

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1.1

Mødedeltagere Gitte Kjær-Westermann (B), John Tefke (C), Lasse Lilja Vilhelmsen (C), Magnus Von Dreier (C), Bodil Kornbek (A), Inge Duus Hjortlund (F), Mark Nathansen (B)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udarbejdelse af strategiske pejlemærker (Drøftelse).....	4
Kriterier for fremlæggelse af tilsynsrapporter for Social- og Beskæftigelsesudvalget (Beslutning)....	6
Serviceniveau for Lyngby-Taarbæk Kommunes Virksomhedsservice (Beslutning).....	8
Søgning til ungdomsuddannelser 2026 samt måltal for 2027 (Beslutning).....	11
Årsrapport 2025 fra Headspace (Orientering).....	14
Kommende sager.....	16
Underskrift af protokol.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A30-10-25

Beslutning

Godkendt, idet pkt. 2 Udarbejdelse af strategiske pejlemærker rykkes til sidst.

Magnus von Dreiager (C) var fraværende under 1. pkt.

Punkt 2: Udarbejdelse af strategiske pejlemærker (Drøftelse)

00.01.00-A00-15-26

Resume

Processen for udarbejdelse af udvalgets tre til fem strategiske pejlemærker for udvalgets ressortområde igangsættes på indeværende møde. Processen strækker sig fra maj til september og er skitseret i sagen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at udvalget drøfter strategiske pejlemærker for beskæftigelses- og integrationsområdet.

Problemstilling

I 2026 igangsatte Kommunalbestyrelsen udarbejdelsen af vision, tværgående temaer og strategiske pejlemærker for Lyngby-Taarbæk Kommune.

På baggrund af Kommunalbestyrelsens udkast til vision og tværgående temaer, skal udvalget fra maj til september udarbejde tre til fem strategiske pejlemærker inden for udvalgets ressortområde, som danner rammen for det strategiske arbejde i udvalgene i resten af kommunalbestyrelsesperioden.

Udvalget besluttede den 5. februar 2026 at et mindre antal udvalgte strategiske aktører inddrages i den indledende fase med henblik på at bidrage med viden og perspektiver, hvorefter lokale interessenter inviteres til at kvalificere udkast til strategiske pejlemærker samt indgå i samarbejde om deres videre udvikling og forankring. Herefter arbejder udvalget videre med de endelige formuleringer af de strategiske pejlemærker.

Løsninger

Udarbejdelsen af udvalgets tre til fem strategiske pejlemærker igangsættes på indeværende møde.

Processen starter med et inspirationsoplæg af Piet Juul Birch, direktør og partner i Carelink Gruppen, hvor han står i spidsen for 'Analyse og Udvikling'. Hans arbejde fokuserer på krydsfeltet mellem ledelse, arbejdsmarkedspolitik og velfærdsudvikling. Piet Juul Birch er en ofte brugt oplægsholder og inspirator ved temamøder om velfærdssamfundets fremtidige udfordringer. Han arbejder målrettet med at omsætte analyser til konkrete handlinger, der kan mærkes i den borgernære velfærd.

Forvaltningen har valgt Piet Juul Birch som oplægsholder, da han kan stille skarpt på, hvorfor beskæftigelsesindsatsen er vigtig - både for voksne og unge ud fra et forskningsmæssigt perspektiv. Hans oplæg skal danne grundlag for udvalgets efterfølgende indledende formulering af pejlemærker inden for beskæftigelses- og integrationsområdet.

Den 8. juni får udvalget et inspirationsoplæg af Jon Kvist, professor på Institut for Samfund og Erhverv ved Roskilde Universitet. Jon Kvist har i sin forskning bl.a. fokus på hvordan sociale rettigheder og politikker udformes, forvaltes og reformeres, og han bidrager til Ekspertudvalget på Socialområdet (2023-2024), der mundede ud i rapporten "Anbefalinger til en bæredygtig og faglig økonomisk udvikling på socialområdet" (også kendt som Tranæs-rapporten).

