

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 09-04-2019

Mødedato Tirsdag d. 09. april 2019 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Ny forberedende grunduddannelse (Orientering).....	4
Regnskab 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Orientering).....	6
Samarbejdsaftale med Integrationsrådet (Beslutning).....	8
Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2018 (Orientering).....	9
Ankestatistik 2018 (Orientering).....	12
Kommende sager.....	14
Meddelelser.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.00-A00-8-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Godkendt.

Punkt 2: Ny forberedende grunduddannelse (Orientering)

15.00.00-G01-29-19

Resume

Med regeringens aftale om bedre veje til uddannelse og job omlægges man en række af de tidligere forberedende tilbud og uddannelser og erstatter dem med en ny uddannelse: Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU henvender sig til unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Denne sag giver en kort introduktion til FGU, som træder i kraft den 1. august 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen om den forberedende grunduddannelse (FGU) blev indgået den 13. oktober 2017 mellem regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre. Siden har Enhedslisten også tilsluttet sig forliget.

Målet er at styrke indsatsen for de unge, som ikke er klar til en ungdomsuddannelse efter grundskolen.

FGU erstatter en række forberedende tilbud – fx produktionsskoleforløb, kombineret ungdomsuddannelse (KUU) og erhvervsgrunduddannelse (egu), almen voksenuddannelse (avu), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU) for unge under 25 år.

Etableringen af den nye uddannelse skal tage udgangspunkt i de unge og derfor reducere kompleksiteten, styrke sammenhængen og løfte den samlede kvalitet i uddannelsesindsatsen for målgruppen. Aftalepartierne ønsker dermed at fremme, at de unge møder et sammenhængende og målrettet forløb med klar progression, for derefter at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

FGU træder i kraft den 1. august 2019.

Centrale elementer i den nye uddannelse:

- Der er oprettet cirka 90 skoler, hvoraf op mod en tredjedel er institutioner.
- FGU består af tre spor: almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse.
- Den samlede varighed af uddannelsen kan normalt ikke overstige to år.
- Den nye uddannelse tager udgangspunkt i produktionsskolernes særlige pædagogik kombineret med de almenfaglige elementer fra VUC.
- En ny uddannelsespolitisk målsætning bliver, at 90 procent af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, når de er 25 år. Desuden skal andelen af unge, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret i 2030.
- Job-perspektivet skal være tydeligt i FGU, som primært forbereder til fortsat erhvervsrettet uddannelse eller beskæftigelse.
- Regionale kommunekontakttråd (KKR) skal sikre at uddannelsen bliver lands-dækkende.
- Alle unge har ret til en uddannelsesplan, og de unge, som har behov for støtte, tildeles én kontaktperson.
- SPS-ordning i Forberedende Grunduddannelse sikrer unge med ordblindhed og andre funktionsnedsettelse bedre vilkår.

Adgang og optagelse

Unge kan starte på FGU direkte efter 9. eller 10. klasse, hvis den unge fx er vurderet ikke-uddannelsesparat til en gymnasial uddannelse eller en erhvervsuddannelse. Det sker efter aftale med den unges vejleder i kommunen og i samarbejde med den unge og den unges forældre. FGU er også for unge, som været i gang med anden ungdomsuddannelse, men som ikke har gennemført uddannelsen.

Der er ingen adgangskrav til FGU. Men for at den unge kan blive optaget på FGU, skal der foretages en målgruppevurdering. Målgruppevurderingen bliver foretaget af den unges vejleder i kommunen – i samarbejde med den unge. Vejlederen udarbejder herefter i fællesskab med den unge en uddannelsesplan.

På FGU basisforløb er der løbende optagelse, mens der på de tre uddannelsesspor: almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse er optagelse to gange om året - i januar og i august.

FGU Nord

Lyngby-Taarbæk Kommune er en del af FGU Nord sammen med Gladsaxe, Ballerup, Herlev og Gentofte kommuner. Karsten Lomholt sidder i bestyrelsen for FGU Nord, som repræsentant for Lyngby-Taarbæk Kommune.

FGU Nord har hovedlokation i Gladsaxe og derudover indgår Ballerup Herlev Produktionshøjskole også i FGU Nord.

