

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 11-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 11. august 2020 kl. 16:00

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Øget brug af ungeinddragelse i kommunens arbejde med strategier og handleplaner på ungeområde	4
2. budgetopfølgning 2020 (Beslutning).....	6
Udmøntning af udestående budgetomstillingspulje på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets om	10
Forebyggelses- og fastholdelsesindsats for sygemeldte på arbejdsmarkedet (Orientering).....	12
Aflysning af Årets Virksomhed 2020 (Beslutning).....	14
Borger- og medarbejderundersøgelse i jobcenter Lyngby-Taarbæk (Drøftelse).....	15
Fremtidig driftsaftale med caféen på Stadsbiblioteket (Beslutning).....	18
Kommende sager.....	23
Meddelelser.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Godkendt.

Punkt 2: Øget brug af ungeinddragelse i kommunens arbejde med strategier og handleplaner på ungeområdet (Drøftelse)

15.00.00-G01-33-20

Resume

Forvaltningen har det seneste halve år arbejdet på at kortlægge og dokumentere de unges liv og hverdag i Lyngby-Taarbæk Kommune – blandt andet via en række lydrejser produceret af Fremtidsfabrik. Formålet med lydrejserne er at aktivere de unges stemmer for at få de unges perspektiver gjort nærværende for fagpersoner og politikere, der arbejder med og for kommunens unge. Projektet skal være med til at understøtte udarbejdelsen af kommunens strategi for ungeinddragelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at det drøftes, hvordan øget brug af ungeinddragelse kan understøtte kommunens arbejde med strategier og handleplaner på ungeområdet.

Sagsfremstilling

I Lyngby-Taarbæk Kommune indgår unge som selvstændig målgruppe i flere af kommunens strategier og handleplaner. Størstedelen af strategierne er udarbejdet af fagfolk og andre videnspersoner, men med begrænset eller ingen inddragelse af de unge selv.

Forvaltningen har det seneste halve år arbejdet på at kortlægge og dokumentere de unges liv og hverdag i Lyngby-Taarbæk Kommune – blandt andet via en række lydrejser produceret af Fremtidsfabrik. Formålet har været at aktivere de unges stemmer for at få de unges perspektiver gjort nærværende for fagpersoner og politikere, der arbejder med og for kommunens unge.

Projektet skal være med til at understøtte udarbejdelsen af kommunens strategi for ungeinddragelse.

På udvalgsrådet deltager Fremtidsfabrik, som vil fremlægge deres undersøgelse af ungdomskulturen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Fremlæggelsen tager udgangspunkt i en rapport (bilag), som er baseret på de ti lydrejser samt eksisterende viden om tendenser blandt nutidens unge. Forud for udvalgsrådet vil alle deltagere få tilsendt et link til lydrejserne, hvor ti forskellige unge fortæller om deres liv og hverdag som ung i Lyngby-Taarbæk Kommune. Hver lydrejse har en varighed på 15-20 min.

Social- og Sundhedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget er inviteret med på mødet til en fælles dialog om, hvordan øget brug af ungeinddragelse kan understøtte kommunens arbejde med strategier og handleplaner på ungeområdet. Derudover inviteres Ungerådet og Fælleselevrådet også til dialog. Både Ungerådet og Fælleselevrådet repræsenterer kommunens unge i forskellige sammenhænge, og det vil være interessant at få deres input til, hvordan de, som unge selv, kan bruge Fremtidsfabriks undersøgelse i deres arbejde med at udvikle arrangementer og aktiviteter til og for unge i kommunen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Drøftet.

Bilag

Unge stemmer - en dokumentarisk undersøgelse blandt unge i Lyngby-Taarbæk

Punkt 3: 2. budgetopfølgning 2020 (Beslutning)

00.30.14-A00-3-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 2. budgetopfølgning for 2020 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 2. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 13. august og Kommunalbestyrelsen den 27. august 2020.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at redegørelsen om 2. budgetopfølgning 2020 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

Sagsfremstilling

I denne sag følges der op på forventet regnskab i forhold til korrigeret budget på udvalgets område. I det samlede forventede regnskab har forvaltningen indarbejdet skøn for mer- og mindreudgifter af COVID-19 de steder, hvor det er muligt at skønne over de afledte økonomiske konsekvenser.

Bemærkninger angående COVID-19

Der er fortsat en væsentlig usikkerhed forbundet med opgørelsen af merudgifter som følge af COVID-19.

På beskæftigelsesområdet er der indregnet et foreløbigt skøn for de forventede merudgifter for resten af året sfa. COVID-19. Skønnet er baseret på Finansministeriets prognose for udviklingen i ledigheden. På baggrund af Finansministeriets prognose er der indregnet forventede merudgifter til a-dagpenge og kontanthjælp til jobparate på samlet 36,9 mio. kr. sfa. den stigende ledighed. Omvendt har der i nedlukningsperioden været et mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen anslået til 3,0 mio. kr., mens der på lidt længere sigt forventes en udgiftsstigning hertil sfa. stigningen i ledigheden svarende til 1,5 mio. kr. Virkningen i forhold til indsatsen for udlændinge m.fl. er skønnet til et mindreforbrug på 2,5 mio. Derudover forventes forlængelsen af sygedagpengereetten for udvalgte grupper at påvirke kommunens udgifter til sygedagpenge svarende til en merudgift på 1,3 mio. kr. og en tilsvarende mindreudgift på 1,3 mio. kr. på jobafklaringsforløb.

