

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 04-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Proces for udmøntning af budgetaftalen 2019-22 (Orientering).....	3
Justering af Lyngby-Taarbæk Kommunes vejledende rådighedsbeløb (Beslutning).....	4
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning).....	6
Organisering af sammenhængende ungeindsats (Beslutning).....	8
Kriterier for uddeling af Integrationspris (Beslutning).....	11
Anmodningssag vedr. målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner.....	13
Kommende sager.....	14
Meddelelser.....	15

Punkt 1: Proces for udmøntning af budgetaftalen 2019-22 (Orientering)

00.30.10-S55-12-18

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en plan for udmøntningen af elementerne i budgetaftalen 2019-2022. Det er i planen angivet, hvilke elementer der skal behandles politisk samt tidspunktet for udvalgenes behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at planen for udmøntning af budgetaftalen 2019-22 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budget 2019-2022 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 4. oktober 2018. Det vedtagne budget for 2019-2022 er sammensat af det administrative budgetforslag og budgetaftalen indgået den 24. september 2018 mellem C, A, V, F, B og Ø, hvorved alle partier i Kommunalbestyrelsen står bag budgetaftalen.

Forvaltningen har udarbejdet et procesnotat med en tidsplan (bilag), der for hvert fagudvalg beskriver emnerne i budgetaftalen, samt hvornår emnerne forelægges til politisk drøftelse eller stillingtagen. Hensigtserklæringer er fordelt på tilhørende fagudvalg. I notatet fremgår aftaleteksten fra budgetaftalen suppleret med korte bemærkninger fra forvaltningen.

Planen blev drøftet og godkendt i Økonomiudvalget den 15. november 2018, idet Økonomiudvalget forudsætter, at sager besluttet med budget 2018 indgår i prioriteringen i 2019. Herunder at planen for udmøntning oversendes til fagudvalgenes orientering.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Taget til efterretning.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende.

Bilag

Notat om opfølgning på budgetaftalen 2019-2022_endelig 05112018

Punkt 2: Justering af Lyngby-Taarbæk Kommunes vejledende rådighedsbeløb (Beslutning)

15.00.00-G01-203-18

Resume

Kommuner kan i særlige tilfælde yde tilskud til rimeligt begrundede samt helbredsmæssige nødvendige enkeltudgifter til alle borgere - undtaget folkepensionister og førtidspensionister tilkendt før 1. januar 2003. Tilskuddet afhænger blandt andet af kommunens vejledende rådighedsbeløb. Lyngby-Taarbæk Kommunes vejledende rådighedsbeløb er ikke blevet justeret siden 2008. Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalen for 2019-22 afsat 500.000 kr. årligt til at skabe bedre vilkår for lavindkomstfamilier, herunder til et løft af det vejledende rådighedsbeløb. Udvalget skal med denne sag beslutte, hvor meget det vejledende rådighedsbeløb i Lyngby-Taarbæk Kommune skal hæves.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. det vejledende rådighedsbeløb hæves med 500 kr.
2. forvaltningen fremlægger en ny sag medio 2019 i forhold til, hvordan de resterende penge fra budgetaftalen kan anvendes mest hensigtsmæssigt i forhold til lavindkomstfamilier.

Sagsfremstilling

I Lyngby-Taarbæk Kommune udgør det vejledende rådighedsbeløb for enlige 2.700 kr. pr. måned (5.000 kr. for par/samlevende). Beløbet er fastsat før 2008 og har ikke været justeret siden. Rådighedsbeløbet er det beløb, borgeren har til rådighed, når alle godkendte udgifter er betalt. Hvis borgerens rådighedsbeløb er under det vejledende rådighedsbeløb, kan borgeren bevilges økonomisk hjælp til enkeltudgifter jf. aktivloven og integrationsloven. Hvis borgerens rådighedsbeløb er højere end det vejledende rådighedsbeløb, kan borgeren stadig ansøge kommunen om økonomisk hjælp til enkeltudgifter. Kommunen vil her vurdere, om borgeren har mulighed for hel eller delvis egenbetaling jf. aktivloven og integrationsloven.

Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalen for 2019-22 afsat 500.000 kr. årligt til at skabe bedre vilkår for lavindkomstfamilier, herunder til et løft af det vejledende rådighedsbeløb.