På punktet vil indgå en præsentation fra Tina Jensen, rektor for FGU Nord, Gladsaxe kommune.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Taget til efterretning.

Punkt 3: Regnskab 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Orientering)

00.32.00-Ø00-9-19

Resume

I forbindelse med, at regnskabsresultatet for 2018 behandles af Kommunalbestyrelsen den 4. april, skal der tages stilling til overførsler mellem regnskabsårene, og der skal træffes beslutning om overgivelse af årsregnskabet til revisionen. Med denne sag orienteres udvalget om regnskabsresultatet for 2018 og de relevante overførsler på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at regnskab 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen forelægges den 4. april 2019 overførslerne fra 2018 til 2019 til godkendelse og træffer beslutning om overgivelse af regnskabet for 2018 til revisionen.

Hovedresultaterne af regnskab 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af nedenstående oversigt. Forskellen mellem regnskab 2018 og bevilling fremgår af kolonne 4, overførslerne fremgår af kolonne 5, og den reelle afvigelse efter overførsler fremgår af kolonne 6.

1.000 kr.	Oprindeligt budget 2018 (1)	Korrigeret budget 2018 (2)	Regnskab 2018 (3)	Afvigelse til korrigeret budget (4)=(3)-(2)	Overført til 2019 (5)	Afvigelse efter overførsler (6)=(4)-(5)
Tilbud til udlændinge - integration mv.	9.165	8.004	4.807	-3.198	-104	-3.094
Førtidspension og personlige tillæg	118.074	111.174	112.273	1.100		1.100
Indkomsterstattende - og andre kontantydelse	242.006	231.106	231.908	802		802
Revalidering mv.	67.878	60.078	57.808	-2.270		-2.270
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	36.671	24.041	20.670	-3.371	-649	-2.722
Sekretariat og forvaltning	3.030	3.030	3.229	199		199
Erhverv og beskæftigelse	476.824	437.432	430.695	-6.738	-753	-5.985

- = mindreforbrug/merindtægt

+ = merforbrug/mindreindtægt

Det samlede regnskabsresultat viser et mindreforbrug på -6,7 mio. kr., som i forhold til det korrigerede budget svarer til en afvigelse på -1,5 pct. Mindreforbruget dækker over større afvigelser på en række områder og skal ses i sammenhæng

med de mange reformer på området, konjunkturudvikling mv., som påvirker udgiftsudviklingen på området. De detaljerede bemærkninger til driftsvirksomheden på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af vedlagte regnskab side 120-125 (bilag). Der kan nævnes følgende:

- Resultatet viser et mindreforbrug på integrationsområdet på -3,2 mio. kr., som hovedsageligt kan henføres til et fald i tilgangen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.
- Før tidspension og personlige tillæg viser et merforbrug på 1,1 mio. kr., som skal ses i sammenhæng med et højere antal tilkendelser end forudsat ved den løbende budgettilpasning.
- Resultatet for revalidering mv. viser et mindreforbrug på -2,3 mio. kr., som primært kan henføres til et mindreforbrug på løntilskud til personer i fleksjob, hvor indtægten fra fleksbidraget fra staten ligger højere end forudsat ved 3. anslået regnskab.
- I forhold til arbejdsmarkedsforanstaltninger viser resultatet et mindreforbrug på -2,7 mio. kr., hvoraf -1,7 mio. kr. kan henføres til driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Mindreforbruget skal ses sammenhæng med at der er lavet en forsigtig budgettering af den endelige refusionsprocent, hvor der i den løbende budgetopfølgning er taget udgangspunkt i en lavere effektiv refusionsprocent.

Der er herudover en række mindre bevægelser på området.

Af afvigelsen overføres -753.109 kr. til 2019, resten af mindreforbruget på -6,0 mio. kr. overføres ikke.

