

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 20-03-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 20. marts 2018 kl. 16:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Introduktion (Orientering).....	3
Muligheder for oprettelse af FGU skole (Beslutning).....	4
Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 (Beslutning).....	8
Samarbejde mellem jobcenteret og erhvervsskolerne om praktikpladser (Orientering).....	11
Virksomhedspraktik og løntilskud som virksomhedsrettet aktivering (Orientering).....	13
Udbud af kontrakt om mentorydelser (Orientering).....	16
Kommende sager.....	19
Meddelelser.....	20

# Punkt 1: Introduktion (Orientering)

00.01.00-A00-62-17

## Resume

Som led i at sikre den bedst mulige opstart for de nye fagudvalg introduceres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til udvalgte områder på dette møde.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen orientere om beskæftigelsesplan, jobindsatsen for forsikrede ledige samt kommunal økonomistyring.

Udvalget opfordres til at stille uddybende spørgsmål undervejs.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil i løbet af de kommende måneder blive introduceret til bl.a. følgende områder:

- Indsatsen for forsikrede ledige
- Ungeindsats for ikke-forsikrede ledige og flygtninge
- Indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Indsats for modtagere af sygedagpenge og personer i jobafklaringsforløb
- Det rummelige arbejdsmarked
- Virksomhedsservice.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

## Punkt 2: Muligheder for oprettelse af FGU skole (Beslutning)

54.18.00-A00-2-18

### Resume

Den 13. oktober 2017 indgik regeringen, Dansk Folkeparti, SF, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre Aftale om bedre veje til uddannelse og job. Aftalen medfører bl.a., at en række eksisterende forberedende uddannelser nedlægges, og at FGU (Forberedende Grunduddannelse) oprettes med virkning fra august 2019. Aftalen medfører endvidere, at der skal etableres nye institutioner og skoler i en lokal proces i regi af de regionale kommunale kontaktråd (KKR).

Med henblik på at KKR senest i juni 2018 stiller endeligt forslag til placering af skoler i regionen, skal udvalget beslutte, om der skal arbejdes videre med oprettelse af en FGU skole i Lyngby-Taarbæk Kommune.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udvalget beslutter at

1. Lyngby-Taarbæk Kommune tilkendegiver interesse i, at der oprettes en FGU skole i Lyngby-Taarbæk Kommune eller
2. Lyngby-Taarbæk Kommune ikke tilkendegiver interesse i, at der oprettes en FGU skole i Lyngby-Taarbæk Kommune

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Aftale om bedre veje til uddannelse og job har som vision, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller i beskæftigelse. Visionen udmøntes i tre delmål:

1. I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
3. Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

For at opnå målene er der særligt fokus på to elementer:

- Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- En sammenhængende kommunale ungeindsats.

Derudover lægger aftalen op til at kommunerne selv kan afgøre om de ønsker at bibeholde, oprette eller nedlægge et lokalt UU-center (Ungdommens uddannelsesvejledning). Udvalget vil senere forelægges sag, der specifikt vedrører den sammenhængende kommunale ungeindsats samt placering af opgaver i UU-regi. I denne sag er fokus på etablering af FGU.

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Den forberedende grunduddannelse er en ny forberedende uddannelse til unge under 25 år, som har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. FGU skal tage udgangspunkt i de unge og reducere kompleksiteten, styrke sammenhængen og løfte den samlede kvalitet i uddannelsesindsatsen for målgruppen.

FGU erstatter seks nuværende forberedende tilbud:

- Produktionsskolerne,
- Almen voksenuddannelse (AVU),
- Forberedende voksenundervisning (FVU),
- Ordblindeundervisning for voksne (OBU),
- Kombineret ungdomsuddannelse (KUU) og
- Erhvervsgrunduddannelse (EGU).

FGU vil få tre spor:

- 1) almen grunduddannelse
- 2) produktionsgrunduddannelse og
- 3) erhvervsgrunduddannelse

Uddannelsen skal være fleksibel for den unge - det skal være muligt at skifte spor, og der skal være forskellige af- og påstigningsmuligheder, mulighed for virksomhedspraktik, kombinationsforløb med mere. Den samlede uddannelse må som udgangspunkt maksimalt vare 2 år.

Der lægges op til, at der oprettes 90 FGU skoler på landsplan, hvoraf en tredjedel vil være moderinstitutioner. De 30 moderinstitutioner vil fungere som statsligt selvejende institutioner. En moderskole skal rumme ca. 470 elever og satelitskole ca. 155 elever.

Undervisningen på FGU påbegyndes fra august 2019.

#### Elevgrundlag

Af aftaleteksten fremgår det, at det er vigtigt, at FGU-skolerne er placeret i geografisk nærhed af de unge, således at de unge har god mulighed for at følge undervisningen. De lokale forslag til placering af skoler skal derfor sikre en dækning, som ikke må være ringere end dækningen af produktionsskoletilbuddet i dag under hensyn til bl.a. de lokale transportforhold,

Samtidig fremgår det, at der skal være et tilstrækkeligt elevgrundlag til sikre et fagligt bæredygtigt niveau på den enkelte skole. Derudover er det afgørende, at der er mulighed for værkstedsbaseret undervisning og at skolerne kan tilbyde undervisning indenfor alle tre linjer. Disse krav er væsentlige at balancere i processen med at afklare en eventuel etablering af en lokal FGU-skole.

