og 2017 til drøftelse inden status sendes videre til KKR.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for tværkommunalt samarbejde drøftes og på baggrund heraf sendes til KKR.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har siden 2015 arbejdet med anbefalingerne for det tværkommunale samarbejde, der koordineres af KKR. KKR justerer løbende anbefalingerne på baggrund af kommunernes tilbagemeldinger. Anbefalingerne for 2016 og 2017 blev vedtaget den 22. juni 2016 (bilag). Det er aftalt, at kommunerne giver en årlig status på anbefalingerne til det tværkommunale samarbejde.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet sag med status på arbejdet med anbefalinger for det tværkommunale samarbejde (bilag). Status er udarbejdet med afsæt i det skema, som KKR har foreslået.

Anbefalingerne for 2016 og 2017 er opdelt i fem hovedområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats
- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge.

Det er embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse som drøfter og godkender oplæg til drøftelse i KKR om det tværkommunale samarbejde på beskæftigelse. Under embedsmandsudvalget er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af både jobcenterchefer og direktører, som er det udførende led i forhold til at drive udviklingen af initiativer inden for det tværkommunale samarbejde.

Det er forvaltningens vurdering, at det tværkommunale samarbejde i forhold til de opstillede anbefalinger er positivt.

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder i høj grad med kommuner i Hovedstadsområdet om Hovedstadens Rekrutteringsservice og har desuden indgået formelle samarbejdsaftaler med flere kommuner, som har virksomheder, der efterspørger højtuddannet arbejdskraft.

For særlige indsatser for mindre målgrupper har Lyngby-Taarbæk Kommune indgået samarbejder med udvalgte kommuner om f.eks. akademikere og sygemeldte borgere med stress, angst og depression.

Lyngby-Taarbæk Kommune opkvalificerer løbende medarbejdere og ledere i forhold til kerneopgaven bl.a. via tværkommunale opkvalificeringsforløb og netværksmøder.

Forvaltningen vurderer, at der fortsat er potentiale for at udvikle det tværkommunale samarbejde omkring dokumentation af effekten af indsatser. Lyngby-Taarbæk Kommune deltager i regionalt KL-netværk for jobcentrenes ledelse, hvor behovet for dokumentation løbende drøftes – herunder anbefalinger og ønsker fra kommunerne til Jobindsats.dk, som KL kan give videre til Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Lyngby-Taarbæk Kommune har netop givet tilsagn til at deltage i en tværkommunal trepartsaftale omkring IGU (integrationsgrunduddannelse) samt en tre-årig tværgående indsats: ”Sammen om virksomhedsrettet integration” i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, VEU-centre (voksen- og efteruddannelsescentre), sprogskoler og jobcentre i de kommuner i Region Hovedstaden, der har modtaget flygtninge.

Lovgrundlag

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 2 stk. 2 at kommuner kan samarbejde med andre kommuner om den tværkommunale beskæftigelsesindsats og skal drøfte tværkommunalt samarbejde i regi af kommunekontakttrådene.

Økonomi

Opgaven løses indenfor rammen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Drøftet.

Økonomiudvalget, den 14. december 2017

Anbefalet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende. I stedet deltog Jørn Moos (V).

Jan Kaspersen (C) var fraværende.

Kommunalbestyrelsen, den 21. december 2017

Godkendt.

Bilag

Anbefalinger for tværkommunalt samarbejde for 2016-2017

Status på KKR justerede anbefalinger 2016 og 2017

Punkt 10: Anmodningssag om samarbejde mellem Jobcenteret og Erhvervsskolerne (Beslutning)

00.01.00-P20-3-17

Sagsfremstilling

Liberal Alliance har anmodet om at følgende sag optages på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets dagsorden:

Samarbejde mellem Jobcenteret og Erhvervsskolerne med henblik på at styrke erhvervsskoleelevernes mulighed for at få en læreplads.

En del elever på erhvervsskolerne kan ikke færdiggøre deres uddannelse, pga. mangel på praktikpladser. Det er elever under uddannelse til jobs, hvor vi mangler uddannet arbejdskraft og det er yderligere uhensigtsmæssigt for den enkelte elev. Jobcenteret har allerede virksomhedskonsulenter med daglig kontakt med alle typer af virksomheder, og formidler i forvejen praktikpladser og jobs, men kun til ledige.

Liberal Alliance ønsker her at tænke på tværs af forvaltningen, og enheder, for at udnytte allerede eksisterende ressourcer mere optimalt. Vi foreslår derfor, at udvalget beslutter at indstille til BUU, at de indgår i et samarbejde med BIU om at igangsætte et samarbejde mellem Jobcenteret Erhvervsskolerne, med henblik på fx at virksomhedskonsulenter understøtter formidlingen af lærepladser. Dette ud fra en betragtning om, at virksomhedsservicen vil blive kvalificeret ved at Jobcenteret tilbyder bredere information og indsigt i muligheder. Samt at man kan forebygge ledighed for de elever, samt at virksomhedskonsulenterne har tætte og gode relationer til virksomhederne, og derved evt. kan understøtte rigtige match.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Godkendt.

