

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 16:00

Mødested Stadsbiblioteket, Gramlille

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
IGU-forløb på kommunens daginstitutioner - Status (Orientering).....	4
Kandidatbanken på fleksjobområdet - Nedlæggelse (Orientering).....	6
Nye veje til job – Status (Orientering).....	8
Sammenhængende kommunal ungeindsats - Status (Orientering).....	11
Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet (Orientering).....	14
Kommende sager.....	15
Meddelelser.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Godkendt. Udvalget drøftede, om sagen omkring nedlæggelse af klublokaler på Slotsvænget (behandlet på Social- og Sundhedsudvalget, den 21. september 2021) skulle forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Punkt 2: IGU-forløb på kommunens daginstitutioner - Status (Orientering)

15.00.00-G01-61-21

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 8. oktober 2020 som led i budgetforhandlingerne, at forvaltningen kunne igangsætte fem integrationsuddannelsesforløb (IGU-forløb) til flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge på kommunens offentlige daginstitutioner. Hermed forlægges en status til politisk orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ligesom mange andre kommuner står Lyngby-Taarbæk Kommune overfor store rekrutteringsudfordringer på det pædagogiske område. Forvaltningen har som en del af en rekrutteringsindsats arbejdet med at ansætte op til fem IGU-elever på daginstitutionsområdet.

Forvaltningen ser etableringen af IGU-forløb, som en oplagt mulighed for at understøtte kommunens behov for kvalificeret arbejdskraft inden for det pædagogiske område, samtidig med at det giver et relevant kompetenceløft til kommunens ledige flygtninge / familiesammenførte til flygtninge.

Status

Indsatsen er kommet senere i gang end planlagt i 2021 grundet Covid-19, idet beskæftigelsesindsatsen har været delvis suspenderet og det ikke har været muligt at igangsætte nye praktikforløb ude på daginstitutionerne.

Der er to daginstitutioner, der har ansat en flygtning/ familiesammenført til en flygtning i IGU-forløb efter endt praktik. IGU-forløbene er opstartet henholdsvis den 2. august og 1. september 2021.

Derudover er der etableret endnu et praktikforløb på en anden daginstitution med henblik på igangsættelse af IGU-forløb.

Endelig er der aftalt et samarbejds møde med lederen af dagplejerne, som har udtrykt interesse for oprettelse af IGU-forløb. Det er dog usikkert, hvorvidt en IGU-ansættelse er muligt i dagplejeregi, men jobcentret er i gang med at undersøge, hvad der er af muligheder inden for rammerne af en IGU, samt hvordan der ellers kan samarbejdes, hvis ikke via et IGU-forløb.

Praktikforløb som indgang til ansættelse i IGU-forløb

Praktikforløb er ofte en god indgang til oprettelse af IGU-forløb. Praktikkerne igangsættes med det formål at understøtte en klar forventningsafstemning hos både borger og daginstitution forud for oprettelsen af det to-årige IGU-forløb.

Målgruppen for IGU har ofte sproglige udfordringer, og flere har manglende kendskab til det danske arbejdsmarked og til arbejdsmarkedet generelt. Erfaringerne viser, at et forudgående praktikforløb ofte er den bedste forudsætning for et godt IGU-forløb.

Jobcentret har kontakt til flere institutioner i kommunen med aftale om løbende praktikker. Ofte er institutionerne også mere indstillede på IGU-forløb, efter de har haft borgeren i praktik. En praktik giver institutionen mulighed for at lære borgeren at kende og opleve værdien ved ansættelse af borgeren.

Relevante kandidater til IGU-forløb på kommunens daginstitutioner

Jobcentret er i dialog med flere integrationsborgere, primært kvinder, som giver udtryk for, at de rigtig gerne vil i praktik i en børnehave eller vuggestue. Der er således flere motiverede kandidater, men det er ikke alle kandidaterne, der har de rette kompetencer og forudsætninger for en IGU-ansættelse. For at gøre kandidaterne klar til ansættelser i IGU-forløb etableres relevante praktikforløb eventuelt samtidig med, at borgerne følger et forløb på sprogskolen.