Af seneste datamateriale fra Undervisningsministeriet januar 2018 fremgår det, at Lyngby-Taarbæk kommune vil have ca. 65 unge i målgruppen. Opgørelsen baserer sig på tre forskellige elementer. Det faktiske forbrug af produktionsskoletilbud og EGU, den anslåede fordeling af brugen af AVU, FVU, OBU og KUU samt restgruppens størrelse (unge uden uddannelse/job). De tre elementer vægtes herefter i samlet fordeling. Opgørelse fra Undervisningsministeriet er vedlagt i bilag.

UU-nord har lavet et alternativ bud på antallet af unge i målgruppen, der lander på 41. I dette tal er ikke medregnet afgangselever fra 2016 og 2017.

#### Proces for placering af lokal FGU skole

Der er nu jf. aftalen igangsat en lokal proces om placering af moderinstitutioner og skoler frem til, at Undervisningsministeriet tager endelig beslutning om placering medio 2018. I regi af KKR er der nedsat en gruppe, der skal tage sig af denne opgave. Lyngby-Taarbæk Kommune indgår pt. i klynge med Gladsaxe, Rudersdal, Gentofte, Ballerup og Herlev. Tilsammen har de 6 kommuner et elevgrundlag på 544 jf. ministeriets tal. Sammensætning af klyngen er dog ikke bindende for den endelige placering af skoler.

Ballerup/Herlev produktionsskole har ca. 150 elever pt. og derved nok til at udgøre en satellitskole. Alt andet lige er der således kun elevgrundlag til at etablere en ekstra skole i klyngen, forudsat at der arbejdes videre med denne klynge. Gladsaxe forventes at være interesseret i at anvende en eksisterende produktionsskole, som er brugbar til formålet. Da hverken Rudersdal eller Gentofte er interesserede, er det således enten i Gladsaxe eller Lyngby-Taarbæk, at der evt. vil skulle oprettes en ekstra skole.

Lyngby-Taarbæk Kommune råder pt. ikke over egnede kommunale ejendomme, der kan anvendes til formålet. Der har været dialog med Produktionsskolen (Medieskolen) og VUC i Lyngby-Taarbæk omkring involvering i processen. Produktionsskolen vil gerne forblive i kommunen, men kan dog ikke blive på nuværende lokation, da bygningen ikke rummer de nødvendige faciliteter. Produktionsskolen har udtrykt ønske om evt. at bygge en ny skole i området omkring TEC og K-Nord. Evt. kan man se på muligheder for samdrift.

Såfremt Lyngby-Taarbæk i sidste ende tilkendegiver ønske om at oprette en FGU skole vil det andet lige være betinget af, at både Gladsaxe, Gentofte og Rudersdal visiterer elever, da kommunen ikke selv rummer en stor nok målgruppe. Ifølge Undervisningsministeriets opgørelse har Gladsaxe, Gentofte og Rudersdal hhv. 155, 76 og 62 unge i målgruppen. Med de 65 unge fra Lyngby-Taarbæk vil der således være et forventet samlet grundlag på 358,8.

Såfremt man internt i KKR regi ikke kan blive enige om indstilling til placering af skolerne, vil det i sidste ende være en af Undervisningsministeriet udpeget opmand, der træffer beslutningen. Nedenfor er kort opřidset forvaltningens bud på fordele /ulemper ved oprettelse af en FGU skole i kommunen.

Fordele	Ulemper
FGU skole placeret i Lyngby-Taarbæk	
<ul style="list-style-type: none"><li>Mulighed for at skabe sammenhængende undervisnings/læringsmiljø forudsat at en skole ex. bygges i tilknytning til K-Nord/TEC – vil andet lige stimulere de unge til at gå videre i uddannelsessystemet /</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kommunens målgruppe er for lille til at udgøre grundlag for skole - vil kræve at som minimum Rudersdal og Gentofte løbende visiterer elever til en skole i Lyngby</li></ul>

- skabe relationer på tværs af uddannelsesretninger og -institutioner
- Kortere transporttid for kommunens unge
  - Kommunen vil kunne tilbyde alle former for uddannelse til de unge – vil understøtte fortælling om, at vi favner bredt og ikke kun har fokus på ”eliten”
  - Kommunen råder ikke over egnet bygning – vil kræve, at der bygges nyt – langt tidsperspektiv
  - Et tilbud vil andet lige hurtigere kunne etableres og være i drift i Gladsaxe, hvor der allerede er brugbar bygning og hvor der er langt flere unge i målgruppen end i Lyngby
  - Økonomien er uafklaret men alt andet lige vil kommunen forventes at yde driftstilskud til en FGU institution i kommunen
  - At have egen skole kan være anledning til at placere (for mange af) de unge i FGU regi frem for at ansøre til ex. erhvervsuddannelse

## **Lovgrundlag**

Lovforslag forventes vedtaget i foråret 2018.

## **Økonomi**

Såfremt det besluttes at tilkendegive interesse for oprettelse af en FGU skole i Lyngby-Taarbæk kommune vil økonomiske konsekvenser indgå i opfølgende sag.

## **Beslutningskompetence**

Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Ad 1) Anbefalet

Ad 2) Bortfalder.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

## **Bilag**

Orientering om elevgrundlag fordelt på kommuner

# **Punkt 3: Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 (Beslutning)**

15.00.00-G01-86-17

## **Resume**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 21. december 2017 Beskæftigelsesplan 2018, herunder målene for 2018. Det fremgik af sagen, at resultatniveauerne for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2018. Forvaltningen har nu lavet forslag til resultatniveauer, som forelægges til godkendelse.