I forhold til de generelle principper for overførselsadgang, er der foretaget følgende afvigelse:

- Mindreforbruget vedrørende Integrationsrådet overføres fuldt ud (-104.437 kr.).
- Af mindreforbruget på -1,7 mio. kr. vedrørende driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats overføres -648.672 kr. til aktivitetsområde Handicappede. Det svarer til finansieringen af et tilsvarende merforbrug på udgifter til beskyttet beskæftigelse for en række borgere, som har været tilknyttet Stadscaféen.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen godkender regnskabet, jf. den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Overførslerne forelægges kommunalbestyrelsen til godkendelse den 4. april 2019.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Bogen 2019-03-21

Punkt 4: Samarbejdsaftale med Integrationsrådet (Beslutning)

15.00.00-G01-28-19

Resume

Integrationsrådet afgiver vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune, og har ligesom Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en vigtig opgave ift. arbejdet med integration. På den baggrund lægges der med denne sag op til en temadrøftelse med Integrationsrådet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at der udarbejdes et oplæg til en temadrøftelse mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Formålet med sagen er at få en tilkendegivelse fra udvalget ift. forvaltningens videre arbejde med planlægningen af en temadrøftelse med Integrationsrådet medio 2019.

Temadrøftelsen kunne tage udgangspunkt i:

- At afdække samarbejdsfladerne mellem Lyngby-Taarbæks beskæftigelsesindsats og de frivillige tilbud/ indsatser i kommunen
- At undersøge indenfor hvilke områder et styrket samarbejde kan skabe værdi

Der har indenfor de seneste år ikke været afholdt dialogmøder mellem Integrationsrådet og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Videre proces

På baggrund af den politiske beslutning vender forvaltningen tilbage med et oplæg for temadrøftelsen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Godkendt.

Punkt 5: Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2018 (Orientering)

15.00.00-G01-23-19

Resume

Forvaltningen fremlægger afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2018 til udvalgets orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet afsluttende status for målene i Beskæftigelsesplan 2018. Den afsluttende status består af et notat, som uddyber resultaterne i forhold til de enkelte mål og fokusområder (bilag). Derudover er der et bilag med en oversigt samt figurer, der illustrerer udviklingen i de enkelte mål (bilag).

Der blev i Beskæftigelsesplan 2018 fastsat ni mål med resultatniveauer (mål 1-9) samt en række følgemål (a-g). Den foreløbige status viser en positiv udvikling for størstedelen af målene. Dog ses der under mål 3, med den valgte målemetode, en negativ udvikling for unge a-dagpengemodtagere under 30 år med en akademisk baggrund. Denne negative udvikling ses også afspejlet i mål 2, idet de unge a-dagpengemodtagere med akademisk baggrund er en delmægte af målgruppen under mål 2.

Der har været et markant fald i antallet af ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og det ser ud til, at den stigende beskæftigelse for alvor er slået igennem for særligt de jobparate ledige (mål 7). Den høje beskæftigelsesgrad afspejler sig imidlertid også i antallet af sygemeldte, som tilsvarende er steget. Den afsluttende status viser et fald på alle ydelsesgrupper på nær fleksjob, ledighedsydelse og sygedagpenge, hvilket afspejles i mål 1.

Herunder følger oversigt over mål og følgemål:

	Mål	Måned	Status	Antal Fuldtidspersoner
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 5 pct. fra oktober 2017 til oktober 2018	-5%	okt-18	-2,7%	-92
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	okt-18	-	-
Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018	-5%	nov-18	2,7%	+8
Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge med en akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 pct. fra november 2017 til november 2018	-3%	nov-18	9,5%	+7

Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettede tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2018	60,0%	dec-18	61,7%	-
Følgemål b: Antallet af personer i virksomhedsrettet forløb	-	dec-18	113	-
Følgemål c: Samarbejdsgrad mellem virksomheder og jobcenter i Lyngby-Taarbæk	-			-
Mål 5: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i understøttet beskæftigelse i gennemsnit i 2018	40%	dec-18	39,0%	-
Mål 6: 52 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der modtager integrationsydelse, skal være i virksomhedsrettede tilbud i gennemsnit i 2018	52%	dec-18		
Følgemål d: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration	221	4. kv. 2018		
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018	-5%	nov-18	-29,6%	-29
Mål 8: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 pct. fra november 2017 til november 2018	-7%	nov-18	-2,1%	-7
Følgemål e: Andelen af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	nov-18	12,2%	-
Følgemål f: Andelen af sanktionerede jobparate kontanthjælpsmodtagere	-	3. kv. 2018	2,9%	-
Følgemål g: Andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	nov-18	6,0%	-
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-			-