Covid-19 og suspendering af beskæftigelsesindsatsen

Corona-situationen har haft stor indflydelse på etablering af praktikker og IGU forløb ude på institutionerne. For det første har den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen betydet, at det ikke har været muligt at oprette ”nye” praktikforløb. For det andet har flere institutioner passet på med ikke at have for mange midlertidige ansatte ind og ude ad dørene.

Trods den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen har jobcentret været i tæt dialog med borgerne – enten via telefonkonferencer med deltagelse af en tolk eller ved fysisk fremmøde (hvis det var vurderet, at dette var mest hensigtsmæssigt for den enkelte borger). Den tætte opfølgning har betydet, at jobcentret har kunne fastholde borgernes motivation til at komme ud på arbejdsmarkedet.

Fakta om integrationsuddannelsen (IGU)

IGU er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked. IGU er et to-årigt forløb, som består af praktik og 23 ugers uddannelse. IGU-eleven modtager IGU-løn under praktikforløbet og uddannelsesgodtgørelse under de 20 ugers uddannelse.

IGU'en er for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år, som har opholdt sig i Danmark i mindre end 10 år på det tidspunkt, IGU-en igangsættes. Før maj 2021 gjaldt ordningen kun for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som havde opholdt sig i Danmark i mindre end fem år.

IGU var oprindeligt en tre-årig forsøgsordning, som startede op i 2016. Siden har regeringen og arbejdsmarkedets parter besluttet at forlænge ordningen, som betyder, at det er muligt at påbegynde nye IGU-forløb frem til 30. juni 2022.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Punkt 3: Kandidatbanken på fleksjobområdet - Nedlæggelse (Orientering)

15.00.00-G01-62-21

Resume

Etablering af kandidatbanken på fleksjobområdet blev besluttet som en del af beredskabs-forslagene for budget 2019-2022. Forvaltningen har besluttet at hjemtage indsatsen, da kandidatbanken ikke kan imødekomme indsatsen for den nuværende gruppe af ledige fleksjobbere.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kandidatbanken er et jobformidlingssystem til ledige fleksjobbere tæt på arbejdsmarkedet og fungerer ved at jobcenteret opretter den enkelte fleksjobber i Kandidatbanken med CV samt beskrivelse af jobønsker og skånebehov. Herefter udvælger de private aktører, der har tegnet kontrakt med Kandidatbanken, de fleksjob-kandidater, som de forventer at kunne matche med egnede virksomheder og således etablere ordinære fleksjob.

Baggrunden for at indgå et samarbejde med Kandidatbanken var et ønske om at nedbringe ledighedsperioden for ledige fleksjobbere tæt på arbejdsmarkedet og dermed frigive sagsbehandlerressourcer til de ledige med størst behov for hjælp til at komme ud på arbejdsmarkedet samt fokus på progression for de fleksjobbere, der havde meget begrænset arbejdsevne.

Siden reformen af førtidspension og fleksjob er andelen af fleksjobberettigede borgere med massive begrænsninger i arbejdsevnen steget. Nogle af borgerne har så omfattende begrænsninger i arbejdsevnen, at de højst kan arbejde 4 timer ugentligt og flere er ikke i stand til selv at søge et fleksjob. Målgruppen af fleksjobberettigede har således ændret karakter og kræver en anden og mere intensiv indsats, end Kandidatbanken kan levere.

Derfor visiteres der kun et meget begrænset antal borgere til kandidatbanken, mens der fortsat betales løbende drift på omkring 63.000 kr. årligt. Derudover har kandidatbanken den seneste periode ikke levet op til forventningen om etablering af varige jobs og mange fleksjobbere er således vendt tilbage til jobcentret efter en kortere periode i fleksjob.