## **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2018 (bilag). Notatet indeholder en gennemgang af mål samt begrundelse for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold har blandt andet indgået som baggrund for de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen om fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed, jf. skøn fra Økonomisk Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet.
- Udviklingen i 2017 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

De enkelte mål og forslag til resultatniveau er listet herunder:

Mål 1 (ministermål): Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 5 pct. fra oktober 2017 til oktober 2018. Det svarer til et fald på ca. 168 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra oktober 2016 til oktober 2017 på 3,4 pct.)

Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til et fald på ca. 14 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 4,8 pct.)

Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og med akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til et fald på ca. 2 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 1,4 pct.)

Mål 4 (ministermål): Andelen af borgere i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2018. (Status viser en andel på 57,7 pct. fra januar til oktober 2017)

Mål 5 (ministermål): 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i understøttet beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2018. (Status viser en andel på 36,2 pct. fra januar til oktober 2017)

Mål 6: 52 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som modtager integrationsydelse skal være i virksomhedsrettet forløb i gennemsnit over månederne i 2018. (Status viser en andel på 50,2 pct. fra januar til november 2017)

Mål 7 (ministermål): Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til ca. 5 fuldtidspersoner. (Status viser en stigning fra november 2016 til november 2017 på 5,7 pct.)

Mål 8 (ministermål): Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 pct. fra november 2017 til november 2018. Det svarer til ca. 23 fuldtidspersoner. (Status viser et fald fra november 2016 til november 2017 på 6,2 pct.)

Mål 9 (ministermål): Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. Målet er et ministermål, hvor der er endnu ikke udviklet et central måleredskab, som kan danne grundlag for at fastsætte et resultatmål.

#### Følgemål

Udover ovenstående ni mål med resultatniveauer er der vedtaget en række følgemål, hvor udviklingen i 2018 følges. Ved følgemålene skal der ikke fastlægges resultatniveauer. Følgemålene er:

Følgemål a: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger

Følgemål b: Antallet af borgere i virksomhedsrettede forløb

Følgemål c: Samarbejdsgraden mellem virksomheder og jobcenter Lyngby-Taarbæk

Følgemål d: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration

Følgemål e (ministermål): Andelen af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer

Følgemål f: Andel sanktionerede jobparate kontanthjælpsmodtagere

Følgemål g (ministermål): Andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt (bilag), og vil blive opdateret med beslutning om resultatniveauer.

### **Lovgrundlag**

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

### **Økonomi**

Opgaven løses inden for rammen.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. februar 2018

Udsat til næste møde i udvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Anbefalet.

Søren P. Rasmussen (V) var fraværende.

## **Bilag**

Resultatniveauer i beskæftigelsesplan 2018 - notat

Beskæftigelsesplan 2018 uden resultatniveauer

## **Punkt 4: Samarbejde mellem jobcenteret og erhvervsskolerne om praktikpladser (Orientering)**

15.00.00-G01-23-18

### **Resume**

Der har tidligere fra politisk side været udtykt ønske om at styrke erhvervsskoleelevernes mulighed for at få en læreplads. Forvaltningen orienterer om, hvordan forvaltningen og navnlig jobcenteret samarbejder med erhvervsskolerne og K-Nord om at finde de rigtige lærepladser til de unge.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

For at belyse hvor mange elever bosat i Lyngby-Taarbæk Kommune, der står uden en praktikaftale, har forvaltningen været i dialog med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) samt flere erhvervsskoler. Forvaltningen har endvidere afsøgt muligheden for at samarbejde om at udvikle elevordningen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kontakten med erhvervsskolerne har afdækket, at der i alt er 15 elever (pr. 17. januar 2018), bosat i Lyngby-Taarbæk Kommune, som mangler en praktikplads.

Eleverne er fordelt på følgende uddannelsesinstitutioner:

- K-Nord: 4 elever mangler praktikplads inden for det merkantile område
- TEC Hillerød: 2 elever mangler praktikplads inden for TEC's fagområde
- TEC København (dækker også TEC i Gladsaxe): 9 elever mangler praktikplads inden for TEC's fagområde

Forvaltningen har fået positive reaktioner fra erhvervsskolerne på henvendelsen og ligeledes har UU Nord tilbudt at deltage i at udvikle en elevordning i Lyngby-Taarbæk Kommune. Det er på denne baggrund aftalt, at K-Nord og erhvervsskolerne kan sende relevante CV'er til jobcentret, som fremadrettet vil præsentere virksomhederne for CV'er på unge, der ikke er lykkedes med at finde en praktikplads. På den måde kan jobcentret være med til at understøtte, at de unge får en bredere kontaktflade med relevante virksomheder.

I forhold til det interne samarbejde på tværs i kommunen, er det forventningen, at en kommende kommunal ungeindsats og arbejdet omkring den forebyggende grunduddannelse (FGU) vil være med til at fremme et koordineret virksomhedssamarbejde for unge over og under 18 år.

Derudover er der vedtaget en ny ordning, Praktikplads-AUB, der trådte i kraft den 1. januar 2018. Ordningen skal være med til at sikre, at der bliver skabt flere uddannelsesaftaler/praktikpladser til unge og voksne, der tager en erhvervsuddannelse. Ordningen er et forsøg på at imødekomme manglen på erhvervsuddannet arbejdskraft inden for en lang række faggrupper. Således får hver virksomhed et mål for, hvor mange elever den bør ansætte. I april 2018 får virksomhederne en forskudsopgørelse, hvor de kan se deres mål for, hvor mange elever virksomheden bør ansætte i 2018. Virksomhederne har indtil den 31. december 2018 til at opfylde årets mål. Hvis virksomhederne ikke opfylder deres mål, skal virksomhederne betale et bidrag til Praktikplads-AUB. Hvis en virksomhed imidlertid ansætter flere elever, har virksomheden mulighed for at få en bonus. Det bemærkes, at kommunerne ikke kan få indblik i, hvilke/eller hvor mange virksomheder i kommunen, der opfylder måltallene.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) og Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

## **Punkt 5: Virksomhedspraktik og løntilskud som virksomhedsrettet aktivering (Orientering)**

15.00.00-G01-23-18

### **Resume**

Lyngby-Taarbæk Kommune vedtog den 24. februar 2015 en virksomhedsstrategi (bilag), som indebærer et øget fokus på en opsøgende virksomhedsservice både omkring rekruttering til ordinære jobåbninger og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Samtidig indebærer strategien også et perspektiv om i stigende grad at inddrage virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen for alle målgrupper, fordi de virksomhedsrettede redskaber giver den største beskæftigelseseffekt.