Kommunen er i forbindelse med økonomiaftalen for 2021 blevet kompenseret for de forventede merudgifter på baggrund af bloktilskudsandelen (antallet af indbyggere). Kompensationen er indregnet i den samlede budgetopfølgning for kommunen under finansiering. Det indgår i økonomiaftalen for 2021, at der følges op på udgifterne relateret til COVID-19 i efteråret, herunder også overførselsudgifterne.

Service

Med den nye bevillingsstruktur er driften blevet opdelt i Service og Overførsler mv. (uden for servicerammen) – jf. de opdaterede styringsprincipper godkendt af KMB d. 8. januar 2020. Der rammestyles på servicerammen og udvalget skal således skabe balance på udvalgets serviceramme via modgående initiativer. Der gives altså som udgangspunkt ikke tillægsbevillinger på service i løbet af året.

Der forventes samlet set balance på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceudgifter i 2020.

1.000 kr. i 2020 p/1	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Ungdomsuddannelser mv.	10.020	10.788	10.788	0
Sundhedsudgifter mv.	1.646	1.636	1.636	0
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	2.079	2.079	2.079	0
Sekretariat og forvaltning	3.111	3.111	3.111	0
I alt	16.857	17.614	17.614	0

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Overførsler mv.

Overførsler mv. er ikke-servicebevillinger, der ligger uden for servicerammen og er generelt svært styrbare områder. Ofte er områderne påvirket af konjunkturer, og kommunen kan ikke selv beslutte udgiftsniveauet. Både mer- og mindreforbrug på ikke-servicebevillinger har modpost på kassen – dvs. at eventuelle merforbrug finansieres af kassen ligesom mindreforbrug tilgår kassen. Langt størstedelen af udgifterne på Beskæftigelsesudvalgets ramme ligger på Overførsler mv.

1.000 kr. i 2020 p/1	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Tilbud til udlændinge m.fl.	13.633	13.501	8.336	-5.165
Førtidspension og personlige tillæg	119.782	119.722	129.096	9.373
Kontante ydelser	235.150	234.762	290.671	55.909
Revalidering mv.	61.414	61.407	64.608	3.200
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	33.091	33.266	28.963	-4.304
I alt	463.069	462.659	521.673	59.013

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

Der forventes samlet set en afvigelse af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udgifter på 'Overførsler mv.' (ikke-service) på 59,0 mio. kr. i 2020, der primært kan tilskrives de skønnede konsekvenser af Covid-19, jf. ovenfor. Størstedelen af det forventede merforbrug vedrører midlertidige overførselsudgifter, hvor kommunen er kompenseret over midtvejsreguleringen af hhv. beskæftigelsestilskuddet og overførselsskønnet for 2020.

Tilbud til udlændinge m.fl.

Der forventes et samlet mindreforbrug på i alt 5,2 mio. kr. på området. Mindreforbruget kan primært henføres til bortfald af en række indsatser som følge af COVID-19 herunder den fysiske nedlukning af sprogcentre. Derudover forventes der et

mindreforbrug på udgifter til selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse baseret på forbruget for samme periode året før.

Førtidspension og personlige tillæg

Der forventes et samlet merforbrug på 9,4 mio. kr. som primært kan henføres til en løbende øget tilgang til førtidspension som konsekvens af udløbet af en række ressourceforløb og tilpasning af lovgivningen på området.

Kontante ydelser

Der forventes et samlet merforbrug på 55,9 mio. kr. primært som konsekvens af COVID-19 og nedlukningen af samfundet og den afledte virkning på ledigheden. Merforbruget er sammensat af et forventet merforbrug på a-dagpenge på 43,1 mio. kr., et forventet merforbrug på kontanthjælp på 3,6 mio. kr. samt et forventet merforbrug på sygedagpenge på 9,6 mio. kr.

Revalidering mv.

Der forventes et merforbrug på 3,2 mio. kr., hvoraf 2,5 mio. kr. kan henføres til fleksjob og ledighedsydelse og 0,8 mio. kr. til ressource- og jobafklaringsforløb.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Der forventes et mindreforbrug på 4,3 mio. kr., som er sammensat af et forventet merforbrug på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats på 1,0 mio. kr. som følge af COVID-19 og et samlet mindreforbrug på de øvrige områder på 5,3 mio. kr.

Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 1, 2. budgetopfølgning.

Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i den samlede 2. budgetopfølgning, som forelægges Økonomiudvalget den 13. august og Kommunalbestyrelsen den 27. august 2020.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune'.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser fremgår af bilag 1 '2. budgetopfølgning'.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Godkendt.

