

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 18-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2020 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning).....	4
Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering).....	7
Forenkling af lov om sanktioner (Orientering).....	10
Administration af ny lov om seniorpension (Orientering).....	13
Forslag til Sundhedsstrategi 2020-2026 og tilhørende handleplan (Beslutning).....	15
Kommende sager.....	20
Meddelelser.....	21
Lukket:	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-62-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Godkendt.

Punkt 2: Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning)

15.00.00-G01-6-20

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 19. december 2019 Beskæftigelsesplan 2020. Det fremgik af sagen, at resultatniveauerne for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2020. Forvaltningen har nu lavet forslag til resultatniveauer samt plan for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020, som forelægges til politisk behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.
2. plan for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2020 (bilag).

Notatet indeholder en gennemgang af mål samt begrundelser for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold indgår som baggrund for fastlæggelsen af de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen om en lille stigning i ledigheden, jf. skøn fra regeringens syn på dansk økonomi og de offentlige finanser, offentliggjort af KL 18. december 2019
- Udviklingen i 2019 i forhold til antal personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

Mål og forslag til resultatniveau

Mål 1 (ministermål): Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal forblive uændret eller lavere end antallet opgjort januar 2020. (Udviklingen igennem 2019 viser et meget lille fald fra januar til oktober på -0,1 pct. svarende til 3 fuldtidspersoner)

Mål 2: Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med 5 pct. fra januar 2020 til januar 2021. (Udviklingen igennem 2019 viser et fald på -5,3 pct. fra januar til oktober, svarende til 10 fuldtidspersoner)

Mål 3: Andelen af sygemeldte skal falde med 4 pct. fra januar 2020 til januar 2021. (Udviklingen igennem 2019 viser et fald i det faktiske antal fra januar til oktober på -2,4 pct. svarende til 13 fuldtidspersoner)

Mål 4: 8 pct. af de aktivitetsparate borgere skal være i delvis beskæftigelse i 2020. (Udviklingen igennem 2019 viser en stigning fra januar til oktober på 2,5 pct. point svarende til 6 fuldtidspersoner)

Mål 5: Antallet af ledige unge under 30 år skal falde med 6 pct. fra januar 2020 til januar 2021. (Udviklingen igennem 2019 viser et fald fra januar til november på -5,6 pct. svarende til 25 fuldtidspersoner)

Mål 6 (ministermål): 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal

være i beskæftigelse (fordelt på køn) fra januar 2020 til januar 2021. (Udviklingen igennem 2019 viser en stigning i andel fra 42,0 pct. i januar til 50,0 pct. i oktober svarende til en ændring i antallet på 42 fuldtidspersoner uanset køn).

Mål 7 (ministermål): 1210 jobparate nyledige er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger ved udgangen af 2020.

Følgemål

Det har vist sig ikke at være muligt at hente data, der belyser den korrekte erhvervsfrekvens for jobparate kvinder og -mænd med ikke-vestlig baggrund. Forvaltningen foreslår derfor at omformulere de to mål til to følgemål, for at fastholde fokus på udviklingen blandt målgruppen sammenlignet med kvinder og mænd med dansk oprindelse.

Følgemål a: Udviklingen i andelen af jobparate kvinder med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate kvinder med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Følgemål b: Udviklingen i andelen af jobparate mænd med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate mænd med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2020 er vedlagt (bilag), og vil blive opdateret med beslutning om resultatniveauer.

Plan for opfølgning på resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020

Forvaltningen foreslår, at der følges op på resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020 to gange i 2020, hhv. i juni og oktober. Derudover gives der afsluttede status for Beskæftigelsesplan 2020 i 1. kvartal 2021.

Fremover vil forvaltningen præsentere kvartalsvise opfølgninger på særlige indsatser, som bidrager til målopfyldelsen i Beskæftigelsesplan 2020. Det kan være særlig tilrettelagt indsats for dimittender, seniorer, udsatte borgere med mere end fem års ledighed eller andet. Ved at følge op på konkrete indsatser kvartalsvis, bliver det i højere grad muligt at justere indsatserne, så de afspejler de aktuelle konjekture, lokale udfordringer samt efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Ad 1-2) Godkendt.

