

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 16-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 16. marts 2021 kl. 16:00

Mødested Skypemøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Omkonstituering (Beslutning).....	4
Regnskab 2020 (Orientering).....	5
Beskæftigelsesplan 2020 – afsluttende status (Orientering).....	8
Forlængelse af en koordineret indsats for udsatte borgere med lang ledighed - afsluttende status (Orientering).....	10
Omlægning af Tværfagligt Indsatsteam (Beslutning).....	12
Ankestatistik 2020 – Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering).....	15
Kommende sager.....	17
Meddelelser.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Godkendt.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Punkt 2: Omkonstituering (Beslutning)

00.22.04-A21-7-17

Resume

Karsten Lomholt (C) ønsker at træde tilbage som formand af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Da Karsten Lomholt (C) besidder posten som formand, skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget omkonstituere sig.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at der vælges en ny formand pr. 1. april 2021.

Sagsfremstilling

På baggrund af formandens tilbagetræden som formand, skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget omkonstituere sig.

Udvalgsformanden har til opgave at forberede, indkalde og lede udvalgets møder. Som led i det politiske forudsætningsgrundlag vælges en formand, som varetager denne opgave. Valg af formand sker som flertalsvalg.

Lovgrundlag

§ 22 i lov om kommunernes styrelse om udvalgsformandens opgaver og § 24 om, at valg af formand sker som flertalsvalg.

Økonomi

Formanden for udvalget honoreres med 181.494 kr. årligt, næstformanden med kr. 74.733 årligt. Der ydes et vederlag til udvalgsmedlemmer på 28.291 kr. årligt.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Som formand vælges Henrik Bang (Ø).

Som næstformand vælges Karsten Lomholt (C).

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Punkt 3: Regnskab 2020 (Orientering)

00.32.00-A00-1-21

Resume

Kommunalbestyrelsen behandler den 8. april 2021 regnskab for 2020 med henblik på oversendelse af regnskabet til revisionen. Der skal ligeledes tages stilling til overførsler mellem regnskabsårene. Med denne sag orienteres udvalget om regnskabsresultatet for 2020 og overførsler på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. regnskab 2020, overførsler fra 2020 samt foreløbig status for budget 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I det følgende gennemgås det overordnede regnskabsresultat for 2020 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Derudover gennemgås overførslerne fra 2020 til 2021-24. Sidst gives en foreløbig status på budget 2021 – jf. sag vedr. opdaterede styringsprincipper og skærpet økonomiopfølgning godkendt af Kommunalbestyrelsen den 8. januar 2020.

Regnskabsresultat på Service

Regnskabet viser et samlet mindreforbrug på 0,3 mio. kr. Der har ikke været mer- eller mindredgifter som følge af COVID-19 på området. Der overføres i alt 0,3 mio. kr. til 2021.

Tabel 1: Regnskab på serviceudgifter

1.000 kr.	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse	Service Overførsler
Ungdomsuddannelser mv.	10.020	8.298	8.285	-13	-13
Sundhedsudgifter mv.	1.646	1.636	1.453	-183	-183
Arbejdsmarkedsforanstaltn.	2.079	2.079	1.793	-286	-286
Sekretariat og forvaltning	3.111	3.010	3.295	193	193
Drift i alt	16.857	15.114	14.826	-288	-288

Resultatet kan primært henføres til et mindreforbrug på sundhedsudgifter og arbejdsmarkeds-foranstaltninger under servicerammen på samlet 0,5 mio. kr., som kun delvist opvejes af et merforbrug på udgifter under sekretariat og forvaltning til bl.a. lægeerklæringer på 0,2 mio. kr.

Se detaljerede regnskabsforklaringer i bilag x.

Serviceoverførsler

På serviceudgiftsområder kan der som hovedregel overføres mindreforbrug på op til 5 pct. Alt merforbrug overføres jf. økonomistyringsprincipperne. Der er enkelte undtagelser vedr. eksempelvis eksternt finansierede projektmidler.