Bilag

2. Budgetopfølgning

Investeringsoversigt

Punkt 4: Udmøntning af udestående budgetomstillingspulje på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i 2021 og frem (Beslutning)

00.30.10-S55-5-19

Resume

I budget 2020-23 er indarbejdet ikke udmøntede omstillingspuljer på i alt 11,0 mio. kr. i 2020 og 25,9 mio. kr. 2021 og frem, jf. Kommunalbestyrelsen 31. oktober 2019. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 9. juni 2020 anbefalet forslag til udmøntning af udvalgets andel af den resterende del af puljen for 2021 og frem. Efter Økonomiudvalgets godkendelse den 18. juni 2020 har forslagene været sendt i høring. I denne sag fremlægges høringssvarene samt omstillingsforslagene til udvalgets endelige behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de i økonomiafsnittet viste forslag til udmøntning af omstillingspuljen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i 2021 oversendes til budgetforhandlingerne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel af omstillingspuljen udgør 819.000 kr. i 2021 og frem. Forvaltningen har foreslået, at omstillingspuljen i 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område udmøntes ved følgende indsatser (bilag):

1. IGU på dagtilbudsområdet
2. Nye veje til job
3. Ungeteamet

Høringssvar

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefalede den 9. juni 2020 omstillingsforslagene, og Økonomiudvalget godkendte den 18. juni 2020 at sende forslagene i høring hos de høringsberettigede parter. På denne baggrund har forslagene inkl. anbefalingen fra udvalgets behandling 9. juni 2020, været i høring hos Integrationsrådet og MED for Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked. Der er ikke foretaget ændringer i selve omstillingsforslagene efter udvalgets behandling den 9. juni 2020, men udvalgets anbefalinger har været vedlagt under høringen. Hverken Integrationsrådet eller MED-udvalget har haft bemærkninger til forslagene.

Næste skridt

Såfremt udvalget godkender omstillingsforslagene (bilag), forelægges sagen til Økonomiudvalgets behandling om oversendelse til budgetforhandlingerne, jf. Økonomiudvalgets beslutning 26. marts 2020 om revideret budgetproces, herunder proces for udmøntning af omstillingsforslagene.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

De forelagte forslag udmønter den resterende del af omstillingspuljen i 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Med anbefalingen fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. juni 2020 vil de bevillingsmæssige tilpasninger ved godkendelse af omstillingsforslagene blive følgende:

Tabel til bevillingsmæssige ændringer ved endelig godkendelse af omstillingsforslag:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	2023	2024	Varig?
IGU på dagtilbudsområdet	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	0	-120	-167	-309	-309	Ja
Nye veje til job	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	-145	-706	-1.493	-2.281	-3.068	Ja
Ungeteamet	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/ Beskæftigelse (Ikke service)	0	-249	-249	-249	-249	Ja
Udmøntning af omstillingspulje 2021	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	0	819	819	819	819	Ja
I alt (kassen)		-145	-256	-1.090	-2.020	-2.807	

(Årets P/L-niveau, t. kr.)

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Anbefalet.

Bilag

Omstillingsforslag - Unge-teamet m økonomi

Omstillingsforslag Nye veje til job

Omstillingsforslag BIU primo maj 20 05 2020

Omstillingsforslag - IGU på dagtilbudsområdet.

Punkt 5: Forebyggelses- og fastholdelsesindsats for sygemeldte på arbejdsmarkedet (Orientering)

15.00.00-G01-30-20

Resume

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der stort fokus på at forebygge og fastholde sygemeldte på arbejdspladsen. Indsatsen er blandt andet rykket ud på arbejdspladserne, hvor sagsbehandlere møder arbejdsgivere og medarbejdere med råd og vejledning for at understøtte, at sygemeldte borgere ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. Denne sag udfolder Lyngby-Taarbæk Kommunes forebyggelses- og fastholdelsesindsats for sygemeldte på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er evidens for, at indsatser, som tidligt inddrager arbejdspladsen, øger beskæftigelseschancen for sygemeldte. Det gælder for personer med både psykiske og fysiske helbredsproblemer. Derfor har Lyngby-Taarbæk Kommune de seneste år arbejdet på at styrke indsatserne for sygemeldte ved i højere grad at øge inddragelsen af de sygemeldtes arbejdsgiver samt prioritere tidlig råd og vejledning for at forebygge gentagende sygemeldinger, langtidsfravær og opsigelser.

Forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune kan groft inddeles i tre typer af indsatser:

1. Forebyggelsesindsats målrettet stress (tidsbegrænset indsats)
2. Opfølgningssamtaler på arbejdspladserne
3. Forebyggelses- og fastholdelsessamarbejde med virksomhederne

Uddybelse af indsatserne samt case beskrivelser er vedlagt som bilag.

Erfaringer med øget samarbejde om sygemeldte borgeres tilbagevenden til arbejde

Overordnet set viser erfaringerne fra Lyngby-Taarbæk Kommune, at den øgede opmærksomhed på tidlig inddragelse af arbejdspladsen har en positiv effekt. Det ses blandt andet i forhold til hurtigere fuld tilbagevenden til arbejdspladsen, stigning i delvise raskmeldinger og hurtigere afklaring til fastholdelsesfleksjob.

Der hvor jobcentret oplever, at samarbejdet med virksomhederne fungerer godt, er der, hvor arbejdspladsen generelt er interesseret i et samarbejde. Jobcentret oplever at blive udfordret, når arbejdspladsen ser jobcentrets ønske om samarbejde som unødigt indblanding eller som alt for tidskrævende. I de tilfælde skal jobcentret i højere grad arbejde med arbejdsgivernes motivation for at inddrage jobcentret i arbejdet med at sikre en god plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen. I nogle tilfælde oplever jobcentret, at den manglende lyst til samarbejde bunder i en mere skjult agenda, hvor der ikke er et reelt ønske fra hverken arbejdspladsen eller borgeren om at udarbejde en plan – det kan fx i sager, hvor arbejdspladsen ønsker at opsiges borgeren, eller borgeren ikke ønsker at vende tilbage til sit arbejde.