Økonomisk hjælp til enkeltudgifter

Borgere har mulighed for at søge kommunen om økonomisk hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter, hvis borgeren har været ude for væsentlige ændringer i egne forhold – eksempelvis flytning. Derudover har borgeren mulighed for at søge om hjælp til eksempelvis medicin, sygebehandling og tandbehandling. Der er tale om økonomisk hjælp, som ikke er løbende hjælp til forsørgelse. Dette gælder alle borgere bortset fra folkepensionister og førtidspensionister tilkendt før 1. januar 2003, som kan ansøge om personligt tillæg og helbredstillæg jf. pensionsloven.

Kommunen kan ikke fastsætte, hvilke enkeltudgifter der kan søges hjælp til. Vurderingen beror altid på en individuel og konkret vurdering jf. aktivloven og integrationsloven.

Hvor mange penge, den enkelte borger kan bevilges, beror på den faglige vurdering jf. ovenstående samt kommunens vejledende rådighedsbeløb.

Et løft i rådighedsbeløbet vil betyde, at flere borgere kan opnå tilskud til blandt andet helbedsbetingede udgifter (fx medicin og tandlægebehandling) samt til rimeligt begrundede enkeltudgifter tidligere end ved det nuværende lavere

rådighedsbeløb.

Forvaltningen foreslår, at det vejledende rådighedsbeløb hæves med 500 kr.

Forvaltningen skønner, at et løft på 500 kr. ikke vil give uhensigtsmæssigt afledte konsekvenser for eksempelvis kontanthjælpsmodtagere eller modtagere af uddannelseshjælp, der søger om hjælp til boligindskud/depositum.

Når en kontanthjælpsmodtager søger om tilskud til boligindskud/depositum, vil der i den konkrete ansøgning skulle tages højde for et højere rådighedsbeløb. Det betyder, at der i borgerens samlede økonomi kan afsættes færre midler til at afholde faste udgifter, såsom månedlige boligudgifter.

Det skønnes, at en stigning i rådighedsbeløbet på 500 kr. er foreneligt med de månedlige faste boligudgifter.

Lyngby-Taarbæk Kommunes udgifter til enkeltudgifter i dag

I dag udbetales ca. 200.000 kr. i tilskud om året. Med et højere rådighedsbeløb, vil flere borgere kunne bevilges økonomisk hjælp. Det er dog svært at estimere, hvor meget udgiften til tilskud vil stige, når det vejledende rådighedsbeløb hæves. Det skyldes blandt andet, at alle ansøgninger om økonomisk hjælp behandles individuelt, og at der ikke umiddelbart kan dannes et præcist billede af, hvor mange borgere der i dag gives afslag på ansøgning om enkeltudgifter. Desuden er det usikkert, hvor mange borgere der ikke søger supplerende ydelser alene på baggrund af viden/vejledning om det vejledende rådighedsbeløb.

Forvaltningen følger op på økonomien i forbindelse med de anslåede regnskaber i 2019 og foreslår, at der fremlægges en ny sag medio 2019, hvor der på baggrund af det faktiske forbrug vil blive taget stilling til, hvordan de resterende penge fra budgetaftalen kan anvendes mest hensigtsmæssigt i forhold til lavindkomstfamilier – idet tilskud til enkeltudgifter ikke forventes at overstige de 500.000 kr., som afsat af Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Aktivloven og Integrationsloven.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Ad 1-2) Godkendt, idet udvalget forelægges status i august 2019.

Punkt 3: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)

15.00.00-G01-206-18

Resume

Udkast til mål og følgemål for Beskæftigelsesplan 2019 har været drøftet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. oktober 2018. Den samlede plan inkl. mål og følgemål blev godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 6. november 2018, og har været i skriftlig høring hos Handicaprådet og Integrationsrådet. Med denne sag fremlægges Beskæftigelsesplan 2019 til politisk godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats.

Udkast til mål og følgemål for Beskæftigelsesplan 2019 blev behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 9. oktober 2018. Herefter er den samlede plan inkl. Resultatmål og følgemål blevet drøftet og godkendt på udvalgsrådet den 6. november 2018.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren samt udfordringer i den lokale beskæftigelsesindsats.

