

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 03-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2019 kl. 16:00

Mødested Maersk Supply Service

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Status på etablering af Ungeenheden (Orientering).....	4
Proces for udmøntning af budgetaftalen 2020-23 (Orientering).....	7
Evaluering af budgetproces 2020 (Drøftelse).....	11
Status på Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal (Orientering).....	13
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning).....	16
Anvisning af permanent bolig til flygtninge (Beslutning).....	19
Omlægning af beskæftigelsesindsatsen (Orientering).....	22
Pårørendevejleder og psykiatriplan (Beslutning).....	24
Kommende sager.....	26
Meddelelser.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

00.22.00-A00-8-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Godkendt.

Punkt 2: Status på etablering af Ungeenheden (Orientering)

15.00.00-G01-93-19

Resume

I august 2019 slog Lyngby-Taarbæk Kommunes Ungeenhed dørene op. Ungeenheden er etableret på baggrund af kommunens organisering af en samlet ungeindsats på tværs af uddannelses- og beskæftigelsesområdet og med inddragelse af socialområdet. Denne sag giver en status på etablering af Ungeenheden.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for implementering af Ungeenheden tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med en samlet Ungeenhed er at styrke koordineringen af kommunens samlede ungeindsats på tværs af fagcentre, grundskoler og uddannelsesinstitutioner. Den samlede Ungeenhed er forankret i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked med politisk ophæng til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Ungeenhedens kerneopgave er at:

- gøre alle kommunens unge mellem 15-29 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse gennem en sammenhængende indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen
- klæde unge under 30 år på til at tage en kompetencegivende uddannelse
- understøtte ledige under 30 år til at komme i hel eller delvis beskæftigelse

Ungeenheden har de første tre måneder bl.a. arbejdet med følgende områder:

Intern organisering

Som et led i etableringen af Ungeenheden blev det besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) ligesom SSP også er blevet en del af Ungeenheden. Kommunens ungeindsats under serviceloven er fortsat forankret i Center for Social Indsats (CSI). Ungeenheden består således af 11 beskæftigelsesmedarbejdere, syv UU-vejledere, to SSP-medarbejdere, en udslusningskoordinator, en frivilligkonsulent, en fagkonsulent, to mentorer, to fra ungepatroljen og en afdelingschef.

En af de udfordringer, som Mploy's analyse fra 2018 af ungeområdet i Lyngby-Taarbæk Kommune viste, var at mange unge oplevede at blive tabt mellem to stole i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, og at det var uklart hvilke aktører, der havde ansvaret. Sammenlægningen af UU og beskæftigelsesindsatsen i Ungeenheden viser ind til videre, at det er muligt at skabe en mere sammenhængende beskæftigelses- og uddannelsesindsats. Dels er det muligt at koordinere og anvende en bredere vifte af indsatser i forhold til den enkelte unge. Dels er det brede kendskab til den unge, som UU bidrager til, med til at kvalificere de langsigtede uddannelses- og beskæftigelsesplaner for de unge og gøre dem mere relevante.

Tværfagligt samarbejde og én indgang

Et andet centralt element i den sammenhængende kommunale ungeindsats er, at borgerne skal opleve, at de kun behøver henvende sig ét sted. Ungeenheden er derfor i gang med at udvikle en model for, hvordan kommunen kan administrere én fælles indgang - særlig for de udsatte unge, som ofte har sager flere steder i kommunen. Derudover er Ungeenheden i gang med at udvikle en model for, hvordan en kontaktpersonordning kan forankres i Ungeenheden og CSI, for at sikre en systematisk og ensrettet arbejdsgang, når de unge modtages. Samtidig skal de unge opleve, at indsatser der går på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet er koordineret i én fælles plan. Ungeenheden samarbejder med de andre fagcentre om at udvikle arbejdsgange, der understøtter dette.

Fokus på ungeinddragelse

Det er helt centralt, at Ungeenheden skal afspejle de unges behov. Ungeenheden arbejder derfor med en høj grad af borgerinddragelse i form af interviews og borgerejser, der giver input til at tilrettelægge arbejdsgange og indsatser så inddragende og værdiskabende som muligt. De første tilbagemeldinger fra de unge peger bl.a. på, at det er vigtigt for de unge at kende målet for deres plan og de skal opleve de enkelte indsatser som meningsfulde, nødvendige og brugbare. Endelig peger de unge på vigtigheden af relationen til deres rådgiver/vejleder.

Forvaltningen arbejder også med ungeinddragelse i ungestrategien. Der er planlagt en proces, hvor dialog med kommunens fagfolk, der til dagligt arbejder med de unge, samt de unge selv skal sikre, at ungestrategien bliver så relevant og nærværende som muligt for alle unge i kommunen.

Samarbejdsflader til den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Den nye uddannelse, FGU, startede ligesom Ungeenheden op i august 2019. FGU har endnu ikke fået et IT-system og al data er derfor "håndholdt". Dette medfører stor usikkerhed på antal tilmeldte, deres fravær og dermed en vurdering af, om de unge er frafaldstruede. Derudover gør den manglende IT understøttelse det svært at koordinere en systematisk opfølgning på de unges uddannelsesplan.