Fremadrettet indsats for ledige fleksjobbere

Rent lovgivningsmæssigt skal ledige fleksjobbere som minimum have fire jobsamtaler det første halve år og derefter ved behov. Efter 12 mdr. skal borgeren tilbydes forløb hos anden aktør med henblik på hjælp til at komme i fleksjob.

Nedlæggelse af kandidatbanken er en del af omlægningen af indsatsen på fleksjobområdet for at kunne frigive flere ressourcer til indsatsen for borgere med omfattende begrænsninger i arbejdsevnen.

Jobcentret vil styrke indsatsen ved at samle et mindre team bestående af to sagsbehandlere og to virksomhedskonsulenter, som samarbejder om at få borgerne ud på arbejdsmarkedet. Udover hyppig og tæt opfølgning tilbydes borgerne en jobklub og virksomhedskonsulenterne opsøger og matcher borgerne med egnede virksomheder.

Erfaring viser, at jo tættere den ledige fleksjobber følges i jobcenteret, jo hurtigere kommer den ledige i job, hvorfor forvaltningen forventer at en jobklub og hyppigere samtaler vil bringe flere fleksjobbere hurtigere i job.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Den sparede driftsudgift til systemet omprioriteres til driftsudgifter til mødeaktiviteter i forlængelse af etableringen af en jobklub. Da forslaget ikke har haft den forudsatte effekt, skønnes nedlæggelsen derudover ikke at have økonomiske konsekvenser, som ikke vil kunne afholdes inden for rammen.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Punkt 4: Nye veje til job – Status (Orientering)

15.00.00-G01-63-21

Resume

Nye veje til job blev besluttet som en del af program Nytænkning af Velfærd Voksne med det formål, at etablere en tværfaglig indsats på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet for at få flere udsatte borgere med sundhedsmæssige udfordringer i hel eller delvis forsørgelse og dermed reducere kommunens forsørgelsesudgifter. Med denne sag følger første status på den tværfaglige indsats til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2019 besluttede Kommunalbestyrelsen en række omstillinger på det specialiserede børne- og voksenområdet, for at fremme nytænkningen af den måde, vi løser vores kerneopgave på, så vi fortsat har råd til at levere en service af høj kvalitet. Program Nytænkning af Velfærd Voksne er resultatet af den omstillingsproces.

Målgruppen for Nye veje til Job omfatter job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har sundhedsmæssige udfordringer - herunder dårlig mental trivsel. De jobparate borgere, som visiteres til indsatsen, har længerevarende ledighed og en usikker tilknytning til arbejdsmarkedet, mens de aktivitetsparate borgere, som visiteres til indsatsen, har været vurderet aktivitetsparate i op til tre år.

Indsatsen startede op i første kvartal 2021 og første hold afsluttede deres forløb den 18. juni 2021.

Status august 2021

Der er formuleret to succeskriterier i forbindelse med indsatsen:

1. Flere borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet helt eller delvist svarende til 6 helårspersoner, når indsatsen er fuldt indfaset.
2. Borgernes livskvalitet forbedres.

Da der kun er gennemført et hold, er det ikke muligt at måle på indsatsens første succeskriterie. Men den foreløbige status for de første 9 borgere, der har været visiteret til indsatsen, ser ud som følgende:

- 3 borgere er gået i job (den ene er dog blevet ledig igen)
- 3 borgere er i praktik med aftale om efterfølgende fastansættelse (fuld tid)
- 3 borgere har fortsat en indsats i jobcentret

Deltagerne på forløbet har gennemført flere evalueringer, ligesom der ved endt forløb blev afholdt et borgerinterview. Evalueringerne samt borgerinterviewet viser, at alle deltagere har fået mere gejst, mere motivation og har fået en øget tro på sig selv og egne kompetencer. Deltagerne oplever desuden at have fået et nyt netværk og et stærkt fællesskab med de andre i gruppen, som bidrager til mere livsglæde. Derudover føler borgerne, at de er kommet tættere på arbejdsmarkedet grundet forløbet.

