

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 17-08-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. august 2021 kl. 16:00

**Mødested** U/NORD

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Øget søgning til erhvervsuddannelserne - Inddragelse af centrale aktører forud for udarbejdelse af f	4
2. Budgetopfølgning 2021 (Beslutning).....	7
Virksomhedernes seniorpolitik - Forslag til undersøgelse (Beslutning).....	11
Ungeprofilundersøgelsen 2020/21 - Resultater (Orientering).....	13
Årets Virksomhed 2021 - Kriterier (Beslutning).....	17
Lokation for udvalgmøder for resterende 2021 (Beslutning).....	20
Kommende sager.....	22
Meddelelser.....	23

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen**

00.22.04-A21-7-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende.

## **Punkt 2: Øget søgning til erhvervsuddannelserne - Inddragelse af centrale aktører forud for udarbejdelse af flerårig handleplan (Orientering)**

15.00.00-G01-48-21

### **Resume**

Udvalget er optaget af at øge andelen af unge i Lyngby-Taarbæk Kommune, der tager en erhvervsuddannelse og har på den baggrund bedt forvaltningen udarbejde en flerårig handleplan, der sigter mod at minimum 10 pct. af afgangseleverne søger en erhvervsuddannelse. Forvaltningen planlægger, at inddrage en række centrale aktører forud for udarbejdelsen af en flerårig handleplan for at kvalificere indsatsen og dermed sikre, at flere unge søger en erhvervsuddannelse. Plan for inddragelse af centrale aktører fremlægges til politisk orientering. Som optakt til punktet deltager U/NORD med et oplæg.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at plan for inddragelse af en række centrale aktører, forud for udarbejdelse af flerårig handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelser, tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Søgetal fra de sidste ti år viser, at andelen af unge i Lyngby-Taarbæk Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse, er meget lav. Den højeste andel finder vi tilbage i 2011, hvor 8,6 pct. af de unge søgte om optagelse på en erhvervsuddannelse. Andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse i 2021 ligger på 5,1 pct.

Kommunerne har siden 2020 skulle udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Hvis kommunens aktuelle søgetal på erhvervsuddannelser ligger under 10 pct., skal kommunerne desuden udarbejde en handleplan.

Udvalget besluttede i 2020 og 2021, at det primære fokus for kommunens handleplan var at understøtte alle unge i at have et oplyst grundlag i forhold til valg af ungdomsuddannelse. Handleplanerne tog således afsæt i at styrke vejledningspraksissen og uddannelsesaktiviteterne ude på skolerne.

For at leve op til målsætningen på 10 pct. vurderer forvaltningen, at der er brug for mere og andet end at styrke vejledningspraksissen ude på skolerne. Det kræver blandt andet et øget samarbejde mellem kommunen, erhvervsuddannelserne og virksomhederne – og det kræver konkret viden om blandt andet de unges strategier for valg af ungdomsuddannelse.

Grøn omstilling som afsæt for den flerårige handleplan for øget søgning til EUD

Det er de unge mennesker, som vi uddanner i dag, som vil skulle implementere og udvikle de løsninger, der skal opfylde de nationale klimamål om 70 pct. reduktion i 2030 og klimaneutralitet i 2050. Der bliver brug for flere faglærte til blandt andet at opstille varmepumper, vedligeholde vindmøller, reparere elbiler og til at klimareovere og bygge nye klimavenlige bygninger. Forvaltningen ønsker at tage afsæt i den grønne omstilling i udarbejdelsen af en flerårig handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne.

Inddragelse af centrale aktører

Forvaltningen planlægger at foretage en kvalitativ undersøgelse, hvor repræsentanter for en række centrale aktører inddrages med det mål at blive klogere på de unges valg af ungdomsuddannelse. Forvaltningens valg af centrale aktører er de unge, de unges forældre, grundskolerne, virksomheder og erhvervsuddannelserne.

## De unge

Forvaltningen ønsker at blive klogere på, hvad der er vigtigt og/eller afgørende for de unge, når de skal vælge ungdomsuddannelse. Forvaltningen er også interesseret i at tale med unge, som er i gang med en erhvervsuddannelse, for at høre om, hvad der var afgørende for at de har valgt en erhvervsuddannelse – og hvad de mener kan være med til at få flere unge til at søge en erhvervsuddannelse.

Det vil også være interessant at tale med unge, der er droppet ud af deres ungdomsuddannelse, herunder både EUD og gymnasiet, for at blive klogere på, hvad der gør, at de unge dropper ud af en uddannelse, som de selv har valgt at søge ind på.

## De unges forældre

Selvom unge insisterer på, at uddannelsesvalget er deres, ved vi, at forældrene spiller en central rolle i de unges valg af ungdomsuddannelse. Der ses dog også en tendens til at mange forældre mangler overblik over de forskellige ungdomsuddannelser og har svært ved at tale om og vejlede deres unge i andre uddannelses typer end dem, de selv er vokset op med. Det vil derfor være interessant at blive klogere på, hvad forældrene lægger vægt på, når de skal råde og vejlede deres unge i valg af ungdomsuddannelse. Hvad er fx vigtigt for forældrene i forhold til valg af ungdomsuddannelse og hvor meget ved forældrene reelt om udbuddet af ungdomsuddannelser.

## Grundskolerne og Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) i Lyngby-Taarbæk

Der foregår allerede flere vejledningstiltag ude på skolerne – blandt andet i samarbejde med UU. Der afholdes kollektiv vejledning for udskolingseleverne, forældremøder, introduktionskurser og brobygningsaktiviteter, der alle skal understøtte de unge i at have et oplyst grundlag i forhold til valg af ungdomsuddannelse. I forhold til at styrke fokus på erhvervsuddannelserne afholdes desuden EUD-cup målrettet 7. klasserne.

