

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 14-08-2018

Mødedato Tirsdag d. 14. august 2018 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

2. anslået regnskab 2018 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	3
Delegationsplan (Beslutning).....	6
Ansættelse af fem flygtninge/familiesammenførte i en toårig IGU på kommunens offentlige plejehj	8
Forslag til proces og rammer for Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning).....	11
Samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice (Beslutning).....	13
Indsatser for unge over 18 år med funktionsnedsættelse i forhold til gennemførelse af en ungdomsu	15
Opfølgning på input til strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kon	18
Forlængelse af Lyngby-Taarbæk Kommunes deltagelse i forskningsprojekt IBBIS (Beslutning).....	20
Udpegning af flere medlemmer til den første bestyrelse for FGU institution (Beslutning).....	24
Ungeanalyse (Drøftelse).....	27
Kommende sager.....	30
Meddelelser.....	31

Punkt 1: 2. anslået regnskab 2018 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.30.14-Ø09-5-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 2. anslået regnskab for 2018 på udvalgets område. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes samlet set et mindreforbrug på -4,1 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i det samlede 2. anslåede regnskab, som forelægges Økonomiudvalget den 23. august 2018. 2. anslået regnskab godkendes endeligt i Kommunalbestyrelsen den 30. august 2018. Udvalget skal herudover tage stilling til, hvilke beredskabsforslag der skal indstilles oversendt til budgetforhandlingerne.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. redegørelsen om 2. anslået regnskab 2018 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område anbefales godkendt
2. de administrative beredskabsforslag drøftes og at udvalget tager stilling til, hvilke forslag der skal indstilles oversendt til budgetforhandlingerne

Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af forbruget og gældende bevillinger pr. 30. juni 2018. Det samlede 2. anslået regnskab 2018 behandles i Økonomiudvalget den 23. august 2018 og godkendes endeligt af Kommunalbestyrelsen den 30. august 2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal på mødet behandle det fremlagte skøn over forventet regnskab 2018 på udvalgets område.

Resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. De enkelte afvigelser er beskrevet nærmere i vedlagte bilag af 6. august 2018 om "2. anslået regnskab 2018, pr. 30. juni 2018".

Tabel 1. Hovedtallene i 2. anslået regnskab for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område:

1.000., netto	Korrigeret budget	Bevillingsmæssige tilpasninger 2018 og B2019-2022				
		2018	2019	2020	2021	2022
Tilbud til udlændinge- integrations mv.	9.229	500				
Førtidspension og personlige tillæg	111.574	-400				
Indkomsterstøttende- og andre ydelser	235.006	-2.000				
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	64.178	-1.000				
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	29.863	-1.200				
Sekretariat og forvaltning	3.030					

I alt 452.879 -4.100

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes der et mindreforbrug på -4,1 mio. kr. mellem korrigeret budget og forventet forbrug. Det forventede mindreforbrug angår:

- Integrationsprogram og introduktionsforløb mv. (1,5 mio. kr.)
- Integrationsydelse mv. (-1,0 mio. kr.)
- Personlige tillæg (-0,4 mio. kr.)
- Kontant- og uddannelseshjælp (-2,0 mio. kr.)
- Ledighedsydelse (-1,0 mio. kr.)
- Seniorjob (-1,2 mio. kr.)

Beredskabsforslag

Økonomiudvalget besluttede den 18. januar 2018 budgetprocessen for 2019-22 og godkendte samtidig, at der udarbejdes beredskabsforslag for 1 pct. af serviceudgifterne i 2019 og yderligere 1 pct. i 2020-22. Rammen er fordelt ud på aktivitetsområderne på baggrund af områdernes andel af serviceudgifterne, idet aktivitetsområderne Udsatte børn og Handicappede dog undtages i 2019. Endvidere suppleres rammen på beskæftigelsesområdet med 0,75 mio. kr. årligt. Herudover blev det besluttet at reservere 5 mio. kr. i hvert af årene 2019 og 2020 i en investeringspulje til fremme af effektiviseringer og kvalitetsudvikling på længere sigt.

Formålet med beredskabsforslagene er at have et katalog af forslag, som Kommunalbestyrelsen kan vælge at anvende - de er således i beredskab - hvis det vurderes nødvendigt af hensyn til den samlede økonomi, og/eller hvis der er særlige udfordringer på udvalgte områder. Beredskabsforslagene kan også anvendes til omprioriteringer, hvis nye eller andre områder ønskes opprioriteret.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet vedlagt forslag på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Forslagene er sendt i høring i centrenes MED udvalg den 8. august 2018 samtidig med udsendelse af dagsorden til nærværende møde. Af hensyn til den korte høringsperiode, formidles eventuelle høringssvar eller udtalelser på mødet af forvaltningen.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område stilles der fire forslag for i alt -6,3 mio. kr. i perioden 2019-2022 fordelt med -0,7 mio. kr. i 2019, -1,8 mio. kr. i 2020, -1,9 i 2021 og -1,9 mio. kr. i 2022 og overslagsår. Udvalget skal tage stilling til hvilke forslag der indstilles oversendt som beredskab til budgetforhandlingerne.

Af hensyn til høringsprocessen er de tværgående beredskabsforslag på Økonomiudvalgets område, der på nogle områder kan berøre organisationen bredt, også vedlagt som bilag.

Beredskabsforslaget vedrørende ansættelse af 5 flygtninge/familiesammenførte til flygtninge i en to-årig IGU på kommunens offentlige plejehjem, indgår som en selvstændig sag på nærværende udvalgsmøde den 14. august 2018. Det skyldes, at ordningen er en 3-årig forsøgsordning og derfor skal igangsættes i indeværende budgetår. Såfremt udvalget beslutter at igangsætte forslaget om 5 IGU stillinger videresendes forslaget ikke til budgetforhandlingerne.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov samt principper for Økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af 2. anslået regnskab fremgår ovenfor, samt af vedlagte bilag på side 34-35.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Ad 1) anbefales godkendt

Ad 2) Udvalget indstiller, at de af forvaltningen anførte beredskabsforslag oversendes til budgetforhandlingerne, dog med undtagelse af beredskabsforslag vedrørende ”ansættelse af 5 flygtninge/familiesammenførte til flygtninge i en to-årig IGU på kommunens offentlige plejehjem”, der er optaget som særskilt sag.

Bilag

BIU samlet beredskabsforslag B2019-22

ØKU-tværsamlet beredskabsforslag B2019-22

Bogen 2018-08-06

Punkt 2: Delegationsplan (Beslutning)

00.00.00-P20-15-18

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 31. august 2017 en samlet delegationsplan for Lyngby-Taarbæk Kommune. Det blev samtidig besluttet, at forelægge delegationsplanen igen, således en nytiltrådte Kommunalbestyrelse kunne drøfte principperne i delegationsplanen for den kommende periode. Med baggrund heri forelægges delegationsplanen til politisk behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at delegationsplanen godkendes.