Bilag

Godkendt Beskæftigelsesplan 2020

Forslag til resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 3: Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering)

15.00.00-G01-5-20

Resume

Forvaltningen fremlægger afsluttende status på mål i Beskæftigelsesplan 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at afsluttende status for mål i Beskæftigelsesplan 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet afsluttende status for målene i beskæftigelsesplanen for 2019.

Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af en oversigt over resultatmål (bilag) samt en uddybning af afsluttende status for mål og resultater (bilag).

Der blev fastsat 11 mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Afsluttende status viser, at der er flere mål, som det ikke er lykket at opnå. Der er imidlertid også mål, hvor Lyngby-Taarbæk ligger langt over det forventede niveau.

Status for beskæftigelsesplan 2019				
	Mål	Måned	Status	
			LTK	
			%	Antal
Flere skal i beskæftigelse				
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-4%	okt 2019	3,1%	103
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	okt 2019		1105
Unge				
Mål 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-5%	okt-19	-14,0%	-27
Mål 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019	-4%	okt-19	-2,9%	-3
Virksomhedssamarbejde				
Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2019	60,0%	okt 2019	52,8%	103
Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være 26 pct. i 2019	26%	okt 2019	18,8%	164
Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte				
Mål 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019	40%	okt 2019	44,1%	228
Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i selvforsørgelse	-	okt 2019	31,0%	63
Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges	-			
Følgemål d: Overblik over virksomheder som joccenteret samarbejder med om integration	-			
Kontanthjælpsmodtagere				
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019	-6%	Nov 2019	5,8%	4
Følgemål e: Antallet af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettede forløb følges	-	Nov 2019		83
Mål 8: 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs i 2019	6%	Okt 2019	6,2%	21
Bekæmpelse af socialt bedrageri				
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-			
Udsatte ledige				
Mål 10: Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019	30%	Nov 2019	19,3%	16
Følgemål f: Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges	-			
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse				
Mål 11: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse				

Som det fremgår af skemaet, er der størst afvigelse fra de opsatte mål 1, 2, 5, 7 og 10.

Mål 1

Der ses fortsat en stigning i det samlede antal personer, der modtager offentlig forsørgelse. Målet var et fald på 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Afsluttende status fra oktober 2019 viser en stigning på 3,1 pct., hvilket svarer til en stigning på 103 fuldtidspersoner.

Mål 2

Der ses til gengæld fortsat et stort fald i antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år. Målet var et fald på 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019, og her viser den afsluttende status et fald på 14,0 pct., hvilket svarer til 27 fuldtidspersoner.

Mål 5

Udviklingen i andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere er ikke helt så positiv. Målet var, at andelen af delvis

raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være på 26 pct. i gennemsnit i 2019. Afsluttende status fra oktober 2019 viser et gennemsnit på 18,8 pct. Til gengæld er antallet af sygedagpengemodtagere faldet.

Mål 7

Der ses en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Målet var et fald på 6 pct. Afsluttede status viser en stigning på 5,8 pct., hvilke svarer til 4 fuldtidspersoner.

Mål 10

Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skulle være i virksomhedsrettet tilbud i 2019. Afsluttende status viser, at der i gennemsnit har været 19,3 pct. i virksomhedsrettet tilbud i 2019.

Det skal bemærkes, at der ikke er udviklet en central målemetode for mål 9 og 11, hvorfor status ikke fremgår af skemaet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over resultatmål for Beskæftigelsesplan 2019

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 4: Forenkling af lov om sanktioner (Orientering)

15.00.00-G01-4-20

Resume

Folketinget vedtog den 20. december 2019 lov om ændring af lov om aktiv social politik, integrationsloven og forskellige andre love.

