

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 09-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. november 2021 kl. 16:00

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Beskæftigelsesplan 2022 - forslag (Beslutning).....	4
Strategi for veteraner - opdateret (Beslutning).....	6
Kommende sager.....	7
Meddelelser.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. november 2021

Godkendt.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2022 - forslag (Beslutning)

15.00.00-G01-72-21

Resume

På baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding om at videreføre de nationale beskæftigelsespolitiske mål fra 2021 til 2022, besluttede udvalget den 8. juni 2021 også at videreføre fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2021 til Beskæftigelsesplan 2022. Derudover ønskede udvalget særlig fokus på indsatser for personer med begrænsninger i arbejdsevnen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at forslag til fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som indeholder strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats (bilag). Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren.

Udvalget har særlig fokus på tre målgrupper i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats. Det drejer sig om unge, jobparate ledige seniorer over 55 år samt udsatte borgere over 30 år (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere).

Derudover er udvalget særlig optaget af indsatser for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.

De 8 fokusområder som vil blive videreført i Beskæftigelsesplan 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets beslutning fremlægges Beskæftigelsesplan 2022 til politisk godkendelse på udvalgmødet den 30. november 2021 forud for den endelige godkendelse i Kommunalbestyrelsen i december 2021.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. november 2021

Godkendt.

Bilag

Forslag til Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 3: Strategi for veteraner - opdateret (Beslutning)

00.00.00-P20-35-21

Resume

Forvaltningen har opdateret strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk med udgangspunkt i regeringens veteranpolitik. Strategien forelægges til politisk godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk Kommune godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. juni 2015 strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk Kommune. Strategien er skrevet med afsæt i Regeringens daværende veteranpolitik fra oktober 2010 samt erfaringer fra andre kommuner.

Regeringens Veteranpolitik blev opdateret i 2016 og forvaltningen har opdateret strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk (bilag) med udgangspunkt i Veteranpolitikken med særlig fokus på anerkendelse af veteraner og deres indsats for Danmark samt indsatser målrettet veteraner med behov for støtte.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der registreret 258 veteraner (jf. Veterancentret). Langt de fleste er ressourcestærke og fuldt integreret på arbejdsmarkedet. Godt 5-10 pct. af de danske veteraner vender hjem med psykiske efterreaktioner, der kræver støtte. En lille del af dem udvikler varige skader med nedsat arbejdsevne til følge (jf. Danmarks veteranpolitik).

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. november 2021

Anbefalet.

Bilag

Strategi for veteraner i Lyngby-Taarbæk Kommune 2021

Punkt 4: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022
- Status på SSP Handleplan
- Budgetopfølgning
- Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet
- Årets Virksomhed 2021 - beslutning

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Punkt 5: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Afslag på pulje til særlig indsats til ledige over 50 år

Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) havde på vegne af alle medlemskommuner, herunder Lyngby-Taarbæk Kommune, ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om puljemidler til særlig indsats til ledige over 50 år.

HRS har fået afslag på ansøgningen til STAR's pulje målrettet målgruppen 50+.

Afslaget begrundes blandt andet med, at

- målgruppen ikke var afgrænset (ex branche eller faggruppe) i samme omfang, som de ansøgninger, STAR har valgt at imødekomme
- kerneelementerne ikke var beskrevet i samme omfang, som de ansøgninger, STAR har valgt at imødekomme

Forvaltningen har fortsat fokus på at udvikle målrettede og intensive indsatser for ledige seniorer i Lyngby-Taarbæk Kommune.

2. Henvendelse fra Mentorforening i Lyngby

Henvendelsen fra Mentorforening i Lyngby (MIL) er sendt til alle i udvalget angående partnerskabssaftale. Der pågår pt. en drøftelse af partnerskabsaftalen fra 2018 (bilag) mellem MIL og forvaltningen.

3. Skrivelse til Børne- og Undervisningsministeren og Aftalekredsen for FGU

Bestyrelsen på FGU Nord har henvendt sig til Undervisningsministeren (bilag) for at udtrykke bekymring for eksistensen af Den Forberedende Grunduddannelse, FGU. Karsten Lomholt orienterer.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. november 2021

Taget til efterretning.

Bilag

Partnerskab LTK og MIL

Brev til ministeren

Brev til aftalekredsen