I tabellen nedenfor sammenfattes de samlede overførsler på aktivitetsområdet:

Tabel 3: Serviceoverførsler

1.000 kr.	Overføres til 2021	Overføres til 2022	Overføres til 2023	Overføres til 2024
Ungdomsuddannelser mv.	13	0	0	0
Sundhedsudgifter mv.	183	0	0	0
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	286	0	0	0
Sekretariat og forvaltning	-193	0	0	0
Beskæftigelse, i alt	288	0	0	0

Der overføres et samlet netto mindreforbrug på 0,3 mio. kr. til 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Regnskabsresultat på Overførsler mv.

Regnskabet viser et samlet mindreforbrug på 9,7 mio. kr. Mindreforbrug på 'Overførsler mv' overføres som udgangspunkt ikke, da området reguleres over kassebeholdningen. Det samlede mindreforbrug på 9,7 mio. kr. foreslås reserveret under Finansposter på Økonomiudvalgets område til efterregulering af kommunens indtægter vedr. de budgetgaranterede områder ifm. midtvejsreguleringen i 2021. Kommunerne er kompenseret bl.a. som følge af den stigende ledighed ovenpå Covid-19, men ledighedsudviklingen har været lidt lavere end oprindeligt forventet.

Tabel 1: Regnskab på overførselsudgifter

1.000 kr.	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse	Service Overførsler
Tilbud til udlændinge m.fl.	13.633	7.858	7.745	-113	0
Førtidspensioner og personlige tillæg	119.782	128.548	128.642	95	0
Kontante ydelser	235.150	289.781	277.391	-12.390	0
Revalidering m.v.	61.414	65.491	64.955	-537	0
Arbejdsmarkedsforanstaltn.	33.091	24.804	28.053	3.249	0
Drift i alt	463.069	516.482	506.786	-9.696	0

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med en stor usikkerhed i løbet af perioden i forhold til udviklingen i ledigheden og dermed det forventede regnskabsresultat. Budgettet blev ifm. 2. budgetopfølgning løftet med 59,0 mio. kr., hvoraf 33,4 mio. kr. vedrørte merforbrug som følge af COVID-19. Skønnet for merudgifter som følge af COVID-19 for resten af året blev efterfølgende opjusteret til 36,2 mio. kr. som følge af Finansministeriets reviderede ledighedsskøn for august. Den faktiske udvikling i ledigheden har efterfølgende vist sig lavere.

Mindreforbruget kan primært henføres til et mindreforbrug på kontante ydelser på 12,4 mio. kr., som igen primært kan henføres til et mindreforbrug på 12,2 mio. kr. på dagpenge til forsikrede ledige.

Omvendt er der et merforbrug på arbejdsmarkedsforanstaltninger på 3,2 mio. kr., som overvejende kan henføres til øgede driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats på 1,8 mio. kr.

Se detaljerede regnskabsforklaringer i bilag 1 – 'Regnskabsforklaringer'.

Status på budget 2021 i forhold til regnskabsresultatet i 2020

På aktivitetsområde Beskæftigelse (service) er budget 2021 (inkl. overførsler) 7,3 mio. kr. større end regnskabsresultatet i 2020. Forskellen kan primært henføres til indfasningen af FGU, hvor budgetrammen til skoledelen øges med 4,9 mio. kr. fra 2020 til 2021.

På aktivitetsområde Overførsler (ikke service) er budgettet 19,6 mio. kr. højere end regnskabsresultatet i 2020. Forskellen kan primært henføres til de afledte konsekvenser af COVID-19 for udviklingen i ledigheden, som blev indarbejdet i overførselsskønnet i forbindelse med økonomiaftalen mellem KL og Regeringen. Ledigheden er generelt ikke steget så meget som forventet i de økonomiske redegørelser for maj og august 2020. Der er dog fortsat stor usikkerhed omkring ledighedsudviklingen i 2021, og forvaltningen vil følge udviklingen tæt mhp. eventuel budgettilpasning. Mindreforbruget i 2020 på 9,6 mio. kr. reserveres desuden til en efterregulering af beskæftigelsestilskudet og de budgetgaranterede områder ifm. den kommuneaftale.

