

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 24-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 24. april 2018 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Introduktion (Orientering)..... | 3 |
| Regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (Orientering)..... | 4 |
| Vejledning til tidlig opsporing af alkoholproblemer (Beslutning)..... | 6 |
| Lukket: | 9 |
| Udvidelse af nytteindsatspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune (Drøftelse)..... | 10 |
| Beskæftigelsesministeriets effektmåling af kontrolindsatsen i kommunerne (Orientering)..... | 13 |
| Beskæftigelsesplan 2017 – afsluttende status (Orientering)..... | 16 |
| Ankestatistik 2017 – Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)..... | 19 |
| Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 (Drøfte | 22 |
| Anmodningssag vedr. tiltag for at hindre børns opvækst i fattigdom..... | 24 |
| Kommende sager..... | 25 |
| Meddelelser..... | 26 |

Punkt 1: Introduktion (Orientering)

00.01.00-A00-62-17

Resume

Som led i at sikre den bedst mulige opstart for de nye fagudvalg introduceres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til udvalgte områder på dette møde.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen orientere om forskellige indsatsområder på beskæftigelsesområdet, bl.a. i forhold til unge, flygtninge samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Udvalget opfordres til at stille uddybende spørgsmål undervejs.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil i løbet af de kommende måneder blive introduceret til bl.a. følgende områder:

- indsats for modtagere af sygedagpenge og personer i jobafklaringsforløb
- det rummelige arbejdsmarked
- virksomhedsservice.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreiager (C).

Punkt 2: Regnskab 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (Orientering)

00.32.10-S55-1-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om regnskabet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at regnskab 2017 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har den 15. marts 2018 godkendt overførslerne fra 2017 til 2018 og har den 12. april 2018 overgivet regnskabet for 2017 til revisionen.

Hovedresultaterne af regnskab 2017 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af nedenstående oversigt. Forskellen mellem regnskab 2017 og bevilling fremgår af kolonne 4, de godkendte overførsler fremgår af kolonne 5, og den reelle afvigelse efter overførsler fremgår af kolonne 6.

| 1.000 kr. | Oprindeligt budget 2017 (1) | Korrigeret budget 2017 (2) | Regnskab 2017 (3) | Afvigelse til korrigeret budget (4)=(3)-(2) | Overført til 2018 (5) | Afvigelse efter overførsler (6)=(4)-(5) |
|--|-----------------------------|----------------------------|-------------------|---|-----------------------|---|
| Tilbud til udlændinge - integration mv. | 15.948 | 6.148 | 3.219 | -2.928 | -64 | -2.864 |
| Førtidspension og personlige tillæg | 116.104 | 113.369 | 110.572 | -2.797 | | -2.797 |
| Indkomsterstatterne - og andre kontantydelse | 238.323 | 229.856 | 229.768 | -88 | | -88 |
| Revalidering mv. | 69.575 | 63.516 | 60.391 | -3.125 | | -3.125 |
| Arbejdsmarkedsforanstaltninger | 37.364 | 30.017 | 23.718 | -6.299 | | -6.299 |
| Sekretariat og forvaltning | 3.006 | 2.981 | 3.193 | 212 | | 212 |
| Erhvervsservice mv. | 2.273 | 2.535 | 1.993 | -543 | -379 | -164 |
| Erhverv og beskæftigelse | 482.592 | 448.422 | 432.854 | -15.568 | -443 | -15.125 |

-=mindreforbrug/merindtægt

+ =merforbrug/mindreindtægt

Det samlede regnskabsresultat viser et mindreforbrug på -15,6 mio. kr., som i forhold til det korrigerede budget svarer til en afvigelse på -3,5 pct.

Mindreforbruget dækker over større afvigelser på en række områder – og skal ses i sammenhæng med at tilpasningen af budgetrammen hen over året har været relativt forsigtig, blandt andet henset til nye reformer, konjunkturer m.v. De detaljerede bemærkninger til driftsvirksomheden på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af vedlagte regnskab side 127-133 (bilag). Der kan nævnes fire væsentlige faktorer:

Der er et mindreforbrug på -6,3 mio. kr. på arbejdsmarkedsforanstaltninger – det dækker især over driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Mindreudgiften er blandt andet et resultat af lavere aktivitet og en omlægning af indsatsen – herunder effektivisering og in-housing af mentorindsatsen og færre udgifter til eksterne leverandører.

Der er mindreudgifter/merindtægter på integrationsområdet (-2,9 mio. kr.) – dels som følge af opbremsning i tilgangen af flygtninge, dels større refusion og resultattilskud end forventet.

Førtidspension og personlige tillæg viser et mindreforbrug på -2,8 mio. kr. Det hænger sammen med færre tilkendelser og en lavere aktivitet end forventet samt en teknisk ændring i grundlaget for fremskrivningen af udgifterne.

Endelig er der mindreudgifter til fleksjob, ressourceforløb, revalidering og jobafklaringsforløb (-3,1 mio. kr.), som udover lavere aktivitet for ressourceforløb også skyldes en ændret sammensætning blandt borgere i fleksjob, således er der en større andel under den nye ordning, hvor udgiften for kommunen, alt andet lige, er mindre.

Der er herudover en række andre mindre bevægelser på området.

Af afvigelsen overføres -0,4 mio. kr. til 2018, resten af mindreforbruget på -15,1 mio. kr. overføres ikke.

Der er foretaget følgende afvigelse i forhold til de generelle principper for overførselsadgang:

- Mindreforbruget vedr. Integrationsrådet overføres fuldt ud (-0,1 mio. kr.)
- Mindreforbruget vedr. Erhvervsservice overføres delvist (-0,3 mio. kr.), idet mindreforbruget vedr. Vidensby og EU-kontor ikke overføres.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen godkender regnskabet, jf. den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Overførslerne er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 15. marts 2018.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreiager (C).