Den videre proces

Forebyggelses- og fastholdelsesindsats for sygemeldte på arbejdsmarkedet understøtter mål 3 i Beskæftigelsesplan 2020 ”Andelen af sygemeldte skal falde med 4 pct. fra januar 2020 til januar 2021”. Første status på Beskæftigelsesplan 2020 viste en stigning på 22,2 pct., som svarer til stigning på 119 fuldtidspersoner i perioden januar 2020 til marts 2020.

Den store stigning i antallet af sygemeldte skal imidlertid ses i sammenhæng med indførelsen af en række lempelser i sygedagpengelovgivningen som følge af COVID-19. Der blev blandt andet indført ret til sygedagpenge fra første sygedag, for de borgere der blev sygemeldte med COVID-19, mod normalt efter 30 dages sygdom. Derudover er der indført en midlertidig forlængelse af samtlige sygedagpengesager, der rammer 22 uger. Den midlertidige forlængelse gælder fra den 30.marts 2020 og foreløbig frem til den 30.juni 2020. Forvaltningen følger udviklingen tæt.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Uddybende beskrivelse af forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen for sygemeldte på arbejdsmarkedet

Punkt 6: Aflysning af Årets Virksomhed 2020 (Beslutning)

15.00.00-G01-31-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget uddeler hvert år prisen for "Årets Virksomhed". Formålet med prisen er at fremhæve og anerkende en virksomhed, som har udvist et socialt ansvar i den lokale beskæftigelsesindsats. COVID-19 og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen som følge heraf har forhindret jobcentret i at samarbejde med de lokale virksomheder i forhold til at hjælpe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet. Forvaltningen forventer således ikke at kunne indstille lokale virksomheder til Årets Virksomhed i 2020.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at prisen for "Årets Virksomhed 2020" aflyses.

Sagsfremstilling

Formålet med prisen "Årets Virksomhed" er at fremhæve og anerkende en virksomhed, som har udvist et socialt ansvar i den lokale beskæftigelsesindsats.

Som følge af COVID-19 har den aktive beskæftigelsesindsats været suspenderet fra den 12. marts 2020 og delvis genoptaget fra den 27. maj 2020. Det betyder, at det ikke har været muligt at igangsætte virksomhedsrettede tilbud som en del af beskæftigelsesindsatsen i perioden 12. marts til 27. maj 2020.

Samtidig er den midlertidige lønkompensationsordning blevet forlænget til den 8. juli 2020. Det kan have betydning for genoptagelse og opstart af virksomhedsrettede forløb, idet virksomhederne har svært ved at understøtte formålet med de virksomhedsrettede forløb som fx muligheden for ansættelse i ordinære timer.

Forvaltningen oplever, at samarbejdet med de lokale virksomheder i forhold til at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet er stærkt begrænset grundet COVID-19 situationen, og at de på den baggrund ikke forventer at kunne indstille lokale virksomheder til "Årets Virksomhed 2020".

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Aflysningen giver isoleret set et mindreforbrug på 25.000 kr. på aktivitetsområde Beskæftigelse (Service).

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Godkendt.

Punkt 7: Borger- og medarbejderundersøgelse i jobcenter Lyngby-Taarbæk (Drøftelse)

15.00.00-G01-32-20

Resume

Forvaltningen har gennemført en borger- og medarbejderundersøgelse i januar 2020. Undersøgelsen er den første af tre undersøgelser, der med udgangspunkt i en række succeskriterier skal afdække borgernes såvel som medarbejdernes oplevede udfordringer og ønsker til en meningsfuld beskæftigelsesindsats. Forvaltningen præsenterer her resultaterne af den første undersøgelse. Udvalget kan drøfte, hvordan undersøgelsen skal danne grundlag for den videre udvikling af kommunens beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at det drøftes, hvordan resultaterne af borger- og medarbejderundersøgelsen kan bruges til at understøtte udviklingen af kommunens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I forlængelse af regelforenklingen og implementering af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) fra januar 2020 deltager Lyngby-Taarbæk Kommune (sammen med tre andre kommuner) i et projekt initieret af KL, HK og Dansk Socialrådgiverforening: Forenklet beskæftigelsesindsats – fra regelorientering til borgerorientering.

Projektet har som overordnet formål at understøtte en vellykket forandringsproces med henblik på at skabe større værdi for borgere og virksomheder og med det resultat, at alle jobcentrets medarbejdere oplever større mening med deres arbejde og anvendelse af deres faglige kompetencer.

Som en del af projektet er der indarbejdet en løbende evaluering, som er opdelt i tre faser; baseline (start), midtvejs og slut. Evalueringerne skal være med til dokumentere projektets resultater samt opsamle læring og erfaringer undervejs.

Målgruppe for baselineundersøgelsen

Målgruppen for projektet er job- og aktivitetsparate ledige over 30 år og sygedagpengemodtagere – samt de medarbejdere, der arbejder med de nævnte målgrupper.

Data

Baselineundersøgelsen bygger på en spørgeskemaundersøgelse målrettet henholdsvis borgere og medarbejdere. 411 borgere har besvaret spørgeskemaet, hvoraf ca. halvdelen er jobparate, mens 17 pct. er aktivitetsparate og ca. 30 pct. er sygedagpengemodtagere. 45 medarbejdere har deltaget i undersøgelsen, hvilket svarer til en deltagerprocent på 74 pct.