Lovene trådte i kraft den 1. januar 2020 og indeholder en række initiativer, som skal medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i kontanthjælpssystemet. Her gives en oversigt over centrale ændringer i reglerne for kommunens anvendelse af sanktioner på kontanthjælpsområdet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Centrale ændringer i regler for sanktioner

Ændring af lov om aktiv social politik, integrationsloven og forskellige andre love bygger på daværende regerings "Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger" fra den 16. november 2018 (bilag). Herunder præsenteres de centrale ændringer i reglerne for kommunens anvendelse af sanktioner på kontanthjælpsområdet.

Kommunens vejledningsindsats

Kommunernes vejledningsindsats er med lovændringen forenklet i både form og indhold. Kommunen skal, senest ved første samtale efter ansøgning om hjælp, vejlede personen både om alle rettigheder og pligter i forhold til rådighed og om sanktioner forbundet med hjælpen. Vejledningen skal gives skriftligt og minimum hvert halve år. Det betyder, at kommunen derved ikke længere har pligt til at give en skriftlig vejledning, hver gang borgeren får et tilbud, henvises til arbejde eller indkaldes til samtale eller andet.

Listen med rimelige grunde afskaffet

Med lovændringen er listen, der angav rimelige grunde til at en modtager af hjælp ikke skulle stå til rådighed, blevet afskaffet. I stedet er det kommunens ansvar, allerede ved afgivelsen af tilbud, at tage højde for og angive, hvilke rimelige grunde en borger har til ikke at tage imod eller deltage i et tilbud. Det skal være med til at understøtte, at borgeren fra start får en indsats, som den pågældende har forudsætninger for og pligt til at deltage i.

Værnsregler og udvidet partshøring for aktivitetsparate borgere

Med lovændringen er det blevet præciseret, at kommunerne forud for en eventuel sanktionering af aktivitetsparate altid skal have taget stilling til, om en sanktionering vil fremme borgerens rådighed. Derudover skal kommunen sikre, at den vejledning, der er givet til borgeren, er givet under hensyn til borgerens forudsætninger, så det bedst muligt sikres, at borgeren kender til og forstår sine rettigheder og forpligtelser. For aktivitetsparate gælder der desuden særlige regler for udvidet partshøring (personlig kontakt). Det er med lovændringen præciseret, hvad der er en tilstrækkelig indsats fra kommunens side for at komme i personlig kontakt med en aktivitetsparat borger.

Nye sanktionssatser

Med lovændringen indføres pr. 1. januar 2020 fire nye sanktionssatser på henholdsvis 200 kr., 400 kr., 600 kr., og 700 kr. for modtagere af hjælp efter §§ 22-25, dvs. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (tidligere integrationsydelse), samt overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp. De fire nye satser erstatter de hidtil gældende beregnede dagssatser for disse målgrupper.

Skærpet rådighedssanktion

Med lovændringen får kommunerne mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion allerede når borgeren har fået én afgørelse om sanktion. Hidtil har den skærpede rådighedssanktion først kunne iværksættes efter gentagne tilsidesættelser af rådighedsforpligtelsen.

Den skærpede rådighedssanktion bliver desuden ægtefælleafhængig. Ægtefællens ydelsessag bliver ligeledes lukket og hjælpen vil dermed også ophøre for borgerens ægtefælle, hvis borgeren i en hel kalendermåned ikke er mødt frem i den aktivitet, som jobcentret har anvist.

Sanktioner ved manglende jobsøgning og udeblivelse fra selvbookede samtaler

Kommunen skal i samarbejde med borgeren, og med udgangspunkt i borgerens individuelle situation, aftale hvilke jobsøgningsaktiviteter som den jobparate modtager af hjælp skal opfylde og dokumentere. Der er dermed ikke fastsat regler, der stiller krav om, at alle ledige skal søge et bestemt antal job inden for en vis periode. Såfremt borgeren ikke overholder jobsøgningsaftalen, skal kommunen træffe afgørelse om sanktionering. På samme måde skal kommunen træffe afgørelse om sanktionering, hvis en borger, som er omfattet pligten af selvbooking af jobsamtaler, udebliver fra en samtale – eller ikke booker en samtale inden for den frist, som jobcentret har fastsat.