Lovgrundlag

Budget- og regnskabssystem for kommuner.

Økonomi

Overførslerne indarbejdes på baggrund af beskrivelserne i regnskabsforklaringerne. Kommunalbestyrelsen behandler overførslerne den 8. april 2021.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Bilag

Regnskabsforklaringer

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2020 – afsluttende status (Orientering)

15.00.00-G01-19-21

Resume

Forvaltningen fremlægger afsluttende status på mål i Beskæftigelsesplan 2020.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet afsluttende status for målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af en oversigt over resultatmål (bilag) samt en uddybning af afsluttende status for mål og resultater (bilag).

Den afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020 skal ses i lyset af COVID-19. COVID-19 har haft store konsekvenser for arbejdsmarkedet og ledigheden. Derudover har kommunens beskæftigelsesindsats været udfordret grundet hel og delvis suspendering henover året.

Den afsluttende status viser, at det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er steget med 249 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 7 pct. Det er primært antallet af ledige a-dagpengemodtagere, der er steget – men også antallet af sygedagpengemodtagere er steget kraftigt. Det skyldes blandt andet regeringens forlængelse af retten til sygedagpenge, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb. Bestemmelsen blev indført i marts 2020. Den er siden blevet forlænget op til flere gange og gælder indtil videre til og med udgangen af maj 2021.

Det ser imidlertid ikke ud til, at COVID-19 har haft lige så store konsekvenser for antallet af unge på offentlig forsørgelse. Her viser den afsluttende status, at antallet af unge på offentlig forsørgelse er faldet med 5,8 pct., hvilke er tæt på målsætningen om et fald på 6 pct. Det er primært antallet af unge på dagpenge, som er faldet, mens der har været en lille stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Samtidig viser den afsluttende status, at der trods et stort fald i løbet af året har været en stigning i antallet af aktivitetsparate uanset forsørgelsesgrundlag med ordinære løntimer. Status viser en stigning fra 20 personer i januar 2020 til 23 personer i november 2020. Målsætningen var, at 8 pct. af de aktivitetsparate ledige skulle være i delvis beskæftigelse. Afsluttende status viser at 11,6 pct. af de aktivitetsparate har ordinære løntimer i november 2020.

Det er positivt at se, at 46 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, er i beskæftigelse jf. den afsluttende status. Også her har der været et fald i løbet af året. Målsætningen var at 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skulle være i beskæftigelse i 2020.

Den afsluttende status viser således, at det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune er steget, men at der er flere mål, hvor Lyngby-Taarbæk ligger over det forventede niveau – på trods af COVID-19 situationen.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Bilag

Oversigt over resultatmål for Beskæftigelsesplan 2020

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 5: Forlængelse af en koordineret indsats for udsatte borgere med lang ledighed - afsluttende status (Orientering)

15.00.00-G01-18-21

Resume

Den 8. oktober 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen forvaltningens budgetforslag: "Forlængelse af den koordinerede indsats for udsatte borgere med lang ledighed". Godkendelsen betød, at forvaltningen kunne fortsætte den mere helhedsorienterede indsats for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed, som endnu ikke havde fået tilknytning til arbejdsmarkedet i forlængelse af satspuljeprojektet "Flere skal med". Der blev afsat budget til ansættelse af en personlig jobformidler til at videreføre indsatsen frem til udgangen af 2020. Hermed følger en afsluttende status til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret deltog i satspuljeprojektet 'Flere skal med', som løb fra august 2017 og to år frem. Målgruppen for projektet var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed.

