

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 12-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 16:00

Mødested 3F

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Indsatser for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen (Drøftelse).....	4
Flere ledige a-dagpengemodtagere pålægges at søge konkrete stillinger (Orientering).....	5
Forslag til Sammenhængende Børne- og Ungepolitik (Beslutning).....	7
Mødekalender 2022 (Beslutning).....	9
Kommende sager.....	12
Meddelelser.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.04-A21-7-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Godkendt.

Punkt 2: Indsatser for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen (Drøftelse)

15.00.00-G01-68-21

Resume

Forud for vedtagelsen af Beskæftigelsesplan 2022 har udvalget ønsket en drøftelse af indsatser målrettet borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. På udvalgs mødet deltager afdelingschef Gitte Rønman med et oplæg om beskæftigelsesindsatsen for borgere med fysiske såvel som psykiske begrænsninger i arbejdsevnen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at indsatser målrettet borgere med begrænsninger i arbejdsevnen drøftes.

Sagsfremstilling

Målsætningen om at ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse” indgår som selvstændigt fokusområde i ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og således også i kommunens Beskæftigelsesplan 2021.

Med en stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft er målet overført til 2022, hvor alle som kan bidrage på arbejdsmarkedet skal understøttes i at komme i job – også hvis der kun er tale om få timer.

Som udgangspunkt har Lyngby-Taarbæk Kommune fokus på, at personer med handicap primært integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Såfremt borgeren har så omfattende begrænsninger i arbejdsevnen, at ansættelse på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, er der stort fokus på at udnytte de muligheder, der er for ansættelse på særlige vilkår.

Brugen af handicapkompenserende ordninger, fleksjob, revalidering er nogle af de redskaber som forvaltningen vil præsentere til politisk drøftelse.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Drøftet, idet udvalget, i forbindelse med beskæftigelsesplan 2022, ønsker et fortsat fokus på revalidering, på den handicapkompenserende ordning samt på evt. andre ordninger rettet mod målgruppen.

Punkt 3: Flere ledige a-dagpengemodtagere pålægges at søge konkrete stillinger (Orientering)

15.00.00-G01-70-21

Resume

Der er lige nu mangel på arbejdskraft inden for mange områder. Som en del af udmøntningen af beskæftigelsesplanens målsætning om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, har Jobcentret ændret praksis i forhold til ledige a-dagpengemodtagere. Den ændrede praksis betyder, at a-dagpengemodtagernes generelle pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet understreges ved, at de i højere grad og tidligere i deres ledighedsforløb pålægges at søge konkrete stillinger – uanset deres alder og erhvervs erfaring. Beskrivelse af den fremrykkede indsats forelægges til politisk orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Afslutningen på coronakrisen og den efterfølgende økonomiske optimisme har ført til en betydelig efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft - men også en stor efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft. Jobcentret oplever i øjeblikket at få mange henvendelser fra arbejdsgivere, som mangler ufaglært arbejdskraft inden for især rengøring, chauffør (vareudlevering), detail, café- og restaurationsbranchen.

Der ses en generel tendens til at ledige a-dagpengemodtagere er den målgruppe, der har sværest ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet igen efter coronakrisen. Seneste tilgængelige måling fra Jobindsats.dk (juli 2021) viser, at der er 724 fuldtidspersoner, der modtager a-dagpenge i Lyngby-Taarbæk Kommune. Det svarer til en stigning 110 fuldtidspersoner i forhold til samme tidspunkt i 2019.

Jobcenteret har fortsat en stor andel ledige a-dagpengemodtagere med lang videregående uddannelse, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet inden for deres område. Det er særligt i forhold til denne gruppe, hvor jobcenteret langt tidligere i ledighedsperioden giver pålæg om at søge konkrete ufaglærte jobs.

Flere ledige a-dagpengemodtagere pålægges tidligere at søge konkrete stillinger
Ledige a-dagpengemodtagere mødes som altid med forventningen om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og det forventes at ledige a-dagpengemodtagere søger bredt - både fagligt og geografisk.