FGU Nord udviser stor samarbejdsvillighed i forhold til at håndtere ovenstående, men deres begrænsede muligheder grundet fraværende IT-system og deres kun delvist besatte lærer- og vejlederstillinger medfører en række udfordringer. Ungeenheden har derfor afsat ressourcer til i en periode at "håndholde" de unge på FGU-institutionerne. Det betyder, at Ungeenheden har to vejledere til rådighed på FGU, som de unge kan kontakte og få hjælp af og som kan understøtte de unge i at fastholde deres uddannelsesforløb.

Øget samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne

Ungeenheden har medvirket til at planlægge et netværksmøde i foråret 2020 mellem skoleledere fra grundskolerne og vejledere samt rektorer fra ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Formålet er at drøfte, hvordan kommunen kan styrke den gode overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse - herunder også understøtte at de unge, som ikke umiddelbart tilkendegiver behov for støtte, får den hjælp der fastholder dem i uddannelse. Ungeenheden arbejder også på en model for øget samarbejde mellem UU-vejlederne og studievejlederne på ungdomsuddannelserne.

Øget adgang til data

For at kunne sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats kalder det på et bedre overblik over de data, som er tilgængelige på de unge i kommunen. Ungeenheden er derfor i gang med at undersøge mulighederne for integration af data fra fx UU og beskæftigelsesområdet. Den integrerede data skal være med til at understøtte målrettede indsatser på tværs af fagcentre og andre kommunale institutioner og uddannelsessteder. Samtidig forventes en større integration af data at kunne give et overblik over, hvordan indsatser der iværksættes i nogle dele af kommunen, påvirker indsatser i andre dele af kommunen. Målet er først og fremmest at de unge får den indsats, som de har behov for, og at ingen unge overlades til sig selv. Derudover skal data understøtte indsatser på tværs af centre, så de unge oplever en sammenhængende kommunal indsats.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.

Punkt 3: Proces for udmøntning af budgetaftalen 2020-23 (Orientering)

00.30.10-S55-5-19

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en procesoversigt for udmøntningen af elementerne i budgetaftalen 2020-2023. Det er i oversigten angivet, hvilke elementer der skal behandles politisk samt tidspunktet for udvalgenes behandling. Økonomiudvalget har den 14. november 2019 godkendt den foreslåede plan, der nu oversendes til fagudvalgenes behandling 3.-5. december 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at procesoversigt for implementeringen af budgetaftalen for 2020-2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budget 2020-2023 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 31. oktober 2019. Det vedtagne budget for 2020-2023 er sammensat af det administrative budgetforslag og budgetaftalen indgået mellem alle partier i Kommunalbestyrelsen den 10. oktober 2019.

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående procesoversigt, der beskriver de punkter i budgetaftalen, der vil blive forelagt til politisk stillingtagen. I oversigten er det angivet, hvornår de enkelte punkter planlægges forelagt og for hvilke udvalg.

Procesoversigten er godkendt af Økonomiudvalget den 14. november 2019 og forelægges til fagudvalgenes behandling 3.-5. december 2019.

Særskilt omkring omstillingsstrategien skal nævnes, at der er aftalt i alt 10 konkrete indsatsområder. Nogle af disse indsatsområder er allerede igangsat, f.eks. på ældreområdet og på specialundervisningsområdet. For de indsatsområder hvor der ikke allerede er igangsat et forløb i fagudvalgene, forelægger forvaltningen i januar 2020 en opstilling af de temaer, som der vil blive set på. For alle indsatsområder skal der, jf. budgetaftalen, gives en status inden sommerferien 2020, hvor der også vil blive fremlagt konkrete omstillingsforslag, der skal indgå i budget 2021.

Emne	Bemærkninger	Politisk behandling	
Realisering af boligbyggeri Lundtoftevej 160.	Forslag til lokalplan 270 for Lundtoftevej 160 er i høring. Projektet forventes at forbedre indtægterne med 7,9 mio. kr. i 2022 og 10,5 mio. kr. i 2023. Indtægterne anvendes til at nedsætte budgetomstillingspuljen i budgetperioden. Der forelægges en sag med godkendelse af lokalplan.	Januar 2020	Byplan- og Økonomiudvalg
Pulje til uforudsete udgifter inden for servicerammen.	Den afsatte pulje på 10 mio. kr. årligt i 2020 og frem er fordelt til hhv. Børne- og Ungdomsudvalget (3,3	Forelægges konkret ved evt. uforudsete udgifter.	Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget

mio. kr.) og til Social- og Sundhedsudvalget (6,7 mio. kr.). Puljerne er reserveret til uforudsete udgifter og kan ikke anvendes til nye aktiviteter.

