

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 05-11-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 15:30

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen.....	3
3. anslået regnskab 2019.....	4
Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning).....	7
Afsluttende status på projekt 'Flere skal med' (Orientering).....	9
Status på indsats til forebyggelse af stress for borgere (Orientering).....	11
Kommende sager.....	13
Meddelelser.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen**

00.22.00-A00-8-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Godkendt.

### **Bilag**

Pogram for besøg på flytgningeboliger

Opsamling på besøg på flytgningeboliger

## Punkt 2: 3. anslået regnskab 2019

00.30.14-1-19

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 3. anslået regnskab for 2019 på udvalgets område.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. redegørelsen om 3. anslået regnskab 2019 på Beskæftigelses og Integrationsudvalgets område anbefales godkendt,
2. status for implementeringen af budgetaftalen 2019-22 tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af forbruget og de gældende bevillinger pr. 9. oktober 2019. I 1. anslået regnskab blev der konstateret en forventet samlet overskridelse af servicerammen på 65,9 mio. kr. i 2019. Den 27. juni godkendte Kommunalbestyrelsen forvaltningens handleplan, der skal reducere kommunes overskridelse af servicerammen i 2019 – dels ved en omgående opbremsning på udgifter på det centrale område, dels ved igangsættelse af en proces, der ligeledes skal sikre en opbremsning i kommunens institutioner og enheder. Størstedelen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udgifter ligger uden for servicerammen, og udvalget har således ikke andel i det forventede merforbrug indefor servicerammen.

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget. Der forventes samlet set budgetoverholdelse på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Resultatet af budgetopfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte "3. anslået regnskab 2019" (bilag).

1.000 kr., netto	Vedttaget budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Tilbud til udlændinge - integration mv.	19.099	12.478	10.978	-1.500
Førtidspension og personlige tillæg	112.800	116.899	117.899	1.000
Indkomsterstøttende - og andre kontantydelse	233.645	244.945	245.945	1.000
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	71.591	59.886	58.386	-1.500
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	34.538	26.012	27.012	1.000
Sekretariat og forvaltning	3.061	3.061	3.061	0
I alt	474.733	463.281	463.281	0

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Tilbud til udlændinge - integration mv.

Der forventes et mindreforbrug på 1,5 mio. kr. som følge af et lavere antal modtagere af integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet.

#### Førtidspension og personlige tillæg

Som konsekvens af en øget nettotilgang til førtidspension forventes der et samlet merforbrug på området på 1,0 mio. kr.

#### Indkomsterstøttende - og andre kontantydelse

Området forventes at udvise et samlet merforbrug på 1,0 mio. kr., som skyldes øget aktivitet og dermed stigende udgifter til sygedagpenge og a-dagpenge til forsikrede ledige.

#### Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.

Baseret på den nuværende aktivitet af personer i fleksjob forventes der et samlet mindreforbrug på 1,5 mio. kr. på området.

#### Arbejdsmarkedsforantaltninger

Der forventes et samlet merforbrug på 1,0 mio. kr., som konsekvens af stigende udgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats for sygedagpenge- og a-dagpengemodtagere.

#### Sekretariat og forvaltning

Området forventes samlet set at overholde budgettet.

Til udvalgets orientering er endvidere vedlagt en status for implementeringen af budgetaftalen 2019-22, herunder oversigter over implementeringen af aftaleelementerne opdelt på de enkelte fagudvalg (bilag).

Resultatet af Beskæftigelses - og Integrationsudvalgets område indgår i det samlede 3. anslåede regnskab, som forelægges Økonomiudvalget den 14. november og Kommunalbestyrelsen den 21. november 2019.

### **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov og "Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune".

### **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser fremgår af bilag 1 "3. anslået regnskab 2019".

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2) Taget til efterretning.

## **Bilag**

3. anslået regnskab 2019 Bogen 2019-10-30

Status budgetaftalen 2019-22 - Notat og bilag

## Punkt 3: Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning)

15.00.00-G01-87-19

### Resume

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 fremlægges til politisk godkendelse. Udkast til mål og indsatsområder for Beskæftigelsesplan 2020 har været drøftet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 8. oktober 2019.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at udkast til Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

### Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats. Udkast til mål og indsatsområder for Beskæftigelsesplan 2020 blev behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 8. oktober 2019.

Drøftelse af mål og indsatsområder tog afsæt i de nationalpolitiske beskæftigelsesmål udmeldt af daværende beskæftigelsesminister samt ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats og aftale om bedre veje til uddannelse og job.

Beskæftigelsesplan 2020 indeholder fire indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

For hvert indsatsområde indeholder planen en beskrivelse af mål og indsatser for det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til ni mål (resultatniveauer for målene fastsættes primo 2020):

Mål 1: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med x pct.

Mål 2: Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med x pct.

Mål 3: Andelen af sygemeldte skal falde med x pct.

Mål 4: Andelen af aktivitetsparate borgere, som er i hel eller delvis beskæftigelse, skal stige med x pct.