Sagsfremstilling

Arbejdet med en samlet delegationsplan for Lyngby-Taarbæk Kommune blev igangsat med det formål, at skabe et samlet og mere detaljeret indblik i beslutningskompetencen i de sager, som hvert år afgøres i Lyngby-Taarbæk Kommune. Delegationsplanen kortlægger sags- og beslutningsgange mellem forvaltningen og de politiske niveauer inden for de hyppigst forekommende sagsområder, og herigennem sikre gennemsigtighed i beslutningskompetencen og en smidig sagsbehandling. Delegationsplanen afspejler udvalgsstrukturen, og bygger på følgende overordnede principper:

Kommunalbestyrelsen beslutter:

- Visioner, politikker og strategier på kommunens samlede virksomhed såvel som på de enkelte fagområder.
- Vedtægter for råd og nævn
- Kommune- og lokalplaner
- Fastlægger servicestandarder på alle fagområder, herunder etablering og nedlæggelse af tilbud
- Økonomi, herunder tillægsbevillinger, reduktioner og flytning af midler mellem budgetområdet
- Køb og salg samt låneoptagelse
- Nedsættelse af udvalg, råd og nævn samt udpegning af medlemmer hertil
- Tværkommunale samarbejder
- Kontrakter og aftaler med eksterne samarbejdspartnere og selvejende institutioner
- Uddeling af priser

Økonomiudvalget:

- Organisatoriske, personalepolitiske og styringsmæssige principper
- Valg
- Kommunens ejendomme

Fagudvalg:

- Handleplaner indenfor eget område
- Økonomi indenfor eget budgetområde, herunder tilskud til aktører og aktiviteter samt budgetomplaceringer
- Retningslinjer for tilskud, fordeling og samarbejder for tilbud og ordninger indenfor eget område
- Principper og opfølgning på kommunens virksomhed indenfor eget fagområde

Delegationsplanen har gennemgået mindre korrekturmæssige ændringer siden behandlingen den 31. august 2017. Ændringerne er indarbejdet i vedlagte bilag. Det bemærkes særligt, at turismeområdet, som følge af konstitutteringen af Kommunalbestyrelsen pr. januar 2018, er overdraget til Kultur- og Fritidsudvalget.

Lovgrundlag

Styrelsesloven § 17.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Anbefalet, idet medlemskab af Videnbysamarbejdet og medlemskab af Loop City hører under Byplanudvalget.

Bilag

Delegationsplan BIU 2018

Punkt 3: Ansættelse af fem flygtninge/familiesammenførte i en toårig IGU på kommunens offentlige plejehjem (Beslutning).

15.00.00-G01-67-18

Resume

Forvaltningen indstiller, at der med virkning fra oktober 2018 oprettes fem IGU-forløb til flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge på kommunens offentlige plejehjem. Forslaget er udarbejdet som et beredskabsforslag, men fremlægges som selvstændig sag med henblik på at kunne igangsætte indsatsen i indeværende budgetår.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at der med virkning fra oktober 2018 oprettes fem IGU-forløb til flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge på kommunens offentlige plejehjem.

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller, at der igangsættes IGU-forløb for 5 flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge i en 2-årig Integrationsgrunduddannelse (IGU) på kommunens offentlige plejehjem.

IGU er en 3-årig forsøgsordning, der startede op i 2017. Forvaltningen ønsker derfor at ansættelserne startes op i oktober 2018, så de kan nå at blive afsluttet inden forsøgsperioden udløber. Forvaltningen foreslår, at udvalget på baggrund af denne sag beslutter, at der afsættes en ramme, som dækker praktikløn til ansættelse af fem flygtninge/familiesammenførte til flygtninge i et 2-årig IGU-forløb på kommunens offentlige plejehjem.

Baggrund

En undersøgelse fra Rockwoolfonden (2015) viser, at kun 5 pct. af flygtningekvinderne er i beskæftigelse efter 4 år. Kvinderne har typisk erfaring med huslige opgaver, pleje og omsorg, men begrænset skolebaggrund og erhvervs erfaring.

Der er brug for en indsats, som tager afsæt i kvindernes kompetencer, og som bidrager til, at de opnår ordinær beskæftigelse. Samtidig melder Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden om mangel på arbejdskraft inden for social- og sundhedsområdet – herunder særligt social- og sundhedsassistenter.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er ca. 15 pct. af de kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet siden 2014, i beskæftigelse, mens det er ca. 41 pct. af mændene.

Hillerød, Allerød, Halsnæs, Furesø og Gribskov kommuner har allerede ansat flygtninge i offentlige IGU-stillinger. Furesø har f.eks. ansat 20 flygtninge i offentlige IGU.

Organisering af IGU forløb på kommunens offentlige plejehjem

Integrationsgrunduddannelsen målrettes flygtningekvinder i alderen 18 til 40 år, der har haft opholdstilladelse i Danmark i mindre end 5 år.

Uddannelsen gennemføres som et praktikforløb, hvor flygtningekvinderne er tilknyttet offentlige plejehjem og modtager overenskomstmæssig elevløn – i alt 84 uger. Hertil kommer 20 ugers skoleforløb med uddannelsesgodtgørelse. Skoleforløbet bidrager til, at flygtningen fastholder beskæftigelsen. Samtidig opkvalificeres flygtningen til at starte på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse efter endt IGU. Skoleforløbet gennemføres som kombineret sproguddannelse- og erhvervsuddannelse. Her er eksempler på AMU-fag, som indgår i forløbet: Håndhygiejne i socialt og

pædagogisk arbejde; Håndtering af uheld og ulykker; Ergonomi inden for faglærte og ufaglærte job; Praktisk hjælp til ældre; Arbejde med ældre i eget hjem; Værtsskab og sociale rammer for ældres måltider.

Center for Arbejdsmarked tilknytter en virksomhedskonsulent, som står for at rekruttere flygtningekvinder, igangsætte og følge op på IGU-forløbene.

Forslaget er oprindeligt udarbejdet som et beredskabsforslag til Budget 2019-2022, men forelægges som selvstændig sag med henblik på at kunne igangsætte indsatsen tidligere.

Økonomi

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2018	2019	2020	2021	2022	Varig
Løn under IGU og tillæg til praktikløn	Beskæftigelse	105	419	315			
Mindreudgifter til forsørgelse (integrationsydelse)	Beskæftigelse	-130	-519	-467	-312	-312	
Resultattilskud	Beskæftigelse		-375				
I alt (kassen)		-25	-475	-153	-312	-312	Ja

(2018 P/L-niveau, t. kr.)

Forslaget består af udgifter i 2018, 2019 og 2020 på henholdsvis 105.000 kr., 419.000 kr. og 315.000 kr., det dækker over:

- Løn under IGU, lønnen afhænger af den civile status. Her er det forudsat af kvinderne er forsørgere (ikke ene forsørgere). Lønnen gives i alt i 84 uger.
- Tillæg til praktiklønnen der svarer til forskellen mellem integrationsydelsen og ydelsen under praktik, således at borgeren ikke oplever en nedgang i indtægten ved at starte i et IGU-forløb.
- Der indgår 20 ugers skoleforløb i løbet af de to års IGU-forløb og udgifter til skoleforløb og uddannelsesgodtgørelse afholdes af staten.

Forslaget består af indtægter og sparede udgifter i 2018, 2019 og 2020 på henholdsvis -130.000 kr., -894.000 kr. og -467.000 kr. og i 2021 og frem på -312.000 kr., det dækker over:

- Resultattilskud fra staten på 75.000 kr. pr. borger efter gennemførelse af 6 måneders IGU-forløb.
- Mindreudgifter til forsørgelse på -130.000 kr. i 2018, -519.000 kr. i 2019 og -467.000 kr. i 2020, da borgerne alternativt modtager integrationsydelse.
- Besparelse på forsørgelsesudgifter efter endt IGU-forløb (september 2020) og fremadrettet. Det forudsættes, at 3 ud af de 5 borgere kommer i beskæftigelse eller fortsætter i den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse. Det forudsættes, at indsatsen fremrykker tidspunktet for selvforsørgelse med 2 år.
- De økonomiske konsekvenser er beregnet som en varig effekt i forventning om, at ordningen enten forlænges eller permanentgøres. Resultattilskud og indtægter fra staten i forbindelse med skoleforløb er ikke indregnet i de økonomiske konsekvenser fra oktober 2020 og frem, da indholdet af en eventuel forlængelse eller permanentgørelse endnu ikke kendes.