Forvaltningen har valgt Jon Kvist til at holde et inspirationsoplæg, da han kan give et overordnet perspektiv på socialområdet som helhed. Han har et stærkt kendskab til nationale tendenser og aktuelle udfordringer, og kan tydeliggøre de udviklingstendenser, der er inden for området. Fokus i oplægget vil særligt være på udfordringer og tendenser på det specialiserede unge- og voksenområde, hvorefter udvalget skal lave de indledende formuleringer af pejlemærker inden for det specialiserede område.

Den 24. juni inviteres lokale interessenter til en kvalificering af udvalgets indledende formuleringer af pejlemærker, som har til formål at understøtte lokalt ejerskab og -forankring.

Den 20. august har udvalget en videre drøftelse af udformningen af pejlemærkerne samt forventningsafstemning om, hvordan forvaltningen arbejder med indsatser under pejlemærkerne, hvordan og hvor ofte der følges op, brug af indikatorer og data, samt evt. fremtidig inddragelse af lokale interessenter.

Den 24. september skal udvalget beslutte den endelige formulering af pejlemærker med tilhørende tre til fem indikatorer.

Forvaltningen faciliterer hele processen, som indeholder eksterne oplæg, gruppearbejde både internt i udvalget og med involvering af lokale interessenter samt opsamling i plenum.

Det vil munde ud i tre til fem strategiske pejlemærker med hver tre til fem indikatorer.

Strategisk ramme

Denne sag angår for så vidt alle kommunens strategier, politikker og planer.

Videre proces

Forvaltningen planlægger og faciliterer processen som skitseret ovenfor.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Kriterier for fremlæggelse af tilsynsrapporter for Social- og Beskæftigelsesudvalget (Beslutning)

27.03.00-A00-1-26

Resume

Socialtilsynet fører tilsyn med kommunens botilbud, kvindekrisecenter og alkohol- og stofrådgivning jf. Lov om Socialtilsyn. Forvaltningen publicerer tilsynsrapporterne for kommunale tilbud for Social- og Beskæftigelsesudvalget i First Agenda. Som følge af lovændring af Lov om Socialtilsyn har kvalitetsmodellen ændret form og indhold og dermed også tilsynsrapporterne, hvorfor de tidligere kriterier, for hvornår rapportererne fremlægges på udvalgets møde, skal tilpasses. Med denne sag foreslås kriterier for fremlæggelse af rapportererne på Social- og Beskæftigelsesudvalgets møder.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at kriterier for fremlæggelse af tilsynsrapporter for Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Problemstilling

Socialtilsyn Hovedstaden fører tilsyn med en stor del af de sociale tilbud under Center for Social Indsats og har til opgave at vurdere, om tilbuddene har den *fornødne kvalitet* til at opnå og fastholde sin godkendelse. Som følge af ændringen af Lov om Socialtilsyn har tilsynsrapporterne fra 2026 fået et ændret format og indhold. Rapporterne er samtidig blevet mere enkle, hvilket betyder, at de fremover fremstår anderledes, og at resultater og vurderinger præsenteres på en ny måde.

Tilbuddenes kvalitet vurderes fra 2026 på baggrund af Socialtilsynets kvalitetsmodel, der består af 5 temaer:

1. Målgruppe, metoder og resultater
 - om tilbuddet arbejder med den rette målgruppe, anvender relevante faglige metoder og opnår positive resultater for borgerne
2. Sundhed og trivsel
 - om tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel, selvbestemmelse og tryghed samt forebygger magtanvendelse, vold og overgreb.
3. Organisation og ledelse
 - om tilbuddet har en kompetent og ansvarlig ledelse samt en forsvarlig daglig drift
4. Kompetencer
 - om medarbejderne samlet set har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der matcher målgruppen og tilbuddets metoder
5. Fysiske rammer
 - om de fysiske rammer understøtter borgernes trivsel, tryghed, privatliv og indsatsens formål.

Hvert tema er konkretiseret i kvalitetskriterier, som gælder for alle tilbud. Hvert kvalitetskriterium er opdelt i én eller flere kvalitetsmarkører, som beskriver, hvordan kvaliteten konkret skal komme til udtryk i praksis. Kvalitetsmarkøren vurderes som *til stede/ikke til stede*. Hvis én eller flere kvalitetsmarkører ikke er til stede, kan kvalitetskriteriet ikke vurderes som opfyldt.

Derudover skal tilbuddet også opfylde krav om økonomisk forsvarlig drift, som vurderes sideløbende.

