

# REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 12-04-2023

**Mødedato** Onsdag d. 12. april 2023 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale C - 1.sal , Toftebæksvej 12, Kgs. Lyngby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Jobtilbud til borgere med handicap/Beskæftigelse, v. Dorte Spangsbo.....	4
Tilgængelighedsstrategi.....	6
Borgerråd giverens årsberetning.....	7
Høring vedrørende kvalitetsstandarderne for ældre- og sundhedsområdet.....	8
Lydavisen.....	9
Orientering fra formanden.....	10
Orientering fra fagudvalg.....	11
Eventuelt.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Afbud fra Magnus Von Dreiger.

Afbud fra Morten Dresling, suppleant Majbritt Pedersen deltog i stedet.

Ion tilføjer to punkter til dagsordenen:

'Høring vedrørende kvalitetsstandarderne for ældre- og sundhedsområdet' og 'Lydavisen'

Dagsorden godkendes med ovenstående tilføjelser.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 2: Jobtilbud til borgere med handicap/Beskæftigelse, v. Dorte Spangsbo**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Se bilag for oplæg.

Rådet spurgte til hvor meget opsøgende arbejde der laves ude i virksomhederne?

Dorte svarer hertil, at centret har en virksomhedskonsulent, som tager med borgeren ud i virksomheden for at undersøge og kigge nærmere på om det er et match.

Rådet nævner, at det af erfaring giver god effekt at lave opsøgende arbejde i forhold til at skaffe virksomheder, som stiller arbejdspladser til rådighed for borgere med handicap.

Rådet spurgte ind til den helhedsorienteret indsats, om der er der erfaringer med at det tværfaglige samarbejde går godt?

Dorte svarer hertil, at det er i opstarten af processen og der først nu skal en undersøgelse i gang, hvor man spørger borgeren om hvad de tænker fungerer godt i processen. Så det er for tidligt at kunne svare på.

Der bliver spurgt til hvorvidt de ledige fortsat selv skal købe hjælpemidler?

Svaret fra Dorte er hertil ja, det skal de ledige. Det skyldes at de bedst selv ved, hvad de har brug for og for at sikre, at hjælpemidlerne kommer direkte hjem til borgerne, uden først at lande her på kommune.

Rådet foreslår, at der bliver holdt oplæg ude i virksomhederne, så de kan blive klogere på hvordan og hvorledes det ville være og foregå med en handicappet på deres arbejdsplads. Det kunne med fordel have en positiv effekt i forhold til at kunne skaffe arbejdspladser.

Rådet spørg om der findes en statistik over personlige assistance / mentor ordninger?

Dorte informerer om, at der laves statistik på de handicap kompenserende ordninger. Eksempelvis i februar 2023 er der 40 personer, der har personlig assistance.

Der henvises til Social og Sundhedsstyrelsens referat 22/9-2022 punkt 2:

Mulighed for beskyttet beskæftigelse i Lyngby-Taarbæk Kommune

<https://dagsordener.ltk.dk/vis?id=c788afda-b7a4-47a6-8db5-a6cfd210e6cc>

Rådet spurgte til hvilke kommuner der har gode tilbud, som der er efterspørgsel på? Der opleves ikke at være efterspørgsel på Lyngby-Taarbæk kommunes tilbud.

Forvaltningen svarer Gentofte og Gladsaxe er eftertragtet, der er mange borgere og de kender hinanden. Brøndby og Hillerød har også tilbud som er meget besøgte, hvor der er forplejningstilbud som er eftertragtet.

Rådet er nysgerrige på hvem der driver det? Hvilke borgere bruger de tilbud? Og hvad er det der gør tilbuddet attraktivt? Hvad er der brug for? Det kunne være en mulighed, at man kigger på de andre velfungerende kommuner, så man kan blive inspireret. Men samtidig være realistiske i, hvad er det er for tilbud vi kan realisere og hvad der er muligt i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Dorthe nævnte at borgerne bør underrettes om revalideringsordningen, at der skal være en værdig sagsbehandling og at der er stigende brug for arbejdskraft.

Rådet har fulgt udviklingen gennem flere år været en politisk godkendt målsætning om at flere skal i revalidering, hvorfor er det ikke sket. Samtidig har jobcenteret arbejdet med at udbrede sagsbehandlerens viden om revalidering. Reglerne på området er ikke ændret, og hvor lang tid skal det tage?

Dorthe svarede at det er vi ikke lykkedes med. Der har været udfordringer i forhold til medarbejderne, men at det er prioriteret.

Det blev fremført at ifølge web-pol stiller Jobcenteret krav om fuld selvforsøgelse ved bevilling af revalidering, og der blev spurgt om der er lovhjemmel til. Dorthe henviste til principafgørelse, se link.