Revidering af anlægsporteføljen.	Der foretages en gennemgang af anlægsprogrammet - herunder Rådhusprojektet - for at skabe plads til udvidelse af dagtilbud, Lundtoftehallen og det videre arbejde med skoleprojekter. Der fremlægges oplæg med henblik på prioritering af de pågældende projekter inden for anlægsrammen.	Januar 2020	Økonomiudvalget
Investeringspulje til strukturel omstilling (anlæg).	Der er afsat 6 mio. kr. i 2020 (anlæg) til investeringer med sigte på effektivisering og omstilling af driftsområderne. Oplæg til udmøntning indgår ifm. fremlæggelse af omstillingsforslag jf. nedenfor.	Maj/juni 2020	Økonomiudvalget
Styrket økonomistyring - Opdatering af 'Principper for økonomistyring' samt tættere og hyppigere opfølgning.	'Principper for økonomistyring' opdateres så de understøtter en tættere økonomistyring, herunder styrket fokus på rammestyring, generel budgetoverholdelse og tættere styring af serviceudgifter. Økonomiudvalgets rolle som hovedansvarlig for opgaven styrkes desuden ved tættere opfølgning. Der skal endvidere ske hyppigere og skærpet opfølgning på de særligt udfordrede områder i fagudvalgene. Der fremlægges sag med reviderede økonomistyringsprincipper og oplæg til skærpet opfølgning.	December 2019	Økonomiudvalget - Børne- og Ungdomsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget
Styrket økonomistyring - Overførsler fra 2019 til 2020.	Forvaltningen skal vurdere overførselsønskerne fra 2019 til 2020 med henblik på at sikre, at overførsler ind i 2020 ikke medfører	Marts 2020 (ifm. regnskab 2019)	Økonomiudvalget

overskridelse af
servicerammen i 2020.

Styrket økonomistyring - Strategisk ledelse.	Kommunens strategiske ledelse og evne til at implementere beslutninger skal styrkes.	Februar 2020	Økonomiudvalget
Budgetomstillingspulje 2020.	Der resterer en udmøntet budgetomstillingspulje på 11 mio. kr. i 2020 og frem, som skal udmøntes snarest mhp. at opnå effekt allerede i 2020. Fordelingen af puljen fremgår af sagen. Forvaltningen udarbejder konkrete forslag til godkendelse i udvalgene i 1. kvartal 2020.	Januar 2020	Alle
Omstillingsstrategi 2020-23.	Der igangsættes en flerårig omstillingsstrategi, hvor der gennem strukturelle omstillinger skal frigøres et råderum til udgifter som følge af demografisk udvikling og til nye investeringer i velfærd. Der arbejdes med omstillingsindsatser inden for 10 konkrete områder som beskrevet i budgetaftalen. Budgetomstillingspuljen på 11 mio. kr. i 2020 stiger til 25,9 mio. kr. i 2021 og frem. I det omfang omstillingsforslagene vedr. 2020 ikke har stigende profiler, der dækker behovet for omstilling i 2021, udarbejder forvaltningen konkrete forslag til udmøntningen af restpuljen for 2021 og frem med henblik på godkendelse inden sommerferien.	Januar 2020 - temaer ift de indsatsområder der ikke allerede er igangsat Maj/juni 2020 - status for alle omstillingsindsatser, samt vedtagelse af omstillingsforslag vedr. 2021	Alle
Finanslov 2020.	ØK tager stilling til udmøntning af eventuelle midler i finanslov 2020, som tildeles kommunerne.	Januar/Februar 2020	Økonomiudvalget

Forslag til udmøntning af budgetomstillingspuljen på 11 mio. kr. i 2020 forelægges udvalgene i januar 2020. Fordelingen af budgetomstillingspuljen mellem de enkelte udvalg fremgår nedenfor:

Budgetomstillingspulje i 2020-23

1.000 kr.	2020	2021	2022	2023	2020-2023
Børne- og Ungdomsudvalget	-3.333	-7.276	-7.276	-7.276	-25.161
Kultur- og Fritidsudvalget	-253	-495	-495	-495	-1.739
Social- og Sundhedsudvalget	-6.667	-14.893	-14.893	-14.893	-51.346
Teknik- og Miljøudvalget	-420	-779	-779	-779	-2.757
Økonomiudvalget	-327	-1.638	-1.638	-1.638	-5.240
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	0	-819	-819	-819	-2.457
I alt	-11.000	-25.900	-25.900	-25.900	-88.700

Derudover indeholder budgetaftalen følgende punkter, der udmøntes administrativt:

- Omfordeling af puljen til grundskyldsnedsættelse
- Bortfald af pulje til ekstraordinære budgetoverførsler
- Reduktion i budgetomstillingspulje og Puljen til øgede indtægter

Budgetaftalen er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Budgettilpasningerne fremgår af det af Kommunalbestyrelsen godkendte budget for 2020-2023.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationssudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetaftale 2020-23 - samlet

Punkt 4: Evaluering af budgetproces 2020 (Drøftelse)

00.30.10-S55-13-18

Resume

Økonomiudvalget og fagudvalgene kan evaluere den netop overståede budgetproces med henblik på at give input til processen for Budget 2021.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. erfaringerne med budgetprocessen for 2020 drøftes med henblik på input til processen for 2021,
2. sagen oversendes til fagudvalgene for deres input til processen.

Sagsfremstilling

Budget 2020 blev godkendt d. 31. oktober 2019. Forvaltningen fremlægger i januar 2020 sagen om budgetprocessen for budget 2021-2024, jf. økonomistyringsprincipperne, hvoraf det fremgår, at budgetprocessen skal godkendes inden udgangen af januar. I sagen vil også indgå en aktuel vurdering af den økonomiske situation, som vil indgå i grundlaget for budgetprocessen.

Forvaltningen foreslår, at Økonomiudvalget drøfter erfaringerne med budgetprocessen for 2020. Erfaringerne kan derefter indgå i sagen om budgetprocessen for budget 2021-2024 i januar. Økonomiudvalget kan i den forbindelse vælge ligeledes at indhente fagudvalgenes input til budgetprocessen.