Sammenfatning af resultaterne fra baselineundersøgelsen

Overordnet viser baselineundersøgelsen, at ca. halvdelen af alle borgerne oplever, at den vejledning, som de får i jobcenteret, kan hjælpe dem med at komme i job/ uddannelse (46 pct.), og at der er et klart formål med mødet/ samtalerne, når de mødes med deres sagsbehandler (53 pct.). Omvendt betyder det altså, at godt halvdelen af alle de borgere, der kommer i jobcentret, ikke ser formålet med de samtaler, de deltager i og samtidig ikke oplever, at den vejledning, de får, er med til at hjælpe dem i job eller uddannelse.

Dertil er det kun ca. 40 pct. af borgerne, der oplever, at de indsatser og tilbud, som de deltager i, bringer dem tættere på arbejdsmarkedet, og over halvdelen af borgerne finder ikke, at målet med de indsatser, som de har deltaget i, har været

tydelige fra start (53 pct.).

Sammenholdt med medarbejdernes besvarelser bliver dette resultat ekstra interessant, idet hele 84 pct. af medarbejderne oplever, at de tilbud, som borgerne deltager i, har en positiv effekt på borgerens vej i job. Dertil oplever 80 pct. af medarbejderne, at de har mulighed for at tilrettelægge indholdet i samtalerne, så det matcher den enkelte borgers behov.

Hvad siger baselineundersøgelsen noget om?

Det første, der springer i øjnene, er den store uoverensstemmelse mellem det, borgerne oplever, og det medarbejderne oplever. Undersøgelsen siger ikke noget om, hvem der har ”ret” – men den siger noget om, at borgere og medarbejdere oplever den samme virkelighed meget forskelligt.

For at blive klogere på denne del af undersøgelsen arbejder forvaltningen på en øget grad af borgerinddragelse for at få borgernes perspektiv på forventninger til samtalerne i jobcentret og de indsatser og tilbud, som borgerne deltager i for at komme i job eller uddannelse.

Derudover er der behov for at se nærmere på effekterne af konkrete tilbud og indsatser og hele tiden tage stilling til, om indsatserne og tilbuddene passer til den enkelte borger. Den individuelt tilrettelagte indsats er netop et af hovedelementerne i regelforenklingen, hvor de centrale krav til samtaleindhold og indsatser er blevet erstattet af en mere individuel tilgang, og hvor det er op til den enkelte sagsbehandler, i samarbejde med borgeren, at tilrettelægge borgerens forløb med udgangspunkt i dennes unikke situation. Det stiller store krav til sagsbehandlerne – hvor det i højere grad end tidligere bliver medarbejderens faglige vurdering af borgerens vilje og evne til at komme i job eller uddannelse, der danner grundlaget for tilrettelæggelsen af borgerens forløb (hvor det tidligere var lovbestemt, hvornår og hvilke tilbud borgeren skulle deltage i).

Forvaltningen arbejder på at skabe nye faglige læringsfællesskaber, hvor ledelse og medarbejdere kan erfaringsudveksle og udvikle nye effektmål og styringsprincipper for valg af indsatser – med udgangspunkt i evne/ vilje modellen.

Noget andet, der springer i øjnene, når man læser den samlede borgerundersøgelse, er de store forskelle i borgernes oplevelser af mening og værdi på tværs af de tre målgrupper. Mens over halvdelen af sygedagpengemodtagere oplever, at tilbud og indsatser bringer dem tættere på at komme i job, gælder det kun for en fjerdedel af de aktivitetsparate. Aktivitetsparate er nogle af de mest udsatte borgere med et samspil af udfordringer udover ledighed, og de har som oftest en meget begrænset eller ingen arbejdsidentitet. Det er helt omvendt for sygedagpengemodtagere, hvor størstedelen af borgerne er tilknyttet en arbejdsplads og dermed har en høj grad af arbejdsidentitet. Borgernes udgangspunkt for tilknytning til jobcentret kan således spille en stor rolle for borgerens oplevelse af mening og værdi. Undersøgelsen har givet forvaltningen anledning til at undersøge, om de positive erfaringer fra sygedagpengeområdet kan overføres til at udvikle tilgange og metoder i arbejdet med fx aktivitetsparate borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Den videre proces

Baselineundersøgelsen er første del af en samlet evaluering, og resultaterne af undersøgelsen har været med til at afdække både borgernes og medarbejdernes oplevede udfordringer og ønsker til en mere meningsfuld beskæftigelsesindsats. I forlængelse af jobcentrets implementering af regelforenklingen og ny LAB, som trådte i kraft 1. januar 2020, er jobcentret i gang med en omfattende forandringsproces på tværs af flere afdelinger. Processen har været sat på pause siden hjemsendelse af jobcentermedarbejderne i marts i forlængelse af COVID-19, ligesom midtvejsevalueringen i skrivende stund er udskudt til årsskiftet. Forvaltningen ser frem til at kunne arbejde videre med resultaterne af forelagte baselineundersøgelse og forventer at kunne præsentere en opfølgning i første kvartal 2021 i forlængelse af midtvejsevalueringen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Udsat.