Skærpede sanktioner ved udlandsophold og uoplyst arbejde

Med lovændringerne skærpes sanktionerne for personer, der uberettiget og mod bedre vidende har modtaget hjælp under ophold i udlandet eller har tilsidesat sin pligt til at oplyse om arbejde. De skærpede regler betyder blandt andet, at kommunen har pligt til at træffe afgørelse om tilbagebetaling, hvis borgeren uberettiget og mod bedre vidende har modtaget ydelser. Hidtil har kommunen kunnet undlade at stille krav om tilbagebetaling.

Ret til ophold i udlandet af kortere varighed

fra 1. januar 2020 indføres der mulighed for at en borger kan opholde sig kortvarigt i udlandet – under forudsætning af at borgeren kan befinde sig i Danmark inden for et døgn, borgeren fortsat står til rådighed og møder i tilbud mv. En borger vil højst kunne opholde sig i udlandet én gang pr. kalendermåned og borgeren skal senest to dage før udlandsopholdet give kommunen besked herom.

Agterskrivelse og afgørelse i ét – for uddannelses- og jobparate

For at understøtte en tæt tidsmæssig sammenhæng mellem borgerens udeblivelse (eller andet brud på aftale) og sanktion er der med lovændringen skabt mulighed for at kommunen kan sende en agterskrivelse (partshøring og afgørelse i samme brev). Agterskrivelsen vil udgøre den endelige afgørelse, som vil træde i kraft uden yderligere meddelelse til borgeren, med mindre borgeren kommer med bemærkninger inden for fristen.

Sanktion for manglende underskrift af opholds- og selvforsørgelseserklæringen (Integrationsloven)

En nyttilkommet udlænding skal underskrive en opholds- og selvforsørgelseserklæring. Det har hidtil ikke haft ydelsesmæssige konsekvenser, hvis udlændingen ikke underskrev. Fremover skal kommunen foretage fradrag i selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen eller overgangsydelsen ved manglende underskrivelse af opholds- og selvforsørgelseserklæringen.

Lovgrundlag

Lov om aktiv social politik og Integrationsloven.

Økonomi

Det forventes, at kommunerne modregnes over budgetgarantien for de kommunaløkonomiske konsekvenser af de skærpede sanktioner.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol

Punkt 5: Administration af ny lov om seniorpension (Orientering)

15.00.00-G01-3-20

Resume

Lov om seniorpension blev vedtaget i Folketinget den 20. december 2019. Med lovforslaget blev det samtidig besluttet, at ansøgning om seniorpension skal administreres af kommunerne indtil 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig enhed under ATP overtager myndighedsansvaret. Forvaltningen præsenterer her centrale principper for kommunens administration af ny lov om seniorpension for 2020.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Seniorpension erstatter seniorførtidspensionsordningen, som ifølge Beskæftigelsesministeriet ikke har haft det forventede omfang. Seniorpensionsordningen indeholder desuden en række lempelser, så flere borgere med nedsat arbejdsevne får mulighed for at trække sig fra arbejdsmarkedet.

Seniorpension er en helbredsbetingset forsørgelsesydelse for borgere med højst seks år til folkepensionsalderen.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der små 100 borgere, som vurderes at kunne være i målgruppen for seniorpension ud fra aldersmæssige og helbreds-mæssige betragtninger.

Ifølge den ny lov er det en betingelse for at få tilkendt seniorpension, at:

1. borgeren har højst seks år til folkepensionsalder
2. borgeren har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse
3. borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Forvaltningen skal, inden der træffes afgørelse om seniorpension, foretage en individuel vurdering af borgerens aktuelle arbejdsevne i forhold til seneste job og dette sker primært på baggrund af helbreds-mæssige oplysninger.