Det bemærkes, at budgetprocessen for 2020 har været ekstraordinær og væsentligt forkortet som følge af forsinkelsen af kommuneaftalen. Forvaltningen forventer ikke de samme udfordringer for budgetprocessen 2021.

Lovgrundlag

Styrelsesloven § 37. Forslag til kommunens årsbudget for det kommende regnskabsår udarbejdes af økonomiudvalget til kommunalbestyrelsen inden en af økonomi- og indenrigsministeren fastsat frist.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Beslutning

Økonomiudvalget, den 14. november 2019

Ad 1) Drøftet.

Ad 2) Godkendt.

Richard Sandbæk (C) var fraværende. I stedet deltog Karsten Andersen (C).

Social- og Sundhedsudvalget, den 3. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Udvalget anbefaler, at budgetprocessen tilrettelægges med fokus på, at det bliver så enkelt og let tilgængeligt for borgerne som muligt, samt at der lægges mere vægt på en tydelig og klar kommunikation.

Udvalget anbefaler derudover, at budgetprocessen igangsættes tidligere for at få bedre mulighed for at håndtere de fremadrettede udfordringer, herunder ved inddragelse af fagudvalgene samt ved anvendelse af bedre værktøjer til budgetlægning og -overholdelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Udvalget anbefaler, at budgetprocessen igangsættes tidligere for at få bedre mulighed for at håndtere de fremadrettede udfordringer, herunder ved inddragelse af fagudvalgene samt ved anvendelse af bedre værktøjer til budgetlægning og -overholdelse.

Byplanudvalget, den 4. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Udvalget henviser til bemærkninger fra de øvrige fagudvalg.

Kultur- og Fritidsudvalget den 5. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 5. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Teknik- og Miljøudvalget, den 4. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Budgetoverskridelser fra indeværende år skal diskuteres separat.

Budgetudfordringer - på såvel kort som langt sigt på udvalgets område - ønskes forelagt så tidligt som muligt.

Børne- og Ungdomsudvalget, den 5. december 2019

Ad 1) Drøftet.

Punkt 5: Status på Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal (Orientering)

15.00.00-G01-91-19

Resume

Forvaltningen fremlægger status på mål i Beskæftigelsesplan 2019 - 3. kvartal.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet status for målene i beskæftigelsesplanen for 3. kvartal 2019.

Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af en oversigt over resultatmål (bilag) samt en uddybning af status for de foreløbige mål og resultater (bilag).

Der blev fastsat 11 mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Status for 3. kvartal 2019 viser en overordnet positiv udvikling i forhold til de opsatte mål.

	Mål	Måned	LTK status	
			%	Antal
Flere skal i beskæftigelse				
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-4%	sep-19	0,3%	11
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	aug-19		1119
Unge				
Mål 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-5%	sep-19	-15,0%	-29
Mål 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019	-4%	sep-19	-1,9%	-2
Virksomhedssamarbejde				
Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2019	60,0%	sep-19	49,5%	96
Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være 26 pct. i 2019	26%	sep-19	19,6%	153
Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte				
Mål 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019	40%	aug-19	42,8%	206
Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i selvforsørgelse	-	aug-19	29,3%	54
Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges	-	nov-19		
Følgemål d: Overblik over virksomheder som joccenteret samarbejder med om integration	-	-	-	-
Kontanthjælpsmodtagere				
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019	-6%	sep-19	-8,7%	-6
Følgemål e: Antallet af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettede forløb følges	-	sep-10		80
Mål 8: 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs i 2019	6%	jul-19	6,6%	23
Bekæmpelse af socialt bedrageri				
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-	-	-	-
Udsatte ledige				
Mål 10: Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019	30%	sep-19	18,1%	18
Følgemål f: Antal afholde samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges	-	-	-	-
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse				
Mål 11: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	-	-	-	-

Som det fremgår af skemaet, er der størst afvigelse fra de opsatte mål 1, 2, 5 og 10.

Mål 1

Der ses fortsat en stigning i det samlede antal personer, der modtager offentlig forsørgelse. Målet er et fald på 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Status i september 2019 viser en stigning på 0,3 pct., hvilket svarer til en stigning på 11 fuldtidspersoner. Udviklingen er dog positiv sammenlignet med status fra andet kvartal, hvor status viste en stigning på 0,8 pct. svarende til 27 fuldtidspersoner.

Mål 2

Der ses til gengæld fortsat et stort fald i antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år. Målet er et fald på 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019, og her viser status et fald på 15,0 pct., hvilket svarer til 29 fuldtidspersoner.

Mål 5

Udviklingen i andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere er ikke helt så positiv. Målet er, at andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være på 26 pct. i gennemsnit i 2019. Status fra september 2019 viser et

gennemsnit på 19,6 pct. Sammenlignet med status fra andet kvartal, ses der imidlertid et fald i det samlede antal sygemeldte på 9,7 pct., svarende til et fald på 52 fuldtidspersoner, som betyder at flere raskmeldes på fuld tid.

Mål 10

Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i 2019. Status viser, at 18,1 pct. er i virksomhedsrettet tilbud i juni måned. Det svarer til et fald på 4 fuldtidspersoner sammenlignet med status fra andet kvartal.

Det skal bemærkes, at der ikke er udviklet en central målemetode for mål 9 og 11, hvorfor status ikke fremgår af skemaet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.