Bilag

Regnskab 2017

Punkt 3: Vejledning til tidlig opsporing af alkoholproblemer (Beslutning)

00.15.00-A00-40-17

Resume

I Lyngby-Taarbæk Kommunes Sundhedsstrategi er det et mål at nedbringe andelen af voksne, som har et risikabelt alkoholforbrug i familier med hjemmeboende børn. Det er også et mål at nedbringe andelen af voksne og ældre, der har et storforbrug af alkohol. En tidlig og systematisk opsporing af voksne og ældre med alkoholproblemer er væsentlig for at understøtte en reduktion af deres alkoholforbrug. Forvaltningen har udarbejdet en vejledning til den tidlige og systematiske opsporing, som første gang blev forelagt i sammenhæng med sag om status for Sundhedsstrategien i januar 2018. Økonomiudvalget besluttede den 18. januar 2018 at tilbagesende sagen til yderligere kvalificering. På den baggrund fremlægger forvaltningen et revideret forslag til vejledning i nærværende særskilte sag.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at vejledningen i at spørge til borgernes alkoholvaner målrettet frontpersonale godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen forelagde i januar 2018 i sammenhæng med status for Sundhedsstrategien et udkast til en vejledning målrettet frontpersonale i forhold til at tale med borgere om deres alkoholvaner. Vejledningen er nu tilrettet, så den bl.a. er mere tydelig i forhold til, hvorfor der spørges til borgernes alkoholvaner (jf. bilag "Vejledning i samtale om tidlig opsporing"). Desuden er det præciseret, hvilke områder i kommunen, der skal anvende vejledningen, samt hvordan forvaltningen vil omsætte forslaget i praksis.

Hvorfor er tidlig opsporing væsentlig?

Forskning viser, at der går ca. 11 år fra en person udviser tegn på afhængighed til, at vedkommende kommer i behandling for sit alkoholproblem. I det tidsrum er personen og de pårørende i større risiko end andre for at opleve fysisk og psykisk vold, skilsmisse, arbejdsløshed og psykisk sygdom. Det er derfor vigtigt, at alkoholproblemerne opspores tidligst muligt, så den alkoholfæhængige og de pårørende kan tilbydes den fornødne hjælp og behandling. Med Sundhedsstrategien blev det i juni 2016 besluttet, at kommunen skal:

- Sikre en tidlig og systematisk opsporing af alkoholproblemer hos borgere i kanten af arbejdsmarkedet samt blandt borgere med psykisk lidelse ved kontakt med kommunen
- Sikre opkvalificering af frontpersonale til at opspore alkoholproblemer og sørge for at give information om kommunes rådgivnings- og behandlingstilbud.

Baggrunden for disse indsatser er, at Sundhedsstyrelsen anbefaler, at kommunens frontpersonale, som møder borgere i socialforvaltningen, jobcentre, daginstitutioner, skoler, mv. arbejder med tidlig og systematisk opsporing af stort forbrug af alkohol og alkoholproblemer. Der er dokumenteret effekt for, at en kort opsporende samtale kan nedsætte alkoholforbruget. At indsatsen er systematisk betyder, at alle arbejder med den samme metode, når man ved, at denne metode har effekt. Det gælder på sundhedsfremme - og forebyggelsesområdet, ligesom det gælder for den behandlende del af sundhedsvæsenet.

Relevante målgrupper for tidlig opsporing

At frontpersonale arbejder med tidlig opsporing af alkoholproblemer betyder ikke, at alle borgere, der er i kontakt med kommunen skal spørges om deres alkoholvaner. Frontpersonalet skal imidlertid spørge alle borgere i udvalgte målgrupper om deres alkoholvaner, og ikke kun de borgere, hvor alkoholmisbruget er synligt for enhver (i disse tilfælde tages spørgsmål om alkoholvaner altid op).

De målgrupper, som det er relevant for frontpersonale at spørge, fremgår af sundhedsprofilen for Region Hovedstaden, som har kortlagt borgernes alkoholvaner. Det drejer sig om:

- **Voksne med hjemmeboende børn**
Blandt voksne med hjemmeboende børn er der 11 % i Lyngby-Taarbæk Kommune, som har et storforbrug af alkohol, og 16 % af borgerne udviser tegn på alkoholafhængighed. Børn i familier med alkoholproblemer har 2½ gange større risiko for psykisk sygdom, otte gange større risiko for at opleve fysisk og psykisk vold i hjemmet og dobbelt så stor risiko for at forsøge selvmord end andre børn. Ifølge en undersøgelse fra SFI er alkohol en væsentlig medvirkende årsag i 44 % af kommunernes anbringelsessager. Det er derfor relevant, at frontpersonale med kontakt til familier fx sundhedsplejersker, pædagoger og sagsbehandlere inden for børne- og familieområdet spørger systematisk til forældrenes alkoholvaner, fordi en forælders overforbrug af alkohol har betydning for barnets trivsel og mestring af livet senere hen.
- **Ledige samt borgere med langvarig depression og svær psykisk sygdom**
Blandt borgere med langvarig depression og svær psykisk sygdom er der 10 %, som er storforbrugere af alkohol. Blandt ledige borgere, er der ligeledes flere, som har et risikabelt alkoholforbrug end blandt borgere i beskæftigelse. Samtidig viser Sundhedsprofilen, at over halvdelen af borgerne i disse målgrupper har et ønske om at nedsætte alkoholforbruget. På den baggrund er det relevant, at sagsbehandlere inden for arbejdsmarkedsområdet og det sociale område spørger systematisk til borgernes alkoholvaner, så borgerne kan tilbydes den relevante hjælp og behandling.
- **Ældre**
I aldersgruppen 65-79 år har 12 % af borgerne i kommunen et storforbrug af alkohol. Ældre skal være særligt forsigtige med alkohol, fordi kroppens evne til at nedbryde alkohol falder i takt med, at alderen stiger pga. svindende muskelmasse. Mange ældre får medicin, og alkohol kan forringe medicinens effekt og øge bivirkningerne. Det er derfor relevant, at forbyggelseskonsulenter, demenskoordinatorer og visitatorer spørger systematisk til alle ældres alkoholvaner, når de fx er på hjemmebesøg.

Hvordan kan der arbejdes med tidlig opsporing?