Punkt 11: Kommende sager

00.01.00-A00-92-16

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over kommende sager, kan løbende revideres. Foreløbig oversigt over kommende sager til næste udvalgs møde:

- Forretningsorden
- Drøftelse af rammer for udvalgs møder i 2018
- Status på Beskæftigelsesplan 2017 - 3. kvartal

Der vil ske en løbende faglig introduktion til udvalgsarbejdet i den nye Kommunalbestyrelse. Som led heri vil udvalgs mødet i januar indledes med en introduktion til udvalgsarbejdet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Afholdes indenfor rammen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Taget til efterretning.

Punkt 12: Meddelelser

00.01.00-A00-85-16

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation på flygtningeområdet

Udvalget modtager løbende ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

Høringssvar fra Kultur- og Fritidsudvalget om revision af Turismestrategien

Sagen om revision af Turismestrategien 2015–2017 har været i høring i Kultur- og Fritidsudvalget til iagttagelse af tværgående temaer. Kultur- og Fritidsudvalget anbefaler, at ny Kommunalbestyrelse bidrager med temaer, som kan indgå i en revision af Turismestrategien, idet Kulturstrategien besluttes i løbet af 2018, jf. Kultur- og Fritidsudvalgets beslutningsprotokol af 12. oktober 2017.

DA analyse: Mange kommuner har reelt ikke flere ledige

DA udkom den 23. oktober 2017 med en analyse, der pegede på at mange kommuner har flere a-kasser med en ledighed under 2 pct. Den lave a-kasseledighed betyder, at der i flere brancher er ganske få ledige, der står klar til at tage et arbejde. Det gælder særligt brancherne indenfor El-faget, metalarbejderne, byggefagene og 3F (bilag).

DA's analyse viser, at de kommuner, der oplever at have flest a-kasser med en ledighed under 2 pct., ligger vest for Storebælt. Fra tidligere opsving på arbejdsmarkedet er det således et kendt fænomen, at faldet i ledighed typisk starter i de jyske kommuner og derefter bevæger sig østover. Lyngby-Taarbæk Kommune har ifølge DA's analyse 5 a-kasser med under 2 pct. ledighed. Det drejer sig om Byggefagernes a-kasse, BUPL-A, DSA, Elfaget og Ledernes. De omkringliggende kommuner med samme rammevilkår og sammensætning af arbejdsstyrken som Lyngby-Taarbæk Kommune ligger på samme niveau.

Lyngby-Taarbæk Kommune har flere meget små a-kasser med meget få ledige, hvilke betyder at selv en lille til- eller afgang kan give store procentuelle udsving (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har desuden en overvægt af ledige inden for de akademiske a-kasser (Akademikernes, Magistre, Økonomer (CA) og Journalistik Kommunikation & Sprog). Der er således 253 ledige (43 pct. af det samlede antal ledige a-dagpengemodtagere), der er medlem af en akademisk a-kasse i Lyngby-Taarbæk Kommune. Det seneste år er ledigheden fx for Akademikernes A-kasse - trods de forbedrede konjunkturerne - ikke faldet, men har tværtimod haft en stigning både i Lyngby-Taarbæk Kommune og på landsplan. I Lyngby-Taarbæk Kommune er ledigheden for Akademikernes A-kasse således steget fra 2,2 pct. i juni 2016 til 2,7 pct. i juni 2017, mens ledigheden for Akademikernes a-kasse på landsplan er steget fra 3,1 pct. i juni 2016 til 3,5 pct. i juni 2017.

Link til DA's analyse: <http://www.agenda.dk/2017/10/mange-kommuner-har-reelt-ikke-flere-ledige/>

Ekstra tilsagnsudmelding fra den regionale uddannelsespulje

Lyngby-Taarbæk Kommune har den 25. oktober 2017 fået tilsagn om yderligere 196.000 kr. som følge af genudmeldingen af midler fra den regionale uddannelsespulje (bilag). Ved genudmeldingen er beløbet fordelt således, at de kommuner som havde det største forbrug af puljen i 2016 vil få det relativt største tilsagn af genudmeldingen.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet med opkvalificering via den regionale uddannelsespulje og i 2016 brugte Lyngby-Taarbæk Kommune alle puljemidlerne.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give mulighed for at flere dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Tilskuddet kan anvendes til aktiviteter, der gennemføres i perioden 1. oktober 2017 – 31. december 2018.