Forslaget indebærer, at Beskæftigelses- og Integrationsområdets aktivitetsramme nedjusteres med -25.000 kr. i 2018, -475.000 kr. i 2019, -153.000 kr. i 2020 og -312.000 kr. i 2021 og frem.

Forslaget har ingen personalemæssige konsekvenser, da stillingerne ikke erstatter ansatte i eksisterende stillinger.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Anbefalet, dog idet det forudsættes i denne slags stillinger, at der er fokus på sprogkundskaber.

Økonomiudvalget, den 23. august 2018

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets protokolat anbefalet.

Kommunalbestyrelsen, den 30. august 2018

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets protokollat godkendt.

Bodil Kornbek (A) var fraværende. I stedet deltog Silas Mudoh (A)

Punkt 4: Forslag til proces og rammer for Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)

15.00.00-G01-68-18

Resume

Kommunerne skal hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal udarbejdes med udgangspunkt i udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål.

Formålet med denne sag er indledningsvist at orientere om de udmeldte nationale mål, at opnå politiske godkendelse til at beskæftigelsesplanen fortsat opstiller kvantitative mål samt at fremlægge en tidsplan for den politiske forelæggelse af Beskæftigelsesplan 2019 for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. de udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning.
2. Beskæftigelsesplan 2019 fortsat opstiller kvantitative mål på en række områder, hvor der er lokale udfordringer.
3. tidsplan for den politiske drøftelse tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er lovbestemt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i beskæftigelsespolitiske mål som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren. Der er ikke yderligere formkrav til udformningen af beskæftigelsesplanen.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har der i tidligere års planer været opstillet lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen og med en kvartalsvis opfølgning til udvalget. Målene er opstillet inden for områder, hvor der er behov for et særligt fokus. Den kvartalsvise opfølgning på målene sikrer en systematisk opfølgning og herunder tæt fokus på at justere i indsatsen hen over året. Ligesom opfølgningen også giver organisationens ledere og medarbejdere et billede af, om indsatsen er på rette vej. Forvaltningen anbefaler derfor at fortsætte praksis med at opstille en række lokale resultatmål for indsatsen, uagtet dette ikke længere er et lovkrav.

Beskæftigelsesministeren har i maj 2018 udmeldt nationale beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2019 (bilag).

Der er udmeldt følgende mål

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Derudover forventer beskæftigelsesministeren at udmelde et syvende mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsesplan 2019 vil tage udgangspunkt i de udmeldte mål og relatere disse til de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, som præger Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen foreslår følgende tidsplan for den politiske drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019:

- 9. oktober 2018: første drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019, herunder forslag til lokale fokuspunkter.
- 6. november 2018: anden drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019 inden den sendes i høring hos Handicaprådet samt Integrationsrådet
- 4. december 2018: afsluttede behandling af Beskæftigelsesplan 2019 med eventuelle høringssvar
- 20. december 2018: afsluttende behandling i Kommunalbestyrelsen.

Den godkendte beskæftigelsesplan sendes derefter til orientering til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Ad 1-3) Godkendt, dog idet der samtidig er fokus på afklaring af borgernes videre forløb på arbejdsmarkedet, herunder ikke mindst borgere under 30 år, samt fokus på samarbejdet med erhverv og virksomheder i området.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Punkt 5: Samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice (Beslutning)

15.00.00-G01-69-18

Resume

Den 28. april 2015 besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at Lyngby-Taarbæk Kommune skulle indgå i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) for perioden 1. juni 2015 til udgangen af 2018.

I forbindelse med indstillingen om fortsat finansiering af Hovedstadens Rekrutteringsservice skal det besluttes, om Lyngby-Taarbæk Kommune skal forblive en del af HRS samarbejdet.

Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune fortsætter det tværkommunale samarbejde om rekruttering og formidling af ledig arbejdskraft og jobåbninger via HRS.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Lyngby-Taarbæk Kommune fortsat indgår i Hovedstadens Rekrutteringsservice.

Sagsfremstilling

Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) blev etableret i 2015 og er et samarbejde mellem 19 kommuner i københavnsområdet om et fælles beskæftigessamarbejde, der har fokus på at sikre arbejdskraft til specielt bygge- og anlægsområdet, men også områder inden for eks. transport, handel og service.

HRS har fokus på både at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til områdets virksomheder og at opkvalificere ledige kandidater til brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Udgiften til samarbejdet er budgetlagt til 155.435,19 kr. pr. år i fire år og følger derved den normale budgetproces i kommunerne. Beløbene reguleres årligt. Alle kommuner betaler det samme beløb pr. år – uanset antal borgere.

Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune fortsætter det tværkommunale samarbejde om rekruttering og formidling af ledig arbejdskraft og jobåbninger via HRS.

Lyngby-Taarbæk Kommune er en aktiv del af HRS og jobcentret udsøger og formidler ledige borgere til de jobåbninger, der sendes ud i netværket. Samtidig deler jobcentret også jobordre med HRS, for herigennem at understøtte virksomhederne i Lyngby-Taarbæk Kommune i at få kvalificeret arbejdskraft, såfremt Lyngby-Taarbæk Kommune ikke selv har ledige borgere, der matcher virksomhedernes efterspørgsel.

En resultatopgørelse fra HRS viser, at Lyngby-Taarbæk Kommune samlet set har fået 26 ledige borgere i ordinær beskæftigelse via HRS i perioden oktober 2015 til medio maj 2018 (bilag).

Ifølge Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (KORA) er den samlede besparelse for en kommune på ca. 58.000 kr. for hver ledig, der kommer i job. Dertil kommer en række yderligere besparelser for Staten og samfundet generelt, der ikke er medregnet i KORA's opgørelse. Ud fra den beregning betyder det, at udgiften til HRS vil være udlignet, når 2,7 borgere overgår til ordinær beskæftigelse.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Udgiften til samarbejdet foreslås som hidtil finansieret af rammen til administrative udgifter til anden aktør.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Godkendt.

Bilag

Oversigt over HRS resultater

Punkt 6: Indsatser for unge over 18 år med funktionsnedsættelse i forhold til gennemførelse af en ungdomsuddannelse (Orientering).

15.00.00-G01-90-18

Resume

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets anmodning om en sag, der belyser de eksisterende indsatser for at sikre, at unge over 18 år med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har de samme muligheder som andre unge i Lyngby-Taarbæk Kommune for at få en gymnasial ungdomsuddannelse, har forvaltningen udarbejdet nærværende sag. Sagen orienterer om det arbejde, der gøres i kommunen, for at sårbare unge eller unge med funktionsnedsættelse hjælpes godt igang med en ungdomsuddannelse. For så vidt angår anmodningen om at undersøge muligheden for en rammeaftale med KVUC, så afventer denne del udvalgets behandling af nærværende sag.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at alle unge uden en kompetencegivende uddannelse tager en uddannelse – herunder også sårbare unge med særlige behov.