Besluttet, at udvalget forelægges en uddybet sag om mål 1.

Bilag

Oversigt over resultatmål - Status på Beskæftigelsesplan 2019 3. kvartal

Uddybende status på Beskæftigelsesplan 2019 3. kvartal

Punkt 6: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020 (Beslutning)

15.00.00-G01-92-19

Resume

Forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2020 har været drøftet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 8. oktober 2019. Den samlede plan inkl. mål og indsatsbeskrivelser blev godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 5. november 2019 og har været i skriftlig høring hos Handicaprådet og Integrationsrådet. Med denne sag fremlægges Beskæftigelsesplan 2020 til politisk godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Det er lovpligtigt for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver strategi og indsats for det kommende års lokale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i udmeldte mål fra Beskæftigelsesministeren samt de lokalpolitiske målsætninger fastlagt i forlængelse af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt Aftale om bedre veje til uddannelse og job.

Planen indeholder fire indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

For hvert indsatsområde indeholder planen en beskrivelse af mål og indsatser for det kommende år. Forvaltningen har udarbejdet forslag til ni mål:

Mål 1: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med x pct.

Mål 2: Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med x pct.

Mål 3: Andelen af sygemeldte skal falde med x pct.

Mål 4: Andelen af aktivitetsparate borgere, som er i hel eller delvis beskæftigelse, skal stige med x pct.

Mål 5: Antallet af unge under 30 år skal falde med x pct.

Mål 6: x pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal være i beskæftigelse – fordelt på køn.

Mål 7: Erhvervsfrekvensen for jobparate indvandrekvinder med ikke vestlig baggrund skal ligge på x pct.

Mål 8: Erhvervsfrekvensen for jobparate indvandre mænd med ikke vestlig baggrund skal ligge på x pct.

Mål 9: x pct. af alle jobparate nyledige er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger.

Beskrivelse af mål og indsatser fremgår endeligt af Beskæftigelsesplan 2020 (bilag).

Resultatniveauer for målene fastsættes primo 2020 på baggrund af ledighedsskøn, som bliver udmeldt i december 2019. Resultatniveauer fremlægges til politisk godkendelse.

Høringssvar

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 har været i skriftlig høring blandt medlemmerne af Handicaprådet og Integrationsrådet siden den 7. november 2019. Forvaltningen har modtaget skriftligt høringssvar fra både Handicaprådet (bilag) og Integrationsrådet (bilag).

Integrationsrådet

Integrationsrådet kvitterer for muligheden for at komme med høringssvar til Beskæftigelsesplanen. Integrationsrådet påpeger, at det er glædeligt at læse, at der er gode jobmuligheder indenfor forskellige brancher, og at flygtninge/familiesammenførte kan starte job uden nødvendigvis først at mestre det danske sprog. Ligeledes er rådet tilfreds med det særlige fokus på kvalifikationer, netværk, kvinders erhvervsfrekvens, individuelle kompetencer/uddannelse, tværgående indsats, IGU og forskellige veje ind på arbejdsmarkedet. Derudover bemærker Integrationsrådet, at fristen for høringssvar er meget kort og at det er svært at forholde sig til de konkrete mål, når resultatniveauerne endnu ikke er fastlagt.

Handicaprådet

Handicaprådet finder det positivt at Beskæftigelsesplan 2020 indeholder et indsatsområde, for at få flere personer med handicap i beskæftigelse og samtidig at alle jobparate nyledige screenes for at afdække eventuelle behov for handicapkompenserende ordninger. Handicaprådet savner dog langt mere konkrete beskrivelser af indsatser for personer med funktionsnedsættelser - herunder også indsatser i forhold til jobcentrets samarbejde med private og offentlige virksomheder. Derudover savner Handicaprådet konkrete måltal - både i forhold til antallet af personer med handicap i beskæftigelse samt antal personer i fleksjob. Handicaprådet påpeger, at såfremt konkrete tiltag og måltal ikke kan indeholdes i Beskæftigelsesplanen, opfordres der til at udarbejde en separat plan for dette. Endelig finder Handicaprådet også høringsfristen for kort.

Forvaltningen har fået særlige puljemidler til indsats for personer med handicap i perioden 1. december 2018 - 30. september 2020. Indsatsen indeholder klare indsatsbeskrivelser og konkrete måltal, som der følges op på kvartalsvis, hvorfor de ikke fremgår af Beskæftigelsesplan 2020.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen § 4.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Anbefalet

Økonomiudvalget, den 12. december 2019

Anbefalet.

Sofia Osmani var fraværende.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar fra Integrationsrådet

Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 7: Anvisning af permanent bolig til flygtninge (Beslutning)

03.25.15-G00-1-19

Resume

Folketinget besluttede, i forbindelse med indgåelse af Finansloven for 2019 et paradigmeskifte og en lovændring på udlændingeområdet. Det har medført, at flygtninge visiteret til kommunerne fra marts 2019 ikke længere har ret til at få anvist en permanent bolig i henhold til Integrationsloven, men at kommunerne alene er forpligtet til at anvise en plads i midlertidig indvartering. Udvalget skal derfor tage stilling til, hvordan anvisning af permanent bolig til denne flygtningemålgruppe skal administreres fremover.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at den hidtidige praksis for anvisning af permanent bolig til flygtninge (der bor i midlertidig indkvartering) fortsættes, så flygtninge visiteret til kommunen efter 1. marts 2019 fortsat anvises permanent bolig på lige fod med alle andre borgere, der har akut boligbehov.