Planen indeholder otte indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2019:

1. Flere i beskæftigelse
2. Unge
3. Virksomhedssamarbejde
4. Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte
5. Kontanthjælpsmodtagere
6. Bekæmpelse af socialt bedrageri
7. Udsatte ledige
8. Flere personer med handicap i beskæftigelse

For hvert indsatsområde indeholder planen en beskrivelse af strategi og indsats for det kommende år.

Da resultatmålene blev drøftet på mødet den 9. oktober 2018, besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at tilføje et ekstra følgemål omkring andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte, der overgår til selvforsørgelse samt andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse. På baggrund af beskæftigelsesministerens særskilte fokus på indvandrerkvinder, har forvaltningen desuden tilføjet endnu et følgemål under indsatsområdet for kontanthjælpsmodtagere.

Resultatmål og følgemål fremgår endeligt af Beskæftigelsesplan 2019 (bilag). Desuden fremgår begrundelserne for resultatmålene af: "Forslag til mål i Beskæftigelsesplan 2019" (bilag).

Udkast til plan og resultatmål har været i skriftlig høring blandt medlemmerne af Handicaprådet og Integrationsrådet siden den 7. november 2018. Handicaprådet har givet en mundtlig tilbagemelding den 21. november 2018, at de glæder sig over, at der er kommet fokus på beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap. Integrationsrådet har inden for den angivet tidsfrist ikke haft mulighed for at afgive høringssvar.

Resultatniveauer for målene fastsættes primo 2019 på baggrund af ledighedsskøn, som bliver udmeldt i december 2018. Resultatniveauer fremlægges til politisk godkendelse.

Lovgrundlag

Det følger af beskæftigelseslovgivningen, at kommuner skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Anbefalet.

Økonomiudvalget, den 13. december 2018

Anbefalet.

Kommunalbestyrelsen, den 20. december 2018

Godkendt.

Henriette Breum (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V)

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Marcus Christensen (B)

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019_til godkendelse

Forslag til mål i Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 4: Organisering af sammenhængende ungeindsats (Beslutning)

54.18.00-A00-2-18

Resume

Med regeringens Aftale om bedre veje til uddannelse omlægges en række forberedende tilbud og uddannelser, og de erstattes af den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Samtidigt sætter aftalen rammen for, at alle kommuner pr. 1. august 2019 skal etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats med fokus på at få alle unge godt videre i enten uddannelse eller beskæftigelse. Inden for aftalens bestemmelser er det endvidere besluttet, at UU-Nord opløses og vejledningsopgaven fremadrettet indgår som en central del af den sammenhængende kommunale ungeindsats i hver af de fire kommuner. På den baggrund forelægges rammeoplæg til organisering af en samlet ungeenhed i Lyngby-Taarbæk kommune til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. rammeoplæg til organisering af sammenhængende ungeenhed godkendes
2. samlet ungeenhed får politisk ophæng til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Inden for rammerne af og mål for Aftale om bedre veje til uddannelse er der udarbejdet et oplæg til fremtidig organisering af en sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk kommune (bilag). Oplægget tager afsæt i, at UU-Nord § 60 selskab opløses, hvorefter alle vejledningsopgaver - herunder bl.a grundskole- og ungevejledning - samt fire-fem UU-Nord medarbejdere indgår som et bærende element i den fremadrettede organisering og opgaveløsning.

Med afsæt i aktuelle udfordringer omkring en sammenhængende ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune generelt samt de muligheder regeringsaftalen åbner op for, foreslås det, at der etableres én fysisk samlet ungeenhed uafhængig af sektorinteresser men med fokus på overgange, koordinering, videndeling og fælles mål for den enkelte unge.