Forvaltningen forventer at indhente en LÆ265 via egen læge ved langt størstedelen af sagerne. LÆ265 er en speciel lægeerklæring, som belyser helbredsforhold, der har betydning for borgerens arbejdsevne. I tilfælde hvor en LÆ265 ikke vurderes at give en hensigtsmæssig vurdering, vil forvaltningen få udarbejdet et læge-skøn fra Klinisk Funktion på baggrund af eksisterende lægelige oplysninger i sagen.

Der skal træffes en afgørelse om seniorpension senest seks måneder efter kommunens modtagelse af ansøgning om seniorpension.

Lyngby-Taarbæk Kommune har på nuværende tidspunkt modtaget én ansøgning om seniorpension. Den er under behandling.

Den videre proces

Forvaltningen følger løbende op på administrationen af ansøgninger og tilkendelser af seniorpension. Derudover fører forvaltningen protokol over alle ansøgninger, tilkendelser og afslag, som vil blive overleveret til ATP ved udgangen af 2020.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Økonomi

Det forventes, at kommunerne kompenseres over budgetgarantien for den kommunale andel af udgiften til selve ydelsen. De afledte konsekvenser i forhold til kommunernes administration og tilkendelseskompetence forventes aftalt i forbindelse med de kommende økonomiforhandlinger. I forlængelse heraf vil Lyngby-Taarbæk kommunes andel blive indarbejdet på de konkrete aktivitetsområder.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Taget til efterretning.

Punkt 6: Forslag til Sundhedsstrategi 2020-2026 og tilhørende handleplan (Beslutning)

00.15.00-A00-56-18

Resume

Sundhedsstrategien for Lyngby-Taarbæk Kommune udløb med udgangen af 2019, og Social- og Sundhedsudvalget besluttede 9. april 2019 en politisk tids- og procesplan for arbejdet med en ny sundhedsstrategi. Den 21. august 2019 blev afholdt et politisk temamøde om den nye sundhedsstrategi, hvor der blev peget på forslag til en række indsatser til strategiens handleplan. Forvaltningen har siden arbejdet videre, og fremlægger nu udkast til Sundhedsstrategi 2020-2026 med tilhørende handleplan.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. udkast til Sundhedsstrategi 2020-2026 godkendes,
2. udkast til handleplan for 2020-2022 samt finansiering af handleplanen - restpulje vedrørende tidligere Sundhedsstrategi samt Pulje til sundhedsindsatser i Center for Social Indsats (i alt 171.500 kr. i 2020 og 235.000 kr. i 2021 og 2022 fra aktivitetsområde Sundhed) og aktivitetsområde Handicappede og Sociale Indsatser (83.000 kr. i 2021 og 33.000 kr. i 2022) godkendes.

Sagsfremstilling

Udkast til Sundhedsstrategi 2020-2026 (bilag) tager afsæt i Sundhedsstrategi 2016-2019 og de resultater, der er opnået i strategiperioden. Ligesom den tidligere sundhedsstrategi tager den nye strategi også afsæt i kommunens sundhedsmæssige udfordringer, faglige anbefalinger, politiske udmeldinger fra Kommunernes Landsforening (KL) samt andre besluttede strategier i kommunen.

Strategien og den tilhørende handleplan bygger herudover på input fra de workshops, der har været afholdt med relevante ledere og medarbejdere i kommunen, på inspiration fra studiebesøg i Aalborg Kommune og ikke mindst fra det politiske inspirationsmøde med forskere og videnspersoner samt det politiske temamøde afholdt i august 2019.

Strategien beskriver de overordnede udfordringer og fokusområder, mens de konkrete indsatser, der skal bidrage til at implementere strategien, er beskrevet i handleplanen. Sundhedsstrategi 2020-2026 er seksårig, fordi de grundlæggende sundhedsudfordringer ikke ændrer sig meget på få år. Til gengæld har strategiens handleplan en kortere løbetid på to år. Det betyder, at der kan besluttes nye handleplaner indenfor strategiens løbetid, der kan opfange behovet for at ændre fokus i indsatser, når der er behov for det.