Sagsfremstilling

Baggrund

Folketinget besluttede i forbindelse med indgåelse af Finansloven for 2019 et paradigmeskifte med efterfølgende lovændringer på udlændingeområdet. Paradigmeskiftet betyder, at flygtninge, der bliver visiteret til kommunerne fra d. 1. marts 2019, ikke længere har ret til at få anvist en permanent bolig i henhold til Integrationsloven. Flygtninge der er modtaget i kommunen før 1. marts 2019, bibeholder retten til at få anvist en permanent bolig, når det er muligt.

Intentionen bag lovændringen er at give kommunerne mulighed for at selv at beslutte, om flygtninge skal huses udelukkende i midlertidige boliger, som ikke er omfattet af lejelovens bestemmelser, eller om man (som hidtil) ønsker at boligplacere flygtninge i permanente boliger i almindelige boligområder. Folketingets beslutning om at ændre flygtningsret til en permanent bolig tager afsæt i en vurdering af, at kommunerne har udfordringer med at finde tilstrækkelig egnede boliger. Dette er også tilfældet i Lyngby-Taarbæk. Omkring 100 flygtninge der er visiteret før 1. marts 2019, og som efter hidtidig lovgivning har ret til en permanent bolig når det er muligt at anvise en sådan, bor pt. i kommunens midlertidige indkvarteringer, og venter på at få anvist en permanent bolig. Intentionen med lovændringen var endvidere at understøtte nøgleordet "midlertidighed", som er centralt i paradigmeskiftet.

Lovændringen betyder, at kommunerne i henhold til Integrationsloven alene er forpligtet til at anvise en plads i midlertidig indvartering til flygtninge, der visiteres til kommunen fra d. 1. marts 2019. Kommunerne har dog i henhold til den sociale lovgivning en forpligtelse til at løse påtrængende boligsociale opgaver for borgere bosat i kommunen, ved at anvise boliger i op til 25% af de ledige lejemål i kommunens almennyttige boligmasse. Denne forpligtelse kan også gælde flygtninge, når det vurderes at de har et akut boligbehov.

Status

I Lyngby-Taarbæk Kommune har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i sidste valgperiode besluttet, at følgende kriterier skal være opfyldt, før der kan anvises en permanent bolig til flygtninge:

1. Flygtningen og dennes eventuelt familiesammenførte familie skal være ude af offentlig forsørgelse
2. Flygtningen og dennes eventuelt familiesammenførte familie må ikke have gæld i form af ubetalt husleje til midlertidig indkvartering

Flowet fra midlertidig indkvartering til permanent bolig er reduceret væsentligt i 2018 og indtil videre også i 2019, i forhold til 2016 og 2017.

Dette skyldes dels at niveauet for forsørgelsesydelsen Integrationsydelse blev reduceret i sommeren 2017, hvorefter en del beboere har oparbejdet gæld i form af ubetalt husleje, dels at det politisk er besluttet ikke at anvise flygtninge til udvalgte boligområder i kommunen af hensyn til beboersammensætningen i områderne.

Forvaltningen bruger aktivt og med gode resultater kriterierne for anvisning af permanent bolig som motivationsfaktor i den beskæftigelsesrettede indsats.

Midlertidig indkvartering

Flygtninge har ret til at blive boende i midlertidig indkvartering, indtil de får anvist en permanent bolig eller selv finder en anden bolig. Der er altså ikke nogen tidsmæssig slutdato for den enkelte flygtninges midlertidige indkvartering.

Der er i en bekendtgørelse fastsat et loft for hvor meget kommunen kan opkræve for at bo i midlertidig indkvartering uanset de faktiske udgifter forbundet med indkvarteringen. Loftet ligger i spændet mellem 2.281 kr. for enlige med eller uden børn og op til 4.941 kr. for familier med 4 børn eller flere. Kommunen har udgifter til almindelig drift og vedligeholdelse af de kommunale bygninger, der anvendes til midlertidig indkvartering af flygtninge, samt til boligsociale flygtningemedarbejdere, som er nødvendige for at kunne drifte velfungerende midlertidige indkvarteringer, der ikke skaber gener for naboer og nærmiljøet.

Flygtningenes betaling af husleje i henhold til bekendtgørelsen dækker ikke de faktiske udgifter. Der er dermed et økonomisk incitament for kommunen i at anvise en permanent bolig til flygtninge og deres eventuelt familiesammenførte familie. Hertil kommer, at det integrationsmæssigt er en fordel, at flygtninge bliver fordelt ud i kommunen, hvor de har mulighed for at indgå i et lokalmiljø, fremfor at bo i en bygning sammen med andre flygtninge, hvor interaktionen med nærmiljøet er begrænset. Specielt for familier, der har børn, der skal sluses ud i de almene skoler, giver det nogle integrationsmæssige vanskeligheder at bo så tæt sammen med andre flygtninge.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at det (af hensyn til en fortsat positiv udvikling i de integrationsmæssige tiltag i civilsamfund og uddannelses- og jobmæssig sammenhæng) er hensigtsmæssigt at fortsætte hidtidig praksis med anvisning af permanent bolig til de flygtninge, der er kommet efter 1. marts 2010. Det vurderes fortsat relevant, at man foretager en vurdering af hvilke borgere, der er opskrevet til en kommunalt anvist bolig, der har størst behov for en bolig, så ikke der sker en forfordeling af flygtninge fremfor andre borgere med påtrængende boligbehov i kommunen.