Udvalget har anmodet om at få belyst lovgrundlaget og den faktiske brug af ordningerne i Jobcenter Lyngby-Taarbæk, herunder hvilke regler og procedurer, der tages i brug for at forhindre eventuelt misbrug af ordningerne og mulige negative følgevirkninger i form af konkurrenceforvridning og udstødning af ordinært ansatte medarbejdere (bilag).

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Der har de seneste år været stor politisk opbakning til den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune, og samarbejdet med de lokale virksomheder har høj prioritet. Status fra tredje kvartal 2017 viser, at andelen af ledige, der er i virksomhedsrettet forløb ud af det samlede antal forløb ligger på 58,3 pct. Til sammenligning ligger resten af landet i gennemsnit på 41 pct. (kilde: jobindsats.dk).

Der er lavet flere undersøgelser om effekten af virksomhedsrettede forløb. En af de seneste er Beskæftigelsesindikatorprojektet (BIP), der har undersøgt forskellige beskæftigelsesindsatser og deres effekt i forbindelse med udsatte borgeres progression i forhold til at komme ud på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen viser, at virksomhedsrettede indsatser skaber størst progression og herigennem en bedre beskæftigelseseffekt (bilag). Andre undersøgelser har ligeledes undersøgt effekten af virksomhedsrettede forløb for jobparate borgere. Her ses den samme tendens – at virksomhedsrettede forløb forkorter jobparates ledighedsperiode og det gælder både ved ansættelse i privat løntilskud og virksomhedspraktik (bilag).

Erfaringerne fra Lyngby-Taarbæk Kommune understøtter disse undersøgelser og samtidig bekræfter borgernes tilbagemeldinger, på eksempelvis webportalen [www.minfeedback.dk](http://www.minfeedback.dk), at de borgere, som har besvaret undersøgelsen, også selv oplever, at det virksomhedsrettede forløb er med til at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

#### **Regler for virksomhedspraktik**

Reglerne om virksomhedspraktik fremgår af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), kap. 11. Virksomhedspraktik anvendes for personer som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål eller som på grund af manglende faglige, sproglige eller sociale kompetencer har svært ved at kunne opnå beskæftigelse på normale vilkår eller i form af ansættelse med løntilskud. Personer der modtager uddannelseshjælp kan også få tilbud om praktik som led i en uddannelsesrettet indsats, for herigennem at afklare den unge i forhold til valg af uddannelse.

#### **Regler for ansættelse med løntilskud**

Reglerne om ansættelse med løntilskud findes i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats kap. 12. Det overordnede formål med ansættelse med løntilskud er at hjælpe borgere, så de står stærkere på arbejdsmarkedet efter ansættelsen. Det handler om, at borgeren får nye faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller får ajourført dem, som de har. Virksomheden kan hjælpe med dette og modtager som kompensation et tilskud til ansættelsen.

### Opmærksomhedspunkter ved brugen af virksomhedsrettede forløb

For at sikre, at virksomhederne ikke misbruger de støttede virksomhedsordninger bliver alle ansøgninger om støttede ansættelser fulgt personligt op af en virksomhedskonsulent, hvor formålet med ansættelsen gøres klart og der således sker en afstemning af forventningerne både med virksomheden og kandidaten.

Da formålet med de virksomhedsrettede forløb er at sikre, at borgeren opnår de nødvendige kompetencer, er det således vigtigt, at forløbet foregår på en helt almindelig arbejdsplads og ikke på en arbejdsplads med overvægt af personer i tilbud som virksomhedspraktik eller løntilskud. Samtidig må ordningerne ikke virke som konkurrenceforvridende erhvervsstøtte eller betyde at virksomheder kan erstatte ordinært ansatte med personer i støttet beskæftigelse.

Forholdstalskravet betyder at antallet af personer i løntilskud og virksomhedspraktik maksimalt må udgøre:

- 1 person for hver 5 ordinært ansatte for virksomheder med op til 50 ordinært ansatte medarbejdere (dog altid 1)
- For virksomheder med over 50 ordinært ansatte kan der herudover, kun ansættes 1 i løntilskud/virksomhedspraktik for hver 10 ordinært ansatte

Samtidig skal en ansættelse med løntilskud medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte (merbeskæftigelseskrav). Ansættelsen kan derfor som hovedregel ikke ske som følge af en fratrædelse eller en afskedigelse af en medarbejder i ustøttet ansættelse.

Det er arbejdsgiver og medarbejderrepræsentant, der skriver under på at forholdstalskravet og merbeskæftigelseskravet er overholdt.