For at have fornøden kvalitet skal et tilbud:

- Opfylde alle kvalitetskriterier inden for alle temaer
- Leve op til de økonomiske krav

Hvis blot ét kvalitetskriterium ikke er opfyldt, har tilbuddet ikke fornøden kvalitet og Socialtilsynet skal træffe afgørelse om:

- Godkendelse med vilkår (ved nygodkendelser/ændring af godkendelse af tilbuddet)
- Påbud eller skærpet tilsyn
- Skærpet tilsyn med påbud
- Ophør af godkendelse

Valget afhænger af, om manglerne vurderes at kunne udbedres inden for en kortere periode.

Den samlede vurdering efter hvert tilsyn fremstilles i en rapport, der viser det enkelte tilbuds samlede kvalitet.

Forvaltningen publicerer alle rapporter for Social- og Beskæftigelsesudvalgets medlemmer via First Agenda, når rapporten gøres tilgængelig for tilbuddet.

Løsninger

Forvaltningen foreslår, at der fastlægges kriterier for, hvornår tilsynsrapporter fremlægges på et møde for Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Det foreslås, at udvalget kun meddeles eller orienteres om tilsynsrapporterne på udvalgets møder, såfremt tilsynet fører til andre reaktioner end en almindelig godkendelse. Forvaltningen fortsætter derudover med at udgive alle rapporter til Social- og Beskæftigelsesudvalget via First Agenda.

Udvalget orienteres således på et udvalgsmøde, hvis et af Socialtilsynets kvalitetskriterier ikke er opfyldt og Socialtilsynet reagerer med:

1. Godkendelse med vilkår
 - Indikerer kvalitetsmangler ved nygodkendelse eller ændring af godkendelse af tilbud, som kræver opfølgning. Rapporten fremlægges via en meddelelse.
2. Påbud eller Skærpet tilsyn
 - Der er forhold som tilbuddet skal rette op på inden for en fastsat frist, eller der er bekymring for kvaliteten på tilbuddet og tilbuddet følges tættere. Rapporten fremlægges via en meddelelse eller en orientering.
3. Skærpet tilsyn med påbud
 - Alvorlige/vedvarende kvalitetsproblemer. Rapporten fremlægges via en orientering.
4. Afslag på / ophør af godkendelse
 - Tilbuddet vurderes ikke at kunne opfylde kvalitetskravene. Rapporten fremlægges via en orientering.

Ovenstående vurdering af hvordan rapporterne fremlægges på udvalgsmøderne er vejledende. Hvordan tilsynsrapporter forelægges udvalget, vil bero på en konkret vurdering af sagens karakter, tilsynets reaktion og alvorlighedsgrad, samt eventuelt behov for politisk stillingtagen.

Strategisk ramme

Tilsyn er lovbestemt jf. Lov om Socialtilsyn kap. 2

Videre proces

Godkendes forslaget i Social- og Beskæftigelsesudvalget, vil forvaltningen fremadrettet alene fremlægge tilsynsrapporter på udvalgets møder, når Socialtilsynets vurdering medfører andre reaktioner end en almindelig godkendelse, i overensstemmelse med de vedtagne kriterier. Forvaltningen vil derudover løbende publicere alle tilsynsrapporter for udvalget i First Agenda.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 4: Serviceniveau for Lyngby-Taarbæk Kommunes Virksomhedsservice (Beslutning)

15.00.00-G01-22-25

Resume

Kommunens virksomhedsservice har til formål at sikre virksomheder nem og ensartet adgang til rekrutteringsbistand og kvalificeret arbejdskraft. Én indgang til virksomhedsservice er en lovpligtig ordning, der i Lyngby-Taarbæk Kommune varetages via Jobcentret, herunder virksomhedstelefonen og Jobnet.

Som følge af beskæftigelsesreformen og tilknyttede besparelser er der behov for at justere den opsøgende virksomhedskontakt. Fra 1. juli 2026 ændres lovgivningen, så sygemeldte med en arbejdsgiver ikke længere omfattes af beskæftigelsesindsatsen, hvilket betyder at Jobcentrets forpligtelse til fastholdelsesindsatser på virksomheder reduceres.