Det skal bemærkes, at det ikke har været muligt at opgøre mål 6, idet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ikke kan offentliggøre fordelingsvariablen ”omfattet af integrationsprogrammet” på jobindsats.dk og opfølgningen på de eksisterende data vil derfor ikke være retvisende.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2018

Oversigt og figurer for mål i Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 6: Ankestatistik 2018 (Orientering)

15.00.00-G01-24-19

Resume

Ankestyrelsen har den 26. februar 2019 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2018. Forvaltningen fremlægger hermed bemærkninger til den del af statistikken, som vedrører beskæftigelsesområdet og de afgørelser, som bliver truffet i jobcentret og ydelsescentret i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har den 26. februar 2019 offentliggjort ankestatistik for Lyngby-Taarbæk Kommune 2018 (bilag).

Ankestyrelsen har i 2018 modtaget 180 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Heraf har Ankestyrelsen afgjort 218 sager i 2018. Aktuelt har Ankestyrelsen 42 verserende sager fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen skønner, at der årligt træffes ca. 50.000 afgørelser samlet set i jobcenteret og ydelsescenteret.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB)

Ankestyrelsen traf ti afgørelser i 2018 inden for LAB. I ni sager stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelser, hvilket betyder at Ankestyrelsen nåede frem til samme resultat som kommunen. I én sag er afgørelsen blevet ændret eller ophævet. Omgørelsesprocenten for 2018 i Lyngby-Taarbæk kommune er 10 pct. Til sammenligning ligger landsgennemsnittet på 27 pct.

Ankestatistik vedr. lov om aktiv socialpolitik (LAS)

Ankestyrelsen har behandlet 61 sager på sagsområdet vedr. forsørgelsesydelse og enkeltydelser i 2018, heraf er fire sager afvist pga. overskredet klagefrist (borger har klaget for sent).

Af de resterende 57 sager fremgår det, at der er en omgørelsesprocent på 44. Dette ligger en del over landsgennemsnittet på 35 pct. Det fremgår, at Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse i otte sager samt hjemvist 17 sager til fornyet behandling i kommunen.

Af de 17 hjemviste sager omhandler en del sager tilskud til tandbehandling. Sagsbehandlingen af sager om tilskud til tandbehandling er i fokus og der planlægges skærpet ledelsestilsyn på bevilling af tandbehandling.

Lyngby-Taarbæk Kommune har i 2018 haft fokus på vurdering af formue, herunder betydelig friværdi i andelsbolig. Lyngby-Taarbæk Kommune har fået hjemvist et par sager, hvor sagsbehandlingen i første omgang ikke var grundig nok. Lyngby-Taarbæk Kommune har senere fået medhold i to andre sager, om at betydelig friværdi i bolig skal forsøges belånt inden der kan tages stilling til hjælp til forsørgelse.

Derudover er der hjemvist et par sager, som er sagsbehandlet i Kontrolgruppen, der typisk behandler sager, hvor der er mistanke om socialt bedrageri. Der er tale om komplekse sager og Ankestyrelsen har vurderet, at sagerne ikke har været fyldestgørende oplyst. Ved ny behandling af disse sager, er Lyngby-Taarbæk Kommune typisk kommet til andet resultat.

Ankestatistik vedr. lov om socialpension (PL)

I 2018 stadfæstede Ankestyrelsen tre afgørelser ud af fem inden for lov om socialpension. De resterende to blev afvist.

Ankestatistik vedr. sygedagpengeloven (SDP)

Sygedagpengeloven dækker både udbetaling af sygedagpenge og refusion til arbejdsgiver, som varetages af afdeling for ydelser, samt opfølgingsdelen som varetages af jobcenteret. Ankestyrelsen traf 18 afgørelser i 2018 på sygedagpengeområdet. De 15 sager blev stadfæstet af Ankestyrelsen. I to sager blev afgørelserne ændret. Begge sager har drejet sig om en for stram praksis på standsning af sygedagpengeudbetalingen, når en sygemeldt borger har søgt om seniorførtidspension. Lyngby-Taarbæk Kommune har nu ændret praksis på baggrund af ankestyrelsens afgørelse.