Derudover gennemgår jobcentret kvartalsvise KLV-lister, som giver et overblik over alle de virksomheder, som jobcentret samarbejder med om virksomhedspraktik og løntilskud. Listerne bliver gennemgået for eventuelle gengangere, som bliver kontaktet såfremt jobcentret har mistanke om misbrug af ordningerne. KLV listerne sendes desuden til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), hvor arbejdsmarkedets parter samler op på virksomhedssamarbejder på tværs af regionen. Center for Arbejdsmarked har i den hidtidige gennemgang af lister over virksomheder med støttet beskæftigelse ikke fundet virksomheder, som har misbrugt ordningen og har tilsvarende heller ikke fået meldinger tilbage fra RAR om uregelmæssigheder.

Center for Arbejdsmarked er dog blevet opmærksomme på, at det kan risikere at give både ordningen og de enkelte virksomheder eller brancher et dårligt ry, hvis muligheden for at etablere virksomhedsrettede ordninger udnyttes for tæt på det maksimale. Det gælder også selvom det sker indenfor lovens rammer. Center for Arbejdsmarked vil derfor fremadrettet bestræbe sig på at brede den virksomhedsrettede indsats ud til en endnu bredere kreds af virksomheder, så balancerne fremmes, og samtidig være opmærksomme på at sikre en tydelig afstemning af forventningerne med både virksomhederne og den enkelte kandidat om varigheden og formålet med det enkelte forløb.

I den forbindelse kan modellen med at tildele en keyaccount manager være en metode, der kan være med til at sikre balancerne i den tværgående indsats for de virksomheder, der benyttes hyppigt. Keyaccount manageren skal først og fremmest foretage hyppige besøg i virksomheden og være med til at holde overblik over både antallet af forløb og hvor hyppigt der skiftes ud, således at det balancerer på en fornuftig måde.

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats - LAB.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) og Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

## **Bilag**

Virksomhedsstrategi for CAM\_2015

Lyngby-Taarbæk Kommunes brug af virksomhedspraktik og løntilskud som virksomhedsrettet beskæftigelse

BIP-Indikatorer-og-jobsandsynlighed

Fakta om den virksomhedsrettede indsats\_KL rapport

## Punkt 6: Udbud af kontrakt om mentorydelser (Orientering)

15.00.00-G01-23-18

### Resume

Lyngby-Taarbæk Kommune har netop afsluttet et udbud af kontrakt om eksterne mentorydelser. Udbuddet er gennemført som et fælles udbud med deltagelse af Frederiksberg Kommune, Gentofte Kommune, Gladsaxe Kommune og Lyngby-Taarbæk Kommune. Udbuddet er gennemført som følge af nye udbudsregler for indkøb af eksterne mentorydelser.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har i januar 2018 sammen med Frederiksberg Kommune, Gentofte Kommune, Gladsaxe Kommune afsluttet et udbud af kontrakt om mentorydelser, der betyder, at Lyngby-Taarbæk Kommune får nye leverandører af mentorydelser pr. 1. februar 2018.

Formålet med udbuddet er dels at løfte udbudspligten, dels at få formaliseret aftalerne med kommunernes eksterne leverandører, herunder særligt at få fastlåst prisniveauet og få en mere stringent aftalestruktur med effektive håndhævelsesbestemmelser.

De forskellige leverandører har vundet udbuddet på grundlag af det bedste forhold mellem pris og kvalitet, med følgende vægtning:

Pris: 60 pct.

Kvalitet: 40 pct.

Der er yderligere lagt vægt på leverandørernes beskrivelse af tilbud til målgrupper med forskellige behov, som supplerer den indsats, der varetages af jobcentrets interne mentorkorps.

Lyngby-Taarbæk Kommune er således fremadrettet forpligtet til at købe mentorydelser hos følgende leverandører, når der er tale om følgende ydelser:

- Delaftale 1 - Generalist ydelser: Dansk Råstof/Springbræt, Incita, Contra
- Delaftale 2 - Ydelser til borgere med fysiske lidelser: Incita, HKI, Contra
- Delaftale 3 - Ydelser til borgere med psykiske lidelser: Dansk Råstof/Springbræt, Incita, HKI
- Delaftale 4 - Ydelser til borgere med lidelser inden for autisme-spektret: Dansk Råstof/Springbræt, HKI, Wattar Gruppen
- Delaftale 5 - Ydelser til borgere, der vurderes kriminalitetstruede: Incita, Dansk Råstof/Springbræt, Contra
- Delaftale 6 - Ydelser til borgere med misbrugsrelaterede problemer: Incita, Dansk Råstof/Springbræt, HKI
- Delaftale 7 - Ydelser til borgere, der har brug for støtte relateret til integration: Dansk Råstof/Springbræt, Integro, Integrationsnet

Sagsbehandlerne skal vælge leverandører ud fra de specifikke kompetencer, der er målrettet borgernes behov. Hvis alle leverandørerne på en delaftale har kompetencerne, skal den førstnævnte leverandør vælges. Hvis denne ikke kan opfylde aftalen, på grund af f.eks. manglende tid, kan nr. 2 vælges osv. Katalog over eksterne mentorer 2018.

Skærpet fokus på kvalitet

Som en del af udbudsarbejdet, har det været vigtigt for kommunerne at sikre en høj kvalitet for den fremtidige levering af mentorydelser, herunder tydelige krav til blandt andet et mindsteniveau af rapportering. Disse og andre kravspecifikationer fremgår af Rammer for mentorordning. Der er samtidig udarbejdet en fælles klageskabelon, hvori fejl og forsømmelser fra de enkelte mentorleverandører kan indrapporteres og som alle kommunerne har adgang til.

#### Forventet effekt

Med de nye rammer er det målet, at kommunerne fremadrettet får et bedre forhold mellem kvalitet og pris og en mere gennemsigtig ydelse.