Projektet var med til at skabe positive resultater samt progression for deltagerne i projektet. For nogle af borgerne viste det sig imidlertid, at der var brug for længere tid i forhold til at modne og udvikle borgerens arbejdsevne, og det var denne "restgruppe", som forvaltningen ønskede at fortsætte den tætte og mere helhedsorienterede indsats for.

Indsatsmodel

"Forlængelse af den koordinerede indsats for udsatte borgere med lang ledighed" bygger videre på indsatsmodellen fra satspuljeprojektet "Flere skal med", hvor den personlige jobformidler varetager den koordinerede og virksomhedsrettede indsats for den gruppe af borgere, som det vurderes kan komme helt eller delvist i beskæftigelse.

Indsatsen bygger på en tydelig jobrettet tilgang, hvor der arbejdes målrettet med fokus på ordinære timer fra start – hele tiden med inddragelse af borgeren i forhold til egne ressourcer, ønsker og interesser med henblik på at skabe det bedste afsæt for en fast tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Afsluttende status

Den koordinerede indsats for udsatte borgere med lang ledighed omfattede i alt 40 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed.

Ud af de 40 borgere er én startet uddannelse, og 7 har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet via ordinære løntimer. Yderligere 4 borgere er ude af offentlig forsørgelse. Indsatsen har således ikke haft den forventede effekt i 2020, som opstillet i budgetforslaget, idet kun én er gået i uddannelse.

Det er forvaltningens vurdering, at COVID-19 situationen har været den overvejende årsag til, at indsatsen ikke har haft større effekt. Beskæftigelsesindsatsen har været helt eller delvist suspenderet i store dele af 2020, og den personlige jobformidler har således ikke haft mulighed for at opretholde den tætte og hyppige opfølgning med borgerne, som var en forudsætning for projektets succes.

Dertil kommer at arbejdsmarkedet har været mere eller mindre lukket ned i 2020. Det har betydet svære betingelser for opstart af praktikker og løntilskudsansættelser, som har været omdrejningspunkt i indsatsen. Det er desuden forvaltningens oplevelse, at borgerne er meget påvirket af COVID-19 situationen, og at det har været svært at opretholde borgernes motivation og progression, når det ikke længere var muligt at mødes fysisk med borgerne.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Der laves ikke budgettilpasninger på baggrund af denne sag, da budgetterne på beskæftigelse uden for servicerammen allerede er blevet reguleret i forbindelse med 2. budgetopfølgning 2020 på baggrund af Finansministeriets skøn for de forventede merudgifter som følge af COVID-19. Regnskabet for 2020 viser et samlet mindreforbrug på området på 9,7 mio. kr. Mindreforbruget reserveres til forventet efterregulering af beskæftigelsestilskud og budgetgaranti.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Punkt 6: Omlægning af Tværfagligt Indsatsteam (Beslutning)

15.00.00-G01-7-21

Resume

Som en del af budgetinitiativerne på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for Budget 2017-2020 blev det besluttet at etablere et Tværfagligt Indsatsteam (TIT), som skulle understøtte at borgerne fik en mere helhedsorienteret indsats på tværs af social- og beskæftigelsesområdet. Med denne sag foreslår forvaltningen, at Tværfagligt Indsatsteam omlægges til en indsats med et bredere perspektiv indenfor den samlede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender, at Tværfagligt Indsatsteam omlægges til en indsats med et bredere perspektiv indenfor den samlede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Sagsfremstilling

Tværfagligt Indsatsteam blev etableret i 2017 med det formål at bringe flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere helt eller delvist i beskæftigelse, blandt andet via udviklingen af en ny model for den beskæftigelsesrettede indsats samt ved et øget samarbejde på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.