Forvaltningen anbefaler, at den opsøgende indsats fremover målrettes lokale små og mellemstore virksomheder, herunder start-ups og gazellevirksomheder. SMV'er udgør allerede langt størstedelen af virksomhedskontakten og vurderes som særligt velegnede samarbejdspartnere på grund af korte beslutningsveje, større fleksibilitet og bedre muligheder for at skabe jobåbninger til forskellige målgrupper. Samarbejdet med SMV'er øger mulighederne for både ordinær beskæftigelse og beskæftigelse med støtte.

Indstilling

Forvaltningen foreslår at serviceniveau for virksomhedsservice godkendes.

Problemstilling

Lyngby-Taarbæk Kommunes nuværende virksomhedsservice har til formål at hjælpe de lokale virksomheder med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Dette indebærer blandt andet opsøgende kontakt til virksomheder, videreformidling og match af rekrutteringsanmodninger fra virksomhederne og afhjælpe mangel på arbejdskraft ved opkvalificering af ledige særligt indenfor mangelområder.

Der er tre mål med virksomhedssamarbejdet:

- Understøtte virksomhedernes behov for hjælp til rekruttering
- Opkvalificering af ledige, så de matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel
- Hjælp til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

I Beskæftigelsesreformen ligger en besparelse, som blandt andet påvirker det samlede serviceniveau overfor de lokale virksomheder. Med beskæftigelsesreformen skal virksomhederne fortsat have én indgang til kommunen i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft. Dernæst skal beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges med fokus på arbejdsmarkedets behov og efterspørgsel på arbejdskraft.

Derudover bortfalder det nuværende samarbejde med arbejdsgivere om hjælp til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, idet der fra 1. juli 2026 ikke længere er krav om en kommunal sygedagpengeindsats, hvor arbejdsgiver og sygemeldte er enige om raskmelding indenfor de første 26 uger af et sygedagpengeforløb. Fastholdelsesindsatsen har dels haft et forebyggende perspektiv i forhold til at yde råd og vejledning om de handicapkompenserende ordninger, dels afklarende for borgere med kronisk sygdom i forhold til deres arbejdsevne.

Løsninger

Kommunens virksomhedsservice har til formål at sikre et ensartet og tilgængeligt serviceniveau for virksomheder. Virksomhedsservice understøtter virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og bidrager til at forebygge mangelsituationer på det lokale arbejdsmarked.

Kravet om én indgang til kommunens virksomhedsservice har været gældende siden etableringen af jobcentrene i 2007. Ud over Jobnet, som er den landsdækkende portal for arbejdsgivere, sikres én indgang til Lyngby-Taarbæk Kommunes virksomhedsservice gennem virksomhedstelefonen. Virksomhedstelefonen er bemandet i kommunens åbningstid og fungerer som direkte adgang for virksomheder, der søger hjælp, eksempelvis i forbindelse med rekruttering. Virksomhedsservice vil også fremadrettet servicere alle virksomheder, der retter henvendelse til Jobcentret med behov for rekrutteringsbistand.

Såfremt Jobcentret ikke inden for 72 timer kan finde et relevant match blandt kommunens ledige kandidater, viderefremmes rekrutteringsforespørgslen til Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). HRS er et formaliseret samarbejde mellem 16 kommuner i hovedstadsområdet, herunder Lyngby-Taarbæk Kommune. Formålet med samarbejdet er at styrke den fælleskommunale indsats for rekruttering og opkvalificering samt at sikre virksomheder adgang til kvalificeret arbejdskraft, særligt inden for områder med mangel på arbejdskraft og stort fremtidigt rekrutteringsbehov. Samarbejdet understøtter dermed et samlet fokus på arbejdsmarkedets behov.

Som følge af beskæftigelsesreformen og de tilknyttede besparelser vurderer forvaltningen, at der er behov for at justere den opsøgende virksomhedskontakt i virksomhedsservice. En del af besparelsen realiseres ved, at sygemeldte fra beskæftigelse pr. 1. juli 2026 udgår af beskæftigelsesindsatsen. Det indebærer, at Jobcentret fremover ikke er forpligtet til at yde fastholdelsesindsatser over for virksomheder i relation til deres sygemeldte medarbejdere.