Borgerne udtaler blandt andet: "Jeg er blevet mere glad. Jeg tror mere på, at jeg kan få et job. Jeg har fået mere mod på at søge mange jobs", "Nye veje til job er mere et forløb, end et kursus. Det er et forum for selvudvikling og for nærvær med

ligestillede. Vi fik rammerne og nænsom hjælp til at udfylde dem, men vi skabte selv udbyttet. Jeg vil anbefale alle at deltage med åbent sind", "Under forløbet får man en følelse af, at man er et vigtigt individ, som ikke bliver proppet ned i en bestemt kasse" og "Nye veje til job har løftet mit selvværd og givet mig ny energi og tro på nyt job."

Beskrivelse af indsatsen

Indsatsen bygger på et gruppebaseret tilbud af 12 ugers varighed, hvor der arbejdes med at styrke deltagernes sundhed og trivsel. Deltagerne mødes 3-4 gange ugentligt. Gruppeforløbet indeholder blandt andet gruppecoaching, styrkelse af deltagernes handlekompetencer gennem kognitive teknikker, fysisk aktivitet/afspænding, natur- og kulturoplevelser samt beskæftigelsesfremmende aktiviteter med fokus på varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Derudover får alle deltagere mindst 3 individuelle coachingsamtaler. Deltagerne har også mulighed for at få individuelle samtaler med den tilknyttede psykolog, sundhedskonsulent samt psykomotorisk terapeut såfremt borgeren har fysiske udfordringer.

Undervejs i forløbet bliver borgerne introduceret for kommunens egne aktivitetstilbud samt vejledning til, hvor de kan søge hjælp med deres eventuelle udfordringer. Der er indgået samarbejde med frivillighuset, biblioteket samt musik- og billedskolen.

Beskæftigelsesfremmende aktiviteter

Under forløbet afholdes jobrettede samtaler med borgerne i tæt samarbejde med borgernes sagsbehandlere i jobcentret.

Derudover er jobcentrets virksomhedskonsulenter tilknyttet indsatsen, som kommer ud på forløbet og guider og vejleder borgerne i deres jobsøgning. Virksomhedskonsulenterne underviser desuden i CV, ansøgninger, den gode jobsamtale, jobsøgningsmuligheder og nye veje ind på arbejdsmarkedet, sociale medier og brugen af disse i borgerens jobsøgning.

Virksomhedsrettet indsats som en del af efterforløbet

Som afslutning på det 12 ugers forløb er der i samarbejde med borger, virksomhedskonsulent og sagsbehandler udarbejdet en plan for få borgeren ud i et virksomhedsrettet forløb med henblik på hel eller delvis fastansættelse. Der følges løbende op på borgerens plan på fællesmøder med sagsbehandler, virksomhedskonsulent og borgeren selv.

Fremrykket virksomhedsrettet indsats

Der ses en tendens til, at borgerne hurtigt falder tilbage i de gamle rutiner, når de ikke længere er en del af det fællesskab, som forløbet har givet borgerne. Samtidig er det vigtigt at gribe borgerne, mens de er inde i en positiv udvikling og har fornyet energi og tro på at komme ud på arbejdsmarkedet.

For at styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, er det derfor besluttet at den virksomhedsrettede indsats rykkes frem til at blive en del af det 12 ugers forløb. Derved kan borgerne bruge det nye netværk til at dele erfaringer og udfordringer ved at være en del af arbejdsmarkedet.

Frivillige netværksmøder som en del af efterforløbet

Holddeltagerne fra første hold har alle ønsket at fortsætte med at mødes med hinanden én gang om ugen, som en del af efterforløbet. Dette foregår i frivillighuset. Forvaltningen forventer at de frivillige netværksmøder, kan få en positiv effekt i forhold til at deltagerne vil kunne støtte og inspirere hinanden til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Oprettelse af Computer Café

Flere af borgerne har ikke adgang til egen PC og flere har også begrænset erfaring med at søge job online. Jobcentret har derfor forsøgsvis oprettet en computercafé for deltagerne i samarbejde med deres tilknyttede sagsbehandlere.

