

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 21-01-2020

Mødedato Tirsdag d. 21. januar 2020 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Uddybelse af mål 1 i Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering)..... | 4 |
| Status for implementering af Sundhedsstrategien 2016-2019 (Orientering)..... | 6 |
| Status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)..... | 9 |
| Kriterier for Årets Virksomhed (Beslutning)..... | 11 |
| Kommende sager..... | 14 |
| Meddelelser..... | 15 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Punkt 2: Uddybelse af mål 1 i Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering)

15.00.00-G01-102-19

Resume

Forvaltningen orienterer om en uddybning af mål 1 i Beskæftigelsesplan 2019: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Mål 1 i Beskæftigelsesplan 2019 dækker over den samlede mængde ydelsesmodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune. Tallet viser det konstante antal borgere på offentlig forsørgelse, men viser ikke, at der for nogle af ydelsesgruppemodtagere er tale om en høj grad af til- og afgang, mens der for andre er tale om mere statiske grupper (fx førtidspension).

Status på mål 1 fra september 2019 viser en mindre stigning på ca. 0,3 pct., hvilket svarer til en stigning på 11 fuldtidspersoner. En sådan opgørelse henleder meget lidt opmærksomhed på de bevægelser, der er inden for grupperne, og mængden af borgere på offentlig forsørgelse kan således fremstå statisk.

Uddybende status for de enkelte ydelseskategorier (bilag) giver en nærmere beskrivelse af de bevægelser, der sker inden for de forskellige ydelseskategorier – samt deres karakteristika, til- og afgang, samtaleforløb, indsatser mv.

Mål 1 fra Beskæftigelsesplan 2019 går igen i Beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen vil fremover levere en mere nuanceret status på mål 1, for herigennem at anskueliggøre bevægelserne inden for de forskellige ydelseskategorier. Yderligere vil mål 1 blive suppleret af konkrete indsatser.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Bilag

Uddybelse af Mål 1

Punkt 3: Status for implementering af Sundhedsstrategien 2016-2019 (Orientering)

29.00.00-P15-1-15

Resume

Kommunens nuværende Sundhedsstrategi udløber med udgangen af 2019 og en ny strategi er under udarbejdelse. Det er derfor relevant at gøre status på den eksisterende strategi, som den nye strategi skal bygge videre på. Ved udgangen af 2019 er tre fjerdedele af strategiens indsatser implementeret. En mindre andel af de resterende indsatser er implementeret som planlagt, men med behov for at gentænke indsatsen i forhold til at skabe varig forankring, mens de øvrige ikke er nået helt i mål med implementeringen. Der forelægges med denne sag en samlet status på implementeringen af indsatserne i strategien.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. status for implementering af Sundhedsstrategi 2016-2019 tages til efterretning,
2. der arbejdes i Sundhedsstrategi 2020-2026 videre med seks af de indsatser, der har været en del af den eksisterende sundhedsstrategi.

Sagsfremstilling

Sundhedsstrategiens formål er at bidrage til, at borgerne kan mestre deres liv bedst muligt - fysisk, mentalt og socialt. Kommunens borgere er blandt de borgere i Danmark, der trives bedst og lever længst. Det skal strategien bidrage til, at de fortsætter med at være. Sundhedsstrategien tager derfor udgangspunkt i de sundhedsmæssige udfordringer, der er i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Sundhedsstrategiens 44 indsatser hviler på de faglige anbefalinger i Sundhedsstyrelsens såkaldte forebyggelsespakker. Forebyggelsespakkernes anbefalinger bygger på aktuel viden om effektfulde indsatser i forhold til de faktorer, der har betydning for folkesundheden. Det kan fx være i forhold til tobak, alkohol, fysisk aktivitet mv. De fleste indsatser i Sundhedsstrategien er strukturelle indsatser, der handler om at skabe rammer, som er med til at styrke borgernes sundhed. Det kan være flere cykelstier, indførelse af røgfri skoletid i grundskolen samt eksempelvis mad- og måltidspolitikker i dagtilbud og skoler. Det betyder samtidig, at indsatserne retter sig mod alle borgere i kommunen. De strukturelle indsatser understøttes af individorienterede indsatser, som eksempelvis rygestopkurser og overvægtstilbud til skolebørn. Flere indsatser er løbende aktiviteter såsom arbejdet med at fremme bevægelse via kommunens planlægning for de fysiske arealer og byområder.