Indsatsen i Tværfagligt Indsatsteam er bygget op om følgende elementer:

- Et reduceret sagsantal pr. sagsbehandler, hvilket frigiver ressourcer til hyppige samtaler og tæt opfølgning med borgeren. I de tilfælde, det skønnes nødvendigt vil sagsbehandleren fungere som mentor og dermed reducere antallet af fagpersoner, som borgeren skal forholde sig til.
- En håndholdt virksomhedsrettet indsats, hvor virksomhedskonsulentens opgave er at finde egnede praktikker eller løntilskud til borgeren.
- En sagsbehandler med kendskab til socialområdet og de tilbud, der eksisterer i forhold til misbrugsbehandling, personlig støtte, bolig, psykiatriske tilbud, sociale tilbud m.m. I det oprindelige budgetforslag var denne sagsbehandler forankret i Center for Social Indsats, med det formål at fastholde den faglige tilknytning til socialområdet, men var fysisk placeret sammen med de andre medarbejdere i Tværfagligt indsatsteam under Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked.

Tværfagligt Indsatsteam blev vedtaget som et led i budgetaftalen 2017 med følgende finansieringsmodel:

Mio. kr. - 2017-priser	Aktivitetsområder	
	Administration	Besæftigelse
1 sagsbehandler og 1 virksomhedskonsulent i på beskæftigelsesområdet inkl. Overhead	1,225	
1 sagsbehandler på socialområdet	0,450	
Køb af lægefaglig sparring		0,150
2 sagsbehandlere / mentorer på beskæftigelsesområdet		1,000
Mindreudgift til forsørgelse		-1,425
Mindreudgift til ekstern mentor		-0,900

Mindreudgift til køb ved privat leverandør		-0,900
I alt pr. akt.område	1,675	-2,075
I alt på tværs	-0,400	

Tværfagligt Indsatsteam har skabt flotte resultater, som løbende er blevet forelagt udvalget. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i september 2019 at lade indsatsen i Tværfagligt indsatsteam overgå til almindelig drift.

Fortsat fokus på det tætte tværfaglige samarbejde med socialområdet

Erfaringerne fra Tværfagligt Indsatsteam har betydet, at det generelle tværfaglige samarbejde med socialområdet er blevet så veletableret, at samarbejdet omkring den enkelte borger rækker ud over det samarbejde, der blev etableret i forbindelse med Tværfagligt Indsatsteam.

Derudover vurderer forvaltningen, at det med de igangværende omstillinger i Center for Social Indsats er muligt at udbrede de gode erfaringer fra det tværfaglige samarbejde på tværs af beskæftigelses og socialområdet og derved give endnu flere udsatte borgere en helhedsorienteret og målrettet indsats.

Omlægning af Tværfagligt Indsatsteam til fordel for flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

I forlængelse af ovenstående foreslår forvaltningen, at Tværfagligt Indsatsteam omlægges til en indsats med et bredere perspektiv indenfor den samlede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Forslaget indebærer, at sagsbehandlerstillingen med kendskab til socialområdet omlægges til en sagsbehandlerstilling på beskæftigelsesområdet med myndighedsansvar. På den måde vil myndighedsindsatsen for de aktivitetsparate over 30 år blive styrket og antallet af sager pr. sagsbehandler vil kunne reduceres fra 55 til 48 sager, hvorved borgerne får en hyppigere opfølgning og opnår hurtigere afklaring af arbejdsevne.

Der er i øjeblikket en vakant stilling i Tværfagligt Indsatsteam, hvilket giver mulighed for, at denne lønsum kan anvendes til omlægningen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Godkendt.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Punkt 7: Ankestatistik 2020 – Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-20-21

Resume

Ankestyrelsen har den 5. februar 2021 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2020. Forvaltningen fremlægger hermed bemærkninger til den del af statistikken, som vedrører beskæftigelsesområdet og de afgørelser, som bliver truffet i Jobcentret og Udbetaling i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har den 5. februar 2021 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2020 (bilag).