Punkt 8: Fremtidig driftsaftale med caféen på Stadsbiblioteket (Beslutning)

00.00.00-P20-10-20

Resume

Som en del af Budgetaftale 2018-2022 blev det besluttet, at Stadscaféen skal flytte fra sin nuværende placering i glasgangen, som forbinder Stadsbiblioteket med Gramlille, til en mere central placering i biblioteksrummet. Den nuværende drift af caféen varetages af Støttecenter Magnetens tilbud om beskyttet beskæftigelse, som er et tilbud til borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. I marts 2020 drøftede Social- og Sundhedsudvalget cafédriftens finansiering, herunder muligheden for en fremtidig model, der kan rumme en bredere målgruppe. Der skal med denne sag tages stilling til den fremtidige model for Stadscaféens drift.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orienteringen tages til efterretning,
2. der arbejdes videre med model 1 med henblik på at indgå driftsaftale med en forpagter med en social profil.

Sagsfremstilling

Formålet med at flytte Stadscaféen er at knytte cafétilbuddet tættere til borgernes brug af biblioteksrummet for derigennem at understøtte bibliotekets rolle som socialt og kulturelt samlingspunkt i lokalsamfundet. Beslutningen om at flytte Stadscaféen blev indledt med baggrund i "Strategien for Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne 2016-2024" (bilag) og efterfølgende videreført i "Fremtidsanalysen" (bilag).

Når caféen primo 2021 flytter til en mere central placering i biblioteket, må der forventes en øget synlighed. Sammen med et øget cafésortiment vil det give et mere attraktivt og tidssvarende tilbud til borgerne, der ligeledes må forventes at resultere i mere omsætning og en mere travl café. Det er derudover tanken, at caféens åbningstider skal følge bibliotekets åbningstider – også når der er aftenarrangementer. Det betyder, at den nye café skal være åben i mindst 70 timer om ugen, og det stiller derfor nye krav til både personale og driftsmodel.

Den udvidede ramme betyder også, at der er muligheder for at gentænke og videreudvikle beskæftigelsesmulighederne for de borgere, der har brug for en særlig indsats for at opnå og bevare tilknytning til arbejdsmarkedet.

Caféen på stadsbiblioteket

Den nuværende Stadscafé drives som et pædagogisk tilbud efter Servicelovens § 103 af Støttecenter Magnet under Center for Social Indsats. Caféen beskæftiger aktuelt 11 borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. De 11 borgere arbejder i gennemsnit 14 timer hver fordelt over et gennemsnit på tre arbejdsdage om ugen. Til caféen er der derudover tilknyttet tre fastansatte socialpædagoger. Caféens normale åbningstid er tirsdag-fredag kl. 10.00-15.00 og lørdag kl. 10.00-14.30, dvs. at den ikke følger Stadsbibliotekets åbningstid, men er fastsat efter, hvad der er mest hensigtsmæssigt for de tilknyttede borgere.

Caféen har med sin nuværende model ikke kapacitet til at drive et udvidet cafétilbud, ligesom en model alene med et udvidet pladsantal vurderes at være omkostningstung. Der er derfor behov for at udvide medarbejdergrundlaget til også at inkludere andre borgergrupper og/eller støttemuligheder, hvis caféen forsat skal drives som et tilbud til borgere i beskyttet beskæftigelse. Den nuværende model er derudover i dag ikke økonomisk bæredygtig, jf. sagen på Social- og Sundhedsudvalgets dagsorden i marts 2020 (bilag), idet takstprisen er væsentligt højere sammenlignet med tilsvarende tilbud. Borgermålgruppen for § 103 i kommunen matcher derudover ikke de skåne- og støttebehov, som Stadscaféen i dag tilbyder.

Fremtidig model for Stadscaféens drift

Forvaltningen har med baggrund i drøftelsessagen på Social- og Sundhedsudvalgets møde i marts 2020 undersøgt mulighederne for, hvordan Stadscaféen i nye rammer kan medvirke til at understøtte udviklingen af et moderne Stadsbibliotek. Dette samtidig med et ønske om at drive et cafétilbud med en bred social profil, hvor flere udsatte og sårbare målgrupper kan indgå i en beskæftigelsesrettet indsats. Der ønskes fremadrettet en model, som både tilgodeser mulighederne for de borgere, der har et støttebehov i et omfang svarende til det nuværende tilbud, og som samtidig understøtter mulighederne for at sikre større bredde i forhold til beskæftigelsesunderstøttende ordninger for flere målgrupper og under forskellige støtteordninger. Eksempelvis for borgere, der har behov for mindre omfattende beskæftigelsesunderstøttende indsatser (eks. job med løntilskud for førtidspensionister).

Det igangværende arbejde med at udvikle en ny model for den fremtidige Stadscafé viser, at den øgede kompleksitet i opgaveløsningen, herunder krav om udvidet åbningstid og central placering ikke stemmer overens med den nuværende driftsmodel. Forvaltningen peger derfor på, at der arbejdes videre med en model, hvor driftsaftalen ikke er placeret i Støttecenter Magnetten. Det udelukker ikke, at borgere fra Magnetens målgruppe kan beskæftiges i den nye Stadscafé under vilkår, der forsat tilgodeser målgruppens behov.

Mulige modeller

Forvaltningen peger på en af nedenstående to modeller som mulige driftsmodeller for en ny Stadscafé.

Model 1: Forpagtningsaftale med socialøkonomisk virksomhed eller forpagter med socialt ansvar. Der udarbejdes forpagteraftale/samarbejdsaftale med virksomhed, der kan koble cafédriften med socialt arbejde i form af borgere i beskyttet beskæftigelse og borgere under andre støttede former for beskæftigelse.