Forvaltningen har udarbejdet en status for implementeringen af Sundhedsstrategiens indsatser i perioden 2016-2019 (bilag).

Fuldt implementerede indsatser i perioden 2016-2019

Siden 2016 er 29 af Sundhedsstrategiens 44 indsatser samlet set fuldt implementeret (som reelt er 41, da tre indsatser er slået sammen). Der er både store og små indsatser. Nedenfor er oplistet eksempler på nogle af disse indsatser (ansvarligt center er anført i parentes):

- En fælles alkoholpolitik "Vores alkoholholdning", som omfatter alle kommunens institutioner og en vejledning til frontpersonale i at spørge til borgernes alkoholvaner (Center for Sundhed og Omsorg)
- Indretning, der fremmer bevægelse, tænkes ind i kommunens planer og politikker - fx i kommuneplanen (Center for Udvikling, Plan og Byggesag samt øvrige centre)

- Tidlig opsporing og information til borgere i Jobcentret om kommunens tilbud om alkoholrådgivning og /-behandling (Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked)
- Indførelse af fritidspasordning til betaling af medlemskontingent for fritidsaktivitet til børn fra familier med færre økonomiske ressourcer (Center for Kultur, IT, Politik og Organisation)
- Tilbud til alle svært overvægtige skolebørn via Holbæk-modellen i regi af sundhedsplejen (Center for Social Indsats)
- Rygestoptilbud på alle bosteder, aktivitetssteder og lignende tilpasset målgruppen psykisk sårbare (Center for Social Indsats)

Indsatser, der ikke er fuldt implementeret eller helt forankret i perioden 2016-2019

10 indsatser er ikke fuldt implementeret eller helt forankret, hvilket beror på forskellige årsager. Det kan blandt andet skyldes, at implementeringen er kommet for sent i gang eller har taget længere tid end forventet. Det gælder fx indførelse af røgfri skoletid. Indimellem har konkurrerende dagsordener betydet, at indsatsen ikke har kunnet prioriteres. Det er fx tilfældet med det styrkede fokus på at implementere mad- og måltidspolitikker i skolerne. Det kan også skyldes, at de samarbejdspartnere, som skal gennemføre indsatsen, ikke har prioriteret den. Det gælder fx de praktiserende lægers indsats i forhold til at opspore borgere med alkoholproblemer. Der er også nogle indsatser, som er implementeret, men hvor erfaringerne betyder, at det skal afklares, hvorvidt det er denne indsats, der skal fortsætte. Det gælder fx teaterforedraget "Act on Alcohol". Endelig er der nogle indsatser, der kun er fuldt implementeret i ét center eller på én decentral institution, men ikke på de øvrige. Det gælder fx opkvalificering af frontpersonale til at opspore alkoholproblemer, som er fuldt implementeret i Jobcentret, men ikke i samme omfang i de øvrige centre.

Indsatser, der ikke er i mål

Der er to indsatser, som der ikke er blevet arbejdet så meget med. Det er en indsats, som handler om at udvikle materiale om håndhygiejne til brug ved forebyggende hjemmebesøg samt et pilotprojekt om udarbejdelse af ruter i naturen omkring plejecenter Bredebo. Begge indsatser arbejdes der videre med i Center for Sundhed og Omsorg.

Indsatser, som det foreslås at arbejde videre med i Sundhedsstrategi 2020-2026

Forvaltningen har i status for implementeringen angivet hvilke indsatser, der lægges op til at arbejde videre med i den nye Sundhedsstrategi. Det drejer sig om følgende indsatser:

- En systematisk indsats rettet mod elever på 7. eller 8. klassetrin for at fjerne deres misforståelser om omfanget af unges brug af alkohol og derigennem udskyde alkoholdebut samt inddrage forældre i forhold til at udskyde alkoholdebut
- En systematisk indsats rettet mod elever i 6. klasse for at fjerne misforståelser om omfanget af unges brug af tobak og derigennem forebygge rygedebut
- Styrke samarbejdet med de praktiserende læger om henvisning til kommunale rygestoptilbud - herunder med særligt fokus på at få henvist kronisk syge, gravide samt pateinter inden operation
- En indsats, der skaber mere bevægelse i hverdagen for beboere og brugere af kommunens tilbud til psykisk syge og handicappede og understøtte borgernes valg af sund mad
- Undersøge mulighederne for at udvikle indsats rettet mod unge med trivsels-/misbrugsproblemer, som er koordineret med indsatserne i kommunens SSP-handleplan
- Opkvalificere frontpersonale, der møder borgerne i fx Jobcentret, til at opspore alkoholproblemer og sørge for at give information om kommunens rådgivnings- og behandlingstilbud.