Ankestyrelsen har i 2020 modtaget 130 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - heraf har Ankestyrelsen afgjort 132 sager i 2020. Aktuelt har Ankestyrelsen 35 verserende sager fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Antallet af klagesager har været lavere i 2020 end tidligere år. Forvaltningen skønner, at det lavere antal skyldes COVID-19. Alene på sygedagpengeområdet er der fx ikke truffet en eneste afgørelse om overgang til jobafklaringsforløb siden regeringen i marts 2020 indførte en forlængelse af retten til sygedagpenge, så stort set ingen sygedagpengemodtagere er overgået til jobafklaringsforløb i 2020. Forlængelsen gælder indtil videre til og med den 28. februar 2021.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB)

Ankestyrelsen traf ti afgørelser i 2020 inden for LAB. I otte sager stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelser, hvilket betyder at Ankestyrelsen nåede frem til samme resultat som kommunen. I en sag er afgørelsen blevet afvist. Endelig er en sag blevet hjemvist, hvilket betyder, at sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Hjemvisningen blev begrundet i at grundlaget for sagen var mangelfuld og kommunen derfor skal indhente flere oplysninger til fornyet behandling af sagen.

Omgørelsesprocenten for 2020 i Lyngby-Taarbæk Kommune er 11 pct. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet på 19 pct.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Ankestyrelsen har behandlet 42 sager på sagsområdet vedr. forsørgelsesydelse og enkelttydelser i 2020, heraf er otte sager afvist pga. overskredet klagefrist (borger har klaget for sent).

Af de resterende 34 sager har Ankestyrelsen stadfæstet 23 sager, hvilket betyder, at der er en omgørelsesprocent på LAS på 32 procent. Dette ligger over landsgennemsnittet på 29 pct. Det fremgår, at Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse i seks sager samt hjemvist fem sager til fornyet behandling i kommunen.

De fem hjemviste sager omhandler kontanthjælp, fleksløntilskud, tandbehandling, §83 (hjælp til udgifter ved samvær med børn) og §34 (særlig støtte).

Lige netop hjemvisning af sager om tandbehandling lå meget højt i 2018 i Lyngby-Taarbæk Kommune. På baggrund af Ankestyrelsens bemærkninger har jobcentret justeret de faglige retningslinjer og arbejdsgange, hvilke har resulteret i bedre sagsbehandling og dermed færre hjemvisninger.

Ankestatistik vedr. lov om socialpension (PL)

I 2020 traf Ankestyrelsen fire afgørelser i 2020 inden for lov om socialpension. To af sagerne blev afvist, da klagefristen var overskredet. En sag blev stadfæstet og én blev hjemvist.

Sygedagpengeloven (SDP)

Sygedagpengeloven dækker både udbetaling af sygedagpenge og refusion til arbejdsgiver, som varetages af Udbetaling, samt opfølgingsdelen som varetages af Jobcenteret.

Ankestyrelsen traf otte afgørelser på sygedagpengeområdet i 2020. Seks af sagerne blev stadfæstet af Ankestyrelsen, det vil sige, at Ankestyrelsen nåede frem til samme resultat som kommunen. I de øvrige 2 sager blev sagerne ændret eller ophævet af Ankestyrelsen, idet kommunen havde anlagt en for stram praksis på området. Forvaltningen har taget Ankestyrelsens bemærkninger til efterretning, og de er indarbejdet i den fremadrettede sagsbehandling.

Omgørelsesprocenten i Lyngby-Taarbæk Kommune på sygedagpengeområdet i 2020 er 25 procent og dermed lidt højere end landsgennemsnittet, som er 18 pct., men på baggrund et meget lavt antal sager.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om socialpension (PL) og Sygedagpengeloven (SDP).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Bilag

Ankestatistik 2020

Punkt 8: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Afdækning af anden aktør på området for jobparate ledige +55 år
- Afdækning af mangelområder for opkvalificering af ledige akademikere
- Afsluttende status på Åben og Rolig
- Uddybning af antal unge der hverken er i arbejde eller uddannelse (jf. rapporten Kommunalt erhvervsøverblik)

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.

Punkt 9: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 16. marts 2021

Taget til efterretning.

Ib Carlsen (A) var fraværende.