Model 2: Ren forpagtningsaftale, hvor kommunen indgår en konventionel aftale med en forpagter om driften af caféen på almindelige vilkår.

Forvaltningens anbefaling

Ud fra en samlet vurdering af Stadsbibliotekets behov samt de behov, der er for borgerne i beskyttet beskæftelse og potentialet for en udvidet målgruppe, anbefaler forvaltningen, at der arbejdes videre med model 1.

Den rette socialøkonomiske virksomhed vil udover et økonomisk incitament for salg og produktion (udvidet åbningstid, sortiment og kvalitet mv.) kunne imødekomme de særlige skåne- og støttebehov, der er forbundet med den videre ansættelse af den nuværende målgruppe og samtidig kunne understøtte borgerens progression hen imod større selvstændighed i opgavevaretagelsen på arbejdspladsen.

Virksomheden vil også potentielt set kunne rumme flere målgrupper under forskellige støtteordninger. Der findes eksempler på socialøkonomiske virksomheder (bilag), der rummer både beskyttet beskæftigelse under § 103 og ordninger med borgere, der klarer sig med mindre støtte. Der er desuden eksempler på virksomheder, der har unge borgere i beskæftigelsestilbud samtidig med borgere indenfor Magnetens målgruppe. Hvad der vil være muligt i forhold til Stadscaféen vil dog afhænge af de tilbud, som forvaltningen modtager.

Konkurrenceudsættelse af cafédriften

I henhold til kommunalfuldmagten bør kommunen i videst mulig omfang afdække og afsøge mulighederne for at bortforpagte caféen. Dette bl.a. for at undgå konkurrenceforvridning.

Kontrakten vedrørende drift af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, men det skal sikres, at kontrakten indgås på markedsvilkår- og til markedspriser. Opgaven om den fremtidige cafédrift vil derfor blive konkurrenceudsat. Når konkurrenceudsættelsen er overstået, og der er modtaget tilbud fra tilbudsgivere, findes den kommende forpagter ud fra en række objektive kriterier.

Der vil blive lagt vægt på at indgå en samarbejdsaftale med en virksomhed, som i forvejen har erfaring med virksomhedsdrift, der minder om det nuværende tilbud i Stadscaféen, og som kan rumme den nuværende borgergruppe samtidig med borgere under støtteordninger tættere på det ordinære arbejdsmarked. Der vil desuden blive lagt vægt på, at virksomheden kan levere mad af god kvalitet og til en konkurrencedygtig pris. Hvis der ikke fremadrettet bliver etableret § 103 pladser i Stadscaféen i et omfang svarende til de nuværende pladser, vil der i efteråret 2020 igangsættes en indsats med henblik på at finde nye og egnede tilbud under hensyntagen til de enkeltes ønsker og behov.

Tidsplan forbundet med den nye Stadscafé

Den nuværende tidsplan for flytningen af Stadscaféen påbegyndes i september 2020. Herefter forventes den nye café indviet i foråret 2021. Med baggrund i den valgte driftsmodel vil forvaltningen arbejde videre med en konkurrenceudsættelse af opgaven. En bortforpagtning af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, hvilket betyder, at Lyngby-Taarbæk Kommune selv kan vælge imellem de interesserede forpagtere.

Det nuværende beskæftigelsestilbud under Magnetten kan fortsætte som hidtil, imens den nye café bygges.

Konsekvenser ved ikke at træffe beslutning

Åbningen af den nye Stadscafé i foråret 2021 afhænger af, om tilbudsprocessen kan påbegyndes i august 2020. Bliver tilbudsprocessen forsinket er der risiko for, at den nyopførte café står tom, indtil en ny forpagter er klar til at åbne.

Den videre proces

Kriterierne for konkurrenceudsættelsen forelægges politisk efter valg af fremtidig model.

Efter endt konkurrenceudsættelse vælges ny forpagter ud fra de opstillede kriterier. Der forelægges herefter sag om resultatet af konkurrenceudsættelsen, økonomi samt videre proces for borgerne i beskyttet beskæftigelse.

Høring

Handicaprådet drøfter forslaget til den fremtidige model for stadscaféen forud for politisk behandling. Høringsvar eftersendes umiddelbart herefter.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagtsregler.

Kontrakten vedrørende drift af Stadscaféen er ikke udbudspligtig, men det skal sikres, at kontrakten indgås på markedsvilkår, herunder markedspriser.

Økonomi

Det vil tidligst være muligt at lave brugbare økonomiske beregninger, hvor økonomien for selve cafédriften samt omkostninger forbundet med tilbuddet/indsatsen til borgerne er medtaget, når der foreligger specifikke tilbud fra eksterne samarbejdspartnere/leverandører ifm. konkurrenceudsættelsen.

Da der bruges forskellige modeller for sammensætning og beregning af takst for § 103 tilbud på tværs af kommuner og på tværs af forskellige socialøkonomiske virksomheder, kan der heller ikke på nuværende tidspunkt laves en direkte sammenligning. Men nedenstående skema kan illustrere ca. prisniveauer på nogle forskellige beskæftigelsestilbud, jf. Servicelovens § 103, med en målgruppe, som er sammenlignelig med de borgere, der er i Stadscaféen i dag.