Ved at etablere én samlet ungeenhed (fremfor at arbejde netværksbaseret eller med faste samarbejdsfora) er det forvaltningens vurdering, at der skabes de bedste muligheder for at få én indgang for den unge med fælles ansvar for uddannelsesplaner, kontaktperson og relevante indsatser. De vigtigste fagligheder vil være samlet, der favner alle udfordringer og problemstillinger den unge står over for. Den unge og dennes familie skal opleve, at der arbejdes med samme målsætninger på både kort og lang sigt og på tværs af kommunale enheder. Baggrundsoplysninger og historik vil være samlet ét sted og skal ikke genfortælles ved overgang mellem enheder/lovgivninger/tilbud. I og med den samlede opgaveportefølje fra UU-Nord vil indgå i den nye ungeenhed, vil målgruppen overordnet være alle unge, men med fokus på unge med særlige behov for vejledning og støtte.

En samlet enhed vil i højere grad understøtte en sammenhængende ungeindsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse – herunder målgruppevurdering til den nye FGU for unge i alderen 15-25, koordineret samspil med både FGU institutionen og øvrige ungdomsuddannelser samt koordinering i forhold til tidlig forebyggende og tværfaglig indsats i samspil med Center for Uddannelse og Pædagogik, Center for Social Indsats samt Center for Sundhed og Omsorg om de unge, som er i risikogruppen for ikke at få en uddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

Etablering af en samlet ungeenhed er dermed en rigtig god mulighed for at gentænke indsatsen overfor ungegruppen og sikre, at silotænkning udfordres på trods af sektorlovgivninger og faglige logikker. Der skal tages afsæt i det enkelte individ og derefter ses på relevante indsatser inden for uddannelse, beskæftigelse og/eller det sociale område. Der skal i tilrettelæggelsen af den nye ungeenhed tages afsæt i de mange erfaringer og stærke kompetencer, de relevante medarbejdere besidder - både i kommunen og i UU-Nord. Endvidere vil etablering af en samlet ungeenhed imødekomme hensigtserklæring i budgetaftalen for 2019-22, der har fokus på, at vejledningen af de unge i forhold til valg af uddannelse skal styrkes i samarbejde med

eksterne aktører og UU vejledningen, blandt andet ved at øge kendskabet til de muligheder, der er inden for både uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

En ønsket effekt af en samlet ungeenhed vil således være:

- den unge, forældre og andre oplever overskuelighed, handling og professionalitet i mødet med kommunen
- et samlet fokus på uddannelse og job fra 7. klasse til 25 år
- en koordineret vejledning og myndighedsbehandling
- understøttelse af den unges aktive deltagelse i og ansvar for eget liv
- fælles professionelt ansvar for handling og opgaveløsning
- mere fokuseret udnyttelse af ressourcer, kompetencer og viden ifht den unge
- kontinuitet og gennemsigthed i indsatsen.

Ungeenheden får ledelsesmæssigt ophæng til Center for Arbejdsmarked (CAM). Enheden forventes på sigt placeret på Parallelvej. Nuværende jobfunktioner, der forventes at indgå samt opgaver og snitflader, er beskrevet i vedhæftede notat.

Politisk referenceforhold

Det foreslås, at Ungeenhed får politisk ophæng til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, idet der vil være et tæt sammenfald med de områder, som udvalget i forvejen har ansvar for, herunder arbejdet med udsatte unge.

Den videre proces

Under forudsætning af at rammeoplæg til organisering godkendes udarbejdes efterfølgende konkret plan for implementering af den sammenhængende ungeindsats. Herunder oplæg til proces for afklaring af konkrete opgaver og snitflader, ledelsesansvar, virksomhedsoverdragelse af UU-Nord medarbejdere, fysisk placering/indretning, kommunikationsplan samt overblik over økonomiske konsekvenser og forslag til budgetsammensætning for enheden. I processen lægges op til en høj grad af involvering af ledere og medarbejdere fra relevante enheder samt de unge. Samlet plan for implementering forelægges politisk til orientering i april 2019. Heraf vil det også fremgå hvorledes samarbejde med FGU institutionen tilrettelægges samt hvordan visitation til uddannelsen håndteres, således at forvaltningen sikrer det rette optag til uddannelsens opstart 1. august 2019.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Med loven udvides lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., idet der er nyt afsnit om etablering af en sammenhængende kommunal indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge under 25 år. Herunder skal Kommunalbestyrelsen sikre, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i den enkelte kommune og at alle unge kommer godt videre i uddannelse eller beskæftigelse efter grundskolen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Ad 1-2) Anbefalet, idet de enkelte partigrupper inviteres til en dialog med forvaltningen ift. den samlede ungevejledning.