Udbuds- og Indkøbskontoret har opgjort gevinsten til netto 1,1 mio. kr. årligt (fraregnet statslig refusion, der er anslået til 33 pct.). Effektberegningen er baseret på Lyngby-Taarbæk Kommunes forventede årlige forbrug af mentorydelser ved sammenligning af timepriserne for ”ansigt-til-ansigt” tid før henholdsvis efter udbuddet.

Ud over den økonomiske effekt medfører udbuddet en del øvrige effektiviseringer relateret særligt til at kommunen nu får et formaliseret aftalegrundlag, faste priser og klare regler for fakturering. De nye kontrakter sætter en klarere ramme og nedbringer antallet af aktører fra ca. 40 til 7. Det betyder en mere effektiv administration i forbindelse med bestilling og afregning af mentorydelserne og samtidig fremmes muligheden for styring og kontrol med udviklingen af indsatsen på tværs af jobcentrets mange målgrupper. Det er således stadig den enkelte sagsbehandlers kompetence at bestille og tilrettelægge indsatsen sammen med borgeren inden for udbuddets rammer, men de faglige retningslinjer følges tæt op af en faglig konsulent og ledelsen i jobcentret.

Den samlede effektivisering og det fælles faglige niveau forventes således også at betyde en højere kvalitet af mentorindsatsen samt en højnet beskæftigelseseffekt.

#### Fælles forventningsafstemning

For at sikre en god kontraktstart har Lyngby-Taarbæk Kommune holdt møde med alle vinderne af udbuddet. Møderne er blevet brugt til at forventningsafstemme mellem kommunen og leverandørerne. Eksempelvis skal Lyngby-Taarbæk Kommune sikre, at leverandøren og de enkelte mentorer har den relevante viden om borgeren for at kunne levere ydelsen. Til dette er udviklet et henvisningsskema, der beskriver både det overordnet formål med mentorindsatsen, delmål samt baggrunden for forløbet og borgerens nuværende situation, herunder skånehensyn. Omvendt forventes leverandørerne og mentorerne at følge den aftale, der er indgået i forbindelse med tilrettelæggelsen af forløbet og såfremt at formål og/eller delmål ændres i overensstemmelse med borgerens behov, skal dette altid drøftes og aftales med sagsbehandleren.

Derudover har det været vigtigt for Lyngby-Taarbæk Kommune at understrege, at mentorindsatsen altid skal tage udgangspunkt i den beskæftigelsesrettede og rehabiliterende tilgang, således at der arbejdes med borgerens progression i forhold til at komme i hel eller delvis beskæftigelse. Tilgangen hos mentorerne og tilrettelæggelse af forløbet skal tage udgangspunkt i de principper, som er betonet i beskæftigelsesplanen. Det gælder f.eks. principperne om god borgerbetjening og borgerinddragelse samt fokus på aktivlinjen især i forhold til virksomhedsrettede forløb.

## Lovgrundlag

Udbudsloven og Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## Økonomi

Effektiviseringsgevinsten af det gennemførte udbud viser et forventet mindreforbrug på -1,1 mio. kr. ved en gennemsnitlig refusionsprocent på 33. I forbindelse med Budgetaftalen for 2017-2020 blev der indarbejdet en forventet årlig besparelse på -1,0 mio. kr. som led i effektivisering af samarbejdet med de private mentorer. Beløbet blev ligeledes indarbejdet under forudsætning af en gennemsnitlig refusionsprocent på 33. Den forudsatte besparelse ligger dermed på niveau med resultatet af udbuddet.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) og Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

## **Punkt 7: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- modtagelse af flygtninge og familiesammenførte
- strategi for nytteindsats
- beskrivelse af kontrolindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune
- skærpet rådighedsforpligtelse for dagpengemodtagere
- status for implementering af sundhedsstrategien

### **Lovgrundlag**

Der er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekve

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) og Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

## Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

1. Ringsted, Lyngby-Taarbæk og Rebild helt i top med flygtninge i job  
DKNYT bragte den 25. januar 2018 en artikel, hvor Lyngby-Taarbæk Kommune blev fremhævet som anden bedste kommune i landet i forhold til at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i ordinært arbejde. Tallene er baseret på både Danmarks Statistiks opgørelse af personer i lønmodtagerbeskæftigelse og STARs (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) opgørelse af personer i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse og omhandler de 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lønmodtagerbeskæftigelse efter 3 års ophold i Danmark i 3. kvartal 2017.

Lyngby-Taarbæk Kommune har siden august 2016 arbejdet efter devisen ”job først”, hvor flygtninge og familiesammenførte bliver mødt med klare krav og forventninger til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Link til artikel: [Ringsted, Lyngby-Taarbæk og Rebild helt i top med flygtninge i job](#)

### 2. Bekymring om manglende samtaler med ledige

Beskæftigelsesministeren udsendte den 29. januar 2018 et brev til alle landets kommuner, hvori han udtrykker bekymring for, at en stor andel af landets kommuner kun i begrænset omfang overholder de minimumsregler for samtaler med ledige og sygemeldte, der er fastsat ved lov (bilag).