Forvaltningen anbefaler, at den opsøgende virksomhedskontakt fremover prioriteres mod lokale små og mellemstore virksomheder (SMV'er), start-ups og gazellevirksomheder. I dag udgør SMV'er ca. 90 pct. af virksomhedskontakten. Forvaltningens erfaring er, at disse virksomheder i højere grad er åbne over for samarbejde med kommunen, hvilket skaber gode forudsætninger for reelle, lokale og bæredygtige jobåbninger. Samarbejdet med SMV'er giver samtidig adgang til en bred variation af jobfunktioner og beskæftigelsesformer, herunder ordinær beskæftigelse, deltidsstillinger, ordinære timer, løntilskud, virksomhedspraktik og fleksjob.

SMV'er vurderes endvidere velegnede som samarbejdspartnere, idet beslutningsvejene ofte er korte, og ejerledere typisk har direkte indflydelse på rekruttering og opgavefordeling. Det giver bedre mulighed for at tilpasse jobindholdet til borgerens ressourcer og udviklingspotentialer.

Hvor større virksomheder ofte arbejder med faste stillingskategorier og standardiserede rekrutteringsprocesser, som ofte varetages af private rekrutteringsbureauer, har mindre virksomheder større fleksibilitet. SMV'er har bedre mulighed for at etablere virksomhedsrettede progressionstrin, hvor borgeren gradvist kan opkvalificeres i takt med, at faglige kompetencer, stabilitet og arbejdsidentitet opbygges. Mindre virksomheder er ofte mere villige til at afprøve borgere i konkrete opgaver uden længerevarende afklaringsforløb, hvilket giver tidligere adgang til reel arbejdsmarkedserfaring og øger sandsynligheden for ordinær beskæftigelse.

Herudover viser både forskning og praksiserfaringer, at tilknytning til mindre arbejdsfællesskaber har en særlig positiv effekt for borgere med sociale, psykiske eller sproglige barrierer. I mindre virksomheder indgår borgeren hurtigere i det kollegiale fællesskab, relationerne er mere personlige, og der er større mulighed for løbende, uformel læring. Dette bidrager til øget motivation og fastholdelse.

Det er forvaltningens vurdering, at når kommunen positionerer sig som en aktiv og løsningsorienteret samarbejdspartner for små og mellemstore virksomheder, styrkes virksomhedernes incitament til at tage et socialt ansvar og indgå i mere langsigtede partnerskaber om opkvalificering og rekruttering.

Virksomhedsservice vil fortsat yde en systematisk service til kommunens egne arbejdspladser med henblik på at imødegå rekrutteringsudfordringer.

Strategisk ramme

Sagen kommer som følge af beskæftigelsesreformen og indgår som en del af implementeringen heraf. Sagen har strategisk ophæng til Ungeløftet, som er en nationalpolitisk aftale, der forpligtiger kommunerne til at indgå lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfund for at nedbringe antallet af unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

Dernæst har sagen sammenhæng til kommunens erhvervsstrategi fokusområde 2, som omhandler tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, særligt inden for de videnstunge erhverv. Jobcentret vil fortsat have fokus på at styrke dialogen med det lokale erhvervsliv, men vil ikke længere fokusere særligt på at formidle arbejdskraft, især nyuddannede kandidater, til de videnstunge erhverv. Det skyldes bl.a. at ansvaret for kontaktførelsen for ledige nyuddannede samt dagpengeberettigede generelt er hos a-kasserne de første tre måneder af deres ledighedsperiode, hvilket fra 2027 forlænges til de første fire måneders ledighed. Det er jobcentrets erfaring, at langt størstedelen af højtuddannede, og dermed typiske kandidater til det videnstunge erhverv, er forsikrede og dermed dagpengeberettigede.

Erhvervsstrategien udgår med udgangen af 2026.

Videre proces

Forvaltningen arbejder videre med udmøntningen og implementeringen af beskæftigelsesreformen. Godkendes anbefalingen om et prioriteret virksomhedsservice igangsættes indsatsen straks.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Besparelsen på beskæftigelsesindsatsen (jf. beskæftigelsesreformen) er indarbejdet i overførselsskønnet for Budget 2026. Den endelige besparelse i 2027 og frem er stadig ikke forhandlet på plads mellem Beskæftigelsesministeriet og KL.