Vision, fokusområder og mål i udkast til Sundhedsstrategi 2020-2026

Sundhedsstrategiens vision er at understøtte borgernes fysiske, mentale og sociale sundhed, så de har mulighed for at leve et sundere liv med flere gode leveår.

For at virkeliggøre visionen indeholder strategien tre fokusområder med tilhørende mål.

Fokusområde 1: Lighed i sundhed

Kommunen har mange ressourcestærke borgere, som er gode til at tage vare på deres egen sundhed, men der er også borgere, som har dårligere forudsætninger for at håndtere deres egen sundhed. Derfor er der i strategien særligt fokus på mål og indsatser, der kan fremme lighed i sundhed.

Mål 1: Vi skaber sunde strukturelle rammer

Mål 2: Vi målretter tilbuddene til de grupper af borgere, som har størst behov.

Mål 3: Vi samarbejder med relevante parter om opsporing og henvisning til tilbud.

Mål 4: Vi kommer til borgerne, når de ikke kan komme til os.

Fokusområde 2: Tidlig indsats og forebyggelse

En tidlig indsats er afgørende for at kunne forebygge sygdom og mistrivsel. Derfor er der i strategien særligt fokus på mål og indsatser, der forebygger, at problemer opstår eller udvikler sig - især i forhold til børn og unge.

Mål 1: Vi styrker indsatsen særligt i forhold til børn, unge og forældre.

Mål 2: Vi arbejder målrettet med opsporing af helbredsproblemer.

Mål 3: Vi reagerer hurtigt og professionelt ved tidlige tegn på mistrivsel.

Fokusområde 3: Mestring og trivsel

Livets udfordringer er lettere at håndtere, hvis man har en vis mental robusthed. Samtidig kan følelsen af ikke at mestre livet føre til mistrivsel. Derfor er der i strategien særligt fokus på mål og indsatser, som fremmer trivsel og livsduelighed.

Mål 1: Vi styrker indsatsen i forhold til trivselsfremmende tilbud.

Mål 2: Vi understøtter sociale miljøer, der fremmer fællesskaber og dannelse af relationer.

Mål 3: Vi støtter borgerne i at mestre livet på trods af sygdom og mentale udfordringer.

Fokusområderne supplerer hinanden og danner grundlag for en sammenhængende sundhedsindsats med fokus på de største sundhedsudfordringer i kommunen.

Handleplan for 2020-2022 med fokus på tobak, alkohol/rusmidler samt mental og social trivsel

Forvaltningen har udarbejdet udkast til en handleplan for de første to år af strategiens løbetid (bilag).

Handleplanens indsatser har fokus på temaerne tobak, alkohol/hash samt mental og social trivsel. Det er de temaer, hvor kommunen har de største sundhedsmæssige udfordringer. Der er imidlertid også indsatser, som omfatter andre temaer, hvor det giver mening i forhold til målgruppen. Fx er der indsatser i forhold til borgere med psykisk lidelse eller udviklingshæmning, som også omfatter mad og bevægelse ud over tobak og alkohol.

Indsatserne udspringer primært af Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker, som er de faglige anbefalinger til kommunerne inden for forskellige temaer. Disse anbefalinger blev præsenteret på det politiske temamøde om Sundhedsstrategien i august 2019. Her ud over indeholder handleplanen de indsatser, som også blev ønsket på mødet samt forslag fra kommunens fagmedarbejdere fra de afviklede workshops.

Det videre arbejde

Der er udarbejdet en tids- og aktivitetsplan (bilag). Heraf fremgår det, at relevante fagudvalg behandler udkast til strategi og handleplaner i februar 2020, hvorefter strategien sendes i offentlig høring i perioden 20. marts til 3. april 2020.

Sundhedsstrategi 2020-2026 forventes behandlet i Kommunalbestyrelsen i april 2020.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal skabe rammer for sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne, jf. Sundhedsloven § 119. Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker tydeliggør de faglige anbefalinger for området.