Der er forskel på, hvordan kommunerne arbejder med systematisk tidlig opsporing af alkohol. I Københavns Kommune spørger frontpersonalet systematisk til borgerens alkohol- og rusmiddelvaner ved de forebyggende hjemmebesøg, i hjemmeplejen og på plejecentre samt i forbindelse med sundhedsplejens familiebesøg, mens man i Gentofte Kommune har valgt at screene alle sygedagpengemodtagere for alkoholproblemer.

Spørgsmålet om, hvornår borgerne skal spørges til deres alkoholvaner, er op til ledelsen og frontpersonalet i de enkelte fagcentre at beslutte. Den systematiske tidlige opsporing af alkohol skal ske, når det er mest hensigtsmæssigt, og erfaringen fra de andre kommuner viser, at borgerne generelt ikke har noget imod at blive spurgt til deres alkoholvaner.

I Center for Arbejdsmarked er det fx besluttet at starte med at arbejde med tidlig opsporing i forhold til gruppen af sygedagpengemodtagere. Helt konkret vil alle borgere, der modtager sygedagpenge, blive spurgt til deres alkoholvaner ved anden samtale med sagsbehandleren. Ønsker borgeren ikke at tale om sine alkoholvaner respekteres dette. I løbet af 2019 forventer Center for Arbejdsmarked at have implementeret tidlig opsporing af alkohol til at omfatte alle ledige borgere, der har kontakt til centeret. For de øvrige centres vedkommende er der endnu ikke taget stilling til, hvilke specifikke målgrupper, der skal startes med.

Understøttelse af tidlig opsporing af alkohol

Flere faktorer har betydning for kvaliteten af den tidlige opsporing, som frontpersonalet udfører. Det gælder fx frontpersonalets:

- egne holdninger til alkohol og vaner
- manglende viden om konsekvenserne af alkoholforbruget for den enkelte og de pårørende
- manglende viden om, hvordan man spotter børn og unge i familier med alkoholproblemer.

For at understøtte indsatsen er der hen over det næste halve år planlagt en række faglige events og workshops for frontpersonalet. Dette sker i samarbejde med fonden Novavi, der er Danmarks største udbyder af alkoholbehandling. En nærmere beskrivelse fremgår af bilag "Tidsplan for implementering af tidlig opsporing 2018".

Formålet med events og workshops er at bearbejde frontpersonalets holdninger til alkohol og mindske barriererne i forhold til at spørge borgerne om deres alkoholvaner. Frontpersonalet får tips til at spotte børn og unge i familier med alkoholproblemer, og de får viden om, hvordan de skal henvise borgeren videre til hjælp og behandling, hvis borgeren selv ønsker det. I forbindelse med indsatsen introduceres frontpersonalet til vejledningen i at spørge til borgernes alkoholvaner samt VORES ALKOHOLDNING, der skal formidles ud i hele organisationen.

Lovgrundlag

Jævnfør Sundhedsloven § 119 har Kommunalbestyrelsen ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis. Kommunalbestyrelsen er desuden ansvarlig for at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 24. april 2018

Anbefalet, idet udvalget bemærker, at der orienteres bredt om tilbud til alkoholaflvæning, herunder kommunale samt private tilbud. Besluttet, at forvaltningen forelægger evaluering af kommunens egne tilbud i 3. kvartal, så kommunen bedst muligt kan understøtte initiativerne i sagen.

For stemte: 6 (C (3), A (2), V (1))

Imod stemte: 1 (F), idet beslutningskompetence om vejledninger o.l. bør ligge på forvaltningsniveau, samt idet F finder, at målgrupperne er meget omfattende og det ikke er tilstrækkeligt oplyst hvem, der spørges, hvordan oplysningerne håndteres og anvendes, og hvordan der følges op.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Anbefalet. Udvalget ser gerne en evaluering af de igangsatte initiativer inden sommerferien 2019.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreiager (C).

Bilag

Vejledning i samtale tidlig opsporing - endelig version

Tidsplan for implementering af tidlig opsporing 2018

Punkt 4: Lukket:

03.25.18-P20-1-18

Punkt 5: Udvidelse af nytteindsatspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune (Drøftelse)

15.00.00-G01-35-18

Resume

Nytteindsats blev indført som en del af kontanthjælpsreformen i 2014 og er tilrettelagt som virksomhedspraktik hos en offentlig arbejdsgiver. I Lyngby-Taarbæk Kommune er nytteindsats primært organiseret som et beskæftigelsesprojekt i samarbejde med Nationalmuseet i Brede. Forvaltningen ønsker, at udvide antallet af nytteindsatspladser til flere arbejdsområder inden for offentlige arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune, for at imødekomme den stigende mangel på arbejdskraft inden for området.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om der er kommunale arbejdsområder, hvor nytteindsats med fordel kan etableres.

Sagsfremstilling

Nytteindsats er et tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Nytteindsats er tilrettelagt som virksomhedspraktik hos en offentlig arbejdsgiver og består af udførelse af samfundsnyttige opgaver. Formålet med nytteindsatsen er, at den ledige arbejder for sin ydelse.

Nytteindsats blev indført som et nyt redskab med kontanthjælpsreformen i 2014 og det er således et krav, at jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i nytteindsats senest 13 uger efter første henvendelse i jobcentret. For de åbenlyst uddannelsesparate unge under 30 år er det allerede inden for de første fire uger.

Derudover kan nytteindsats benyttes som tilbud for følgende målgrupper:

- Øvrige uddannelsesparate unge
- Jobparate Integrationsydelsesmodtagere
- Dagpengemodtagere (kun som rådighedsafprøvende tilbud)

Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært men reelt stykke arbejde. Kommunen er således forpligtet til at stille offentlige arbejdspladser til rådighed for nytteindsats.

Oplæg til drøftelse

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med flere kommunale arbejdspladser (bilag), men for at sikre en bred vifte af nytteindsatspladser, ønsker forvaltningen at udvalget drøfter, om der er områder, hvor nytteindsats med fordel kan etableres?