Udvidelse af målgruppen for Nye veje til job

Det der primært karakteriserer deltagerne på forløbet Nye vej til job er borgere, der har så omfattende trivsels og sundhedsproblematikker, at det står i vejen for deres vej ind på arbejdsmarkedet. Derfor har borgerne ofte også en lang forsørgelsehistorik. Flere af borgerne har samtidig urealistiske jobmål eller stiller for store krav til sig selv, som de ikke formår at indfri og derfor hurtigt taber gejsten og motivationen. Disse karakteristika er ikke forbeholdt kontanthjælpsmodtagere. Forvaltningen ser de samme karakteristika hos nogle af de langtidsledige dagpengemodtagere samt nogle af de ledige sygedagpengemodtagere, der er på vej til en raskmelding.

Forvaltningen arbejder derfor på at udvide målgruppen, så den ikke længere er begrænset til borgernes forsørgelsesgrundlag, men at der i visitation til indsatsen ses på den enkelte borgers udfordringer i forhold til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Dette følger jobcentrets overordnede tilgang, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte borger og dennes unikke situation - og hvor indsatser og forløb planlægges ud fra borgerens "evne til" og "egen tro på" (jf. evne / vilje-modellen).

Den videre proces

Der er opstart på andet forløb i uge 31-43 med 10-13 jobparate borgere over 30 år. Det tredje forløb starter op i uge 40-51. Der vil blive gennemført en samlet evaluering i start januar 2022 for alle forløbene i 2021. Derudover er der planlagt en midtvejsevaluering i juli/august 2022 og en slutevaluering i december 2023/Januar 2024.

Indsatsen indgår som omstillingsforslag under BIU og er godkendt jf. Budgetaftalen 2021. Forslaget blev indarbejdet med en forventet økonomisk effekt svarende til en besparelse på 0,7 mio. kr. i 2021, 1,5 mio. kr. i 2022, 2,3 mio. kr. i 2023 og 3,1 mio. kr. i 2024 og frem. Besparelsen opnås ved at en andel af borgerne opnår hel eller delvis selvforsørgelse med en forsinkelse på 3 måneder efter endt deltagelse i forløbet. Den forsinkede opstart grundet COVID-19 betyder, at det fortsat er usikkert, om den forudsatte gevinstrealisering vil kunne opnås.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Punkt 5: Sammenhængende kommunal ungeindsats - Status (Orientering)

15.00.00-G01-64-21

Resume

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse via en sammenhængende kommunale ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Status på kommunens sammenhængende ungeindsats forelægges til politisk orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af Aftale om bedre veje til uddannelse besluttede Kommunalbestyrelsen i december 2018, at etablere en Ungeenhed i Lyngby-Taarbæk Kommune. Formålet med etableringen af Ungeenheden var at styrke kommunens koordinering af den sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen.

Ungeenheden har efter to år leveret en række synlige positive effekter, som fremhæves herunder. Derudover forventer forvaltningen, at det vil være muligt at se effekten af den tidlige og forebyggende indsats fra 2023 og frem.

Forvaltningen vurderer, at der med etablering af Ungeenheden er skabt en øget helhedsorienteret opgaveløsning på tværs af kommunen i tæt samarbejde med grundskolerne, Center for social Indsats, PPR og ungdomsuddannelsesinstitutionerne i forhold til at forebygge og håndholde alle unge, der er i risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Herunder fremhæves status på nogle af de centrale fokusområder for den sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune. Status er udfoldet i notatet "Status på den sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune" (bilag), hvor overblik over organiseringen af kommunens sammenhængende ungeindsats også fremgår.

Implementering af uddannelsesplan for alle unge under 25 år

Som det fremgår af Aftale om bedre veje til uddannelse og job, skal alle unge under 25 år have en uddannelsesplan. Uddannelsesplanen påbegyndes i 9. klasse og følger den unge til det 25. år.