Økonomi

Budget afsat til implementering af Sundhedsstrategi 2016-2019

Som en del af budget 2016-2019 besluttede Kommunalbestyrelsen at afsætte et budget til implementering af Sundhedsstrategien 2016-2019, jf. tabel 1.

Tabel 1: Budget i Sundhedsstrategien for 2017-2020, 1.000 kr.

Indsats	2017	2018	2019	2020
Indsats 1. Tilbud til svært overvægtige børn	150	150	150	150
Indsats 2. Samarbejde med frivillige	120	50	50	50
Indsats 3. Tilbud på tværs med fokus på natur m.m.	500	500	500	500
Indsats 4. Naturvejleder	135	135	135	135
Indsats 5. Etablering af rastesteder	80	6	6	6
Indsats 6. Fritidspas til børn	51	51	51	51
Indsats 7. Rygestopkurser på bosteder og væresteder	120	95	95	95
Indsats 8. Vedligeholdelse af hjertesti og motionsplads	20	20	20	20
Ialt	1.176	1.007	1.007	1.007

Budgetmidlerne til indsatserne 1, 2, 3, 4, 6, 7 og 8 er tilført de respektive fagområder, hvor indsatserne er i drift:

- Budget til indsats 1 er tilført Sundhedsplejen, som er ansvarlig for driften af tilbud til overvægtige børn (Børne- og Ungdomsudvalgets budgetområde).
- Budget til indsatserne 2, 3, 4 og 7 er tilført Sundhedscenteret. Her er ansat en tværgående projektleder til at understøtte implementeringen af Sundhedsstrategien samt en naturvejleder, der har udviklet og gennemfører indsatser med fokus på mental sundhed ved brug af naturen (Social- og Sundhedsudvalgets budgetområde).
- Budget til indsats 6 er tilført fritidsområdet, som er ansvarlig for administrationen af fritidspas til idræt (Kultur- og Fritidsudvalgets budgetområde).
- Budget til indsats 8 er tilført Center for Arealer og Ejendomme, som er ansvarlig for vedligeholdelsen (Teknik- og Miljøudvalgets budgetområde).

Det samlede budget på ca. 1 mio. kr. årligt til understøttelse af Sundhedsstrategi 2016-2019 er således stort set udmøntet fuldt ud.

Budgetbehov til finansiering af Handleplan 2020-2022 til implementering af Sundhedsstrategi 2020-2026 samt forslag til finansiering

Nogle af indsatserne i den første to-årige handleplan for 2020-2022 forudsætter ikke en særskilt finansiering, herunder f.eks. indførelse af alkoholfrie miljøer. Derfor er ikke alle indsatser oplyst i tabel 2 nedenfor, der angiver de estimerede udgifter knyttet til indsatser i handleplanen.

Behovet for finansiering af indsatser, som skal understøtte implementeringen af den nye Sundhedsstrategi 2020-2026, er 171.500 kr. i 2020, 318.000 kr. i 2021 og 268.000 kr. i 2022, jf. tabel 2.

Tabel 2: Estimerede udgifter til Handleplan 2020-2022 for Sundhedsstrategi 2020-2026, 1.000 kr.

Indsats	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	Varig?
Indsats 1: Fleksible rygestoptilbud	SSU/Sundhed	20	25	25	Nej
Indsats 4: Lokale handleplaner for sundhedsfremme	SSU/Handicappede og sociale indsatser		50		Nej
Indsats 7: Forebyggende undervisning og forældreinddragelse i forhold til alkohol	BUU/Skoler og klubber BIU	31,5	63	63	Nej
Indsats 9: Forebyggende undervisning om rusmidler	BUU/Skoler og klubber BIU	20	40	40	Nej
Indsats 10: Opsporing og kort intervention til unge på ungdomsuddannelser med problematisk forbrug af stoffer	SSU/Handicappede og sociale indsatser	60	60	60	Nej
Indsats 13: Undervisning i seksuel sundhed og trivsel	BUU/Skoler og klubber	20	40	40	Nej
Indsats 14: Temamøder for forældre i dagtilbud og skoler	BUU/Dagtilbud/Skoler og klubber	20	40	40	Nej
Ialt		171,5	318	268	
		-171,5	-235	-235	
Finansiering fra Aktivitetsområde Sundhed (restpulje til Sundhedsstrategi samt pulje til sundhedsindsatser i CSI)	SSU/Sundhed				
Finansiering fra Aktivitetsområde Handicappede og Sociale Indsatser	SSU/Handicappede og Sociale Indsatser	0	-83	-33	

I alt (kassen)

0 0 0

(Årets P/L-niveau, t. kr.)