Til inspiration har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgivet en liste over ekstraordinære opgaver, der evt. kan løftes i kommunerne i forbindelse med nytteindsats (bilag). Listen er generel og tager således ikke højde for lokale forhold i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Organisering og evaluering af nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune

Forvaltningen har udarbejdet et samlet notat vedr. organisering og evaluering af nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag). Den generelle vurdering er, at nytteindsats er et effektivt redskab til at få de mest ressourcestærke borgere i job eller uddannelse og hovedparten af de borgere, der møder i nytteindsatsen er positivt indstillet og accepterer præmissen om, at man skal arbejde for sin ydelse.

En effektmåling fra 2017 viser, at 22 pct. af de borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, er gået i job eller uddannelse 13 uger efter endt nytteindsats (i gennemsnit over de første tre kvartaler i 2017).

I Lyngby-Taarbæk Kommune er nytteindsatsen organiseret både som enkeltpladser og som et beskæftigelsesprojekt i samarbejde med Nationalmuseet i Brede (Ungepatruljen og Brede Park). Der opleves fordele og ulemper ved begge dele – men for at kunne leve op til lovgivningens krav om, at kommunen skal tilbyde nytteindsats til alle jobparate og åbenlyst uddannelsesparate borgere, vurderer forvaltningen, at der er behov for begge typer af nytteindsatser.

Enkeltplaceringer giver mest mening for borgerne, da der er bedre mulighed for at finde en arbejdsplads inden for et område, der giver mening for den ledige og som matcher den lediges job/uddannelsesmål. Det stiller imidlertid store krav til arbejdsgiverne, der stiller ressourcer til rådighed til modtagelse af de ledige, opfølgning og kontakt med jobcentret. Derudover skal arbejdsgiver være indstillet på ustabil og/eller manglende fremmøde og dels på at opgaver, ikke bliver løst (selvom opgaverne ligger uden for de arbejdsopgaver, der normalt løses).

Projektet Brede Park og Ungepatruljen har den fordel, at der er to projektmedarbejdere til at varetage opgaven, tage imod borgerne, understøtte borgernes jobsøgning og der er flere pladser til rådighed. Ulempen ved projektet er, at det ikke er muligt at tilpasse nytteindsatsen, så det matcher borgerens ønsker og kompetencer og dermed skabe sammenhæng til borgerens beskæftigelses/uddannelsesplan.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Besluttet at forvaltningen kan etablere pladser til nytteindsats på flere kommunale områder end det sker i dag, med udgangspunkt i inspirationslisten fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Fokus skal dog altid være på at hjælpe borgere i ordinært job.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Bilag

Oversigt over enkeltpladser i 2017

Inspirationsliste fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Notat vedr. organisering og evaluering af nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune

Antal borgere i nytteindsats – fordelt på målgrupper

Punkt 6: Beskæftigelsesministeriets effektmåling af kontrolindsatsen i kommunerne (Orientering)

15.00.00-G01-36-18

Resume

Beskæftigelsesministeriet ønsker at styrke kontrolindsatsen med offentlige forsørgelsesydelse. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger er derfor blevet sat på kommunernes dagsorden i form af et selvstændigt mål i Beskæftigelsesplan 2018. I Lyngby-Taarbæk Kommune er der nedsat en kontrolgruppe, der arbejder målrettet på at bekæmpe socialt bedrageri. Derudover har ydelsesafdelingen konstant fokus på at sikre, at borgerne modtager de ydelser, som de er berettiget til. Udvalget orienteres med denne sag herom.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Igennem en årrække har der været et stigende fokus i regeringen på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. I økonomaftalen 2016 indgik regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der nedsat en kontrolgruppe bestående af tre medarbejdere, der arbejder målrettet på at bekæmpe socialt bedrageri. Kontrolgruppen er en del af 4K samarbejdet og samarbejder på tværs af alle centre og i særdeleshed med ydelsesområdet.

Derudover har ydelsesafdelingen konstant fokus på at sikre, at borgerne modtager de ydelser, som de er berettiget til. Her er ydelsesafdelingen afhængig af et samarbejde med bl.a. jobcentret og Center for Social Indsats i forhold til at modtage løbende information om borgerens status.

Beskrivelse af kontrolindsatsen

Kontrolindsatsen i kommunerne er inddelt i tre kontroltrin.

- Kontroltrin 1: Ansøgning, vurdering og afgørelse

Herunder vejledning om og udfyldelse af ansøgning, vurdering af oplysningsgrundlag og tildeling af eller afslag på ydelse.

- Kontroltrin 2: Udbetaling og løbende opfølgning

Herunder behandling af adviser, efterregulering, stop af ydelse og tilbagebetalingskrav.

Kontroltrin 1 og 2 varetages af ydelsesafdelingen i Center for Arbejdsmarked og består af en række manuelle arbejdsgange og opslag i flere forskellige IT-systemer.

- Kontroltrin 3: Yderligere kontrol

Herunder undersøgelse af anmeldelser og mistanke, behandling af undringslister, stop af ydelser, tilbagebetalingskrav og politianmeldelse.

Kontroltrin 3 varetages af den tværgående kontrolgruppe i Lyngby-Taarbæk Kommune, som samarbejder med flere kommuner og en række andre myndigheder som eks. SKAT og politiet.

Måling af kommunernes kontrolindsatser

Kommunerne har allerede flere gange indberettet på kontroltrin 3. KL oplyser, at målingerne viser en meget positiv udvikling i kontrolgruppernes arbejde på tværs af kommunerne. Målingerne viser også, at det er sager, der er opstået i egen kommune, der er den hyppigste kanal til en kontrolsag. Det er med andre ord lokalkendskabet i den enkelte kommune, der er den vigtigste kilde til at undgå fejludbetalinger og snyd med ydelser. Alle kommuner indsender halvårligt opgørelserne til KL. Seneste opgørelse fra Lyngby-Taarbæk Kommune for 2017 (bilag) viser en fremtidig besparelse på 3.176.546 kr. samt et samlet tilbagebetalingskrav på 3.430.363 kr. – og her er ikke medregnet tilbagebetalingskravet for de ydelser, som Udbetaling Danmark står for, men som kontrolgruppen understøtter i forhold til undersøgelse og indberetning. Det er det største beløb Lyngby-Taarbæk Kommune har opgjort, siden iværksættelse af de systematiske effektmålinger.