Derudover blev en sag hjemvist i 2018. Sagen blev hjemvist i forlængelse af en dom, som Østre Landsret afsagde den 4. maj 2018. Dommen vedrørte udbetaling af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft i sager om uarbejdsdygtighed og førte til en ny principafgørelse. Sagen blev således hjemvist til kommunen til fornyet behandling. Lyngby-Taarbæk Kommune traf efterfølgende en ny, men identisk afgørelse, som i december 2018 blev stadfæstet i Ankestyrelsen.

Afslutningsvis skal det fremhæves, at Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked arbejder konstruktivt med Ankestyrelsens tilbagemeldinger. Når Ankestyrelsen således hjemviser eller ophæver sager, giver det altid anledning til refleksion over egen praksis - herunder justering af de faglige retningslinjer og arbejdsgange.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Lov om socialpension (PL) og Sygedagpengeloven (SDP).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Sag ophøjet til beslutningssag.

Godkendt, idet udvalget noterer sig, at der kommer et øget ledelsemæssigt fokus, der sikrer en lavere omgørelsesprocent.

Bilag

Ankestatistik - Lyngby-Taarbæk Kommune 2018

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Proces for Ungeenheden
- Regelforenkling - reorganisering og proces

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Taget til efterretning.

Punkt 8: Meddelelser

00.22.00-A00-8-17

Sagsfremstilling

1. Forenklingsaftalens ikrafttrædelse rykkes til 1. januar 2020

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti vedtog i august 2018 aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Denne aftale er udmøntet i forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-lovforslag) samt forslag om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.m., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationslove og forskellige andre love (konsekvens-lovforslag).

Den 27. marts 2019 blev de lovforslag, der udmønter forenklingsaftalen fremsat i Folketinget og her blev det besluttet at udskyde ikrafttrædelsen fra den 1. juli 2019 til 1. januar 2020. Det gælder også a-kasseforsøget.

2. Beskæftigelsesministeren offentliggør, hvilke a-kasser der skal indgå i a-kasse forsøget

Som led i aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats skal der igangsættes et forsøg, hvor udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for dele af kontaktforløbet for dagpengemodtagere. Beskæftigelsesministeren har den 2. april 2019 offentliggjort, hvilke a-kasser og kommuner, der er udvalgt til at deltage i forsøget.

Lyngby-Taarbæk Kommune skal samarbejde med følgende fem a-kasser omkring a-kasse forsøget:

- Metalarbejdernes a-kasse (Dansk Metal)
- Fag og arbejdes a-kasse (FOA)
- Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles Arbejdsløshedskasse (FTF-A)
- Socialpædagogernes a-kasse
- Min a-kasse

Forsøget forventes igangsat 1. januar 2020 samtidig med, at den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats forventes at træde i kraft.

Lyngby-Taarbæk Kommune havde i 2018 i alt 289 ledige a-dagpengemodtagere fra ovennævnte fem a-kasser. Det svarer til 90 fuldtidspersoner.

3. Jobcenter Planner til mødebooking bliver udfaset

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldte d. 15. marts 2018 at de i samarbejde med KL har besluttet at udfase Jobcenter Planner med udgangen af 2020. Kommunerne skal senest på dette tidspunkt have etableret deres egen it-understøttelse af selvbooking.

Jobcenter Planner er en IT-løsning, der er koblet til jobnet.dk. Løsningen styrer booking af samtaler mellem borger og jobcenter.

Lyngby-Taarbæk Kommune er i gang med at undersøge mulighederne for en anden IT-understøttelse, som udover selvbooking og kalenderstyring også kan administrere booking af samtalefaciliteter.

4. Tilbagemeldinger fra studieturen til Kolding og Odense kommuner

Tirsdag d. 26. marts var medlemmer fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Social og Sundhedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget på studietur til Kolding og Odense kommuner for at indsamle viden og inspiration i forbindelse med udviklingen af den nye sammenhængende kommunale ungeenhed. Deltagerne giver en mundtlig tilbagemelding på deres refleksioner i forbindelse med studieturen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 9. april 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Faktaark vedr. beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet 28 03 19

Faktaark vedr. flygtninge og familiesammenførte til flygtninge 28 03 19