Jobcentret møder typisk først de unge, når de er fyldt 18 år og søger om offentlig forsørgelse. Indtil den unge fylder 18 år, er det Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU Nord), der har kontakt til de unge og som vejleder omkring uddannelsesvalg og muligheder. Det er også UU Nord, der har indstillingskompetence til STU – særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse. STU er for unge med markant nedsat funktionsevne, og som ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse – herunder HF Inklusion. Jobcentret har et tæt samarbejde med UU Nord omkring de unge i overgangen, inden de fylder 18 år. UU Nord har pr. 1. maj 2018 registreret 44 STU forløb, hvor Lyngby-Taarbæk Kommune er både betalings- og handlekommune.

STU bevilliges af Center for Social indsats (CSI), hvor de unge ofte allerede har en sag. Jobcentret samarbejder derfor også med CSI omkring de sårbare unge, men det kan være en udfordring, da centrene arbejder med forskellige fag- og journaliseringssystemer og det derfor ikke er muligt at få adgang til hele den unges sag. Der afholdes således kvartalsvise overleveringsmøder omkring de unge, inden de fylder 18 år. Der er stor opmærksomhed på at efterleve Lyngby-Taarbæk Kommunes vision om én kommune, herunder at sikre at kommunens sagsbehandlere altid har adgang til relevant viden om den unge, således at den unge ikke oplever at skulle genfortælle sin historie i skiftet mellem kommunens forskellige fagcentre eller institutioner.

Eksisterende indsatser i Center for Arbejdsmarked for psykisk sårbare unge

Psykisk sårbare unge mødes med en helhedsorienteret tilgang, og jobcentret tilrettelægger i samarbejde med den unge en uddannelsesplan. Den unge tildeles en koordinerende sagsbehandler og får ligeledes tilknyttet en mentor, som kan støtte den unge i forhold til afklaring af uddannelsesvalg, hverdagsmestring samt ansøgning om optag på uddannelse mm.

For unge med autisme spektrum forstyrrelser (ASF) har jobcentret indgået et mentorsamarbejde med tre mentorudbydere, der alle er specialiseret i at arbejde med unge med ASF – herunder angst, fobier, stress, ADHD, depression, tics/tourette, OCD samt anderledes sanseintegration, kost- og motionsvaner. Jobcentret har løbende tre til fire unge tilknyttet et af disse mentorforløb.

For psykisk sårbare unge, der ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse på ordinære vilkår, henviser jobcentret primært til HF-Inklusion Hillerød og GSK i Gentofte.

HF-Inklusion Hillerød

HF-Inklusion er en 3-årig HF for unge med særlige behov. De fleste af de studerende har en autismediagnose. Den unge undervises af faglærere fra HF og VUC Nordsjælland og samtidig får den unge støtte til personlige og sociale udfordringer af professionelle mentorer fra Sputnik. Sputniks mentorstøtte er uddannede lærere og pædagoger, der yder professionel støtte til de unge – herunder fx nye strategier for deltagelse i gruppearbejde, studieforberedelse eller redskaber til at træne mødestabilitet.

Uddannelsen udbydes sammen med HF og VUC Nordsjælland og er fysisk placeret lige ved Hillerød station. Det betyder, at der er nem adgang til uddannelsen - hvilke er meget vigtigt i forhold til at fastholde unge med særlige behov.

GSK i Gentofte

GSK i Gentofte udbyder en 3-årig almen studentereksamen (stx) for unge med ASF. Studieretningen er naturvidenskabelig og består af matematik A, Fysik B og Kemi B. De unge går i klasser med op til 16 elever. Eleverne har mulighed for samtaler med en coach på skolen og hverdagen er tilrettelagt unge med særlige behov.

Begge uddannelser ligger inden for det ordinære uddannelsessystem og den unge kan søge om SU.

For at sikre at sårbare unge med særlige behov får en god opstart på uddannelse, bevilliger jobcentret en mentor til at hjælpe den unge til at få etableret kontakt til de støtteordninger, der er inden for det ordinære uddannelsessystem. Når det ordinære uddannelsessystem tager over, stopper mentorforløbet. Jobcentret vurderer, at de støtter ca. 10 unge årligt med at starte på en ungdomsuddannelse på særligt tilrettelagte vilkår.

KVUC

KVUC i København udbyder også HF-Inklusion. Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder ikke med KVUC, da optagelse på HF-Inklusion i København er betinget af, at den unges bopælskommune finansierer mentor delen på HF-forløbet, som ligger på 62.400 kr. det første år, 55.200 kr. det andet år og 25.000 kr. det tredje år.

Forberedende Grunduddannelse

Den ny Forberedende Grunduddannelse (FGU) forventes oprettet med opstart august 2019. FGU er målrettet unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse – herunder unge med særlige behov. Uddannelsen forventes at få 3 spor:

- AGU - almen grunduddannelse
- PGU - produktionsgrunduddannelse
- EGU – erhvervsgrunduddannelse

Således sammenlægges en række eksisterende tilbud for unge under 25 år. Det gælder produktionsskoleforløb, kombineret ungdomsuddannelse (KUU), erhvervsgrunduddannelse (EGU), almen voksenuddannelse (AVU), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU) under 25 år.

Det forventes, at FGU vil være oplagt for målgruppen af sårbare unge med særlige behov.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Taget til efterretning. Forvaltningen tager kontakt til VUC og andre ungdomsuddannelsesinstitutioner i Lyngby-Taarbæk Kommune med henblik på at afdække muligheder lokalt.

Punkt 7: Opfølgning på input til strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2018-21 (Orientering)

15.00.00-G01-74-18

Resume

På udvalgs møde den 24. april 2018 drøftede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2018-2021.

Hermed fremlægges udvalgets input til den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets input og fokuspunkter udarbejde en endelig strategi til fremlæggelse for udvalget i efteråret 2018.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kerneopgaven for Center for Arbejdsmarked er at understøtte kommunens borgere til selvforsørgelse samt at sørge for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Med afsæt i bl.a. kerneopgaven drøftede udvalget den fremadrettede strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune på udvalgs mødet den 24. april 2018.

Udvalgets input og fokuspunkter til strategi for beskæftigelses- og integrationsområdet vil danne grundlag for forvaltningens endelige strategi for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2018-21, som fremlægges for udvalget i efteråret 2018.

Forvaltningen har samlet udvalgets input under fem fokusområder:

Fokusområde 1: Samarbejde med erhvervslivet

Center for Arbejdsmarked skal understøtte det tværkommunale og regionale rekrutteringssamarbejde i forhold til at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger. Det er både i forhold til at formidle ledig arbejdskraft til jobåbninger og opkvalificere ledige, så de matcher virksomhedernes behov. Center for Arbejdsmarked skal udvikle en strategi for tidlig kontakt til virksomheder, der står overfor store rekrutteringsudfordringer og samtidig skal Center for Arbejdsmarked bidrage til den samlede erhvervsstrategi for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Fokusområde 2: Udsatte borgere

Center for Arbejdsmarked skal understøtte, at udsatte borgere, herunder flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, bliver på arbejdsmarkedet, når de har fået ordinært arbejde og dermed afsluttes i jobcentret. Det kan bl.a. ske ved at jobcentret aftaler en opfølgingsplan med borgeren og eventuelt arbejdsgiver med henblik på at støtte borgeren i at

fastholde et ansættelsesforhold. Det kan f.eks. være i forhold til opkvalificering, mentorstøtte eller anden ordning, der gør, at en borger ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Fokusområde 3: Hurtig afklaring

Center for Arbejdsmarked skal sikre, at de borgere, der kan arbejde, skal tilbydes en hurtig og målrettet beskæftigelsesrettet indsats. Samtidig skal Center for Arbejdsmarked sikre en tidlig forbyggende indsats for de borgere, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne. Endeligt skal de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i forhold til arbejdsevne, sikres en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller pension.