Første samtale vil fortsat tage udgangspunkt i evne- / vilje-modellen i forhold til at vurdere, hvorvidt den ledige er i risiko for langtidsledighed og hvilke indsatser, der hurtigst muligt kan få den ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Tidligere har samtalerne de første 6 måneder haft fokus på at understøtte den lediges jobsøgningsstrategi - herunder sparring på borgerens cv og jobsøgning på konkrete stillinger, som har matchet den lediges uddannelses- eller erhvervsbaggrund.

For at tilskynde at flere ledige a-dagpengemodtagere søger job inden for mangelområderne, italesætter Jobcenteret nu allerede ved første fællessamtale med a-kassen, at borgeren inden for de første 6 måneder vil blive pålagt at søge konkrete ufaglærte jobs.

Derudover vil borgeren i langt højere grad end tidligere blive præsenteret for konkrete jobåbninger, som borgeren kan søge her og nu.

Er den ledige ikke gået i beskæftigelse ved 3. - 4. samtale, som typisk ligger omkring borgerens fjerde ledigheds måned, vil borgeren som udgangspunkt henvises til eller pålægges at søge konkrete ufaglærte stillinger. Det vil typisk være indenfor rengøring, detail, café og restaurationsbranchen.

Såfremt den ledige ikke kontakter eller møder op hos arbejdsgiveren eller takker nej til jobbet, indberettes a-dagpengemodtageren til sanktion i a-kassen. Jobcentret har ikke samme mulighed for at sanktionere a-dagpengemodtagere som med kontanthjælpsmodtagere. For a-dagpengemodtagere gælder det, at når jobcentret vurderer, at en borger på dagpenge ikke står til rådighed (herunder ikke tager imod et henvist arbejde), skal jobcentret indstille til a-kassen, at borgeren skal rådighedsvurderes med henblik på sanktionering.

Forvaltningen vurderer, at det skærpede fokus på formidling af konkrete jobåbninger og henvisning til konkrete stillinger vil være med til at imødekomme virksomhedernes mangel på arbejdskraft, ligesom det forventes at nedbringe antallet af ledige a-dagpengemodtagere.

Lovgrundlag i forbindelse med henvisning til konkrete stillinger

Jf. Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats §10 kan Jobcentret, efter aftale med en arbejdsgiver, henvise en eller flere ledige til et konkret job. Der skal være overensstemmelse mellem den lediges kvalifikationer og jobprofilen.

Derudover har Jobcentret mulighed for at pålægge a-dagpengemodtagere at søge konkrete job, hvor arbejdsgiveren ikke har aftalt med jobcenteret, at der sker henvisning af jobsøgende (jf. §14).

I begge tilfælde gælder det, at Jobcentret indstiller til sanktion i a-kassen, såfremt borgeren ikke kontakter eller møder op hos arbejdsgiveren eller takker nej til jobbet (både hvis borgeren er henvist eller pålagt til at søge et konkret job) jf. §145 og §146.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Taget til efterretning.

Punkt 4: Forslag til Sammenhængende Børne- og Ungepolitik (Beslutning)

00.00.00-A00-206-21

Resume

I juni 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen, at en revideret sammenhængende børne- og ungepolitik skulle udformes som et samlet overblik over strategier på børne- og ungeområdet, herunder de indbyrdes sammenhænge. Forvaltningen forelægger på baggrund heraf forslag til ny Sammenhængende Børne- og Ungepolitik.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik godkendes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af Servicelovens § 19, at ”Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den sammenhængende børne- og ungepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres”.

Kommunens nuværende Sammenhængende Børne- og Ungepolitik udløb i 2017.

Kommunalbestyrelsen besluttede i juni 2021, med baggrund i at der allerede er 13 politisk vedtagende strategier at forholde sig til på området, at den Sammenhængende børne- og ungepolitik i stedet for at være en selvstændig ny politik på området med nye visioner og mål, skulle udformes som et samlet overblik over strategier på børne- og ungeområdet, herunder det lovgivningsmæssige grundlag for strategierne samt de indbyrdes sammenhænge.

På den måde opfyldes Servicelovens krav om at sikre sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte.

Den Sammenhængende børne- og ungepolitik skal understøtte politikere, ledere og medarbejdere i at arbejde helhedsorienteret og bidrage til, at borgere og medarbejderne oplever sammenhæng i de politisk vedtagende rammer.