Besluttet, at udvalget primo 2019 besøger kommuner mhp. at indsamle inspiration, og at Børne- og Ungdomsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget inviteres med.

Martin Vendel Nielsen (C) var fraværende.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 6. december 2018

Ad 1) Anbefalet.

Ad 2) Anbefalet.

Økonomiudvalget, den 13. december 2018

Anbefalet.

Kommunalbestyrelsen, den 20. december 2018

Godkendt.

Henriette Breum (V) var fraværende. I stedet deltog Tommy Wedel (V)

Kasper Langberg (B) var fraværende. I stedet deltog Marcus Christensen (B)

Bilag

Oplæg Ungeenhed

Punkt 5: Kriterier for uddeling af Integrationspris (Beslutning)

00.01.00-A00-23-18

Resume

I februar 2018 blev udmøntningen af integrationsprisen i Lyngby-Taarbæk Kommune besluttet. Siden har der været en generel drøftelse af indstillingskriterier, som har ført til, at kriterierne for integrationsprisen revideres ift. tidligere beslutning.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at de reviderede kriterier for integrationsprisen i Lyngby-Taarbæk Kommune godkendes.

Sagsfremstilling

Lyngby-Taarbæk's Integrationspris er indstiftet af Integrationsrådet i Lyngby-Taarbæk. Den tildeles for at udtrykke offentlig anerkendelse overfor enkeltpersoner, arbejdspladser eller foreninger, der har igangsat og etableret særlige initiativer og indsatser med det formål at fremme integration og mangfoldighed, og som derigennem kan være rollemodel for andre.

Integrationsprisen i Lyngby-Taarbæk Kommune uddeles én gang om året i forbindelse med den årlige Kulturfestival. Prisen består af 5.000,- kr., som finansieres af Integrationsrådets pulje.

Prisen er oprettet på baggrund af forslag for Integrationsrådet.

Beskæftigelse- og Integrationsudvalget anbefalede ved behandling af sagen om udmøntning af integrationsprisen ved mødet den 6. februar d.å. to forhold; dels at prisen skulle evalueres efter en periode på to år, og dels at Kommunalbestyrelsens medlemmer generelt ikke skulle indstille kandidater til denne og lignende priser.

Efter politisk drøftelse er det imidlertid besluttet, at Kommunalbestyrelsens medlemmer generelt kan indstille kandidater til alle priser, og at prisen først evalueres ved udgangen af indeværende valgperiode.

Regler og kriterier for integrationsprisen er revideret på ovenstående baggrund og forelægges til endelig godkendelse inden udmøntning i 2019 (bilag, med synlige ændringer).

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Integrationsprisen på 5.000 kr. årligt vil blive finansieret af Integrationsrådets pulje.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Godkendt.

Bilag

Udkast til regler og kriterier for uddeling af Integrationsprisen i Lyngby - revideret 9.11.2018

Punkt 6: Anmodningssag vedr. målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner

00.00.00-P20-34-18

Sagsfremstilling

Kasper Langberg (B) og Søren P. Rasmussen (V) har anmodet om optagelse af sag på dagsordenen med følgende ordlyd:

I en tid, hvor der er mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher, er det vigtigt, at der målrettet sikres den nødvendige arbejdskraft gennem opkvalificering og efteruddannelse. Da det kan være svært at skabe de bedste forløb for den enkelte kommune, ønsker vi en undersøgelse af, om det ville være muligt gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice eller andre relevante fora at sikre en målrettet opkvalificering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Godkendt.

Punkt 7: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Status på Beskæftigelsesplan 2018 - tredje kvartal
- Status på Tværfagligt Indsatsteam
- Opfølgning på manglende aktivering af ledige dagpengemodtagere
- Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Taget til efterretning.

Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Lyngby-Taarbæk Kommune ligger nr. 13 over de kommuner, der er gode til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeriet har i samarbejde med Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) udviklet et nyt redskab, der skal være med til at måle kommunernes indsats i forhold til at få flere borgere i beskæftigelse. Det har Beskæftigelsesministeren udmeldt i en pressemeddelelse den 2. november 2018.