Forvaltningen ønsker at undersøge, hvilke andre erhvervsrettede udskolingsaktiviteter som skolerne arbejder med i forhold til at øge de unges viden om og interesse for erhvervsrettede uddannelser – herunder hvordan skolerne arbejder med grøn omstilling. Derudover er vi nysgerrige på, om nogle af grundskolerne har et mere formaliseret samarbejde med fx erhvervsskolerne og de lokale virksomheder. Det vil også være interessant at høre, hvad skolerne og UU oplever som afgørende i forhold til de unges valg af ungdomsuddannelse.

## Virksomheder

Virksomhederne har et stort ansvar i forhold til at stille lærepladser og praktikpladser til rådighed for de unge. Der har i lang tid eksisteret en fortælling om, at de unge fravælger erhvervsuddannelser pga. af manglende lærepladser. Det ønsker forvaltningen at blive klogere på. Hvad oplever virksomhederne fx som attraktivt i forhold til at stille lærepladser til rådighed og hvad er en udfordring. Hvordan oplever virksomhederne samarbejdet med grundskoler og erhvervsuddannelser og hvad mener virksomhederne er afgørende for, at flere unge i fremtiden vil vælge en erhvervsuddannelse. Og endelig vil det være interessant at høre virksomhederne om, hvilke kompetencer de forudser, at der bliver brug for i fremtiden i forhold til den grønne omstilling.

## Erhvervsskolerne – TEC, HC Ørsted og U/Nord

Når færre elever søger en erhvervsuddannelse bliver erhvervsskolerne ekstra udfordret i at skabe faglige stærke og attraktive studiemiljøer. Få elever kan betyde mange små og spredte faglige miljøer rundt om på de enkelte uddannelser – og det sociale ”kit”, som skal binde de studerende sammen, kan nemt smuldre.

Forvaltningen ønsker at blive klogere på, hvilke tiltag erhvervsuddannelserne arbejder med i forhold til at tiltrække og fastholde flere unge – herunder etablere attraktive uddannelsesmiljøer. Hvordan arbejder skolerne med grøn omstilling og hvordan kan et øget samarbejde mellem fx grundskolerne og erhvervsskolerne fremme, at flere unge i Lyngby-Taarbæk

vælger at søge ind på en erhvervsuddannelse. Hvad opleverne erhvervsskolerne som det mest udfordrende i forhold til at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse.

Den videre proces

Forvaltningen planlægger at præsentere resultaterne af den kvalitative undersøgelse i efteråret 2021, hvorefter udvalget skal drøfte forslag til konkrete aktiviteter og handlinger, som skal indgå i den flerårige handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelserne. Handleplanen forventes at blive præsenteret på udvalgs mødet i december til endelig godkendelse.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Taget til efterretning

John Tefke (C) var fraværende.

## Punkt 3: 2. Budgetopfølgning 2021 (Beslutning)

00.30.14-A00-2-21

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 2. budgetopfølgning for 2021 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 2. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 26. august 2021 og Kommunalbestyrelsen den 2. september 2021.

### Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 2. budgetopfølgning 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

### Sagsfremstilling

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget, og der forventes samlet set et merforbrug på 2,2 mio. kr. på overførsler mv. (ikke-service), og et samlet mindreforbrug på 5,0 mio. kr. på service.

Det forventede resultat ligger 1,9 mio. kr. lavere end skønnet ved 1. budgetopfølgning, hvilket hovedsageligt kan henføres til en nedjustering af de afledte konsekvenser af COVID-19 for udviklingen i ledigheden og konsekvenserne af forlængelsesbestemmelserne på sygedagpengeområdet. Ledigheden er steget mindre end forventet i sommeren 2020 og er i forbindelse med regeringens økonomiske redegørelse for maj 2021 nedjusteret yderligere. Den mere positive udvikling i ledigheden afspejles i det forventede mindreforbrug på 15,4 mio. kr. til forsikrede ledige og 6,8 mio. kr. til kontant- og uddannelseshjælp. Omvendt ses et forventet merforbrug på 14,2 mio. kr. til sygedagpenge.

Bemærkninger vedrørende COVID-19 på 'overførsler mv'

I økonomisk redegørelse maj 2021 anslår regeringen et fald i bruttoledigheden på landsplan fra 133.000 til 122.000 i 2021. På denne baggrund forventes udgifterne til både forsikrede og ikke-forsikrede ledige at ligge under regnskabsresultatet for 2020.

Der er ikke indregnet et tilsvarende fald i de afledte driftsudgifter til ret- og pligt tilbud, idet den markant øgede ledighed i 2020 samt det stigende antal borgere på sygedagpenge fortsat må forventes at have afledt effekt på forbruget i 2021. Konsekvenserne af de midlertidige bestemmelser ifm. COVID-19 om forlængelse af sygedagpengeperioden kan ikke opgøres isoleret fra den samlede udgiftsudvikling på området. Aktuelt skønnes det, at ca. 125 sager er omfattet af bestemmelsen, og dermed står til overgang til jobafklaringsydelse, når forlængelsesbestemmelserne udløber.

Det fremgår af kommuneaftalen for 2022, at kommunerne ikke vil blive efterreguleret for den mere positive ledighedsudvikling i 2020 på de budgetgaranterede områder, men at kommunerne samlet set skal tilbagebetale netto 2,4 mia. kr. i forbindelse med midtvejsreguleringen af 2021. Lyngby-Taarbæk Kommunes andel heraf udgør ca. 22 mio. kr. og reguleres på bloktilskuddet under finansposter. Hertil kommer en efterregulering af beskæftigelsestilskuddet i 2020 på 1,3 mia. kr., svarende til ca. 12 mio. kr. for Lyngby-Taarbæk Kommune. Der er i forbindelse med regnskab 2020 reserveret ca. 28 mio. kr. til efter- og midtvejsreguleringer på beskæftigelsesområdet. Yderligere efterreguleringer indarbejdes i det administrative budgetforslag.