Forvaltningen foreslår, at restpuljen på 80.000 kr. vedrørende den tidligere Sundhedsstrategi 2016-2019 samt pulje i Sundhedscentrets budget på 155.000 kr. til sundhedsindsatser i Center for Social Indsats - i alt 171.500 kr. i 2020 (halvårs virkning) og 235.000 kr. årligt i 2021 og 2022 - medgår til finansiering af Handleplan 2020-2022. Puljen finansierer fuldt ud indsatserne 1, 7, 9, 13 og 14 og delvist indsatserne 4 og 10. Forvaltningen foreslår også, at den resterende finansiering af indsatserne 4 og 10 findes på aktivitetsområde Handicappede og Sociale Indsatser (83.000 kr. i 2021 og 33.000 kr. i 2022).

Forvaltningen forventer ikke, at alle initiativer kan påbegyndes og implementeres i 2020. Nogle af indsatserne påbegyndes i 2020 og implementeres fuldt ud i 2021 og 2022, andre påbegyndes og implementeres først fuldt ud i 2021 og 2022. På denne måde kan indsatserne gennemføres indenfor 2 år. Forud for beslutning af en ny handleplan for 2023-2024 vil indsatserne blive evalueret med henblik på eventuelle justeringer og fortsættelse.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Børne- og Ungdomsudvalget.

Kultur- og Fritidsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

Teknik- og Miljøudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 18. februar 2020

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Godkendt, idet punkt 15 udvides til også at omfatte borgere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Godkendt, idet punkt 15 udvides til også at omfatte borgere på arbejdsmarkedet. Der ønskes et samarbejde herom med SSU. Der ønskes derudover en styrket indsats i handleplanen ift. gruppen af psykisk sårbare.

Bilag

Politisk tids- og aktivitetsplan 2020

Udkast til Sundhedsstrategi 2020-2026

Udkast til Handleplan 2020-2022

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Måltal for søgning til erhvervsuddannelser
- Videreførelse af to-årig IGU-forløb på kommunens offentlige plejehjem
- Forslag til yderligere bekæmpelse af socialt bedrageri

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Taget til efterretning.

Punkt 8: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Budgetprocessen 2021-24

Budgetprocessen for budget 2021-24 blev godkendt af Økonomiudvalget den 29. januar 2020. Sagen fra Økonomiudvalget er vedlagt til orientering (bilag).

Økonomiudvalget protokollerede følgende: ”Godkendt idet der, set i lyset af den ambitiøse omstrukturingsproces samt kravet om løbende at finde modgående initiativer ved opdrift, ikke sideløbende arbejdes videre med en selvstændig 1pct.-pulje.”

For fagudvalget betyder det, at der fortsat skal arbejdes på at gennemføre ambitiøse omstillinger, der kan imødegå de omstillingspuljer, der allerede er indarbejdet i rammerne i forbindelse med budgetaftalen 2020-23. Der skal imidlertid ikke fremlægges yderligere forslag til udmøntning af en selvstændig 1 pct. pulje. Arbejdet med budget 2021-24 følger den i sagen præsenterede tidsplan.

2. Halvårlig status på flygtningeområdet

Udvalget modtager halvårligt ledelsesinformation om flygtninge- og familiesammenførte (bilag).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 18. februar 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetproces 2021-2024 (ØK)

Faktaark flygtninge og familiesammenførte - februar 2020

Punkt 9: Lukket:

00.01.00-A00-53-17