Redskabet skal være med til at følge op på den politiske aftale, som giver kommunerne mere frihed – og samtidig er redskabet med til at illustrere, hvilke kommuner der gør det godt – og hvilke kommuner der gør det mindre godt.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end man kan forvente. Opgørelserne tager nemlig hensyn til blandt andet alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

Lyngby-Taarbæk Kommune ligger nr. 13 på Beskæftigelsesministeriets rangliste. Ranglisten vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt.

For et overblik over alle ranglister fordelt på ydelseskategorier henvises til Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: <https://www.bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark/> (for at følge link skal dokumentet åbnes i pdf).

2. Lyngby-Taarbæk Kommune er blandt de kommuner i landet, der har det laveste forventede fravær fra danskundervisning blandt flygtninge og familiesammenførte.

Det viser en ny benchmarking analyse fra Økonomi- og Indenrigsministeriet udsendt til landets kommuner den 12. november 2018.

I analysen sammenlignes fraværet fra danskundervisning blandt kommunernes flygtninge og familiesammenførte. For at sikre mere sammenlignelige nøgletal tages der i analysen højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår.

Af analysen fremgår det, at Lyngby-Taarbæk Kommune har et lavere fravær i forhold til, hvad man kan forvente på baggrund af kommunens rammevilkår.

Det samme gør sig gældende for Rudersdal, Gentofte og Gladsaxe kommune, som er tre af de fire kommuner, som Lyngby-Taarbæk Kommune har samarbejdet med i forhold til at gennemføre et udbud af kontrakt om danskuddannelse i medio 2018. Sprogcenter Hellerup vandt udbuddet og her var der særlig lagt vægt på Sprogcenter Hellerups visitationsproces samt fokus på daglig kommunikation med jobcentret, som har afgørende betydning i forhold til bekæmpelse af fravær.

For den fulde analyse se <https://www.oimb.dk/> (for at følge linket skal dokumentet åbnes i pdf).

3. Færre flygtningekvinder end mænd er i virksomhedsrettet aktivering

En analyse fra DA peger i artikel fra d. 12. november 2018 på, at langt færre flygtningekvinder er i virksomhedsrettet aktivering end flygtningemænd.

Analysen viser, at der på landsplan i tredje kvartal 2018 var 15 pct. jobparate kvindelige flygtninge på integrationsydelse i virksomhedsrettet aktivering – modsat flygtningemændene som lå på 34 pct.

I Lyngby-Taarbæk Kommune forholder det sig nogenlunde på samme måde. Her var 17 pct. af de jobparate kvindelige flygtninge på integrationsydelse i virksomhedsrettet aktivering mod 50 pct. af flygtningemændene i tredje kvartal 2018.

I Lyngby-Taarbæk Kommune arbejdes der målrettet på at alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge får et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter kommunen har overtaget integrationsansvaret for borgeren jf. integrationsloven §16.

Mange af de flygtningekvinder, der er i Lyngby-Taarbæk Kommune er familiesammenførte og ankommer ofte med et eller flere mindre børn. Flere af kvinderne har aldrig haft et arbejde og nogle af dem har begrænset eller ingen uddannelsesbaggrund.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder med denne udfordring og har bl.a. en samarbejdsaftale med Plejecenter Lystoftebakken, som hjælper med at afklare kvinderne i forhold til at oparbejde kompetencer inden for arbejdsområderne pleje, omsorg, køkken og rengøring. I forlængelse af det, har udvalget givet tilsagn til at indgå et samarbejde med kommunens offentlige plejehjem om fem IGU pladser, for de flygtninge der har kompetencerne og er motiveret for at arbejde inden for plejesektoren.

Link til DA's analyse: <https://www.da.dk/politik-og-analyser/integration/2018/kommunerne-sender-halvt-saa-mange-flygtningekvinder-i-praktik-som-maend/> (for at følge linket skal dokumentet åbnes i pdf).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. december 2018

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede mundtligt på mødet om to puljer hhv. ”Et mere rummeligt arbejdsmarked for personer med handicap” og ”Implementering af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats”. Et samlet udvalg tiltrådte ansøgning heraf inden ansøgningsfrist den 14. december 2018 og 12. december 2018.