Mål 5: Antallet af unge under 30 år skal falde med x pct.

Mål 6: x pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal være i beskæftigelse – fordelt på køn.

Mål 7: Erhvervsfrekvensen for jobparate indvandrekvinder med ikke vestlig baggrund skal ligge på x pct.

Mål 8: Erhvervsfrekvensen for jobparate indvandremænd med ikke vestlig baggrund skal ligge på x pct.

Mål 9: x pct. af alle jobparate nyledige er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger.

Uddybelse af mål og indsatser fremgår af Beskæftigelsesplan 2020 (bilag).

Den videre proces

Beskæftigelsesplan 2020 vil blive sendt til høring i Integrationsrådet og Handicaprådet forud for den endelige godkendelse i december 2019. Resultatniveauer for målene fastsættes primo 2020 på baggrund af ledighedsskøn, som bliver udmeldt i december 2019. Resultatniveauer fremlægges til politisk godkendelse.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Godkendt.

## **Bilag**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

## **Punkt 4: Afsluttende status på projekt 'Flere skal med' (Orientering)**

15.00.00-G01-86-19

### **Resume**

Forvaltningen modtog medio 2017 puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et projekt for borgere med en ledighed på fem år eller længere. Formålet med projektet var at få langvarige kontanthjælpsmodtagere ud af kontanthjælpssystemet og ind på det ordinære arbejdsmarked. Projektperioden udløb i august 2019. Her følger en afsluttende status på projektet.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Målgruppen for projektet har været aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet (efter afsluttet integrationsprogram).

Målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udover lang ledighed karakteriseret ved at have andre problemer end ledighed og kræver derfor en mere håndholdt og tværfaglig indsats. Omkring 120 borgere har været omfattet af projektet, heraf blev 66 visiteret til projektindsatsen (indsatsgruppe 1).

Der blev i alt givet tilsagn på 1.247.000 kr. Tilskuddet har dækket udgifterne til ansættelse af en koordinerende sagsbehandler samt projektledelse i projektperioden 20. december 2017 - 01. april 2019.

#### Målsætning for projektet

Minimum 40 pct. af indsatsgruppen skal være i virksomhedsrettet indsats og/eller i ordinære løntimer over en periode på tre måneder.

Status viser, at i gennemsnit har godt 41 pct. af borgerne i indsatsgruppen været i virksomhedsrettet aktivitet eller ansat i ordinære timer.

#### Uddybende status

Ved projektet start blev 66 borgere visiteret til projektindsatsen (indsatsgruppe 1). Ved start var 11 borgere allerede i et vejlednings- eller opkvalificeringsforløb. Resten var ikke tilknyttet arbejdsmarkedet. Ved projektets afslutning er 11 borgere ansat på ordinære vilkår (selvforsørgere og ordinære timer) og 15 borgere er aktive i et vejledning- eller opkvalificeringsforløb. 20 borgere er fortsat ikke tilknyttet arbejdsmarkedet. Resterende borgere er enten i uddannelse, flyttet eller i afklaring i forhold til fleksjob eller førtidspension.

Forløbet har skabt positive resultater samt progression for deltagerne i projektet. Den kontinuerlige og tætte opfølgning mellem den koordinerende sagsbehandler og borgerne har været med til at styrke den tillidsfulde relation og borgerne har fået udviklet et kvalificeret CV og en realistisk jobplan. Den tætte opfølgning og kontakt til borgerne har desuden haft den afledte effekt, at der er flere borgere, der er blevet mere motiverede for at få et arbejde. For nogle borgere har det dog vist sig, at der er brug for længere tid for at borgerens arbejdsevne kan udvikle sig. Andre igen er ved at blive afklaret i forhold til fleksjob eller førtidspension.

## Projektets indsatsmodel

Ved deltagelse i projektet forpligtede kommunen sig til at følge en indsatsmodel udviklet af STAR. Indsatsmodellen bygger på eksisterende viden om hvilke indsatser, der virker i forhold at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet – såsom hyppig og tæt opfølgning ved personlig jobformidler, tilknytning til arbejdsmarkedet i form af praktikker og løntilskudsansættelser, fokus på ansættelse i ordinære timer samt målrettet opkvalificering.

Indsatsmodellen indeholdt også en afklaringsmodel. Afklaringsmodellen var med til at afklare om deltagerne 1) skulle visiteres til projektindsatsen – det vil sige tilknyttes en personlig jobformidler og matches med job evt. med supplerende understøttende indsatser 2), var i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, 3) Var ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats pga. meget alvorlige sociale eller helbredsmæssige udfordringer.