Kommunalbestyrelsen besluttede i juni 2021, at følgende strategier skulle indgå i den Sammenhængende børne- og ungepolitik:

- Vision for dagtilbudsområdet
- Skoleudviklingsstrategien
- Naturfagsstrategien
- Inklusionsstrategi for børn og ungeområdet
- Mad- og måltidspolitikken
- Strategi for Tidlig Forebyggende Indsats
- Omstillingsstrategien i Budgetaftale 2020-2023
- SSP-Handleplanen
- Strategi for Ungeinddragelse
- Sundhedsstrategien 2020-2026
- Idræts- og Bevægelsesstrategien
- Kulturstrategien
- Bæredygtighedsstrategien

Opbygning af forslaget til Sammenhængende børne- og ungepolitik

Forslaget til den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er indeholder:

- Indledning
- Præsentation af de den primære lovgivningsmæssige ramme for de politisk vedtagne strategier i Lyngby-Taarbæk Kommune, der vedrører børne- og ungeområdet.
- Præsentation af det samlede "strategiunivers" på børne- og ungeområdet, herunder de strategier, der alene er målrettet børne- og ungeområdet, de tværgående strategier, der vedrører alle aldersgrupper i kommunen, hvor børn og unge specifikt er nævnt samt en illustration af de indbyrdes sammenhænge mellem strategierne.
- Opfølgning på strategierne

Forslaget (bilag).

Da forslag til Sammenhængende børne- og ungepolitik ikke er en politik, der indeholder nye visioner og mål, men et overblik over de eksisterende strategier på området, har forslaget ikke været sendt i høring.

CenterMED i Center for Uddannelse og Pædagogik, Center for Social Indsats og Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked har drøftet forslaget forud for politisk behandling. CenterMED i Center for Social Indsats finder, at det samlet set er et godt overbliksskema. Tandplejen havde en kommentar til de underliggende strategier. Tandplejen efterlyser, at de ikke er mere synlige i Sundhedsstrategien, Forebyggelsesstrategien mv. Center for Social Indsats vil sammen med Tandplejen vil ved fremtidig strategiudvikling arbejde på at fremme dette. Der var ingen bemærkninger fra CenterMED i Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked. CenterMED for Uddannelse og Pædagogik afholder møde onsdag den 13. oktober 2021. Eventuelle bemærkninger her fra eftersendes til udvalget umiddelbart efter mødet.

Lovgrundlag

Serviceoven §19.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Afstemning:

Anbefalet: 6 (1(A), 1(F), (3(C), 1(B))

Ikke anbefalet, idet der ønskes en sammenhængende indledning: 1 (Ø)

Herefter blev indstillingen anbefalet.

Bilag

Udkast til sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Punkt 5: Mødekalender 2022 (Beslutning)

00.01.00-Ø00-1-21

Resume

Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og de stående udvalg skal for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at mødekalenderen for 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Grundet kommunalvalget den 16. november 2021, er udkastet lavet med forbehold for eventuelle senere rettelser, der vil betyde en genbehandling af mødekalenderen i de respektive udvalg; ændring af udvalgsstruktur eller -områder, styrelsesvedtægtsændringer.

Udkastet til mødeplanen er igen tilrettelagt efter, at sagerne får den kortest mulige politiske behandling. Der er som udgangspunkt et kommunalbestyrelsesmøde i slutningen af hver måned med en udvalgsrunde, der leder op hertil.

Fagudvalgsmøderne ligger i forlængelse af hinanden placeret i samme uge to uger før hvert kommunalbestyrelsesmøde.

Der er så vidt muligt taget hensyn til ferier, helligdage, Folkemødet, KL-topmøder, KL-konferencer mv. i tilrettelæggelsen af den samlede mødeplan, ligesom der igen er forhåndsreserveret tid til ekstraordinære udvalgsmøder.

Tidspunkt og sted for mødet bibeholdes stort set som mødeplanen for 2021, således at udvalgenes mødetidspunkter og lokation som hovedregel er som nedenstående, jf. dog også et særskilt fokus på kommunalbestyrelsesbeslutning af april 2021 om, at der i højere grad ønskes at afholde politiske møder på andre lokationer. Den nærmere planlægning og tilrettelæggelse heraf vil ske løbende i samarbejde med udvalgenes formandskab til løbende beslutning i udvalgene.