Besparelsen på virksomhedsservice indgår delvist i den samlede besparelse på personaleressourcer i beskæftigelsesreformen på i alt 10,6 mio. kr. (2026 p/1), opgjort fra 2030 og frem, for både Unge- og Voksenområdet vedrørende serviceudgifter. Derudover kan der forekomme besparelser på virksomhedsservice, som vedrører overførselsudgifter (ikke serviceudgifter), og som derfor ikke indgår i de 10,6 mio. kr. Det bemærkes, at økonomien i forbindelse med beskæftigelsesreformen endnu ikke er endeligt vedtaget i Folketing.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget beslutter.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 5: Søgning til ungdomsuddannelser 2026 samt måltal for 2027 (Beslutning)

17.27.00-P05-1-26

Resume

Som led i den nationale ambition om at øge tilslutningen til ungdomsuddannelserne, og særligt erhvervsuddannelser, offentliggøres hvert år søgetal og måltal for søgning til ungdomsuddannelser. De offentliggjorte tal for 2026 viser, at søgning til gymnasiale ungdomsuddannelser i Lyngby-Taarbæk Kommune er 87,3 % i 2026, hvilket er væsentligt højere end sammenlignet med landstallet på 73,7 %. 5 % af kommunens 9. og 10. klasseelever har søgt en erhvervsuddannelse i 2026, hvilket er 0,6 procentpoint flere end i 2025.

I denne sag gives en status på arbejdet med handleplanen for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne og der foreslås måltal for søgning til ungdomsuddannelser for 2027.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at følgende måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for 2027 godkendes:

- a. Måltal for søgning til gymnasiale uddannelser: 85,6 % (fastholdes)
- b. Måltal for søgning til erhvervsuddannelser: 7,9% (fastholdes)
- c. Måltal for søgning til STU og FGU: 2,5 % (reduceres fra 3% i år)

Problemstilling

Som led i den nationale indsats for at styrke tilslutningen til ungdomsuddannelserne, med særligt fokus på erhvervsuddannelserne, er alle kommuner forpligtet til årligt at offentliggøre søgetal fra de sidste 3 år. Kommunerne skal samtidig fastsætte konkrete måltal for søgningen til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Kommuner, hvor andelen af ansøgere til erhvervsuddannelser udgør under 10 %, skal udarbejde en handleplan med henblik på at øge søgningen. I Lyngby-Taarbæk Kommune blev en flerårig handleplan godkendt i 2022, og den er fortsat retningsgivende for den kommunale vejledningsindsats sammen med øvrige nationale tiltag.

Søgetal til ungdomsuddannelser i Lyngby-Taarbæk Kommune 2024-2026 baseret på elever med bopæl i Lyngby-Taarbæk Kommune

Uddannelse	2024 (%)	2025 (%)	2026 (%)
Gymnasiale uddannelser	84,6	85,9	87,3
Erhvervsuddannelser	5,8	4,4	5,0
FGU og STU	1,6	3,4	2,5

Tallene viser at 5 % af 9. og 10. klasses-elever i Lyngby-Taarbæk Kommune har søgt om at komme ind på en erhvervsuddannelse i 2026, hvilket er en stigning på 0,6 procentpoint siden 2025. Det er samtidig 2,9 procentpoint fra kommunens måltal, der ligger på 7,9%. På landsplan har 19 % søgt en erhvervsuddannelse i 2026, mens fordelingen i "4K-kommunerne" (Gentofte, Rudersdal, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk kommuner) er: Gentofte Kommune 3,2 %, Gladsaxe Kommune 12,2 % og Rudersdal Kommune 3,8 %.

Søgningen til de gymnasiale uddannelser er steget de seneste par år og ligger i 2026 på 87,3 %. På landsplan ligger søgningen til gymnasiale uddannelser på 73,7 %, mens søgningen i 4K-kommunerne er: Gentofte Kommune 91,5 %, Gladsaxe Kommune 84,2 % og Rudersdal Kommune 91,7.