Det fremgår af økonomaftalen for 2018, at KL og regeringen har aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger. Der skal derfor fremadrettet foretages målinger, som skal indikere udviklingen i myndighedernes arbejde med at kontrollere, om grundlaget for at tildele en ydelse (fortsat) er til stede (kontroltrin 1 og 2).

KL er gået sammen med Den Fælles Dataenhed om et pilotprojekt, som skal hjælpe kommunerne med en automatiseret løsning, som egentlig kontrollerer udbetalingerne, så borgerne hverken modtager for meget eller for lidt i kontanthjælp. Det forventes at løsningen kan erstatte kommunernes manuelle sagsopfølgning ved at færdigbehandle mere en 80 pct. af sagerne automatisk. På den måde skal kommunerne kun behandle sager, hvor der er sket en relevant hændelse, som vil kunne betyde en ændring af kontanthjælpen i form af stop eller regulering.

Lyngby-Taarbæk Kommune deltager ikke i pilotprojektet. Den Fælles Dataenhed forventer at løsningen bliver tilgængelig for alle kommuner i første halvdel af 2018.

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger indgår som selvstændigt mål i Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan for 2018. Forvaltningen følger således tiltag og strategier nøje for at bidrage til den styrket kontrol med offentlige ydelser.

Lovgrundlag

Serviceoven, Retssikkerhedsloven.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Bilag

2017 årlig Effektmålingsredskab afreporteret til KL

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2017 – afsluttende status (Orientering)

15.00.00-G01-33-18

Resume

Forvaltningen fremlægger afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2017 til udvalgets orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet afsluttende status for målene i Beskæftigelsesplan 2017. Den afsluttende status består af et notat, som uddyber resultaterne i forhold til de enkelte mål og fokusområder (bilag). Derudover er der et bilag med oversigt tilsat figurer, der illustrerer udviklingen i de enkelte mål (bilag).

Der blev fastsat otte mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Den foreløbige status viser en positiv udvikling for størstedelen af målene. Dog ses der, med den valgte målemetode, en negativ udvikling for unge under 30 år med akademisk baggrund (mål 2) og langtidsledige (mål 3). Den generelle stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skyldes, at man som følge af trepartsaftalen i 2016 har omvisiteret flygtninge til at være jobparate. I målingen på jobindsats.dk skal en borger have modtaget en af de pågældende ydelser i minimum 80 pct. af de seneste 52 uger, hvorfor den nye visiteringspraksis for integrationsmodtagere først slår igennem nu og derved påvirker målingen for de langtidsledige markant.

Herunder følger oversigt over mål og følgemål.

Indsatsområde: Unge

- Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp. Målet er et fald på 10 pct. (ca. 30 fuldtidspersoner) i antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp fra 2016-2017 (rullende år). Status viser et fald på 0,7 pct. (2 fuldtidspersoner) i perioden 1kv2017-4kv2017 i forhold til 1kv2016-4kv2016. Klyngen har oplevet en stigning i perioden, mens Østdanmark og Hele landet har et lidt større fald end Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Antallet af unge ledige akademikere. Målet er et fald på 15 pct. (ca. 10 fuldtidspersoner) i antallet af forsikrede unge ledige med en akademisk uddannelsesbaggrund fra 2016 til 2017 (rullende år). Status viser en stigning på 17,5 pct. (11 fuldtidspersoner) i perioden 1kv2017-4kv2017 i forhold til 1kv2016-4kv2016. Klyngen har oplevet en stigning på 33,9 pct. Østdanmark og Hele landet har oplevet en stigning på henholdsvis 9,5 pct. og 10,9 pct. Stigningen i Klyngen skyldes primært udviklingen i Gentofte og Rudersdal Kommune.

Der er sat to følgemål for unge der begynder i henholdsvis uddannelse og beskæftigelse. De to følgemål er opdateret på jobindsats.dk til og med april 2017, dvs. der ikke er nye data siden status på beskæftigelsesplanen for 2. kvartal 2017.

Indsatsområde: Langtidsledighed

Antallet af langtidsledige personer. Målet er, at antallet af langtidsledige skal falde med 30 pct. (48 personer) fra december 2016 til december 2017. Status viser en stigning på 43,4 pct. (69 personer) fra december 2016 til december 2017. Klyngen har i perioden en stigning på 75,5 pct. Stigningen skyldes primært den ændret visitationspraksis på området for ikke-forsikrede ledige.

Indsatsområde: Borgere i kanten af arbejdsmarkedet

- Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder. Målet er, at antallet af forløb, hvor borgere modtager forsørgelsesydelse i mere end 12 måneder skal falde med 1,5 pct. fra oktober 2016 - oktober 2017. Det svarer til et fald på ca. 9 forløb. Fra oktober 2016 til oktober 2017 ses et fald på 2,1 pct. (13 forløb). Sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ressourceforløb er steget i perioden, stigningen er på henholdsvis 1,1 pct. (1 forløb), 19,6 pct. (9 forløb) og 5,9 pct. (5 forløb). De langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som udgør en udfordring i alle kommuner, har haft det største fald på 10,0 pct., det svarer til 28 forløb.
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det er målet, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra december 2016 til december 2017. Det svarer til et fald på ca. 18 fuldtidspersoner. Fra december 2016 til december 2017 har der i Lyngby-Taarbæk Kommune været et fald på 5,9 pct. (21 fuldtidspersoner), i Klyngen har der været et fald på 12,5 pct., mens der i Østdanmark og Hele landet har været et fald på henholdsvis 7,2 pct. og 6,5 pct.

Der er sat seks følgemål:

- Antallet af borgere på sygedagpenge. Status er 468 fuldtidspersoner i december 2017.
- Antallet af borgere på jobafklaringsforløb. Status er 89 fuldtidspersoner i december 2017.
- Antallet af borgere på ledighedsydelse. Status er 64 fuldtidspersoner i december 2017.
- Antallet af borgere på ressourceforløb. Status er 97 fuldtidspersoner i december 2017.
- Antallet af borgere på uddannelseshjælp (aktivitetsparate). Status er 93 fuldtidspersoner i december 2017.
- Antallet af tilkendte førtidspensioner (rullende år). Status viser en tilgang på 45 tilkendelser i perioden 1kv2017-4kv2017.