Forvaltningen vurderer endvidere, at det økonomisk set er en fordel at anvise permanent bolig til flygtninge frem for at bibeholde dem i midlertidig indkvartering.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 12 vedrørende boligplacering af flygtninge.

Økonomi

Der vurderes ikke at være økonomiske konsekvenser forbundet med indstillingen om en fortsættelse af den nuværende praksis.

Omvendt vurderes en beslutning om ikke at fastholde praksis at medføre et øget forbrug til drift og etablering af midlertidige boliger i takt med, at gruppen af flygtninge omfattet af paradigmeskiftet øges. Med udgangspunkt i det nuværende niveau for tilgang af flygtninge vurderer forvaltningen, at der ville være begrænsede merudgifter, men med en øget tilgang vil merudgifterne øges tilsvarende på sigt. Afgrænses de afledte merudgifter til drift af midlertidige boliger, forventes en merudgift på ca. 34.000 kr. på service pr. ekstra indkvartering.

Såfremt den nuværende praksis ikke ønskes fastholdt, kan en ny praksis vedr. midlertidig indkvartering ikke besluttes med denne sag, da de økonomiske konsekvenser af sagen ikke er tilstrækkeligt belyst. Der skal i så fald udarbejdes en ny politisk sag, hvor de økonomiske konsekvenser af en ny praksis er fuldt opgjort. Budgetrammen vil skulle tilpasses i overensstemmelse hermed, og der skal peges på finansiering til at dække eventuelle merudgifter indenfor servicerammen. Forvaltningen bemærker, at en ændring af praksis forventes at medføre et mindreforbrug på overførselsrammen og et merforbrug på servicerammen på sigt.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Anbefalet, idet udvalget bemærker, at der ikke længere er en fortrinsret til permanent bolig.

Økonomiudvalget, den 12. december 2019

Anbefalet.

Sofia Osmani var fraværende.

Punkt 8: Omlægning af beskæftigelsesindsatsen (Orientering)

15.00.00-G01-97-19

Resume

Der er indgået aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra og med 1. januar 2020. Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked er i den forbindelse igang med at implementere en proces for omlægning af den lokale beskæftigelsesindsats, så den i højere grad understøtter intentionerne bag regelforenklingen og ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Denne sag orienterer om forvaltningens planlagte proces for omlægning af beskæftigelsesindsatsen i forlængelse af implementering af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Intentionerne bag den ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats er en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Centrale krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats de ledige skal have og hvornår. Fremover skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkelte borgers behov og unikke situation.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Ny model for benchmarking af kommunernes resultater og opfølgning
- Forsøgsordning med mere ansvar til udvalgte a-kasser
- Flere digitale løsninger

På den baggrund skal forvaltningen implementere en forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats med borgeren som udgangspunkt, og herunder sikre at arbejdsgange og styringsredskaber understøtter den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Lyngby-Taarbæk Kommune har (sammen med tre andre kommuner) fået tilsagn om at deltage i projektet "Forenklet beskæftigelsesindsats – fra regelorientering til borgerorientering", som er initieret af KL, HK og Dansk Socialrådgiverforening.

Projektet har som overordnet formål at understøtte en vellykket forandringsproces med henblik på at skabe større værdi for borgere og virksomheder og med det resultat, at alle jobcentrets medarbejdere oplever større mening med deres arbejde og anvendelse af deres faglige kompetencer.

Projektet tager udgangspunkt i en model, samskabt styring, som er udarbejdet i forbindelse med en række afbureaukratiseringsprojekter i flere kommuner. Samskabt styring er en metode, som er målrettet arbejdet med afbureaukratisering og mere meningsfuld styring. Det grundlæggende i metoden er, at man i høj grad involverer de medarbejdere og ledere, der har aktier i en given udfordring med at ændre, udvikle eller implementere processer og nye arbejdsgange (styring), så det giver mening for alle parter og understøtter arbejdet med kerneopgaven.

I første omgang vil processen blive udrullet i de tre teams, hvor regelforenklings udmøntning får størst indflydelse. Det er i afdeling for job og virksomhedsservice (jobparate over 30 år), afdeling for afklaring og beskæftigelse (aktivitetsparate over 30 år) samt afdeling for indsats for sygemeldte.

Processen faciliteres af en projektgruppe, bestående af en udviklingskonsulent fra forvaltningen samt tre medarbejderrepræsentanter, som alle har modtaget undervisning i metoden samskabt styring. Processen er ved at blive udrullet og forventes at foregå i det meste af 2020.

Med projektet følger en omfattende evaluering, hvor der måles på følgende fem succeskriterier:

1. Forbedrede resultater ift. kerneopgaven
2. Øget merværdi for borgerne
3. Øget merværdi for virksomhederne
4. Medarbejderne oplever opgaveløsningen som meningsfuld
5. Ledere og medarbejderes faglige kompetencer kommer i spil

Der vil blive foretaget en baseline-undersøgelse ultimo 2019, hvorefter der vil blive lavet en midtvejsevaluering i midten af 2020 samt en mere omfattende slutevaluering ultimo 2020.