Overførsler mv.

Der forventes samlet set et merforbrug på 2,2 mio. kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 'Overførsler mv.' (ikke-service). Resultatet dækker dog over større bevægelser på de forskellige områder:

	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
1.000 kr. i 2021 p/l			

Tilbud til udlændinge m.fl.	2.994	9.556	6.561
Førtidspension og personlige tillæg	139.671	144.261	4.590
Kontante ydelser	286.510	279.520	-6.990
Revalidering mv.	65.249	64.434	-814
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	39.494	38.311	-1.183
I alt	533.919	536.083	2.164

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Særligt under kontante ydelser forventes der større afvigelser mellem de forskellige ydelser. De største afvigelser vedrører et forventet merforbrug på 14,2 mio. kr. til sygedagpenge, som dog mere end modsvares af et forventet mindreforbrug på 15,4 mio. kr. til medfinansiering af a-dagpenge.

Tilbud til udlændinge m.fl.

Der forventes et samlet merforbrug på i alt 6,6 mio. kr. på området, som overvejende kan henføres til et forventet fald i indtægter fra resultat- og grundtilskud samt et øget forventet forbrug på udgifter til danskuddannelse.

Indtægterne fra resultat- og grundtilskud ligger alene på beskæftigelsesområdet, mens udgifterne til tilbud til udlændinge ligger på tværs af aktivitetsområder. Der er således ikke direkte sammenhæng mellem udgifter og indtægter på dette område. Det forventede fald i indtægter fra resultat- og grundtilskud skal i øvrigt ses i sammenhæng med det stadigt faldende antal asylansøgere på landsplan og en tilgang af flygtninge, som både i LTK og på landsplan ligger under de fastsatte kvoter. De modsvarende udgifter ligger på andre områder i kommunen så som dagtilbud, modtageklasser på skoleområdet, flygtningeboliger, sundhedsydelser, enkeltydelser mv.

Indtægtsbudgettet for 2021 blev lagt på baggrund af KL's indtægtsskøn for kommunerne i forlængelse af økonomiaftalen for 2021. Der blev på denne baggrund indarbejdet øgede indtægter fra grund- og resultattilskud på i alt 2,8 mio. kr. Indtægterne fra resultattilskud er estimeret svarende til niveauet for 2020, mens der for grundtilskud er forudsat et niveau på 5 årspersoner for mindreårige uledsagede og et niveau på 70 årspersoner for grundtilskud til udlændige under integrationsprogrammet. Baseret på det aktuelle antal flygtninge forventes indtægterne fra staten at blive lavere end budgetteret.

Sammenholdt med 1. budgetopfølgning er der tale om et yderligere forventet merforbrug på 2,4 mio. kr., som skal ses i sammenhæng med en markant prisregulering af taksterne for danskuddannelseskurser hos Speak.

Førtidspension og personlige tillæg

Der forventes et samlet merforbrug på 4,6 mio. kr. til førtidspension og seniorpension under ét. Skønnet er sammensat af et forventet merforbrug til førtidspension på 1,7 mio. kr. og et forventet merforbrug til seniorpension på 2,9 mio. kr.

Kontante ydelser

Der forventes et samlet mindreforbrug på 7,0 mio. kr., som er sammensat af et forventet mindreforbrug til a-dagpenge, kontanthjælp og udgifter til enkeltydelser på samlet 23,0 mio. kr. og et forventet merforbrug til boligstøtte og sygedagpenge på samlet 16,0 mio. kr.

Fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb mv.

Der forventes et mindreforbrug på 0,8 mio. kr., som dækker over forventede merforbrug på hhv. 1,5 mio. kr. til ledighedsydelse og 0,6 mio. kr. til revalidering. Merforbruget mere end opvejes af forventede mindreforbrug på hhv. 2,5 mio. kr. på fleksjob og 0,5 mio. kr. til ressource- og jobafklaringsforløb.

## Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr., som dækker over et forventet merforbrug på 3,3 mio. kr. på driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen, kombineret med forventede mindreforbrug på hhv. 2,4 mio. kr. til forsørgelse af elever på FGU og 1,7 mio. kr. til løntilskud. Det anslåede mindreforbrug på løntilskud baserer sig på en forventning om en aktivitet i 2. halvår 2021, som ligger betydeligt højere end i 1. halvår.

## Service

1.000 kr. i 2021 p/l	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Ungdomsuddannelser mv.	15.437	10.472	-4.965
Sundhedsudgifter mv.	1.855	1.476	-379
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	2.476	2.397	-79
Sekretariat og forvaltning	2.953	3.352	399
I alt	22.721	17.697	-5.024

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Der forventes et mindreforbrug på 5,0 mio. kr., som primært kan henføres til et mindreforbrug på 5,0 mio. kr. til skoledelen for elever på Forberedende Grund Uddannelse (FGU), hvilket er en stor ændring ift. 1. budgetopfølgning, hvor der forventedes balance. Den afsatte ramme svarer til det beløb, som blev udmøntet over LTK's andel af bloktilskuddet til ordningen, hvilket kan være en højere andel end LTK's andel af målgruppen. Der blev i forbindelse med 3. budgetopfølgning 2020 overført 1,7 mio. kr. varigt til aktivitetsområde Skoler og klubber til finansiering af det øgede pres på specialundervisningstilbud til samme målgruppe. Der afregnes med staten for FGU, én gang om året midt på året, og der vil således ikke komme ændringer til det forventede regnskab vedr. FGU. Der er netop gennemført en større reform på området, som fortsat er under implementering. Det vurderes derfor for tidligt, at skønne over et normalt niveau for søgningen og dermed det fremtidige udgiftsniveau på området.

Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 1 '2. budgetopfølgning'.

Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 2. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 26. august 2021 og Kommunalbestyrelsen den 2. september 2021.

## Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune'.

## Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår af '2. budgetopfølgning' (bilag).

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende.

## **Bilag**

2. Budgetopfølgning

Rettelsesblad sag om 2. budgetopfølgning

## **Punkt 4: Virksomhedernes seniorpolitik - Forslag til undersøgelse (Beslutning)**

15.00.00-G01-47-21

### **Resume**

Indsatsen for jobparate ledige over 55 år (seniorer) er et selvstændigt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021. Udvalget er optaget af, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan understøtte at flere ledige seniorer kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, men også hvilket ansvar virksomhederne tager i forhold til at tiltrække og fastholde seniorerne på arbejdsmarkedet. I samarbejde med Science City Lyngby samt kommunens Virksomhedsservice og Erhvervsservice foreslår forvaltningen at foretage en undersøgelse/analyse af virksomhedernes seniorpolitik blandt de lokale virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune. Forslag til undersøgelse af virksomhedernes seniorpolitik fremlægges til politisk godkendelse.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at en undersøgelse af virksomhedernes seniorpolitik blandt de lokale virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Der findes flere undersøgelser, der peger på at virksomhederne gerne ansætter seniorer. Djøf har blandt andet foretaget en undersøgelse af 12 Københavnske virksomheder, som viser, at virksomhederne er meget opmærksomme på de mange arbejdsmæssige kvaliteter, som seniorerne besidder (bilag).

Alligevel viser data (jf. seneste LIS rapport), at de ledige seniorer er længere tid om at komme tilbage på arbejdsmarkedet, hvis de først er blevet ledige og spørger man de ledige seniorer, har de selv en oplevelse af at blive valgt fra grundet deres alder.

Det er forvaltningens oplevelse, at virksomhederne gerne udtaler sig positivt om de mange fordele ved at ansætte seniorer, men at praksis viser noget andet. Det er også forvaltningens oplevelse at virksomhederne ikke bevidst aldersdiskriminerer i deres rekrutteringsprocesser, men at virksomhederne måske mangler viden om, hvordan de kan omsætte og værdsætte den viden og erfaring, som seniorerne repræsenterer og samtidig mangler flere virksomheder redskaber til at styrke seniorernes mobilitet og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen ønsker at blive klogere på virksomhedernes prioriteringer og strategier for deres seniorpolitik – både i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse og foreslår derfor en undersøgelse af seniorpolitikken hos virksomheder og arbejdspladser placeret i Lyngby-Taarbæk Kommune.

I samarbejde med Science City Lyngby samt kommunens Virksomhedsservice og Erhvervsservice planlægger forvaltningen en spørgeskemaundersøgelse kombineret med en række interviews. Målgruppen for undersøgelsen er private virksomheder og offentlige arbejdspladser – og i undersøgelsen vil der både indgå store og små virksomheder/arbejdspladser, som repræsenterer et bredt branchesegment.

Forvaltningen er særlig nysgerrig omkring spørgsmål som:

- Har virksomhederne en seniorpolitik og hvad er det primære fokus for strategien (rekruttering og fastholdelse eller udfasning og tilbagetrækning)?
- Spørger virksomhederne ind til ansøgenes alder – og i så fald hvad bruges informationen til?
- Hvad lægger virksomhederne vægt på, når de søger efter nye medarbejdere?

- Hvad gør virksomhederne for at sikre en løbende opkvalificering af alle medarbejdere, men særlig deres seniorer, så de fortsat kan være attraktive på arbejdsmarkedet
- Hvad oplever virksomhederne som de største fordele og ulemper ved at ansætte seniorer?
- Hvad er virksomhederne optaget af i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden?

Forvaltningen fremlagde i april 2021 en oversigt over indsatsen for ledige seniorer, som tog udgangspunkt i Seniortænk tankens anbefalinger. Forvaltningen vurderer, at en undersøgelse af virksomhedernes seniorpolitik vil kunne kvalificere og målrette indsatserne yderligere.

Derudover forventes dialogen med virksomhederne at skabe en positiv opmærksomhed omkring virksomhedernes seniorpolitik og således skabe bedre betingelser for ansættelse og fastholdelse af seniorer.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets godkendelse af forslag til undersøgelse af virksomhedernes seniorpolitik blandt de lokale virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune, planlægger forvaltningen at præsentere resultaterne fra undersøgelsen på udvalgsrådet i november 2021. Undersøgelsens resultater vil danne baggrund for en videre drøftelse af prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen for ledige seniorer.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende.

## **Bilag**

Djøf Seniorpjece

# Punkt 5: Ungeprofilundersøgelsen 2020/21 - Resultater (Orientering)

15.00.00-G01-49-21

## Resume

Ungeprofilundersøgelsen er en landsdækkende statistisk spørgeskemaundersøgelse fra BørnUngeLiv, der giver et billede af, hvordan de unge oplever deres egen sundhed og sociale trivsel samt deres erfaringer med kriminalitet og rusmidler. Denne sag præsenterer de mest centrale fund fra Ungeprofilundersøgelsen 2020/21 til orientering.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk Kommune har tidligere deltaget i Ungeprofilundersøgelsen – senest i 2016. Med udgangspunkt i et politisk ønske om bedre muligheder for at måle på effekten af konkrete indsatser på ungeområdet, blandt andet i forbindelse med kommunens SSP-handleplan og sundhedsstrategi, blev det besluttet at genoptage Ungeprofilundersøgelsen.