Ankestyrelsens principafgørelse : KEN nr 9413 af 02/07/2020

<https://www.retsinformation.dk/eli/accn/W20200941325>

Dorthe kunne ikke oplyse i hvilket omfang isbryderordningen anvendes.

## **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Bilag**

Oplæg v. Dorte Spangsbo

## **Punkt 3: Tilgængelighedsstrategi**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet har fået information fra Center for Trafik, Miljø og Bæredygtighed om at der skal udarbejde en Tilgængelighedsstrategi med baggrund i målsætninger fra Handicappolitik og med 4 fokusområder: 1. Webtilgængelighed, 2. Planlægning, byggesagsbehandling og kommunale bygninger, 3. Vej, sti og samt offentligt transport samt 4. Byrum og rekreative områder.

Handicaprådet inviteres til møde i løbet af foråret, inden behandling i relevante fagudvalg, og med forventet endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen i august/september 2023.

Derefter inviteres Handicaprådet m.fl. til interessentworkshop som opstart på arbejdet med udarbejdelse af handleplan for tilgængelighed.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 4: Borgerrådgiverens årsberetning**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet påpeger at det er relevant at få en samlet borgerberetning.

Borgerrådgiveren har i sin årsrapport 2022 5 anbefalinger:

1. Tilbagemeldingsgaranti og krav om kvitteringssvar
2. Øget fokus på behandling og læring af klager over sagsbehandling
3. Bedre helhedsorientering, koordinering og sammenhæng på tværs af afdelinger
4. Retningslinjer for optagelser af samtaler og møder med forvaltningen
5. Bedre procesinddragelse og procesafstemning med borgeren

Med baggrund i disse anbefalinger har borgerrådgiveren 3 fokuspunkter for 2023:

1. Sagsbehandlingsfrister
2. Svartid på henvendelser/spørgsmål - både ift. vejledning og afgørelsessager
3. Helhedsorientering og koordinering på tværs af afdelinger og centre

Der opleves et positivt samarbejde med borgerrådgiveren, som løser opgaven tillidsfuldt og effektivt med stærke faglige og personlige kompetencer. Borgerrådgiveren er særdeles værdifuldt for borgeren og det har god effekt. Der er enighed i Rådet om, at borgerrådgiveren udfører et prisværdigt arbejde og er god til at skabe kontakt til borgere, forvaltning og politikere.

Ligeledes påpeger Rådet at borgerrådgiverens dialog og samarbejde med lederne i organisationen er enormt vigtigt samt at den nye tanke omkring at få inddraget borgeren for at få en mere kvalificeret indsats omkring borgeren ud fra kompetencer og egne ønsker, er en god strategi.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 5: Høring vedrørende kvalitetsstandarderne for ældre- og sundhedsområdet**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Kort drøftelse i Rådet omkring høringen.

Rådets kommentarer til høringssvar sendes til Ion senest den 16. april kl. 18.00.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 6: Lydavisen**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra Arne. Arner nævner at man i sin tid på grund af besparelser, valgte at spare medarbejderne væk og derefter gik det over til at være frivillige der stod for det. Men på grund af gammelt, defekt og ustabilt udstyr, som vil koste mange penge at erstatte, så er det nu konkluderet, at det ikke er muligt at fortsætte med lydavisen drevet af Lyngby-Taarbæk Kommune.

Arne oplyser dog samtidig, lydavisen forsættes af NOTA som blandt andet producerer lydavisen til blinde. Så lydavisen fortsætter i professionelt regi og det bliver fremadrettet muligt at downloade lydavisen. Der er stor taknemlighed for at avisen overlever og igen kan fortsætte. Det er en særdeles betydningsfuld og værdifuld avis for borgere, og som på denne måde har stor gavn af at kunne følge med i hvad der foregår i kommunen.

Arne skal til frokost med Lydpotterne den 14. april og vil gerne her kvittere til dem for deres værdifulde arbejde.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 7: Orientering fra formanden**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Der er sendt et fyldestgørende høringssvar fra Handicaprådet vedrørende budgetbesparelserne. Det skyldes, at man ønsker et flersynet og mere detaljeret høringssvar til fagudvalgene.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 8: Orientering fra fagudvalg**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Punktet udgår, da der på nuværende tidspunkt ikke været nogen møder siden sidste Handicaprådsmøde.

### **Beslutning**

Jf. protokol.

## **Punkt 9: Eventuelt**

27.69.48-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Der er ønske om at udvide mødets tidsramme, hvis der er svære emner på dagsordenen, som kan tage tid, så drøftelsen ikke bliver så presset, og generelt at tidsrammen overholdes.

### **Beslutning**

Jf. protokol.