Tabel 1: Kontaktføløbet for forskellige målgrupper i LAB (bilag)

Målgruppe	1. samtale	Samtaler derefter
Dagpenge	Inden 6 uger	Ca. hver måned de første 6 måneder Derefter: 4 inden for 12 måneder
Kontanthjælp, jobparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder Derefter: 4 samtaler indenfor 12 måneder
Kontanthjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	4 samtaler inden for 12 måneder
Uddannelseshjælp, åbenlyst uddannelsesparat	Inden 1 uge	Når det er nødvendigt
Uddannelseshjælp, uddannelsesparat	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder Derefter: når det er nødvendigt
Uddannelseshjælp, aktivitetsparat	Inden 1 uge	Hver 2. måned
Sygedagpenge	Inden 8. uge	Hver 4. uge

Ved gennemgang af Beskæftigelsesministeriets opgørelse af afholdte samtaler (bilag) kan det konstateres at Lyngby-Taarbæk Kommune ligger over landsgennemsnittet (renset for frikommuner) i forhold samtaler med jobparate kontanthjælpsmodtagere med 3-6 måneders anciennitet. Derimod ligger Lyngby-Taarbæk væsentlig under landsgennemsnittet for uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere med 3-6 måneders anciennitet.

Lyngby-Taarbæk Kommune har fortsat fokus på en tidlig og tæt opfølgning, da der er evidens for at hyppige samtaler har en positiv effekt i forhold til at bringe borgere tættere på job og/eller uddannelse. Samtidig må der med indfasningen af selvbook påregnes et fald i rettidigheden i overgangsperioden. Der er planlagt en ny opfølgning i april 2018.

### 3. Fremtidig koordinering af indsatser på mangelområder

Flere brancher oplever, at de ikke kan få den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for. Samarbejdet mellem arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervsområdet er centralt for at kvalificere og sikre det rette match mellem virksomhed og ledig. Samarbejdet understøtter samtidig, at arbejdsstyrken uddannes og opkvalificeres i tråd med den regionale udvikling.

På jobcenterchefmødet den 31. januar 2018 blev det drøftet, hvordan jobcentrene i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Øst kan koordinere de forskellige indsatser på mangelområder i Østdanmark.

Jobcentercheferne besluttede, at koordineringen for fremtiden håndteres som følger:

- Antallet af jobcentre i branchenetværkene reduceres til fem, som udpeges af styregrupperne for de tre rekrutteringsfællesskaber (Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)). Jobcentrene skal være repræsenteret ved teamledere – og ingen jobcentre deltager i mere end ét netværk.
- Fælles kursuskøb gennemføres i et samarbejde mellem de tre rekrutteringsfællesskaber (HRS, NRS, JRS) og De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)/Arbejdsmarkedskontor Øst
- På sigt udarbejdes et fælles årshjul for aktiviteterne i branchenetværkene og rekrutteringsfællesskaberne, særlig med hensyn til kursuskøb.

For den fulde liste af punkter se notat (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har hidtil været repræsenteret i branchenetværket for rengøring og godstransport. Fremtidigt vil Lyngby-Taarbæk Kommune være repræsenteret i branchenetværket for godstransport.

### 4. Den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden

Beskæftigelsesministeren har i en skrivelse fra den 8. februar 2018 henvendt sig til alle landets kommuner for at gøre opmærksom på, at den intensiverede indsats for ledige dagpengemodtagere sidst i dagpengeperioden er lovpligtig (bilag).

En analyse af den særlig indsats (bilag) viser, at nogle jobcentre har fortolket og implementeret lovgivningen således, at den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden er et frivilligt tilbud.

Lovgivningen foreskriver, at de ledige skal indkaldes til en samtale senest efter 16 måneders ledighed, hvor de tilbydes en intensiveret indsats. Der er ikke lovgivningsmæssige krav til, hvad den intensiverede indsats skal indeholde.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er den intensiverede indsats fremrykket til senest 12 måneders ledighed. Her tilknyttes den ledige en personlig jobformidler. Formålet med den personlige jobformidler er at give den ledige en individuel og intensiv indsats, hvor jobsøgningen målrettes områder, hvor der er gode jobmuligheder. I samarbejde med den ledige kontakter den personlige jobformidler virksomheder med henblik på ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller løntilskud. For ledige med kort eller ingen uddannelse eller som har forældede kompetencer er der særligt fokus på fortsat at motivere til jobrettet uddannelse eller anden opkvalificering for at forbedre mulighederne på jobmarkedet.

### 5. Resultat af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne (bilag). Revisors gennemgang af årsregnskabet for 2016 for Lyngby-Taarbæk Kommune har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område. STAR noterer samtidig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne.

Det bemærkes, at der fortsat konstateres fejl i forhold til rettidigt afholdte samtaler på sygedagpengområdet, men at der har været en fremgang i forhold til revisionsgennemgangen i 2015. Dette er fortsat et fokusområde og Lyngby-Taarbæk Kommune ligger også pænt i andel afholdte samtaler med sygedagpengemodtagere med 6-9 måneders anciennitet jf. opgørelsen fra Beskæftigelsesministeriet vedr. afholdte samtaler med ledige. Her ligger Lyngby-Taarbæk Kommune på 77 pct. i forhold til landsgennemsnittet på 75 pct. (renset for frikommuner). Lyngby-Taarbæk Kommune har siden november

2017 implementeret selvbook for sygedagpengemodtagere, som betyder at borgerne selv skal booke deres samtaler med jobcentret. Det kan forventes at påvirke rettidigheden negativt i implementeringsfasen.

#### 6. Fremrykket devaluering af reformen for førtidspension og fleksjob

Forligskredsen (Regeringen og S, SF og R) bag reformen af førtidspension og fleksjob har drøftet en fremrykket devaluering af reformen. Devalueringen peger på, at det ikke er tilstrækkeligt klart i lovgivningen, hvilke borgere der kan tilkendes førtidspension, uden at de først har været i ressourceforløb. Det har betydet, at nogle kommuner har fortolket reglerne strammere end andre og har sendt borgere i ressourceforløb, selv om de kunne have fået en førtidspension.