Ny Sundhedsstrategi

Arbejdet med den nye Sundhedsstrategi er i fuld gang. Den nye strategi med tilhørende handleplan bygger videre på de erfaringer og resultater, der er opnået med den eksisterende strategi. Forvaltningen forelægger udkast til den nye Sundhedsstrategi i februar 2020.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal skabe rammer for sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne, jf. Sundhedsloven § 119.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 21. januar 2020

For stemte: 6 (A (2), C (3), F (1))

Imod stemte: 1 (V (1)), idet der mangles en ledelsesmæssig kraft, der sikrer, at medarbejderne har de bedste muligheder for at sikre, at resultaterne opnås på de enkelte områder.

Ad 1-2) Taget til efterretning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Ad 1) For så vidt angår BIU's område taget til efterretning.

Ad 2) Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Bilag

Status for implementering af Sundhedsstrategi 2016-2019

Punkt 4: Status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

15.00.00-G01-101-19

Resume

Forvaltningen fremlægger status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontrolindsatsen i 2019 (status)

Kontrolgruppen har i 2019 behandlet 60 kontrolsager. Lige over 50 pct. af sagerne er opstået på baggrund af interne anmeldelser fra kommunens forskellige forvaltninger eller projekter igangsat af Kontrolgruppen. Sagerne har betydet, at Kontrolgruppen i løbet af 2019 har stoppet og/ eller krævet tilbagebetalt ydelser for i alt 2,3 millioner kroner.

Samarbejde på tværs

En effektiv kontrolindsats forudsætter et velfungerende samarbejde internt i kommunen, som netop er det Kontrolgruppen har fået opbygget via gode relationer til de relevante enheder i kommunen. Kontrolgruppen har i løbet af efteråret deltaget i møder i flere forskellige teams for at gøre opmærksom på forhold, der kunne have Kontrolgruppens interesse.

Målrettede indsatser

I efteråret indgik Kontrolgruppen et samarbejde med "Indsats for sygemeldte" i Jobcentret vedrørende et projekt, der omfatter fuldtidssygemeldte selvstændige. Det blev aftalt, at Kontrolgruppen skulle gennemgå listen over aktuelle, sygemeldte selvstændige tre-fire gange om året. Gennemgangene blev fulgt op af kontrolbesøg.

En status på projektet ultimo 2019 viser, at 60 pct. af alle forløb for sygemeldte borgere fra selvstændige erhverv er blevet afsluttet, og der er opnået en besparelse på omkring 1,1 mio. kr.

Kontrolgruppen har i efteråret haft et samarbejde med kommunens Folkeregister omkring en styrket kontrol på CPR-området. Fokus har været på fiktive adressetilmeldinger og adresser med mange tilmeldte (overbefolkede adresser). Formålet med samarbejdet er at undgå, at der registreres fiktive og eller forkerte flytninger til Lyngby-Taarbæk Kommune. Kontrollen på CPR-området medvirker også til at udbetaling af sociale ydelser sker på et korrekt grundlag, da berettigelsen oftest er afledt af borgernes bopælsregistrering. Denne indsats styrkes yderligere i 2020.

Udover ovennævnte indsatser har Kontrolgruppen undersøgt indkomne anmeldelser fra borgere og andre myndigheder (SKAT, Politi, Hvidvasksekretariatet, Lufthavnstilsyn og andre kommuner). Kontrolgruppen har også behandlet et antal sager fra registersamkøring i Den Fælles Dataenhed (Udbetaling Danmark).

Kontrolindsatsen i 2020

Kontrolgruppen vil i 2020 fortsat arbejde for et velfungerende samarbejde på tværs af alle områder i kommunen.

Følgende projekter fortsætter i 2020:

- Sygedagpengeprojektet vedrørende fuldtidssygemeldte selvstændige videreføres i 2020

- Der arbejdes videre med tiltag i forhold til en styrket kontrol på CPR-området. Den styrkede indsats på CPR-området skal foregå ved, at flytteanmeldelser til udvalgte adresser og boligselskaber bliver udtaget til en manuel gennemgang, hvorefter Kontrolgruppen, i medfør af CPR-lovens bestemmelser, sikrer sig at borgere, der anmelder en flytning, også reelt opholder sig/har bopæl på de adresser, som de har anmeldt flytning til.