I denne sag fremlægges centrale fund fra Ungeprofilundersøgelsen 2020/21 sat i relation til tendenser på landsplan (deltagende kommuner på landsplan) samt udviklingen i forhold til seneste måling fra 2016.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der gennemført tre selvstændige ungeprofilundersøgelser; én for 7. klasse (bilag), én for 8-9. klasse (bilag) og én for 10. klasse og ungdomsuddannelserne. Præsentationen af de centrale fund tager udgangspunkt i undersøgelsen for 8-9. klasse. Resultaterne fra 7. klassernes besvarelser er ikke med i opsamlingen af centrale fund, da eleverne kun har svaret på dele af spørgeskemaet, idet forvaltningen har vurderet, at flere af spørgsmålene ikke er alderssvarende for 7. klasseeleverne.

Der foreligger ikke en selvstændig rapport for 10. klasse og ungdomsuddannelserne, da kun en enkelt ungdomsuddannelse har kunne besvare undersøgelsen (grundet tekniske vanskeligheder), og den indgår derfor heller ikke i opsamlingen på de centrale fund.

Næste Ungeprofilundersøgelse vil blive foretaget i fjerde kvartal 2021 og vil danne grundlag for opfølgning på effekten af de konkrete indsatser og initiativer, der fremgår af blandt andet SSP-handleplanen 2021-23.

Herunder et kort resumé af de centrale fund fra ungeprofilundersøgelsen. De centrale fund er udfoldet i notatet ”Uddybelse af centrale fund fra Ungeprofilundersøgelsen 2020/21” (bilag).

### Trivsel

Generelt viser Ungeprofilundersøgelsen, at de unge i Lyngby-Taarbæk Kommune trives. Dog trives de unge i mindre grad sammenlignet med unge i de deltagende kommuner på landsplan og regionsplan. Sammenholdt med resultaterne fra 2016 ses der også en stigning i andelen af unge, der ikke har det godt, og de unge oplever også at være mere ensomme end i 2016. I den sammenhæng kan det være vigtigt at være opmærksom på, at undersøgelsen blev besvaret under COVID19 nedlukningen.

## Præstationskultur

I Lyngby-Taarbæk Kommune ligger andelen af unge, der svarer, at de hver dag eller næsten hver dag skal se godt ud og klare sig godt i skolen i den høje ende, ligesom mange unge svarer, at de engang imellem eller oftere skal have mange likes og følgere på de sociale medier.

Præstationskultur handler om de unges forventninger til dem selv og deres faglige præstationer, hvor de oplever, at der ikke er hverken tid eller plads til at træde ved siden af eller vælge forkert. Det kan skabe et uhensigtsmæssigt pres, som i sidste ende kan påvirke de unges trivsel og samtidig have en negativ påvirkning på undervisningsmiljøet.

Resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen peger på en generel tendens blandt unge, der også går igen for unge i de deltagende kommuner på landsplan.

## Uddannelsesvalg

Sammenlignet med de deltagende kommuner på landsplan skiller Lyngby-Taarbæk Kommune sig markant ud i forhold til de unges forventninger til, hvad de skal i gang med efter 9. eller 10. klasse. Langt størstedelen af de unge forventer at skulle i gang med en boglig uddannelse, som fx gymnasiet eller HF, mens kun en lille andel forventer at skulle i gang med en praktisk uddannelse, som fx en erhvervsuddannelse. I 2016 blev de unge ikke spurgt til valg af ungdomsuddannelse.

## Alkohol

Sammenlignet med resultaterne i 2016 ser det ud som om, at der er en tendens til at både flere unge svarer, at de drikker alkohol – men også at flere forældre giver de unge lov til at drikke. Dog er det ikke muligt at sammenligne svarerne fra undersøgelsen i 2020/21 direkte med resultaterne fra 2016, idet resultaterne fra 2016 også indeholder besvarelser fra elever i 7. klasse.

Undersøgelsen fra 2020/21 viser imidlertid, at andelen af unge der aldrig drikker alkohol i Lyngby-Taarbæk er lidt højere sammenlignet med de deltagende kommuner på landsplan.

Ungeprofilundersøgelsen sætter samtidig spot på flertalsmisforståelser blandt de unge, hvor mange af de unge tror, at alle andre unge på deres egen alder drikker alkohol.

## Tobak og snus

Resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen 2020/21 peger på at færre unge ryger cigaretter sammenlignet med 2016. Andelen af unge, der svarer at de ryger cigaretter hver uge eller oftere er mere end halveret (fra 4,25 pct. i 2016 til 2 pct. i 2020/21).

Til gengæld svarer 1,6 pct., at de bruger snus eller tyggetobak hver uge eller oftere. Der blev ikke spurgt ind til snus i 2016. Lyngby-Taarbæk Kommune ligger på niveau med de andre deltagende kommuner på landsplan.

## Hash og andre euforiserende stoffer

Færre unge svarer, at de har prøvet at ryge hash sammenlignet med undersøgelsen fra 2016. Det samme gælder for lattergas, hvor der også ses et fald i andelen af unge, der svarer, at de har prøvet at tage lattergas. I Lyngby-Taarbæk Kommune svarer 99 pct. af de unge i 2020/21, at de aldrig har prøvet lattergas, mens det på landsplan er 96 pct., der svarer, at de aldrig har prøvet det.

Kun 1 pct. af de unge svarer, at de har prøvet andre stoffer ud over hash – som fx amfetamin, kokain, ecstasy eller lignende. Det er det samme niveau som 2016.