Fokusområde 4: Hjælp til selvhjælp

Center for Arbejdsmarked skal understøtte borgernes eget ansvar for at komme i arbejde – herunder sikre borgernes ret og pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og søge job inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Fokusområde 5: Unge

Center for Arbejdsmarked skal være med til at sikre, at sårbare unge får tilstrækkelig hjælp og støtte i forhold til at starte og gennemføre en uddannelse, alternativt at de unge får fodfæste på arbejdsmarkedet. De unge skal sikres en helhedsorienteret og koordineret indsats med fx. social- og sundhedsområdet i forhold til eks. behandling for sygdom og/eller misbrug.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Taget til efterretning.

Punkt 8: Forlængelse af Lyngby-Taarbæk Kommunes deltagelse i forskningsprojekt IBBIS (Beslutning)

15.00.00-G01-78-18

Resume

Den 5. januar 2016 gav Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tilsagn til at Lyngby-Taarbæk Kommune skulle deltage i et toårigt tværsektorielt forskningsprojekt – ”Integreret beskæftigelse og Behandlingsindsats for sygedagpengemodtagere med lettere psykiske lidelser” (IBBIS).

Udvalget skal beslutte, om de vil give tilsagn til, at Lyngby-Taarbæk Kommune skal fortsætte med at være en del af forskningsprojektet frem til den 31. december 2019.

Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune ikke forlænger projektdeltagelsen.

Indstilling

Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune ikke giver tilsagn til at forlænge projektdeltagelsen i det tværsektorielle forskningsprojekt IBBIS.

Sagsfremstilling

IBBIS er et forskningsprojekt etableret i samarbejde med Region Hovedstaden, STAR samt København, Gentofte, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk kommuner. Projektet startede op den 1. maj 2016 og de sidste borgere blev inkluderet i projektet medio april 2018.

Formålet med projektet er at udvikle og afprøve en integreret behandlings- og beskæftigelsesindsats for sygedagpengemodtagere, der er sygemeldt med lettere psykiske lidelser – herunder stress, angst og lettere depression.

I Lyngby-Taarbæk Kommune vurderes det, at jobcentret har 200 sager løbende, hvor borgerne er sygemeldt med psykiske lidelser. Det svarer til ca. 60 pct. af det samlede antal sygemeldte borgere. En stor andel af de 60 pct., er borgere med lettere psykiske lidelser.

Forvaltningen anbefaler, at Lyngby-Taarbæk Kommune ikke forlænger projektdeltagelsen, da

1. en fortsat deltagelse i projektet vil medføre en betydelig merudgift for Lyngby-Taarbæk Kommune.
2. det er i strid med de lighedsprincipper, forvaltningen normalt tilstræber – at borgere med samme lidelse har lige adgang til samme tilbud. Og da IBBIS har begrænset kapacitet, kan vi som kommune komme til at stå i en situation, hvor vi ikke kan tilbyde den samme indsats til borgere med samme lidelse.

Uddybning af forvaltningens overvejelser i forhold til at forlænge Lyngby-Taarbæk Kommunes deltagelse i forskningsprojekt IBBIS

IBBIS projektet er det første evidensbaserede tilbud til denne målgruppe i Danmark. Projektet har bidraget med væsentlig læring i organisationen i forhold til at arbejde efter metoder, der er beskrevet i manualer udarbejdet på baggrund af den nyeste viden og forskning inden for området.

Der foreligger endnu ikke nogle forskningsresultater for IBBIS, men de foreløbige tilbagemeldinger peger i retning af, at IBBIS modellen har været med til at forkorte sygedagpengeperioden med fem uger. Det har ikke været muligt at fremvise lokale resultater for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Såfremt Lyngby-Taarbæk Kommune giver tilsagn om at forlænge projektperioden, giver kommunen samtidig tilsagn til at betale 1,1 mio. kr. årligt til behandlingsforløb under regionen, således at indsatsen kan holdes økonomisk kostneutral for regionen.

Projektet forudsætter, at den enkelte kommune har beskæftigelseskonsulenter ansat til at varetage de borgere, der indgår i projektet. Ud fra IBBIS modellen kan en beskæftigelseskonsulent varetage ca. 20 fuldtidspersoner årligt, hvilket svarer til ca. 33 borgere.

For at fortsætte i projektet vil det således være nødvendigt at ansætte to beskæftigelseskonsulenter frem til udgangen af 2019, da der ikke er ressourcer i normaldriften til at varetage IBBIS projektet. Ved ansættelse af to beskæftigelseskonsulenter vil der årligt kunne varetages ca. 66 borgere, som en del af projektet. Det giver en pris på ca. 16.400 kr. pr. forhandlingsforløb i IBBIS.

Den normalindsats, som jobcentret tilbyder borgere med lettere psykiske lidelser, koster mindre end den indsats, der tilbydes via IBBIS. Mindreudgifter til forsørgelse ved en forkortelse af sygedagpengeperioden på fem uger, for de borgere der indgår i IBBIS-projektet, modsvarer ikke udgiften ved deltagelse i projektet. Der vil derfor være en merudgift for Lyngby-Taarbæk Kommune ved at forlænge projektet på trods af en forventet forkortelse af sygedagpengeperioden.

Såfremt Lyngby-Taarbæk Kommune giver tilsagn om at forlænge projektperioden, giver kommunen samtidig tilsagn til at købe et fast antal behandlingsforløb under regionen, således at indsatsen kan holdes økonomisk kostneutral for regionen. Det betyder, at Lyngby-Taarbæk Kommune, som den mindste kommune, risikerer at skulle betale for flere behandlingsforløb, end der er borgere til.

Omvendt kan det betyde, at ved at Lyngby-Taarbæk Kommune giver tilsagn til at købe et fast antal behandlingsforløb under IBBIS, ikke kan garantere at alle sygemeldte borgere med lettere psykiske lidelser kan få tilbudt et behandlingsforløb under IBBIS (som er et regionstilbud). Det strider mod de lighedsprincipper, som forvaltningen bestræber sig på at efterleve. Derudover finder Forvaltningen det problematisk, at et behandlingstilbud, der normalt løses af regionerne, nu bliver et tilbud, der finansieres af kommunen via IBBIS.

Indsats til sygemeldte borgere med lettere psykiske lidelser i forbindelse med projekt IBBIS

IBBIS projektet tager udgangspunkt i at tilbyde borgerne en tværfaglig indsats, således at borgerne tilbydes en beskæftigelses- og sundhedsrettet indsats parallelt med hinanden.

Den særlige IBBIS-indsats varetages af et team, som er et samarbejde mellem en care-manager (efteruddannet sygeplejerske eller ergoterapeut), en erfaren psykolog og en superviserende psykiater, som har behandlingsansvar for borgerne.

Care-managers, psykologer, psykiatere og almene medicinere er ansat i behandlingspsykiatrien, men er udlånt til de kommunale jobcentre, hvor de deler arbejdsplads med jobcenterets beskæftigelseskonsulenter. Medarbejderne fra hhv. psykiatrien og jobcenteret udgør tilsammen et IBBIS-team.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har der i projektperioden, været ansat en beskæftigelseskonsulent til at varetage den beskæftigelsesrettede indsats.