Andre projekter, der vil blive arbejdet videre med i 2020:

- Screening af kontanthjælpssager ud fra tidligere snyd mønstre. Primært med fokus på ”sort” arbejde, ophold i andre kommuner eller uden for Danmark
- Projekt vedrørende borgere, der modtager supplerende kontanthjælp (frigørelsesattest)

Ud over ovennævnte indsatser vil Kontrolgruppen fortsat tage sig af indkomne anmeldelser, udtræk fra Den Fælles Dataenhed, henvendelser fra SKAT, Politi og Hvidvasksekretariatet osv.

Samtidig vil Kontrolgruppen fortsat deltage i ERFA-møder i regi af KL, Udbetaling Danmark, samlingen af de nordsjællandske kontrolgrupper og 4K-samarbejdet.

Den videre proces

Forvaltningen præsenterer en årlig status på Kontrolgruppens arbejde med bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger i Lyngby-Taarbæk Kommune. Næste status forventes præsenteret januar 2021.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Taget til efterretning.

Udvalget anmoder om at forvaltningen kommer med en sag om hvordan indsatsen om bekæmpelse af socialt bedrageri kan styrkes.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Punkt 5: Kriterier for Årets Virksomhed (Beslutning)

15.00.00-G01-103-19

Resume

Kriterierne for Årets Virksomhed er senest opdaterede 28. april 2015, hvor daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg besluttede at videreføre prisen Årets Virksomhed på beskæftigelsesområdet. Siden da har betingelserne for jobcentrets samarbejde med virksomhederne om den lokale beskæftigelsesindsats ændret karakter, hvorfor forvaltningen foreslår at ændre kriterierne for modtagelse af prisen. Samtidig ønsker forvaltningen at udbrede indstillingskompetencen til flere, for i højere grad at promovere de af kommunens virksomheder, som tager et socialt ansvar i forhold til at understøtte at flere ledige får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de nye kriterier samt praksis for indstilling til Årets Virksomhed godkendes.

Sagsfremstilling

Formålet med at uddele prisen Årets Virksomhed er at fremhæve og anerkende en virksomhed, som har udvist et socialt ansvar i den lokale beskæftigelsesindsats.

I dag er det virksomhedskonsulenterne i jobcentret, der indstiller de virksomheder, som de med udgangspunkt i de vedtagne kriterier, vurderer skal indstilles til at modtage prisen for Årets Virksomhed.

Virksomhedssamarbejdet i jobcentret har bevæget sig fra primært at være koncentreret i en mindre gruppe af virksomhedskonsulenter, til i dag at være bredt forankret i hele jobcentret, hvor sagsbehandlere følger op på borgernes virksomhedsforløb sammen med arbejdsgiverne, ligesom jobcentret bestræber sig på, at den første sygeopfølgningssamtale foregår ude på arbejdspladsen sammen med den sygemeldte og dennes arbejdsgiver.

Indstilling til Årets Virksomhed

Med udgangspunkt i ovenstående er det oplagt, at alle jobcentrets medarbejdere er med til at indstille de virksomheder, som jobcentret samarbejder med i forhold til opkvalificering, rekruttering og fastholdelse af ledige eller sygemeldte borgere.

For at skabe større synlighed om det samarbejde jobcenteret har med de lokale virksomheder om at få flere ledige og sygemeldte tilknyttet arbejdsmarkedet eller komme i uddannelse, foreslår forvaltningen at udvide indstillingskompetencen til også at inkludere virksomhederne selv og kommunens borgere. Virksomheder og borgere opfordres til at indstille virksomheder, som har udvist særligt socialt engagement i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats. Den øgede brugerinddragelse vil udover at øge synligheden også styrke dialogen og samarbejdet mellem kommunen, lokale virksomheder og borgere.

Forvaltningen foreslår, at følgende grupper inviteres til at indstille virksomheder til kommunens pris Årets Virksomhed:

- Lokale virksomheder
- Borgere
- Alle jobcentermedarbejdere

Forvaltningen vil blandt andet invitere via kommunens SoMe platforme, den lokale presse samt kommunens erhvervsnyhedsbrev. Det er forvaltningen, der modtager indstillingerne, ligesom det er forvaltningen der på baggrund

af de fastsatte kriterier vurderer, hvilke virksomheder der skal indstilles til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som har den endelige beslutningskompetence.