Et tilbud, der aktuelt benyttes til borgere fra Lyngby-Taarbæk Kommune, er Sandtoften, som er beliggende i Gentofte Kommune. Gentofte Kommune har to takstniveauer for § 103 tilbud. En takst på 353 kr./dag og en takst på 561 kr./dag. Forskellen i taksten begrundes med forskellen i borgerens støttebehov. Borgerne kan her være beskæftiget med montage, i sy- og tekstilværksted mv. Et umiddelbart skøn fra forvaltningen er, at flere af de nuværende borgere vil kunne visiteres ind på den lave takst på Sandtoften. Det er dog en anden type beskæftigelsestilbud.

I Gentofte Kommune er der også et § 103 tilbud, hvor borgerne er beskæftiget med køkken- og cafédrift (Café Nema). I Café Nema er det altid taksten på 561 kr./dag, en borger indskrives på. Dette begrundet med arbejdets særlige karakter. I Frederiksberg Kommune drives en café i kommunens kultur- og beskæftigelseshus, hvor der også pladser efter § 103.

Frederiksberg Kommune har indledt en aftale med en Socialøkonomisk Virksomhed (GLAD fonden) om drift af café, rengøring i kulturhuset samt catering. Her er der også to takstniveauer for indskrivning på § 103, en takst på 7.606,42 kr. pr. måned og en takst på 15.212,84 kr pr. måned.

Takst sammenligning: Årlig takst ved tre dage ugentligt

Takstsammenligning (kr.)	1 borger pr. år	10 borgere pr. år
Stadscaféen nuværende takst	175.510	1.755.100
Sandtoften lav takst (ikke cafédrift, Gerntofte)	77.307	773.070
Sandtoften høj takst (ikke cafédrift, Gentofte)	122.859	1.228.590
Café Nema høj takst (Gentofte)	122.859	1.228.590

Eksempel på årlig takst fra KU:BE Frederiksberg Kommune, hvor GLADfonden driver café

Takst (kr)	1 borger pr. år	10 borgere pr. år
Lavt takst (1-2 dage ugentligt)	91.277	912.770
Høj takst (3-5 dage ugentligt)	182.554	1.825.540
Gennemsnitspris af de to takster	136.915	1.369.150 (ved fem borgere på lav takst og fem borgere på høj takst)

Ovenstående takstsammenligning skal tages med forbehold, da der er tale om en sammenligning, som udelukkende illustrerer et udpluk af flere mulige prisniveauer på området, der er også særlige forhold der betyder man ikke kan lave en direkte sammenligning af takster på området mellem offentlige og private tilbud. Der er desuden forskellige principper bag opbygningen af de forskellige takstmodeller og meget vil afhænge af, hvilket niveau de konkrete borgere indplaceres på ved en indskrivning, samt hvilke opgaver, borgerne skal være med til at løse og desuden aftaler vedrørende sortiment og kvalitet af det der sælges i caféen, krav til åbningstider mv.

Beslutningskompetence

Kultur- og Fritidsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2.

Social- og Sundhedsudvalget fsva. indstillingspunkt 1 og 2.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fsva. indstillingspunkt 1.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 11. august 2020

Udsat.

Besluttet, at der på næstkommende møde optages sag på dagsordenen om muligheder for beskyttede beskæftigelsestilbud generelt set for kommunens borgere.

Karsten Lomholt (C) var fraværende. I stedet deltog John Tefke (C).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Ad 1) Udsat.

Bilag

Strategi for Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne 2016-2024

Fremtidsanalyse Stadsbiblioteket i Lyngby - Arkitema Architects

Eksempler på socialøkonomiske virksomheder

Punkt 3 Afklaring af beskyttet beskæftigelsestilbud i Stadsbibliotekets café 17. marts 2020

Høringssvar bibliotekscafé

10-08-2020 - Referat af seniorrådsmøde

Punkt 9: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Ungeenheden
- Status på målrettet beskæftigelsesindsats for seniorer
- Muligheder for opkvalificering af flygtninge og indvandrere på arbejdspladser internt i Lyngby-Taarbæk kommune

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Taget til efterretning.

Punkt 10: Meddelelser

00.22.04-A21-7-17

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Beskæftigelsesministeren udsendte den 15. juni 2020 de beskæftigelsespolitiske mål for 2021 (bilag).

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de tre mål fra 2020 samt tilføje to nye mål. De to nye mål er for at understøtte, at krisen i forlængelse af COVID-19 ikke bider sig fast længere end nødvendigt, og at de ledige får de bedste forudsætninger for at komme hurtigt tilbage i arbejde.

Herunder de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

2. KL's jobCAMP den 5.-6. november 2020

KL afholder den årlige jobCAMP torsdag den 5. november til fredag den 6. november 2020. Titlen for årets jobCAMP er: Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – hvordan lander vi?

Der vil bl.a. være følgende temaer på programmet:

- Situationen på arbejdsmarkedet i kølvandet på corona-krisen
- Jobrettet opkvalificering: Ledige skal rustes til fremtidens arbejdsmarked
- Hvad har corona-krisen lært os?
- Hvordan undgår vi en generation af unge med høj ledighed?

KL's jobCAMP er henvendt til kommunalpolitikere, medlemmer af de regionale arbejdsmarkedsråd, kommunale ledere, samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet. Invitation vedlagt (bilag).

Udvalgets medlemmer har tilmeldingsfrist til forvaltningen 1. september 2020, hvis de ønsker at deltage.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. august 2020

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren_Beskæftigelsespolitiske mål 2021

Invitation til jobCAMP 20