Sideløbende med forandringsprocessen kører to andre spor, som også skal understøtte en succesfuld implementering af regelforenklings. Det ene spor har til formål at klæde alle medarbejdere på i forhold til den nye lovgivning. Der er fokus på at alle medarbejdere får en fælles gennemgang af lovgivningen, hvorefter de enkelte afdelinger får mulighed for at dykke ned i den del af lovgivningen, der er særlig central for dem.

Det andet spor tager udgangspunkt i tilpasning af driften. Det er særligt i forhold til a-kasse-forsøget og udvidelse af selvbook til flere målgrupper, men også gennemskrivning af diverse arbejdsgange og brevs-kabeloner i forhold den nye lovgivning.

Det er målet, at jobcentret er klar til at drifte den nye LAB fra januar 2020.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.

Punkt 9: Pårørendevejleder og psykiatriplan (Beslutning)

27.00.00-A21-1-19

Resume

I februar 2019 besluttede Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at der skulle ansættes en pårørendevejleder på det sociale område i en to-årig projektperiode fra 2020. Efterfølgende besluttede Social- og Sundhedsudvalget den 5. november 2019, at der skal udarbejdes en kommunal Handleplan for Psykiatri, da et stigende antal borgere, unge som ældre, får psykiatriske diagnoser, og kommunerne dermed i de kommende år skal løse flere opgaver på det psykiatriske område. Med denne sag skal der tages stilling til, om ansættelsen af pårørendevejlederen skal indtænkes i arbejdet med den kommende handleplan for psykiatri og dermed afvente udformningen af denne.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. ansættelsen af pårørendevejlederen på socialområdet afventer udformningen af den kommende handleplan for psykiatri og indtænkes i arbejdet med den,
2. der reserveres 40.000 kr. af de vakante lønmidler til pårørendevejlederen til et fremtidigt arbejde med et eventuelt råd/netværk for udsatte eller lignende, som tænkes ind i en kommende handleplan for psykiatri.

Sagsfremstilling

Pårørendevejlederens funktion skal målrettes det specialiserede børne- og familieområde, det specialiserede handicap- og psykiatriområde samt beskæftigelses- og integrationsområdet med de særlige problematikker, der gør sig gældende for hvert område. Pårørendevejlederen forankres i Center for Social Indsats.

Nogle af pårørendevejlederens centrale opgaver vil være at:

- Gennemføre samtaler med de pårørende
- Etablere pårørendegrupper og temaaftener for pårørende
- Give supervision til det kommunale personale
- Undervise i psykologiske emner
- Deltage i projekter omkring samarbejdet og kommunikationen med de pårørende
- Bistå i forhold til de pårørende, der har pårørende på bostederne.

Som det fremgår af pårørendevejlederens opgaver, vil der være en høj grad af formidling i forhold til både borgere og interne og eksterne interessenter. Det er derfor forvaltningens vurdering, at ansættelsen af en pårørendevejleder bør afvente og indtænkes i den strategi, som skal rammesætte den kommende psykiatrihandleplan. Dermed sikres en højere grad af sammenhæng mellem pårørendevejlederens funktion og den kommende psykiatrihandleplan.

Beslutes det, at ansættelsen af pårørendevejlederen på socialområdet afventer udformningen af den kommende handleplan for psykiatri og indtænkes i arbejdet med den, vil der være vakante midler fra 2020 og frem til ansættelsen.

Social- og Sundhedsudvalget besluttede den 12. december 2018 at afsætte 40.000 kr. til et eventuelt Udsatteråd af budget for § 18 midler i 2019; en indsats der blev lagt op til skulle forankres i Frivilligcenteret. Midlerne indgik dog efterfølgende som en del af den økonomiske opbremsning (jf. Kommunalbestyrelsen 27. juni 2019). Forvaltningen peger på, at der reserveres 40.000 kr. af de vakante lønmidler til pårørendevejlederen til et fremtidigt arbejde med et eventuelt råd/netværk for udsatte eller lignende, som tænkes ind i en kommende handleplan for psykiatri.

Finansieringen af pårørendevejlederen er forankret på aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser fra 2020. Der blev afsat 503.000 kr. i 2020 og frem, finansieret med 50% af rammen til driftsudgifter til aktivering under

Aktivitetssområdet Beskæftigelse og med 50% gennem takstudling på de kommunale handicapinstitutioner under Aktivitetssområdet Handicappede og sociale indsatser.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Beslutes det, at ansættelsen af pårørendevejlederen på socialområdet afventer udformningen af den kommende handleplan for psykiatri og indtænkes i arbejdet med den, vil der som nævnt være vakante midler fra 2020 og frem til ansættelsen. Forvaltningen foreslår, at der reserveres 40.000 kr. af de vakante lønmidler til et fremtidigt arbejde med et Udsatte råd / et netværk for udsatte eller lignende, som tænkes ind i en kommende handleplan for psykiatri.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 3. december 2019

Ad 1-2) Godkendt.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Ad 1-2) Godkendt.

Punkt 10: Kommende sager

00.01.00-A00-62-17

Resume

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Der er ingen sager planlagt til det kommende møde.

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.

Punkt 11: Meddelelser

00.22.00-A00-8-17

Sagsfremstilling

Ingen meddelelser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 3. december 2019

Taget til efterretning.