Indsatsområde: Integration

- Andel af virksomhedsrettede forløb for borgere omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse. Målet er, at minimum 50 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet og på integrationsydelse skal være i virksomhedsrettet tilbud (gennemsnit i 2017). Status for 2017 er et gennemsnit på 50,1 pct. Klyngen har i perioden haft et gennemsnit på 37,6 pct., mens Østdanmark og Hele landet har haft et gennemsnit i perioden på henholdsvis 36,1 pct. og 35,8 pct.
- Samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målet er, at der skal indgås syv nye samarbejdsaftaler. Der er i 2017 indgået to nye samarbejdsaftaler med virksomheder om integration af flygtninge og familiesammenførte. Den ene aftale er indgået med Lyngby Håndværkerforening, som omfatter 70 medlemsvirksomheder.

Der er sat et følgemål på antallet af borgere omfattet af integrationsprogrammet og som modtager integrationsydelse. Status er 112 fuldtidspersoner i december 2017.

Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde

- Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud. Målet er, at andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige i aktivering minimum skal være 60 pct. i 2017. Status er en andel på 62,4 pct. i december 2017. Både klyngen, Østdanmark og Hele landet ligger markant under andelen i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Der er sat et følgemål på antallet af samarbejder mellem virksomheder og jobcentret i Lyngby-Taarbæk Kommune. Status for fjerde kvartal 2017 er, at jobcenteret i Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med 356 virksomheder, heraf 131 i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Bilag

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2017

Oversigt med figurer til mål og følgemål BP 2017

Punkt 8: Ankestatistik 2017 – Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-39-18

Resume

Ankestyrelsen har den 27. februar 2018 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2017. Forvaltningen fremlægger hermed bemærkninger til den del af statistikken, som vedrører beskæftigelsesområdet og de afgørelser, som bliver truffet i jobcentret og ydelsescentret i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har den 27. februar 2018 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2017 (bilag).

Ankestyrelsen har i 2017 modtaget 231 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet – heraf har Ankestyrelsen afgjort 225 sager i 2017. Aktuelt har Ankestyrelsen 87 verserende sager fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen skønner, at der årligt træffes ca. 50.000 afgørelser samlet set i jobcenteret og ydelsescenteret pr. år.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB):

Ankestyrelsen traf 18 afgørelser i 2017 inden for LAB. I 11 sager stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelser, hvilke betyder at Ankestyrelsen nåede frem til samme resultat som kommunen, og i fem sager blev afgørelserne ændret eller ophævet. I to sager blev sagerne afvist, typisk som følge af, at borgeren ikke overholdt tidsfristen på fire uger til at fremsende deres klage.

Omgørelsesprocenten for 2017 i Lyngby-Taarbæk kommune er 31 pct. Til sammenligninger ligger landsgennemsnittet på 21 pct.

De fem ændrede/ophævede sager vedrører:

Frakendelse af et ressourceforløb, som kommunen havde bevilget. Ankestyrelsen vurderede ikke, at borgeren var i målgruppe for ressourceforløb, og borgeren fik efterfølgende tilkendt et fleksjob. De øvrige sager er truffet af kontrolgruppen og handler typisk om ydelser, som er frakendt borgere, efter at kontrolgruppen har iværksat en konkret undersøgelse.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv socialpolitik (LAS):

Ankestyrelsen traf 85 afgørelser i 2017 inden for LAS. 16 afgørelser blev ændret/ophævet, seks blev hjemvist og 13 blev afvist.

Omgørelsesprocenten for 2017 i Lyngby-Taarbæk Kommune er 31 pct. – hvilke er på niveau med landsgennemsnittet, som også ligger på 31 pct.

En del af afgørelserne er truffet i kontrolgruppen, og Center for Arbejdsmarked er ikke vidende om udfaldet af disse sager. Umiddelbart kommer en del ændringer/ophævelser fra kontrolgruppens sager.

Afgørelserne fra Ankestyrelsen i 2017 har ikke givet anledning til generelle ændringer i arbejdsgange eller andet i afdeling for ydelser.

Det kan bemærkes, at Lyngby-Taarbæk Kommune har tæt på 100 pct. medhold i afgørelser om hjælp i særlige tilfælde (enkelttydelser til f.eks. indskud, etablering, huslejerestancer, tandbehandling og medicin). Dette gælder både afgørelser efter aktivloven og integrationsloven.

Ankestatistik vedr. lov om socialpension (PL):

I 2017 ændrede Ankestyrelsen én afgørelse inden for PL. Denne afgørelse er hjemvist, hvilket er årsagen til at omgørelsesprocenten ligger på 100 pct. Omgørelsesprocenten på landsplan ligger på 17 pct.

Ankestatistik vedr. sygedagpengeloven (SDP):

Sygedagpengeloven dækker både udbetaling af sygedagpenge og refusion til arbejdsgiver, som varetages af afdeling for ydelser, samt opfølgingsdelen som varetages af jobcenteret.

Ankestyrelsen traf 21 afgørelser i 2017 på sygedagpengeområdet. De 17 sager blev stadfæstet af Ankestyrelsen. I fire sager blev afgørelserne ændret eller ophævet.

Omgørelsesprocenten for 2017 i Lyngby-Taarbæk kommune ligger på linje med landsgennemsnittet på 15 pct.

I de øvrige fire sager blev afgørelserne ændret eller ophævet af Ankestyrelsen, idet sagerne typisk ikke var tilstrækkelig oplyste eller fordi kommunen havde anlagt en for stram praksis på området. Det gælder eksempelvis inden for sanktioneringsområdet, hvor kommunen i to tilfælde havde stoppet udbetalingen af sygedagpenge, som følge af manglende medvirken, og hvor Ankestyrelsen har ændret kommunes afgørelse.