Den sundhedsfaglige indsats i IBBIS tager udgangspunkt i den nyeste viden og ”best practice” på området, og tager således afsæt i kognitiv terapi i kombination med et særligt MBSR-tilbud (Mindfulness Baseret Stress Reduktion).

Beskæftigelsesindsatsen tager afsæt i den eksisterende indsats til sygedagpengemodtagere, der blev introduceret med sygedagpengereformen fra 2014 – herunder brug af fast track-modellen, fokus på virksomhedsrettede aktiviteter samt delvis raskmelding.

Forskningsenheden i Region Hovedstaden har udarbejdet manualer til brug både i sundheds- og beskæftigelsesindsatsen, og manualerne er løbende blevet tilpasset i forhold til de erfaringer, som projektet har gjort sig undervejs. I beskæftigelsesindsatsen beregner manualen eksempelvis, at en beskæftigelseskonsulent skal have en løbende sagsstamme på omkring 20 sager, hvilket er væsentligt lavere end i normalindsatsen, hvor beskæftigelseskonsulenterne har en løbende sagsstamme på omkring 50 sager. Begrundelsen for det lave sagsantal er dels hyppigere samtaler med borgerne og en mere direkte og håndholdt virksomhedsrettet indsats udover den tværfaglige og integrerede indsats, som er en del af IBBIS modellen.

Indsats til sygemeldte borgere med lettere psykiske lidelser i almindelig sygedagpengeregulering

Normalindsatsen for sygemeldte borgere med lettere psykiske lidelser varetages af beskæftigelseskonsulenter ansat i jobcentret. Beskæftigelseskonsulenterne har samtale med borgeren hver fjerde uge. Samtalerne tager afsæt i den tilgang, der blev introduceret med sygedagpengereformen fra 2014 – herunder brug af fast track-modellen, fokus på virksomhedsrettede aktiviteter samt delvis raskmelding.

Udover hyppige samtaler samt virksomhedsrettet aktivering samarbejder jobcentret med en privat aktør, som tilbyder stresshåndteringsforløb eller særlige tilrettelagte angst- og depressionsforløb – herunder coachende samtaler, mindfulness samt eventuelle søvnforløb. Disse forløb bliver løbende tilpasset den nyeste viden samt jobcentrets behov. Tilbuddet kombineres ofte med behandling via egen læge.

Fokus for indsatsen for sygemeldte borgere er tilbagevenden til enten den nuværende arbejdsplads eller til en ny arbejdsplads.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Såfremt udvalget følger forvaltningens indstilling om ikke at forlænge projektdeltagelsen har sagen ingen økonomiske konsekvenser.

Såfremt projektdeltagelsen forlænges til ultimo 2019 har det nedentående økonomiske konsekvenser.

1.000 kr.

2018 (halvårs virkning)

2019

Udgifter		
- Beskæftigelseskonsulenter (to medarbejdere)	600	1.200
- Indsats	540	1.080
I alt	1.140	2.280

Sparede udgifter

- Forsørgelse	310	620
- Normalindsats ekstern leverandør	410	830
I alt	720	1.450

Udgifter i alt	420	830
----------------	-----	-----

Det forudsættes, at

- der ansættes to beskæftigelseskonsulenter, så der kan indgå 66 borgere årligt i projektet
- der er en årlig udgift på 1.082.822 kr. - uanset antallet af forløb
- sygedagpengeperioden forkortes med 5 uger for de borgere, der deltager i projektet
- udgiften til ekstern leverandør ved normalindsatsen er gennemsnitlig 10.450 kr. pr. forløb. 20 pct. af borgerne vil have 2 forløb

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Godkendt. Forvaltningen fremlægger ny sag om håndtering af stress-relaterede sygemeldinger i bl.a. sygedagpenge regi.

Punkt 9: Udpegning af flere medlemmer til den første bestyrelse for FGU institution (Beslutning)

54.18.00-A00-2-18

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede den 28. juni 2018, at Karsten Lomholt (C) skal repræsentere Lyngby-Taarbæk Kommune i den nye bestyrelse for FGU. Embedsmandsgruppen har siden udpegningen i juni arbejdet med sammensætningen af den øvrige bestyrelse, og fremlægger nu et samlet forslag, som bl.a. indbefatter at Medieskolen og Ballerup/Herlev produktionsskole er repræsenteret i bestyrelsen i en overgangsfase. Derudover peges der på repræsentanter fra to erhvervsskoler. Embedsmandsgruppens forslag fremlægges for de deltagende kommuner med henblik på samlet indstilling til Undervisningsministeriet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. Camilla Saebel og Kristian Stagis indstilles som medlemmer af den første bestyrelse for den kommende FGU institution
2. Undervisningsministeriet anmodes om to yderligere pladser i den første bestyrelse for den kommende FGU institution, og at disse pladser besættes med Dorete Dandanell og Søren Slotså.

Sagsfremstilling

På baggrund af Aftale om bedre veje til uddannelse og job, som regeringen indgik 13. oktober 2017 med et bredt flertal af Folketingets partier, offentliggjorde Undervisningsministeren 22. juni 2018 sin beslutning om dækningsområder for Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt institutions- og skoleplaceringer. På landsplan oprettes der i alt 27 institutioner og 88 skoler. Gladsaxe Kommune indgår i dækningsområde med Herlev, Ballerup, Gentofte og Lyngby-Taarbæk Kommuner med institutionsansvar placeret i Gladsaxe Kommune og to tilhørende skoler: en i Gladsaxe Kommune og en i Ballerup Kommune.

Den 25. juni 2018 modtog kommunerne brev fra Undervisningsministeriet om udpegning af medlemmer til FGU-institutionernes første bestyrelser. Kommunerne bliver i brevet bedt om inden den 24. august 2018 at fremsende navnene på de personer, de peger på som medlemmer til den første bestyrelse.

Den første bestyrelse skal fungere i perioden 01.09.2018 - 01.08.2019 og vil skulle varetage de opgaver, der skal iværksættes og gennemføres for at institutionerne kan påbegynde udbuddet af FGU fra 01. august 2019.

Disse opgaver indebærer blandt andet ansættelse af leder til institutionen, udarbejdelse af strategi, handleplan og faglige temaer for det første skoleår, afklaring af overdragelse af aktiver og passiver fra VUC og produktionsskoler samt planlægning af de fysiske rammer på udbudsstederne.

Bestyrelsens medlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og skal tilsammen have erfaring med uddannelsesudvikling, kvalitetssikring, ledelse, organisation og økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskab.

Bestyrelsen for FGU-institutionen sammensættes af nedenstående repræsentanter og kan ifølge loven udvides med yderligere to medlemmer:

- Et kommunalt udpeget bestyrelsesmedlem fra hver kommune i dækningsområdet
- En repræsentant fra erhvervsskolerne i dækningsområdet
- En repræsentant fra arbejdsmarkedets organisationer, A-siden
- En repræsentant fra arbejdsmarkedets organisationer, B-siden

- En medarbejderrepræsentant

På bestyrelsens møder deltager desuden en tilforordnet medarbejderrepræsentant og en tilforordnet elevrepræsentant.

Bestyrelsen udpeger selv sin formand blandt de udefrakommende medlemmer.

Herudover er der, som nævnt, mulighed for udpegning af yderligere 2 medlemmer i skolens dækningsområde. Bestyrelsen vælges af Undervisningsministeriet på baggrund af indstillinger fra ovennævnte interessenter.