Det fremgår af 'Analysen af kommunal visitation af tilkendelse af førtidspension' (bilag), at Lyngby-Taarbæk Kommune ligger omkring gennemsnittet i forhold til tildelinger af førtidspension. Forvaltningen forventer dog en lille stigning i antallet af tildelinger i forbindelse med udløb af de første ressourceforløb.

Den nuværende praksis i Lyngby-Taarbæk Kommune ligger sig tæt op af forligskredsens udkast til lovforslag (bilag), der er sendt til høring. Lovforslaget forventes at træde i kraft 1. juni 2018. Det gælder eksempelvis:

- At der fortsat skal bevilges ressourceforløb, hvis det ikke kan udelukkes, at der er udviklingsmuligheder
- At der skal kunne peges på realistiske udviklingsmuligheder i ressourceforløb
- At der ikke skal bevilges ressourceforløb kun med det formål, at afklare til førtidspension

Lyngby-Taarbæk Kommune forventer således ikke at ændringerne i lovgivningen vil få medføre store ændringer i praksis eller stigninger i tilkendelser af førtidspension.

#### 7. Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR) har den 15. februar 2018 udsendt brev til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet (bilag) for at sætte spot på de aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Brevet indeholder ligeledes en invitation fra RAR til medlemmerne af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til et fælles seminar den 30. april 2018. Det endelige program for seminariet udsendes i starten april.

#### 8. Ændring af integrationsloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge

Udlændinge- og Integrationsministeriet har sendt vedhæftede orientering om ændringer af integrationsloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.v. som følge af vedtagelse af lovforslag L97 i Folketinget den 20. december 2017 (bilag). De ændrede regler trådte i kraft den 1. januar 2018.

Ændringerne omhandler forenkling af systemet i forbindelse med visitation af flygtninge til kommunerne. Regionernes mulighed for indbyrdes at aftale en fordeling afskaffes, hvorimod kommunerne fortsat har mulighed for at indgå frivillige aftaler. Processen for udmelding af kvotetal til kommunerne bliver dermed afkortet. Endvidere forenkles processen ved fastsættelse af ændret landstal for flygtninge, hvorefter f.eks. nye kvoter fastsættes forholdsmæssigt, fremfor som på nuværende tidspunkt, hvor regioner og kommuner har mulighed for at indgå frivillige aftaler om fordelingen.

Derudover tydeliggøres reglerne for, hvornår kommunerne er forpligtet til at anvise en bolig. Det vil fremadrettet kun være til flygtninge der får opholdstilladelse, mens de opholder sig i et asylcenter og ikke til f.eks. familiesammenførte indvandrere, der skifter opholdsgrundlag til flygtningestatus. Samtidig præciseres reglerne for boligforpligtelse i forhold til flygtninge. Det fastslås, at den nye opholdskommune, såfremt borgeren i løbet af integrationsperioden skifter opholdskommune, ikke er forpligtet til at anvise en bolig i henhold til Integrationsloven. Det gælder uanset om oprindelig opholdskommune har tilbudt en permanent bolig.

Lovændringen betyder endvidere, at Udlændingestyrelsens afgørelse om opholdsstatus bliver direkte anvendeligt i kommunens afgørelse af, om borgeren skal tilbydes et integrationsprogram eller et introduktionsforløb i Jobcentret. Der har tidligere været en fortolkningsmulighed for kommunerne. Derved skabes der bedre mulighed for at indhente data om effekten af kommunernes indsats i forhold til integrationsindsatsen.

I forhold til reglerne om danskuddannelse til voksne udlændinge er de ændret således, at danske statsborgere, som modtager tilbud om danskuddannelse, fremover sidestilles med S-kursister (nyankomne arbejdstagere, studerende m.v.), og dermed

bl.a. er omfattet af krav om betaling af depositum for danskuddannelse og reglerne om klippekort. Konkret betyder det, at udbyderne af danskuddannelsen vil opkræve alle S-kursister et depositum på 1.250 kr., når kursisten henvises til et modul på danskuddannelsen. Med klippekortsordningen vil alle S-kursister blive tildelt et klippekort med op til 6 klip, som giver en samlet uddannelsesret på op til 3½ år svarende til 42 måneder. Klippekortet har en samlet gyldighedsperiode på 5 år.

For S-kursister gælder det, at Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at S-kursister, der ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelsen inden for uddannelsesperioden, fortsat skal have tilbud om danskuddannelse. Herudover fremgår det af lovændringen, at Kommunalbestyrelsen kan tilbyde danskuddannelse til S-kursister, som på grund af alvorlig og langvarig sygdom i en periode ikke har haft mulighed for at benytte sig af tilbuddet om danskuddannelse.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 20. marts 2018

Taget til efterretning.

Søren P. Rasmussen (V) og Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

## **Bilag**

Bekymring om manglende samtaler - Brev fra BM

Kontaktforløb for forskellige målgrupper i LAB

Beskæftigelsesministeriets opgørelse af afholdte samtaler

Tværgående koordinering på mangelområder

Den intensiverede indsats sidst i dagpengeperioden - Brev fra BM

Analyse af den særlige indsats sidst i dagpengeperioden

Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2016\_Lyngby-Taarbæk Kommune

Analyse af kommunal variation for tilkendeles af førtidspension

Udkast til lovforslag

Brev fra RAR til de nye beskæftigelsesudvalg 2018

Orientering til BIU Orienteringsskrivelse L 97