Afslutningsvis skal det fremhæves, at Center for Arbejdsmarked arbejder konstruktivt med Ankestyrelsens tilbagemeldinger. Når Ankestyrelsen således hjemviser eller ophæver sager, giver det altid anledning til refleksion over egen praksis - herunder justering af de faglige retningslinjer og arbejdsgange.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om socialpension (PL) og Sygedagpengeloven (SDP)

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Bilag

Ankestatistik 2017 - Lyngby-Taarbæk Kommune

Punkt 9: Strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2018-21 (Drøftelse)

15.00.00-G01-42-18

Resume

Kerneopgaven i Center for Arbejdsmarked er at understøtte borgerne i Lyngby-Taarbæk Kommune til selvforsørgelse, samt at sørge for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Med afsæt i kerneopgaven ønsker forvaltningen inspiration til strategiske overvejelser omkring beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune for 2018-21.

Indstilling

Med afsæt i bl.a. kerneopgaven ønsker forvaltningen at drøfte den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2018-21.

Sagsfremstilling

Til brug for drøftelsen af den fremadrettede strategi for beskæftigelsesområdet kan der tages udgangspunkt i Center for Arbejdsmarkeds kerneopgave. Centerets kerneopgave er at understøtte kommunens borgere til selvforsørgelse, samt at sørge for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Med afsæt i kerneopgaven varetager Center for Arbejdsmarked tre hovedopgaver:

- Beskæftigelsesindsats for borgere med samtaler og aktive tilbud
- Service til virksomhedernes rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft
- Udbetaling af forsørgelsesydelse til borgere og refusion og tilskud til virksomhederne

Borgere i job eller uddannelse

Center for Arbejdsmarked skal arbejde for, at flest muligt kommer i job eller uddannelse. Dette skal blandt andet ske ved at formidle ordinære job, samt sikre at ledige tilbydes målrettet uddannelse, opkvalificering og/eller støtte, som kan bringe dem i beskæftigelse. Derudover skal det ske ved at udvikle og administrere indsatser og ordninger, som understøtter rummelighed på arbejdsmarkedet, så der er plads til personer med nedsat arbejdsevne, fx på grund af alder, handicap, nedslidning eller sygdom.

Nødvendig arbejdskraft

Center for Arbejdsmarked skal understøtte, at virksomhederne særligt i Lyngby-Taarbæk Kommune kan rekruttere den arbejdskraft, som de har brug for – hvad enten det drejer sig om højtuddannet, faglært eller ufaglært arbejdskraft. Tilgangen af arbejdskraft skal sikres ved løbende uddannelse og opkvalificering af ledige, så de bedst muligt dækker erhvervslivets behov.

Udbetaling af ydelser

Center for Arbejdsmarked skal understøtte at de borgere, der er berettiget til at modtage offentlig forsørgelse får den hjælp, de skal have. Samtidig arbejder Center for Arbejdsmarked for at bekæmpe socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Integration

Til brug for drøftelsen af den fremadrettede strategi for integrationsindsatsen kan der tages udgangspunkt i Lyngby-Taarbæk Kommunes mål, som lyder:

"Det er kommunens mål, at flygtninge og indvandrere integreres i det danske samfund og bliver i stand til at forsørge sig selv. Der arbejdes derfor målrettet for, at flygtninge og indvandrere kommer i ordinært arbejde eller uddannelse på lige fod med danskere. Integrationsindsatsen består bl.a. jobsøgning, danskundervisning, virksomhedspraktik, løntilskudsjob og særlige mentorordninger."

Der er nogle hovedspor i den kommunale integrationsopgave, som omhandler voksnes indtræden på arbejdsmarkedet, unges muligheder for uddannelse, og børns læring og trivsel. Indsatserne knyttet til disse hovedspor varetages som led i arbejdet med kerneopgaven, men der kan også iværksættes særlige indsatser for at fremme integrationen, herunder integration i civilsamfundet og den danske kultur.

Vedrørende den strategiske retning for ungeområdet

Den sammenhængende kommunale ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning (også kaldet UU) hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets kompetenceområde.

Den strategiske retning for dette arbejde drøftes løbende i udvalget i regi af konkrete sager herom.

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Drøftet. Forvaltningen vender tilbage med de i udvalget foreslåede initiativer og perspektiver.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Punkt 10: Anmodningssag vedr. tiltag for at hindre børns opvækst i fattigdom

00.01.00-A00-62-17

Sagsfremstilling

Søren P. Rasmussen anmoder på udvalgets vegne om, at følgende sag optages på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets dagsorden:

Udvalget anmoder om at få fremlagt en sag, der belyser udfordringer i relation til at børn vokser op under fattigdomsgrænsen. Der henvises til en artikel i Det Grønne Område tirsdag den 13. marts 2018, som er baseret på tal for 2015 og 2016 samt til anmodningssag om samme emne på Børne- og Ungdomsudvalgets dagsorden den 22. marts 2018, herunder forvaltningens redegørelse om indsatser, der tilgodeser målgruppen af etårs-fattige børn (bilag).

Udvalget anmoder om at få forelagt en sag, der belyser og konkretiserer situationen og udfordringerne i dag, herunder om der er særlige grupper, der er ramt, samt hvad der kan gøres yderligere for at sikre, at børn ikke vokser op i fattigdom.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Godkendt.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreier (C).

Bilag

Redegørelse om børn i fattige familier

Punkt 11: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Beskæftigelsesplan 2018 - første kvartal
- Regnskab 2017 – beskæftigelses- og integrationsområdet
- Halvårlig status på Tværfagligt Indsatsteam
- Skærpede regler for sanktionering
- Handicappedes adgang til beskæftigelse i Lyngby-Taarbæk Kommune

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreiager (C).

Punkt 12: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Ledelsesinformation på flygtningeområdet

Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Lufthavnstilsyn genindført

Som led i den styrket kontrol med offentlige ydelser har regeringen og Dansk Folkeparti, i forbindelse med vedtagelsen af finanslovsaftalen for 2018, aftalt at genindføre lufthavnstilsynet.