Udspil fra regeringen om en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats

Som en del af sammenhængsreformen har regeringen den 15. november 2017 fremlagt et udspil til en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats (bilag). Udspillet bygger på flere hundrede tilbagemeldinger fra borgere, virksomheder, kommuner, a-kasser og en lang række organisationer. Lyngby-Taarbæk Kommune har ligeledes bidraget med konkrete forslag til forenkling af beskæftigelsesindsatsen (bilag).

Grundelementerne i regeringens udspil er flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, som giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger.

Regeringen forventer, at udspillet vil aflaste kommunerne for administrative opgaver for i omegnen af ½ mia. kr.

Herunder er fremhævet nogle af de centrale forslag i udspillet:

- Tæt kontakt i starten, hvor alle ledige skal have fire samtaler inden for de første seks måneder, men der bliver færre krav til, hvornår jobcentret skal holde samtalerne. Efter seks måneder bliver det op til jobcentret at afgøre, hvornår samtalerne skal holdes
- Kun ét krav til aktivering. Ledige på dagpenge og kontanthjælp skal have et aktiveringstilbud senest efter seks måneders ledighed. Ellers bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte ledige har brug for indsats. En række særregler for bestemte aldersgrupper fjernes dermed også
- Krav til jobsøgning fjernes for ledige, der har et job på hånden, eller som skal på fx efterløn eller barsel. De skal ikke længere søge job de sidste seks uger, der ellers har været et krav. Jobcentret eller a-kassen kan dog stadig henvise til et konkret vikarjob, som den ledige skal søge
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet, som kan være i privat løntilskud i seks måneder og offentligt løntilskud i fire måneder. Og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som kan være i løntilskud i seks måneder – både privat og offentlig – med mulighed for at få det forlænget
- De nuværende fem forskellige varigheder for virksomhedspraktik skæres ned til to. Borgere tæt på arbejdsmarkedet kan være i praktik i op til fire uger, mens borgere længere væk kan være der i op til 13 uger med mulighed for at forlænge det
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper og færre tilskudssatser, der er til at forstå
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres. Dermed slipper virksomhederne for manuelt at indtaste en lang række oplysninger om alle deres ansatte, når de skal have en person i praktik eller løntilskud
- Ledige skal selv booke samtaler med jobcentret, så det ikke er jobcentret, der bestemmer tidspunktet. Hidtil har det kun været et krav for ledige på dagpenge
- Styrket fokus på kommunernes indsatser til borgere og løbende opfølgning på det
- Hele lovtæksten – Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – gennemskrives, og alle bemærkninger samles ét sted.

Beskæftigelsesministeren opfordrer til særlig fokus på ledige seniorer

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har sendt et brev den 17. november 2017 til alle landets borgmestre og jobcentre, hvor han opfordrer til at styrke indsatsen for ledige seniorer (bilag).

I satspuljekredsen (Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Venstre, Liberal Alliance, Alternativet, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti) er der netop indgået en aftale om udmøntning af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet, hvor det bl.a. er blevet besluttet at videreføre støtten til seniornetværkene og det er beskæftigelsesministerens opfordring, at kommunerne skal fortsætte samarbejdet med seniornetværkene.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der fokus på at ledige seniorer hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. Indsatsen bygger på hyppige samtaler med fokus på den lediges CV og jobsøgning. Derudover arbejdes der målrettet med at åbne døre hos virksomhederne bl.a. via virksomhedspraktik eller løntilskud. For ledige seniorer, der er ufaglærte, kortuddannede eller som har forældede kompetencer, er der særligt fokus på at motivere til opkvalificering eller uddannelse med henblik på at forbedre mulighederne på arbejdsmarkedet.

Derudover samarbejder Lyngby-Taarbæk Kommune også med Senior Erhverv Hovedstaden og opfordrer alle ledige seniorer til at tilmelde sig netværket. Senior Erhverv Hovedstaden er et jobsøgningsnetværk for seniorer i hovedstadsområdet. Medlemmer af netværket får adgang til en CV-database og forskellige jobrettede arrangementer. Medlemmerne kontakter også virksomheder – både på egne og andre medlemmers vegne i forhold til at skabe jobåbninger. Jobcenter Lyngby-Taarbæk havde i maj 2017 besøg af bestyrelsesformanden for Senior Erhverv Hovedstaden, Henrik Agersted, der fortalte om netværkets erfaringer og resultater. Han kunne bl.a. fortælle at 40-45 medlemmer får job via deres CV-database (årligt ud af ca. 350 medlemmer).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. december 2017

Taget til efterretning.

Bilag

Faktaark personer på integrationsydelse - november

Faktaark flygtninge og familiesammenførte - november

Mange kommuner har reelt ikke flere ledige

DA's analyse - oversigt over ledige i Lyngby

Tilsagn Regional Uddannelsespulje

Regeringens udspil om en forenklet beskæftigelsesindsats

Forenklingsforslag fra Lyngby-Taarbæk Kommune

Brev fra Beskæftigelsesministeren til borgmestre og jobcentre om ledige seniorer