Uddannelsesplanen er et centralt værktøj særligt i arbejdet med ikke-uddannelsesparate unge eller unge med afbrudte uddannelsesforløb eller beskæftigelsesforløb. I forbindelse med implementeringen af den sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune er der fra udgangen af 2020 implementeret brug af uddannelsesplan fra 9. klasse samt for alle unge, der har forladt grundskolen og ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, er frafaldstruede eller på forsørgelse. Planerne er IT-understøttede og håndteres i kommunens vejlednings-fagsystem; UV-vej.

Systematisk opsporing og indsats for de 15-17-årige

For at understøtte, at alle unge kommer i gang med en ungdomsuddannelse er der stort fokus på de 15-17-årige via systematisk opsporing og opøgning af unge uden for uddannelse eller job.

Uddannelsesplanen er et centralt værktøj i indsatsen for de 15-17-årige og forvaltningen vurderer, at den systematiske brug af uddannelsesplaner er med til at styrke indsatsen for de unge, som ellers risikerer at falde ned mellem to stole og

hvor det tidligere ikke har været tydeligt, hvem der havde ansvaret for den unge.

Derudover anvendes data fra blandt andet UV-vej til at opspore og opsøge de unge, som forvaltningen enten ikke har kendskab til eller på anden måde ikke har fået igangsat en indsats for – det kan fx være tilflyttere eller unge der har gået på grunduddannelse i en anden kommune.

Det er forvaltningens vurdering, at effekten af den systematiske opsporing og indsats for de 15-17-årige vil kunne aflæses som en positiv effekt i antallet af unge, der kommer i uddannelse eller job efter 2025.

Andel af unge, der forventes at have gennemført en ungdomsuddannelse

Med aftale om bedre veje til uddannelse og job blev der formuleret en ny national uddannelsespolitisk målsætning, som betyder at mindst 90 procent af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Andelen af elever i Lyngby-Taarbæk Kommune, der forventes at have gennemført en ungdomsuddannelse seks år efter 9. klasse, ligger på 88 pct. for afgangsåret 2019. Det er noget over landsgennemsnittet, som ligger på 80,1 pct. og tæt på den nationale målsætning om, at mindst 90 pct. skal have gennemført en ungdomsuddannelse, inden de fylder 25 år. (kilde: UVM.dk - Andel af en ungdomsårgang der forventes at få en uddannelse)

Status på Forberedende Grunduddannelse (FGU)

I forbindelse med oprettelsen af FGU er der etableret et tæt samarbejde mellem Ungeenheden i Lyngby-Taarbæk Kommune og FGU'en i form af samarbejdsaftaler om opfølgning på de tilmeldte unge samt samarbejde om den unges uddannelsesplan. Der er desuden løbende vidensdeling om målgruppen til FGU. Samarbejdet er systematiseret på ledelsesniveau og på vejlederniveau.

Samarbejdet fungerer godt og medfører, at konkrete udfordringer omkring de unges forløb på FGU bliver håndteret konstruktivt til gavn for den unge.

En opgørelse fra august 2021 viser, at der samlet set er 55 unge, der har afsluttet FGU i Lyngby-Taarbæk Kommune, hvoraf 75 pct. er kommet i job eller er i gang med en ungdomsuddannelse.

Unge på offentlig forsørgelse

Covid-19 har betydet en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp. Seneste måling fra jobindsats viser, at antallet af personer på uddannelseshjælp er steget fra 154 personer i juli 2019 til 161 personer i juli 2021. Antallet af unge på uddannelseshjælp steg kraftigt i foråret i 2020 (194 personer) samt vinteren 2021 (185 personer).

Jobcentret har under Covid-19 arbejdet med en målrettet indsats for at få nytilmeldte hurtigst muligt i job eller uddannelse for at undgå at gruppen forblev på forsørgelse i en længere periode og der ses et stødt fald i antallet af unge på uddannelseshjælp som følge af den målrettede indsats.

Lovgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Lov om social service.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Bilag

Notat Status på den sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk kommune

Punkt 6: Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet (Orientering)

15.00.00-G01-65-21

Resume

Forvaltningen fremlægger kvartalsvis ledelsesinformationsrapport (LIS-rapport) på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet for Lyngby-Taarbæk Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationsrapporten (LIS-rapporten) afspejler fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2021 (bilag). Derudover er vedlagt et bilag til LIS rapporten, som er en skematisk oversigt over udviklingen for de udvalgte målgrupper, som er særlig fremhævet i forhold til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 (bilag).

Data præsenteres i diverse opstillinger (grafer og tabeller) med kildeangivelse. Data kommer primært fra Jobindsats.dk. LIS-rapporten indeholder løbende årsagsforklaringer, for de områder, hvor der ses en markant positiv eller negativ udvikling.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport på beskæftigelsesområdet - 2. kvartal 2021

Oversigt over udviklingen for udvalgte målgrupper – opgjort på antal personer

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Oplæg ved 3F
- Beskæftigelsesindsatser målrettet personer med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Ret til tidlig pension

Fra den 1. august 2021 har der været mulighed for at ansøge om ret til tidlig pension for dem, der er født i 2. halvår 1955 frem til og med 1960. Lever borgerne op til de generelle betingelser i ordningen og kravene til anciennitet, har de mulighed for at gå på tidlig pension op til tre år før folkepensionsalderen, som for disse årgange er 67 år.

På landsplan har godt 16.000 personer ansøgt om ret til tidlig pension.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har 87 borgere ansøgt om ret til tidlig pension i perioden 1. til 30. august 2021. Det svarer til 2,4 pct. af det samlede antal borgere, der er i målgruppen for at kunne ansøge om ret til tidlig pension (3573 borgere). Sammenlignet med landets øvrige kommuner har Lyngby-Taarbæk Kommune den femte laveste andel af ansøgere om ret til tidlig pension.

For mere information se beskæftigelsesministeriets hjemmeside: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2021/08/stoerst-andel-ansoegere-til-tidlig-pension-i-morsoe-frederikshavn-og-billund-kommuner/>

2. Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år

Hovedstadens Rekrutteringsservice har på vegne af alle medlemskommuner, herunder Lyngby-Taarbæk Kommune, ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om puljemidler til særlig indsats til ledige over 50 år.

Formålet med puljen er, at dagpengemodtagere på 50 år eller derover, som er i risiko for langtidsledighed eller som allerede er langtidsledige, kommer i arbejde eller forbliver i beskæftigelse. Der er afsat 14,7 mio. kr. til ansøgningspuljen på finanslovens § 17.46.43.30.

Forvaltningen ser puljeprojektet som et supplement til de øvrige målrettede og intensive indsatser for ledige seniorer i Lyngby-Taarbæk Kommune.

3. Oplæg om negativ social kontrol

Som led i udvalgets arbejde med at tilrettelægge kommunens beskæftigelsesindsats, starter udvalgs mødet med en temadrøftelse om negativ social kontrol ved Trine Rask Thomsen fra CABI.

Integrationsrådet er inviteret til temadrøftelsen.

Dagsorden for oplægget:

- Hvad er social kontrol og negativ social kontrol – hvordan ”ser det ud” generelt?
- Hvordan kommer negativ social kontrol til udtryk, når vi møder den i beskæftigelsesindsatsen og hvilke mulige konsekvenser kan negativ social kontrol få for beskæftigelsesindsatsen?

- Hvordan kan I som kommune og jobcenter håndtere negativ social kontrol i mødet med familierne og støtte den enkelte i at bryde med den negative sociale kontrol? Hvad kræver det af jeres medarbejdere og ledere?
- Drøftelse af hvordan I som jobcenter og kommune kan samarbejde med civilsamfundet i forhold til at begrænse den negative sociale kontrol.

Oplægget vil foregå digitalt, mens udvalg og Integrationsråd er samlet fysisk.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 21. september 2021

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede mundtligt om, at nyt fagsystem implementeres i uge 40-41.