Den 8. marts 2018 udsendte Beskæftigelsesministeriet således en pressemeddelelse, hvor de fortalte, at resultatet fra det første lufthavnstilsyn har ført til undersøgelse af 21 personer i forhold til socialt bedrageri.

Lufthavnstilsynet er rettet mod personer, der uberettiget har modtaget en ydelse under ophold i udlandet. Det er med finanslovsaftalen besluttet, at der skal gennemføres minimum 27 kontroltilsyn årligt. Tilsynene vil primært blive gennemført i Københavns Lufthavn, men der planlægges også aktioner i både Billund og Aalborg Lufthavn.

Link til pressemeddelelse: <http://bm.dk/da/Aktuelt/Nyheder/Arkiv/2018/03/Lufthavnstilsyn.aspx> (for at følge linket skal teksten åbnes i pdf)

3. Nu kan virksomheder måle deres sociale ansvar

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i samarbejde med Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) udviklet en model, der giver virksomhederne mulighed for at måle deres samfundsansvar eks. i forhold til at ansætte mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet - og sammenligne sig med andre virksomheder i samme branche. Det er et initiativ, der skal være med til at gøre virksomhedernes sociale indsats mere konkret og målbar.

I forlængelse af arbejdet med at udvikle benchmarkingmodellen har VFSA også udviklet et værktøj, der kan være med til at anskueliggøre den samfundsøkonomiske gevinst ved virksomheders sociale ansvar.

Beregneren estimerer den minimumsgevinst, som virksomheder bidrager til samfundet med, når de ansætter personer fra kanten af arbejdsmarkedet i virksomheden. Beregneren bygger på to simple parametre; de besparede offentlige ydelsesudgifter til forsørgelse og de øgede skatteindtægter.

Link til Beskæftigelsesministeriets pressemeddelelse vedr. benchmarkingmodellen:

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2018/03/Nu%20kan%20virksomheder%20maaler%20deres%20sociale%20kapital.aspx>

Link til den samfundsøkonomiske beregner: <http://vfsa.dk/den-sociale-beregner-2>

(for at følge linket skal teksten åbnes i pdf)

4. Orienteringsskrivelse om rådighedsafprøvende tilbud for a-dagpengemodtagere

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 13. marts 2018 udsendt en orienteringsskrivelse til landets jobcentre vedr. brugen af rådighedsafprøvende tilbud for a-dagpengemodtagere (bilag). Skrivelsen henviser til en analyse foretaget af DISCUS, som peger på at jobcentrene er uklare i forhold til, hvornår de kan give rådighedsafprøvende tilbud.

STAR understreger i den forbindelse, at jobcenteret kan give rådighedsafprøvende tilbud til ledige dagpengemodtagere, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt personen har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen.

Lyngby-Taarbæk Kommune gav i samarbejde med a-kassen rådighedsafprøvende tilbud til seks a-dagpengemodtagere i 2017, hvor jobcenteret vurderede, at der var tvivl om, hvorvidt borgerne stod reelt til rådighed for arbejdsmarkedet og/eller havde den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen. Tilbuddet blev givet som nytteindsats (jf. sag om Strategi for organiseringen af nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune).

5. Regeringen vil forenkle og skærpe sanktionsreglerne

Regeringen fremlagde den 14. marts 2018 et udspil med 20 initiativer, der skal forenkle og skærpe sanktionsreglerne og samtidig styrke kontrollen med de offentlige ydelser. De 12 initiativer er på selve sanktionsområdet, mens de resterende 8 er forslag, der skal skabe mere og bedre kontrol med udbetaling af offentlige ydelser.

Regeringens forslag på sanktionsområdet er:

- Skærpet sanktion for uberettiget modtagelse af hjælp i udlandet og sort arbejde
- Sanktion ved manglende underskrivelse af medborgerskabserklæring
- De 80 sanktionssatser erstattes af 4 faste satser
- Rimelige grunde skal tænkes ind ved anvisning af tilbud
- Krav om aftale om jobsøgning og frist for at joblogge
- Skærpet rådighedssanktion (hjælp udbetales alene ved fremmøde) forenkles og udvides
- Sanktioner skal ikke kompenseres via boligstøtten
- Kortere vej fra forseelse til sanktion – mulighed for agterskrivelse
- Vejledningsindsatsen forenkles i forhold til omfang og indhold
- Præcisering af regler om udvidet partshøring af aktivitetsparate
- Udvidelse af mulighed for månedsvis opgørelse af sanktioner
- Nedsættelse af arbejdsgruppe med KL om it-understøttelse

Regeringens forslag på kontrolområdet er:

- Kommunerne får pligt til at politianmelde borgere, som opholder sig længere tid i udlandet og uberettiget modtager hjælp
- Tilsyn i lufthavne med at borgere ikke uberettiget har modtaget ydelser under udlandsophold
- Bedre muligheder for kontrol med bopæl og samleverstatus via nye registre
- Registersamkøring anvendes til at understøtte vejledende og forebyggende indsatser
- Mulighed for at videregive basisoplysninger om borgere i fremsendte kontrol-sager, så kommunerne ikke manuelt selv skal indhente dem
- Benchmark af kommunernes brug af fremsendte kontrolsager
- Registersamkøring til sikring af at indsatte ikke fejlagtigt får udbetalt ydelser
- Mulighed for at Ankestyrelsen kan undersøge sagsbehandlingen på Udbetaling Danmarks sagsområder

Regeringens udspil bygger blandt andet på input fra Kommunernes Landsforening (KL). Lyngby-Taarbæk Kommune indsendte konkrete forslag til forenkling og effektivisering inden for sanktionsområdet til KL i juni 2017 (bilag). Flere af forslagene bliver understøttet af regeringens udspil.

Link til regeringens udspil: <http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2018/03/Sanktionsudspil.aspx>

(for at følge linket skal teksten åbnes i pdf)

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 24. april 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende. I stedet deltog Magnus Von Dreiager (C).

Bilag

Orienteringsskrivelse om rådighedsafprøvende tilbud

Notat om forslag til forenkling samt effektivisering inden for sanktionsområdet

Faktaark borgere på integrationsydelse

Faktaark flygtninge og familiesammenførte til flygtninge april 2018