## Forældrerelationer

Ungeprofilundersøgelsen tegner et positivt billede af relationen mellem eleverne og deres forældre. Næsten alle unge svarer, at deres forældre i høj grad/i nogen grad er der, når de har brug for dem, og at de oplever, at deres forældre viser interesse for deres skolegang og fritid.

Langt de fleste svarer også, at deres forældre ved, hvor de er om aftenen, og at deres forældre kender alle eller de fleste af deres venner.

Lyngby-Taarbæk Kommune ligger en smule over gennemsnittet sammenlignet med de deltagende kommuner på landsplan. Det er ikke muligt at sammenligne med spørgsmålene fra undersøgelsen i 2016.

Forskning viser, at forældre spiller en afgørende rolle i forhold til de unges alkoholvaner, og at gode forældrerelationer derfor er vigtige, når der skal arbejdes med at nedbringe de unges alkoholforbrug. Samtidig er forældrene en vigtig ressource i indsatsen for at fremme de unges trivsel og i arbejdet med at undgå en negativ udvikling i forhold til de unges præstationskultur.

## Den videre proces

Den næste Ungeprofilundersøgelse forventes gennemført i fjerde kvartal 2021. Forud for opsætning af spørgsmål i undersøgelsen inviteres relevante interessenter til udvælgelse af spørgsmål. Både med henblik på at sikre, at der bliver spurgt ind til temaer, som er vigtige i forhold til opfølgning på kommunens handleplaner og strategier på ungeområdet, men også for at begrænse spørgsmål, som går igen i andre spørgeskemaundersøgelser som fx nationale trivsels- og sundhedsundersøgelser.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Børne- og Ungdomsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Taget til efterretning. Udvalget foreslår en tværgående drøftelse af mulige initiativer på baggrund af undersøgelsen.

John Tefke (C) var fraværende.

## Bilag

Notat - Uddybning af centrale fund fra Ungeprofilundersøgelsen 2020-2021

Ungeprofilundersøgelse 2020-21 - 7 klasse - LTK sammenlignet med deltagende kommuner på landsplan

Ungeprofilundersøgelse 2020-21 - 8-9. klasse - LTK sammenlignet med deltagende kommuner på landsplan

## **Punkt 6: Årets Virksomhed 2021 - Kriterier (Beslutning)**

15.00.00-G01-50-21

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller hvert år lokale virksomheder til prisen "Årets Virksomhed". Med udgangspunkt i udvalgets lokalpolitiske fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021 fremlægger forvaltningen forslag til kriterier for indstilling til Årets Virksomhed 2021 til godkendelse.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at kriterier for indstilling til Årets Virksomhed 2021 tager udgangspunkt i de lokalpolitiske prioriteringer.

### **Sagsfremstilling**

Det daværende Erhvervs- og beskæftigelsesudvalg besluttede i 2015, at videreføre prisen Årets Virksomhed inden for beskæftigelsesområdet, med det formål at fremhæve og anerkende en virksomhed, som har udvist et særligt socialt ansvar i den lokale beskæftigelsesindsats.

Udvalget besluttede med Beskæftigelsesplan 2021 at fremhæve en række fokusområder, der afspejler kommunens lokalpolitiske prioriteringer:

1. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
2. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
3. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår at kriterierne for indstilling til Årets Virksomhed 2021 tager udgangspunkt i de tre lokalpolitiske prioriteringer, således at kriterierne for indstilling til Årets Virksomhed 2021 målrettes virksomheder, der enten har gjort en særlig indsats i forhold til at få flere seniorer i job, har hjulpet flere unge i beskæftigelse og uddannelse eller har samarbejdet med jobcentret om at få flere udsatte borgere ud på arbejdsmarkedet.

Alle kriterierne under hvert forslag behøver ikke at være opfyldt. Det er dog en betingelse, at der er tale om en privat virksomhed og at virksomheden er geografisk placeret i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Kriterier for indstilling af virksomheder, som har gjort en særlig indsats for seniorer

- Virksomheden har en særlig seniorpolitik i forhold til at tiltrække og fastholde seniorer
- Virksomheden gør en særlig indsats for at opkvalificere sine ansatte +55 år
- Virksomheden samarbejder med jobcentret i forhold til at ansætte eller opkvalificere ledige seniorer
- Samarbejdet kan være i forhold til alle områder af redskabsviften inden for beskæftigelsesområdet - fx målrettede kurser eller uddannelse, aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, ansættelser med handicapkompenserende ordninger mv.

Kriterier for indstilling af virksomheder, som har gjort en særlig indsats i forhold til unge

- Virksomheden tager løbende lærlinge og stiller praktikpladser til rådighed
- Virksomheden gør en særlig indsats for at hjælpe udsatte unge med at komme ud på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse
- Virksomheden samarbejder med jobcentret i forhold til at få flere dimittender hurtigt ud på arbejdsmarkedet

- Samarbejdet kan være i forhold til alle områder af redskabsviften inden for beskæftigelsesområdet - fx opkvalificering, aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, ansættelser med handicapkompenserende ordninger mv.

Kriterier for indstilling af virksomheder, som har gjort en særlig indsats i forhold til at få flere aktivitetsparate ud på arbejdsmarkedet

- Virksomheden udviser et stort socialt ansvar ved at ansætte borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Der er tale om et særligt engagement hos en eller flere personer i virksomheden i forhold til at samarbejde med jobcenteret om beskæftigelsesindsatsen for borgere langt fra arbejdsmarkedet.
- Virksomheden samarbejder med jobcenteret om at skabe progression i forhold til den lediges arbejdsmarkedstilknytning.
- Samarbejdet kan være i forhold til alle områder af redskabsviften inden for beskæftigelsesområdet - fx opkvalificering, aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, ansættelser med handicapkompenserende ordninger, skånejob, fleksjob mv.
- Virksomheden udviser initiativ i forhold til at ansætte på ordinære vilkår – fx ved at udvikle praktikker til ordinære løntimer.