Den samlede søgning til ungdomsuddannelser ligger på 94,8 %. Der har tidligere været en national målsætning om at 95% af alle på en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse, men den målsætning er omformuleret og omfatter nu bl.a. at mindst 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Løsninger

Nye måltal for 2027

Med udgangspunkt i de aktuelle søgetal foreslår forvaltningen følgende måltal:

- a. Gymnasiale uddannelser: Måltallet fra 2025 på 85,6% foreslås fastholdt. Den fortsat høje tilslutning til gymnasiale uddannelser blandt kommunens elever danner grundlag for måltallet.
- b. Erhvervsuddannelser: Måltallet fra 2025 på 7,9 foreslås fastholdt. Det foreslås, at fastholde det store fokus der har været og fortsat er, for øge unges interesse for erhvervsuddannelserne. Herunder spiller indsatsen i forhold til implementering af juniormesterlære ind, som et vigtigt redskab til at opnå en højere søgning til EUD.
- c. Øvrige: Måltallet for de øvrige ungdomsuddannelser (FGU og STU) foreslås reduceret til 2,5% svarende til dette års søgetal. FGU og STU er behovsudløste uddannelser for unge, som ikke har mulighed for at blive optaget på de ordinære uddannelser. Årsagen til at det foreslås at fastsætte måltallet for FGU og STU, svarende til søgetallet, er at målet til hver en tid er at øge søgetallet til de ordinære uddannelser og holde søgetallet til de behovsudløste uddannelsestilbud så lavt som muligt. Der arbejdes således målrettet på at øge søgningen til de ordinære uddannelser ved håndholdte indsatser i form af bevilling af overgangsmentorer fra folkeskole til ungdomsuddannelse, brug af juniormesterlære og afvikling af uddannelsesaftener for de unge og deres forældre. Søgetallet til de ordinære uddannelser er som følge af dette øget med 2% fra 2025 til 2026.

Status på handleplanen for øget søgning til erhvervsuddannelserne

Handleplanens målsætning er at øge søgning til erhvervsuddannelserne, så 10 % af kommunens 9. og 10. klasses elever vælger en erhvervsuddannelse i 2030.

Handleplanen er organiseret omkring følgende hovedindsatser:

- Introkurser i 8. klasse
- Prøv det! - målrettet praktik- og brobygningsforløb for udvalgte elever
- Styrket erhvervspraktik (Klasse og individuel praktik)
- Uddannelse og job integreret i fagene
- Partnerskab med Dansk Industri, herunder rollemodeller, skole-virksomhedssamarbejde og praktik og fritidsjob
- Kompetenceudvikling og organisatorisk forankring, fx kursus for 8.-klasselærere samt lærerambassadører og netværk
- Fælles digital platform til videndeling

Alle hovedindsatsområder i handleplanen er igangsat og en stor del af indsatserne er overgået fra projekt/pilot til fast praksis.

Indsatsen omkring erhvervsuddannelserne er ikke længere et særskilt spor, men er derimod indlejret i alle vejledningsaktiviteter, og praktik, brobygning, kollektiv vejledning og uddannelse og job er systematisk koblet.

I skoleåret 2025-2026 er følgende indsatser introduceret

- Juniormesterlære: et nyt praksisrettet tilbud er implementeret fra 1. august 2025. Forløbene kombinerer skolegang med praksis og øger således praksiserfaring markant, og giver derudover elever direkte adgang til EUD. Lyngby-Taarbæk Kommune har pr. april 2026 18 unge i juniormesterlære
- Fuld implementering af obligatorisk praktik i 8. og 9. klasse. Praktikforløbene understøttes med systematisk før-, under- og efterbehandling og styrker praktikken som et vejledningsredskab..
- EUD Cup i 7. klasse (fælleskommunal) som tidlig, motiverende indgang tidlige i skoleforløbet.
- Karrieroguiden som fælles metodisk redskab i 8.-10. klasse, der benyttes som før- og efterbehandling samt en del af den kollektive vejledning.
- Overgang fra UPV (uddannelsesparathedsvurdering) til lokale kriterier for målrettet vejledningsindsats, som reducerer stigmatisering og øger fagligt fokus

Handleplanen vurderes at være velimplementeret og solid, og der ses et stabilt fundament for arbejdet med søgning til erhvervsuddannelser.

Fokus fremadrettet vil være på at konsolidere de eksisterende indsatser, fastholde fokus og kvalitet i indsatserne, og styrke praktik, brobygning og undervisning. Det forventes samtidig at juniormesterlære og den obligatoriske praktik vil være en styrkelse af den praksisnære tilgang, som handleplanen lægger op til.