Nye kriterier for Årets Virksomhed

Væsentlige kriterier er, at der er tale om en lokal virksomhed, som har udvist et særligt socialt ansvar i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats.

Derudover gælder følgende kriterier:

- Virksomheden skal være geografisk placeret i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Virksomheden skal have haft et samarbejde med jobcentret igennem minimum det seneste år i forhold til den lokale beskæftigelsesindsats.
- Samarbejdet kan være i forhold til alle områder af redskabsviften inden for beskæftigelsesområdet - fx opkvalificering, aftaler om virksomhedspraktik og løntilskud, etablering af fleksjobansættelser mv.
- Samarbejdet kan ligeledes være i forhold til forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere – herunder brug af delvise raskmeldinger
- Virksomheden udviser initiativ i forhold til at udvikle fx praktikker til ordinære løntimer.
- Der er tale om et særligt engagement hos en eller flere personer i virksomheden i forhold til at samarbejde med jobcenteret om beskæftigelsesindsatsen.
- Særligt fokus på at samarbejdet har været i forhold til udsatte borgere og hvor der er sket en progression i forhold til borgerens arbejdsmarkedstilknytning – fx ved at borgere efterfølgende er kommet i ordinær ansættelse, uddannelse, løntilskud eller fleksjob.

Kåring af Årets Virksomhed

Til kåringen inviteres alle indstillede virksomheder. Det vil således være muligt at fremhæve alle de virksomheder, som understøtter kommunen i den lokale beskæftigelsesindsats. Relevante fagpersoner fra forvaltningens afdelinger deltager også, og arrangementet giver dermed mulighed for styrke dialogen og samarbejdet mellem de lokale virksomheder og kommunen.

Prisen overrækkes af Borgmesteren og/eller formanden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på vegne af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Forvaltningen vurderer, at det er muligt at udvide arrangementet for prisoverrækkelsen til at omfatte alle indstillede virksomheder samt forvaltningen inden for det allerede afsatte budget på 25.000 kr. Det vil dog betyde, at prisen for Årets Virksomhed ikke vil omfatte et kunstværk, leveret af en lokal kunstner, som det hidtil har gjort.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Godkendt.

Udvalget ser gerne at indsatsen laves i samarbejde med DGO, Vidensbyen og andre relevante aktører.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Punkt 6: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Resultatniveauer for mål på beskæftigelsesplan
- Nye sanktionsregler
- Status på SSP
- Afsluttende status på beskæftigelsesplan 2019.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Punkt 7: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Tids- og aktivitetsplan for udarbejdelse af Sundhedsstrategi 2020-2026

Center for Sundhed og Omsorg er ansvarlig for at udarbejde en ny, tværgående Sundhedsstrategi 2020-2026. Strategien med tilhørende handleplan behandles i flere forskellige fagudvalg i løbet af 1. halvår 2020. Forvaltningen har udarbejdet en tids- og aktivitetsplan, som giver overblik over processen (bilag).

Å

2. Afslag på ansøgning om tilskud til særlig indsats for ledige over 50 år

Lyngby-Taarbæk Kommune har fået afslag på ansøgning om puljemidler til en særlig indsats for ledige over 50 år. I afslagsbrevet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vurderes Lyngby-Taarbæk Kommunes ansøgning at have en velargumenteret målgruppebeskrivelse og en veldefineret indsats for de ledige over 50 år.

STAR begrundet deres afslag i, at de har modtaget 46 velkvalificerede ansøgere, og de projekter, som har fået tilsagn i højere grad, har en indsatsindsats- og screeningsmodel, som er tilpasset et kendskab til de lokale udfordringer for de ledige over 50 år.

Forvaltningen har fortsat fokus at nedbringe antallet af ledige over 50 år samt forkorte de ledige seniorers ledighedsperiode igennem målrettede og særlig tilrettelagte indsatser. Forvaltningen følger løbende op på indsatserne.

Beslutning

Beslutnings- og Integrationsudvalg, den 21. januar 2020

Taget til efterretning.

Å

Å

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Charlotte Shafer (C).

Bilag

Tids- og aktivitetsplan 2020