Udvidelse af indstillingskompetencen

For at skabe større synlighed om det samarbejde jobcenteret har med de lokale virksomheder, besluttede udvalget i januar 2020 at udvide indstillingskompetencen fra kun at være jobcenteret til også at inkludere virksomhederne selv og kommunens borgere.

Virksomheder og borgere opfordres til at indstille virksomheder, som har udvist et særligt socialt engagement i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats – med udgangspunkt i et af ovenstående forslag. Den øgede brugerinddragelse vil udover at øge synligheden også styrke dialogen og samarbejdet mellem kommunen, lokale virksomheder og borgere.

Indstillingskompetencen er således udvidet til:

- Lokale virksomheder
- Borgere
- Ansatte i jobcenteret

Forvaltningen planlægger at benytte kommunens SoMe platforme, den lokale presse (DGO) samt relevante netværk som Science City Lyngby, Handelsforeningen m.fl. til at skabe synlighed omkring indstilling til Årets Virksomhed 2021.

Det er forvaltningen, der modtager indstillingerne, ligesom det er forvaltningen, der på baggrund af de fastsatte kriterier vurderer, hvilke virksomheder der skal indstilles til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som har den endelige beslutningskompetence.

Kåring af Årets Virksomhed 2021

Til kåringen af Årets Virksomhed 2021 inviteres alle indstillede virksomheder. Det vil således være muligt at fremhæve alle de virksomheder, som understøtter kommunen i den lokale beskæftigelsesindsats. Relevante fagpersoner fra forvaltningens afdelinger deltager også, og arrangementet giver dermed mulighed for styrke dialogen og samarbejdet mellem de lokale virksomheder og kommunen. Prisen overrækkes af Borgmesteren og/eller formanden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på vegne af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets godkendelse af kriterier for indstilling til Årets Virksomhed 2021 vil forvaltningen indgå samarbejde med relevante aktører i forhold til at promovere og skabe opmærksomhed om indstilling til Årets Virksomhed 2021. Udvalget vil til udvalgmødet i december modtage listen over indstillede virksomheder, hvorefter udvalget beslutter, hvilken virksomhed, som skal kåres til Årets Virksomhed 2021. Selve arrangementet for kåring af Årets Virksomhed 2021 er planlagt til januar 2022.

## **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende.

# Punkt 7: Lokation for udvalgsmøder for resterende 2021 (Beslutning)

00.22.04-A21-4-17

## Resume

Med sagen skal der tages stilling til lokation for afholdelse af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøder i anden halvdel af 2021.

## Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder for det resterende 2021 afholdes i Gramlille på Stadsbiblioteket og afvigelser herfra besluttet løbende med et mødes varsel.

## Sagsfremstilling

Fagudvalgene vedtog i september 2020 deres mødekalender for 2021. Heraf fremgik det, at lokation for anden halvdel af 2021 var uafklaret grundet renovering af Rådhuset.

Sidenhen har Kommunalbestyrelsen den 8. april 2021 besluttet, at Stadsbiblioteket og Frieboeshvile bliver base for det politiske i genhusningsperioden, herunder lagt op til, at fagudvalgsmøder kan afholdes i lokaler i Gramlille på Stadsbiblioteket. Forvaltningen anbefaler på den baggrund at fagudvalgene beslutter denne lokation for de resterende møder 2021. Dog blev det tidligere besluttet, at dette august-møde blev afholdt på U/NORD, Lundtoftevej 93.

Der er også mulighed for, at udvalgene holder møder ude af huset på fagligt relevante lokationer i kommunen. For at sikre udvalgets enighed om eventuel ændring lokation og af hensyn til forvaltningens mulighed for tilrettelæggelse af udvalgsmøderne, foreslår forvaltningen, at eventuelle afvigelser kan besluttet løbende men med et udvalgsmødes varsel. Det kan således besluttet på et udvalgsmøde, såfremt næste møde ønskes afholdt på en anden lokation end Gramlille.

Forvaltningen gør opmærksom på, at afholdelse af møder på afvigende lokationer kan have betydning for afviklingen ift. både mulighed for teknisk understøttelse og forplejning med dertilhørende økonomi.

Ift. afholdelse af ekstraordinære møder, vil de forhåndsreserverede ekstraordinære mødetider også være booket i Gramlille. Ekstraordinære møder der falder udenfor de forhåndsreserverede tider afholdes som udgangspunkt digitalt.

## Lovgrundlag

Styrelseslovens § 20, stk. 1 om, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert udvalgsmedlem forlanges indbragt til afgørelse i Kommunalbestyrelsen.

## Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser.

## Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Godkendt, idet udvalget ønsker at afholde oktobermødet 2021 hos 3F.

John Tefke (C) var fraværende.

## **Punkt 8: Kommende sager**

00.01.00-A00-62-17

### **Resume**

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

### **Indstilling**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Ledelsesinformationsrapport på beskæftigelsesområdet (Orientering)
- Nye veje til job - status (Orientering)
- Etablering af integrationsuddannelsesforløb på kommunens daginstitutioner - status (Orientering)
- Sammenhængende ungeindsats - status (Orientering)

### **Lovgrundlag**

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutningskompetence**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende.

## Punkt 9: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

### Sagsfremstilling

#### 1. KL jobCAMP 2021

KL afholder sin beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP den 7.-8. oktober 2021 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Titlen for årets jobCAMP er ”Arbejdsmarkedet er i fuld gang – vi skal have alle med”.

Foreløbige program for jobCAMP (bilag). Programmet vil løbende blive opdateret på [KL's hjemmeside](#), og forventes endeligt medio september 2021.