Møde	Tid	Sted
Kommunalbestyrelsen	Torsdag, kl. 17.00-20.00	Fennebergsalen
Økonomiudvalget	Torsdag, kl. 16.15-18.15	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Social- og Sundhedsudvalget	Tirsdag, kl. 08.15-10.15	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Tirsdag, kl. 16.00-18.00	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Byplanudvalget	Onsdag, kl. 08.00-10.00	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*

Teknik- og Miljøudvalget	Onsdag, kl. 16.00-18.00	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Kultur- og Fritidsudvalget	Torsdag, kl. 08.15-10.15	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Børne- og Ungdomsudvalget	Torsdag, kl. 16.15-18.15	Gramlille (Stadsbiblioteket) eller T12*
Ekstraordinære udvalgsmøder	Reserveret én gang månedligt, onsdage, kl. 08.30-10.30	Afholdes digitalt

*T12 er genhusningslokation for Rådhuset på Toftebæksvej 12, 2800 Kgs. Lyngby.

Samlet oversigt over mødekalenderen for 2022 (bilag).

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 8 om, at Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om hvornår og hvor ordinære møder skal afholdes. Ordinære møder afholdes som regel mindst én gang om måneden.

Styrelseslovens § 20, stk. 1 om, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert udvalgsmedlem forlanges indbragt til afgørelse i Kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalg behandler udvalgets egen mødeplan.

Kommunalbestyrelsen behandler Kommunalbestyrelsens mødeplan.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 12. oktober 2021

Godkendt.

Karsten Andersen (C) var fraværende. I stedet deltog John Tefke (C).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Godkendt.

Bilag

Punkt 6: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Budgetopfølgning
- Udkast til Beskæftigelsesplan 2022
- Revitalisering af veteranstrategien

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Taget til efterretning.

Punkt 7: Meddelelser

00.01.00-A00-53-17

Sagsfremstilling

1. Lyngby-Taarbæk Kommune overgår til nyt landsdækkende ydelsessystem

Lyngby-Taarbæk Kommune overgik til et nyt landsdækkende ydelsessystem kaldet KY den 4. oktober 2021. Det nye system anvendes til at håndtere udbetaling af ydelser til borgere jf. lov om aktiv social politik.

I oktober måned har kommunens Administration og udbetalingsafdeling fokus på dels manuel konvertering af aktive sager fra det tidligere ydelsessystem KMD Aktiv til KY i uge 40 og 41, dels arbejde med nye arbejdsgange og sikring af alle eksisterende sager varetages korrekt i KY, dels gennemføre første udbetaling til borgere ved det nye system i uge 42-44.

Det nye ydelsessystem KY er en del af Monopolbruddet og udvikling af et fælles offentligt IT-landskab med fælles IT-arkitektur og løsninger.

Med KY automatiseres sagsbehandlingen yderligere, da mange oplysninger, som tidligere skulle indhentes manuelt til sagsbehandlingen, hentes automatisk. Ligesom systemet beregner ydelsesstørrelse mv. til den faglige vurdering. Sideløbende tilbydes et øget overblik til borgere via ny selvbetjeningsplatform.

Overgangen til det nye fagsystem kan medføre tekniske tilretninger og forlænget sagsbehandlingstid pga. manglende erfaring med det nye system samt nye arbejdsgange. Det forventes at ydelsesafdelingen omkring 4. kvartal 2021 vil have opnået den fornødne viden og erfaring med det nye fagsystem, mens en mere tilbundsående viden om fagsystemet kræver en længere erfaringsperiode.

I resten af 4. kvartal 2021 samt i 1. kvartal 2022 er fokus i afdelingen særligt på udvikling af Best Practice og optimering af arbejdsgange.

2. Oplæg fra 3F

Udvalgsmødet foregår hos 3F, som indledningsvist vil give et kort oplæg. Oplægget vil komme rundt om udfordringer i det nuværende arbejdsmarked og samarbejdet mellem jobcener og a-kasse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. oktober 2021

Taget til efterretning.