En del af indsatserne i handleplanen er rettet mod yngre elever og effekten af tidlig vejledning forventes først at kunne ses når disse årgange afslutter 9. eller 10. klasse. Forvaltningen vurderer derfor, at det er vigtigt at fastholde indsatsniveauet

og målsætningerne, og fortsat følge op på, om de årgange der er omfattet af indsatserne i flere år, begynder at træffe anderledes uddannelsesvalg.

Strategisk ramme

Indsatser for søgning til ungdomsuddannelser er en del af den sammenhængende kommunale ungeindsats, hvor kommunerne har ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelser eller komme i beskæftigelse.

Videre proces

Når måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne i 2027 for Lyngby-Taarbæk Kommune er politisk godkendt, offentliggør forvaltningen måltal samt de seneste 3 års søgetal på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler.

Kommunalbestyrelsen beslutter.

Beslutning

Ad 1-3) Anbefalet.

Punkt 6: Årsrapport 2025 fra Headspace (Orientering)

00.17.00-A00-5-22

Resume

Årsrapport for 2025 fra Headspace viser status på de forskellige aktiviteter i deres tilbud. Det fremgår blandt andet, at de har haft kontakt til flere unge end tidligere og at deres aktiviteter udenfor huset er styrket. Det fremgår endvidere at de unge i høj grad oplever god effekt af tilbuddet.

Indstilling

Forvaltningen orienterer om årsrapporten for 2025 fra Headspace.

Problemstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har siden 2018 haft en samarbejdsaftale med Headspace. Der blev i forbindelse med budgetaftalen for 2024 og frem aftalt, at samarbejdet med skolerne skulle styrkes for at fremme en forebyggende indsats i forhold til børn og unge i mental mistrivsel.

Headspace flyttede lokation ved årsskiftet 2024/2025, hvorefter der kortvarigt var en nedgang i aktivitetsniveauet.

Årsrapporten for 2025 viser, at der nu igen er et højt aktivitetsniveau med kraftig stigning i alle de forskellige typer af aktiviteter der udbydes.

Løsninger

Årsrapporten viser at 231 unge fik individuel rådgivning i enten face-to-face samtaler i Headspace, kontakter i forbindelse med oplæg ude på skolerne og klasse-besøg i centret eller via chatrådgivningen i 2025. Det er en stigning på 57% fra året før.

Der har været afholdt 530 rådgivningssamtaler i forbindelse med ovenstående individuelle kontakter, hvilket er en stigning på 47% fra året før.

Det opsøgende arbejde er styrket og formaliseret idet der har været afholdt workshops i alle 7. eller 8. klasser i kommunen. Derudover har mere end 40 skoleklasser besøgt Headspace på deres lokation ved Stadsbiblioteket. Der har som følge af disse aktiviteter været kontakt til i alt 2237 unge i 2025. Der opleves en tydelig sammenhæng mellem det strukturerede samarbejde med skolerne og de individuelle kontakter.

94% af de unge angiver at de oplever at få hjælp og 96% føler sig lyttet til og forstået.

Strategisk ramme

Samarbejdet med Headspace er et element i en styrket forebyggende indsats i forhold til unge i psykisk mistrivsel.

Videre proces

Der er fortsat fokus på et godt gensidigt samarbejde mellem forvaltningen og Headspace og herunder udbredelse af kendskabet til Headspace hos alle relevante aktører i og udenfor kommunen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutningskompetence

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres.

Børne- og Skoleudvalget orienteres.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Årsrapport 2025 headspace Lyngby-Taarbæk

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A30-10-25

Sagsfremstilling

Listen over kommende sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Følgende sager er planlagt til de kommende møder:

- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes fra 1. juli 2026 ud af beskæftigelsesindsatsen de første 26 uger af deres sygemeldingsperiode
- Ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet
- Ledelsesinformation på det specialiserede unge- og voksenområde
- Ledelsestilsyn på det specialiserede unge- og voksenområde
- Ny orientering om status på beredskab

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Underskrift af protokol

00.01.00-A30-10-25

Beslutning

Godkendt.