#### Tilmelding

Forvaltningen står for en samlet tilmelding. Ønsker du at deltage, så skriv til [dortb@ltk.dk](mailto:dortb@ltk.dk) senest den 20. august 2021.

Husk at oplyse, hvilke sessioner (jf. program, kl. 14-15) du ønsker at deltage i.

#### 2. Næste fase i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen

Der er udarbejdet en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, der gælder fra den 11. juli og frem til den 1. september 2021.

Den nye bekendtgørelse medfører i forhold til tidligere, at alle samtaler og møder i jobcentre, kommuner og a-kasser fra den 1. august igen skal holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysisk fremmøde. Dermed er beskæftigelsesindsatsen nu igen åben og ikke lunderlagt generelle restriktioner.

Det betyder at jobcenteret ikke længere har mulighed for at beslutte, at samtaler/møder kan afholdes telefonisk eller digitalt. Dog giver en overgangsbestemmelse mulighed for at gennemføre allerede indkaldte digitale samtaler og møder frem til den 1. september.

Udfasningen af digitale samtaler sker i forbindelse med lempelsen af arealkravet fra 4 til 2 m<sup>2</sup> pr. person, som blev besluttet med Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021. Der træder derfor en ændringsbekendtgørelse i kraft den 1. august, hvor arealkravet lempes.

Styrelsen forventer, at dette bliver den sidste bekendtgørelse for genåbning af beskæftigelsesindsatsen, da alle restriktioner vil være udfaset fra den 1. september 2021.

#### 3. Delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har den 19. juni 2021 indgået en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (bilag).

Delaftalen er et led i Aftale om ret til tidlig pension fra oktober 2020, hvor aftalepartierne blev enige om, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Med aftalen lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og derudover får ledige med aftalen mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Elementer i aftalen træder i kraft fra den 1. januar 2022.

#### 4. Tilbage melding fra Danmarks Statistik vedr. nyeste data om unge, der hverken er i arbejde eller under uddannelse

Meddelelsessag 6 fra februar 2021 viste en række nøgletal på erhvervsområdet trukket fra Danmarks Statistiks statistikbank og Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank.

Af rapporten Kommunalt erhvervsoverblik 2020 (bilag) fremgik det, at data vedr. unge uden uddannelse eller job i 2019 ville blive opdateret juni 2021. Udvalget har bedt forvaltningen følge op på de nyeste data.

Forvaltningen har været i dialog med Danmarks statistik i forbindelse med adgang til opdaterede data for andel unge, der hverken er i arbejde eller under uddannelse. Danmarks statistik oplyser, at tabel HFUDD16 (Unge, der hverken er i arbejde eller under uddannelse 2018) ikke længere opdateres. Derudover bemærker forvaltningen, at data er bearbejdet af Erhvervsstatistik Hovedstaden og forvaltningen har ikke adgang til de kriterier som Erhvervsstatistik Hovedstaden har brugt i bearbejdningen af data.

#### 5. Forlængelse af opnormering til indsats for jobparate ledige

Udvalget besluttede i maj 2020 at ansætte to midlertidige virksomhedskonsulenter til varetagelse af beskæftigelsesindsatsen for de mange nye ledige i forlængelse af Covid-19.

Forvaltningen har besluttet at forlænge den midlertidige opnormering til indsats for jobparate ledige i forbindelse med Covid-19 til udgangen af 2022.

Til trods for et stort fald i antallet af ledige jobparate, har Covid-19 og de midlertidige forlængelser af retten til dagpenge gjort, at niveauet for særlig a-dagpengemodtagere stadig er højt og det kræver en særlig indsats. Seneste måling fra jobindsats.dk viser, at der i juni 2021 var 725 ledige a-dagpengemodtagere (fuldtidspersoner). I 2019 (før Covid-19) var antallet 598.

Indsatsen er særlig fokuseret på formidling af ledige stillinger, målrettet opkvalificering samt hyppige jobrettede samtaler med fokus på opdatering af CV og målrettede ansøgninger.

Udgifter til forlængelse af de to virksomhedskonsulenter afholdes inden for rammen.

#### 6. Vækstfondens Vækstuge LYNGBY

I slutningen af august tager Vækstfonden på tur rundt i Danmark. Tirsdag den 31. august 2021 lægger de vejen forbi Lyngby, hvor der særligt vil blive sat fokus på, hvordan skalering og kommercialisering af forskning kan understøtte den grønne omstilling. Konferencens program vil være relevant for medlemmer af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt for Økonomiudvalget. Dermed er de to udvalg inviteret.

Konferencens program består af oplæg og debatter med inspirationstalere og kendte lokale erhvervsfolk. Der vil bl.a. være besøg af:

- Refarmed, der gør op med CO<sub>2</sub>-udledende forsyningskæder ved at dyrke krydderurter på vertikale farme lige under de storkøkkener, som skal bruge urterne
- Heidi Boye, landechef i Too Good To Go om udfordringer og læringer i deres skalering
- Tue Mantoni, Vækstfondens bestyrelsesformand, som deler sit perspektiv på samfundskontrakten og de markedstendenser, som vi ser ind i post-COVID.

Foruden oplæg, inspiration og debat bydes der på frokost og netværk med et glas vin/øl eller kaffe.

Tid og sted: tirsdag den 31. august 2021 kl. 12-17 på DTU, Bygning 101B.

Tilmelding: OBS Tilmeldingsfrist den 16. august på <https://vaekstugen.nemtilmeld.dk/1/>

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 17. august 2021

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende.

## **Bilag**

jobCAMP - foreløbige program - foreløbige

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Kommunalt erhvervsøverblik - Efterår 2020