Ud af de godt 120 borgere blev 66 visiteret til projektindsatsen. De resterende borgere er enten allerede blevet afklaret eller er fortsat igang med at blive afklaret i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

## Forlængelse af indsatsen for kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed

Den 08. oktober 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen forvaltningens budgetforslag; Forlængelse af den koordinerede indsats for udsatte borgere med lang ledighed. Kommunalbestyrelsens godkendelse giver mulighed for at fortsætte den helhedsorienterede indsats for de borgere, som endnu ikke har fået tilknytning til arbejdsmarkedet i forlængelse af projekt ”Flere skal med”. Der er afsat budget til ansættelse af en koordinerende sagsbehandler til at videreføre indsatsen frem til udgangen af 2020.

Forvaltningen følger indsatsen tæt og fremlægger en midtvejsstatus til politisk orientering medio 2020.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Status på indsats til forebyggelse af stress for borgere (Orientering)**

15.00.00-G01-88-19

### **Resume**

I budgetaftalen for 2019-2022 vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 4. oktober 2018, er der afsat 0,6 mio. kr. årligt i 2019 og 2020 til indsats for forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i januar 2019, at forvaltningen indgår samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme om at udvikle en tidlig forebyggende indsats mod stress med udgangspunkt i virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen fremlægger her en status for indsatsen.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at status tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i budgetaftalens prioritering af en indsats for forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune har forvaltningen indgået et samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme for at afprøve en ny og tidlig forebyggende indsats over for borgere, der oplever at have symptomer på stress.

Indsatsen adskiller sig fra den mere traditionelle indsats, der er målrettet borgere, som allerede er sygemeldte med stress. Den nye indsats er målrettet kommunens lokale virksomheder og arbejdspladser for herigennem at tilbyde medarbejdere og ledere en forebyggende indsats.

Indsatsen tilrettelægges i samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme, som har udviklet et evidensbaseret stresstilbud, Åben & Rolig, målrettet stressreduktion, psykisk sundhedsfremme samt øget stressrobusthed.

#### **Rekruttering af små og mellemstore virksomheder**

Forvaltningen har sammen med Center for Psykisk Sundhedsfremme besluttet at rekruttere små og mellemstore virksomheder til indsatsen, da de som udgangspunkt hverken har ressourcerne eller redskaberne til at håndtere medarbejdere som lider af stress eller som er sygemeldt med symptomer på stress.

Derudover er forvaltningen i gang med at udarbejde en liste over relevante offentlige arbejdspladser, som også vil få tilbud om at indgå i indsatsen.

Indsatsen er ikke begrænset til borgere med en bestemt arbejdspladstilknæytning. Indsatsen er således åben for alle borgere i kommunen og for borgere der er ansat på en arbejdsplads i kommunen. De er dog som udgangspunkt ikke rekrutteret til indsatsen.

Første holdundervisning i Åben & Rolig forventes afviklet i november 2019. Der forventes 75-100 holddeltagere i løbet af den toårige projektperiode.

#### Internt informationsmøde

Der er planlagt et internt informationsmøde d. 31. oktober 2019 for alle medarbejdere i sygedagpengeteamet. Også relevante medarbejdere og ledere fra Center for Sundhed og Omsorg er inviteret til orientering om indsatsen. Indsatsen skal ses som et supplement til kommunens øvrige tilbud om stresshåndtering.

#### Fyraftensmøder

Center for Psykisk Sundhedsfremme holder løbende fyraftensmøder om forebyggelse af stress på arbejdspladsen. Møderne er målrettet ledere, HR-personaler og andre interesserede fra virksomheder og arbejdspladser i kommunen. Invitationer udsendes blandt andet via kommunens Erhvervsnyt, Facebook og LinkedIn. Forvaltningen planlægger desuden en pressemeddelelse til Det Grønne Område i samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme.

#### Den videre proces

Resultaterne fra indsatsen kan ikke måles direkte op mod antallet af sygemeldinger i Lyngby-Taarbæk Kommune, da flere af de medarbejdere og ledere, der deltager i indsatsen, kan være bosiddende i en anden kommune. Forvaltningen følger imidlertid indsatsen meget nøje for at opnå viden og inspiration, som kan understøtte jobcentrets fortsatte fokus på forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Forvaltningen fremlægger en opfølgende status til foråret 2020.

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Taget til efterretning.

Forvaltningen kommer med en revideret tilgang til projektet om hvordan man kan arbejde med stress på andre måder.

## **Punkt 6: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal
- Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020
- Status på etablering af Ungeenheden.

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.22.00-A00-8-17

### **Sagsfremstilling**

1. Afslag på ansøgning om puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Forvaltningen har fået afslag på ansøgning om puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til et projekt, som skulle understøtte en tværfaglig indsats for at få flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse. Forvaltningen havde søgt om ca. 4,5 mio. kr., som skulle dække udgifterne til en intensiv og tværfaglig håndholdt indsats for indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i en periode på lidt over to år, herunder en opsøgende indsats over for de familie- og ægtefælleforsørgede kvinder, som lever isoleret og uden kontakt til arbejdsmarkedet.

Afslaget er begrundet med at prisen pr. borger er uforholdsmæssig høj. Derudover levede ansøgningen op til samtlige faglige kriterier.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. november 2019

Taget til efterretning.