Der kan indstilles forslag til medlemmer til de 2 pladser fra kommuner, fra arbejdsmarkedets organisationer eller relevante skoler. Derved kan både kommuner, organisationer og institutioner hver især indstille flere medlemmer. Undervisningsministeren træffer den endelige beslutning om sammensætning af bestyrelsen.

Vedrørende sammensætningen af bestyrelsen, er de fem kommuner i dækningsområdet for FGU (Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk, Gentofte, Ballerup og Herlev) enige om følgende:

Hver kommune udpeger et byrådsmedlem/medlem af kommunalbestyrelsen til den første bestyrelse. Dette er sket i Lyngby-Taarbæk Kommune, jf. Kommunalbestyrelsens beslutning den 28. juni 2018.

De fem kommuner indstiller i fællesskab yderligere to medlemmer. Det indstilles, at Camilla Saebel fra NEXT og Kristian Stagis fra TEC udpeges til bestyrelsen. NEXT og TEC udbyder en lang række erhvervsuddannelser og brobygningsforløb såsom EUD 10, og vil være naturlige aftagere for mange de unge, der gennemgår et FGU forløb. Det kommende samarbejde mellem FGU og skoler som NEXT og TEC er afgørende for at sikre de optimale overgange for de unge til en ungdomsuddannelse.

Herudover anmodes om, at der fra ministeriets side udpeges to medlemmer mere end forudsat. Kommunerne vil samtidig foreslå, at de to ekstra medlemmer alene skal være gældende i den første bestyrelse frem til 1. august 2019. Det vurderes at være af stor betydning for den fremtidige FGU institution, at Ballerup Herlev produktionshøjskole (BHP) og Medieskolen Lyngby er repræsenteret i bestyrelsen det første år, idet den nye FGU institution bygger på en virksomhedsoverdragelse af de to skoler. De vil således være en central del af fundamentet den kommende institution, særligt i opstarten. Derfor ønsker kommunerne i dækningsområdet, at den kommende FGU bestyrelse også har repræsentation af et bestyrelsesmedlem hver af de to skoler.

Det indstilles derfor, at Dorete Dandanell, formand for Medieskolen Lyngbys bestyrelse, og Søren Slotså, bestyrelsesmedlem fra Ballerup Herlev Produktionshøjskole, hver får en plads i bestyrelsen.

Efter den 1. august 2019 nedsættes en bestyrelse, hvor funktionsperioden følger den kommunale valgperiode.

Lovgrundlag

L 200 Forslag til lov om institutioner for forberedende grunduddannelse.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Ad 1-2) Anbefalet.

Supplerende sagsfremstilling

Efter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling har TEC meddelt, at de ønsker at indstille Thomas Mikkelsen og ikke Kristian Stagis.

Økonomiudvalget, den 23. august 2018

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2) Anbefalet at indstille Thomas Mikkelsen i stedet for Kristian Stagis.

Kommunalbestyrelsen, den 30. august 2018

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Godkendt at indstille Thomas Mikkelsen i stedet for Kristian Stagis.

Bodil Kornbek (A) var fraværende. I stedet deltog Silas Mudoh (A).

Punkt 10: Ungeanalyse (Drøftelse)

15.20.00-P05-1-18

Resume

I december 2017 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, Beskæftigelse- og Integrationsudvalget samt Social og Sundhedsudvalget at bestille en ekstern Ungeanalyse. Lyngby-Taarbæk Kommune har nu modtaget analysen fra konsulentfirmaet Mploy. Undersøgelsen baserer sig på data fra bl.a. UU-Nord, kommunens egne registre, Danmarks Statistik m.m. Analysen fokuserer på to grupper: unge på uddannelseshjælp (som er en reduceret kontanthjælp til de 18-30årige) og de unge mellem 15 og 30 år som hverken er i job, uddannelse eller på offentlig forsørgelse. I denne sag fremlægges analysens overordnede resultater samt Mploy's anbefalinger til fremtiden. Med denne sag lægges der op til en indledende drøftelse af rapportens konklusioner og anbefalinger. I en kommende sag vil forvaltningen fremlægge forslag til opfølgningen på rapporten.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at ungeanalysen drøftes.

Sagsfremstilling

I løbet af februar, marts og april har UU-Nord, Center for Arbejdsmarked og Center for Social Indsats gennemgået unge registreret i deres systemer. Efterfølgende har Mploy hentet data i bl.a. Danmarks Statistik, Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase m. fl.

Overordnet set peger analysens resultater på, at antallet af unge på uddannelseshjælp i kommunen er faldende ligesom det ses i Region hovedstaden. Antallet af unge udenfor job, uddannelse og offentlig forsørgelse er til gengæld steget væsentligt. Stigningen i Lyngby-Taarbæk er større end i Region Hovedstaden. Analysen har vist, at det er vanskeligt at få konkret data om, hvilke aktiviteter de unge udenfor job, uddannelse og offentlig forsørgelse er igang med.

Ungeanalysens hovedkonklusioner:

Udviklingen i målgruppen

- Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet siden 2013 i Lyngby-Taarbæk. Antallet er faldet fra 338 unge i 2013 til 216 unge i 2017
- Godt én ud af fem unge på uddannelseshjælp er tilflyttere
- Antal unge uden job, uddannelse og offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk udgør knap 1000 personer og er steget med 50 % siden 2008. Stigningen er dobbelt så stor som i Region hovedstaden. I samme periode er ungebefolkningen i Lyngby-Taarbæk Kommune steget med 24%. En del af stigningen kan forklares med den stigende befolkningstilvækst. Men antallet af unge uden job, uddannelse eller offentlig forsørgelse er steget over tid uanset hvordan gruppen defineres
- Mere end en tredjedel af de unge som i 2015 var uden job, uddannelse og offentlig forsørgelse var tilflyttere. Det betyder at 33% af gruppen boede udenfor kommunen i 2014 og at 46% boede udenfor Lyngby-Taarbæk kommune i 2012.
- Kun 2 % af de unge i Lyngby-Taarbæk debuterer i kontanthjælpssystemet som 18-årige
- Blandt de 18-årige debutanter, er en ud af fem fortsat på offentlig forsørgelse 5 år efter. Det er markant færre end Region Hovedstaden
- Unge i målgrupperne kommer fra mange forskellige grundskoler i og uden for Lyngby-Taarbæk.

Kendetegn og profiltyper

Rapporten karakteriserer på baggrund af data, 5 forskellige profiltyper af unge. De tre profiltyper karakteriserer de unge på uddannelseshjælp og to profiltyper beskriver de unge som hverken er i job, uddannelse eller på offentlig forsørgelse. De 5

profiltyper baserer sig på karakteristika fra 223 personer. Det vil sige, at det ikke er alle unge i de to målgrupper (uddannelseshjælp eller udenfor job, uddannelse og offentlig forsørgelse) som indgår i en profiltype.

For de unge på uddannelseshjælp er et af de centrale karakteristika om 1) de unge er uddannelsesparate, 2) aktivitetsparate med et uddannelsesperspektiv eller 3) aktivitetsparate med begrænset uddannelsesperspektiv. For de unge udenfor job, uddannelse eller offentlig forsørgelse inddeles de to profiltyper efter, om de unge har frafaldet en ungdomsuddannelse.

Rapportens hovedkonklusioner i forhold til de forskellige profiltyper:

- Knap halvdelen af de unge på uddannelseshjælp har været på offentlig forsørgelse i over 2 år
- I sags gennemgangen har sagsbehandlere i jobcenteret og i UU vurderet de unges primære og sekundære barrierer for job og uddannelse. Blandt de unge på uddannelseshjælp vurderes 71% af de aktivitetsparate at have psykiske barrierer ift. at starte i job eller uddannelse. Blandt de uddannelsesparate vurderes 38% at psykiske barrierer er det primære for at komme i job eller uddannelse. For de unge der ikke er i job, uddannelse eller på offentlig forsørgelse er den tilsvarende andel 21%.
- 132 unge på uddannelseshjælp har både en sag i jobcenteret og i UU. Jobcenteret vurderer i højere grad end UU, at psykiske problemer er de unges primære barriere
- I alt 75 % af de uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp forventes at være i uddannelse inden for et år. Knap 20 % af de aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp forventes at være i uddannelse inden for et år

Anbefalinger

Rapporten indeholder en række anbefalinger. Anbefalinger bygger på data fra kommunen samt Mploys generelle vidensgrundlag.

Anbefalingerne vedrører følgende temaer:

1. Fælles tværgående indsatsstrategi for unge under 30 år
2. Fælles strategi og styrkelse af indsatser for psykisk sårbare unge
3. Indsatser for unge uden job, uddannelse og offentlige forsørgelse
4. Styrket indsats for at få unge uddannelsesparate i uddannelse
5. Øget jobformidlingsindsats for uddannelsesparate unge med jobudsigt
6. Uddannelsesfremmende indsatser for aktivitetsparate unge med et uddannelsesperspektiv
7. Progression mod job for aktivitetsparate unge med et begrænset uddannelsesperspektiv

Rapporten (bilag). Rapporten er omfattende og indeholder mange tal og vinkler. Det er forvaltningens vurdering, at rapporten indeholder et overskueligt resumé (i kapitel 3), som udvalget kan nøjes med at læse. Derudover kan udvalget med fordel læse kapitel 2 som omhandler anbefalingerne.

Udvalgets bemærkninger til analysen og anbefalingerne vil blive indarbejdet i den plan som forvaltningen vil lave for det videre arbejde med rapporten og som vil blive fremlagt på et senere udvalgs møde.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Børne- og Ungdomsudvalget.

Beskæftigelse- og Integrationsudvalget.

Social og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021, 14. august 2018, pkt. 4:

Social- og Sundhedsudvalget, den 14. august 2018

Drøftet. Besluttet, at forvaltningen forelægger et notat, der samler op på drøftelserne i alle fagudvalgene.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Drøftet. Udvalget ønsker at få forelagt selvstændig sag om UU-Nord og relationen til beskæftigelsesområdet.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 16. august 2018

Drøftet.

Henriette Breum (V) var fraværende.

Bilag

Analyse af skole- og ungeområdet i Lyngby-Tårnbæk

Punkt 11: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Orienteringssag om udbud af danskuddannelse
- Manglende aktivering for ledige dagpengemodtagere
- Tiltag til at undgå børn i fattigdom
- Beskæftigelsesplan 2018 - status på 2. kvartal
- Kommunalbestyrelsens studietur

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. august 2018

Taget til efterretning.

Punkt 12: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Ledelsesinformation på flygtningeområdet

Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet. Vedlagt status efter 2. kvartal 2018 (bilag).

2. Forenkling af den økonomiske styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Som led i aftalen om Erhvervs- og iværksætterinitiativer fra november 2017 forenkles den økonomiske styring af den aktive beskæftigelsesindsats (bilag).

Med forenklingen afskaffes den direkte satsrefusion af mentor- og driftsudgifter ved aktivering af:

- Modtagere af dagpenge
- Modtagere af kontant- og uddannelseshjælp
- Modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven
- Modtagere af sygedagpenge
- Modtagere af ledighedsydelse
- Revalidender (inkl. forrevalidender)
- Ledige selvforsørgere

Alle mentor- og driftsudgifter ved aktivering bliver i stedet omfattet af budgetgarantien – inkl. de ikke-refusionsberettigede udgifter, som i dag ikke er omfattet af budgetgarantien.

Ændringerne forventes at træde i kraft den 1. januar 2019. For modtagere af dagpenge og sygedagpenge vil ændringerne træde i kraft den 1. juli 2019.

3. Beskæftigelsesministerens status på satspuljeprojektet ”Flere skal med”

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 29. juni 2018 skrevet til landets borgmestre for at give en kort status på satspuljeprojektet ”Flere skal med” (bilag).

”Flere skal med” er et projekt målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Projektet startede i august 2017 og løber til august 2019. Lyngby-Taarbæk Kommune deltager sammen med 88 af landets øvrige kommuner.

Den 19. marts 2018 lagde Lyngby-Taarbæk Kommune lokaler til et dialogmøde, hvor Beskæftigelsesministeren deltog sammen med borgmestre fra ca. 13 kommuner i hovedstadsområdet. Der er i alt afholdt fem dialogmøder og det er på baggrund af disse, samt skriftlige tilbagemeldinger fra kommunerne, at Beskæftigelsesministeren gør status.

Overordnet set er Beskæftigelsesministeren positiv over de foreløbige resultater af projektet. På landsplan er 6 pct. gået i arbejde eller uddannelse. I Lyngby-Taarbæk Kommune er 8 pct. gået i job og uddannelse (Monitoreringsrapport fra

STAR, maj 2018).

Kommunerne har rejst følgende problemstillinger og udfordringer i forbindelse med "Flere skal med":

1. Kombination af virksomhedspraktik og ordinære timer på samme arbejdsplads
2. Usikkerhed om de økonomiske konsekvenser for borgeren ved at arbejde få timer om ugen
3. Administrativt bøvlet for virksomhederne at have udsatte borgere ansat i virksomhedspraktik i få timer
4. Opgørelse af rimelighedskravet ved ansættelse af udsatte borgere i virksomhedspraktik

Ad 1) Beskæftigelsesministeren har fremsendt en pjece til brug i kommunerne, som fremhæver de lovgivningsmæssige forhold, der gør sig gældende ved brug af kombinationsmodellen, hvor ordinære løntimer kombineres med virksomhedspraktik på samme arbejdsplads (bilag).

Ad 2) Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i sidste fase med at udvikle en beregner, der skal gøre det tydeligt for borgeren, at det kan betale sig at arbejde selv få timer ugentligt. Lyngby-Taarbæk Kommune har samtidig rejst et ønske om en smidigere administration i forbindelse med udbetaling af supplerende kontanthjælp, når borgerne arbejder få timer om ugen, idet beregning og udbetaling af den supplerende hjælp er manuel og afhænger af at borgeren får indleveret sine lønsedler.

Ad 3) I Lyngby-Taarbæk Kommune oplever de personlige jobformidlere, at virksomhederne er både meget rummelige og socialt ansvarlige og de har ikke mødt modstand fra virksomhederne ved etablering af korte praktikforløb helt ned på eks. 2x2 timer ugentligt.

Ad 4) I Lyngby-Taarbæk Kommune er jobcentret meget opmærksom på at overholde rimelighedskravet og mener i øvrigt, at det er vigtigt at rimelighedskravene ikke lempes, da det netop er kontakten til de ordinært ansatte, der gør en positiv forskel for udsatte borgere, når de er i virksomhedspraktik.

Beslutning

Teknik- og Miljøudvalget, den 14. august 2018

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner om forenklet økonomisk styring juni 2018

Brev til kommunerne med foreløbig opsamling på "Flere skal med"

Pjece - Kombinationsmodellen

Faktaark vedr. beskæftigelsesindsats 060818

Faktaark flygtninge og familiesammenførte 070818